

La Psicología Social de las Organizaciones desde la perspectiva de la Complejidad. Revisión y estado actual de una relación prometedora

The Organizational Social Psychology from the view of the Complexity. Review and current state about a promising relationship

José Navarro
Universidad de Barcelona

Resumen: El artículo comienza con un breve repaso del desarrollo histórico de la psicología social de las organizaciones que partiendo de una concepción de la organización como sistema cerrado evoluciona hacia consideraciones más complejas (modelos político y constructivista). Se detiene posteriormente en explicar qué es la ciencia de la complejidad y cuáles son las propiedades básicas de los sistemas adaptativos complejos (SAC) para pasar a continuación a realizar una revisión del estado actual de las aplicaciones que desde este paradigma se están realizando en el área. En concreto, dentro de la teoría organizativa que han conllevado a entender la organización como un SAC y dentro del comportamiento organizativo donde comienza haber estudios que dan cuenta de dinámicas complejas y caóticas. Finaliza con un apartado de conclusiones abordando las posibilidades que presenta este paradigma así como las limitaciones y barreras con las que también se está encontrando.

Palabras clave: Psicología de las organizaciones y del trabajo, ciencia de la complejidad, teoría del caos, sistemas adaptativos complejos.

Abstract: The article begins with a brief review about the historical development in the organizational social psychology that leaving from a conception of the organization as closed system to evolves toward considerations more complex (political and constructivism models). After it explains what is the complexity science and which ones they are the basic properties of the complex adaptive systems (CAS) to pass hereinafter to carry out a revision about the current state of the applications in the area. It explains these applications inside the organizational theory that they have borne to understand the organization like a CAS and inside the organizational behavior where it begins to have studies that they found complex and chaotic dynamics. It concludes with a section about the possibilities of this paradigmatic approach and their limitations and barriers with those that it is also being.

Key words: Organizational and work psychology, complexity science, chaos theory, complex adaptive systems.