

# Salvans Blanch, Montserrat



**DEPARTAMENT** Empresa

**CATEGORIA PROFESSIONAL** Professora associada

**CORREU ELECTRÒNIC** montserrat.salvans@ub.edu

**TITULACIÓ** Llicenciada en Ciències del Treball, Màster en Recerca en Empresa, Màster en Educació, Màster en Seguretat i Salut Laboral, Màster en Societat.

## PERFIL DOCENT

Professora de l'assignatura "Fonaments d'Administració i Direcció d'Empreses". Professora associada a la UB des de 2012. Col·labora a la UOC.

## PROJECTES I LÍNIES D'INVESTIGACIÓ

La influència de les estratègies innovadores en polítiques de recursos humans incidint directament en la intraemprenedoria per a la millora dels resultats de les organitzacions.  
Doctoranda en Empresa.

## EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

Experiència en Direcció de RRHH en empresa privada i pública des de 2003.

# Salvans Blanch, Montserrat



**DEPARTAMENTO** Empresa

**CATEGORÍA PROFESIONAL** Profesora asociada

**CORREO ELECTRÓNICO** montserrat.salvans@ub.edu

**TITULACIÓN** Licenciada en Ciencias del Trabajo,  
Master en Investigación en Empresa,  
Master en Seguridad y Salud  
Laboral, Master en Sociedad.

## PERFIL DOCENTE

Profesora de la asignatura "Fonamentos de Administración y Dirección de Empresas". Profesora asociada a la UB desde 2012. Colaboradora de la UOC.

## PERFIL INVESTIGADOR

La influencia de las estrategias innovadoras en políticas de recursos humanos incidiendo directamente en la intraemprendoria para la mejora de los resultados de las organizaciones.

## EXPERIENCIA PROFESIONAL

Experiencia en Dirección de RRHH en empresa privada y pública desde 2003.

# Salvans Blanch, Montserrat



**DEPARTMENT** Business

**PROFESSIONAL CATEGORY** Associate Professor

**EMAIL** montserrat.salvans@ub.edu

**CERTIFICATION** Graduate in Labor Sciences; Master in Research at Business; Master in Education; Master in Health and Safety Labor; Master in Society.

## TEACHING PROFILE

Professor of the subject "Fundamentals of Business Administration and Management". Associate professor at the UB since 2012. Collaborator at the UOC.

## RESEARCH PROFILE

The influence of innovative strategies on human resources policies, directly affecting entrepreneurship to improve the results of organizations.

## PROFESSIONAL EXPERIENCE

Experience in HR management in private and public companies since 2003.