

EL IMPACTO DE LA RSC PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD: HACIENDO TANGIBLE LO INTANGIBLE

THE IMPACT OF CSR FOR THE INCLUSION OF PERSONS WITH DISABILITIES: MAKING TANGIBLE THE INTANGIBLE

Dra. Marina Romeo

Universitat de Barcelona, España
mromeo@ub.edu

Dra. Montserrat Yepes-Baldó

Universitat de Barcelona, España
myepes@ub.edu

Lic. Francisco Javier Pérez Conesa

Universitat de Barcelona, España
fcperez@ub.edu

Lic. Carlos Pascual Haba

Universitat de Barcelona, España
cpascuha7@gmail.com

Fecha de Recepción: 15 de agosto de 2015 – **Fecha de Aceptación:** 30 de septiembre de 2015

Resumen

El presente artículo tiene por objeto presentar los principales resultados obtenidos por la Cátedra UB-Fundación Adecco para la Integración Laboral de Personas con Discapacidad en relación a la investigación desarrollada sobre la influencia del desarrollo de políticas y estrategias de inclusión laboral de las personas con discapacidad en la efectividad organizativa (EfO) y la identificación y compromiso de los empleados. Inicialmente, se validó un instrumento de análisis del grado de desarrollo de las políticas y estrategias de inclusión laboral de las personas con discapacidad (Modelo de desarrollo de las políticas y estrategias de inclusión laboral de las personas con discapacidad, MDI-D) en las organizaciones que operan en territorio Español. A partir de éste, se analizó en qué medida el grado de despliegue de dichas políticas y estrategias influye en la efectividad organizativa (EfO) y en la identificación y compromiso de los empleados (ICI). Los resultados muestran que las políticas que más se han desarrollado en las organizaciones participantes son las relativas a las alianzas con entidades especializadas en inclusión y la colaboración con la Comunidad Local y el tejido asociativo, ambas vinculadas a acciones comunicativas con entidades externas a la organización. Por último señalar que los mayores niveles de despliegue de las políticas y estrategias de inclusión laboral de personas con discapacidad (MDI-D) se relacionan claramente con mayores niveles de compromiso de los empleados así como con un aumento de sus beneficios económico-financieros por empleado en los últimos 5 años.

Palabras Claves

Personas con discapacidad – Calidad de vida – Inclusión – Efectividad organizativa

Abstract

This article aims to present the main results obtained by the *Cátedra UB-Fundación Adecco* for Labor Integration of People with Disabilities, in relation to the research conducted on the impact of development policies and strategies for labor inclusion of people with disabilities on organizational effectiveness (EFO) and the identification and commitment of employees. First, a tool for analyzing the degree of development of policies and strategies for labor inclusion of people with disabilities (Deployment Model of policies and strategies for labor inclusion of people with disabilities, MDI-D) was validated. Subsequently, we analyzed the if degree of deployment of these policies and strategies are related to organizational effectiveness (EfO) and identification and commitment of employees (ICI). The results show that the policies that have been most developed are those related to partnerships with specialists in inclusion and collaboration with the local community and voluntary sector, both attached to external communicative actions. Finally, the highest levels of deployment of policies and strategies for integration of persons with disabilities (MDI-D) are clearly related to higher levels of employee commitment as well as increased economic and financial benefits for employee in the last 5 years.

Keywords

People with disabilities – Quality of life – Inclusion – Organizational Effectiveness