



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

Vicerectorat d'Igualtat
i Acció Social

MANIFEST UB PER AL 8 M

Un dels grans èxits democràtics de la nostra societat han estat sens dubte els avenços en la consecució del principi d'igualtat entre dones i homes.

Avenços que han estat resultat de molts esforços procedents de diferents àmbits, entre ells de les universitats, que tenen un paper primordial en la transmissió de valors per aconseguir una societat tolerant, justa i igualitària en què es respectin els drets i llibertats fonamentals.

Les universitats són un reflex de la nostra societat i en elles veiem cada dia més dones a les aules, als claustres o entre els expedients acadèmics més brillants. No obstant això, també veiem com persisteixen les desigualtats en l'accés als llocs de presa de decisions, com les carreres científiques o acadèmiques es veuen truncades per les càrregues de treball de cures, que assumeixen majoritàriament les dones, o com ens resulta molt difícil erradicar la xacra de la violència masclista i l'assetjament sexual i sexista en les nostres comunitats universitàries.

Totes aquestes desigualtats no només són injustes i intolerables, moltes fins i tot il·legals, sinó que a més ens fan perdre molt de talent i possibilitats de millorar la nostra ciència, d'innovar i crear societats amb valors més sostenibles i eficients.

Els rectorats (en el nostre cas específicament el Vicerectorat d'Igualtat i Acció social) i, en particular, les unitats d'igualtat de les universitats treballen cada dia per promoure la igualtat tant dins com fora de les nostres comunitats, amb continguts i coneixement que es generen amb l'objectiu últim de promoure la igualtat en la nostra societat.

Posem tots els nostres recursos per analitzar i diagnosticar rigorosament la nostra comunitat universitària i així poder dissenyar i formular plans i mesures d'igualtat que facilitin els canvis necessaris per garantir una igualtat real que transcendeixi a la resta de la societat. I així ens trobem actualment immersos, a la Universitat de Barcelona, en la construcció d'un nou pla d'igualtat presidit per la cerca d'eficàcia i aplicació efectiva. I, en la mateixa línia, hem culminat un procés participatiu en el si de les comissions d'igualtat i de la Comissió delegada d'igualtat amb l'objectiu de redactar un nou protocol contra l'assetjament i les conductes masclistes que aviat posarem en marxa. L'aplicació d'aquest protocol anirà acompanyada, entre altres mesures efectives, per la formació de tota la comunitat universitària, començant pels càrrecs acadèmics.

Comptem també amb una llarga trajectòria en estudis universitaris de gènere, amb magnífics equips de recerca acadèmica que generen coneixement científic i que identifiquen problemes relacionats amb les desigualtats de gènere, inclosa la violència de gènere. Aquest procés de recerca i anàlisi ha generat un important i rigorós corpus teòric que no mereix ser qüestionat amb arguments exclusivament ideològics. Com a resultat d'aquest treball comptem amb una

legislació i polítiques públiques innovadores en matèria d'igualtat que estan contribuint a conformar una societat millor i més justa. I, en aquesta universitat, comptem també amb importants referents en la recerca de gènere, que ens ajuden a impulsar el canvi que pretenem.

I també comptem amb un corpus d'acció, necessari per a la transversalització d'aquesta lluita, que és i ha de ser comú a homes i dones, perquè ni vol enfrontar els sexes en aquesta ficció interessada per part de certs corrents neomasclistes, ni vol aconseguir altra cosa que la igualtat efectiva, i la plenitud dels drets de les dones en la nostra societat, en igualtat d'oportunitats, possibilitats, drets i respecte. Ara més que mai és necessari conscienciar-nos d'aquesta urgent necessitat i del nostre paper com a universitat en la lluita per una societat més justa.