

Informe

de la Comissió tècnica per al desenvolupament
de l'article 11 e) del 4t Conveni de personal
laboral de les universitats públiques catalanes

**Article 11 e) del 4t Conveni de personal
laboral de les universitats públiques catalanes**

“En el termini màxim d’un any, la Comissió paritària elaborarà un informe per racionalitzar i homogeneïtzar les plantilles, estudiarà les funcions i classificacions professionals, l’adscripció als grups i categories i, així mateix, s’analitzaran les diferents especialitats del personal.”

Índex

a) Presentació i agraïments.....	1
b) Introducció i consideracions prèvies.....	3
c) Negociació i metodologia del treball.....	5
QUADRE 1: DISTRIBUCIÓ DELS LLOCS DE TREBALL COMUNS	6
QUADRE 2: ÀMBITS.....	8

Informe

Descripció de l'estudi.....	11
1. Definició dels grups laborals	13
Classificacions professionals	14
2. Definició de perfils professionals	
2.1 Operativa	17
2.2 Perfils professionals	18
2.2.1 Denominacions dels llocs de treball comuns.....	18
QUADRE 3: DENOMINACIONS DELS LLOCS DE TREBALL COMUNS	
2.2.2 Perfils professionals	
Índex per grups.....	23
Índex per àmbits	24
3. Resum estadístic per universitats	
3.1 Nombre de llocs de treball comuns analitzats.....	61
QUADRE 4: NOMBRE DE LLOCS DE TREBALL COMUNS ANALITZATS	
3.2 Nombre de places de catàleg.....	63
QUADRE 5: NOMBRE DE PLACES DE CATÀLEG	
3.3 Nombre de places amb perfils comuns	63
QUADRE 6: NOMBRE DE PLACES AMBPERFILS COMUNS	
3.4 Nombre i percentatge de perfils comuns per universitats.....	65
4. Actes aprovades	75

a. Presentació i agraïments

La realització d'aquest treball ha estat promoguda per la Comissió Paritària, d'acord amb allò que disposa l'article 11 del Conveni del personal laboral de les universitats catalanes vigent.

En el darrer any, hem treballat de manera conjunta els sindicats que formaven part de la Comissió negociadora del Conveni i els caps de recursos humans de les diferents universitats públiques catalanes. La participació dels representants dels treballadors ha estat diversa: algun sindicat va començar assistint a les sessions i va nomenar el seu representant, però amb posterioritat no va tornar a formar part del conjunt del treball. Igualment els representants de les universitats no han tingut la mateixa intensitat en el treball.

Per a la realització d'aquest treball he comptat amb la col·laboració del Sr. Josep Vilalta, antic cap de l'Oficina de Relacions Laborals de la UB.

Cal agrair a totes les persones que han participat el seu esforç en la recerca de solucions que ens han permès avançar en la negociació de determinats perfils. Vull agrair especialment la tasca desenvolupada per Raimon Francés, tècnic de Recursos Humans de la UB, per la seva ajuda en tot moment en la definició de perfils i en el tractament de les dades subministrades per totes les Universitats.

Ernest Trias i Ferrer
Exdirector de Recursos Humans
Universitat de Barcelona

[Pàgina en blanc]

b. Introducció i consideracions prèvies

Des de la signatura del primer Conveni del personal laboral de les universitats catalanes, el capítol referit a la classificació professional mai havia estat analitzat, amb el resultat que, amb petites modificacions, té el mateix redactat que tenia ja fa més de 15 anys.

En aquest període s'han produït multitud de canvis tecnològics i d'organització del treball en totes les universitats i han aparegut nous oficis i d'altres han deixat de tenir sentit. D'altra banda, si el primer Conveni va ser signat per tres universitats, el quart ha estat signat per set universitats, amb la complexitat que això significa. Aquesta complexitat també es palesa en el mateix procés de negociació del Conveni. Sovint, la negociació es decanta massa cap a qüestions econòmiques, deixant-ne de banda altres, com és la classificació professional.

Aquest treball ha estat centrat en la recerca i ordenació del que tenen en comú totes les universitats. En aquest sentit s'ha realitzat una definició dels grups laborals (el Conveni actual, pràcticament, no ho fa), com a punt de partida per poder treballar en l'assignació de perfils als diferents grups laborals.

Amb posterioritat, es varen definir els diferents àmbits en què s'agrupen les places en el conjunt de les universitats (consergeries, biblioteques, laboratoris, etc.) i es varen fixar els perfils, veient les necessitats i l'encaix entre les feines requerides en cadascun dels àmbits i els grups laborals en què s'havien d'encabir.

El treball es va orientar distingint entre les places que només existeixen en una universitat i les que formen part de les relacions de llocs de treball de dues o més universitats. Es va construir una graella en què apareixen les places que es repeteixen a més d'una universitat (vegeu el quadre núm. 1), a partir de la qual es va discutir el perfil concret de cada plaça.

En tot moment s'ha intentat respectar al màxim l'organització interna de cadascuna de les universitats. Per tal d'aclarir les diferents denominacions que es donen en el conjunt de les universitats, s'ha realitzat un quadre que representa l'agrupació de places sota una mateixa denominació, atès que sovint s'està parlant del mateix perfil, encara que una plaça pot tenir diferents denominacions.

No ha estat treballada en aquest estudi l'assignació del complement de lloc de treball en les diferents universitats. L'article 11 no esmenta aquesta qüestió i, en canvi, si ho fa l'article 28 del Conveni quan es refereix als *plans de desenvolupament de plantilles*. Probablement, en el marc d'aquest article, s'haurien de realitzar algunes tasques que permetessin unificar criteris, però, en qualsevol cas, dependrà de les negociacions que han d'establir les gerències i els comitès d'empresa respectius.

El tractament de perfils de comandament no ha estat tractat de manera general. La impossibilitat d'arribar a perfils similars ho ha fet desaconsellable, excepte en els casos perfectament identificables. Sovint existeix la mateixa plaça en més d'una universitat, però estan catalogades en règims jurídics diferents (funcionari i laboral), amb la qual cosa no és possible la seva incorporació a l'estudi.

Tots els perfils elaborats i que es presenten en aquest treball han estat consensuats en el marc de les reunions que s'han fet en aquest darrer any entre els representants de les Gerències i els Sindicats que han assistit a les reunions.

El resultat d'aquest treball ha permès perfilar el 63% de les places existents als catàlegs de llocs de treball de totes les universitats. Hi ha diferències significatives entre universitats, des de la UAB, que és la universitat amb el percentatge més baix de places estandaritzades (54%), a la UdL, que té el màxim percentatge (arriba al 78%) de places estandaritzades.

Aquest estudi hauria de servir per millorar les possibilitats de mobilitat del personal laboral de totes les universitats, en coincidir els mateixos perfils a totes les universitats, com també per optimitzar les relacions de llocs de treball mitjançant el coneixement que s'ha generat per part de les àrees de personal de les universitats i dels mateixos sindicats.

Considerem que, amb la periodicitat que determini la Comissió Paritària, s'haurien d'abordar unes revisions que permetessin tenir actualitzat el capítol de la classificació professional del Conveni.

c. Negociació i metodologia de treball

El sistema de treball emprat ha estat el següent:

- Amb data 17-11-2000 es va constituir una comissió tècnica per desenvolupar l'article 11 e) del 4t Conveni.
- En un primer moment es va haver de requerir i reunir tota la informació escaient (les relacions de llocs de treball i descripcions de funcions) de les set universitats. El treball d'agrupació i d'interpretació de les diferents bases de dades va representar un període important de temps.
- Es va realitzar una anàlisi de les denominacions i perfils proporcionats per les set universitats per tal de poder agrupar-los per places de contingut anàleg i determinar l'àmbit a què pertanyen.
- A continuació es varen decidir els criteris fonamentals que haurien de conduir el treball (treball per àmbits, places que fossin a dues o més universitats, no treballar el complement de lloc de treball, etc.).
- A cadascuna de les reunions de la Comissió tècnica, l'equip redactor del treball presentava tot un seguit de perfils que s'analitzaven a la reunió següent. Abans de la discussió els sindicats presentaven propostes alternatives que contribuïen a millorar el perfil presentat i a facilitar la negociació.
- S'han realitzat fins a 13 reunions negociadores. A banda, hi ha hagut moltes altres reunions amb els caps de recursos humans de les universitats per consensuar els perfils entre les universitats.
- S'han fet dues presentacions d'informes provisionals a la Comissió Paritària per tal de mantenir-la informada, en tot moment, de l'estat dels treballs de la Comissió.
- El treball s'ha fet amb el compromís que el temps d'estudi i desenvolupament de l'encàrrec no podia durar més d'un any, que és el mandat del Conveni.
- El sistema de treball ha estat fonamentat en la negociació entre les parts. S'ha intentat cercar fórmules de consens, respectant l'organització actual de les universitats i la capacitat negociadora de les universitats amb els seus respectius comitès d'empresa.

Relació dels llocs de treball comuns. Distribució entre universitats (1)

Aquest quadre il·lustra com es distribueixen els perfils comuns entre les diferents universitats. Els esmentats perfils estan ordenats per grups. **El criteri que defineix quan es considera un perfil "comú" és la coincidència del lloc de treball en dues o més universitats**, encara que les denominacions no siguin coincidents. Així, el que identifica un lloc de treball és el seu contingut funcional (les seves funcions) i no la denominació concreta. Les denominacions que s'han fet constar són les que més s'adiuen als continguts funcionals concrets dels diferents llocs de treball comuns.

QUADRE 1: RELACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL COMUNS. DISTRIBUCIÓ ENTRE UNIVERSITATS

GRUP I		universitats que en disposen							observacions
nom del lloc	UB	UAB	UPC	UPF	URV	UdL	UdG		
Tècnic lingüístic	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	A la UdL és grup III	
Tècnic superior informàtic/ Analista/ Cap de projecte	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Responsable informàtic divisió/campus/servei	✓		✓						
Tècnic superior esportiu	✓	✓	✓				✓		
Tècnic superior d'estabulari	✓	✓							
Veterinari	✓	✓							
Tècnic superior de prevenció	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
Assessor jurídic	✓	✓			✓				

GRUP II		universitats que en disposen							observacions
nom del lloc	UB	UAB	UPC	UPF	URV	UdL	UdG		
Tècnic d'obres	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	A la UAB, aquesta figura està classificada en el grup III	
Tècnic d'instal·lacions	✓		✓	✓	✓	✓			
Programador/Tècnic grau mig informàtic	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Tècnic grau mig esportiu	✓	✓	✓				✓		
Tècnic de grau mig de prevenció	✓	✓							
Tècnic de telefonia	✓		✓	✓				A la UPC és de doble grup II/III, i a la UPF és de grup III	

GRUP III nom del lloc	universitats que en disposen							observacions
	UB	UAB	UPC	UPF	URV	UdL	UdG	
Tècnic especialista de biblioteca	✓		✓			✓	✓	
Tècnic especialista de laboratori	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
Tècnic suport informàtic	✓	✓	✓	✓	✓		✓	
Conserge/subconserge	✓		✓			✓	✓	
Tècnic especialista de manteniment	✓	✓	✓	✓		✓		
Delineant projectista	✓		✓	✓				
Xofer		✓		✓	✓			A la URV és de grup IV
Tècnic especialista esportiu	✓	✓	✓			✓	✓	A la UB i a la UPC tenen doble grup II/III i a la UdG és grup II
Tècnic especialista d'estabulari	✓	✓						
Socorrista	✓	✓						
Tècnic especialista en audiovisuals	✓	✓	✓	✓	✓			

GRUP IV nom del lloc	universitats que en disposen							observacions
	UB	UAB	UPC	UPF	URV	UdL	UdG	
Auxiliar de serveis	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
Auxiliar de serveis de biblioteca	✓				✓	✓	✓	A la UPC està catalogat en el grup III
Auxiliar tècnic de laboratori	✓	✓	✓		✓	✓	✓	
Auxiliar tècnic d'estabulari	✓				✓			
Telefonista/recepcionista	✓	✓	✓		✓	✓		
Vigilant	✓	✓						

(1) Relacions de llocs de treball a data 1 de gener de 2001

Àmbits

En aquest quadre, es poden veure els diferents llocs de treball agrupats per àmbits de treball i distribuïts per grups. Les denominacions que apareixen no són les denominacions concretes dels llocs de treball a cada Universitat, si no les denominacions dels llocs de treball comuns a les 7 universitats. Aquestes són les que més s'adiuen als continguts funcionals dels llocs de treball.

QUADRE 2: ÀMBITS

ÀMBIT	GRUP I	GRUP II	GRUP III	GRUP IV
BIBLIOTECA			- Tècnic especialista de biblioteca	- Auxiliari de serveis de biblioteca
OBRES I MANTENIMENT		-Tècnic manteniment/obres -Tècnic manteniment d'instal·lacions	- Tècnic especialitzat de manteniment - Delineant projectista	- Oficial I manteniment
LABORATORI /TALLER/ /DEPARTAMENT			- Tècnic especialitzat de laboratori	- Auxiliari tècnic de laboratori/taller
GENERAL	- Tècnic superior en llengua catalana	- Tècnic de telefonia	- Tècnic especialista en multimèdia - Xofer	- Auxiliari de serveis - Telefonista/recepcionista - Vigilant
CONSERGERIES			- Conserge - Subconserge	
SEGURETAT I SALUT LABORAL	- Tècnic superior en seguretat i salut	- Tècnic grau mig en seguretat i salut	- Tècnic en seguretat i salut	
ESTABULARIS	- Veterinari - Tècnic superior d'estabulari		- Tècnic especialista d'estabulari	- Personal auxiliar d'estabulari
ESPORTS	- Tècnic superior esportiu	- Tècnic grau mig esportiu	- Tècnic especialitzat esportiu - Socorrista	
ASSESSORIA JURÍDICA	- Assessor jurídic			
INFORMÀTICA	- Tècnic superior informàtic - Analista - Cap de projecte - Responsable Informàtic divisió/campus/servei	- Tècnic grau mig informàtic - Programador	- Tècnic suport informàtic	

Informe

[Pàgina en blanc]

Informe

El desenvolupament de l'article 11 del 4t Conveni col·lectiu ens porta a **racionalitzar i homogeneïtzar** les plantilles de les set universitats públiques catalanes. Com a pas previ a l'homogeneïtzació de perfils, la Comissió tècnica ha treballat i aprovat una definició dels grups d'adscripció.

Una vegada definida l'adscripció als grups, el procés que s'ha seguit per identificar els perfils de les places susceptibles d'homogeneïtzar ha estat l'anàlisi de les relacions de llocs de treball i de les descripcions dels llocs de treball, que ens han fet arribar les diferents universitats.

Els criteris que s'han seguit per dur a terme aquesta tasca, han estat els següents:

- La Comissió tècnica acorda homogeneïtzar els llocs de treball a nivell de grup i categoria, però no d'especialitat ni CLT, àmbits que es consideren com una competència pròpia de l'organització de cada universitat.
- En aquest sentit, tampoc s'ha entrat a homogeneïtzar els CLT corresponents a les places.
- La Comissió decideix treballar l'homogeneïtzació de perfils per àmbits. Se n'estableixen els següents:
 - Informàtica
 - Consergeria
 - Laboratoris
 - Biblioteques
 - Manteniment i obres
 - Esports
 - Seguretat i salut laboral
 - Altres tècnics
- El que identifica les places no és la seva denominació, sinó el seu contingut essencial, que coneixem a través de les descripcions de llocs de treball. S'acorda, per tant, prescindir de les denominacions concretes dels llocs de treball i homogeneïtzar les places pel seu contingut.
- L'anàlisi no contempla els llocs de treball de comandament, atès que aquests responen a la política interna i organitzativa de cada universitat.
- La tasca d'homogeneïtzació de perfils comuns s'ha dut a terme quan els perfils comuns afecten dues o més universitats.
- La denominació de lloc de treball que s'ha fet constar en l'estudi per homogeneïtzar les places ha estat la més repetida en el conjunt d'universitats, o la que millor respon o encaixa amb el seu contingut funcional.

El resultat de l'estudi afecta el 63 % del total de places de les plantilles de les set universitats. El 37 % restant està constituït per places singulars, que no tenen analogies en les altres universitats. Tot seguit es comenta succintament de quina manera el resultat de l'estudi afecta al conjunt i a cadascuna de les universitats.

Cal destacar la dificultat inicial de racionalitzar i homogeneïtzar plantilles en un col·lectiu com el del PAS laboral. Un dels motius d'optar pel règim jurídic laboral a les administracions públiques –i en aquest sentit les universitats no en són cap excepció– ha estat, d'acord amb el marc normatiu vigent, crear places amb contingut tècnic, científic o altament especialitzades. Aquest fet circumstancial, s'accentua en un àmbit com l'universitari en què el caràcter tècnic i/o científic es dona en un nombre important de places de suport als departaments i serveis docents. Ens trobem, doncs, amb un elevat nombre de places singulars no homogeneïtzables entre les universitats (37 %, encara que aquest percentatge és desigual entre universitats), que bàsicament responen a necessitats molt concretes de la docència i/o recerca.

Si s'entra a considerar la distribució de les plantilles de les universitats per grups (vegeu el quadre núm. 1), cal destacar que en les plantilles de les Universitats de Barcelona i de Lleida el grup IV representa el 47 % de la RLT. En aquestes dues universitats s'ha optat per un model organitzatiu en què les places no especialitzades (amb tasques subalternes o auxiliars) s'han dotat en règim jurídic laboral, fet que també possibilita el marc de l'àmbit de la funció pública.

Si s'analitza com afecta el resultat de l'estudi i concretament la homogeneïtzació de perfils per universitats i per grups (vegeu el quadre núm. 2), resulta interessant destacar el següent:

- La majoria d'universitats s'acosten al 63 % de places amb perfils comuns, amb excepció de les universitats Autònoma de Barcelona (54%), Politècnica de Catalunya (70%) i de Lleida (78%). Aquest fet s'explica perquè en la primera s'ha optat clarament per la laboralització com a sistema per a la creació de places singulars. Per contra, respecte a les Universitats Politècnica de Catalunya i de Lleida, l'estudi afecta al 70 % i 78 % de les seves places, respectivament. Aquest fet sembla ser el reflex de polítiques d'estandarització i racionalització de les seves plantilles.
- El que destaca més en el resultat de l'estudi per grups, és el major nombre de places amb perfil comú en els grups III i IV (75% i 82% respectivament) en relació als grups I i II (39% i 35% respectivament). Això és una conseqüència clara del caràcter tècnic, científic i d'alta especialització de les places de règim jurídic laboral. En els grups I i II la major complexitat del seu contingut funcional determina la seva major singularitat i dificultat, per tant, d'homogeneïtzació. La regla general que s'acaba d'enunciar sembla trencar-se respecte als grups I de la UPC, UPF i UDG i grup II també de la UPF, que s'explica per l'alt nombre de places amb perfil de tècnic informàtic (grups I i II) de les plantilles d'aquestes universitats.

1. Definició dels grups laborals

Des del primer Conveni col·lectiu del personal laboral de les universitats públiques catalanes existeix una classificació professional per grups que no ha estat definida amb claredat. Existeix una mínima definició que vincula el grup amb una determinada titulació i en algun cas es fa una relació d'oficis.

A l'inici dels treballs d'aquesta Comissió, es va creure oportú, per tal d'unificar criteris, realitzar una definició més àmplia que ens permetés assignar amb més facilitat els diferents llocs de treball a un grup determinat.

Aquesta definició pretén millorar la definició actual del Conveni pel que fa a les capacitats i coneixements exigits per ocupar una plaça amb la seva concreció a la Relació de llocs de treball de la titulació específica que sigui adient.

Existeix la via alternativa de la capacitat provada per accedir a una plaça, però **ensem que les Relacions de llocs de treball de les diferents universitats haurien de fer un esforç per establir amb claredat quins son els llocs en què és exigible una determinada titulació** i quins altres poden ser proveïts mitjançant l'experiència que es determini.

Només s'han definit quatre grups professionals, encara que a l'actualitat hi ha personal classificat al grup V en alguna Universitat. Atès que es tracta d'una situació transitòria, ja que l'actual Conveni preveu la seva desaparició hem cregut oportú no incloure el grup V en la definició dels grups professionals.

Les classificacions professionals a les universitats públiques catalanes

Grup I

Comprèn el personal que desenvolupi tasques que, impliquin: coneixements científics i/o tècnics de grau superior, capacitat d'organització, alt grau d'autonomia i de responsabilitat i/o de direcció i/o de gestió i/o execució de tècniques o processos d'investigació.

L'accés a una plaça de grup I requereix unes capacitats que, de forma general vindran avalades pels corresponents estudis universitaris de grau superior o, en el seu cas, per una capacitat provada en relació al perfil de la plaça, aplicant els mecanismes establerts al conveni col·lectiu en relació a la capacitat provada.

Grup II

Comprèn el personal que desenvolupi tasques que impliquin: coneixements científics i/o tècnics de grau mig, capacitat d'organització, alt grau d'autonomia i de responsabilitat i/o gestió i/o execució de tècniques o processos d'investigació.

L'accés a una plaça de grup II requereix unes capacitats que de forma general, vindran avalades pels corresponents estudis universitaris de grau mig o, en el seu cas, per una capacitat provada amb relació al perfil de la plaça, aplicant els mecanismes establerts al conveni col·lectiu en relació a la capacitat provada.

Grup III

Comprèn el personal que desenvolupi tasques que impliquin: responsabilitat de programació i de coordinació i treballs tècnics especialitzats, executats de manera autònoma.

L'accés a una plaça de grup III requereix unes capacitats que de forma general vindran avalades pels corresponents estudis formació professional de grau superior o titulació equivalent o capacitat provada en relació al perfil de la plaça, aplicant els mecanismes establerts al conveni col·lectiu en relació a la capacitat provada.

Grup IV

Comprèn el personal que desenvolupi tasques que impliquin: capacitat de relació i/o capacitat per utilitzar els instruments i les tècniques corresponents de forma autònoma amb els límits que els hi son inherents.

L'accés a una plaça de grup IV requereix unes capacitats que de forma general vindran avalades pels corresponents estudis d'ESO o formació equivalent o capacitat provada en relació al perfil de la plaça, aplicant els mecanismes establerts al conveni col·lectiu en relació a la capacitat provada.

Disposicions transitòries

La definició del grup laboral V restarà vigent fins el 31 de desembre de 2002, data que marca el conveni col·lectiu vigent, per a la seva reconversió.

La definició de l'accés al grup laboral IV, restarà vigent fins el 31 de desembre de 2002, data que marca el conveni col·lectiu vigent per a la reconversió del grup laboral V.

[Pàgina en blanc]

2. Definició de perfils professionals

2.1 Operativa del sistema d'anàlisi i descripció dels perfils professionals comuns a les universitats públiques catalanes

Un cop determinats els llocs de treball comuns a les universitats i els àmbits d'agrupació d'aquests, la feina següent de la Comissió Tècnica va ser la d'elaborar les descripcions de treball (perfils) d'aquestes places comunes, per tal d'homogeneïtzar-les. Es tractava d'aïllar les funcions que es repetien i/o que podien ser assumibles per cada lloc de treball en cada universitat.

Aquesta labor va consistir en analitzar cadascun dels perfils concrets dels llocs de treball comuns a les universitats, identificar el seu contingut comú i descriure'l, és a dir, buscar el denominador comú aplicat a la descripció de llocs de treball.

Els criteris o pautes que es van seguir per dur a terme aquesta tasca varen ser les següents:

- El que **identifica** les places és el seu **contingut funcional** (el seu perfil concret) i no la denominació, que a vegades pot ser diferent entre les diferents universitats per un mateix perfil o, viceversa, poden existir places amb la mateixa denominació i diferent perfil i, per tant, seran places diferents i no homogeneïtzables.
- **Simplicitat en l'estructura** de les descripcions. En lloc de distingir entre funció bàsica o missió, responsabilitats i tasques específiques, el model que es va seguir va ser molt simple: descripció de les **funcions principals** que constitueixen el contingut essencial del lloc de treball, coincidents en el major nombre de casos o que poguessin ser assumibles per totes les universitats.
- En el mateix sentit, es va tendir a descriure tasques genèriques, atès que resultava **impossible** anar a una **descripció pormenoritzada** de tasques dels llocs de treball, ja que cada universitat té les seves peculiaritats i cultura concreta que es reflecteix en els llocs de treball concrets, no traslladables a la resta d'universitats.
- En les descripcions comuns no **recollir funcions inassumibles per qualsevol de les universitats**, sigui per una qüestió de costum o de cultura de cada institució o sigui perquè podia vulnerar algun acord d'alguna de les gerències amb els seus representats sindicals.

S'ha afegit, finalment, a tots els perfils professionals una última funció: *"dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional"*. Cal destacar el caràcter de **clàusula de salvaguarda** d'aquesta funció, que permet recollir totes aquelles tasques pròpies de cada universitat i no comuns a la resta. Cal destacar, però, que això no inclouria qualsevol funció, sinó només les tasques adients a la categoria professional concreta del perfil professional descrit.

2.2 Perfils professionals

2.2.1 Denominacions dels llocs de treball comuns

Aquest quadre presenta les diferents **denominacions concretes** que **cada universitat** dona als llocs de treball comuns. El nom del lloc de treball comú és el que més s'adiu al perfil (funcions) d'aquest.

QUADRE 3: DENOMINACIONS DELS LLOCS DE TREBALL COMUNS

[vegeu les pàgines següents]

GRUP I	denominacions concretes a les universitats							
nom del lloc de treball comú	UB	UAB	UPC	UPF	URV	UdL	UdG	observacions
Tècnic lingüístic	Tècnic lingüístic	Tècnic servei lingüístic	Tècnic lingüista	Tècnic lingüístic	Tècnic lingüístic	Tècnic en llengua i terminologia catala		A la UdL és grup III
Tècnic superior informàtic/Analista/Cap de projecte	Cap de projecte, analista	Analista d'àrea, analista aplicacions, Analista suport	Cap àrea TIC, Cap de projectes TIC, Responsable Tic, Tècnic sistemes, Analista, Tècnic grau superior TIC, Tècnic informàtic	Cap de projecte, Analista, Tècnic de sistemes	Tècnic d'aplicacions, Tècnic de comunicacions	Cap de sistemes	Cap projecte, analista desenv., cap sistemes i explotació, cap d'explotació, responsable suport recerca, responsable explotació recursos telecom., responsable serveis avançats comunicacions	
Responsable informàtic divisió/campus/servei	Responsable informàtic divisió		Cap àrea suport campus					
Tècnic superior esportiu	Cap sec. Pràct. Esport, Cap UT competició, Cap UT pràctica esport	Cap d'infrastruct. i competicions, Cap promoció i assist. tècnica, Cap proj. d'enseny. act. fis.	Tècnic promoció esportiva					
Tècnic superior d'estabulari	Responsable estabulari	Cap de servei						
Veterinari	Veterinari	Veterinari/ària						
Tècnic superior de prevenció	Tècnic superior prevenció	Tècnic/a	Tècnic de seguretat, salut i medi ambient	Tècnic de prevenció	Tècnic de prevenció	Cap del servei de salut		
Assessor jurídic	Cap àrea informes	Lletrat/ada			Tècnic/a jurídic/a			

20 - Informe de la Comissió tècnica per al desenvolupament de l'art. 11 e) del 4t Conveni

GRUP II	denominacions concretes a les universitats								
	nom del lloc de treball comú	UB	UAB	UPC	UPF	URV	UdL	UdG	observacions
Tècnic d'obres	Tècnic d'obres, Aparellador	Cap de projectes, Adjunt/a tècnic/a, Cap serveis auxili., Sotscap mantenim.	Cap de manteniment	Tècnic manten. elements constructius	Tècnic manten. Campus, Tècnic suport projectes, Tècnic mantenim obres		Tècnic d'obres	Aparellador	A la UAB, aquesta figura està classificada en el grup III
Tècnic d'instal·lacions	Tècnic Manteniment	Cap manten. i instal.,	Cap de manteniment i instal·lacions	Tècnic edificis i instal·lacions, tècnic d'instal.	Tècnic manten. Instal·lacions	Tècnic d'instal·lacions			
Programador/Tècnic grau mig informàtic	Programador	Programador, Tècnic mig informàtic., Xarxa rectorat, Cap informàtic.distribuïda	Cap d'explotació, Programador de sistemes, Tècnic grau mig TIC	Programador	Programador, Tècnic informàtic suport direcció /Tèc.aten.usuaris /Tèc.aten.rect.	Tècnic de sistemes		Programador, Resp. de microinformàtica, Resp. Serveis avançats comunic., Administr sistemes	
Tècnic grau mig esportiu	Tècnic esportiu		Tècnic promoció esportiva, Tècnic de suport a competicions			Tècnic esn servei d'esports			
Tècnic especialista d'estabulari	Tècnic especialista d'estabulari, Responsable d'estabulari	Coordinador d'estabulari, Tècnic granges i estabularis							
Tècnic de grau mig de prevenció	Supervisor instal. radioact., Resp. salut laboral, Resp. acció social								
Tècnic de telefonia	Coordinador/a sistema telefònic		Tècnic serveis telefònics	Tècnic de telefonia					A la UPC és de doble grup II/III, i a la UPF és de grup III

GRUP III		denominacions concretes a les universitats						
nom del lloc de treball comú	UB	UAB	UPC	UPF	URV	UdL	UdG	observacions
Tècnic especialista de biblioteca	Tècnic especialista biblioteca		Tècnic especialista biblioteca, Auxiliar de biblioteca			Tècnic especialista biblioteca	Tècnic especialista biblioteca	
Tècnic especialista de laboratori	Tècnic especialista laboratori	Tècnic especialista laboratori	Tècnic especialista taller, laboratori o departament		Tècnic de departament	Auxiliar de laboratori	laborant, laborant laboratori	
Tècnic especialista d'estabulari	Tècnic especialista d'estabulari							
Tècnic de suport informàtic	Operador, Operador de sistemes	Tècnic especialista d'explotació, Tècnic de suport informàtic	Operador, Operador de sistemes, Resp. informàtica, Tècnic informàtic	Operador informàtic	Agent multimèdia de centre	Responsable operatiu de les sales d'usuaris	Tècnic comunicac., Tècnic especialista en informàtica	
Conserge/ Subconserge	Responsable consergeria edifici, subconserge		Conserge		Coordinador serveis auxiliars	Conserge, subconserge	Cap de la consergeria	A la UdG, aquesta categoria està catalogada en règim jurídic funcional, amb excepció d'una sola plaça.
Tècnic especialista de manteniment	Tècnic manteniment	Tècnic de manteniment/Tècnic coordinador de manteniment	Cap de manteniment, Manteniment, Tècnic espec. mantenim., Tècnic manteniment	Encarregat de manteniment d'edifici		Tècnic especialista manteniment		
Delineant projectista	Delineant projectista		Delineant projectista	Delineant projectista				

(continuació grup III)

Xofer		Cap de línia, Xofer		Xofer del rektorat, Xofer			
Tècnic especialista esportiu	Tècnic esportiu		Tècnic poliesportiu			Tècnic en servei d'esports	Tècnic
							A la UB i a la UPC ténen doble grup II/III i a la UdG és grup II
Socorrista	Socorrista	Socorrista					
Tècnic especialista en audiovisuals	Tècnic espec. mitjans audiovisuals	Tècnic audiovis./Tècnic RTV	Tècnic especialista mitjans audiovisuals	Tècnic especialista	Tècnic d'audiovisuals		

GRUP IV		denominacions concretes a les universitats						
nom del lloc de treball comú	UB	UAB	UPC	UPF	URV	UdL	UdG	observacions
Auxiliar de serveis	Auxiliar serveis, Oficial I, Of. I control us instal.	Auxiliar de serveis	Ordenança, Ordenança mosso de servei		Auxiliar tècnic, Tècnic auxiliar instal. Esportives	Auxiliar de serveis, Ordenança	Oficial de suport	A la UdG, aquesta categoria està catalogada en règim jurídic funcionarial.
Auxiliar de serveis de biblioteca	Auxiliar de biblioteca	Auxiliar de serveis			Auxiliar de biblioteca		Auxiliar de biblioteca	A la UPC està catalogat en el grup III
Auxiliar tècnic de laboratori	Oficial I laboratori	Tècnic especialista de laboratori, Tècnic suport laboratori	Oficial I de taller, laboratori o departament		Tècnic auxiliar de departament	Auxiliar de laboratori	laborant	A la UdG només hi ha una plaça de laborant de grup IV, ja que la resta són de grup III.
Auxiliar tècnic d'estabulari	Oficial I estabulari				Mosso d'estabulari			
Telefonista/recepcionista	Telefonista, recepcionista	Telefonista	Telefonista, recepcionista		Telefonista	Telefonista, recepcionista	Telefonista	

2.2.2 Perfils professionals

• Índex per grups

	<u>pàgina</u>
Grup I	
Analista	26
Assessor jurídic	27
Cap de Projecte	28
Responsable informàtic divisió/campus/servei	29
Tècnic superior d'estabulari	30
Tècnic superior en llengua catalana	31
Tècnic superior en seguretat i salut	32
Tècnic superior informàtic	33
Veterinari.....	34
Grup II	
Programador	35
Tècnic de grau mig en seguretat i salut	36
Tècnic grau mig informàtic.....	37
Tècnic manteniment/obres.....	38
Tècnic manteniment d'instal·lacions	39
Grup III	
Conserge	40
Delineant projectista	41
Socorrista	42
Subconserge	43
Tècnic especialista de biblioteca.....	44
Tècnic especialista d'estabulari	45
Tècnic especialista en multimèdia	46
Tècnic especialitzat de laboratori	47
Tècnic especialista de manteniment	48
Tècnic especialitzat esportiu	49
Tècnic en seguretat i salut	50
Tècnic de suport informàtic	51
Xofer.....	52
Grup IV	
Auxiliar de serveis.....	53
Auxiliar de serveis de biblioteca	54
Auxiliar tècnic de laboratori	55
Oficial I de manteniment.....	56
Personal auxiliar d'estabulari	57
Telefonista/recepcionista	58
Vigilant.....	59

• Índex per àmbits

	<u>pàgina</u>
àmbit: Assessoria jurídica	
Assessor jurídic (grup I)	27
àmbit: biblioteca	
Auxiliar de serveis de biblioteca (grup IV)	54
Tècnic especialista de biblioteca (grup III)	44
àmbit: consergeries	
Conserge (grup III)	40
Subconserge (grup III)	43
àmbit: esports	
Socorrista (grup III)	42
Tècnic especialista esportiu (grup III)	49
àmbit: estabularis	
Personal auxiliar d'estabulari (grup IV)	57
Tècnic especialista d'estabulari (grup III)	45
Tècnic superior d'estabulari (grup I)	30
Veterinari (grup I)	34
àmbit: general	
Auxiliar de serveis (grup IV)	53
Tècnic especialista en multimèdia (grup III)	46
Tècnic superior en llengua catalana (grup I)	31
Telefonista/recepcionista (grup IV)	58
Vigilant (grup IV)	59
Xofer (grup III)	52
àmbit: informàtica	
Analista (grup I)	26
Cap de Projecte (grup I)	28
Programador (grup II)	35
Responsable informàtic divisió/campus/servei (grup I)	29
Tècnic de suport informàtic (grup III)	51
Tècnic grau mig informàtic (grup II)	37
Tècnic superior informàtic (grup I)	33
àmbit: laboratori/taller/departament	
Auxiliar tècnic de laboratori (grup IV)	55
Tècnic especialista de laboratori (grup III)	47

pàgina

àmbit: obres i manteniment

Delineant projectista (grup III)	41
Oficial I de manteniment (grup IV)	54
Tècnic especialista de manteniment (grup III)	48
Tècnic manteniment d'instal·lacions (grup II)	39
Tècnic manteniment/obres (grup II)	38

àmbit: seguretat i salut

Tècnic de grau mig en seguretat i salut (grup II)	36
Tècnic en seguretat i salut (grup III)	50
Tècnic superior en seguretat i salut (grup I)	32

ÀMBIT: INFORMÀTICA

DENOMINACIÓ: Analista	GRUP: I
<p>FUNCIONS PRINCIPALS:</p> <ul style="list-style-type: none">• Anàlisi dels sistemes i aplicacions informàtiques elaborant les definicions i dissenys que hauran d'implementar els programadors per cobrir les necessitats i requeriments dels usuaris.• Controlar la qualitat dels programes, sistemes i aplicacions dissenyades.• Elaborar i mantenir els quaderns de càrrega per a programadors.• Atendre els usuaris en les seves consultes i problemes relacionats amb la funcionalitat dels sistemes i d'aplicacions informàtiques.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: ASSESSORIA JURÍDICA

DENOMINACIÓ: Assessor jurídic	GRUP: I
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Assessorar jurídicament a l'equip de govern, òrgans i unitats de la Universitat, emetent informes i/o dictàmens quan s'escaigui.• Elaborar o informar i/o supervisar els projectes d'aprovació, modificació o supressió de normatives, reglaments i convenis de la Universitat.• Elaborar propostes de resolució dels recursos interposats contra els actes i disposicions de la Universitat.• Informar i fer el seguiment dels procediments judicials en els quals és part la Universitat.• Participar en comissions i altres òrgans que requereixin assessorament jurídic.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: INFORMÀTICA

DENOMINACIÓ: Cap de projecte	GRUP: I
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Dissenyar, implementar, mantenir i gestionar projectes informàtics, de sistemes i de comunicacions.• Dirigir l'equip de treball assignat i coordinar al personal implicat en la gestió i el desenvolupament del projecte.• Desenvolupar i mantenir aplicacions informàtiques o xarxes, i implantar sistemes i mecanismes de seguretat i supervisió d'aquestes.• Atendre els requeriments dels usuaris, pel que fa a l'adaptació continuada del projecte a les seves necessitats.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: INFORMÀTICA

DENOMINACIÓ: Resp. informàtic divisió, campus, servei	GRUP: I
<p>FUNCIONS PRINCIPALS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dissenyar, analitzar la viabilitat i efectuar el seguiment de l'execució dels projectes informàtics, xarxes de comunicacions i recursos tecnològics de la divisió/campus o àmbit assignat, d'acord amb els standards establerts per la universitat. • Implantació de software i hardware, programació i creació de mecanismes per al manteniment i el control dels recursos informàtics de la divisió/campus/servei. • Resoldre les incidències que es puguin plantejar en els programes de gestió informàtica de la Divisió, en coordinació amb el serveis informàtics. • Assessorar el personal de la divisió/campus/servei (PAS i docent) en les compres de material informàtic (software i hardware) i, en ocasions, efectuar-ne la gestió de compra. • Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional. 	

ÀMBIT: ESTABULARIS

DENOMINACIÓ: Tècnic superior d'estabulari	GRUP: I
<p>FUNCIONS PRINCIPALS:</p> <ul style="list-style-type: none">• Direcció tècnica i gestió de l'estabulari.• Dissenyar, implementar i desenvolupar mesures relatives al benestar dels animals, d'acord amb la normativa vigent, i fer les comandes necessàries d'animals, d'acord amb les necessitats de la recerca.• Col·laborar amb el personal experimentador i investigador en l'administració de fàrmacs, anestèsia, eutanàsia i, en general, la manipulació dels animals, assessorant-lo a tal efecte quan sigui necessari.• Col·laborar amb el personal investigador en l'elaboració de protocols experimentals, pel que fa a les tècniques utilitzables amb els animals per a l'experimentació.• Vetllar pel bon estat i funcionament de les instal·lacions, aparells i material de l'estabulari, tot respectant la normativa vigent.• Assignar i supervisar la realització de les tasques del personal al seu càrrec i vetllar i participar en la seva adequada formació.• Elaborar informes estadístics periòdics sobre l'experimentació que es du a terme a l'estabulari, i remetre'ls al Veterinari coordinador dels estabularis i/o a la Generalitat, segons s'escaigui.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: GENERAL

DENOMINACIÓ: Tècnic Superior en llengua catalana	GRUP: I
FUNCIONS PRINCIPALS:	
<ul style="list-style-type: none">• Planificar i dissenyar accions relacionades amb aspectes lingüístics que afectin a la comunitat universitària en els àmbits de la formació, dinamització lingüística, selecció de personal, publicacions de lingüística aplicada, etc.• Proposar solucions sobre aspectes de terminologia que afecten a la comunitat universitària.• Assessorar lingüísticament els membres de la comunitat universitària que ho requereixin, i fer correccions i traduccions de textos al català.• Fer estudis estadístics de sociolingüística, per veure l'evolució i l'impacte de les polítiques lingüístiques a la Universitat.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: SEGURETAT I SALUT

DENOMINACIÓ: Tècnic superior en seguretat i salut	GRUP: I
<p>FUNCIONS PRINCIPALS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promoure, amb caràcter general, la prevenció a l'empresa. • Realitzar avaluacions de riscos, amb excepció de les específicament reservades per al nivell superior. • Promoure mesures per al control i reducció dels riscos o plantejar la necessitat de recórrer al nivell superior, a la vista dels resultats de l'avaluació. • Realitzar activitats d'informació i formació bàsica de treballadors. • Vetllar pel compliment del programa de control i reducció de riscos i efectuar personalment les activitats de control de les condicions de treball que tingui assignades. • Participar en la planificació de l'activitat preventiva i dirigir les actuacions a desenvolupar en casos d'emergència i primers auxilis. • Col·laborar, si s'escau, amb els serveis de prevenció. • La realització d'aquelles avaluacions de riscos, el desenvolupament de les quals, exigeixi: <ul style="list-style-type: none"> - L'establiment d'una estratègia de mesura per assegurar que els resultats obtinguts caracteritzin efectivament la situació que es valora, o - una interpretació o aplicació no mecànica dels criteris d'avaluació. • La formació i informació de caràcter general, a tots els nivells, i en les matèries pròpies de la seva àrea d'especialització. • La planificació de l'acció preventiva a desenvolupar en les situacions en les que el control o reducció dels riscos suposa la realització d'activitats diferents, que impliquen la intervenció de diferents especialistes. • La vigilància permanent i el control periòdic de la salut dels treballadors. 	

ÀMBIT: INFORMÀTICA

DENOMINACIÓ: Tècnic superior informàtic	GRUP: I
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Dissenyar, implementar, desenvolupar i mantenir aplicacions informàtiques i/o sistemes i/o xarxes, així com mecanismes de seguretat i supervisió d'aquestes.• Gestió d'infraestructures, sistemes i recursos informàtiques per a la gestió i/o per a la docència i la recerca.• Dirigir, si s'escau, l'equip de treball assignat.• Controlar la qualitat dels programes i aplicacions dissenyades i realitzar-ne el manteniment.• Atendre els requeriments dels usuaris, pel que fa a l'adaptació continuada de projectes, aplicacions, sistemes o infraestructures informàtiques, a les seves necessitats.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: ESTABULARIS

DENOMINACIÓ: Veterinari	GRUP: I
FUNCIONS PRINCIPALS:	
<ul style="list-style-type: none">• Supervisar el nivell de qualitat de les instal·lacions i el benestar dels animals dels estabularis i fer complir la normativa vigent.• Coordinar la importació/exportació d'animals, la compra de fàrmacs per a l'experimentació i d'altres materials necessaris per al funcionament del/s estabulari/s.• Control i seguiment sanitari i quirúrgic dels animals dels estabularis.• Assessorament tècnic veterinari del personal investigador i col·laborar en els projectes experimentals en què s'utilitzin animals.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: INFORMÀTICA

DENOMINACIÓ: Programador	GRUP: II
FUNCIONS PRINCIPALS:	
<ul style="list-style-type: none">• Desenvolupar i mantenir aplicacions informàtiques (corporatives o locals) o xarxes (servidors).• Supervisar, elaborar i implementar parts de sistemes i/o d'aplicacions informàtiques i realitzar adequacions de les aplicacions o servidors per atendre a les necessitats dels usuaris.• Elaborar i mantenir programes d'aplicacions informàtiques.• Administrar i gestionar els sistemes requerits pels analistes.• Atendre i informar als operadors i usuaris de les possibilitats dels sistemes i aplicacions informàtiques.• Atendre les incidències en el funcionament de programaris o maquinaris reportades pels usuaris i operadors com a problemes que requereixen d'intervenció de nivell superior per a la resolució de la incidència detectada.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: SEGURETAT I SALUT

DENOMINACIÓ: Tècnic grau mig en seguretat i salut	GRUP: II
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Promoure, amb caràcter general, la prevenció a l'empresa.• Realitzar avaluacions de riscos, amb excepció de les específicament reservades per al nivell superior.• Promoure mesures per al control i reducció dels riscos o plantejar la necessitat de recórrer al nivell superior, a la vista dels resultats de l'avaluació.• Realitzar activitats d'informació i formació bàsica de treballadors.• Vetllar pel compliment del programa de control i reducció de riscos i efectuar personalment les activitats de control de les condicions de treball que tingui assignades.• Participar en la planificació de l'activitat preventiva i dirigir les actuacions a desenvolupar en casos d'emergència i primers auxilis.• Col·laborar, si s'escau, amb els serveis de prevenció.• Qualsevol altra tasca auxiliar, complementària o de col·laboració del nivell superior.	

ÀMBIT: INFORMÀTICA

DENOMINACIÓ: Tècnic grau mig informàtic	GRUP: II
FUNCIONS PRINCIPALS:	
<ul style="list-style-type: none">• Supervisar, elaborar i implementar parts de sistemes i/o d'aplicacions informàtiques i realitzar adequacions de les aplicacions per atendre les necessitats dels usuaris.• Elaborar i mantenir programes d'aplicacions, amb la seva posterior verificació.• Administrar i tenir cura del bon funcionament dels diversos sistemes informàtics, servidors web (d'internet i intranet) i de correu electrònic, entre d'altres.• Coordinar i supervisar, si s'escau, el personal que tingui assignat per a l'assoliment dels seus objectius.• Atendre i informar els usuaris d'aplicacions informàtiques.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: OBRES I MANTENIMENT

DENOMINACIÓ: Tècnic manteniment / obres	GRUP: II
FUNCIONS PRINCIPALS:	
<ul style="list-style-type: none">• Control tècnic i econòmic d'avantprojectes d'obres, per a la correcta realització del projecte executiu.• Direcció i control de qualitat, temps d'execució i seguretat d'obres de nova construcció, ampliació, reforma o reparació d'acord amb el projectat, amb coordinació, si s'escau, amb el Servei de Prevenció.• Elaborar documentació relativa a projectes d'obres i informes tècnics d'expedients d'obres.• Seguiment de l'execució dels pressupostos d'obres i tramitar i conformar certificacions i facturacions de les obres en curs.• Realitzar la liquidació econòmica de les obres en curs.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: OBRES I MANTENIMENT

DENOMINACIÓ: Tècnic manteniment d'instal·lacions	GRUP: II
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Coordinar, planificar i supervisar el manteniment preventiu de totes les instal·lacions dels edificis, amb coordinació, si s'escau, amb el Servei de Prevenció.• Elaborar projectes d'instal·lacions.• Dirigir i/o supervisar la realització d'obres de noves instal·lacions i ascensors.• Supervisar i controlar el funcionament de les empreses adjudicatàries de manteniment i proposar la contractació de diferents empreses per a la realització de treballs periòdics o específics.• Estudiar i proposar mesures d'estalvi energètic.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: CONSERGERIES

DENOMINACIÓ: Conserge (1)	GRUP: III
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Organitzar, coordinar, assignar i supervisar les tasques del personal al seu càrrec.• Organitzar, coordinar i col·laborar en la distribució dels espais de l'edifici i en la informació al públic.• Organitzar i coordinar la gestió de la correspondència, fax i paqueteria (interna i externa) del centre.• Coordinar i supervisar les tasques del personal de vigilància, neteja i seguretat en l'edifici i resoldre situacions imprevistes i/o d'emergència en aquests àmbits.• Col·laborar en l'organització i coordinar el suport del personal auxiliar en les tasques administratives i en les activitats habituals del centre (bàsicament institucionals, acadèmiques i docents).• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

(1) S'adopta la denominació que figura en el conveni, per bé que en diverses universitats aquest lloc de treball presenta altres denominacions (vegeu quadre núm. 1)

ÀMBIT: OBRES I MANTENIMENT

DENOMINACIÓ: Delineant projectista	GRUP: III
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Aixecament de plànols a mà i passat a escala mitjançant delineació assistida per ordinador.• Realització d'amidaments per a la confecció dels plànols i valoració de pressupostos.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: ESPORTS

DENOMINACIÓ: Socorrista	GRUP: III
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Dur a terme la vigilància i control de la seguretat en el recinte de la piscina, per tal de prevenir possibles accidents dels usuaris.• Atendre, com a primer auxili, els usuaris que hagin patit un incident o accident a la piscina.• Dur a terme qualsevol altra tasca de naturalesa anàloga, necessària per al desenvolupament de les seves funcions.	

ÀMBIT: CONSERGERIES

DENOMINACIÓ: Subconserge (1)	GRUP: III
<p>FUNCIONS PRINCIPALS:</p> <p>En aquells centres singulars, de grans dimensions o que disposin de més d'un edifici o bé per motius horaris, podrà haver-hi aquestes places, en col·laboració amb el conserge, i que actuaran amb autoritat delegada d'aquest.</p> <p>Les funcions principals seran:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supervisar les tasques del personal al seu càrrec. • Coordinar i col·laborar en la distribució dels espais de l'edifici i en la informació al públic. • Coordinar la gestió de la correspondència, fax i paqueteria (interna i externa) del centre. • Coordinar i supervisar les tasques del personal de vigilància, neteja i seguretat en l'edifici i resoldre situacions imprevistes i/o d'emergència en aquests àmbits. • Col·laborar en l'organització i coordinar el suport del personal auxiliar en les tasques administratives i en les activitats habituals del centre (bàsicament institucionals, acadèmiques i docents). • Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional. 	

(1): S'adopta la denominació que figura en el conveni, per bé que en diverses universitats aquest lloc de treball presenta d'altres denominacions (vegeu quadre núm. 1)

ÀMBIT: BIBLIOTECA

DENOMINACIÓ: Tècnic especialista de biblioteca	GRUP: III
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Realitzar tasques específiques i pertinents per a l'obtenció del document.• Atendre les consultes a BdD en CD-ROM i el préstec interbibliotecari, així com la resta de serveis a l'usuari, dirigits pel cap de biblioteca i coordinats pel cap de serveis a l'usuari.• Col·laborar en la tramitació de les comandes de bibliografia i així com en totes aquelles altres tasques administratives que es generen a la biblioteca.• Registrar informàticament i/o de forma manual els llibres.• Atendre el préstec de la biblioteca.• Gestionar el préstec interbibliotecari.• Preparació per l'enquadernació de les publicacions periòdiques.• Realitzar tasques de conservació i restauració de material bibliogràfic.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: ESTABULARIS

DENOMINACIÓ: Tècnic especialista d'estabulari	GRUP: III
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Col·laborar, sota la supervisió del Responsable de l'estabulari i/o del personal investigador, en tasques bàsiques de tractament dels animals per a l'experimentació: extracció de mostres, administració i inoculació de fàrmacs, control de pes i dietes especials, i d'altres tasques anàlogues.• Tenir cura dels animals pel que fa a tasques bàsiques com l'alimentació, la higiene, cria, sexat, sacrificis, etc., així com ambientals: temperatura, humitat, neteja, ventilació, etc., sota la supervisió del Responsable de l'estabulari.• Rebre, examinar, etiquetar i registrar els animals, pinsos i material divers que arriba a l'estabulari, així com supervisar les existències d'aquest material, informant al cap en cas que sigui necessari reposar-les.• Informar el Responsable de l'estabulari de qualsevol anomalia o incidència que detectin en els animals, instal·lacions o materials.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: GENERAL

DENOMINACIÓ: Tècnic esp. en multimèdia	GRUP: III
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Donar suport a la docència i a la recerca en la producció i postproducció audiovisual.• Instal·lar i dur a terme el manteniment bàsic dels aparells audiovisuals.• Assessorar tècnicament els usuaris i controlar, si s'escau, la correcta utilització dels aparells per part dels usuaris.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: Laboratori / taller / departament

DENOMINACIÓ: Tècnic especialitzat de laboratori	GRUP: III
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Donar suport tècnic especialitzat a la docència i a la recerca, tant en la preparació i desenvolupament de pràctiques d'alumnes, com en l'aplicació de tècniques instrumentals per a la recerca.• Controlar la quantitat i qualitat de les existències de materials del laboratori o taller, i fer la gestió de compra i recepció d'aquests quan sigui necessari.• Dur a terme el manteniment bàsic dels aparells del laboratori o taller i, si s'escau, la neteja i l'esterilització del material.• Col·laborar en les tasques necessàries que condueixin a l'eliminació de residus del laboratori o taller, d'acord amb els procediments establerts i observant les mesures de seguretat en el treball que es determinin.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: OBRES I MANTENIMENT

DENOMINACIÓ: Tècnic especialitzat de manteniment	GRUP: III
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Fer el seguiment dels treballs de manteniment i obres que realitza el personal de manteniment propi, així com les empreses externes i adjudicatàries.• Supervisar i controlar l'execució de les tasques de manteniment, per garantir un servei adequat.• Col·laborar i dur a terme treballs de manteniment i obres de la seva especialitat.• Dur a terme el manteniment preventiu de les instal·lacions del seu àmbit.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: ESPORTS

DENOMINACIÓ: Tècnic especialitzat esportiu	GRUP: III
<ul style="list-style-type: none">• Donar suport i/o impartir activitats esportives de la seva especialitat.• Tenir cura del material i de l'estat de les instal·lacions, així com de la seguretat dels usuaris, per tal de poder impartir les activitats esportives adequadament.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: SEGURETAT I SALUT

DENOMINACIÓ: Tècnic en seguretat i salut	GRUP: III
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Promoure els comportaments segurs i la correcta utilització dels equips de treball i protecció, i fomentar l'interès i cooperació dels treballadors amb l'acció preventiva.• Promoure, en particular, les actuacions preventives bàsiques, com ara l'ordre, la neteja, la senyalització i el manteniment general, i efectuar-ne el seu seguiment i control.• Realitzar avaluacions elementals de riscos i, si s'escau, establir mesures preventives del mateix caràcter, compatibles amb el seu grau de formació.• Col·laborar en l'avaluació i el control dels riscos generals i específics de l'empresa, efectuant visites a aquest efecte, atenció a queixes i suggeriments, registre de dades, i qualsevol altra funció anàloga.• Actuar en cas d'emergència i primers auxilis, gestionant les primeres intervencions a l'efecte.• Cooperar, quan sigui necessari, amb els serveis de prevenció.	

ÀMBIT: INFORMÀTICA

DENOMINACIÓ: Tècnic suport informàtic	GRUP: III
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Realitzar la instal·lació, configuració i manteniment bàsic dels equips informàtics (hard i soft) per garantir-ne el correcte funcionament i l'atenció a l'usuari.• Supervisar i realitzar el manteniment de la xarxa informàtica.• Donar suport, informar i assessorar tècnicament els usuaris, especialment pel que fa a les aplicacions corporatives, i resoldre les avaries, sempre que estigui al seu abast o donar avís d'aquelles que no pugui resoldre.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: GENERAL

DENOMINACIÓ: Xofer	GRUP: III
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Conduir vehicles de tracció mecànica per al transport de persones i paqueteria amb la dedicació horària que això impliqui.• Tenir cura de l'estat de conservació i del manteniment bàsic del/s vehicle/s assignat/s.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: GENERAL

DENOMINACIÓ: Auxiliar de serveis	GRUP: IV
FUNCIONS PRINCIPALS:	
<ul style="list-style-type: none">• Controlar els accessos al centre/servei, tenir cura dels espais i atendre i informar el públic.• Gestionar la correspondència i paqueteria (interna i externa) del centre/servei.• Donar suport elemental a les tasques d'administració que es duen a terme al centre/servei i que es corresponguin a la seva categoria professional.• Dur a terme, si fos necessari, el trasllat de material i de mobiliari en l'interior del recinte.• Donar suport logístic a les activitats habituals que es realitzen al centre/servei (bàsicament institucionals, acadèmiques i docents).• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: BIBLIOTECA

DENOMINACIÓ: Auxiliar de serveis de biblioteca	GRUP: IV
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Donar informació bàsica al públic respecte als serveis que ofereix la biblioteca.• Obertura i tancament de les instal·lacions, vigilància i manteniment equipaments de la biblioteca.• Atendre el funcionament dels ordinadors i de les màquines de reprografia.• Tractament del procés físic del document (segellat, magnetització, etc.).• Fer-se càrrec de la correspondència.• Endreçar regularment el fons documental.• Donar suport en les tasques bàsiques de preparació per a l'enquadernació de les publicacions periòdiques.• Donar suport en les tasques bàsiques de conservació i restauració de material bibliogràfic.• Tenir cura del mobiliari i de l'ordre de la sala.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: Laboratori / taller / departament

DENOMINACIÓ: Auxiliar tècnic de laboratori / taller (1)	GRUP: IV
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Realitzar el manteniment bàsic i neteja i/o esterilització dels aparells, materials i instal·lacions del laboratori o taller.• Disposar i facilitar els materials necessaris per a la realització de pràctiques de laboratori o per la investigació, d'acord amb els requeriments del cap del laboratori o taller.• Col·laborar en la gestió de comandes de material fungible i controlar el magatzem, la recepció i el transport de productes del laboratori o taller.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

(1): La Comissió proposa aquesta denominació en substitució de la utilitzada en conveni (Oficial I de laboratori)

ÀMBIT: OBRES I MANTENIMENT

DENOMINACIÓ: Oficial I de manteniment	GRUP: IV
FUNCIONS PRINCIPALS:	
<ul style="list-style-type: none">• Dur a terme treballs de manteniment de: paleta, electricitat, lampisteria, fusteria, cerralleria, pintura, etc. que se li encarreguin, atenent especialment les urgències que sorgeixin en aquests àmbits.• Dur a terme el manteniment preventiu bàsic de les instal·lacions que tingui encomanades.• Proposar la compra de petit material necessari per a la realització de les seves funcions.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: ESTABULARIS

DENOMINACIÓ: Personal auxiliar d'estabulari	GRUP: IV
<p data-bbox="244 506 571 537">FUNCIONS PRINCIPALS:</p> <ul data-bbox="244 571 1385 1086" style="list-style-type: none"><li data-bbox="244 571 1385 638">• Mantenir els animals, gàbies i instal·lacions de l'estabulari en condicions òptimes ambientals (temperatura, humitat, aireació, etc.) i d'higiene.<li data-bbox="244 667 1129 698">• Preparar i administrar els aliments als animals de l'estabulari.<li data-bbox="244 728 1305 795">• Donar suport auxiliar en la manipulació d'animals per tal que puguin ésser utilitzats per a la recerca.<li data-bbox="244 824 1342 891">• Col·laborar en les tasques de supervisió d'entrades de materials i d'animals a l'estabulari, i efectuar les comandes quan sigui necessari.<li data-bbox="244 920 1337 987">• Comunicar al responsable de l'estabulari qualsevol incidència o anomalia que detecti en els animals o instal·lacions.<li data-bbox="244 1016 1321 1084">• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: GENERAL

DENOMINACIÓ: Telefonista / recepcionista	GRUP: IV
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Atendre i informar les persones que s'adrecen telefònicament a la unitat.• Atendre la recepció de l'edifici, donant a aquest efecte, la informació corresponent als usuaris.• Donar suport elemental a les tasques d'administració que es duen a terme al centre/servei i que es corresponguin a la seva categoria professional.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

ÀMBIT: GENERAL

DENOMINACIÓ: Vigilant	GRUP: IV
FUNCIONS PRINCIPALS: <ul style="list-style-type: none">• Controlar els accessos de l'edifici, entrades i sortides de personal, i tenir cura de les claus de les instal·lacions assignades.• Fer rondes periòdiques per les dependències interiors de l'edifici.• Realitzar la connexió i desconnexió dels sistemes d'alarma i d'altres sistemes de seguretat que puguin existir.• Realitzar un informe diari de les incidències que s'hagin pogut produir, comunicant l'estat de les qüestions al torn següent de vigilància.• Dur a terme qualsevol altra tasca de contingut anàleg i que es correspongui amb la seva categoria professional.	

[Pàgina en blanc]

3. Resum estadístic per universitats

3.1 Nombre de llocs de treball comuns analitzats

Aquest quadre mostra el nombre de places amb perfils comuns identificades a cada universitat i el seu total en el conjunt d'universitats. Els llocs de treball comuns es presenten agrupats per grups.

QUADRE 4: NOMBRE DE LLOCS DE TREBALL COMUNS ANALITZATS

GRUP I								
nom del lloc de treball comú	UB	UAB	UPC	UPF	URV	UdL	UdG	total
Tècnic lingüístic	9	4	2	1	3	1		20
Tècnic superior informàtic/Analista/ Cap de projecte	25	24	33	13	6	3	12	116
Responsable informàtic divisió/campus/ servei	2		44					46
Tècnic superior esportiu	3	7	1				1	12
Tècnic superior d'estabulari	2	1						3
Veterinari	1	3						4
Tècnic superior de prevenció	3	1	2	1	1	1		9
Assessor jurídic	1	2			1			4
TOTAL GRUP I	46	42	82	15	11	5	13	214

GRUP II								
nom del lloc de treball comú	UB	UAB	UPC	UPF	URV	UdL	UdG	total
Tècnic d'obres	5	6	3	1	3	1	1	20
Tècnic d'instal·lacions	2	1	1	2	1	1		8
Programador/Tècnic grau mig informàtic	19	17	28	14	5	4	5	92
Tècnic grau mig esportiu	3	2	2			1	1	9
Tècnic de grau mig de prevenció	6							6
Tècnic de telefonia	1		1	1				3
TOTAL GRUP II	36	26	35	18	9	7	7	138

GRUP III								
nom del lloc de treball comú	UB	UAB	UPC	UPF	URV	UdL	UdG	total
Tècnic especialista de biblioteca	30		21			2	1	54
Tècnic especialista de laboratori	77	66	89		15	3	17	267
Tècnic suport informàtic	35	16	36	14	6	5	19	131
Conserge/subconserge	27		16		5	5	1	54
Tècnic especialista de manteniment	3	18	18	5		4		48
Delineant projectista	4		4	1				9
Xofer		11		2				13
Tècnic especialista esportiu	4		1			1	1	7
Tècnic especialista d'estabulari	5	13						18
Socorrista	3	1						4
Tècnic especialista en audiovisuals	7	11	1	1	1			21
TOTAL GRUP III	195	136	186	23	27	20	39	626

GRUP IV								
nom del lloc de treball comú	UB	UAB	UPC	UPF	URV	UdL	UdG	total
Auxiliar de serveis	217	92	82		6	13	17	427
Auxiliar de serveis biblioteca	53				9	8	2	72
Auxiliar tècnic de laboratori	30	4	23		2	8	1	68
Auxiliar tècnic d'estabulari	6	1			2			9
Telefonista/recepcionista	14	5	14		2	12	1	48
Vigilant	3	11						14
TOTAL GRUP IV	323	113	119	0	21	41	21	638

	UB	UAB	UPC	UPF	URV	UdL	UdG	total
TOTAL CATEGORIES COMUNES	600	317	422	56	68	73	80	1.616

3.2 Nombre de places de catàleg

Aquest primer quadre indica la dimensió i composició de la RLT de cada universitat. El nombre de places dotades es presenta distribuït per grups de titulació. Els percentatges indiquen el que suposa cada grup de titulació sobre el total de places de la RLT.

QUADRE 5: NOMBRE DE PLACES DE CATÀLEG

	UB	%	UAB	%	UPC	%	UPF	%	URV	%	UdL	%	UdG	%	TOTAL
Grup I	142	15%	155	27%	149	25%	30	32%	37	31%	7	8%	23	18%	544
Grup II	81	9%	87	15%	125	21%	23	24%	27	22%	15	16%	36	29%	395
Grup III	267	29%	221	38%	196	32%	40	42%	31	26%	27	29%	46	37%	830
Grup IV	429	47%	120	21%	136	22%	2	2%	26	21%	44	47%	21	17%	780
TOTAL	919	100%	583	100%	606	100%	95	100%	121	100%	93	100%	126	100%	2.549

3.3 Nombre de places amb perfils comuns

Aquest segon quadre mostra el nombre i la proporció de perfils comuns sobre el total de places de cada RLT de cada Universitat. La informació es presenta **en números absoluts**, és a dir, s'indica el nombre de places de cada Universitat amb perfil comú, així com **en percentatges**, que indiquen la proporció d'aquestes places en la RLT de cada universitat. El quadre indica, finalment, el nombre i percentatge de perfils comuns en relació amb el total de places de la suma de les RLTs de les 7 universitats. Les magnituds d'aquest quadre es presenten distribuïdes entre grups.

QUADRE 6: NOMBRE DE PLACES AMB PERFILS COMUNS

	UB	%	UAB	%	UPC	%	UPF	%	URV	%	UdL	%	UdG	%	TOTAL	%
Grup I	46	32%	42	27%	82	55%	15	50%	11	30%	5	71%	13	57%	214	39%
Grup II	36	44%	26	30%	35	28%	18	78%	9	33%	7	47%	7	19%	138	35%
Grup III	195	73%	136	62%	186	95%	23	58%	27	87%	20	74%	39	85%	626	75%
Grup IV	323	75%	113	94%	119	88%	0	0%	23	88%	41	93%	21	100%	638	82%
TOTAL	600	65%	317	54%	422	70%	56	59%	68	56%	73	78%	80	63%	1.616	63%

[Pàgina en blanc]

3.4 Nombre i percentatge de perfils comuns per universitats

	<u>pàgina</u>
Universitat de Barcelona	67
Universitat Autònoma de Barcelona	68
Universitat Politècnica de Catalunya	69
Universitat Pompeu Fabra	70
Universitat Rovira i Virgili	71
Universitat de Lleida	72
Universitat de Girona	73

[Pàgina en blanc]

Universitat de Barcelona

Places descrites (comunes), en relació al total de les catalogades a la UB:

	RLT	desc	%
GRUP I	142	46	32%
GRUP II	81	36	44%
GRUP III	267	195	73%
GRUP IV	429	323	75%
TOTAL	919	600	65%

Com es pot apreciar, a la Universitat de Barcelona predominen els llocs de treball comuns dels grups III i IV. Això es deu a que aquesta Universitat ha optat per dotar en règim jurídic laboral els llocs de treball amb tasques de tipus auxiliar. Al mateix temps, aquest fet indica també el contingut específic i molt especialitzat de les places dels grups I i II.

Detall de les places amb perfil comú a la UB

GRUP I	nre.	GRUP III	nre.
Tècnic lingüístic	9	Tècnic especialista de biblioteca	30
Tècnic sup. informàtic/Analista/Cap projecte	25	Tècnic especialista de laboratori	77
Responsable informàtic divisió/campus/servei	2	Tècnic suport informàtic	35
Veterinari	1	Conserge/subconserge	27
Tècnic superior esportiu	3	Tècnic especialista manteniment	3
Tècnic superior d'estabulari	2	Delineant projectista	4
Tècnic superior de prevenció	3	Tècnic especialista esportiu	4
Assessor jurídic	1	Tècnic especialista d'estabulari	5
TOTAL GRUP I	46	Socorrista	3
		Tècnic especialista audiovisuals	7
GRUP II	nre.	TOTAL GRUP III	195
Tècnic d'obres	5	GRUP IV	nre.
Tècnic d'instal·lacions	2	Auxiliar de serveis	217
Programador/Tècnic grau mig informàtic	19	Auxiliar de serveis de biblioteca	53
Tècnic grau mig esportiu	3	Auxiliar tècnic de laboratori	30
Tècnic de grau mig de prevenció	6	Auxiliar tècnic d'estabulari	6
Tècnic de telefonia	1	Telefonista/recepcionista	14
TOTAL GRUP II	36	Vigilant	3
		TOTAL GRUP IV	323

Universitat Autònoma de Barcelona

Places descrites (comunes), en relació al total de les catalogades a la UAB:

	RLT	desc	%
GRUP I	155	42	27%
GRUP II	87	26	30%
GRUP III	221	136	62%
GRUP IV	120	113	94%
TOTAL	583	317	54%

A la UAB el percentatge de places amb contingut comú (54%) s'allunya del percentatge mig del total d'universitats (63%). Això es deu a que aquesta Universitat ha optat per un model de plantilla del PAS laboral amb places amb continguts molt específics. Aquesta tendència es trenca sobretot en el grup IV, atès que es tracta d'un grup que inclou llocs de treball poc especialitzats.

Detall de les places amb perfil comú a la UAB

GRUP I	nre.	GRUP III	nre.
Tècnic lingüístic	4	Tècnic especialista de laboratori	66
Tècnic sup. informàtic/Analista/Cap projecte	24	Tècnic suport informàtic	16
Tècnic superior esportiu	7	Tècnic especialista manteniment	18
Tècnic superior d'estabulari	1	Xofer	11
Veterinari	3	Tècnic especialista d'estabulari	13
Tècnic superior de prevenció	1	Socorrista	1
Assessor jurídic	2	Tècnic especialista audiovisuals	11
TOTAL GRUP I	42	TOTAL GRUP III	136
GRUP II	nre.	GRUP IV	nre.
Tècnic d'obres	6	Auxiliar de serveis	92
Tècnic d'instal·lacions	1	Auxiliar tècnic de laboratori	4
Programador/Tècnic grau mig informàtic	17	Auxiliar tècnic d'estabulari	1
Tècnic grau mig esportiu	2	Telefonista/recepcionista	5
TOTAL GRUP II	26	Vigilant	11
		TOTAL GRUP IV	113

Universitat Politècnica de Catalunya

Places descrites (comunes), en relació al total de les catalogades a la UPC:

	RLT	desc	%
GRUP I	149	82	55%
GRUP II	125	35	28%
GRUP III	196	186	95%
GRUP IV	136	119	88%
TOTAL	606	422	70%

La plantilla de la UPC presenta dos trets diferenciadors respecte la resta de les Universitats: per una banda, el percentatge global del nombre de perfils comuns (70%) i, per l'altra, l'important proporció de places de grup I comunes (55%). El primer dels aspectes comentats es deu a una política de RRHH que ha tendit a la integració de perfils, amb continguts molt genèrics. El segon tret, es deu, sobretot, al gran nombre de places amb perfil informàtic en el grup I.

Detall de les places amb perfil comú a la UPC

GRUP I	nre.	GRUP III	nre.
Tècnic lingüístic	2	Tècnic especialista de biblioteca	21
Tècnic sup. informàtic/Analista/Cap projecte	33	Tècnic especialista de laboratori	89
Responsable informàtic divisió/campus/servei	44	Tècnic suport informàtic	36
Tècnic superior esportiu	1	Conserge/subconserge	16
Tècnic superior de prevenció	2	Tècnic especialista manteniment	18
TOTAL GRUP I	82	Delineant projectista	4
		Tècnic esportiu	1
GRUP II	nre.	Tècnic especialista audiovisuals	1
Tècnic d'obres	3	TOTAL GRUP III	186
Tècnic d'instal·lacions	1		
Programador/Tècnic grau mig informàtic	28	GRUP IV	nre.
Tècnic grau mig esportiu	2	Auxiliar de serveis	82
Tècnic de telefonia	1	Auxiliar tècnic de laboratori	23
TOTAL GRUP II	35	Telefonista/recepcionista	14
		TOTAL GRUP IV	119

Universitat Pompeu Fabra

Places descrites (comunes), en relació al total de les catalogades a la UPF:

	RLT	desc	%
GRUP I	30	15	50%
GRUP II	23	18	78%
GRUP III	40	23	58%
GRUP IV	2	0	0%
TOTAL	95	56	59%

A la UPF cal destacar dos trets diferenciadors en quant als seus perfils: la inexistència de places comunes de grup IV i l'alt percentatge de places de grup I (50%). El primer dels trets remarcables es deu a que la UPF ha optat de forma clara pel règim jurídic funcional per a les places amb contingut auxiliar o amb tasques més operatives. El segon aspecte, es deu a l'alt percentatge de places d'informàtic en el grup I.

Detall de les places amb perfil comú a la UPF

GRUP I	nre.	GRUP III	nre.
Tècnic lingüístic	1	Tècnic suport informàtic	14
Tècnic sup. informàtic/Analista/Cap projecte	13	Tècnic especialista manteniment	5
Tècnic superior de prevenció	1	Delineant projectista	1
TOTAL GRUP I	15	Xofer	2
GRUP II	nre.	Tècnic especialista audiovisuals	1
Tècnic d'obres	1	TOTAL GRUP III	23
Tècnic d'instal·lacions	2	GRUP IV	nre.
Programador/Tècnic grau mig informàtic	14	TOTAL GRUP IV	0
Tècnic de telefonia	1		
TOTAL GRUP II	18		

Universitat Rovira i Virgili

Places descrites (comunes), en relació al total de les catalogades a la URV:

	RLT	desc	%
GRUP I	37	11	30%
GRUP II	27	9	33%
GRUP III	31	27	87%
GRUP IV	26	23	88%
TOTAL	121	70	58%

L'aspecte més destacable de la plantilla de la URV, pel que fa als llocs de treball comuns amb les altres universitats és l'elevat percentatge de places de grup III amb perfils comuns (87%). Aquest fet es deu a que les places de grup III de la plantilla d'aquesta universitat responen a perfils genèrics.

Detall de les places amb perfil comú a la URV

GRUP I	nre.	GRUP III	nre.
Tècnic lingüístic	3	Tècnic especialista de laboratori	15
Tècnic sup. informàtic/Analista/Cap projecte	6	Tècnic suport informàtic	6
Tècnic superior de prevenció	1	Conserge/subconserge	5
Assessor jurídic	1	Tècnic especialista audiovisuals	1
TOTAL GRUP I	11	TOTAL GRUP III	27
GRUP II	nre.	GRUP IV	nre.
Tècnic d'obres	3	Auxiliar de serveis	6
Tècnic d'instal·lacions	1	Auxiliar de serveis de biblioteca	9
Programador/Tècnic grau mig informàtic	5	Auxiliar tècnic de laboratori	2
TOTAL GRUP II	9	Auxiliar tècnic d'estabulari	2
		Telefonista/recepcionista	2
		TOTAL GRUP IV	21

Universitat de Lleida

Places descrites (comunes), en relació al total de les catalogades a la UdL:

	RLT	desc	%
GRUP I	7	5	71%
GRUP II	15	7	47%
GRUP III	27	20	74%
GRUP IV	44	41	93%
TOTAL	93	73	78%

A la Universitat de Lleida destaca l'elevat percentatge global de places amb perfils comuns a les altres Universitats (78%). Aquest fet queda especialment palès respecte a les places de grup I i de grup IV (71% i 93% resp.). Això és degut a que la Universitat de Lleida ha optat per la creació de places de personal laboral amb perfils standards i amb contingut genèric.

Detall de les places amb perfil comú a la UdL

GRUP I	nre.	GRUP III	nre.
Tècnic lingüístic	1	Tècnic especialista de biblioteca	2
Tècnic sup. informàtic/Analista/Cap projecte	3	Tècnic especialista de laboratori	3
Tècnic superior de prevenció	1	Tècnic suport informàtic	5
TOTAL GRUP I	5	Conserge/subconserge	5
GRUP II	nre.	Tècnic especialista manteniment	4
Tècnic d'obres	1	Tècnic esportiu	1
Tècnic d'instal·lacions	1	TOTAL GRUP III	20
Tècnic grau mig esportiu	1	GRUP IV	nre.
Programador/Tècnic grau mig informàtic	4	Auxiliar de serveis	9
TOTAL GRUP II	7	Auxiliar de serveis de biblioteca	8
		Auxiliar tècnic de laboratori	8
		Telefonista/recepcionista	12
		TOTAL GRUP IV	37

Universitat de Girona

Places descrites (comunes), en relació al total de les catalogades a la UdG:

	RLT	desc	%
GRUP I	23	13	57%
GRUP II	36	7	19%
GRUP III	46	39	85%
GRUP IV	21	21	100%
TOTAL	126	80	63%

A la Universitat de Girona, tot i que el percentatge global de places comunes coincideix amb el percentatge global de les 7 universitats, la seva plantilla presenta una sèrie d'aspectes a destacar. Per una banda, l'elevat percentatge de places comunes de grup I, que respon a la important proporció de places de tècnic informàtic. Per altra banda, els elevats percentatges de places comunes respecte als grups III i IV (85% i 100% respectivament), indiquen que la UdG ha optat, respecte dels grups inferiors, per perfils genèrics. El contrapunt a aquesta tendència el posen les places de grup II (19%), en què la UdG ha optat per places amb continguts molt específics.

Detall de les places amb perfil comú a la UdG

GRUP I	nre.	GRUP III	nre.
Tècnic sup. informàtic/Analista/Cap projecte	12	Tècnic especialista de biblioteca	1
Tècnic superior esportiu	1	Tècnic especialista de laboratori	17
TOTAL GRUP I	13	Tècnic suport informàtic	19
		Conserge/subconserge	1
GRUP II	nre.	Tècnic esportiu	1
Tècnic d'obres	1	TOTAL GRUP III	39
Programador/Tècnic grau mig informàtic	5		
Tècnic grau mig esportiu	1	GRUP IV	nre.
TOTAL GRUP II	7	Auxiliar de serveis	17
		Auxiliar de serveis de biblioteca	2
		Auxiliar tècnic de laboratori	1
		Telefonista/recepcionista	1
		TOTAL GRUP IV	21

[Pàgina en blanc]

4. Actes

Índex

	<u>pàgina</u>
Acta de la sessió núm. 1 (17-11-2000)	76
Acta de la sessió núm. 2 (18-12-2000)	77
Acta de la sessió núm. 3 (09-03-2001)	78
Acta de la sessió núm. 4 (06-04-2001)	79
Acta de la sessió núm. 5 (04-05-2001)	80
Acta de la sessió núm. 6 (08-06-2001)	81
Acta de la sessió núm. 7 (27-06-2001)	83
Acta de la sessió núm. 8 (06-07-2001)	84
Acta de la sessió núm. 9 (13-07-2001)	85
Acta de la sessió núm. 10 (19-07-2001)	86
Acta de la sessió núm. 11 (17-09-2001)	87
Acta de la sessió núm. 12 (28-09-2001)	88
Acta de la sessió núm. 13 (09-10-2001)	90

COMISSIÓ TÈCNICA - art. 11.e) del 4rt. C.C. UU.PP.CC.

Sessió 1

17/11/2000

11h

Aula Ramón y Cajal - Universitat de Barcelona

Assistents

Representants de les àrees de recursos humans de UB, UPC i UPF.

Representants de les organitzacions sindicals CAU, CCOO i UGT.

Ordre del dia

- Constitució de la Comissió i planificació de treball

Acords

▪ Segons l'acord pres en la primera sessió de la Comissió Paritària del 4rt. Conveni Col·lectiu del personal laboral de les Universitats Públiques Catalanes (UAB - 10/11/2000), es constitueix aquesta Comissió Tècnica amb l'objectiu de desenvolupar el compromís assenyalat en l'art. 11.e) del Conveni, el qual estableix el següent:

"e) En el termini màxim d'un any, la Comissió Paritària elaborarà un informe per racionalitzar i homogeneïtzar les plantilles, estudiarà les funcions i classificacions professionals, l'adscripció als grups i categories i, així mateix, s'analitzaran les diferents especialitats del personal."

▪ S'acorda planificar el treball en base a agrupar el personal segons àmbits.

En principi s'estableixen els següents:

-Informàtica.

-Consergeria.

-Laboratoris.

-Biblioteques.

-Manteniment i obres.

-Esports.

-Altres tècnics.

-Seguretat i salut laboral.

▪ L'estudi afectarà a l'estructura bàsica, per tant la racionalització i homogenització afectarà a grups i categories. Les especialitats i els corresponents complements de llocs de treball s'acordaran en el sí de cada universitat.

▪ D'aquí a la propera reunió es recopilarà informació dels àmbits de Biblioteca i de Seguretat i Salut laboral.

▪ La propera reunió, en la qual es treballaran els dos àmbits esmentats, se celebrarà el proper dia 18 de desembre, a les 10 hores en la sala de reunions de gerència de la UB.

Barcelona, 17 de novembre de 2000

COMISSIÓ TÈCNICA - art. 11.e) del 4rt. C.C. UU.PP.CC.

Sessió 2

18/12/2000

10 h

Aula Ramón y Cajal - Universitat de Barcelona

Assistents

Representants de l'àrea de recursos humans de la UB.

Representants de les organitzacions sindicals CAU, CCOO i UGT.

Ordre del dia

- Anàlisi de la informació referent als àmbits de biblioteca i seguretat laboral.

Acords

- S'aprova l'acta de la sessió anterior amb la inclusió d'esmenes (s'annexa a aquesta acta).
- A proposta del Director de RH de la UB, s'acorda canviar el plantejament inicial d'analitzar en cada reunió un àmbit de treball, atès que no afavoreix la possibilitat d'obtenir una visió global de totes les plantilles.
- S'acorda convocar la propera reunió en un termini de temps suficient, si pot ser abans de dos mesos, per tal que es pugui recollir tota la informació referida als àmbits acordats en la primera sessió.
- No obstant això, en la propera reunió es presentaran propostes de perfil comú sobre les places analitzades avui (corresponents als àmbits de biblioteca i seguretat laboral).
- Per tal de donar operativitat a la tasca de recopilar i organitzar la informació, i amb l'objectiu de mantenir contacte permanent mentre això es porta a terme, s'acorda designar com a persones de contacte de les organitzacions sindicals a:
Carme Bonet, en representació de UGT.
José Luís Valdivieso, en representació de CCOO.
Domingo Berbel, en representació de CAU.
Per part de les universitats, actuarà com a interlocutor Josep Vilalta de la UB.
- El representant de CCOO, Julian Lluís, suggereix l'aportació a la comissió de diversos convenis d'altres comunitats autònomes, el contingut dels quals pot ser d'ajuda a la tasca a realitzar per la comissió.
- Per últim, la representació de UGT expressa la voluntat de que consti en acta la seva protesta pel fet que en aquesta reunió només han assistit, per part de les universitats, els representants de la UB.

Barcelona, 18 de desembre de 2000

COMISSIÓ TÈCNICA - art. 11.e) del 4rt. C.C. UU.PP.CC.

Sessió 3

09/03/2001

12 h

Aula Ramón y Cajal - Universitat de Barcelona

Assistents

En representació dels CAU: Salvador Lafuente i Vicenç Miñana

En representació de CCOO: Anna Solanilla i José Luis Valdivieso

En representació de UGT: Carme Bonet i Juan González

En representació de Universitat de Barcelona: Ernest Trias i Josep Vilalta

En representació de Universitat Politècnica de Catalunya: Joan Carles Burón

En representació de Universitat Pompeu Fabra: Joan Estefanell

Ordre del dia

- Lliurament de documentació acordada en l'anterior sessió.

Desenvolupament de la sessió

El Sr. Ernest Trias comenta el contingut de la documentació que es lliura als representants sindicals:

1. Actes de les sessions anteriors.
2. Proposta de calendari d'actuacions de la Comissió Tècnica.
3. Text inicial de classificació per grups laborals.
4. Llistat amb la denominació dels llocs de treball que solen ser comuns en les R LL T de les universitats.
5. Proposta global de descripció de funcions dels llocs de treball dels àmbits de Biblioteca i de Seguretat i Salut Laboral.
6. Relacions de Llocs de Treball de les set universitats públiques catalanes.

S'acorda que en la propera reunió els representants dels sindicats exposaran les seves consideracions pel que fa a la documentació aportada.

Barcelona, 9 de març de 2001

COMISSIÓ TÈCNICA - art. 11.e) del 4rt. C.C. UU.PP.CC.

Sessió 4

06/04/2001

12 h

Aula Ramón y Cajal - Universitat de Barcelona

Assistents

En representació de CCOO: José Luis Valdivieso i Francisco Ruiz

En representació de UGT: Carme Bonet i Sole Morán

En representació de Universitat de Barcelona: Ernest Trias i Josep Vilalta

En representació de Universitat Politècnica de Catalunya: Joan Carles Burón

En representació de Universitat Pompeu Fabra: Joan Estefanell

Ordre del dia

Resposta per part de les organitzacions sindicals a les propostes realitzades.

Desenvolupament de la sessió

El Sr. Ernest Trias inicia la reunió i anuncia la propera incorporació als treballs d'aquesta comissió del nou director de recursos humans de la UB.

La Sra. Carme Bonet comenta el fet que a la UPC s'està portant a terme un procés de definició de funcions. Al seu entendre aquest procés no hauria d'obviar els treballs d'aquesta comissió.

El Sr. Burón aclareix que es tracta d'un procés d'elaboració de nous perfils retributius que no afecta els treballs d'aquesta Comissió.

La Sra. Carme Bonet presenta i comenta un document com a proposta de FETE-UGT que incideix en tres aspectes:

- a) Sobre els perfils de biblioteques
- b) Sobre la definició de grups professionals
- c) Sobre l'àmbit de seguretat i salut laboral

Aquest document s'annexa a aquesta acta i també és consultable a

<http://www.ub.edu/spers/pas/docs/comtec/comissiotec1.htm>

El Sr. Valdivieso aclareix que CCOO està bàsicament d'acord amb la proposta presentada.

S'acorda que en la propera reunió (4/5/2001) es donarà resposta als plantejaments de la proposta i que s'aportarà per part de les universitats el estudi de perfil comú de les places d'auxiliar de serveis i de l'àmbit de laboratori. Aquests documents seran avançats als representants de les organitzacions sindicals per correu electrònic.

Barcelona, 6 d'abril de 2001

COMISSIÓ TÈCNICA - art. 11.e) del 4rt. C.C. UU.PP.CC.

Sessió 5

04/05/2001

11 h

Aulari del c. Aribau - Universitat de Barcelona

Assistents

En representació de CCOO: José Luis Valdivieso, Francisco Ruiz i Anna Solanillas

En representació de UGT: Carme Bonet i Juan González

En representació de Universitat Autònoma de Barcelona: Roser Juan

En representació de Universitat de Barcelona: Pedro Rubio, Ernest Trias i Josep Vilalta

En representació de Universitat Pompeu Fabra: Joan Estafanell

Ordre del dia

Aportació de nous perfils de places

Estudi proposta UGT

Desenvolupament de la sessió

Es fa lliurament del document que recull les tasques a desenvolupar pels auxiliars de serveis. No obstant això, i atès que es va acordar que en les descripcions dels llocs de treball hi constaria un recull de les funcions bàsiques, s'acorda que en la propera reunió es lliurarà de nou aquest document adaptat.

S'accepta la proposta d'incorporar a les descripcions de llocs de treball la que correspon al nivell bàsic de l'àrea de prevenció. Aquesta descripció també s'atendrà d'igual manera al que disposa la normativa de prevenció.

Pel que fa a la proposta presentada per UGT s'acorda fer constar en l'informe final aquelles discrepàncies que no s'hagin pogut resoldre en el transcurs de les reunions de la Comissió.

D'igual manera aquells aspectes de la proposta que sobrepassin les competències de la Comissió es traslladaran a la Comissió Paritària.

En l'esmentada proposta també es presenta un redactat de definició de grups laborals, respecte del qual s'acorda una posterior redacció que adapti l'aspecte de formació necessària al contingut del Conveni vigent.

Amb caràcter general es torna a insistir en la necessitat que els treball i conclusions de la Comissió no ha d'interferir en les negociacions i acords que es puguin produir en el sí de cada Universitat.

Per la propera reunió s'acorda estudiar les descripcions dels àmbits de consergeries, esports, laboratoris, manteniment i obres; la resta de llocs de treball presentats en la graella on es recollien els comuns en tres o més universitats seran lliurats abans del 15 de juliol.

Barcelona, 4 de maig de 2001

COMISSIÓ TÈCNICA - art. 11.e) del 4rt. C.C. UU.PP.CC.

Sessió 6

08/06/2001

12 h

Sala de reunions de gerència - Universitat de Barcelona

Assistents

En representació de CCOO: José Luis Valdivieso, Francisco Ruiz i Anna Solanillas

En representació de UGT: Carme Bonet, Pepa Sánchez i Ricardo Simonneau

En representació de Universitat Autònoma de Barcelona: Roser Juan

En representació de Universitat de Barcelona: Pedro Rubio, Ernest Trias i Josep Vilalta

En representació de Universitat Pompeu Fabra: Joan Estafanell

Ordre del dia

Continuació amb l'estudi de perfils: àmbit de laboratoris i tallers, consergeries, obres i manteniment i auxiliar de serveis.

Desenvolupament de la sessió

Amb caràcter previ al desenvolupament de la sessió, la Sra. Sánchez, representant de UGT, demana la paraula per expressar la voluntat que els treballs d'aquesta Comissió no es dilatïn en el temps i que es compleixi el termini fixat a l'inici de l'estudi. Així mateix, demana que hi hagi implicació i participació per part de totes les Universitats. Demana, també, que la documentació que s'hagi d'aportar a la Comissió s'avanci per tal de poder estudiar-la amb el temps suficient. Finalment expressa la voluntat que aquesta Comissió tingui suficient caràcter decisor, i que l'estudi que presenti a la Comissió Paritària contingui el mínim de discrepàncies possibles.

El Sr. Valdivieso, representant de CCOO, adverteix sobre el fet que els estudis de perfils i retribucions que es puguin portar a terme en alguna universitat han de tenir en compte els treballs d'aquesta Comissió. Així mateix, comunica que, abans de la propera reunió, lliurarà a la Comissió la proposta del sindicat sobre grups professionals.

El Sr. Ernest Trias, com representant de les Universitats dona resposta a les dues intervencions anteriors, aclarint que s'estan complint els terminis fixats per a l'estudi encarregat. La previsió continua sent la de finalitzar abans del període de vacances i de fer la redacció final durant el mes de setembre i lliurar l'estudi a la Comissió Paritària el mes d'octubre. Pel que fa a la participació de la resta de les universitats, aclareix que la tònica habitual de treball és la discussió prèvia dels perfils per part dels representants de les universitats. Respecte a l'assistència es va acordar que habitualment hi assisteixin representants de tres universitats a fi i efecte de no desequilibrar el nombre de persones de les dues parts de la Comissió.

S'acorda esmenar l'acta de la sessió anterior, la qual serà aprovada en la propera.

Els representants de UGT lliuren als membres de la Comissió una proposta de perfil sobre les funcions del lloc de treball d'auxiliar de serveis.

El Sr. Trias, atès que en el document presentat es proposa un determinat complement de lloc de treball, aclareix que aquest aspecte no serà contemplat en els treballs de la Comissió, tal i com es va acordar en la primera sessió de treball, tot i tenint en compte el que disposa l'article 28 del conveni.

Els representants de CCOO expressen el seu acord amb el redactat presentat, tot i aclarir que caldria una rectificació en el contingut de la darrera funció que fa esment a altres tasques que els poden ser encarregades, les quals han de ser de naturalesa anàloga a les pròpies funcions. Aquesta aportació caldrà tenir-la en compte per a totes les descripcions que es realitzin. En la propera sessió s'aportarà un nou redactat que reculli les esmenes presentades.

En l'àmbit de consergeries es comença la discussió sobre la descripció presentada, i es posa de manifest que aquest lloc de treball presenta diverses denominacions en diverses universitats, com ara Coordinador de serveis auxiliars o d'altres. No obstant això, la Comissió adopta la denominació que estableix el conveni vigent.

S'acorda que s'inclourà una descripció específica pel lloc de treball de subconserge.

Respecte al perfil de funcions de l'oficial I de laboratori, la representació de CCOO demana que es rebaixi el seu contingut, per tal de diferenciar clarament aquest lloc de treball del de tècnic especialitzat de laboratori.

Pel que fa a la resta de descripcions presentades, s'acorda continuar la discussió en la propera reunió.

Les properes descripcions a estudiar per la Comissió seran les corresponents als àmbits de informàtica, audiovisuals, esports i les específiques de tècnic lingüístic, telefonísta/recepcionista, conductor i de tècnic de seguretat i salut nivell bàsic.

La propera reunió es convoca el dia 27 de juny a les 11 hores.

Barcelona, 8 de juny de 2001

COMISSIÓ TÈCNICA - art. 11.e) del 4rt. C.C. UU.PP.CC.

Sessió 7

27/06/2001

11 h

Aula Ramón y Cajal - Universitat de Barcelona

Assistents

En representació de CCOO: José Luis Valdivieso, Francisco Ruiz, Anna Solanillas i Jordi Hernández.

En representació de UGT: Carme Bonet, José M. Sánchez , Ricardo Simonneau i Santi Flores

En representació de la Universitat Autònoma de Barcelona: Roser Juan

En representació de la Universitat de Barcelona: Pedro Rubio, Ernest Trias i Josep Vilalta

En representació de la Universitat de Girona: Anna Albar

En representació de la Universitat Politècnica de Catalunya: Maria Anguera

En representació de Universitat Pompeu Fabra: Joan Estafanell

Ordre del dia

Continuació en l'estudi de perfils i altra documentació aportada a la Comissió.

Desenvolupament de la sessió

S'aprova l'acta de la sessió 5, la qual s'havia d'esmenar.

Es proposa d'incorporar a l'acta de la sessió 6 la demanda de CCOO de rebaixar els requeriments presentats en el perfil d'Oficial I de laboratori.

Ernest Trias fa la proposta d'accelerar els treballs de la Comissió, de manera que pugui quedar enllestit el gruix de l'informe abans de les vacances d'estiu. A aquests efectes, proposa que la comissió es reuneixi els propers dies 6, 13 i 19 de juliol.

Atès que s'ha fet arribar una proposta d'adscripció de categories a grups laborals, per part de CCOO, es convida als representants d'aquesta organització a concretar el contingut del document. Es conclou finalment que les propostes d'adscripció als grups laborals que conté aquest document és una proposta formal, la qual es traslladarà a la Comissió Paritària, als efectes que calgui.

Es fa lliurament, per al seu estudi posterior, dels perfils següents: tècnic en llengua catalana, tècnic especialista en mitjans audiovisuals, tècnic esportiu, socorrista i conductor.

Barcelona, 27 de juny de 2001

COMISSIÓ TÈCNICA - art. 11.e) del 4rt. C.C. UU.PP.CC.

Sessió 8

06/07/2001

11 h

Sala de Juntes de la Facultat de Filologia - Universitat de Barcelona

Assistents

En representació de CCOO: Anna Solanillas i Jordi Hernández.

En representació de UGT: Carme Bonet i José M. Sánchez.

En representació de la Universitat de Barcelona: Ernest Trias i Josep Vilalta

En representació de la Universitat Politècnica de Catalunya: Maria Anguera

En representació de Universitat Pompeu Fabra: Joan Estafanell

Ordre del dia

Continuació en l'estudi de perfils.

Desenvolupament de la sessió

Analitzades les diverses esmenes i consideracions aportades per les organitzacions sindicals es dona per tancada la descripció dels llocs de treball següents:

- Auxiliar de serveis
- Tècnic en seguretat i salut
- Tècnic grau mig en seguretat i salut
- Tècnic superior en seguretat i salut

Així mateix s'acorda com a definitiu el text referent a la definició i requeriments formatius del diversos grups laborals que conformen la classificació professional del personal laboral de les universitats públiques catalanes.

Aquest documents s'adjunten a aquesta acta per a la seva ratificació.

S'aporten, per part dels representants de les organitzacions sindicals, diverses consideracions pel que fa a les funcions descrites per als llocs de treball de tècnic esportiu, socorrista, conductor, oficial I de manteniment i tècnic en llengua catalana.

Es presenten a la consideració dels sindicats les propostes de descripció de perfils de: vigilant, tècnic jurídic, veterinari i personal auxiliar d'estabulari.

Barcelona, 6 de juliol de 2001

COMISSIÓ TÈCNICA - art. 11.e) del 4rt. C.C. UU.PP.CC.

Sessió 9, 13/07/2001, 11 h

Sala de Juntes de la Facultat de Filologia - Universitat de Barcelona

Assistents

En representació de CCOO: J.L. Vadivieso, Juan Ruiz i Jordi Hernández.

En representació de UGT: Carme Bonet, Pepa Sánchez i Santi Flores.

En representació de la Universitat de Barcelona: Ernest Trias i Josep Vilalta

En representació de la Universitat Autònoma: Roser Juan

En representació de la Universitat Politècnica de Catalunya: Maria Anguera

Ordre del dia

Continuació en l'estudi de perfils.

Desenvolupament de la sessió

Es proposa esmenar parcialment l'acta de la sessió 7 i s'aprova juntament amb l'acta de la sessió 8.

Analitzades les diverses esmenes i consideracions aportades per les organitzacions sindicals es dona per tancada la descripció dels llocs de treball següents:

- Tècnic manteniment /obres
- Tècnic manteniment d'instal·lacions
- Tècnic especialitzat de manteniment
- Delineant projectista
- Oficial I de manteniment
- Conserge
- Subconserge
- Tècnic especialitzat de laboratori
- Auxiliar tècnic de laboratori / taller

Aquest documents s'adjunten a aquesta acta per a la seva ratificació.

En el desenvolupament de la sessió s'acorda no establir el perfil requerit a Delineant de grup IV atès que es constata que no existeix en les relacions de llocs de treball de les UU PP, cap plaça d'aquest tipus

S'acorda que es demanarà a les universitats la informació sobre el nombre d'efectius de personal laboral que consta en les respectives relacions de llocs de treball.

S'acorda que es traslladarà a la Comissió Paritària la recomanació de revisar periòdicament els perfils laborals.

Barcelona, 13 de juliol de 2001

COMISSIÓ TÈCNICA - art. 11.e) del 4rt. C.C. UU.PP.CC.

Sessió 10

19/07/2001

11 h

Sala de Juntes de la Facultat de Filologia - Universitat de Barcelona

Assistents

En representació de CCOO: J.L. Vadivieso, Juan Ruiz i Jordi Hernández.

En representació de UGT: Carme Bonet, Pepa Sánchez i Santi Flores.

En representació de la Universitat de Barcelona: Ernest Trias, Pedro Rubio i Josep Vilalta

En representació de la Universitat Autònoma: Roser Juan

En representació de la Universitat Politècnica de Catalunya: Maria Anguera

Ordre del dia

Continuació en l'estudi de perfils.

Desenvolupament de la sessió

S'acorda aprovar l'acta de la darrera sessió amb la incorporació de dues esmenes.

Analitzades les diverses esmenes i consideracions aportades per les organitzacions sindicals es dona per tancada la descripció dels llocs de treball següents:

- Telefonista / recepcionista
- Tècnic especialista en multimèdia
- Tècnic superior en llengua catalana
- Socorrista
- Conductor
- Veterinari
- Assessor jurídic

S'acorda traslladar a la següent sessió:

- ◇ La denominació genèrica de les places, segons proposta presentada per UGT.
- ◇ El perfil de les places de l'àmbit de biblioteca, d'esports, d'estabularis, d'informàtica. i la de vigilant
- ◇ Considerar la possibilitat de descripció de la plaça de xofer del rector.
- ◇ Considerar la possibilitat de descripció de la plaça de tècnic de dissecció.

La propera sessió es portarà a terme el dilluns dia 17 de setembre.

Barcelona, 19 de juliol de 2001

COMISSIÓ TÈCNICA - art. 11.e) del 4rt. C.C. UU.PP.CC.

Sessió 11

17/09/2001

11 h

Aula "Ramón y Cajal" - Universitat de Barcelona

Assistents

En representació de CCOO: Anna Solanilla, Julian Lluís i Juan Ruiz.

En representació de UGT: Carme Bonet, Pepa Sánchez i Santi Flores.

En representació de la Universitat de Barcelona: Ernest Trias i Josep Vilalta

En representació de la Universitat Autònoma: Roser Juan

En representació de la Universitat Politècnica de Catalunya: Glòria Anguera

En representació de la Universitat Pompeu Fabra: Joan Estafanell

Ordre del dia

Continuació en l'estudi de perfils.

Desenvolupament de la sessió

S'aproven les dues darreres actes.

Ernest Trias exposa la documentació que s'aporta i comenta que un cop a analitzades les relacions de llocs de treball de les Universitats es conclou que el nombre de places afectades pel treball de la comissió en representa el 66 per cent del total.

Així mateix exposa que al seu entendre només caldrà una sessió més de treball per concloure l'encàrrec de la comissió paritària. En la propera reunió s'aportarà, per al coneixement de la Comissió, una primera proposta d'índex del contingut de l'informe de la comissió.

Es comprova la correcció en les esmenes dels perfils acordats en la darrera sessió i s'aprova la descripció de funcions de la plaça de vigilant.

Pel que fa a les descripcions corresponents a l'àmbit de les biblioteques, la representació de UGT reitera la seva proposta, ja presentada, de definició del grup III (Tècnic especialista de Biblioteca) i manifesta la necessitat de dotar, si cal en determinades biblioteques, places d'Auxiliar de Serveis. El representant de les Universitats aclareix que, sota el seu punt de vista, els dos llocs de treballs corresponents al grup III i IV, realitzen tasques diferenciades i que en tot cas l'àmbit d'actuació d'aquesta comissió no permet d'aprovar refusions ni desaparicions de grups laborals, i recorda que el Conveni contempla el pla de desenvolupament de plantilles com a instrument per les reorganitzacions internes de les universitats.

La resta de perfils presentats (estabularis, esports, informàtica...) seran analitzats i discutits en la propera sessió la qual serà el proper dia 28 de setembre.

Barcelona, 17 de setembre de 2001

COMISSIÓ TÈCNICA - art. 11.e) del 4rt. C.C. UU.PP.CC.

Sessió 12

28/09/2001

11 h

Aula "Ramón y Cajal" - Universitat de Barcelona

Assistents

En representació de CCOO: Enric Campos, Araceli Fuentes, Anna Solanilla, Anna Tello i José Luís Valdivieso.

En representació de UGT: Carme Bonet, Pepa Sánchez i Sole Morán.

En representació de la Universitat de Barcelona: Ernest Trias, Pedro Rubio i Josep Vilalta.

En representació de la Universitat Autònoma: Roser Juan.

En representació de la Universitat Politècnica de Catalunya: Glòria Anguera.

Ordre del dia

Continuació en l'estudi de perfils.

Desenvolupament de la sessió

L'aprovació de l'acta de la sessió anterior queda ajornada a la següent reunió.

S'inicia la sessió amb l'aportació d'una nova proposta de perfils de funcions corresponents a l'àmbit d'informàtica. Ernest Trias exposa que les modificacions corresponen a la voluntat de voler fer inquirir en tres supòsits tot el ventall d'especialitzacions d'aquest àmbit. Així es presenten tres detalls de funcions corresponents a tres grups laborals amb les denominacions següents: tècnic superior informàtic, tècnic grau mig informàtic i tècnic suport informàtic.

La discussió corresponent a aquests perfils queda ajornada a la següent sessió, en la qual es treballarà també sobre les propostes que ha aportat per escrit UGT.

Pel que fa als perfils de l'àmbit d'estabularis s'aproven les descripcions tal i com s'annexen. No obstant això, el representant de CCOO demana que consti les seves observacions al respecte en el sentit de considerar que les funcions de Tècnic especialista d'estabulari i de Personal auxiliar d'estabulari, són similars, per la qual cosa caldria la possibilitat d'unificar les dues categories.

Respecte als perfils de l'àmbit de la Biblioteca, s'aproven les descripcions de funcions de les dues categories següents: Tècnic especialista de biblioteca (grup III) i Auxiliar de biblioteca (grup IV). Les organitzacions sindicals que participen en aquest Comissió expressen la necessitat de refundre en una sola categoria l'organització de les biblioteques i manifesten que en el conjunt de les Universitats públiques catalanes, només es manté l'estructura dels dos grups laborals en la UB i en la UdLL.

En aquest sentit, Pedro Rubio, com a Director de Recursos Humans de la UB comenta que pot assumir el compromís que el perfil proposat pel grup IV de Biblioteca, "Auxiliar de Biblioteca", tingui una validesa limitada en el temps i que durant la vigència de l'actual Conveni Col·lectiu evolucioni cap a funcions del Grup III o cap a funcions d'Auxiliars de Serveis a l'entorn de la Biblioteca.

S'acorda convocar la propera sessió de treball el dia 9 d'octubre a les 11 hores. Els perfils que s'analitzaran seran els d'informàtica, el de xofer i els d'esports.

Barcelona, 28 de setembre de 2001

COMISSIÓ TÈCNICA - art. 11.e) del 4rt. C.C. UU.PP.CC.

Sessió 13

09/10/2001

11 h

Sala de Juntes de la Facultat de Filologia - Universitat de Barcelona

Assistents

En representació de CCOO: Anna Tello, Julián Lluís i José Luís Valdivieso.

En representació de UGT: Carme Bonet i Pepa Sánchez.

En representació de la Universitat de Barcelona: Ernest Trias i Josep Vilalta.

Ordre del dia

Continuació en l'estudi de perfils.

Desenvolupament de la sessió

S'acorda aprovar les actes de les dues sessions anteriors, amb la incorporació d'unes consideracions presentades per UGT en relació al redactat de l'acta de la sessió 11.

S'acorda que la denominació perfilada corresponent al grup IV de l'àmbit de Biblioteca serà el d'Auxiliar de Serveis de Biblioteca.

S'aproven els perfils de l'àmbit d'Informàtica d'acord amb les consideracions presentades per UGT. Finalment es contempla la descripció de funcions dels següents llocs de treball : Cap de projecte, Analista, Responsable informàtic de divisió / campus / servei, Programador i Tècnic de suport informàtic.

A banda d'aquests llocs concrets, també es contempla la possibilitat de definir places d'aquest d'àmbit i que siguin de contingut més generalista. En aquest sentit, es perfilen els llocs de treball amb les denominacions de Tècnic superior d'informàtica i Tècnic de grau mig d'informàtica.

S'aproven, així mateix, recollint esmenes presentades tant pels representants de UGT com els de CCOO, les descripcions dels llocs de treball de l'àmbit d'esports i el corresponent a xofer.

Barcelona, 9 d'octubre de 2001