

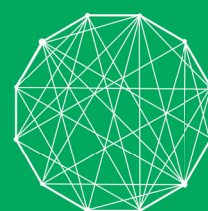
# ningú ENRERE

#NingúEnrere

## Programa electoral

Doctorandes en lluita - Fem-la Pública  
Maig 2021

[ninguenrere.cat](http://ninguenrere.cat)



FEM-LA  
PÚBLICA

**E**l doctorat és el primer pas en la carrera de qualsevol investigadora així com el màxim títol acadèmic que ofereix la universitat. És una etapa força peculiar ja que s'exerceix un doble rol, com estudiant i com a docent, sempre i quan es tingui un contracte pre-doctoral. Per tant, les demandes del col·lectiu de doctorandes no han de comprendre exclusivament l'àmbit acadèmic, sinó també l'àmbit laboral. Per dur a terme una bona tasca com a docent així com una bona tesi es indispensable que hi hagi millores substancials en les dues vessants.



# Propostes en l'àmbit acadèmic

## EQUIVALÈNCIA EN ELS REQUISITS D'AVALUACIÓ I SEGUIMENT

En l'actualitat, els programes de doctorat de la UB mostren molta disparitat entre ells. Alguns programes ofereixen molta formació a la doctoranda, en canvi, d'altres no ofereixen de cap mena. A més els requisits de les comissions de seguiment i la avaluació que en fa es molt variada. S'haurien d'establir uns mínims en tots els programes, fent així que tots estiguin obligats, mínimament a oferir formacions específiques del programa i activitats que les doctorandes puguin dur a terme durant el curs (tallers, mitings, etc.).

Així mateix, tots els programes pre-doctorals haurien de deixar ben clar el sistema d'avaluació i seguiment des del moment de matriculació.

## SISTEMES DE PROTECCIÓ DE LES DOCTORANDES

Les persones doctorandes estan en una situació especialment vulnerable. Per això, s'han de generar mecanismes per evitar els abusos a les doctorandes, com una Sindicatura de les Doctorandes. Aquesta figura ha de ser independent dels departaments, i ha de ser eficaç per denunciar i combatre els abusos de directors de tesi o dels mateixos departaments, així com qualsevol problema relacionat amb les dinàmiques del doctorat.

Algunes d'aquestes dinàmiques com l'excés d'hores de docència, la correcció d'informes i exàmens, així com el ser responsable d'unes pràctiques no haurien de ser responsabilitat d'una investigadora pre-doctoral, ja que es troba en formació. La creació d'un protocol on la doctoranda tingués clar els drets i límits que pot abastar en les seves funcions es imprescindible com a primer pas per acabar amb aquests abusos.

Així mateix, tots els programes pre-doctorals haurien de deixar ben clar el sistema d'avaluació i seguiment des del moment de matriculació.

## MILLORES EN LES XARXES ENTRE DOCTORANDS

El doctorat sovint esdevé una tasca solitària i aïllada, quan hauria de ser tot el contrari. Per a persones novingudes o persones que provenen de formacions fora de la UB aquest problema és encara major, i en temps de pandèmia ha empitjoriat encara més. Per això l'Escola de Doctorat, el Vicerectorat de Doctorat i els diferents programes han de promocionar la construcció de sinèrgies entre doctorandes. Algunes propostes són les següents:

- **Co-formacions:** moltes doctorandes s'especialitzen en camps que poden ser útils transversalment per tots els doctorats (metodologies, anàlisis de

dades, ètica, teories concretes, etc.). L'accés a aquest coneixements es podria oferir com formacions entre doctorandes reconegudes a nivell curricular.

- **Organització de micro-congressos de doctorandes UB:** una manera de fomentar les sinèrgies entre doctorandes seria la creació de micro-congressos que permetessin la presentació de la feina realitzada durant la tesis, promocionant així la nostra recerca i la possibilitat de col·laborar entre nosaltres.
- **Cultura de benvinguda, orientació i cooperació:** L'etapa pre-doctoral és una etapa diferent a les superades prèviament a la universitat. Per això sessions de benvinguda, orientació i acompanyament per totes les doctorandes són necessàries, especialment aquelles persones que no venen de la UB, per així tenir un millor coneixement dels reptes als que ens enfrontarem. Algunes propostes dintre d'aquest apartat inclourien formacions com:
  - Formació en els bàsics de la UB: NIUB, monub, intranet, GREC, GR@D, terminis i informes, obligacions/deures a nivell general.
  - Coneixement de la representació de doctorands en els òrgans de la UB: funcionament polític, òrgans de participació, presa de decisió i govern, òrgans de representació treballadores, etc.

## MILLORAR L'OFERTA FORMATIVA

El doctorat és principalment un programa formatiu, malgrat sovint no el podem viure així. Per això demanem més i millor formació. Per banda, l'Escola de Doctorat s'haurà d'incrementar el nombre de càpsules formatives, ja que molt sovint s'exhaureixen ràpidament les

places. També cal ampliar l'oferta formativa que permet la modularització tant per temàtiques metodològiques, substantives i de docència. Finalment, cal que càpsules formatives tinguin una acreditació oficial a través del IDP. També cal que les facultats i els programes de doctorat incorporin formació més específica.





# Propostes en l'àmbit laboral

## PRORROQUES COVID

La pandèmia i l'estat d'alarma han tirat pel terra els calendaris i les planificacions de la recerca de **tot el conjunt** d'investigadores pre-doctorals, independentment de si es te o no contracte (i del tipus i any d'aquest): experiments de llarga duració interromputs, impossibilitat de realitzar experimentació al laboratori, treballs de camp necessaris impossibilitats, contacte amb organismes i institucions dificultat... Per tant, sol·licitem una ampliació automàtica dels límits de matriculació del doctorat, sense necessitat de cap justificació per part de la investigadora.

En relació als contractes, s'han aprovat pròrrogues amb duració igual a la de l'estat d'alarma de març de 2021 (3 mesos i 7 dies) per a la gent amb contractes PREDOCS-UB i FI-AGAUR que finalitzessin abans del 2 d'abril de 2021, emparant-se en Reial decret llei 11/2020, de 31 de març. A més, després de pressions per part del col·lectiu, la UB es va comprometre a prorrogar els contractes amb data de finalització entre el 2 d'abril de 2021 i el 2 d'abril de 2023, en aquest cas sota l'empar de la Llei 2/2021 de 30 de març de 2021. Tanmateix, aquestes últimes pròrrogues són de 5 mesos i no de 3 mesos i 7 dies com les anteriors, contribuint a ampliar el greuge comparatiu entre el conjunt d'investigadores predoctorals, del qual les universitats catalanes ens tenen ja tan acotutades. El termini de 3 mesos i 7 dies ens sembla insuficient tenint en compte l'impacte de l'estat d'alarma en qüestió sobre la recerca de les investigadores predoctorals. Una parada sobtada de la recerca comporta perdre molta feina anterior. A més, en el RD 11/2020, es con-

templava la possibilitat de pròrrogues iguals a la duració de l'estat d'alarma més 3 mesos i la Universitat de Barcelona es va negar a donar aquest temps extra a les seves treballadores.

Per altra banda, hi ha hagut moltes investigadores predoctorals que estaven contractades durant l'estat d'alarma i tot i així no se'ls hi prorrogarà el contracte perquè finalitza més tard del 2 d'abril de 2023. Creiem que la situació generada per la pandèmia de la Covid-19, ens ha afectat a totes per igual, per tant, **exigim la pròrroga de tots els contractes**, independentment de la data de la seva finalització.

## APLICACIÓ DEL QUART ANY DE CONTRACTE

L'esperit de l'EPIF, com estatut regulador de la posició de les persones amb contractes pre-doctorals, es dirigeix a minimitzar les diferències entre posicions laborals dedicades al mateix fi. Creiem que mantenir alguns contractes en 3 anys i altres en 4 esdevé un greuge comparatiu. Garantirem que l'equip rectoral compleixi amb el compromís de publicar els seus contractes PREDOCS UB amb 4 anys a partir d'ara, i de fer-se càrrec del 4t any de les convocatòries de 2019 i 2020. De totes maneres, es inadmissible que per complir amb aquest dret es retallin el nombre de contractes. Per altra banda com a entitat contractadora, la UB s'ha de fer càrrec del quart any que de les FI-DGR i FI-SDUR així com de PREDOCS 2018.

Per tant lluitarem per un augment pressupostari per mantenir el nombre de contractes ac-



tuals i alhora blindar el quart any per tots els contractes.

## **ACTUALITZACIONS SALARIALS I COMPLEMENTS DE SOU**

Els salaris de les investigadores pre-doctorals estan regulats segons l'EPIF, per la categoria I de la taula salarial del conveni de personal laboral de l'Administració General de l'Estat. Des del 2019 es va aprovar un increment retributiu del 0.25% a partir del mes de juliol i d'altra banda es va produir un increment del 2% en els pressupostos generals de l'estat per al 2020 respecte els dels 2019. Aquests increments s'apliquen a tot el personal de l'administració pública, no obstant, no s'han vist aplicats en el sou dels contractes pre-doctorals.

Els triennis són un dret laboral que gaudeixen totes les treballadores. No obstant, les doctorandes contractades, tot i estar-ho quatre anys, no se'ls hi aplica aquest complement de sou. Sorprenentment, tot i no cobrar aquests complements, aquests anys sí que són contemplats en posteriors contractes.

Per tant, per tal de complir les lleis establertes i reconèixer els nostres drets com a treballadores públiques, exigirem la revisió anual automàtica del salari en funció de l'actualització d'aquesta taula així com l'aplicació automàtica dels complements de sou.

## **INDEMNITZACIÓ PER FINAL DE CONTRACTE**

La indemnització per final de contracte es un dret adquirit de la classe treballadora que desgraciadament, com a contractades se'ns es vulnerat. Exigirem a l'equip rectoral de la seva aplicació immediata.

## **FACTOR MULTIPLICADOR DOCÈNCIA PLA DE DEDICACIÓ ACADÈMICA (PDA)**

El Pla de Dedicació Acadèmica (PDA) atribueix a les hores presencials de docència un multiplicador segons la grandària del grup, la llengua impartida etc. Per les doctorandes la docència implica un temps de preparació molt més elevat que per professores permanents. Per tant demanem que el factor multiplicador contempli aquesta implicació sobre proporcional.

## **DOCTORANDES SENSE CONTRACTE O AMB CONTRACTES NO PRE-DOCTORALS.**

Moltes doctorandes estan realitzant tasques de recerca i de docència sense contracte o amb un contracte que no té aquest objectiu (falsos associats, falsos PAS, beques de col·laboració). Els departaments abusen d'aquestes figures per reduir costos i obtenir mà d'obra barata o inclús gratuïta.

Tot i que aquestes dinàmiques faciliten la contractació de doctorandes que no han pogut obtenir contractes pre-doctorals, demanem la regularització d'aquestes figures evitant abusos per part de les diferents figures de la universitat.

## **MODIFICACIONS DE LA LLEI DE CIÈNCIA (LCTI) I D'UNIVERSITATS (LOSU)**

La reforma de la llei de ciència aposta per privatitzar encara més la recerca, finançant amb fons públics la recerca privada. Per altra banda empitjora les condicions laborals de les treballadores, promovent contractes anuals, o per exemple sense reconèixer el dret a la indemnització per final de contracte. A més a més, aquesta reforma prioritza la via laboral envers la via funcional, cosa que fa que es posi en risc la llibertat de càtedra i la autonomia investigadora.



La reforma de la llei d'universitats va en la mateixa línia, adaptant la formació de la universitat a les necessitats empresarials, impulsant la universitat dual amb una nova figura contractual que permetria l'obtenció de mà d'obra barata amb poca estabilitat.

Ens oposarem sempre a qualsevol mesura que vagi en aquesta direcció així com promourem un posicionament del claustre en contra de la precarització del personal universitari i de la privatització de la recerca.



