



# Carreres Professionals Pràctiques Externes

## Informe 2015-2016



UNIVERSITAT DE  
BARCELONA

Facultat d'Economia  
i Empresa

---

– Carreres Professionals: Missió, Focus, Línies de Treball	<b>4</b>
– Pràctiques Externes com a prioritat estratègica	<b>5</b>
• Indicadors	6
• Pràctiques Externes	7
• Pràctiques Internacionals	14
• Inserció laboral	15
• Conclusions 15-16	16
• Objectius 16-17	17
– Programa Empresa-Universitat-Societat (EUS)	<b>18</b>
• Indicadors	18
• Perfil dels Estudiants	19
• Pràctiques	20
• Desenvolupament Professional	21
• Inserció Laboral	22
• Conclusions 15-16	23
• Objectius 16-17	24

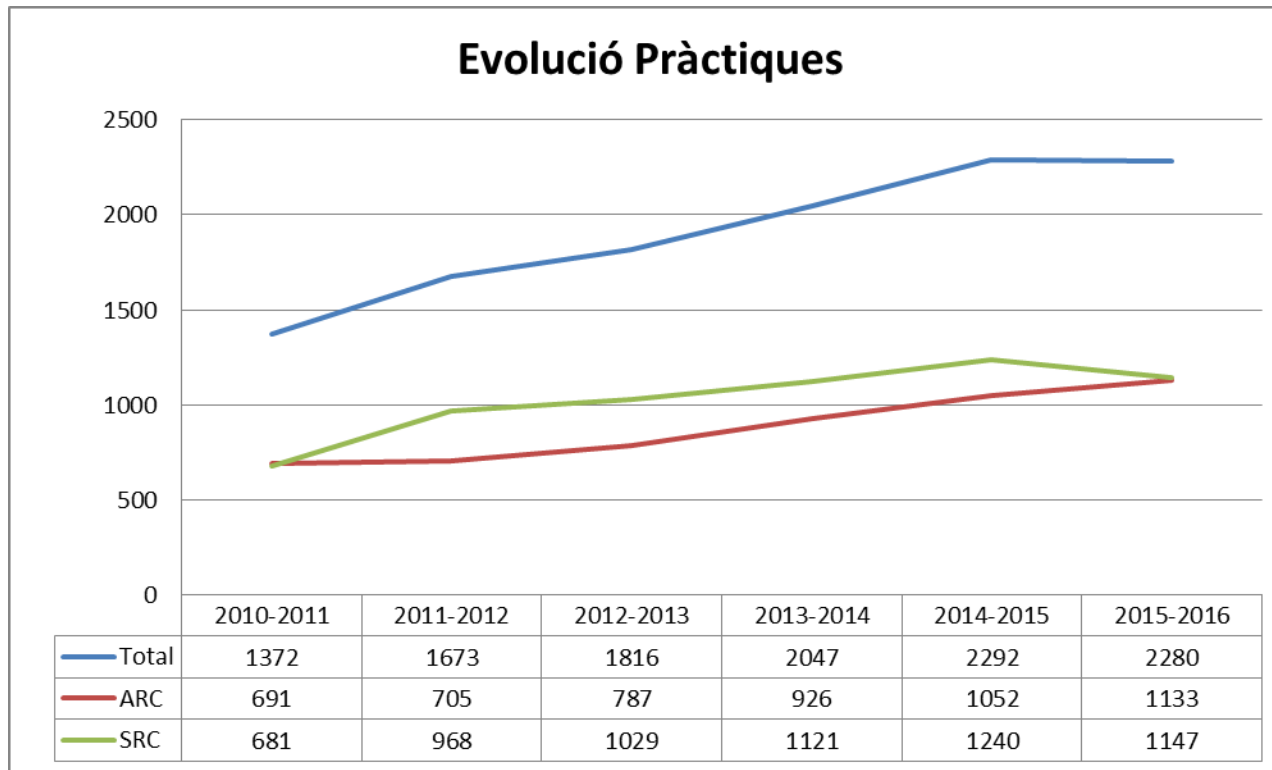
- **Missió: Millorar l'Ocupabilitat dels Estudiants de la Facultat d'Economia i Empresa**
- **Focus:** Oferir un servei professional als nostres “clients” – Estudiants, Organitzacions i Acadèmics
- **Línies de Treball:**
  - Promoció de les Pràctiques Externes (amb segell de qualitat)
  - Programa de Desenvolupament Professional (Formació en sortides professionals i competències transversals)
  - Desenvolupament de Negoci (detecció de talent per part de les organitzacions)
  - Comunicació (amb estudiants i professors)

# Pràctiques externes com a prioritats estratègica

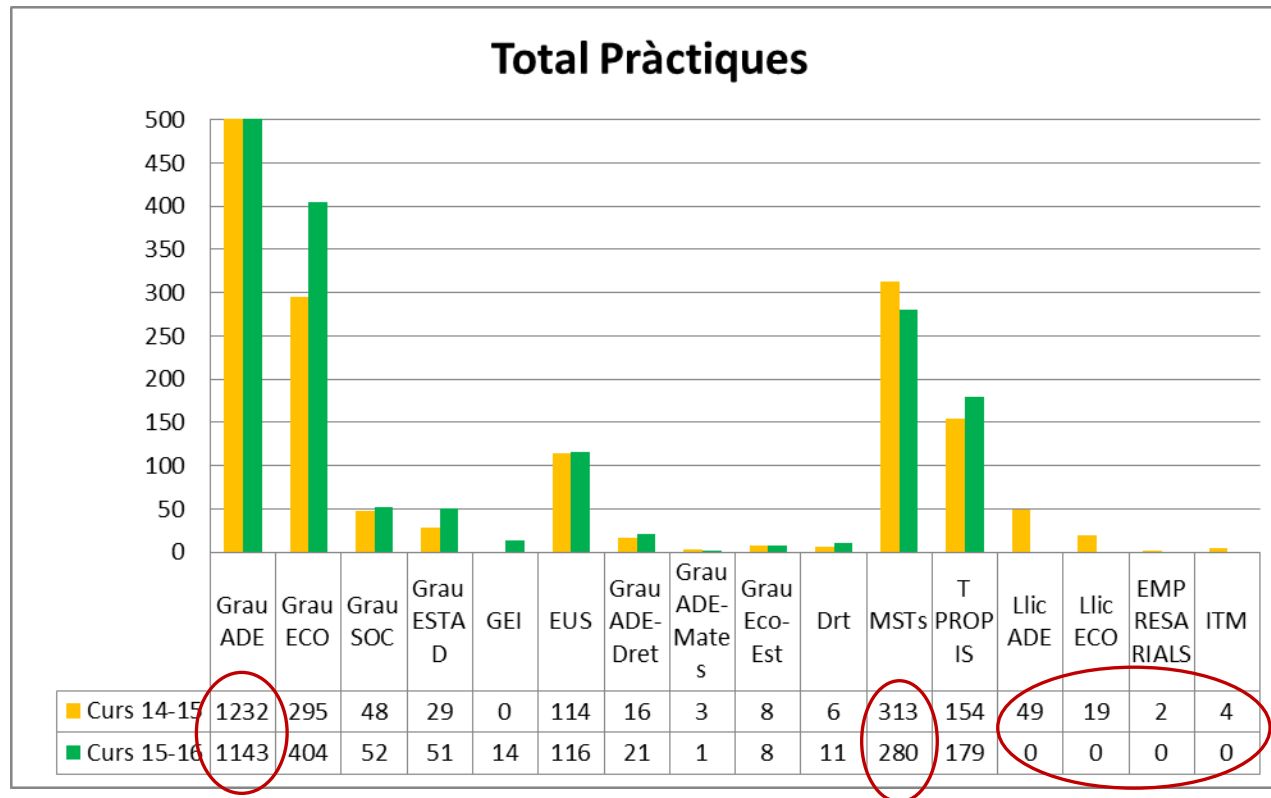
- Per l'**assoliment de competències, coneixements i habilitats** que complementen les assolides a l'aula. Les pràctiques són un **complement** molt important de la **seva formació acadèmica**.
- Perquè permet als estudiants **aplicar a la vida real els coneixements i habilitats adquirits**, fet d'**alta motivació**.
- Perquè és una de les **principals vies d'inserció laboral**.
- Perquè és un **element de** valoració de la **qualitat** dels ensenyaments.

En l'anàlisi de les dades de pràctiques externes hem valorat els següents indicadors:

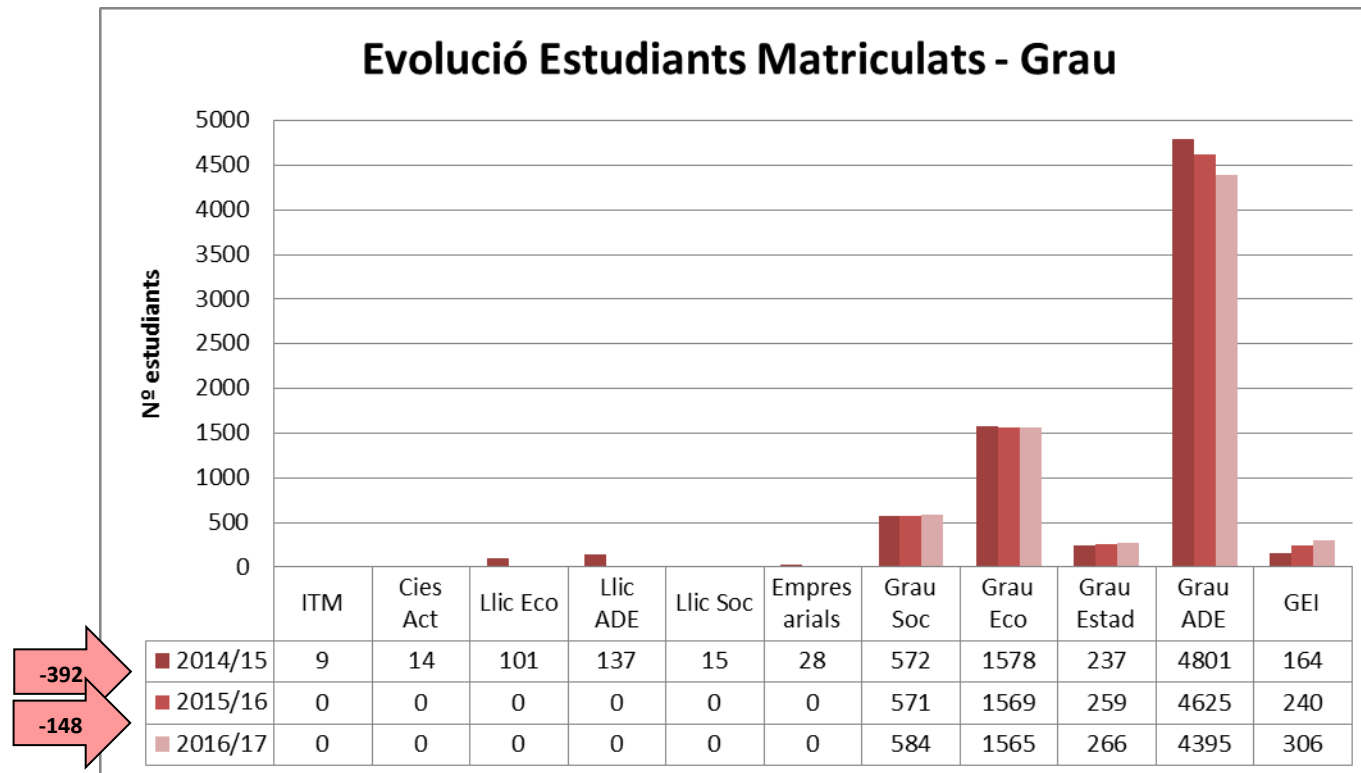
- Número de pràctiques, amb i sense reconeixement de crèdits.
- Número de pràctiques per Estudis.
- Número d'estudiants que poden fer pràctiques.
- Oportunitats de pràctiques publicades a la plataforma CVTools.
- Estudiants registrats a la plataforma CVTools.
- Empreses amb Conveni de Col·laboració Educativa.
- Estudiants que van fer pràctiques.
- Duració de la jornada de pràctiques i horaris.
- Ajut econòmic.
- Pràctiques Internacionals
- Inserció laboral dels estudiants que fan pràctiques



**El curs 2015-16** es van gestionar 2286 **pràctiques**, les pràctiques amb reconeixement de crèdits es van incrementar, les pràctiques sense reconeixement de crèdits decreixen.

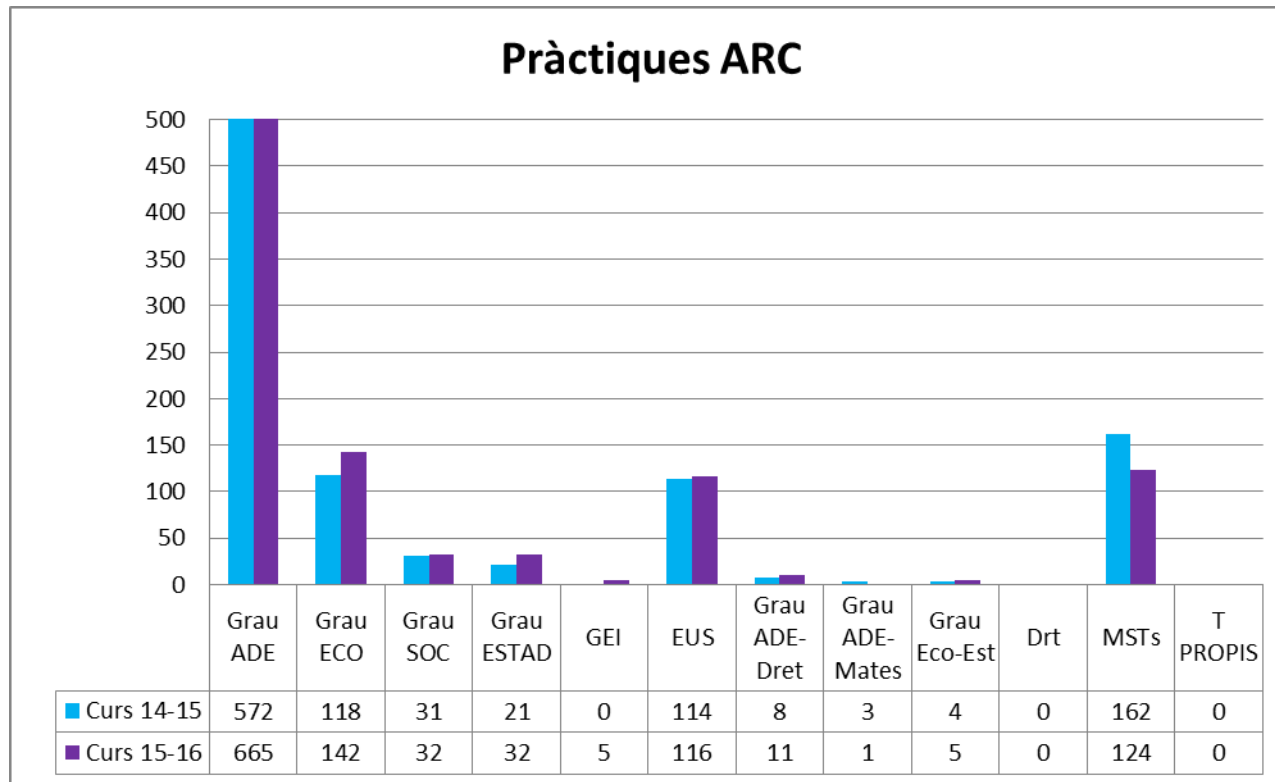


- L'impacte de la desaparició dels antics ensenyaments amb la conseqüent reducció d'estudiants pot haver influït en el decreixement de les pràctiques externes.
- Les pràctiques dels Màsters Oficials durant el curs 15-16 van deixar de ser obligatòries.
- En la següent diapositiva també s'observa un decreixement general dels estudiants.

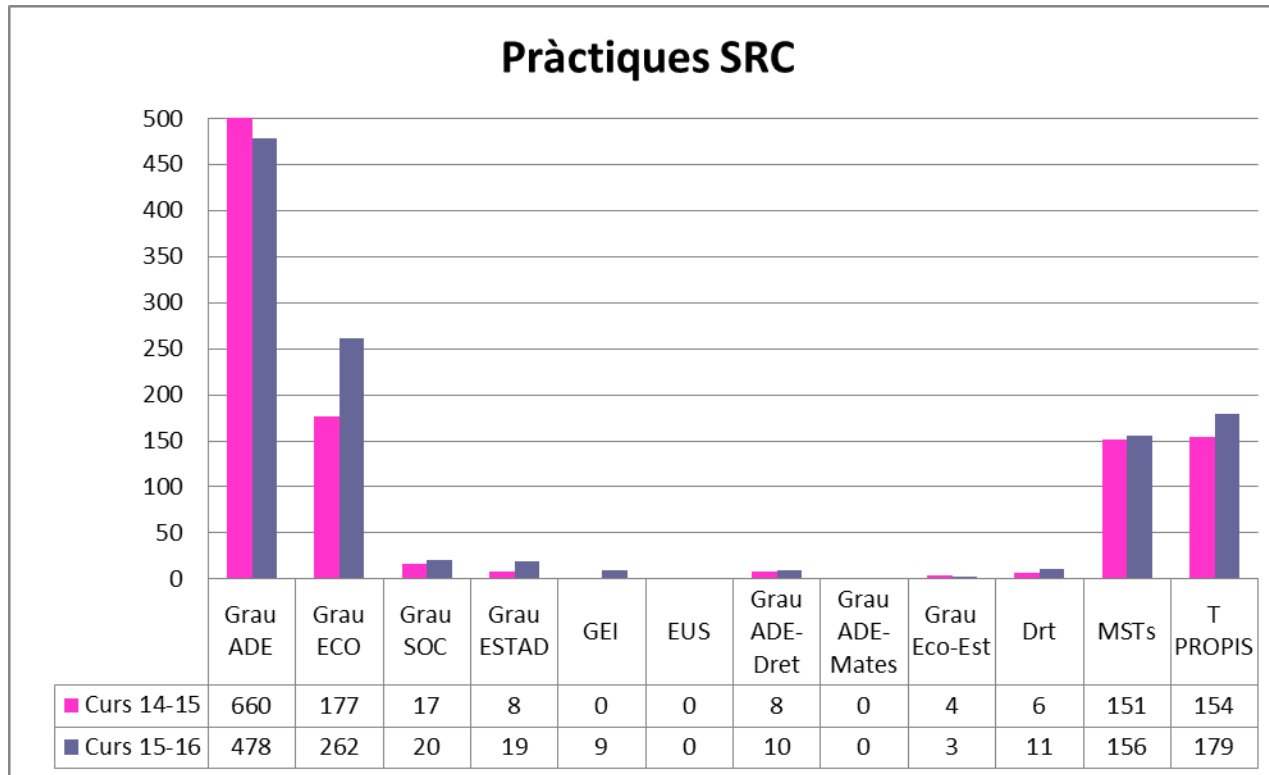


Durant el curs 15-16, amb la desaparició dels antics ensenyaments, el número d'estudiants de grau matriculats a la Facultat es va reduir significativament, aquesta disminució de matrícules és manté aquest curs acadèmic tot i que no és tant rellevant.





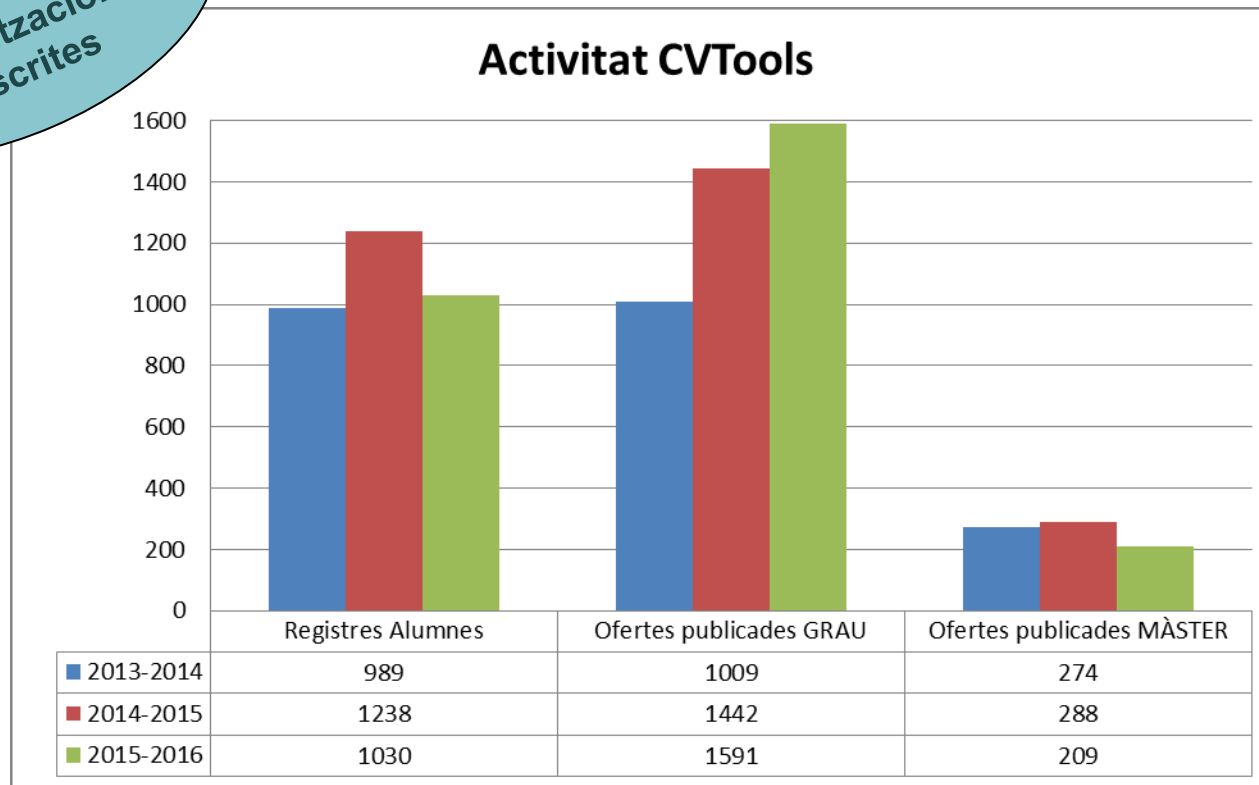
**Les Pràctiques amb Reconeixement de Crèdits (ARC)** creixen. Els estudiants semblen més focalitzats a incorporar les pràctiques dins del seu currículum acadèmic.



**Les Pràctiques sense Reconeixement de Crèdits (SRC)** decreixen.

Durant el curs es va posar focus en la qualitat de les pràctiques, cosa que va implicar una reducció de les pràctiques amb tasques poc rellevants tècnica i competencialment.

653  
Organitzacions  
inscrites



**En la plataforma de publicació d'ofertes (CVTools)** hem detectat un decreixement en l'activitat dels estudiants, però increment en les publicacions d'ofertes, especialment aquelles dirigides a estudiants de grau.

Curs	Nº Empreses	Nº Estudiants	Ajut Econòmic /hora	Ajut Econòmic "0"	Pràctiques 8h	Pràctiques Tarda
14-15	1015	1464	4,25	18%	14%	11%
15-16	1020	1440	4,49	14%	16%	9%

- ✓ Augmenten lleugerament les organitzacions que acullen estudiants en pràctiques.
- ✓ Menys estudiants fan pràctiques.
- ✓ L'ajut econòmic s'incrementa, així com el % de pràctiques amb ajut econòmic.
- ✓ El número de pràctiques de 8 hores és rellevant, ja que ens trobem que moltes organitzacions multinacionals, sobre tot en el sector "Gran Consum" ofereixen les pràctiques de jornada completa.
- ✓ Baix percentatge de pràctiques que es fan a la tarda, dada rellevant si la comparem amb la quantitat d'estudiants que fan classe al matí.

# Pràctiques internacionals

16

	Curs 14-15			Curs 15-16		
	ARC	SRC	Erasmus	ARC	SRC	Erasmus
Grau	4	6	1	8	1	0
Mst	3	1	1	2	0	0

11

Per a la Facultat és important treballar en la potenciació de les pràctiques internacionals i ho fem mitjançant formació en estratègies sobre cerca internacional i parlant amb ocupadors internacionals. La feina personalitzada amb l'estudiant també resulta molt important.

## Destinacions:

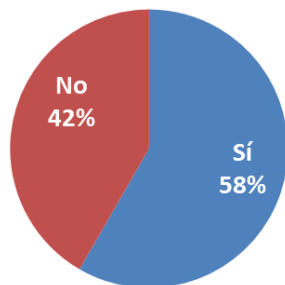
Cobham (Regne Unit)	Dinamarca
Dubai	Brussel·les
Escaldes Engordany	Copenhagen
Estambul	Coral Gables (florida)
Jerusalem	Dubuque (Iowa)
Leiderdorp (Països Baixos)	HONG KONG
Meudon (França)	Andorra
Paris	Stockholm
Port Louis (França)	Londres
Berlin	
Dinamarca	

Durant el curs passat es va treballar amb els estudiants en tres línies:

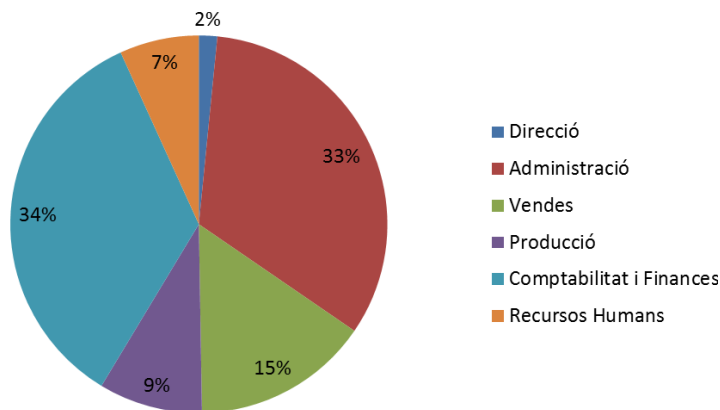
- Conscienciació sobre coneixement d'idiomes
- Establiment d'objectius en quant a país i organitzacions
- Formació i suport en estratègia de cerca d'oportunitats

Durant el curs 15-16 es va realitzar una enquesta d'inserció laboral a empreses que havien acollit estudiants en pràctiques en els últims 3 anys, van respondre 181 empreses

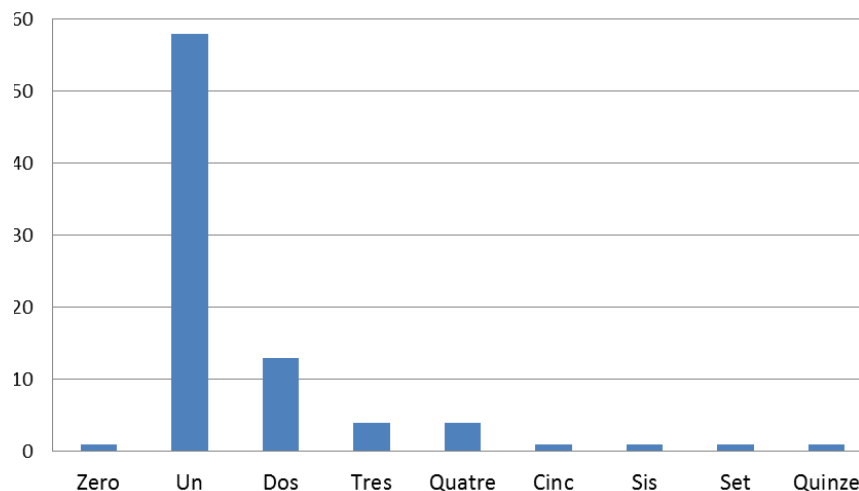
Incorporacions amb contracte laboral d'estudiants de la Facultat en els últims tres anys?



Alumnes incorporats per àrees



■ Número d'Empreses **Contractes laborals per les empreses**



- El mercat de treball i pràctiques està molt actiu. Hem aconseguit posicionar la Facultat com “facilitadora” de talent, entre les principals organitzacions reclutadores nacionals, al mateix nivell que altres Universitats més elitistes.
- Ens vam focalitzar en potenciar oportunitats en els Programes d’Economia, Sociologia i Estadística, així com en dobles graus, i es comencen a veure els fruits.
- Els estudiants semblen acomodar-se en les pràctiques amb reconeixement de crèdits en detriment de les pràctiques sense reconeixement. Hem de treballar més sobre l’empoderament dels estudiants i el seu compromís amb Carreres Professionals, per tal que aprofitin cada cop més les oportunitats de pràctiques que posem a la seva disposició.
- Les organitzacions que ofereixen pràctiques acaben incorporant amb treball estable els nostres estudiants.
- Les pràctiques internacionals segueixen sent un repte per la falta de focus dels estudiants, el baix coneixement d’idiomes (incloent l’anglès) i perquè s’han de tractar de forma individualitzada, cosa que les fa menys productives.

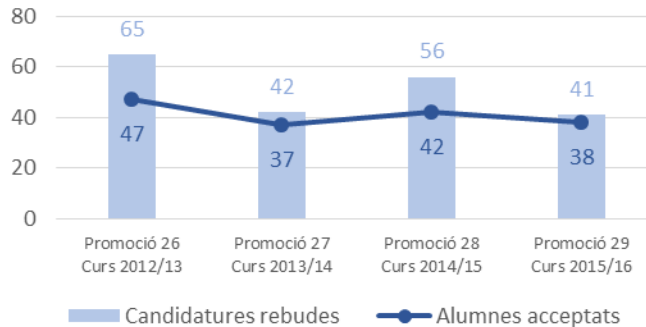
- Jornada de Pràctiques per a Entitats i Tutors de les Entitats.
- Transició a GIPE quan l'eina inclogui els desenvolupaments requerits.
- Continuar ampliant el número d'organitzacions que recluten en pràctiques i treball, per a cada programa, en diàleg amb caps d'estudis i coordinadors de programes.
- Mantenir la qualitat de les pràctiques i obrir oportunitats en àrees noves com RRHH, Big Data entre d'altres.
- Incrementar el número d'estudiants que fan pràctiques, així com el número de pràctiques que realitzen.
- Treballar per la Unificació del CV dels estudiants de la Facultat, garantint que tinguin un CV de qualitat que ressalti el valor que ofereixen.
- Implementar Sistema de SMS amb l'objectiu de garantir que el màxim número d'estudiants fent pràctiques amb reconeixement de crèdits es matriculi, amb la fi de garantir el procés d'avaluació.
- Fer disseminació activa i benchmarking amb altres universitats.



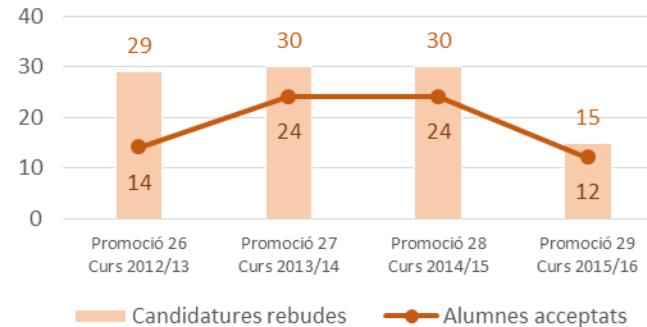
En l'anàlisi de les dades del Programa EUS hem valorat els següents indicadors:

- Número i Perfil dels estudiants: estudis, mitja acadèmica, mobilitat internacional
- Distribució temporal de les pràctiques
- Distribució per àrees funcionals de les pràctiques
- Número d'empreses col·laboradores
- Activitats de desenvolupament professional específiques per EUS
- Inserció laboral

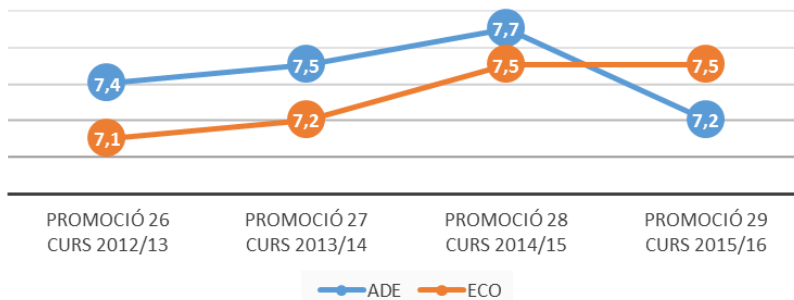
Candidatures / Acceptats ADE



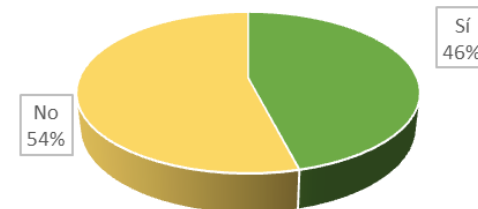
Candidatures / Acceptats ECO



Nota mitjana del grup en d'accedir al Programa EUS



Mobilitat internacional  
28 Promoció al curs 2015-16

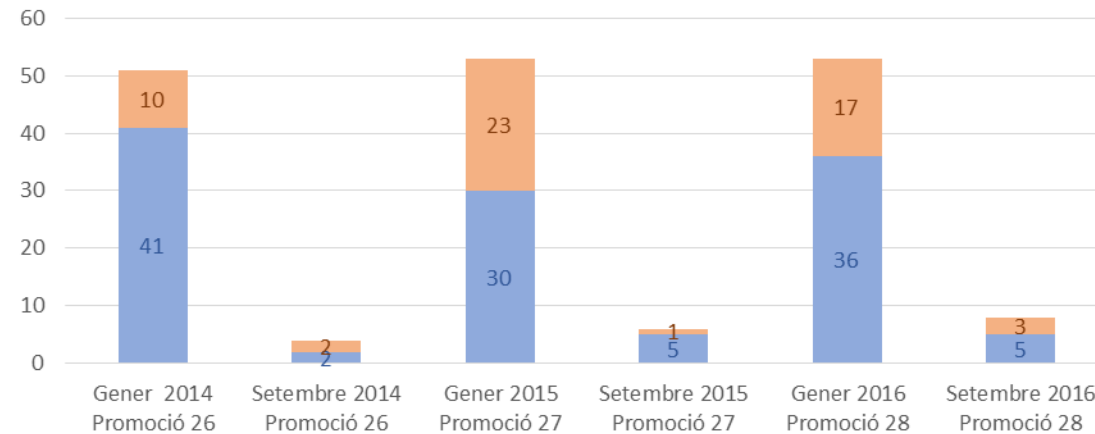


Les Candidatures EUS decauen a partir de la promoció 29, havent parlat amb potencials candidats (es va trucar a tots els de la promoció 30), els possibles motius són:

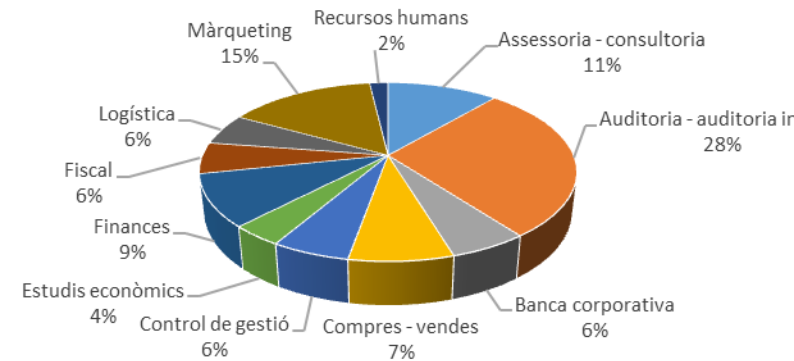
- Nivell d'exigència del programa
- Baix nivell d'anglès dels estudiants

**Por a que baixi mitja acadèmica!**

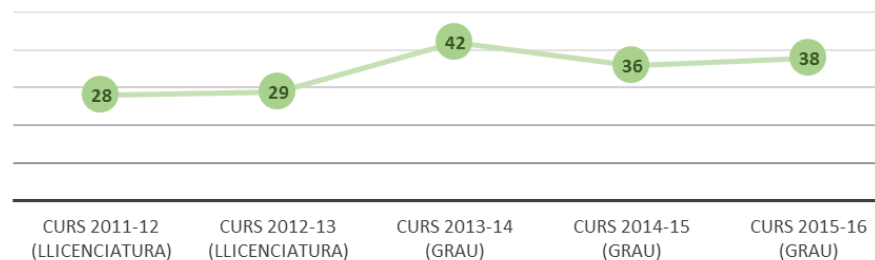
Número d'alumnes EUS en pràctiques



Àrees Funcionals



Número d'entitats col·laboradores per curs acadèmic



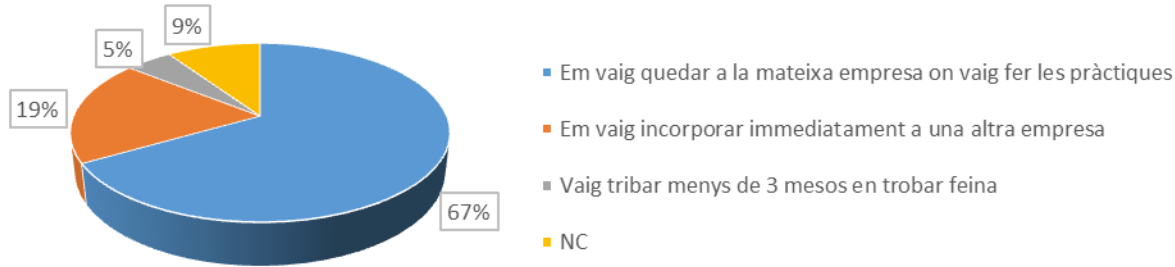
- 1a edició del llibre de CV EUS, amb els CV de tots els estudiants en català i anglès, també inclou les preferències funcionals dels estudiants. Aquest llibre es va enviar a totes les organitzacions que històricament havien fet pràctiques EUS, a més d'aquelles organitzacions on podien encaixar els estudiants per perfil i preferències.
- El Curs 15-16 es van obrir oportunitats a Consultoria y Finances, d'acord amb les preferències dels estudiants.

## Taller específics per a alumnes del Programa EUS

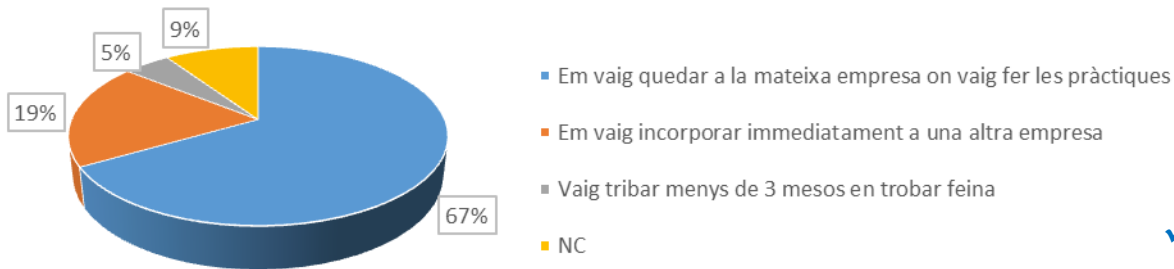
Data	Títol	Ponent	Destinatari	Assistents
10/11/15	Taller d'Entrevistes: Com superar una entrevista de selecció	Maite Piera	EUS 28 (1er sem de 4rt)	24
23/02/16	Taller de CV	Deloitte: Sofia Dengra i Anna Laballos	EUS 29 (2on sem de 3er)	35
20/04/16	Taller de Comunicació: Les claus per vendre sense vendre	Silvia Bueso	EUS 29 (2on sem de 3er)	13
18/05/16	Taller d'Entrevistes: Com superar una entrevista de selecció	Maite Piera	EUS 29 (2on sem de 3er) que el proper curs facin Erasmus	9

Llibre de CVs: <http://www.ub.edu/CarreresProfessionalsFEE/wp-content/uploads/2014/07/Mostra-Llibre-CV-Promo-28.pdf>

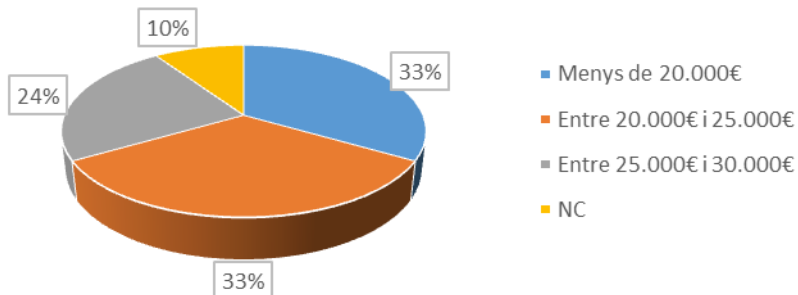
Un cop finalitzada la carrera, quan de temps vas trigar en trobar feina?



Un cop finalitzada la carrera, quan de temps vas trigar en trobar feina?



En quina franja està el teu salari brut anual?



- ✓ La majoria dels estudiants EUS continuen treballant en la organització on van fer pràctiques al graduar-se.
- ✓ Alguns graduats no continuen en la mateixa organització de les pràctiques però s'incorporen a una organització amb qui van contactar durant el procés de cerca de pràctiques.
- ✓ El 86 % d'estudiants EUS s'incorporen a treballar quan es graduen.
- ✓ La franja salarial dels graduats EUS durant el primer anys després de graduar-se està entre 20.000 i 30.000€.

- El Llibre de CV va causar molt bon impacte, valoració i resposta molt positiva per part de les empreses.
- Es va fer molt treball amb els estudiants de forma individualitzada i a través de tallers.
- Vam obrir oportunitats en organitzacions del sector financer en resposta als interessos professionals dels estudiants, així com en institucions i àrees econòmiques, per cobrir la demanda d'estudiants d'economia.
- L'índex d'inserció laboral a través de les pràctiques és molt important.

- Seguir treballant en el perfil professional dels estudiants a partir de tallers i assessorament individualitzat.
- Millorar llibre de CV EUS, amb CV en tres idiomes i fer el Llibre de CV GEI.
- Seguir treballant en obrir relacions i noves oportunitats amb organitzacions a partir de les inquietuds dels estudiants, de la mateixa manera que potenciant les pràctiques internacionals.
- Organitzar la 1a Trobada Alumni EUS.
- Recollir informació sobre l'evolució de la publicació d'ofertes de pràctiques.