

# **Percepciones de autoeficacia y de instrumentalidad: relaciones entre procesos cognitivos determinantes de la motivación en el trabajo.**

## **Self-efficacy and instrumentality perceptions: relationships with determinants processes of work motivation.**

José Navarro, Santiago D. de Quijano y Claudio Barnett  
Universidad de Barcelona

**Resumen:** La Teoría Social Cognitiva, en lo que concierne al concepto de autoeficacia, de A. Bandura (1997) y la Teoría de la Expectativa-Valencia, en su formulación original de V. Vroom (1964) y otras posteriores (vg. Porter y Lawler, 1968), constituyen hoy dos de las principales teorías motivacionales en la psicología del trabajo.

En esta comunicación se presentará una investigación original que relaciona dos procesos cognitivos relativos a dichas teorías: las percepciones de autoeficacia y de instrumentalidad.

Partiendo de que la percepción de autoeficacia incluye a la expectativa de resultados de la teoría VIE, aspecto que desarrollaremos en esta comunicación, se comprueba como la percepción de autoeficacia es un condicionante para que se produzca la percepción de instrumentalidad. En concreto, en una muestra de 271 personas de once organizaciones distintas hemos encontrado que las personas con baja percepción de autoeficacia tampoco tienen percepciones de instrumentalidad, mientras que las personas que presentan una alta percepción de autoeficacia pueden mostrar valores altos como medios o bajos en sus percepciones de instrumentalidad. Estos resultados tienen unas implicaciones de interés en el intento de conjugar ambas teorías y coloca a las percepciones de autoeficacia como un aspecto previo al proceso motivacional descrito por la teoría VIE.

**Palabras clave:** Autoeficacia, instrumentalidad, motivación en el trabajo.

**Abstract:** The Social-Cognitive Theory, specially the concept of self-efficacy, developed by A. Bandura (1997) and the Expectancy-Valence Theory, in its original formulation by V. Vroom (1964) and some other later (vg. Porter y Lawler, 1968), they constitute two important theories of work motivation nowadays.

This communication presents an original research that will relate two cognitive processes concerning with these theories: the self-efficacy perceptions and the perception of instrumentality.

On the basis of the self-efficacy perception includes the results expectancies included in the VIE theory (aspect that we will develop in this communication), the self-efficacy perception is proven as a condition to the perception of instrumentality. In short, in a 271 people sample we have found that people with low self-efficacy perceptions neither they have perceptions of instrumentality, while people who shows a high self-efficacy perceptions they can show high, medium or low perceptions of instrumentality. These results have some implications if we consider the interest in the intent to integrate both theories and it places to the self-efficacy perceptions as a previous aspect to the motivational process described by the VIE theory.

**Key words:** Self-efficacy, instrumentality, work motivation.