

Ampliació

INFORME DE SOSTENIBILITAT

El compromís de la Universitat de Barcelona amb els ODS

2018— 2019

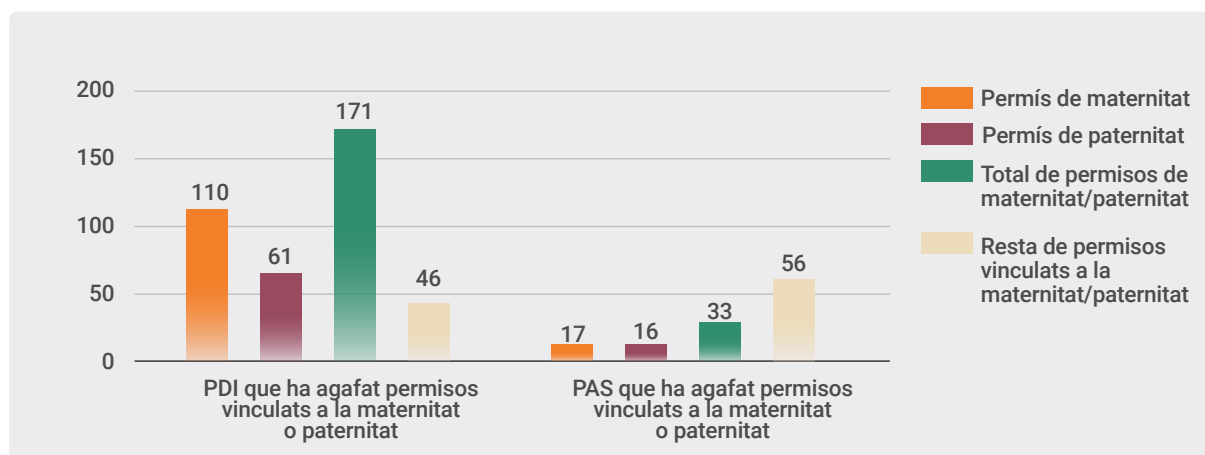
Amb aquest document s'afegeix a la versió electrònica de l'Informe de sostenibilitat 2018-2019 la informació que hi mancava —retribucions dels treballadors, diferències de càrrec i salarials entre dones i homes (sostres de vidre), diversitat en els òrgans de govern i en el conjunt de la plantilla, i permisos de maternitat i paternitat—, dades que sí que es van poder publicar en la versió resumida de l'Informe, editada en paper uns mesos més tard.

Índex

Permisos de maternitat i paternitat oferts per la Universitat	3
Retribucions	4
Diversitat en els òrgans de govern i el personal	5
Retribució de les dones vs els homes i sostres de vidre	6

Permisos de maternitat i paternitat oferts per la Universitat

La Universitat, a més dels permisos de maternitat i paternitat, ofereix una àmplia gamma de permisos que hi estan vinculats. Tot seguit es mostren les dades de l'any 2019.



Font: Recursos Humans.

Contribució als ODS 3, 5, 8



Meta 3.7 Els permisos de maternitat o paternitat garanteixen l'accés als serveis de salut reproductiva i a la planificació familiar.



Metes 5.4, 5.6 i 5.c També reconeixen i valoren les cures no remunerades i el treball domèstic no remunerat, garanteixen l'accés a la salut i els drets reproductius i, finalment, ajuden a promoure la igualtat de gènere i l'apoderament de la dona.

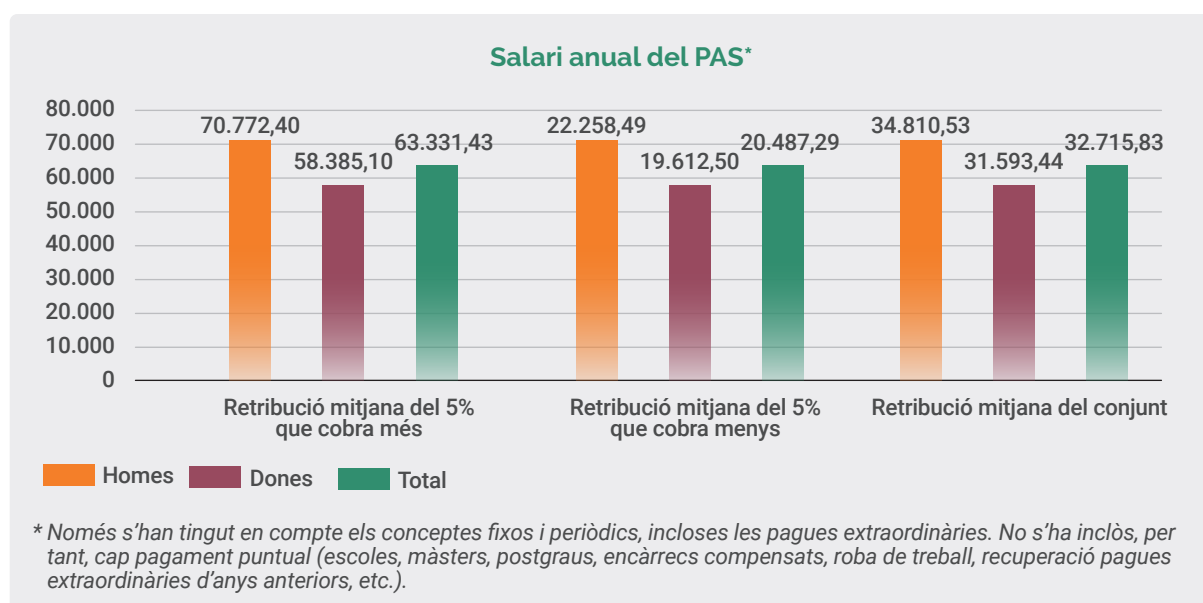


Meta 8.8 Protegeixen els drets laborals i promouen un entorn de treball segur i protegit.

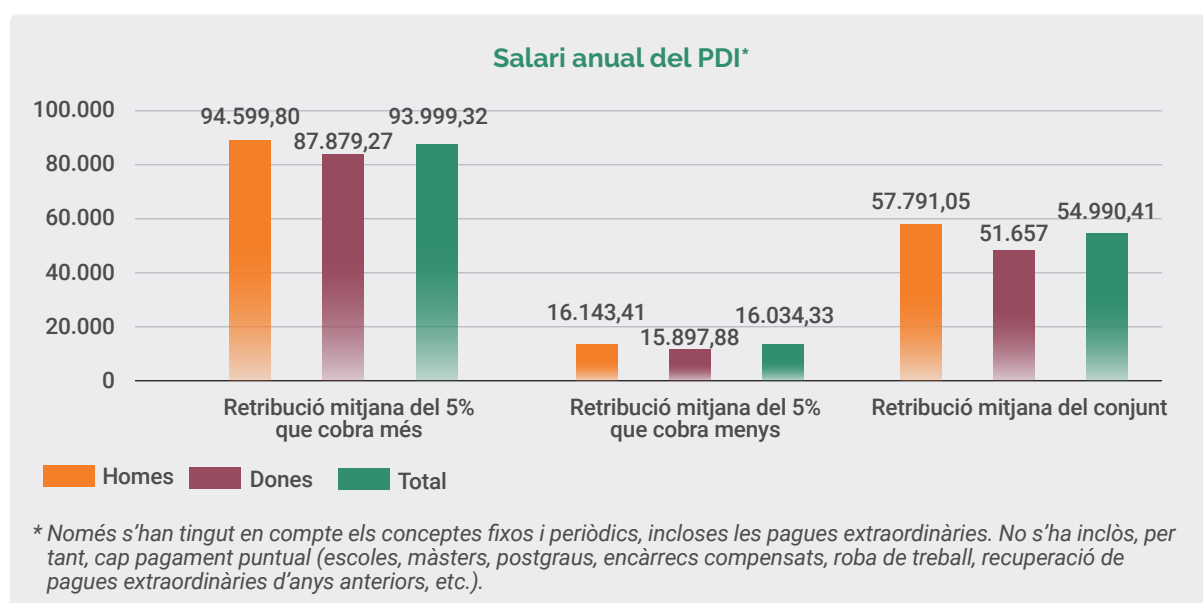
Retribucions

Retribucions anuals més altes, més baixes i mitjana entre els treballadors

Les dades dels gràfics de sota corresponen al salari brut anual que els treballadors de la Universitat a temps complet van percebre durant l'any 2019. Només s'han tingut en compte els treballadors actius entre l'1 de gener i el 31 de desembre que han estat retribuïts els dotze mesos de l'any.



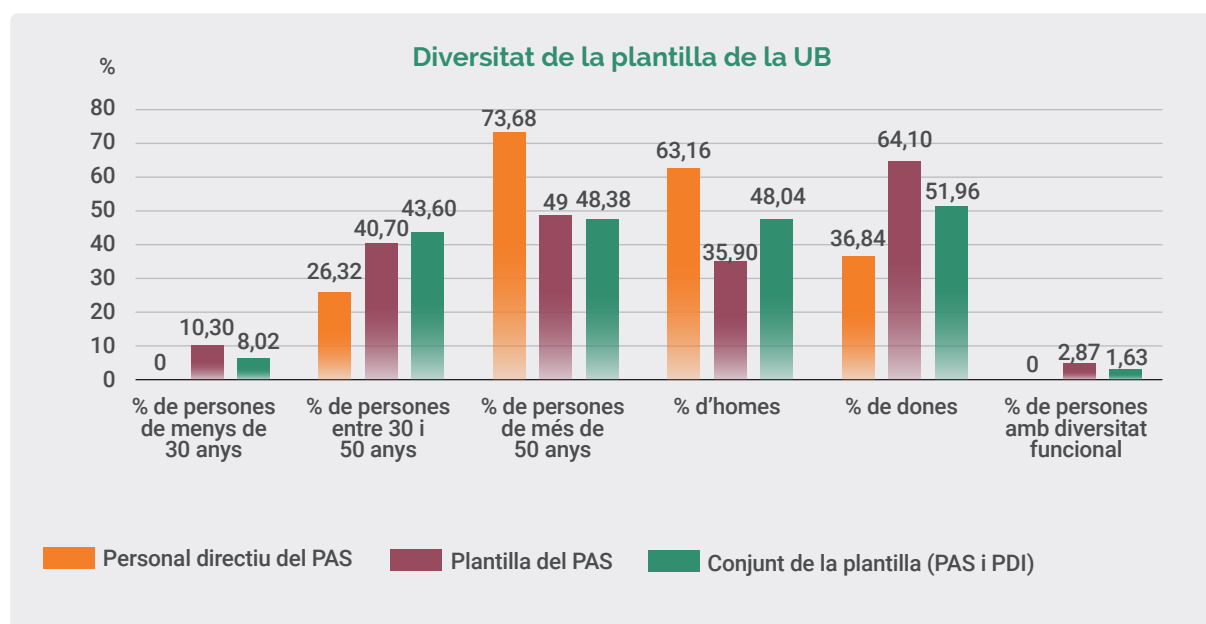
Font: Recursos Humans.



Font: Recursos Humans.

Diversitat en els òrgans de govern i el personal

El gràfic següent permet comparar la diversitat del conjunt del PAS i del conjunt de tot el personal de la UB (PAS i PDI) amb la diversitat del personal directiu del PAS. Amb vista al futur, es vol comparar també aquesta informació (especialment la referent al conjunt del personal de la UB) amb les dades del Claustre Universitari, com a òrgan de govern més representatiu. Enguany no s'han pogut facilitar aquestes dades ja que no es disposa de tota la informació referent al Claustre.



Font: Recursos Humans.

La comparativa entre el PAS directiu, el conjunt del PAS i el conjunt de la plantilla fa evident una sobrerrepresentació dels homes en el PAS directiu, que a la vegada també està força més envellit i té moltes menys persones amb diversitat funcional.

Contribució a l'ODS 16



Meta 16.7 La diversitat als òrgans de govern (en aquest cas del PAS directiu) garanteix l'adopció de decisions inclusives, participatives i representatives. De tota manera, en aquest cas la UB encara té camí per recórrer.

Retribució de les dones vs els homes i sostres de vidre

En aquest apartat es mostren les principals categories laborals del PAS i del PDI ordenades de forma decreixent en funció de les retribucions.¹ Aquesta dada va acompanyada del percentatge de dones i homes dins de cada categoria per facilitar l'anàlisi dels sostres de vidre, és a dir, si a les categories laborals més ben remunerades hi ha una proporció més baixa de dones.

PAS

Col·lectiu	Tram (euros/any)	Total d'homes	Total de dones	% d'homes	% de dones
Gerent	Més de 100.000	1	0	100	0
Director d'àrea	Entre 90.001 i 100.000	2	0	100	0
Director d'àrea	Entre 80.001 i 90.000	5	1	83,33	16,67
Director d'àrea	Entre 70.001 i 80.000	3	2	60	40
Director d'àrea	Entre 60.001 i 70.000	1	3	25	75
PAS funcionari	Entre 70.001 i 80.000	2	1	66,67	33,33
PAS funcionari	Entre 60.001 i 70.000	0	1	0	100
PAS laboral	Entre 60.001 i 70.000	1	0	100	0
PAS funcionari	Entre 50.001 i 60.000	5	24	17,24	82,76
PAS laboral	Entre 50.001 i 60.000	3	4	42,86	57,14
PAS funcionari	Entre 40.001 i 50.000	8	22	26,67	73,33
PAS laboral	Entre 40.001 i 50.000	38	28	57,58	42,42
PAS funcionari	Entre 30.001 i 40.000	46	159	22,44	77,56
PAS laboral	Entre 30.001 i 40.000	164	159	50,77	49,23
PAS funcionari	Entre 21.000 i 30.000	161	637	20,18	79,82
PAS laboral	Entre 21.000 i 30.000	425	503	45,80	54,20

Font: Recursos Humans.

¹ A l'hora d'ordenar les categories laborals, s'ha tingut en compte el salari brut anual dels treballadors a temps complet (actius a 31 de desembre de 2019). No s'inclouen retribucions vinculades a antiguitat o mèrits de docència i recerca.

PDI

Col·lectiu	Retribució	Total d'homes	Total de dones	% d'homes	% de dones
Catedràtic d'universitat funcionari	46.186,16	317	120	72,54	27,46
Catedràtic d'universitat laboral	45.709,29	15	14	51,72	48,28
Professor agregat	37.545,12	266	293	47,58	52,42
Professor titular d'universitat	36.702,07	452	375	54,66	45,34
Catedràtic d'escola universitària	36.702,07	5	8	38,46	61,54
Professor associat estranger	36.702,07	1	0	100,00	0
Professor lector	34.015,23	87	82	51,48	48,52
Professor titular d'escola universitària	32.364,03	44	45	49,44	50,56
Professor col·laborador doctor	31.105,54	17	29	36,96	63,04
Professor col·laborador	28.763,13	6	12	33,33	66,67
Investigador postdoctoral de formació en docència	26.866,00	1	0	100	0
Investigador predoctoral en formació	17.279,64	63	75	45,65	54,35
Personal investigador en formació BRD	17.279,64	1	0	100	0

Font: Recursos Humans.

Tal com s'observa a les taules, els homes encara tenen una presència notablement superior en els càrrecs més ben remunerats, tant del PAS com del PDI. Per tant, cal continuar fent esforços per arribar a la igualtat.