

# Enquesta de satisfacció als doctors i doctores de la Universitat de Barcelona

Primera edició, promoció 2018-2019

Gabinet Tècnic del Rectorat  
Maig de 2021

# Sumari

---

1. Punt de partida i objectiu.
2. Descripció de la mostra.
3. Alguns resultats i valoracions.
4. Canvis per a la segona edició.

**1**

Punt de partida  
i objectiu

—



Agència  
per a la Qualitat  
del Sistema Universitari  
de Catalunya

**GUIA PER AL SEGUIMENT  
DELS PROGRAMES OFICIALS  
DE DOCTORAT**

Octubre de 2016

# Punt de partida

Guia d'AQU Catalunya per al seguiment  
dels programes de doctorat.

Octubre de 2016



Agència  
per a la Qualitat  
del Sistema Universitari  
de Catalunya

ANNEX II.  
DEFINICIÓ DELS  
INDICADORS PER AL  
SEGUIMENT DELS  
PROGRAMES DE  
DOCTORAT

# Objectiu

Obtenció d'indicadors per al seguiment dels programes de doctorat

- Mesurar l'eficàcia dels sistemes d'aprenentatge
  - Satisfacció dels doctorands amb els estudis
  - Satisfacció dels directors de tesi amb els estudis

# Definició de l'enquesta

---

- ▲ Enquesta de satisfacció a doctors i doctores en acabar la tesi doctoral.

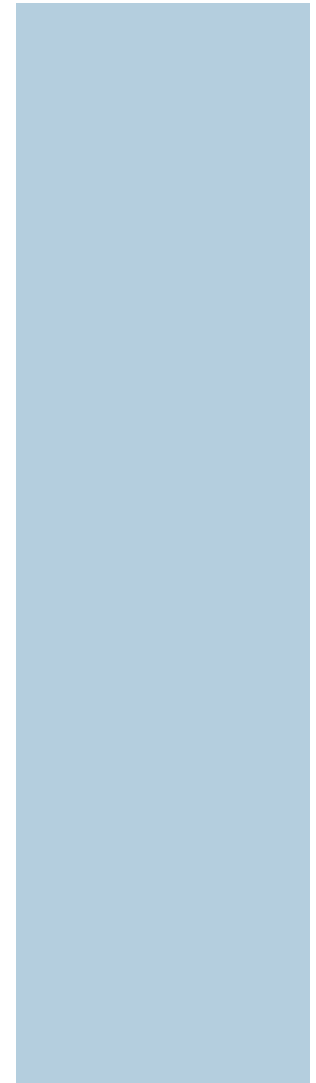
Periodicitat anual

## ▲ Equip de treball

- ▲ Vicerectorat de doctorat i promoció de la recerca
- ▲ Escola de Doctorat de la Universitat de Barcelona (EDUB)
- ▲ Gabinet Tècnic del Rectorat (GTR)

## ▲ Període de treball

- ▲ Març-juliol de 2020
- ▲ Setembre 2020: preparació del qüestionari en línia



2

Descripció de la  
mostra

—

# Fitxa tècnica

---

## ▲ Població

614 Doctors i doctores de la  
Universitat de Barcelona en el curs  
2018-2019

## ▲ Mètode

Qüestionari electrònic LimeSurvey

## ▲ Mostra

218 respostes  
(35,5 % de la població)

## ▲ Nivell de confiança i error

95 %. Error 5,33 %

## ▲ Període de recollida

1a quinzena d'octubre de 2020

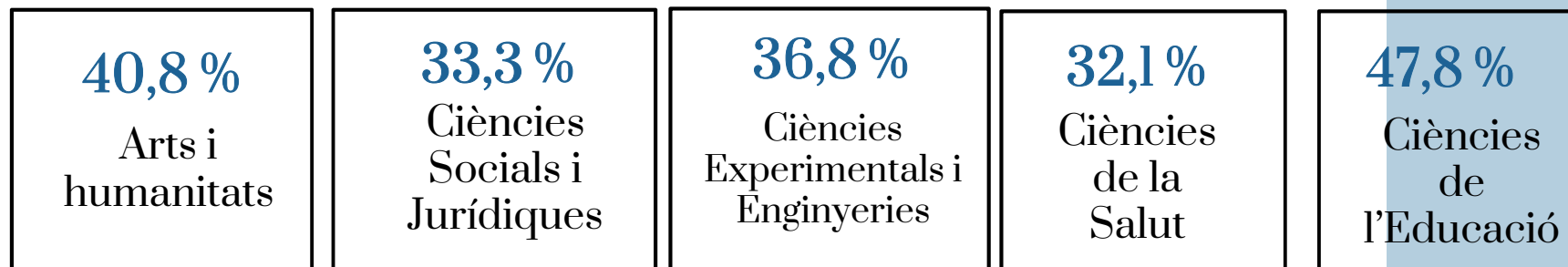
## ▲ Comunicació

Correu electrònic (inicial i  
recordatoris)

## ▲ Gestió, tractament i informe

Gabinet Tècnic del Rectorat – GTR

## Participació per àmbits



# Gènere, nacionalitat i edat

- ▲ Gènere: home/dona
- ▲ Lloc de naixement
- ▲ Edat ( $\leq 35$ ; 36-50;  $\geq 51$ )

58,7 %

Dones

24,8 %

Nacionalitat estrangera

57,3 %

Menors de 35 anys

# 3

## Alguns resultats i valoracions

—

# Motivació i situació laboral

---

## Motivació

82,6 % Interès per la recerca  
50,0 % Iniciar o progressar  
en la carrera acadèmica  
39 % completar formació  
universitària

Principals motius per fer estudis  
de doctorat

## Situació laboral

60 % treballaven en el  
moment de finalitzar la tesi  
82 % més de 25 hores  
setmanals  
Per al 44,0 % els contractes  
predoctorals són la  
principal font d'ingressos

# Mobilitat

44 %

Dels doctors i doctores de la mostra han fet una estada de mobilitat

## Durada

49,5 % Entre una setmana i tres mesos

49,5 % Més de tres mesos

# Satisfacció

---

Escala 0-10

**6,61**

Satisfacció global  
amb el programa de  
doctorat

**6,54**

Satisfacció amb el  
procediment  
d'avaluació i seguiment  
anual

**8,21**

Satisfacció amb el  
procediment de  
defensa de la tesi



# Activitats formatives i pla de recerca

---

Escala 0-10

**5,33**

Utilitat de les activitats  
formatives per a la  
recerca del doctorand

**6,35**

Utilitat del pla de  
recerca per organitzar i  
planificar la tesi

**7,66**

Suficiència dels  
d'anys destinats a la  
recerca



# Director o directora de la tesi

---

Escala 0-10

**8,36**

“Considero que he tingut un bon/a director/a de tesi”

**8,46**

“La contribució del director/a ha estat rellevant”

**8,11**

“El director/a ha ajudar a definir un projecte inicial de tesi”



# Director o directora de la tesi

---

## Assignació

82,0 % Ja el coneixia  
12 % El coneixia abans de  
matricular-se  
4,0 % Assignat per la Comissió  
Acadèmica

## Freqüència reunions

56,0 % Sempre que ho ha  
necessitat  
18,0 % Setmanal  
11,0 % Mensual  
6 % Trimestral

# Organització i suport administratiu

---

Escala 0-10

**6,37**

Satisfacció amb els  
serveis tècnics i  
administratius

**6,03**

Web EDUB

**6,27**

Adequació de les  
instal·lacions i els  
recursos per  
desenvolupar la recerca

**7,31**

Adequació dels  
recursos del CRAI per  
desenvolupar la  
recerca



# Perspectives de futur

**33 %**

Continuar en el món  
universitari  
(docència i recerca)

**27 %**

Continuar  
fent recerca

**16 %**

Treballar en una  
empresa o institució  
no universitària

**10 %**

Demandar una beca  
postdoctoral

**7 %**

Canviar a una feina  
relacionada amb el  
doctorat realitzat

**7 %**

Altres



# Tornaries a .....

---

**78 %**

Fer el doctorat

**80 %**

Repetir el mateix  
programa

**86 %**

Repetir a la UB

4

Canvis per a la  
segona edició

—

# Canvis en la Zona edició de l'enquesta

---

## ▲ Gènere.

Ampliació de les categories: Dona / Home / No-binari/ prefereixo no respondre

## ▲ Lloc de neixement:

Incorporació àrees geogràfiques

## ▲ Incorporació de la qüestió sobre estudis previs cursats i temps transcorregut

## ▲ Afegir aclariment sobre el significat de “Menció Internacional”

# Canvis en la Zona edició de l'enquesta

---

- ▲ Incorporació de l'opció de resposta “No Aplica” (NA) a les qüestions que recullen valoracions.
- ▲ Ajustament de les opcions de resposta relatives a l'assignació del director /directora de la tesi
- ▲ Matisar el concepte “treballar” per el de “feina remunerada”.
- ▲ Matisar què s'entén per “participar en un grup de recerca”.

Moltes gràcies

—