

REGISTRE D'INDICADORS DEL PLA DIRECTOR
2023-2027

ÀREES I OBJECTIUS DEL PLA DIRECTOR	CODI INDICADOR	INDICADOR	VALOR ACCEPTACIÓ	VALOR META
1. ÀREA ACADÈMICA-DOCENT				
1.1. Adaptar el conjunt de les titulacions de la Facultat de Biologia al Reial Decret 822/2021 entre els cursos acadèmics 22-23 i 26-27.	IN_PD_A1_01	Percentatge dels plans d'estudi de graus i màsters adaptats.	80%	100%
1.2. Condicionar 4 aules i 5 laboratoris docents durant el mandat de l'equip deganal per facilitar una docència basada en metodologies actives i preparar-les per activitats en línia.	IN_PD_A1_02	Percentatge d'aules i laboratoris condicionats.	90%	100%
1.3. Disposar i posar en funcionament un Consell Assessor amb representació dels interessos i la mirada del món professional com òrgan consultor de la Facultat entre els cursos acadèmics 2024-2025 i 2026-2027.	IN_PD_A1_03	Grau d'implicació/participació dels agents externs (nº agents externs implicats/nº agents externs contactats)	80%	100%
1.4. Incrementar un 10% la participació del PDI en les activitats de formació i millora continua entre els cursos acadèmics 24-25 i 26-27.	IN_PD_A1_04	Percentatge d'increment en la participació del PDI en formació en relació al curs 23-24	8%	10%
1.5. Mantenir superior al 30% la participació en projectes d'innovació docent dins els programes REDICE de l'IDP i del RIMDA (Programa de Recerca i Millora en la Docència i l'Aprenentatge), entre els cursos acadèmics 23-24 i 26-27.	IN_PD_A1_05	Percentatge de PDI que participa en projectes d'innovació docent.	20%	30%
1.6. Implementar un sistema de reconeixement anual per aprofundir en la tasca docent del professorat, atorgant distincions al professor i a la professora de cada grau que obtinguin les millors valoracions de l'alumnat en cada grau i promoció, des del curs 2023-24 al 2026-27.	IN_PD_A1_06	Percentatge de distincions atorgades cada any.	90%	100%
1.7. Dissenyar l'oferta de formació continuada (experts, minors, microcredencials, diploma d'extensió universitària, diploma de postgrau) durant tot el mandat (2023-27).	IN_PD_A1_07	Taxa de matriculació noves titulacions. Increment de l'oferta de la formació continuada respecte als 22-23.	10	12
1.8. Incrementar en un 25% la participació de l'alumnat en el programa Passaport a la Professió que desenvolupa el deganat juntament amb el SAE, entre els cursos 23-24 i 24-25.	IN_PD_A1_08	Percentatge d'increment anual en la participació de l'alumnat en el programa Passaport respecte al curs 22-23.	25%	25%
2. ÀREA DE RECERCA				
2.1. Promoure la implantació del hUB per a la Sostenibilitat Global i promoure la seva activitat amb la comunitat universitària.	IN_PD_A2_01	Percentatge de departaments o àrees acadèmiques involucrades en les sessions d'implementació.	40%	50%
2.2. Mantenir el nivell d'excel·lència en recerca de la Facultat en un valor superior a 200 projectes y contractes de recerca actius per any i en valors superiors a 800 publicacions científiques anuals, majoritàriament en	IN_PD_A2_02a	Diferència percentual de projectes/ contractes i i/o publicacions respecte a anys anteriors (per mesurar si hi ha un manteniment dels valors marcats.	0%	10%
	IN_PD_A2_02b	Diferència percentual de publicacions respecte al valor diana marcat per l'objectiu.	0%	10%
2.3. Optimitzar la gestió del Contracte Programa de Recerca des de deganat, destinant el 25% d'assignació a finançar accions d'interès pluridepartamental, una beca de col·laboració, beques Màster UB+ i accions de suport als Serveis de Recerca de la Facultat; i el 75% restant	IN_PD_A2_03 a	Percentatge de finançament destinat a la primera partida (accions d'interès pluridepartamental, beca de col·laboració, beques Màster UB+ i serveis de recerca).	25%	25%
	IN_PD_A2_03 b	Percentatge de finançament destinat als departaments d'acord amb criteris aprovats.	75%	75%

2.4. Promoure la transferència dels resultats de la societat.	IN_PD_A2_04a	Nombre d'iniciatives proposades de disseminació i transferència organitzades amb participació de la Facultat.	3	5
	IN_PD_A2_04b	Nombre de convenis signats.	3	5
2.5. Renovar equipaments obsolets, habilitar nous espais i adquirir nous equipaments per millorar els serveis de recerca i fer front a les necessitats	IN_PD_A2_05a	Nombre d'equips renovats o adquirits.	4	5
	IN_PD_A2_05b	Nombre d'espais o serveis rehabilitats.	4	5
3. ÀREA D'INTERNACIONALITZACIÓ				
3.1. Incrementar en un 10% les assignatures de les titulacions oficials de la Facultat ofertes en anglès entre els cursos acadèmics 23-24 i 26-27.	IN_PD_A3_01	Percentatge de noves assignatures ofertes en anglès respecte a les ofertes el curs 22-23.	10%	10%
3.2. Promoure activitats de participació de la Facultat a l'aliança europea d'universitats Charm-Eight (cursos 24-25 al 26-27).	IN_PD_A3_02	Nombre d'activitats en què participa la Facultat.	2	4
3.3. Implementar al menys 5 programes de mobilitat internacional "Blended Intensive Programs" (BIP) en que participi i/organitzi la Facultat, entre els cursos 23-24 i 24-25, i com a mínim mantenir-ne aquest nombre fins el curs 26-27.	IN_PD_A3_03	Percentatge de programes de mobilitat internacional "Blended Intensive Programs" (BIP) implementats respecte als plantejats.	5	5
3.4. Millorar l'acollida de l'alumnat d'estada temporal durant els cursos 2023-24 al 2026-27.	IN_PD_A3_04	Percentatge d'alumnes internacionals amb mentor assignat.	95%	100%
4. ÀREA PERSONES / RECURSOS HUMANS				
4.1. Avaluar anualment les necessitats de cada secció de la Facultat i reduir en un 10% anual el dèficit docent a les seccions identificades amb necessitats crítiques (vinculat amb l'objectiu 2.6)	IN_PD_A4_01	Percentatge de reducció del dèficit docent a les seccions prioritzades l'any anterior, anualment (es prioritzen aquelles amb un dèficit superior a 1.5).	10%	10%
4.2. Difondre i implementar efectivament les eines desenvolupades en suport de la igualtat i l'equitat en les carreres i la promoció professionals dins de tots els departaments de la Facultat al llarg del mandat.	IN_PD_A4_02	Percentatge de comissions i criteris de selecció en què s'han aplicat les recomanacions del pla d'igualtat.	90%	100%
4.3. Implementar les noves estructures de gestió OR i OSD entre els cursos acadèmics 23-24 i 26-27 i donar suport al departaments de la Facultat.	IN_PD_A4_03	Percentatge d'oficines implementades.	100%	100%
4.4. Incorporar un perfil professional de l'àmbit de la comunicació per millorar la gestió de la informació pública de la Facultat.	IN_PD_A4_04	Percentatge de dedicació setmanal a la Facultat de Biologia respecte a la jornada completa d'un tècnic de grau mitjà.	50%	60%
5. ÀREA D'ESTUDIANTS				
5.1. Incrementar i optimitzar l'ús dels espais de la Facultat per a activitats acadèmiques i socials de l'alumnat des del curs 23-24.	IN_PD_A5_01a	Nombre d'activitats acadèmiques i socials organitzades pels estudiants.	5	6
	IN_PD_A5_01b	Nombre de noves accions del deganat per facilitar la gestió dels espais dels estudiants.	1	1
5.2. Augmentar un 30% la participació de l'alumnat en les estructures i àrees de decisió de la Facultat i la Universitat durant els cursos 23-24 i 24-25.	IN_PD_A5_02a	Percentatge d'increment en el nombre d'estudiants que participen en òrgans de decisió respecte a l'any anterior (22-23).	20%	30%
	IN_PD_A5_02b	Percentatge de sessions programades que s'han realitzat.	50%	100%
5.3. Desenvolupar i llançar una base de dades d'Alumni integrada amb LinkedIn per al curs 24-25, amb funcionalitats que facilitin la connexió entre egressats i la Facultat.	IN_PD_A5_03	Percentatge d'egressats registrats a la xarxa de LinkedIn anualment respecte al total d'egressats.	20%	30%
6. ÀREA DE SOSTENIBILITAT I IGUALTAT				
6.1. Continuar fent de la Sostenibilitat un objectiu global de Facultat,	IN_PD_A6_01a	Nombre d'accions desplegades per millorar la sostenibilitat.	3	6

promovent la sostenibilitat en tots els seus àmbits: docència, gestió, recerca i transferència. Treballar per a la implicació de tots els col·lectius.	IN_PD_A6_01b	Percentatge de reunions de la Comissió de Sostenibilitat i Seguretat realitzades respecte a les programades (una a l'any).	80%	100%
6.2. Enfortir el suport a la Comissió d'Igualtat de centre i de la UB per assegurar la plena integració de la perspectiva de gènere en la docència i la recerca de la Facultat durant tot el mandat.	IN_PD_A6_02	Nombre d'estratègies per millorar la perspectiva de gènere per cada curs.	3	5
6.3. Optimitzar l'eficiència energètica i l'estalvi d'aigua de les instal·lacions de la Facultat de Biologia, implementant tecnologies avançades i pràctiques sostenibles segons les indicacions de l'OSSMA durant el període 2023-2027.	IN_PD_A6_03a	Percentatge de pràctiques sostenibles proposades per l'OSSMA efectivament implementades a la Facultat	90%	100%
	IN_PD_A6_03b	Impacte en la eficiència energètica (percentatge de reducció de consum de llum segons informes respecte al 2022)	5%	10%
	IN_PD_A6_03c	Impacte en l'estalvi d'aigua (percentatge de reducció de consum segons informes respecte al 2022)	5%	10%
	IN_PD_A6_03d	Impacte en la eficiència energètica (percentatge de reducció de gas consum segons informes respecte al 2022)	5%	10%
6.4. Incloure una assignatura transversal de sostenibilitat en el plans d'estudi de tots els graus de la Facultat abans del curs acadèmic 26-27, en alineació amb les directrius establertes pel Rectorat.	IN_PD_A6_04	Percentatge de graus que han implementat l'assignatura transversal de sostenibilitat al pla d'estudis.	100%	100%
6.5. Potenciar la difusió activa i efectiva del coneixement en Sostenibilitat i Biociències, fent-lo accessible i comprensible per a la societat en general.	IN_PD_A6_05	Increment del nombre d'activitats anuals (debats, conferències) difoses a través de les xarxes socials respecte al curs 22-23.	1%	2%
7. ÀREA DE QUALITAT				
7.1. Optimitzar els processos de qualitat del centre amb una avaluació continuada d'aquets processos per garantir la màxima eficiència dels diferents àmbits de gestió del centre durant la vigència del pla director o durant el mandat de l'equip deganal actual.	IN_PD_A7_01 a	Percentatge d'indicadors assolits dels PEQs referits al seguiment del SAIQU (011).	90%	100%
	IN_PD_A7_01 b	Percentatge de processos que funcionen en el temps i la forma escaients i segons els recursos previstos.	90%	100%
	IN_PD_A7_01 c	Percentatge de processos específics de qualitat (PEQ) actualitzats.	95%	100%
	IN_PD_A7_01 d	Percentatge de processos que faciliten l'assoliment dels resultats previstos.	90%	100%
	IN_PD_A7_01 e	Percentatge d'accions de millora assolides en el termini establert per fer-ho. (referides al SAIQU)	90%	100%
	IN_PD_A7_01 f	Grau de satisfacció amb serveis del centre (peq 120) % de participació a l'enquesta	30%	40%
7.2. Revisar i avaluar de manera sistemàtica les titulacions a través de l'anàlisi d'indicadors (resultats acadèmics, resultats de satisfacció, reclamacions i suggeriments, inserció laboral, etc.) per desenvolupar	IN_PD_A7_02 a	Percentatge de titulacions revisades.	100%	100%
	IN_PD_A7_02 b	Percentatge d'accions de millora assolides en el termini establert per fer-ho. (referides a les titulacons).	80%	100%
7.3. Analitzar, mitjançant el valors obtinguts en els indicadors vinculats als objectius establerts en el pla director, si la consecució de totes les accions plantejades per a cada objectiu han permès realment assolir els objectius previstos, durant la vigència d'aquest pla director.	IN_PD_A7_03 a	Percentatge d'accions del pla director implementades.	90%	100%
	IN_PD_A7_03 b	Percentatge d'indicadors que han arribat al valor acceptació.	90%	100%
	IN_PD_A7_03 c	Percentatge d'indicadors que han arribat al valor meta.	75%	100%
	IN_PD_A7_03 d	Percentatge d'objectius del pla director assolits durant la vigència de l'equip deganal.	85%	100%