

PROPOSTA DE MOCIÓ DEL CLAUSTRE DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA

Ja fa anys que molts de nosaltres voldríem poder treballar el 12 d'octubre, Festa Nacional d'Espanya, i el 6 de desembre, Dia de la [seva] Constitució, a canvi de poder gaudir de festa altres dies del calendari laboral. Les primeres reivindicacions sota el lema “**res a celebrar**”, lluny de difuminar-se, han començat a arrelar quan la majoria de la societat catalana s'ha adonat que les dates del 12 d'octubre i del 6 de desembre ni són innòcues ni benvingudes, encara que es pugui gaudir d'un merescut descans laboral i acadèmic.

Aquest any 2018, per primera vegada de manera organitzada a la nostra Universitat, un grup de membres del PAS i el PDI ha demanat al rector o al gerent poder fer festa l'1 d'octubre, data de l'aniversari del Referèndum d'Autodeterminació de Catalunya, a canvi de treballar el 12 d'octubre, dia de la commemoració d'un genocidi. També de manera organitzada, un grup de membres del PAS, coordinats per l'agrupació UB x la República, han demanat a la Gerència —per la via dels seus representants sindicals en el marc de la negociació del calendari laboral 2019— que el 12 d'octubre i el 6 de desembre fossin considerats com a dies laborables a canvi de considerar com a festius el 23 d'abril, una diada cívica i tradicional a Catalunya dedicada a l'amor i la cultura, i l'1 d'octubre, que commemora el dia que el poble català es va autodeterminar mitjançant un referèndum. En tots els casos, la resposta de la Gerència ha estat que no podia accedir a les peticions perquè el 12 d'octubre i el 6 de desembre són festius d'acord amb els calendaris laborals aprovats per la Generalitat de Catalunya per als anys 2018 i 2019.

Hom sap que la Festa Nacional d'Espanya i la del Dia de la [seva] Constitució són dies festius no recuperables d'acord amb les diferents lleis i normatives promulgades per les institucions espanyoles, i els garants de la seva interpretació i del seu compliment vigilen sense descans perquè tots els súbdits del regne les compleixin, aplicant les mesures constitucionals que escaigui en cas contrari. No és el nostre objectiu intercanviar dies festius entre diferents afinitats identitàries, si no mantenir el debat obert sobre el calendari laboral com una eina reivindicativa més en el marc de la construcció de la República, en el nostre cas la Catalana; i per això volem deixar de ser obligats a celebrar acords polítics que no serveixen ni ens representen, i efemèrides històriques de les quals ens repugnen les conseqüències.

Per les raons exposades, presentem a aquest Claustre la següent **moció**:

Atès l'increment significatiu de peticions a la Universitat de Barcelona i a la resta d'administracions públiques (Generalitat, ajuntaments, etc.) perquè les dates del 12 d'octubre i del 6 de desembre deixin de ser considerades com a festius de caràcter obligatori en els calendaris laborals, per tal que els treballadors puguin escollir si volen treballar o no aquests dies, i en cas que vulguin, ho puguin fer amb normalitat a canvi de fer festa el 23 d'abril i l'1 d'octubre, instem l'equip de govern de la Universitat a explorar per la via de la negociació possibles solucions que atenguin les peticions esmentades; entre d'altres amb els representants dels diferents col·lectius de la nostra Universitat (PAS, PDI i estudiants), amb el Departament d'Empresa i Coneixement, i amb el Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública, en què el seu màxim responsable ja ha manifestat públicament el seu compromís de trobar solucions a les peticions, que li han plantejat en aquest sentit diferents col·lectius de treballadors de la Generalitat.