



Roca Cortés, N. (2001). Cambio en la actividad grupal de las fases de una innovación profesional. *Psicología: Organizações e Trabalho*. Vol 1(1), pp 107-140. Universidad de Brasilia. Brasil

RESUMO

Este artículo analiza un tipo de innovación profesional recreadora, autoiniciada y fundamental. Se estudian 22 departamentos que están realizando innovaciones en alguna de las tres fases del proceso, a partir de las variables: nivel de grupalidad (NDG) y cualidades grupales innovadoras (CGI). Sus resultados caracterizan la interacción grupal de cada una de las fases, apuntando que el mismo grupo va cambiando su actividad a tenor de los procesos psicosociales que la innovación desencadena. A su vez, propone un modelo secuencial (no prescriptivo) que describe tres aspectos del proceso innovador: las tareas, los procesos psicocociales subyacentes (difusión, el cambio de actitudes y prácticas y la consolidación institucional) y la actividad grupal que transcurre durante el proceso innovador. Se analizan sus implicaciones en investigación e intervención.

Palabras clave: dinâmica de grupos; fases de la innovación; grupo innovador; cambio de actitudes; grupo de Tarea; organización educativa

ABSTRACT

This article analyzes a type of innovation classified as recreational, auto-initiated and fundamental. It is studied 22 laboral units that are innovating in one of the three phases. Two variables have been used: the level of groupality and innovator group qualities. The outcomes characterize the group interaction of each phase and to point changes in group activity according with the psychosocial processes of the innovation. It proposes a psychosocial sequential model (non prescriptive) describing three aspects of innovation process: tasks, psychosocial processes underlied (diffusion, change of attitudes and institutional consolidation) and the group activity to pass through innovative process. Implications in research and applied consulting are suggested.

Key words: group dinnamics; innovation; innovator group; change of attitudes; work group; educational organization.