

Full informatiu de la Junta de Personal Docent i Investigador de la Universitat de Barcelona

<http://w.w.w.ub.edu/juntapdi>

Gran Via de les Corts Catalanes, 585, soterrani. 08071 Barcelona
Tel.: 934 035 392 – Fax: 934 029 031

1. Mesa Sectorial d'Universitats de Catalunya

Sembla que ja estem molt aprop de firmar el protocol de constitució de la **Mesa General d'Universitats de Catalunya**. De fet, el 12 de novembre es van constituir les submeses de PDI laboral i de PAS laboral i esperem que, durant els propers dies, es constitueixi la Mesa General i les submeses de PDI funcionari i PAS funcionari. Des de la JPDI restem a l'espera de la definitiva creació de la Mesa d'Universitats ja que creiem que aquest és el mecanisme més adient per canalitzar, a través dels sindicats més representatius, el dret de negociació del personal de les universitats catalanes, l'aprovació d'un pla d'estabilització satisfactori per al personal precari i la negociació de futurs acords sobre retribucions autonòmiques del personal docent i investigador.

Ara bé, encara que la constitució de la Mesa d'Universitats és un gran pas endavant, i estem segurs que tots sortirem beneficiats, hem de ser concients que queden molts problemes a resoldre i que sense el recolzament de **tot el professorat universitari** serà molt difícil trobar solucions. Convé que recordem alguns d'aquests problemes:

-Situació jurídic-laboral: El primer punt a solucionar és l'estrany estat jurídic que, des de fa anys, pateix el professorat universitari català i que té importants conseqüències econòmiques. Es dona la paradoxa que, **el PDI funcionari és un cos estatal** i, per tant, és el Govern Central el qui fixa les retribucions bàsiques i de productivitat (sou, complement destí, complement específic, sexennis i quinquennis) i qui té la plena competència sobre el marc jurídic que dicta l'activitat professional dels professors/es universitaris. Ara bé, com les competències universitàries fa molts anys que han estat traspassades a la Generalitat, el govern central **no reconeix al cos de PDI-F** com a membre de "La Administración General del Estado" i mai aplica al PDI funcionari (a excepció de la UNED i la Menéndez Pelayo) les mesures addicionals pactades a la "Mesa de la Función Pública" estatal com ara increments addicionals d'IPC o el nou fons de pensions (2003 i 2004) aprovat pel govern de Madrid pels seus propis funcionaris. D'altra banda, com que la Generalitat **no té capacitat normativa** per fixar les retribucions ni les condicions sociolaborals del PDI funcionari, **tampoc no reconeix al professorat universitari català com a funcionaris propis o assimilats**, a diferència del professorat de primària i secundària que són reconeguts com a assimilats, i nega sistemàticament, des

de fa molts anys, els increments addicionals de l'IPC o altres mesures aprovades als seus funcionaris. Com podeu veure, **estem en terra de ningú** i això ha tingut i té un efecte molt perjudicial sobre les retribucions del PDI-F. La JPDI considera que aquesta situació és irregular, injusta i discriminatòria per al PDI-F català i que, després de molts anys de perdre poder adquisitiu, cal una resposta molt contundent que farem arribar a la Mesa d'Universitats.

-Pla d'estabilització del personal precari. Un dels principals problemes que tenen les universitats catalanes, i en especial la UB, és l'elevada precarietat de la plantilla de professorat. Creiem necessària l'adopció d'un pla de xoc que desbloquegi el problema i que porti solucions viables a curt i mig termini pel personal afectat. Algunes mesures no depenen de la Generalitat, com ara el nou model d'habilitació que està previst que s'aprovi l'any vinent i que esperem que acabi amb el coll d'ampolla provocat per la LOU però, en canvi, d'altres com l'extensió de les noves modalitats contractuals laborals previstes a la Llei d'Universitats de Catalunya, sí que són competència de la Generalitat i de les pròpies universitats. Per tant, insistirem tant com calgui i a qui calgui, per tal de desbloquejar i negociar un pla de xoc que faciliti l'estabilització del personal docent precari de la nostra universitat.

-Complement Autonòmic. Des de la Junta de Personal Docent i Investigadora (JPDI), reivindiquem la reformulació completa del Complement Autonòmic del PDI funcionari aprovat per la Generalitat l'any 2001 i modificat l'any 2004. Aquest complement, no ha estat en cap moment objecte de negociació amb els sindicats, és notòriament insuficient en relació a la seva quantia i clarament discriminatori envers el que han aprovat altres CC.AA. Un bon punt de partida per al **nou complement autonòmic català** podria ser el que ha aprovat recentment la Comunitat de Madrid, que té un número de professors universitaris superior a Catalunya i un pressupost inferior al de la Generalitat. El nou complement autonòmic aprovat pel govern de l'Esperanza Aguirre, contempla un **augment anual lineal de 3.600 euros** (300 euros bruts al mes) per a **tot el professorat** més un **complement per mèrits**, encara per negociar, que pot estar proper als **1.500 euros** anuals.

-Els nous fons de pensions complementàries. La Mesa de la Funció Pública estatal ha acordat que en els pressupostos del 2005 s'inclouï una nova dotació, que representa el 0,5% del sou brut, en el fons de pensions dels funcionaris que pertanyen a l'estat i que va ser creat l'any 2004 pel Ministeri d'Administracions Públiques. Paral·lelament a aquest anunci, la Generalitat constituirà, pel proper any 2005, un fons de pensions per als seus funcionaris i treballadors laborals. De nou, ens trobem amb la paradoxa de que parlàvem abans. El govern central **no inclou** al professorat universitari (amb l'excepció de la UNED i la Menéndez Pelayo) dins d'aquest pla de pensions, que ja té dos anys de vigència, perquè el PDI-F no pertany a l'Administració Pública de l'Estat ja que les competències d'universitat estan traspassades. I, d'altra banda, la Generalitat **tampoc no inclou** al PDI català en el seu pla de pensions ja que no reconeix al professorat universitari català ni com a funcionariat propi ni com a funcionariat assimilat, cosa que sí passa amb els professors de secundària i amb el cos de mestres de primària que, des de fa molts anys, estan assimilats al cos de funcionaris de la Generalitat.

2.Per un pla d'estabilització del personal precari.

Un dels principals problemes que tenim a la UB és l'elevada precarització del seu personal docent i investigador. D'una plantilla de 4490 persones, més de 1500 es troben en situacions contractuals insegures i precàries. Pensem que aquesta situació és insostenible i impròpia d'una Universitat que vol ser capdavantera a nivell estatal i internacional. S'ha de trobar una solució acceptable a aquesta continuada precarització. Reclamen unes condicions contractuals i de treball dignes pel personal docent i investigador.

Fins ara, totes les propostes d'estabilització del PDI que hem fet han tingut poca atenció per part del Rectorat. Després de l'última reunió amb el vicerector Ramon Alemany (Vicerector adjunt al Rectorat i que presideix la Comissió de Professorat) vam arribar a l'acord d'analitzar conjuntament la situació del PDI en situacions de precarietat amb la finalitat, per part nostre, de plantejar un pla real d'estabilització del personal docent i investigador.

Creiem necessària l'adopció d'un pla de xoc que desbloquegi el problema i que porti solucions viables a curt i mitjà termini. Algunes mesures, com ara el nou model d'habilitació per funcionaris que està previst que s'aprovi l'any vinent i que esperem resolgui el coll d'ampolla provocat per la LOU, no depenen de la Generalitat però, en canvi, d'altres com l'extensió de les noves modalitats contractuals laborals previstes a la Llei d'Universitats de Catalunya, sí que són competència de la Generalitat i de les pròpies universitats. Per tant, insistirem tant com calgui i a qui calgui, per tal de desbloquejar i negociar un pla de xoc que faciliti l'estabilització del personal docent precari de la nostra universitat.

3.Notícies Complement Docent Autonòmic

En relació al Complement Autonòmic, el Consell Executiu de la Generalitat, amb data 19 d'octubre, va aprovar una modificació de l'actual complement autonòmic. Com ja vam anunciar al darrer número informatiu de la JPDI, a partir d'ara, l'import del complement docent autonòmic és igual al 50% del quinquenni, mentre que l'import del complement autonòmic de recerca serà, com fins ara, l'equivalent al 50 % del sexenni. Així doncs, a partir de l'any 2003, tant el complement autonòmic de recerca com el de docència tindran el mateix valor retributiu. El pagament del complement autonòmic és farà amb efectes retroactius des de 1 de gener de 2004 i, presumiblement, es cobrarà en la nòmina de desembre.

En relació al **complement docent autonòmic**, i per evitar confusions, cal fer alguns aclariments:

-Aquest complement el cobraran els professors que hagin superat positivament el procés d'avaluació docent portat a terme per la Universitat que, pel que fa al quinquenni 1999-2003, finalitzarà ben aviat.

-Els professors que al 2003 hagin obtingut una avaluació negativa del període de docència presentat, podran construir un nou període de cinc anys, amb alguns dels ja avaluats negativament sempre que, com a mínim, n'afegeixin un de nou posterior a aquells. És a dir, podran recuperar 4 anys del període posterior i n'hi hauran d'afegir un de nou.

-Els professors/es que van aconseguir la seva plaça a la darrera convocatòria (2003), tornaran a cobrar el complement autonòmic que va desaparèixer de les seves nòmines. Segons l'acord arribat amb el DURSI, per cada quinquenni **reconegut amb anterioritat a la consecució de la plaça** es pagarà un 20% del seu valor, mentre que el posterior complement docent autonòmic, que ja serà del 50%, és podrà demanar amb el proper quinquenni. Un exemple: A un professor/a que ha guanyat la plaça l'any 2003, se li reconeixen 8 anys d'antiguitat, això suposa el reconeixement d'un quinquenni i d'un complement docent autonòmic del 20% (1996-2000). Quan a l'any 2005 torni a demanar el quinquenni del Ministerio també podrà sol·licitar el complement docent autonòmic i el seu import serà igual al 50% del quinquenni.

-En el cas del complement autonòmic de recerca, no hi ha cap problema d'interpretació, ja que la seva obtenció està lligada al sexenni del Ministerio i el seu import sempre ha estat del 50% del valor del sexenni.

-Un darrer punt a comentar. Aquest canvi normatiu que incrementa el valor del complement docent autonòmic al 50%, ha generat un greuge comparatiu amb aquells companys que han aconseguit tots els quinquennis amb anterioritat al 2002, ja que per llei no poden demanar més quinquennis i, per tant, el seu complement docent autonòmic té un valor màxim del 20%. Des de la JPDI, farem arribar al DURSI aquesta problemàtica per tal que la resolgui de manera satisfactòria.

4. Altres temes

-La JPDI vol informar del **traspàs del professor Miquel Porter**. Ha estat un bon company i, des d'aquestes línies, volem agrair-li el seu esforç i la seva dedicació i experiència dins de la JPDI.

-Tornem a insistir en que **consulteu la pàgina web de la JPDI**, ja que trobareu molta informació que us pot interessar. <http://w.w.w.ub.edu/juntapdi>

BONES FESTES A TOTHOM