

Ampliación

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

El compromiso de la Universidad de Barcelona con los ODS

2018—
2019

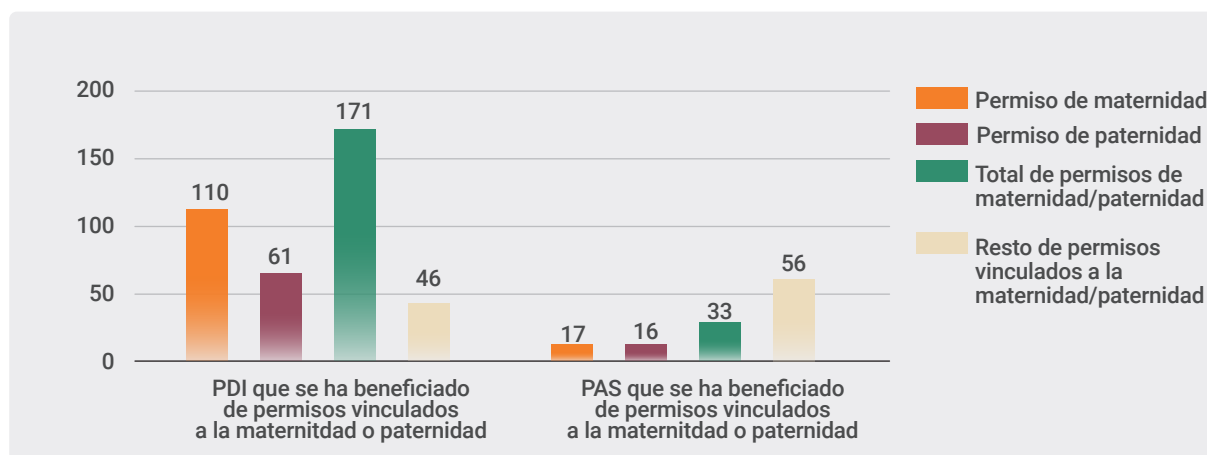
Con este documento se añade a la versión electrónica del Informe de sostenibilidad 2018-2019 la información que faltaba —retribuciones de los trabajadores, diferencias de cargo y salariales entre mujeres y hombres (techos de cristal), diversidad en los órganos de gobierno y en el conjunto de la plantilla, y permisos de maternidad y paternidad—, datos que, sin embargo, sí se publicaron en la versión resumida del Informe, editada en papel unos meses más tarde.

Índice

Permisos de maternidad y paternidad ofrecidos por la Universidad	3
Retribuciones	4
Diversidad en los órganos de gobierno y el personal	5
Retribución de las mujeres versus los hombres y techos de cristal	6

Permisos de maternidad y paternidad ofrecidos por la Universidad

La Universidad, además de los permisos de maternidad y paternidad, ofrece otros permisos vinculados a estos. A continuación se muestran los datos de 2019.



Fuente: Recursos Humanos.

Contribución a los ODS 3, 5, 8

Los permisos de maternidad o paternidad...



Meta 3.7 Garantizan el acceso a los servicios de salud reproductiva y a la planificación familiar.



Metas 5.4, 5.6 i 5.c Reconocen y valoran los cuidados no remunerados y el trabajo doméstico no remunerado, garantizan el acceso a la salud y los derechos reproductivos, y ayudan a promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer.

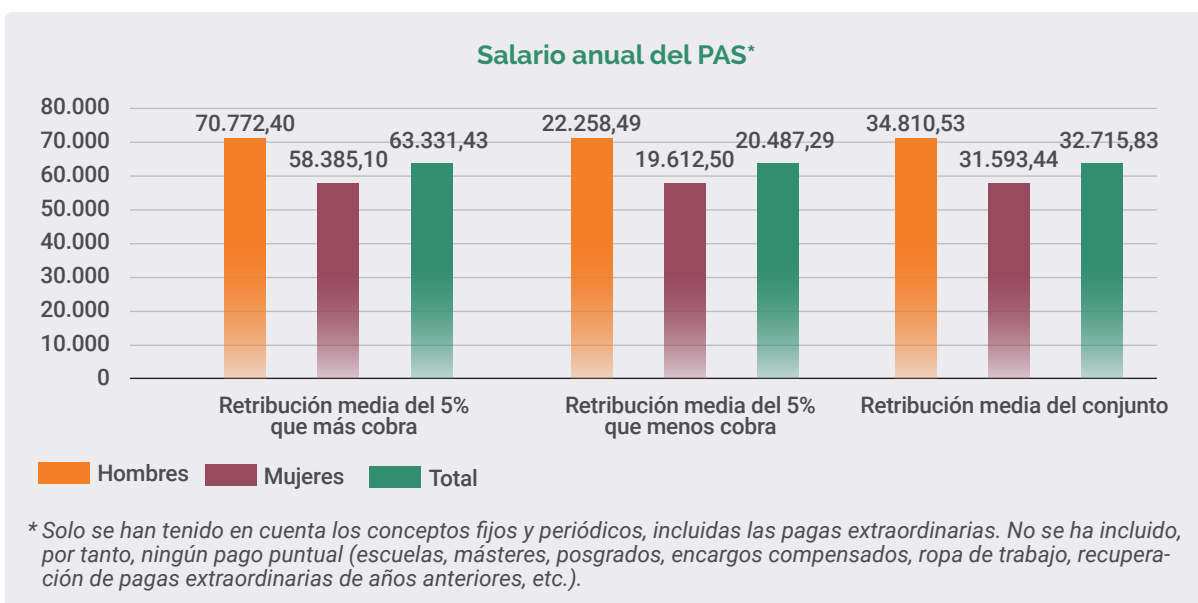


Meta 8.8 Protegen los derechos laborales y promueven un entorno de trabajo seguro y protegido.

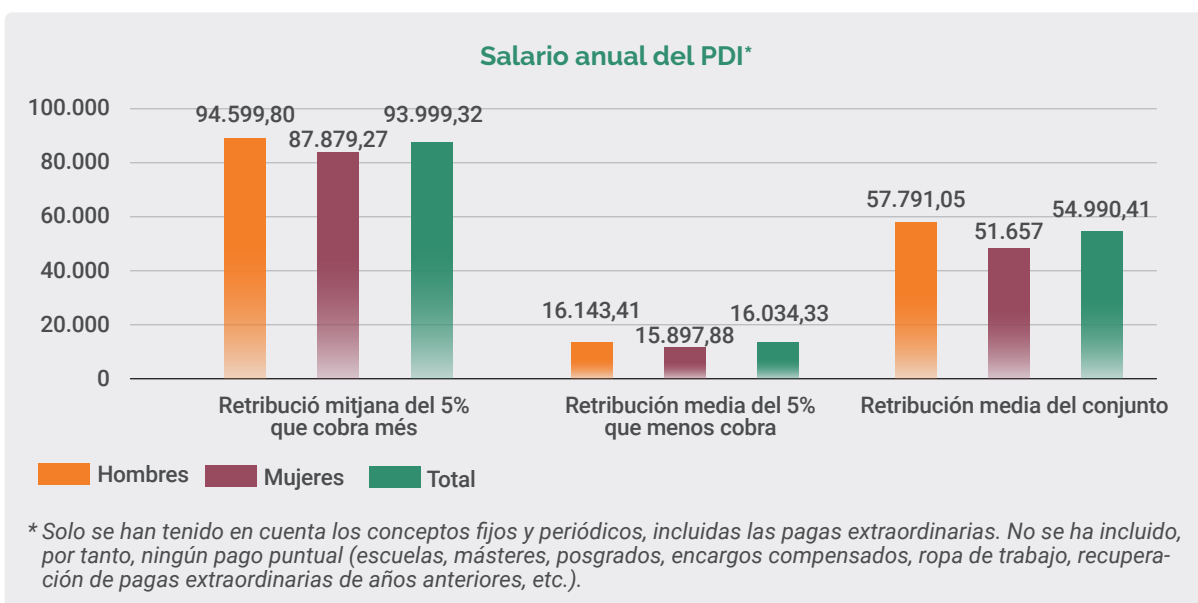
Retribuciones

Retribuciones anuales más altas, más bajas y media entre los trabajadores

Los datos de los siguientes gráficos corresponden al salario bruto anual que los trabajadores de la Universidad a tiempo completo percibieron durante el año 2019. Solo se han tenido en cuenta los trabajadores activos entre el 1 de enero y el 31 de diciembre que han sido retribuidos los doce meses del año.



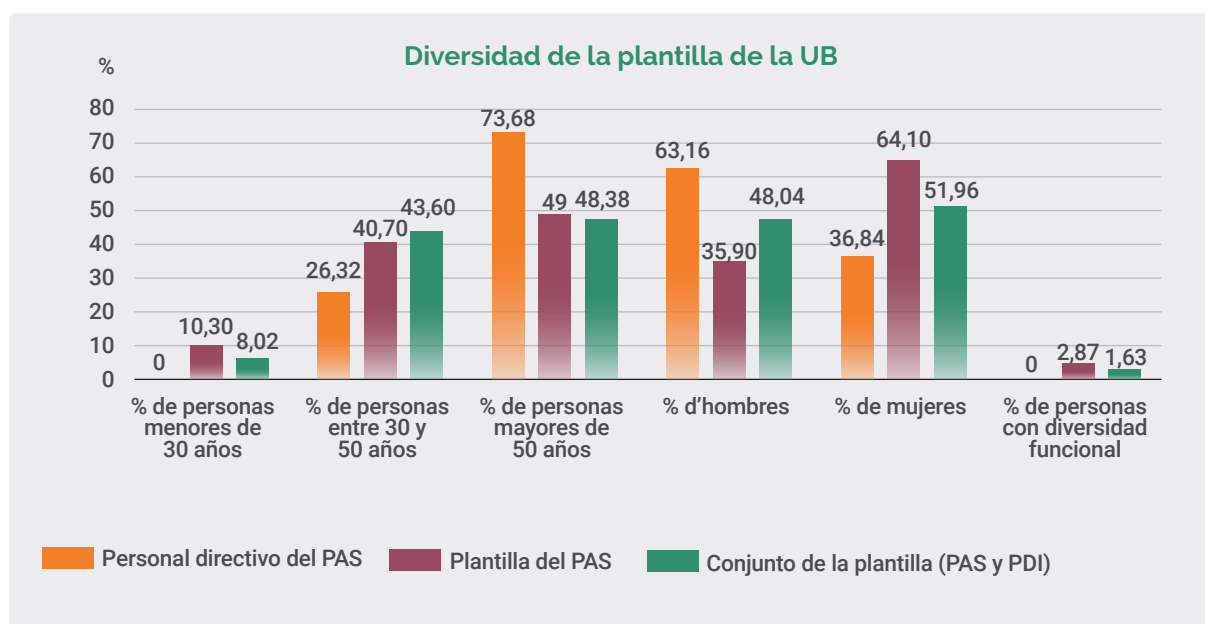
Fuente: Recursos Humanos.



Fuente: Recursos Humanos.

Diversidad en los órganos de gobierno y el personal

El gráfico siguiente permite comparar la diversidad del conjunto del PAS y del conjunto de todo el personal de la UB (PAS y PDI) con la diversidad del personal directivo del PAS. De cara al futuro, se quiere comparar también esta información (especialmente la referente al conjunto del personal de la UB) con los datos del Claustro Universitario, como órgano de gobierno más representativo. Este año no se han podido facilitar estos datos, ya que no se dispone de toda la información referente al Claustro.



Fuente: Recursos Humanos.

La comparativa entre el PAS directivo, el conjunto del PAS y el conjunto de la plantilla hace evidente una sobrerrepresentación de los hombres en el PAS directivo, cuya media de edad es bastante alta y tiene muchas menos personas con diversidad funcional.

Contribución al ODS 16



Meta 16.7 La diversidad en los órganos de gobierno (en este caso, entre el PAS directivo) garantiza la adopción de decisiones inclusivas, participativas y representativas. De todos modos, aquí la UB aún tiene camino por recorrer.

Retribución de las mujeres versus los hombres y techos de cristal

En este apartado se muestran las principales categorías laborales del PAS y del PDI ordenadas de forma decreciente en función de las retribuciones.¹ Este dato va acompañado del porcentaje de mujeres y hombres dentro de cada categoría para facilitar el análisis de los techos de cristal, es decir, si en las categorías laborales mejor remuneradas hay una proporción más baja de mujeres.

PAS

Colectivo	Tramo (euros/año)	Total de hombres	Total de mujeres	% de hombres	% de mujeres
Gerent	Más de 100.000	1	0	100	0
Dirección de área	Entre 90.001 y 100.000	2	0	100	0
Dirección de área	Entre 80.001 y 90.000	5	1	83,33	16,67
Dirección de área	Entre 70.001 y 80.000	3	2	60	40
Dirección de área	Entre 60.001 y 70.000	1	3	25	75
PAS funcionario	Entre 70.001 y 80.000	2	1	66,67	33,33
PAS funcionario	Entre 60.001 y 70.000	0	1	0	100
PAS laboral	Entre 60.001 y 70.000	1	0	100	0
PAS funcionario	Entre 50.001 y 60.000	5	24	17,24	82,76
PAS laboral	Entre 50.001 y 60.000	3	4	42,86	57,14
PAS funcionario	Entre 40.001 y 50.000	8	22	26,67	73,33
PAS laboral	Entre 40.001 y 50.000	38	28	57,58	42,42
PAS funcionario	Entre 30.001 y 40.000	46	159	22,44	77,56
PAS laboral	Entre 30.001 y 40.000	164	159	50,77	49,23
PAS funcionario	Entre 21.000 y 30.000	161	637	20,18	79,82
PAS laboral	Entre 21.000 y 30.000	425	503	45,80	54,20

Fuente: Recursos Humanos.

¹ A la hora de ordenar las categorías laborales, se ha tenido en cuenta el salario bruto anual de los trabajadores a tiempo completo (activos a 31 de diciembre de 2019). No se incluyen retribuciones vinculadas a antigüedad o méritos de docencia e investigación.

PDI

Colectivo	Tramo (euros/año)	Total de hombres	Total de mujeres	% de hombres	% de mujeres
Catedrático de universidad funcionario	46.186,16	317	120	72,54	27,46
Catedrático de universidad laboral	45.709,29	15	14	51,72	48,28
Profesor agregado	37.545,12	266	293	47,58	52,42
Profesor titular de universidad	36.702,07	452	375	54,66	45,34
Catedrático de escuela universitaria	36.702,07	5	8	38,46	61,54
Profesor asociado extranjero	36.702,07	1	0	100,00	0
Profesor lector	34.015,23	87	82	51,48	48,52
Profesor titular de escuela universitaria	32.364,03	44	45	49,44	50,56
Profesor colaborador doctor	31.105,54	17	29	36,96	63,04
Profesor colaborador	28.763,13	6	12	33,33	66,67
Investigador posdoctoral de formación en docencia	26.866,00	1	0	100	0
Investigador predoctoral en formación	17.279,64	63	75	45,65	54,35
Personal investigador en formación BRD	17.279,64	1	0	100	0

Fuente: Recursos Humanos.

Tal como se observa en las tablas, los hombres siguen teniendo una presencia notablemente superior en los cargos mejor remunerados, tanto del PAS como del PDI. Por lo tanto, hay que seguir haciendo esfuerzos para llegar a la igualdad.