



el

Butlletí

ENSENYAMENT

NÚM. 95

NOVEMBRE 2011

Primera reunió de Funció Pública:

Proposta de mesures subjectes a negociació a la Mesa General de Negociació dels Empleats Públics de la Generalitat de Catalunya

Mesures temporals:

1. Revisió de les plantilles ocupades per personal interí en serveis no finalistes ni essencials, amb l'objectiu de mantenir el màxim de llocs de treball possible i, per tant, proposant i debatent mesures d'abast més general d'acord amb les propostes que presentin els agents socials. (Afecta el Personal Docent i el Personal Laboral)
2. Reducció de l'import del complement específic o equivalent preferentment a les dues pagues addicionals dels mesos de juny i desembre del 2012. Aquesta mesura s'aplicaria tant al personal funcionari, com al laboral i estatutari. (Afecta el Personal Docent i el Personal Laboral)
3. Suspensió del Fons d'Acció Social. (Afecta el Personal Docent i el Personal Laboral)
4. Suspensió de l'abonament del complement de productivitat. (Afecta el Personal Laboral)
5. Reducció del 50% dels imports màxims a percebre durant el 2012 en concepte de Direcció per Objectius (DPO) del Personal Estatutari de l'ICS
6. Suspensió de l'aportació al pla de pensions. (Afecta el Personal Docent i el Personal Laboral)
7. No aprovació de nova oferta d'ocupació pública per al 2012 i suspensió de l'execució de les ofertes públiques aprovades i no convocades. (Afecta el Personal Docent i el Personal Laboral)
8. Establiment d'una excedència voluntària amb reserva del lloc de treball: Es proposa una excedència d'un termini mínim d'1 any i màxim de 3 anys amb reserva del lloc de treball, còmput de triennis i drets de previsió social. (Afecta el Personal Docent i el Personal Laboral)

Mesures estructurals:

9. Revisió dels ajuts al menjar i establiment de mesures de flexibilitat de l'horari. (Afecta el Personal Laboral)
10. Supressió de les millores per Incapacitat temporal (IT) (Afecta el Personal Docent i el Personal Laboral)
11. Modificació de la retribució durant el primer any de reducció de jornada per tenir cura de fill. (Afecta el Personal Docent i el Personal Laboral)
12. Deducció proporcional de retribucions per absències injustificades. (Afecta el Personal Docent i el Personal Laboral)
13. Modificació dels dies d'assumptes personals.
14. Supressió dels dies addicionals de vacances (premis per antiguitat).
15. Modificació dels complements per estadis, nivells de carrera o trams docents. (Afecta el Personal Docent)
16. Supressió dels fons de tecnificació. (Afecta el Personal Docent i el Personal Laboral)
17. Supressió dels complements de presència efectiva i de normalització dels horaris (PIPE i PINHO).
18. Regulació del complement per nombre d'assegurats del personal de contingent i zona de l'ICS.
19. Supressió de les subvencions sindicals i suspensió de pactes, acords o convenis en allò referent a l'increment del nombre d'hores de crèdit horari sindical per sobre del previst a la normativa (Llei orgànica de llibertat sindical, Estatut dels Treballadors i Estatut Bàsic de l'Empleat Públic) i en allò referent als alliberaments institucionals. (Afecta el Personal Docent i el Personal Laboral)

Així, de les 19 mesures que proposa l'Administració catalana, 13 afecten el Personal Laboral i 12 el Personal Docent.

