

## **DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR JUNTAMENT AMB EL FORMULARI DE SOL·LICITUD D'AUTORITZACIÓ DE TREBALL INICIAL (FOR02)**

---

La persona interessada haurà de presentar els documents originals i fotocòpia de cada document pel mateix ordre que s'indica en cada procediment. Els documents originals seran retornats una vegada siguin compulsats pel funcionari de l'Oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya.

La persona interessada podrà presentar qualsevol altra documentació que consideri adient per al compliment dels requisits reglamentaris.

Qualsevol document que es presenti haurà d'estar, en el seu cas, traduït al castellà o a la llengua cooficial de la Comunitat Autònoma.

Qualsevol document públic estranger que s'aporti haurà d'estar postil·lat per l'autoritat competent del país emissor firmant del Conveni de la Haia, de d'octubre de 1961, o haver estat legalitzat per via diplomàtica amb el contingut següent:

- ✓ La diligència de legalització, firma i segell de la Missió Diplomàtica o Oficina consular espanyola amb jurisdicció en el país en què s'ha expedit, i
- ✓ La diligència de legalització, firma i segell del Ministeri d'Assumptes Exteriors i de Cooperació.

### **PROCEDIMENT D'AUTORITZACIÓ INICIAL DE TREBALL PER COMPTE D'ALTRI D'ESTUDIANTS O PERSONES INVESTIGADORES – AUT05**

1. Fotocòpia del passaport o document de viatge de la persona treballadora, en vigor, o cèdula d'inscripció, en el seu cas.
2. Targeta d'estudiant vigent .
3. Certificació del centre docent relativa al període i horari lectiu de les pràctiques.
4. DNI o CIF i, en el seu cas, document públic que atorgui la representació legal en favor de la persona física que signa l'oferta.
5. Contracte laboral en model oficial.
6. Document que acrediti la solvència econòmica de l'ocupador/a, quan es tracti de servei domèstic.
7. Titulació degudament homologada o certificat que acrediti la capacitació per exercir la professió de la persona treballadora, en el seu cas.
8. Autorització per acceptar l'oferta de treball signada pel/per la representant legal del/de la menor.