
Modelo DIL-D ©: diagnosticando las acciones de responsabilidad social corporativa centradas en la integración laboral de personas con discapacidad

DIL-D © Model: a corporate social responsibility diagnosis focused on the employment of people with disabilities

Resumen

El principal objetivo de la presente investigación es analizar y diagnosticar el grado de implantación y desarrollo de las acciones de responsabilidad social corporativa que facilitan la integración laboral de personas con discapacidad (RSC-D). Para ello hemos desarrollado un modelo clasificatorio (Modelo DIL-D ©) y un instrumento diagnóstico que dota de herramientas objetivas a los profesionales, en aras de fomentar la integración laboral de personas con discapacidad. El instrumento desarrollado se ha administrado a responsables RSC y/o de RRHH de 42 empresas. Los resultados nos muestran la confiabilidad del instrumento, así como el ajuste del Modelo. Dos tercios de las empresas obtienen niveles altos de desarrollo en todas las dimensiones, si bien un 34,5 % bajos. El modelo establece las pautas de intervención que la empresa ordinaria debe seguir en aras de promover la integración laboral, facilitando las herramientas de diagnóstico que promueven la creación de entornos integradores.

Palabras clave

Responsabilidad social corporativa, políticas, sistemas de gestión, cultura, Modelo DIL-D ©.

Abstract

The main objective of this research is to analyze and diagnose the degree of implementation and development of corporate social responsibility policies that facilitate the integration of people with disabilities (RSC-D). We have developed a model (DIL-D © Model) and a diagnostic instrument that serve as objective tools for human resources practitioners. The instrument has been administered to 42 companies, whose informants have been HR or CSR managers. The results show the internal consistency of the scales and the adjustment of the DIL-D Model ©. Two-thirds of the analyzed companies obtained high levels in all dimensions, while 34.5 % had low levels of development. The model establishes guidelines for interventions in the ordinary labour market in order to promote labour integration, facilitating diagnosis tools to create inclusive environments.

Keywords

Corporate social responsibility, policies, management systems, culture, DIL-D © Model.

Marina Romeo Delgado

<mromeo@ub.edu>

Universidad de Barcelona

Montserrat Yepes Baldó

<myepes@ub.edu>

Universidad de Barcelona

Francisco Javier Pérez Conesa

<fcperes@ub.edu>

Universidad de Barcelona

Para citar:

Romeo, M. *et al.* (2016): "Modelo DIL-D ©: diagnosticando las acciones de responsabilidad social corporativa centradas en la integración laboral de personas con discapacidad", *Revista Española de Discapacidad*, 4 (1): 119-133.

Doi: <<http://dx.doi.org/10.5569/2340-5104.04.01.07>>

Fecha de recepción: 18-02-2016

Fecha de aceptación: 18-05-2016

