

ANNEX B

**LLIBRE BLANC
DE LA PREVISIÓ SOCIAL
COMPLEMENTÀRIA A
CATALUNYA**

ENQUESTES ANALÍTIQUES



**UNIVERSITAT DE
BARCELONA**



Observatorio de los Sistemas Europeos
de Previsión Social Complementaria

Índex

ANNEX B- ENQUESTES ANALÍTIQUES.....	3
B.1 Fitxa tècnica enquesta col·lectiu d'empresaris	3
B.2 Document enquesta col·lectiu d'empresaris.....	4
B.3 Resultats enquesta col·lectiu d'empresaris.....	14
B.4 Fitxa tècnica enquesta col·lectiu de directors RRHH	48
B.5 Document enquesta col·lectiu directors RRHH	49
B.6 Resultats enquesta col·lectiu directors RRHH	59
B.7 Fitxa tècnica enquesta col·lectiu de treballadors	98
B.8 Document enquesta col·lectiu de treballadors	99
B.9 Resultats enquesta col·lectiu de treballadors	107

ANNEX B- ENQUESTES ANALÍTIQUES

B.1 FITXA TÈCNICA ENQUESTA COL·LECTIU D'EMPRESARIS

- **UNIVERS**
Empreses amb assalariats amb seu a Catalunya
- **ÀMBIT**
Catalunya
- **RECOLLIDA D'INFORMACIÓ**
Enquesta online
- **DISTRIBUCIÓ DE LA MOSTRA**
Es van realitzar un total de 75 enquestes amb mostreig aleatori simple.
- **ERROR MOSTRAL**
L'error mostral amb un 95% de confiança, partint de criteris de mostreig aleatori simple, per a les dades globals és del $\pm 23\%$.
- **DATES**
La recollida de la informació es va realitzar entre el 9 de desembre de 2022 i el 23 de gener de 2023.



B.2 DOCUMENT ENQUESTA COL·LECTIU D'EMPRESARIS



ENQUESTA SOBRE EL DESENVOLUPAMENT DELS INSTRUMENTS DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA DEL SISTEMA D'OCUPACIÓ: QUINA PERCEPCIÓ EN TENEN ELS AGENTS SOCIALS IMPLICATS A CATALUNYA?

COL·LECTIU D'EMPRESARIS

PREGUNTES DE CONTROL

1. On es troba el domicili social de l'empresa?
 - a. Barcelona
 - b. Tarragona
 - c. Lleida
 - d. Girona
2. La teva empresa es considera
 - a. Petita empresa (menys de 49 treballadors)
 - b. Mitjana empresa (entre 50 i 250 treballadors)
 - c. Gran empresa (més de 250 treballadors)
3. A quin sector econòmic pertany l'empresa?
 - a. Sector industrial
 - b. Sector serveis
 - c. Altres
4. La teva empresa té implementat algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. NS/NC

5. *(Si ha respost afirmativament a la pregunta anterior). Quin instrument? (es pot marcar més d'una opció)*
- a. Pla de pensions d'ocupació d'empresa
 - b. Pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta
 - c. Assegurança col·lectiva
 - d. Pla de previsió social empresarial
 - e. Mutualitat de previsió social empresarial
 - f. NS/NC
 - g. Altres. Si us plau, especifica quins
6. *(Si ha respost afirmativament a la pregunta 4) L'instrument de previsió social complementària a la teva empresa és resultat de::*
- a. L'exteriorització de compromisos preexistents
 - b. Inclusió d'una clàusula en el conveni col·lectiu d'empresa
 - c. Inclusió d'una clàusula en el conveni col·lectiu sectorial
 - d. Pacte d'empresa sobre previsió social complementària
 - e. NS/NC
7. *(Només als que han contestat no a la pregunta 4) Per què?: (es pot marcar més d'una opció)*
- a. Perquè no és obligatori
 - b. Perquè incrementa els costos salarials
 - c. Perquè no hi ha suficients incentius fiscals
 - d. Perquè és complicada la seva implantació
 - e. Perquè no s'ha plantejat encara
 - f. Per desconeixement
 - g. Perquè hi ha una proporció important de treballadors eventuais a la plantilla
 - h. NS/NC



GRAU DE CONEIXEMENT DELS DIFERENTS INSTRUMENTS DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA D'OCUPACIÓ

1. De quin dels següents instruments de previsió social complementària d'ocupació n'has sentit a parlar?
(marcar únicament aquells dels que n'has sentit a parlar)
 - a. Plans de pensions d'ocupació
 - b. Assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions
 - c. Plans de previsió social empresarial
 - d. EPSV (a Euskadi)
 - e. Mutualitats de previsió social empresarial

(Si han marcat la opció a) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte dels plans de pensions d'ocupació, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

1. L'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
2. Els beneficis fiscals pels treballadors (partícips) consisteixen en un diferiment de la tributació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
3. L'import de les aportacions anuals està limitat per llei.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
4. A més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
5. A més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
6. Les aportacions de l'empresa a favor dels treballadors es consideren, normalment, salari.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia

7. La comissió de control dels plans de pensions d'ocupació, amb caràcter general, té una composició paritària de representants del promotor (l'empresa) i dels partícips (treballadors).
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
8. A diferència dels plans de pensions d'ocupació, els plans de pensions del sistema individual no tenen comissió de control.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
9. Per conveni col·lectiu (sectorial o d'empresa) es pot establir l'adhesió automàtica dels partícips, deixant un període de renúncia per tal de preservar el seu caràcter voluntari i la naturalesa de contracte d'adhesió.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia

(Sí han marcat la opció b) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte de les assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

10. Són compatibles amb l'existència a la mateixa empresa d'un pla de previsió social empresarial o d'un pla de pensions d'ocupació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
11. Només consoliden els drets si es compleixen una sèrie de condicions (jubilar-se a la mateixa empresa, ...).
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
12. No hi ha límit màxim d'aportació, però tampoc hi ha benefici fiscal.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
13. L'empresa només té beneficis fiscals, per deducció com despesa de les primes satisfetes, si hi ha imputació fiscal als treballadors assegurats.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
14. Es pot implantar discriminant a part de la plantilla (per categoria o nivell professional, per edat,...).
 - a. Sí, ja ho sabia



b. No ho sabia

(Si han marcat la opció c) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte dels plans de previsió social empresarial, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

15. L'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

16. Els beneficis fiscals pels treballadors consisteixen en un diferiment de la tributació.

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

17. L'import de les aportacions anuals, tant dels promotors com dels partícips, està limitat per llei.

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

18. A més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries.

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

19. A més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips.

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

20. Les aportacions de l'empresa a favor dels treballadors es consideren, normalment, salari.

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

21. Es regeixen pels mateixos principis que els plans de pensions (capitalització individual, atribució de drets, irrevocabilitat de les aportacions i no discriminació), llevat que, al ser una modalitat d'assegurança, no s'integren a un fons de pensions i no tenen comissió de control.

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

22. Al ser un producte d'assegurances, poden garantir un tipus d'interès, que està regulat per llei.

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia



(Si han marcat la opció d) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte de les mutualitats de previsió social empresarial, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

23. La Generalitat de Catalunya té la competència exclusiva sobre l'estructura, l'organització i el funcionament de les que tenen àmbit català.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
24. Tenen un funcionament democràtic, a través de la participació dels mutualistes i socis protectors als seus òrgans de govern.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
25. No tenen ànim de lucre.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
26. No tenen intermediaris en la seva gestió.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
27. Actualment no n'hi ha cap d'àmbit català.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
28. A Catalunya se'n podrien constituir de noves, o transformar alguna mutualitat existent per desenvolupar un instrument mutualista de previsió social complementària a Catalunya
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
29. A Euskadi, dins les competències del govern basc, el reconeixement de les hisendes forals i el sistema de finançament basat en el concert econòmic, tenen una forta implantació en forma d'entitats de previsió social voluntària (EPSV).
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia



30. A la recomanació setzena del Pacte de Toledo (2020) es reconeix la necessitat de desenvolupar les mutualitats de previsió social com instrument sense ànim de lucre.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

GRAU D'INTERÈS EN LA IMPLANTACIÓ DE LA PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA D'OCUPACIÓ

1. Consideres convenient que la teva empresa implementi instruments de previsió social complementària d'ocupació?

- a. Ja en té
- b. Sí
- c. No. Per què?.....

2. (Si han respost afirmativament la pregunta 1) Quin dels següents instruments seria la teva opció preferent? (marcar només una opció)

- a. Pla de pensions
- b. Assegurança col·lectiva que instrumenti compromisos per pensions
- c. Mutualitat de previsió social
- d. Pla de previsió social empresarial

3. Consideres que la implantació d'instruments de previsió social complementària d'ocupació a través dels convenis col·lectius d'àmbit sectorial és una via per desenvolupar la previsió social complementària?

- a. Sí
- b. No

4. Consideres convenient que, per llei, la teva empresa estigui obligada a incorporar instruments de previsió social complementària d'ocupació?

- a. Sí
- b. No

5. Quins beneficis creus que aporta a l'empresa implementar instruments de previsió social complementària d'ocupació? (es pot marcar més d'una opció)
- a. Facilita l'atracció de talent
 - b. Millora la vinculació entre treballadors i empresa
 - c. És un element de responsabilitat social corporativa de l'empresa
 - d. Millora la imatge externa de l'empresa
 - e. Tenen una fiscalitat atractiva

GRAU DE CONEIXEMENT DELS RECENTS CANVIS NORMATIUS

Als pressupostos generals de l'estat 2021 es van modificar els límits de les aportacions als plans de pensions, disminuint-los en els individuals i augmentant-los en els d'ocupació, desplaçant així els avantatges fiscals dels individuals als d'ocupació.

1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?
- a. Sí
 - b. No
2. Davant d'aquests canvis, l'empresa es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació?
- a. Sí
 - b. No
 - c. L'empresa ja disposa d'un pla de pensions d'ocupació

La Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació promou la creació d'un fons de pensions públic de gestió privada i crea la figura dels plans de pensions d'ocupació simplificats dirigits principalment a pimes i autònoms i que busquen disminuir la complexitat administrativa i la càrrega burocràtica.

1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?
- a. Sí
 - b. No
2. Davant d'aquests canvis, l'empresa es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació simplificat?
- a. Sí
 - b. No
 - c. No, l'empresa ja considera adient l'instrument de previsió social d'ocupació del que disposa



La Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació inclou referències al sistema de governança dels nous instruments proposats.

1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?
 - a. Sí
 - b. No
2. Davant d'aquests canvis, l'empresa es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació simplificat?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No, l'empresa ja considera adient l'instrument de previsió social d'ocupació del que disposa

GRAU DE CONEIXEMENT DELS PLANS DE RETRIBUCIÓ FLEXIBLE

La Retribució Flexible és un tipus de retribució en espècie que permet a l'empleat destinar part del salari al pagament de certs productes, per beneficiar-se d'exempcions d'impostos.

1. Has sentit a parlar d'aquesta modalitat de retribució?
 - a. Sí
 - b. No
2. La teva empresa te Pla de Retribució Flexible ?
 - a. Sí
 - b. No
3. (Si han respost afirmativament la pregunta 2) Quins dels següents serveis inclou el Pla de Retribució Flexible de la teva empresa?
 - a. Dinars
 - b. Llar d'infants
 - c. Transport públic
 - d. Assegurança mèdica
 - e. Assegurança de vida



4. (Si han respost afirmativament la pregunta 2) Indica les 3 principals raons per les que la teva empresa té Pla de Retribució Flexible:
- a.
 - b.
 - c.
5. (Si han respost afirmativament a la pregunta 1 i negativament la pregunta 2) Indica les 3 principals raons per les que la teva empresa no té Pla de Retribució Flexible:
- a.
 - b.
 - c.
6. (Si han respost afirmativament a la pregunta 1) Respecte de la Retribució Flexible, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:
- 1. La xifra total destinada a Retribució Flexible no podrà superar el 30% de la retribució anual.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
 - 2. No hi haurà un lliurament de diners en metàl·lic perquè l'empleat pugui comprar algun bé, sinó que es tractarà d'obtenir productes de manera gratuïta o per un cost inferior al mercat.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
 - 3. La base de cotització de la nòmina d'un treballador adherit a un pla de retribució flexible no varia. És la mateixa que la d'un treballador que no estigui adherit a aquest pla.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
 - 4. No suposa necessàriament una despesa per a l'empresa.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
 - 5. És un servei que l'empleat utilitzarà de forma totalment voluntària i l'ús del servei no podrà suposar un cost per a ell.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia

B.3 RESULTATS ENQUESTA COL·LECTIU D'EMPRESARIS

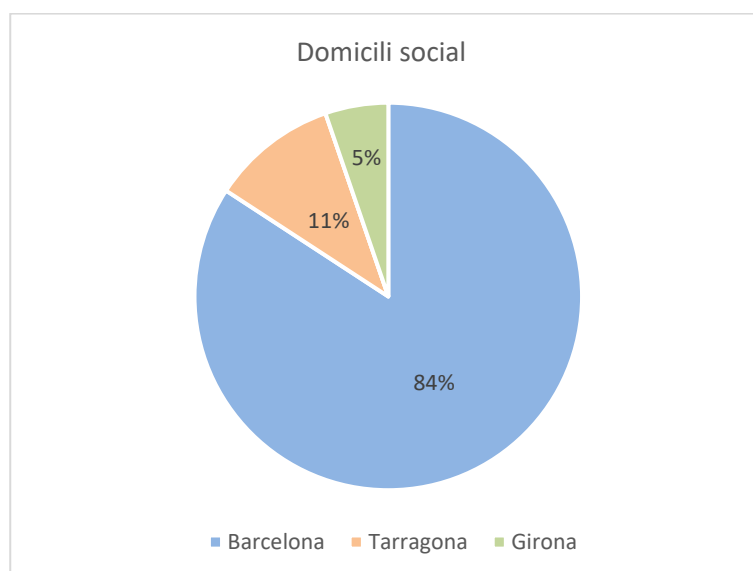
ENQUESTA SOBRE EL DESENVOLUPAMENT DELS INSTRUMENTS DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA DEL SISTEMA D'OCUPACIÓ: QUINA PERCEPCIÓ EN TENEN ELS AGENTS SOCIALS IMPLICATS A CATALUNYA?

COL·LECTIU D'EMPRESARIS

PREGUNTES DE CONTROL

1. On es troba el domicili social de l'empresa?

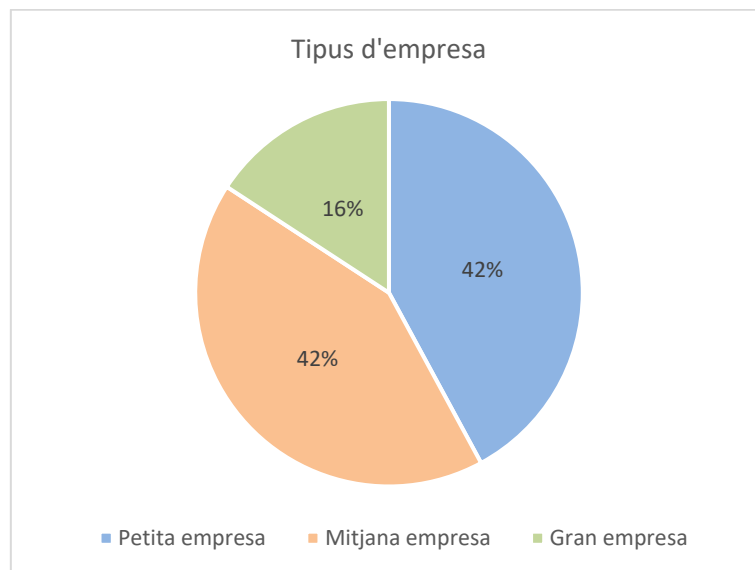
- a. Barcelona
- b. Tarragona
- c. Lleida
- d. Girona



La majoria de les empreses dels empresaris enquestats, el 84%, té el domicili a Barcelona. L'11% a Tarragona i el 5% a Girona. Aquests percentatges són els esperats en consonància amb l'aleatorietat del mostreig i la distribució geogràfica de les empreses.

2. La teva empresa es considera

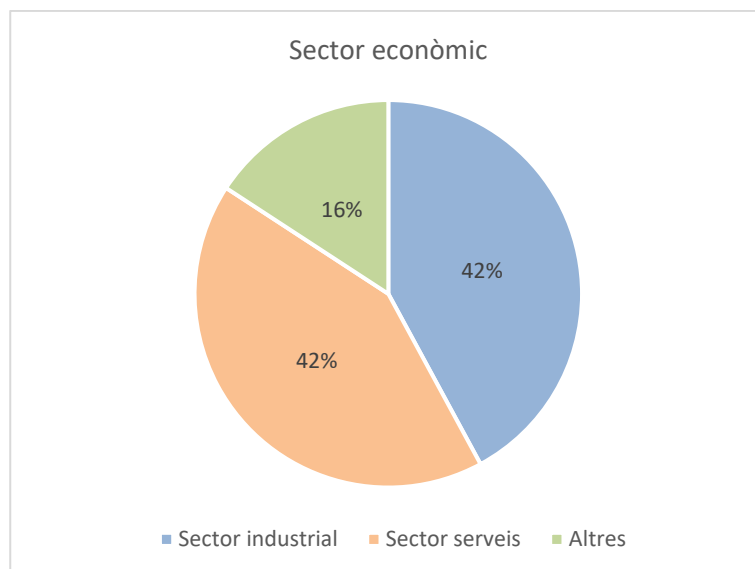
- a. Petita empresa (menys de 49 treballadors)
- b. Mitjana empresa (entre 50 i 250 treballadors)
- c. Gran empresa (més de 250 treballadors)



La majoria de les empreses dels empresaris participants en l'estudi, el 84%, es distribueixen uniformement entre petites (de menys de 49 treballadors) i mitjanes empreses (d'entre 50 i 250 treballadors). Les grans empreses (de més de 250 treballadors) suposen un 16% de les empreses.

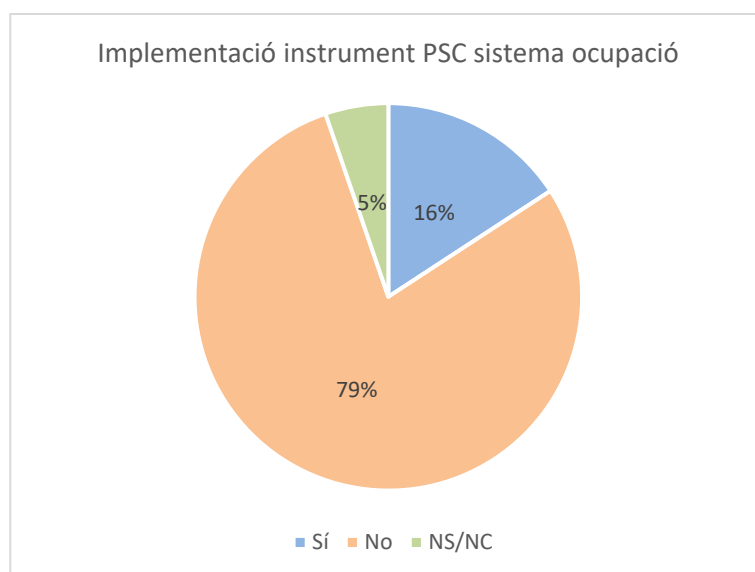
3. A quin sector econòmic pertany l'empresa?

- a. Sector industrial
- b. Sector serveis
- c. Altres



La majoria de les empreses dels empresaris participants en l'estudi, el 84%, es distribueixen uniformement entre empreses dels sectors industrials i serveis, de forma coincident amb la mida de les empreses. El 16% pertanyen a altres sectors.

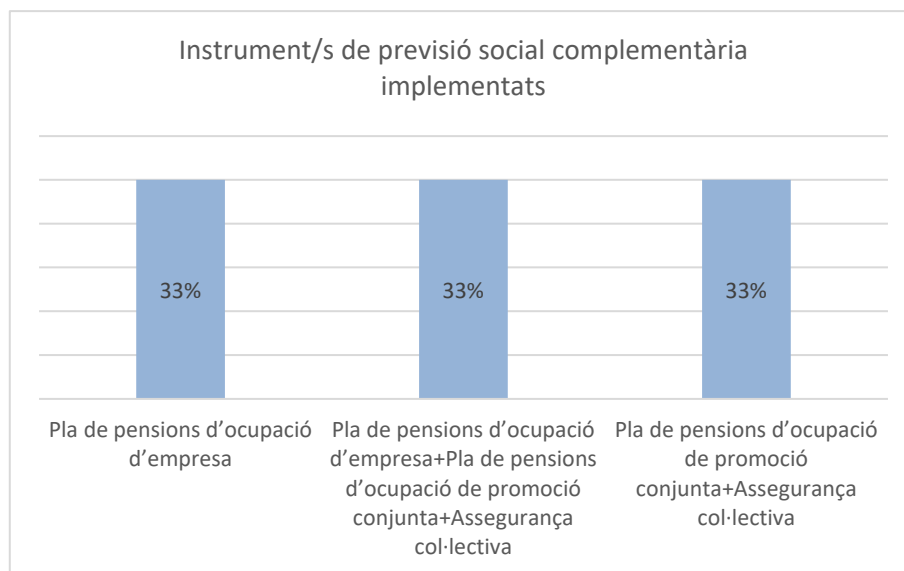
4. La teva empresa té implementat algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació?
- a. Sí
 - b. No
 - c. NS/NC



Només el 16% de les empreses dels empresaris enquestats té implementat algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació. La gran majoria, el 79%, no en té cap. Únicament el 5% dels empresaris no ho sap o no contesta.

5. **(Si ha respost afirmativament a la pregunta anterior).** Quin instrument? (es pot marcar més d'una opció)

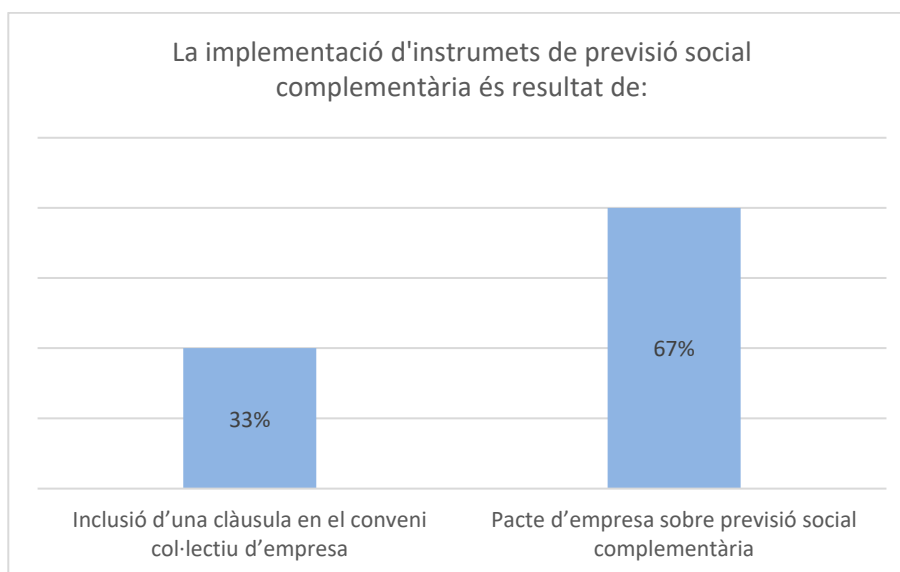
- a. Pla de pensions d'ocupació d'empresa
- b. Pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta
- c. Assegurança col·lectiva
- d. Pla de previsió social empresarial
- e. Mutualitat de previsió social empresarial
- f. NS/NC
- g. Altres. Si us plau, especifica quins



Del total d'empreses dels empresaris enquestats, el 16% d'empreses tenen implementat algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació i els empresaris indiquen que aquests són: el 33% de les empreses tenen contractats pla de

pensions d'ocupació d'empresa, el 33% pla de pensions d'ocupació d'empresa més plans de pensions d'ocupació de promoció conjunta més assegurança col·lectiva, i el 33% pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta més assegurança col·lectiva. De manera separada, el 66% de les empreses tenen plans de pensions d'ocupació tant d'empresa com de promoció conjunta i assegurança col·lectiva.

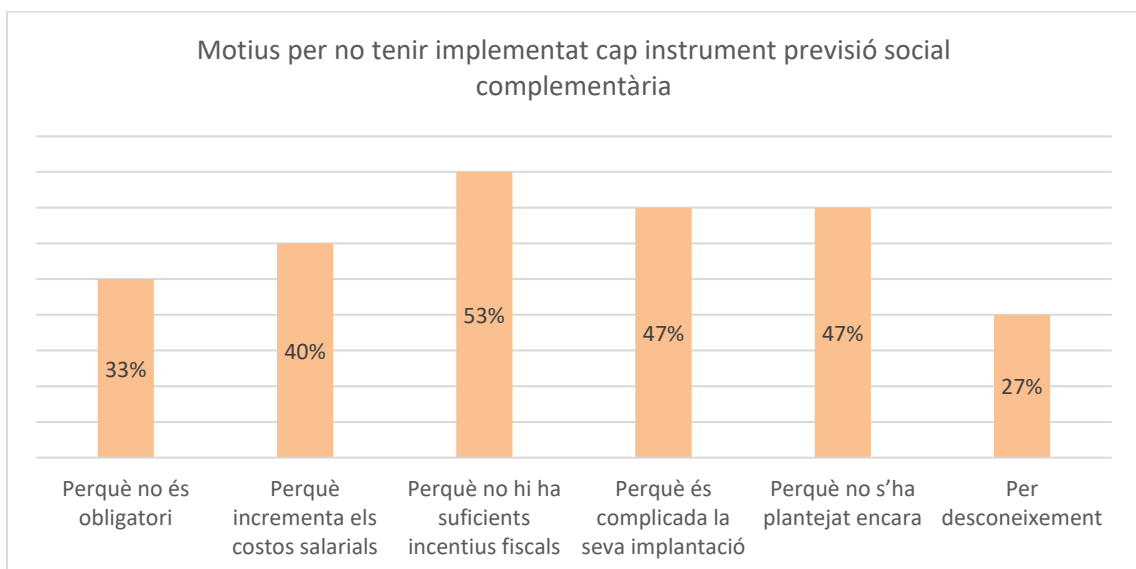
6. **(Si ha respost afirmativament a la pregunta 4)** L'instrument de previsió social complementària a la teva empresa és resultat de:
- L'exteriorització de compromisos preexistents
 - Inclusió d'una clàusula en el conveni col·lectiu d'empresa
 - Inclusió d'una clàusula en el conveni col·lectiu sectorial
 - Pacte d'empresa sobre previsió social complementària
 - NS/NC



En les empreses dels empresaris enquestats que tenen implementat algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació, els empresaris han respost majoritàriament, un 67% d'ells, que l'instrument de previsió social complementària a la seva empresa és resultat d'un pacte d'empresa sobre previsió social complementària. L'altre motiu, per un 33% dels empresaris, ha estat la inclusió d'una clàusula en el conveni col·lectiu d'empresa.

7. **(Només als que han contestat no a la pregunta 4)** Per què?: (es pot marcar més d'una opció)

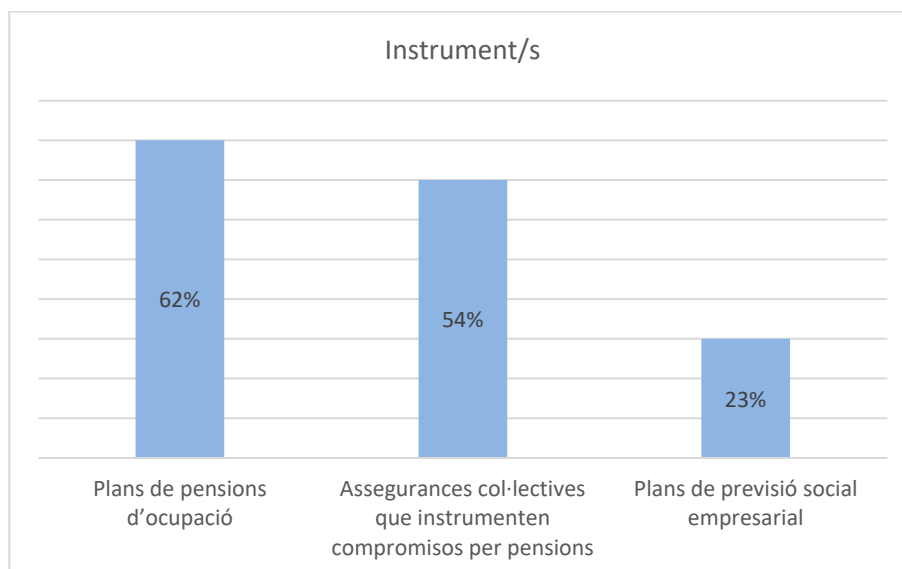
- a. Perquè no és obligatori
- b. Perquè incrementa els costos salarials
- c. Perquè no hi ha suficients incentius fiscals
- d. Perquè és complicada la seva implantació
- e. Perquè no s'ha plantejat encara
- f. Per desconeixement
- g. Perquè hi ha una proporció important de treballadors eventuais a la plantilla
- h. NS/NC



Del total d'empreses dels empresaris enquestats, el 79% d'empreses no tenen implementat algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació i els empresaris han contestat que els motius són: amb major percentatge, el 53% opina que no hi ha suficients incentius fiscals i amb percentatges similars, un 47% opina tant que és complicada la seva implantació com que no s'ha plantejat encara; un 40% opina que incrementa els costos salarials, un 33% que no és obligatori i un 27% que és per desconeixement.

GRAU DE CONEIXEMENT DELS DIFERENTS INSTRUMENTS DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA D'OCUPACIÓ

1. De quin dels següents instruments de previsió social complementària d'ocupació n'has sentit a parlar? (marcar únicament aquells dels que n'has sentit a parlar)
 - a. Plans de pensions d'ocupació
 - b. Assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions
 - c. Plans de previsió social empresarial
 - d. EPSV (a Euskadi)
 - e. Mutualitats de previsió social empresarial



La majoria dels empresaris enquestats, el 62%, ha sentit a parlar dels plans de pensions d'ocupació. Aproximadament la meitat ha sentit a parlar de les assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions. Finalment, el 23% ha sentit a parlar dels plans de previsió social empresarial. Això vol dir que cap empresari enquestada ha sentit a parlar de les EPSV (a Euskadi) i de les mutualitats de previsió social empresarial.

(Si han marcat la opció a) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte dels **plans de pensions d'ocupació**, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

1. L'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.

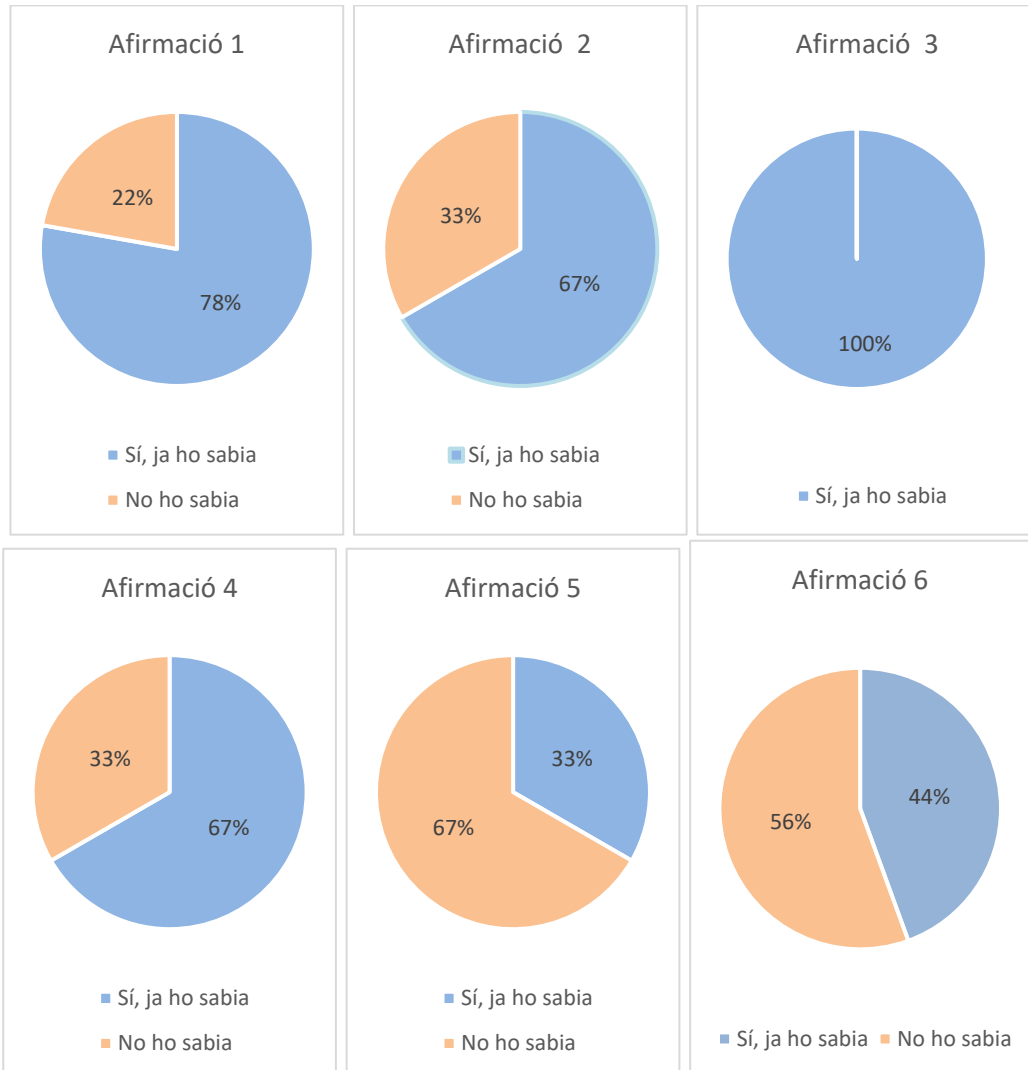
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
2. Els beneficis fiscals pels treballadors (partícips) consisteixen en un diferiment de la tributació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
 3. L'import de les aportacions anuals està limitat per llei.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
 4. A més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
 5. A més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
 6. Les aportacions de l'empresa a favor dels treballadors es consideren, normalment, salari.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
 7. La comissió de control dels plans de pensions d'ocupació, amb caràcter general, té una composició paritària de representants del promotor (l'empresa) i dels partícips (treballadors).
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
 8. A diferència dels plans de pensions d'ocupació, els plans de pensions del sistema individual no tenen comissió de control.
 - a. Sí, ja ho sabia

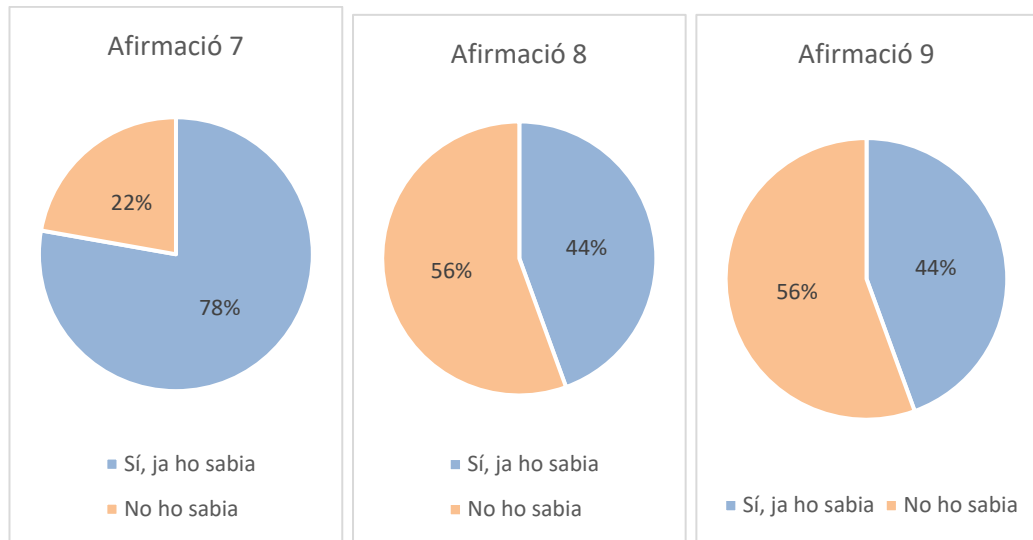
b. No ho sabia

9. Per conveni col·lectiu (sectorial o d'empresa) es pot establir l'adhesió automàtica dels partícips, deixant un període de renúncia per tal de preservar el seu caràcter voluntari i la naturalesa de contracte d'adhesió.

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

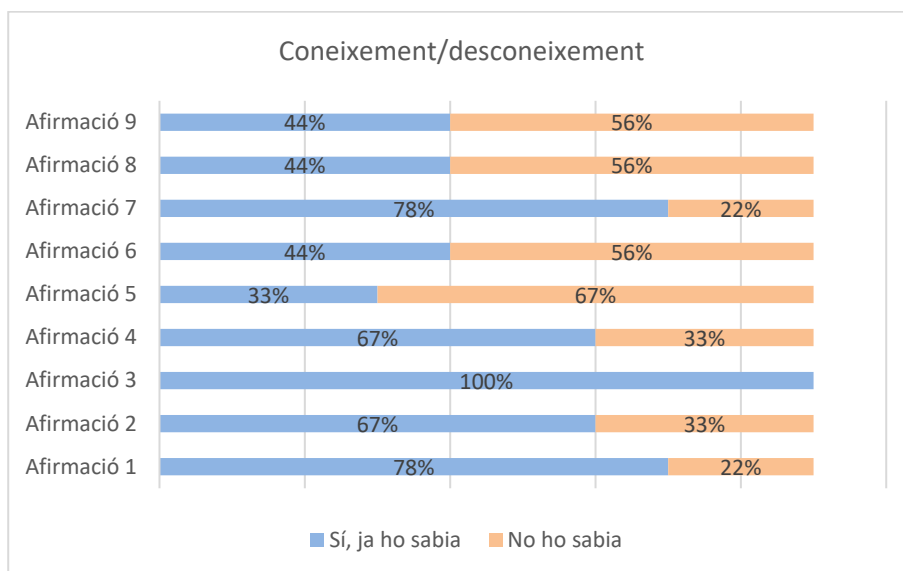




Del total d'empresaris participants en l'estudi, el 62% han sentit a parlar dels plans de pensions d'ocupació, i d'aquests:

- La majoria, el 78%, ha contestat que sabia que l'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.
- La majoria, el 67%, ha contestat que sabia que els beneficis fiscals pels treballadors (partícips) consisteixen en un diferiment de la tributació.
- Tots han contestat que saben que l'import de les aportacions anuals està limitat per llei.
- La majoria, el 67%, ha contestat que sabia que a més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries.
- La majoria, el 67%, ha contestat que no sabia que a més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips.
- La majoria, el 56%, ha contestat que no sabia que les aportacions de l'empresa a favor dels treballadors es consideren, normalment, salari. Tot i que és un percentatge proper al 50%.
- La majoria, el 78%, ha contestat que sabia que la comissió de control dels plans de pensions d'ocupació, amb caràcter general, té una composició paritària de representants del promotor (l'empresa) i dels partícips (treballadors).
- La majoria, el 56%, ha contestat que no sabia que a diferència dels plans de pensions d'ocupació, els plans de pensions del sistema individual no tenen comissió de control. Tot i que és un percentatge proper al 50%.

- La majoria, el 56%, ha contestat que no sabia que per conveni col·lectiu (sectorial o d'empresa) es pot establir l'adhesió automàtica dels partícips, deixant un període de renúncia per tal de preservar el seu caràcter voluntari i la naturalesa de contracte d'adhesió. Tot i que és un percentatge proper al 50%.



Tots els empresaris que han sentit a parlar dels plans de pensions d'ocupació saben que l'import de les aportacions anuals està limitat per llei. Ressaltar que la següent opció més coneguda, per un 78%, és que la comissió de control dels plans de pensions d'ocupació, amb caràcter general, té una composició paritària de representants del promotor (l'empresa) i dels partícips (treballadors). L'opció de més desconegença, per un 67%, ha estat la de que a més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips. La resta d'opcions estan en un grau de coneixença d'aproximadament el 50%.

(Si han marcat la opció b) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte de les **assegurances col·lectives** que instrumenten compromisos per pensions, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

10. Són compatibles amb l'existència a la mateixa empresa d'un pla de previsió social empresarial o d'un pla de pensions d'ocupació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia

11. Només consoliden els drets si es compleixen una sèrie de condicions (jubilar-se a la mateixa empresa, ...).

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

12. No hi ha límit màxim d'aportació, però tampoc hi ha benefici fiscal.

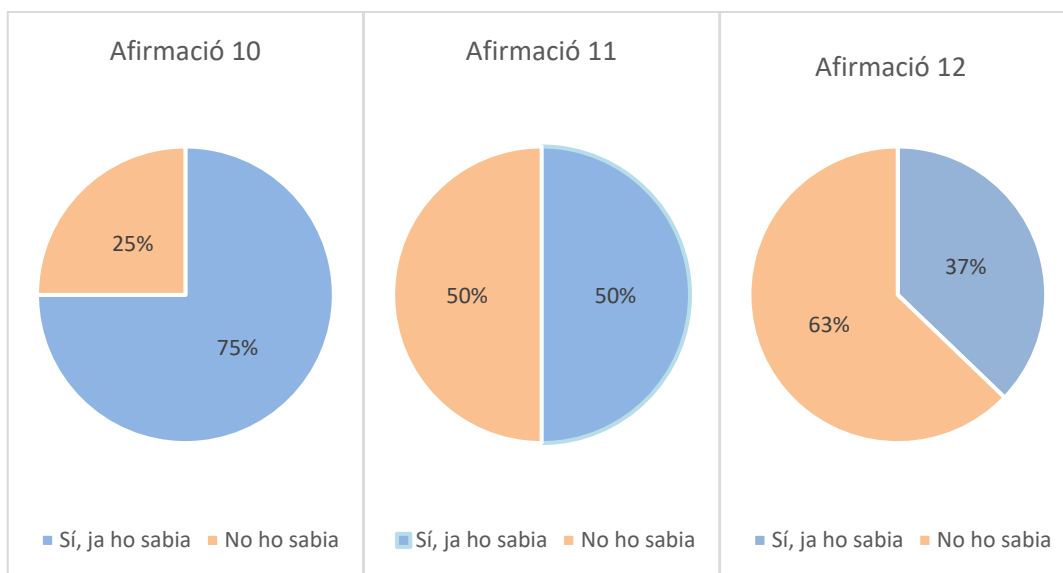
- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

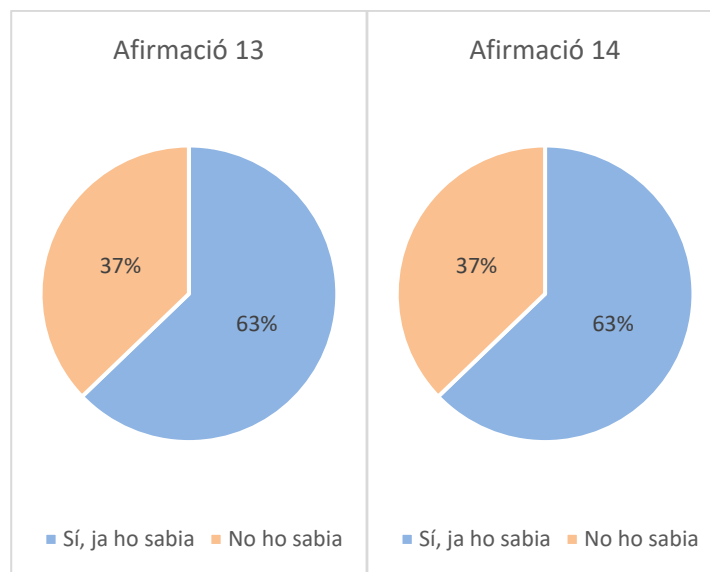
13. L'empresa només té beneficis fiscals, per deducció com despesa de les primes satisfetes, si hi ha imputació fiscal als treballadors assegurats.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

14. Es pot implantar discriminant a part de la plantilla (per categoria o nivell professional, per edat,...).

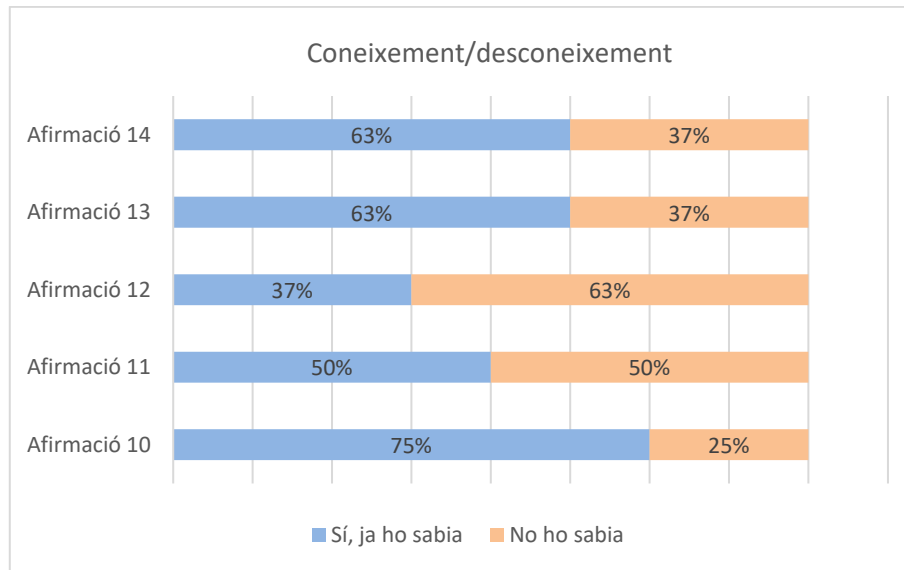
- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia





Del total d'empresaris enquestats, el 54% ha sentit a parlar de les assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions, i d'aquests:

- La majoria, el 75%, ha contestat que sabia que són compatibles amb l'existència a la mateixa empresa d'un pla de previsió social empresarial o d'un pla de pensions d'ocupació.
- La meitat ha contestat que sabia que només consoliden els drets si es compleixen una sèrie de condicions (jubilar-se a la mateixa empresa, ...).
- La majoria, el 63%, ha contestat que no sabia que no hi ha límit màxim d'aportació, però tampoc hi ha benefici fiscal.
- La majoria, el 63%, ha contestat que sabia que l'empresa només té beneficis fiscals, per deducció com despesa de les primes satisfetes, si hi ha imputació fiscal als treballadors assegurats.
- La majoria, el 63%, ha contestat que sabia que es pot implantar discriminant a part de la plantilla (per categoria o nivell professional, per edat,...).



Dels empresaris enquestats que han sentit a parlar de les assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions, ressaltar que l'opció més coneguda, per un 75%, és que són compatibles amb l'existència a la mateixa empresa d'un pla de previsió social empresarial o d'un pla de pensions d'ocupació. L'opció menys coneguda, per un 37%, és que no hi ha límit màxim d'aportació, però tampoc hi ha benefici fiscal. La resta d'opcions estan en un grau de coneixença d'aproximadament el 50%.

(Si han marcat la opció c) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte dels **plans de previsió social empresarial**, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

15. L'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

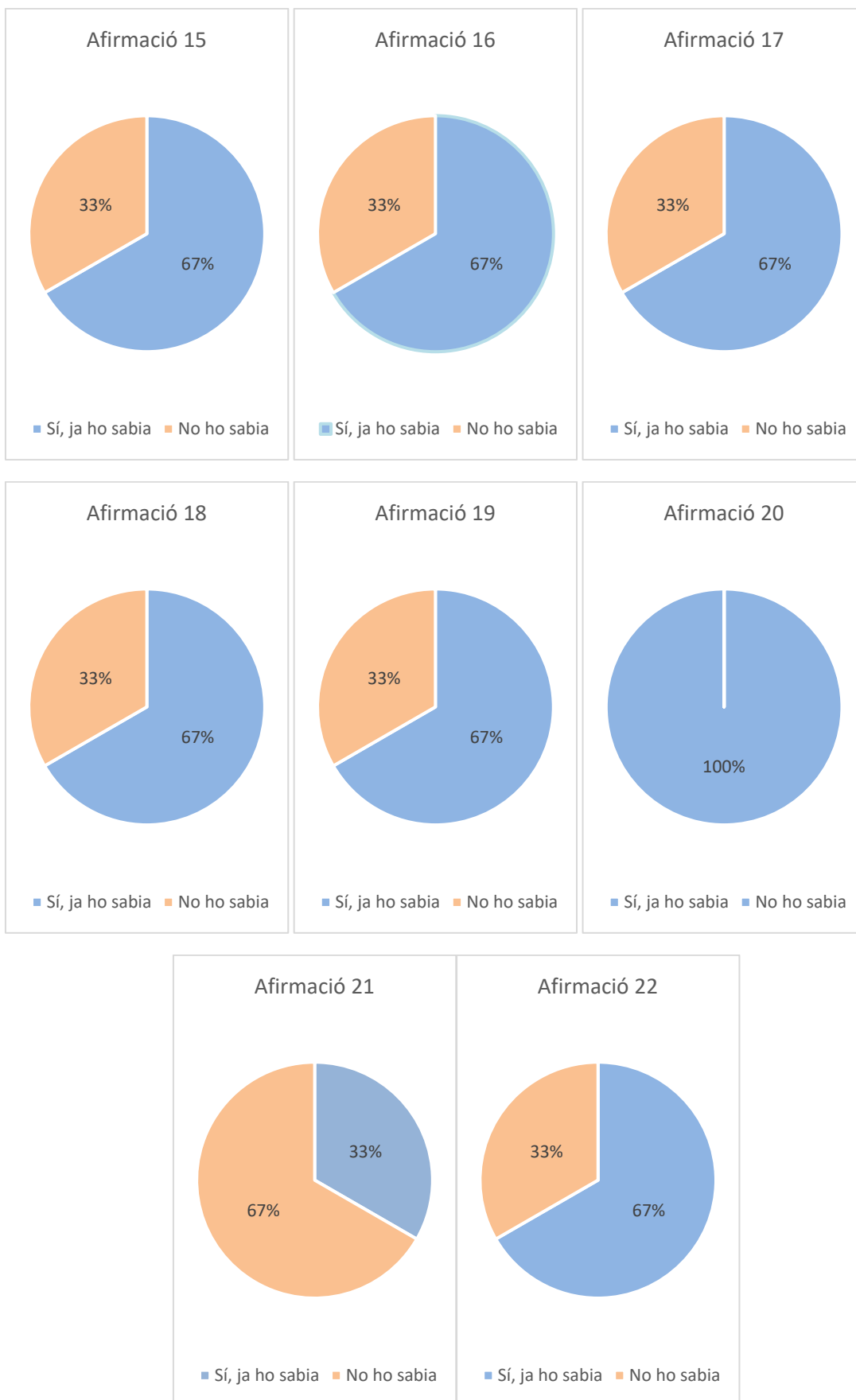
16. Els beneficis fiscals pels treballadors consisteixen en un diferiment de la tributació.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

17. L'import de les aportacions anuals, tant dels promotors com dels partícips, està limitat per llei.

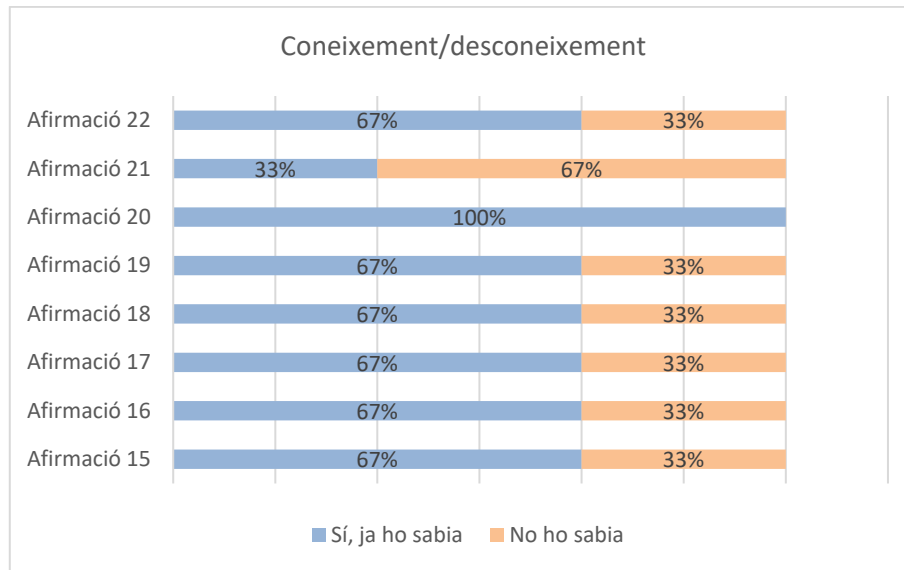
- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

-
18. A més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
19. A més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
20. Les aportacions de l'empresa a favor dels treballadors es consideren, normalment, salari.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
21. Es regeixen pels mateixos principis que els plans de pensions (capitalització individual, atribució de drets, irrevocabilitat de les aportacions i no discriminació), llevat que, al ser una modalitat d'assegurança, no s'integren a un fons de pensions i no tenen comissió de control.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
22. Al ser un producte d'assegurances, poden garantir un tipus d'interès, que està regulat per llei.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia



Del total d'empresaris enquestats, el 23% ha sentit a parlar dels plans de previsió social empresarial, i d'aquests:

- La majoria, el 63%, ha contestat que sabia que l'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.
- La majoria, el 67%, ha contestat que sabia que els beneficis fiscals pels treballadors consisteixen en un diferiment de la tributació.
- La majoria, el 67%, ha contestat que sabia que l'import de les aportacions anuals, tant dels promotors com dels partícips, està limitat per llei.
- La majoria, el 67%, ha contestat que sabia que a més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries.
- La majoria, el 67%, ha contestat que sabia que a més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips.
- Tots saben que les aportacions de l'empresa a favor dels treballadors es consideren, normalment, salari.
- La majoria, el 67%, ha contestat que no sabia que es regeixen pels mateixos principis que els plans de pensions (capitalització individual, atribució de drets, irrevocabilitat de les aportacions i no discriminació), llevat que, al ser una modalitat d'assegurança, no s'integren a un fons de pensions i no tenen comissió de control.
- La majoria, el 67%, ha contestat que sabia que al ser un producte d'assegurances, poden garantir un tipus d'interès, que està regulat per llei.



Dels empresaris enquestats que han sentit a parlar dels plans de previsió social empresarial, tots saben que les aportacions de l'empresa a favor dels treballadors es consideren, normalment, salari. L'opció que menys coneixien, únicament el 33%, és que es regeixen pels mateixos principis que els plans de pensions (capitalització individual, atribució de drets, irrevocabilitat de les aportacions i no discriminació), llevat que, al ser una modalitat d'assegurança, no s'integren a un fons de pensions i no tenen comissió de control. La resta d'opcions són conegudes en un 67%. Es veu que el coneixement, en mitjana de les característiques està per sobre del 50% en quasi totes les opcions.

(Si han marcat la opció e) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte de les **mutualitats de previsió social empresarial**, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

23. La Generalitat de Catalunya té la competència exclusiva sobre l'estructura, l'organització i el funcionament de les que tenen àmbit català.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

24. Tenen un funcionament democràtic, a través de la participació dels mutualistes i socis protectors als seus òrgans de govern.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

25. No tenen ànim de lucre.

- a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

26. No tenen intermediaris en la seva gestió.

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

27. Actualment no n'hi ha cap d'àmbit català.

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

28. A Catalunya se'n podrien constituir de noves, o transformar alguna mutualitat existent per desenvolupar un instrument mutualista de previsió social complementària a Catalunya

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

29. A Euskadi, dins les competències del govern basc, el reconeixement de les hisendes forals i el sistema de finançament basat en el concert econòmic, tenen una forta implantació en forma d'entitats de previsió social voluntària (EPSV).

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

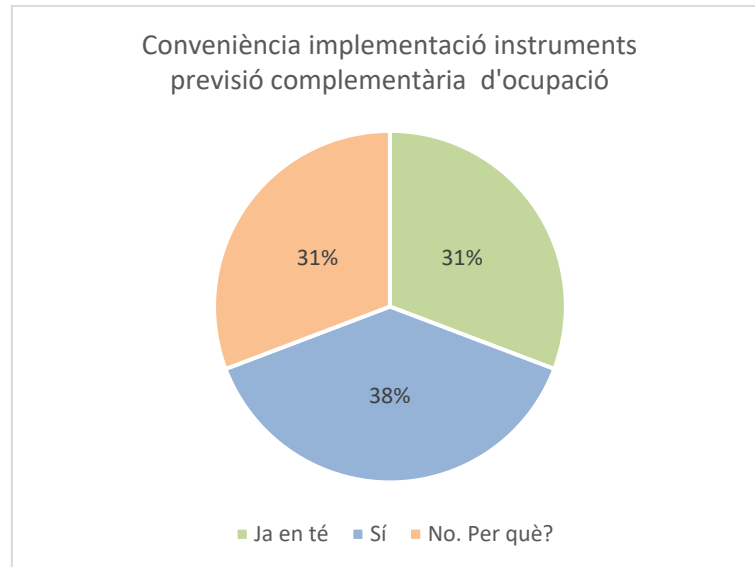
30. A la recomanació setzena del Pacte de Toledo (2020) es reconeix la necessitat de desenvolupar les mutualitats de previsió social com instrument sense ànim de lucre.

a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

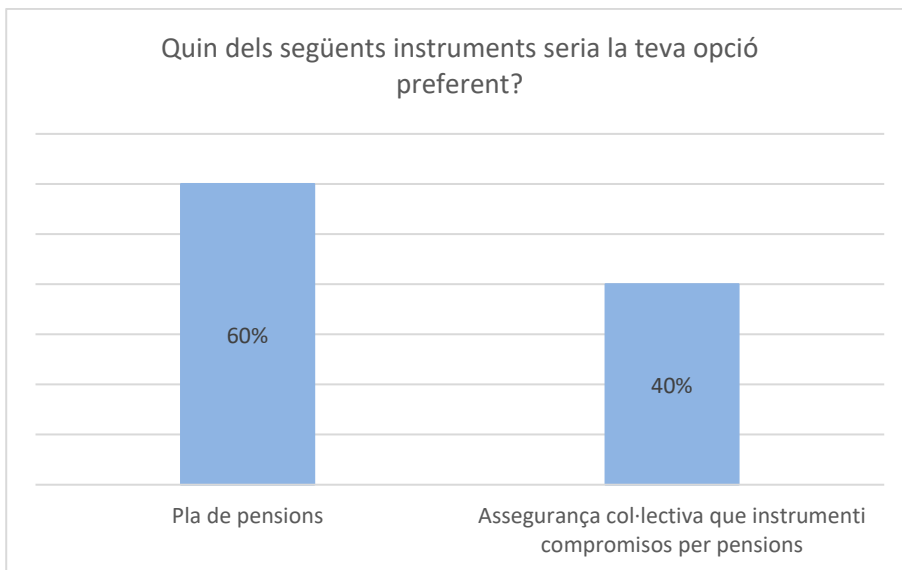
Dels empresaris enquestats, cap d'ells ha sentit a parlar de les mutualitats de previsió social empresarial.

1. Consideres convenient que la teva empresa implementi instruments de previsió social complementària d'ocupació?
 - a. Ja en té
 - b. Sí
 - c. No. Per què?.....



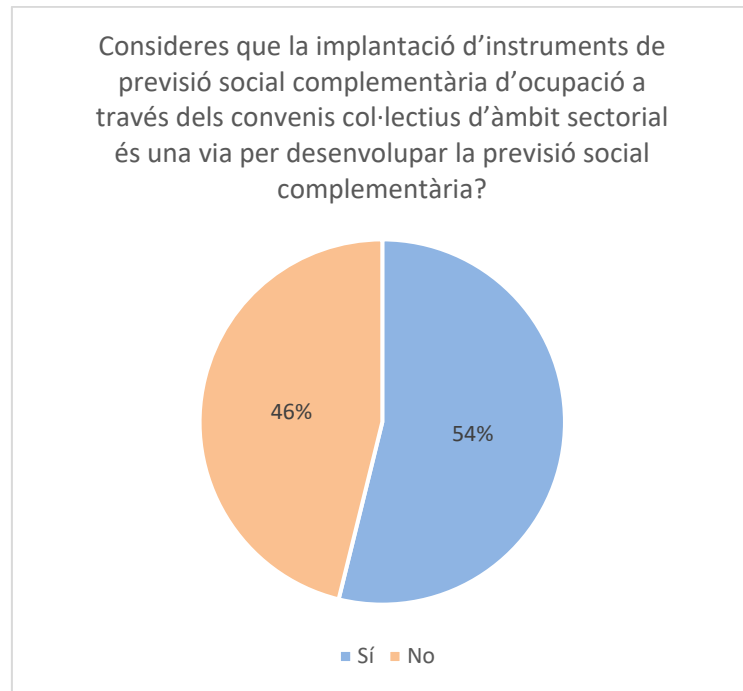
Dels empresaris enquestats el 38% considera convenient que la seva empresa implementi instruments de previsió social complementària d'ocupació. El 31% ha contestat que la seva empresa ja en té i el 31% considera que no és convenient. Alguns del motius que han contestat del perquè consideren que no és convenient són: "S'obliga a les empreses a suplir les mancances de l'estat", "No podem permetre'ns el luxe de gastar més", "Perquè no l'entenc clarament".

2. **(Si han respost afirmativament la pregunta 1) Quin dels següents instruments seria la teva opció preferent? (marcar només una opció)**
 - a. Pla de pensions
 - b. Assegurança col·lectiva que instrumenti compromisos per pensions
 - c. Mutualitat de previsió social
 - d. Pla de previsió social empresarial



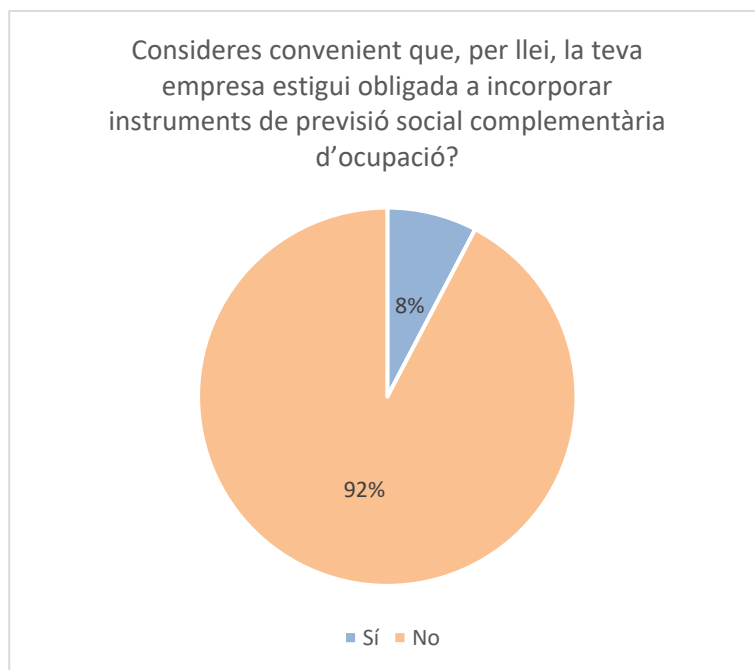
Del total d'empresaris enquestats, el 38% considera convenient que la seva empresa implementi instruments de previsió social complementària d'ocupació, i d'aquests la majoria, el 60%, considera que la seva opció preferent és el pla de pensions. El 40% considera que ho és l'assegurança col·lectiva que instrumenti compromisos per pensions. Cap d'ells ha considerat ni la mutualitat de previsió social ni el pla de previsió social empresarial.

3. Consideres que la implantació d'instruments de previsió social complementària d'ocupació a través dels convenis col·lectius d'àmbit sectorial és una via per desenvolupar la previsió social complementària?
 - a. Si
 - b. No



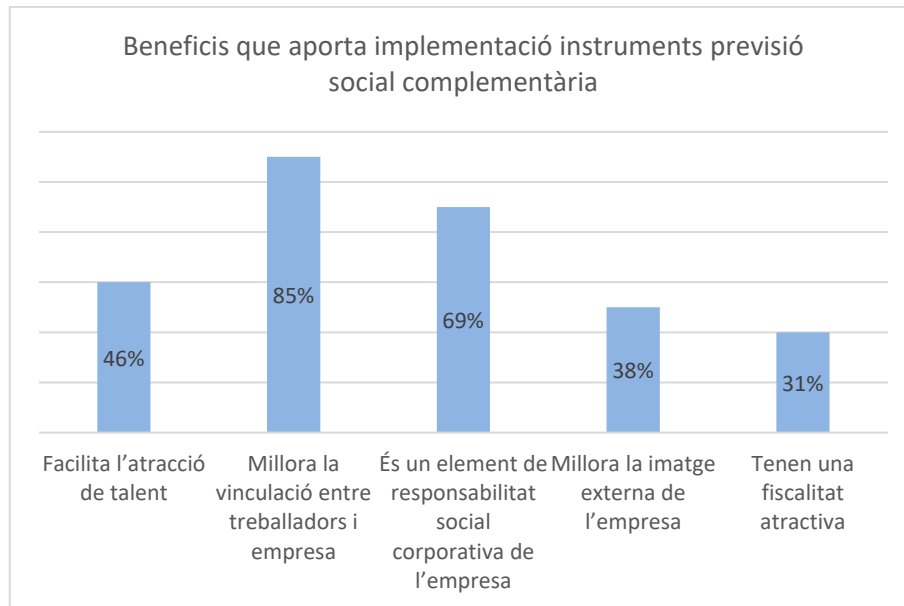
Aproximadament la meitat dels empresaris enquestats consideren que la implantació d'instruments de previsió social complementària d'ocupació a través dels convenis col·lectius d'àmbit sectorial és una via per desenvolupar la previsió social complementària.

4. Consideres convenient que, per llei, la teva empresa estigui obligada a incorporar instruments de previsió social complementària d'ocupació?
 - a. Si
 - b. No



La majoria dels empresaris enquestats, el 92%, considera que no és convenient que, per llei, la seva empresa estigui obligada a incorporar instruments de previsió social complementària d'ocupació.

5. Quins beneficis creus que aporta a l'empresa implementar instruments de previsió social complementària d'ocupació? (es pot marcar més d'una opció)
- Facilita l'atracció de talent
 - Millora la vinculació entre treballadors i empresa
 - És un element de responsabilitat social corporativa de l'empresa
 - Millora la imatge externa de l'empresa
 - Tenen una fiscalitat atractiva



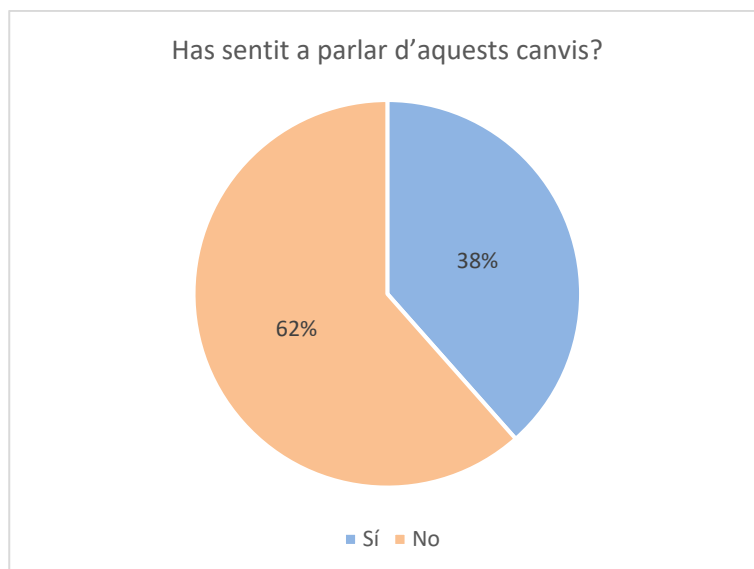
La majoria d'empresaris enquestats, el 85%, considera que la millora la vinculació entre treballadors i empresa és un benefici que aporta a l'empresa implementar instruments de previsió social complementària d'ocupació. El 69% considera que un benefici és que és un element de responsabilitat social corporativa de l'empresa; el 46% que facilita l'atracció de talent; el 38% que millora la imatge externa de l'empresa i el 31%, un menor percentatge, que tenen una fiscalitat atractiva.

GRAU DE CONEIXEMENT DELS RECENTS CANVIS NORMATIUS

Als pressupostos generals de l'estat 2021 es van modificar els límits de les aportacions als plans de pensions, disminuint-los en els individuals i augmentant-los en els d'ocupació, desplaçant així els avantatges fiscals dels individuals als d'ocupació.

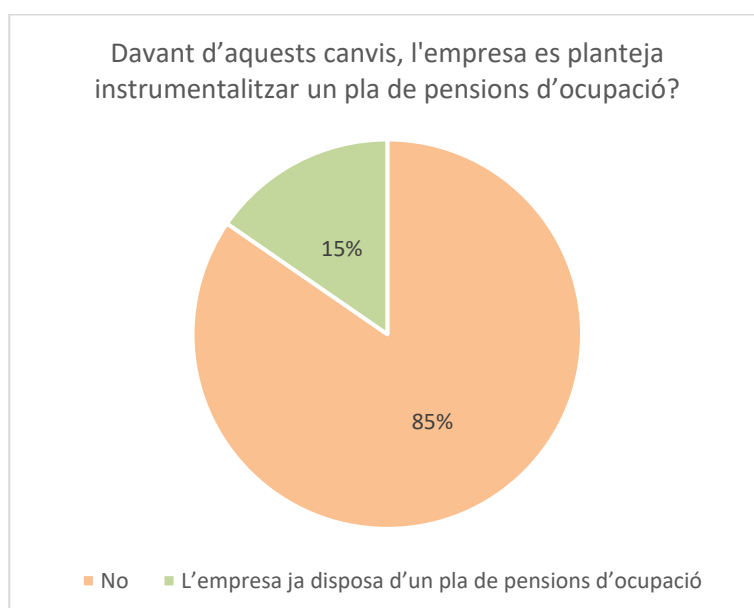
1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?

- a. Sí
- b. No



La majoria d'empresaris enquestats, el 62%, no ha sentit a parlar sobre que als pressupostos generals de l'estat 2021 es van modificar els límits de les aportacions als plans de pensions, disminuint-los en els individuals i augmentant-los en els d'ocupació, desplaçant així els avantatges fiscals dels individuals als d'ocupació.

2. Davant d'aquests canvis, l'empresa es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació?
- Si
 - No
 - L'empresa ja disposa d'un pla de pensions d'ocupació

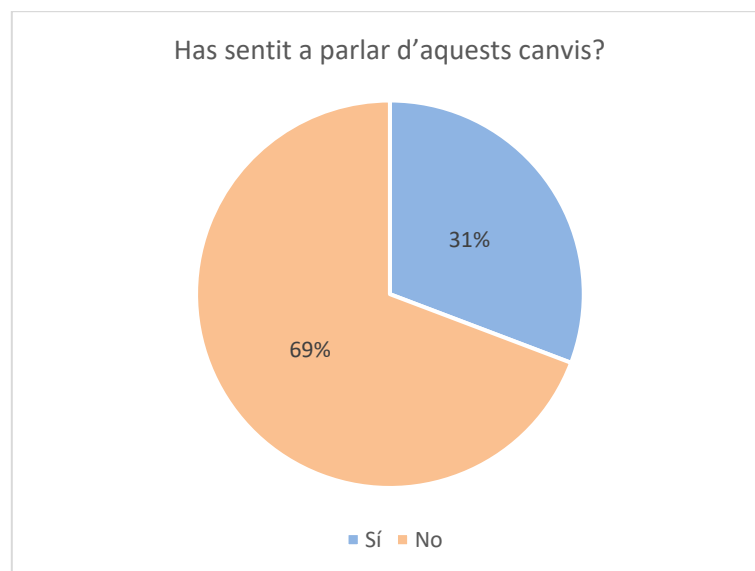


Davant els canvis relatius a que als pressupostos generals de l'estat 2021 es van modificar els límits de les aportacions als plans de pensions, disminuint-los en els individuals i augmentant-los en els d'ocupació, desplaçant així els avantatges fiscals dels individuals als d'ocupació, la majoria de les empreses dels empresaris participants, el 85%, no es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació. El 15% restant ja en disposa d'un.

La Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació promou la creació d'un fons de pensions públic de gestió privada i crea la figura dels plans de pensions d'ocupació simplificats dirigits principalment a pimes i autònoms i que busquen disminuir la complexitat administrativa i la càrrega burocràtica.

1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?

- a. Sí
- b. No

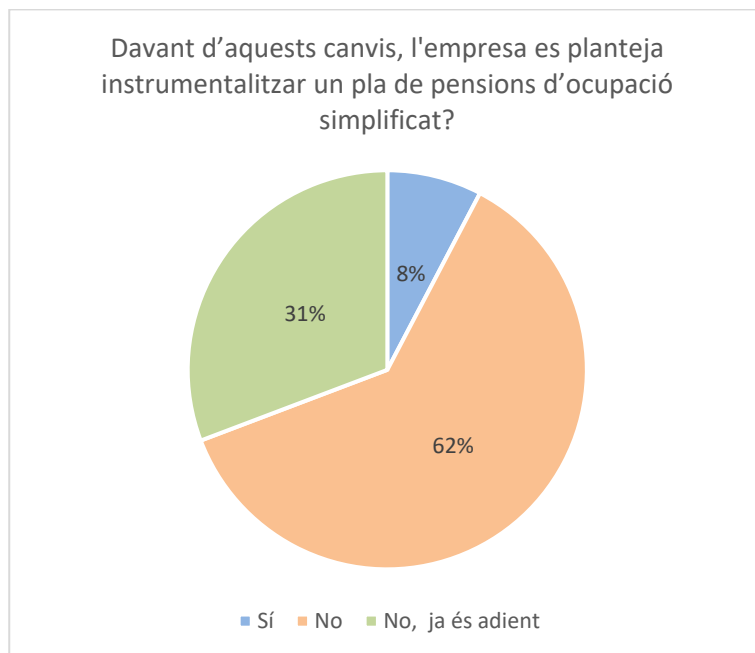


La majoria d'empresaris enquestats, el 69%, no ha sentit a parlar sobre que la Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació promou la creació d'un fons de pensions públic de gestió privada i crea la figura dels plans de pensions d'ocupació simplificats dirigits principalment a pimes i autònoms i que busquen disminuir la complexitat administrativa i la càrrega burocràtica.

2. Davant d'aquests canvis, l'empresa es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació simplificat?

- a. Sí
- b. No

- c. No, l'empresa ja considera adient l'instrument de previsió social d'ocupació del que disposa

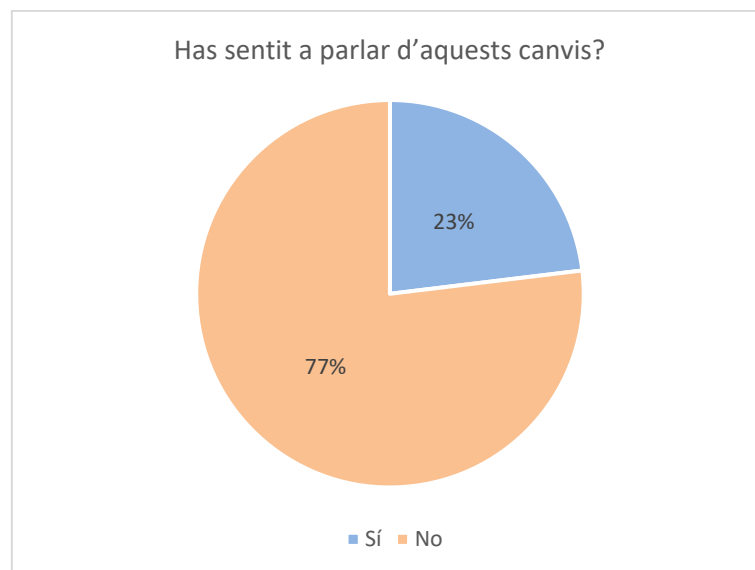


Davant els canvis en la Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació que promouen la creació d'un fons de pensions públic de gestió privada i creen la figura dels plans de pensions d'ocupació simplificats dirigits principalment a pimes i autònoms i que busquen disminuir la complexitat administrativa i la càrrega burocràtica, la majoria dels empresaris participants, el 62%, no es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació simplificat; el 31% no s'ho planteja doncs l'empresa ja considera adient l'instrument de previsió social d'ocupació del que disposa i únicament el 8% s'ho planteja.

La Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació inclou referències al sistema de governança dels nous instruments proposats.

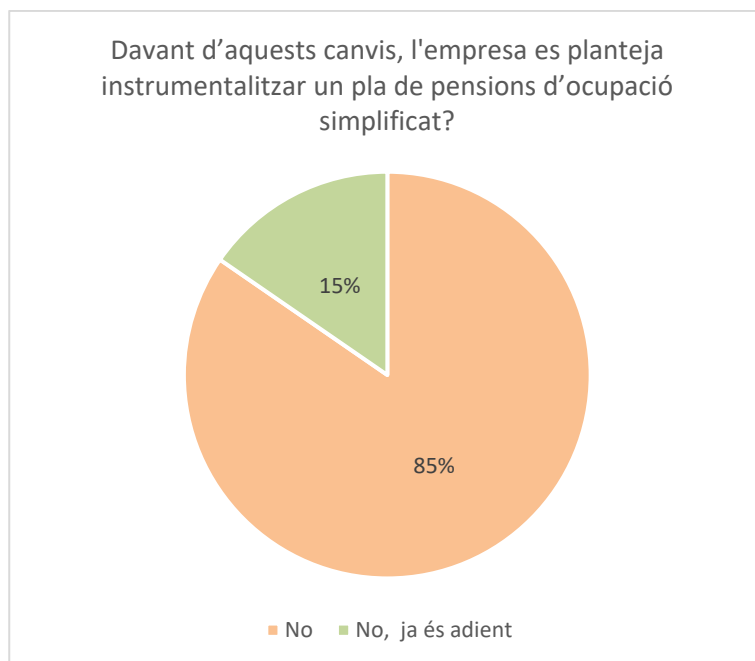
1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?

- a. Sí
- b. No



La majoria d'empresaris enquestats, el 77%, no ha sentit a parlar sobre que la Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació inclou referències al sistema de governança dels nous instruments proposats.

2. Davant d'aquests canvis, l'empresa es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació simplificat?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No, l'empresa ja considera adient l'instrument de previsió social d'ocupació del que disposa

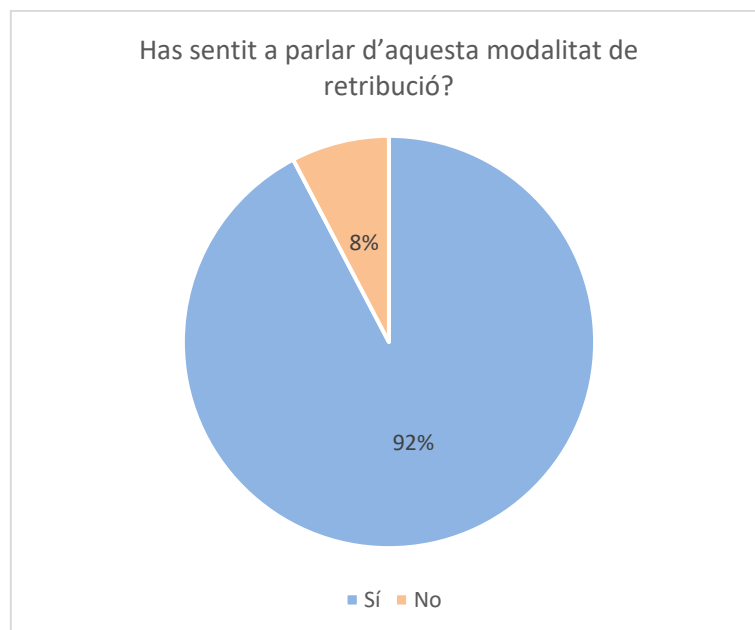


Davant els canvis en la Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació que inclouen referències al sistema de governança dels nous instruments proposats, la majoria dels empresaris participants, el 85%, no es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació simplificat i el 15% restant indica que no s'ho planteja donat que considera adient l'instrument de previsió social d'ocupació del que disposa l'empresa.

GRAU DE CONEIXEMENT DELS PLANS DE RETRIBUCIÓ FLEXIBLE

La Retribució Flexible és un tipus de retribució en espècie que permet a l'empleat destinar part del salari al pagament de certs productes, per beneficiar-se d'exempcions d'impostos.

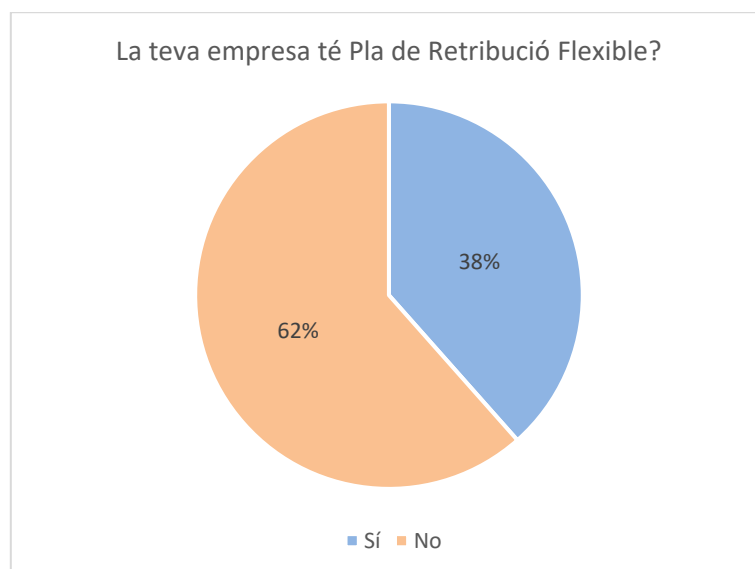
1. Has sentit a parlar d'aquesta modalitat de retribució?
 - a. Sí
 - b. No



La majoria dels empresaris enquestats, el 92%, ha sentit a parlar sobre que la Retribució Flexible és un tipus de retribució en espècie que permet a l'empleat destinar part del salari al pagament de certs productes, per beneficiar-se d'exempcions d'impostos.

2. La teva empresa té Pla de Retribució Flexible?

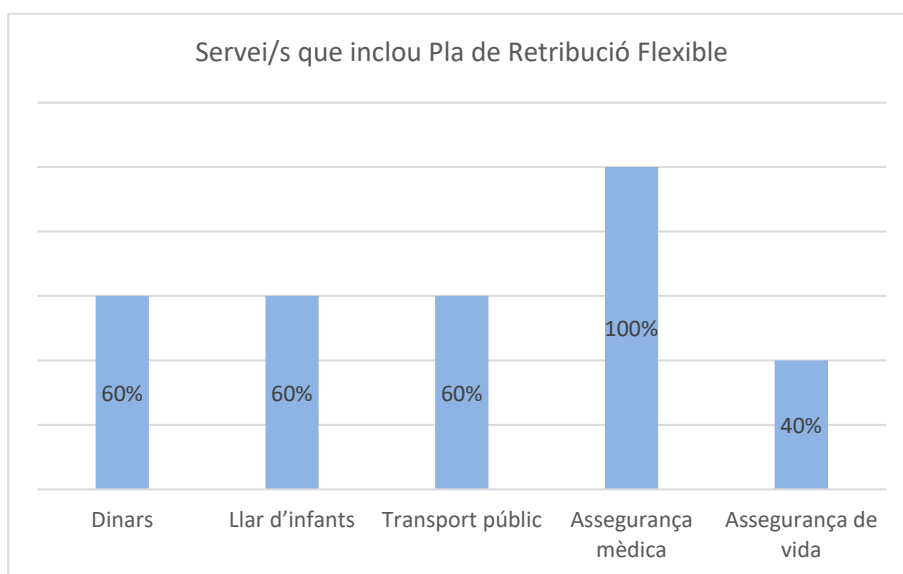
- a. Sí
- b. No



La majoria de les empreses dels empresaris enquestats, el 62%, no té pla de retribució flexible.

3. **(Si han respost afirmativament la pregunta 2)** Quins dels següents serveis inclou el Pla de Retribució Flexible de la teva empresa?

- a. Dinars
- b. Llar d'infants
- c. Transport públic
- d. Assegurança mèdica
- e. Assegurança de vida



Del total de les empreses dels empresaris enquestats, el 38% té pla de retribució flexible, en totes elles el pla inclou assegurança mèdica. En el 60% de les empreses inclou dinars, llar d'infants i transport públic i en el 40% inclou assegurança de vida.

4. **(Si han respost afirmativament la pregunta 2)** Indica les 3 principals raons per les que la teva empresa té Pla de Retribució Flexible:

- a.
- b.
- c.

Algunes de les respostes han estat: "Interessant pels treballadors", "Sembla més atractiu per als empleats", "Satisfacció del/a treballador/a", "Benefici fiscal vers el/la treballador/a", "Menys carga tributària", "Retenció del Talent", "Atracció del Talent", "Necessari a qualsevol empresa".

A mode de resum, els empresaris consideren que el pla de retribució flexible és interessant i atractiu pel treballador i amb beneficis fiscals vers aquest i també que és necessari per qualsevol empresa i que ajuda a la retenció del talent.

5. **(Si han respost afirmativament a la pregunta 1 i negativament la pregunta 2)** Indica les 3 principals raons per les que la teva empresa no té Pla de Retribució Flexible:

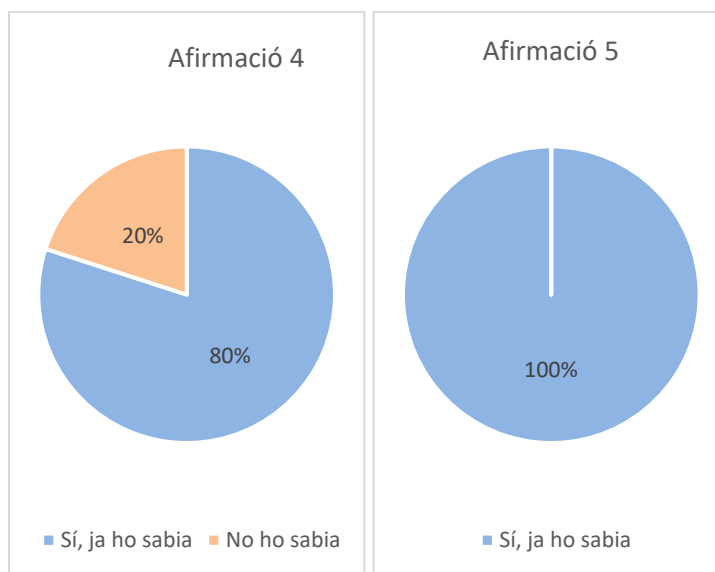
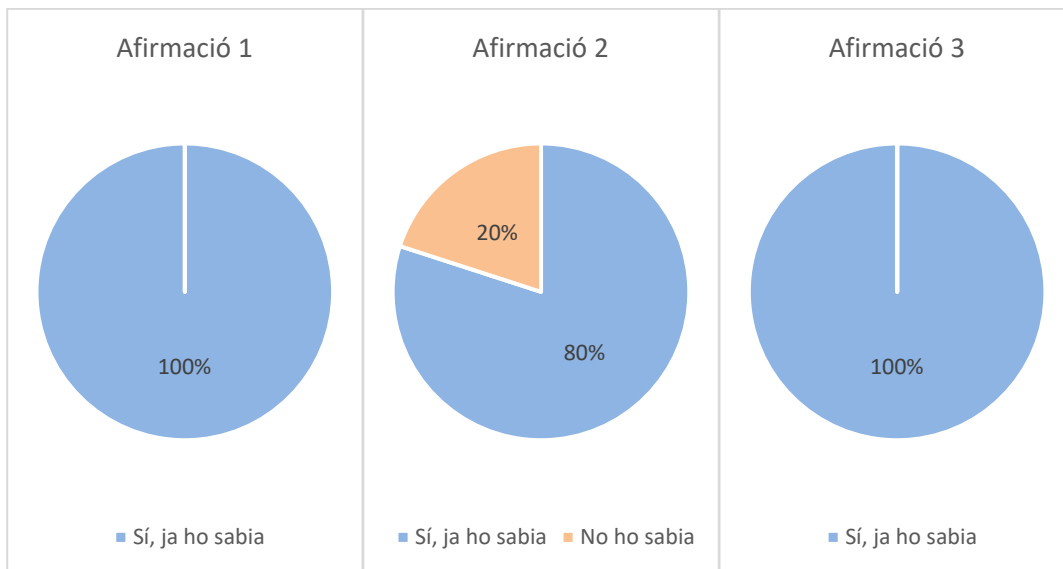
- a.
- b.
- c.

Alguns dels motius segons els empresaris pels que les seves empreses no tenen pla de retribució flexible són: “No ha interessat mirar-ho fins ara”; “Cost”; “Tinc feina i molts problemes no en vull més”, “Es complex d’implantar”, “Difícil de fer una retribució justa, sense conflictes posteriors”, “Major càrrega administrativa a l'hora de fer la nòmina”, “Té un cost d’implantació i de gestió”, “Els salaris són variables mensualment i els fixes no són alts”.

6. **(Si han respost afirmativament a la pregunta 1)** Respecte de la **Retribució Flexible**, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

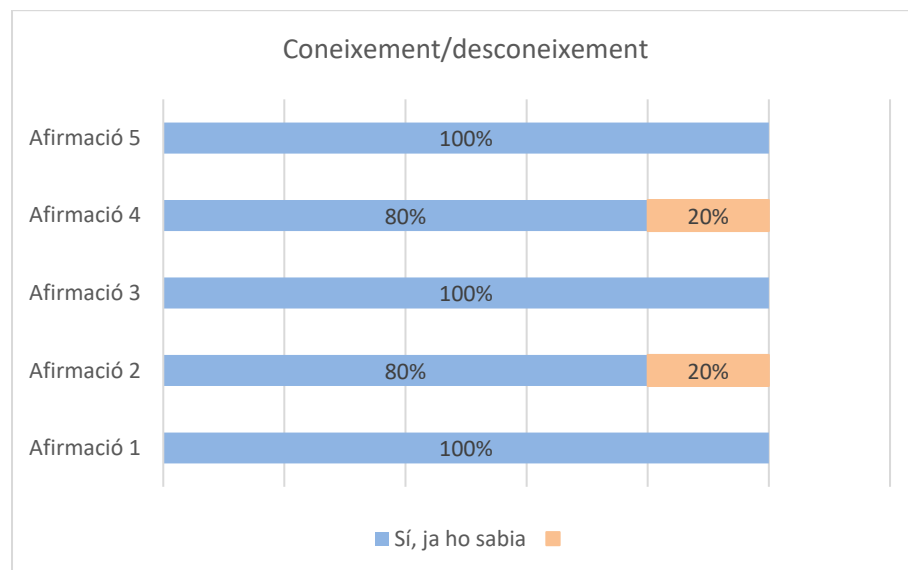
1. La xifra total destinada a Retribució Flexible no podrà superar el 30% de la retribució anual.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
2. No hi haurà un lliurament de diners en metàl·lic perquè l'empleat pugui comprar algun bé, sinó que es tractarà d'obtenir productes de manera gratuïta o per un cost inferior al mercat.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
3. La base de cotització de la nòmina d'un treballador adherit a un pla de retribució flexible no varia. És la mateixa que la d'un treballador que no estigui adherit a aquest pla.

- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
4. No suposa necessàriament una despesa per a l'empresa.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
5. És un servei que l'empleat utilitzarà de forma totalment voluntària i l'ús del servei no podrà suposar un cost per a ell.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia



Del total d'empresaris enquestats, el 92% ha sentit a parlar sobre la Retribució Flexible, i d'aquests:

- Tots saben que la xifra total destinada a Retribució Flexible no pot superar el 30% de la retribució anual.
- La majoria, el 80%, sabia que no hi haurà un lliurament de diners en metàl·lic perquè l'empleat pugui comprar algun bé, sinó que es tractarà d'obtenir productes de manera gratuïta o per un cost inferior al mercat.
- Tots saben que la base de cotització de la nòmina d'un treballador adherit a un pla de retribució flexible no varia i és la mateixa que la d'un treballador que no estigui adherit a aquest pla.
- La majoria, el 80%, sabia que no suposa necessàriament una despesa per a l'empresa.
- Tots saben que és un servei que l'empleat utilitzarà de forma totalment voluntària i l'ús del servei no podrà suposar un cost per a ell.



Tots els empresaris enquestats que han sentit a parlar sobre la Retribució Flexible saben que és un servei que l'empleat utilitzarà de forma totalment voluntària i l'ús del servei no podrà suposar un cost per a ell, que la base de cotització de la nòmina d'un treballador adherit a un pla de retribució flexible no varia, és la mateixa que la d'un treballador que no estigui adherit a aquest pla i també que la xifra total destinada a Retribució Flexible no pot superar el 30% de la retribució anual. El 80% d'ells saben que no suposa necessàriament una despesa per a l'empresa i que no hi haurà un lliurament de diners en metàl·lic perquè l'empleat pugui comprar algun bé, sinó que es tractarà

d'obtenir productes de manera gratuïta o per un cost inferior al mercat. En general, es denota una gran coneixença.

B.4 FITXA TÈCNICA ENQUESTA COL·LECTIU DE DIRECTORS RRHH

- UNIVERS
Empreses amb assalariats amb seu a Catalunya associades a AEDIPE
- ÀMBIT
Catalunya
- RECOLLIDA D'INFORMACIÓ
Enquesta online
- DISTRIBUCIÓ DE LA MOSTRA
Es van realitzar un total de 75 enquestes amb mostreig aleatori simple.
- ERROR MOSTRAL
L'error mostral amb un 95% de confiança, partint de criteris de mostreig aleatori simple, per a les dades globals és del $\pm 20\%$.
- DATES
La recollida de la informació es va realitzar entre el 9 de desembre de 2022 i el 23 de gener de 2023.

B.5 DOCUMENT ENQUESTA COL·LECTIU DIRECTORS RRHH



ENQUESTA SOBRE EL DESENVOLUPAMENT DELS INSTRUMENTS DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA DEL SISTEMA D'OCUPACIÓ: QUINA PERCEPCIÓ EN TENEN ELS AGENTS SOCIALS IMPLICATS A CATALUNYA?

COL·LECTIU DE DIRECTORS RRHH

PREGUNTES DE CONTROL

1. On es troba el domicili social de l'empresa?
 - a. Barcelona
 - b. Tarragona
 - c. Lleida
 - d. Girona

2. La teva empresa es considera
 - a. Petita empresa (menys de 49 treballadors)
 - b. Mitjana empresa (entre 50 i 250 treballadors)
 - c. Gran empresa (més de 250 treballadors)

3. A quin sector econòmic pertany l'empresa?
 - a. Sector industrial
 - b. Sector serveis
 - c. Altres

4. La teva empresa té reconegut algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. NS/NC



5. **(Si ha respòs afirmativament a la pregunta anterior)** Quin Instrument? (es pot marcar més d'una opció)
- a. Pla de pensions d'ocupació d'empresa
 - b. Pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta
 - c. Assegurança col·lectiva
 - d. Pla de previsió social empresarial
 - e. Mutualitat de previsió social empresarial
 - f. NS/NC
 - g. Altres. Si us plau, especifica quins
6. **(Si ha respòs afirmativament a la pregunta 4)** L'instrument de previsió social complementària a la teva empresa és resultat de (es pot marcar més d'una opció):
- a. L'exteriorització de compromisos preexistents
 - b. Inclusió d'una clàusula en el conveni col·lectiu d'empresa
 - c. Inclusió d'una clàusula en el conveni col·lectiu sectorial
 - d. Pacte d'empresa sobre previsió social complementària
 - e. NS/NC
7. **(Només als que han contestat no a la pregunta 4)** Per què? (es pot marcar més d'una opció)
- a. Perquè no és obligatori
 - b. Perquè incrementa els costos salarials
 - c. Perquè no hi ha suficients incentius fiscals
 - d. Perquè és complicada la seva implantació
 - e. Perquè no s'ha plantejat encara
 - f. Per desconeixement
 - g. Perquè hi ha una proporció important de treballadors eventuais a la plantilla
 - h. NS/NC

GRAU DE CONEIXEMENT DELS DIFERENTS INSTRUMENTS DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA D'OCUPACIÓ

1. De quin dels següents instruments de previsió social complementària d'ocupació n'has sentit a parlar? (marcar únicament aquells dels que n'has sentit parlar)
 - a. Plans de pensions d'ocupació
 - b. Assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions
 - c. Plans de previsió social empresarial
 - d. EPSV (a Euskadi)
 - e. Mutualitats de previsió social empresarial

(Si han marcat la opció a) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte dels **plans de pensions d'ocupació**, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

1. L'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
2. Els beneficis fiscals pels treballadors (partícips) consisteixen en un diferiment de la tributació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
3. L'import de les aportacions anuals està limitat per llei.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
4. A més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
5. A més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
6. Les aportacions de l'empresa a favor del treballador es consideren, normalment, salari.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia



7. La comissió de control dels plans de pensions d'ocupació, amb caràcter general, té una composició paritària de representants del promotor (l'empresa) i dels partícips (treballadors).
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
8. A diferència dels plans de pensions d'ocupació, els plans de pensions del sistema individual no tenen comissió de control.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
9. Per conveni col·lectiu (sectorial o d'empresa) es pot establir l'adhesió automàtica dels partícips, deixant un període de renúncia per tal de preservar el seu caràcter voluntari i la naturalesa de contracte d'adhesió.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia.

(Si han marcat la opció b) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte de les **assegurances col·lectives** que instrumenten compromisos per pensions, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

10. Són compatibles amb l'existència a la mateixa empresa d'un pla de previsió social empresarial o d'un pla de pensions d'ocupació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
11. Només consoliden els drets si es compleixen una sèrie de condicions (jubilar-se a la mateixa empresa, ...).
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
12. No hi ha límit màxim d'aportació, però tampoc hi ha benefici fiscal.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
13. L'empresa només té beneficis fiscals, per deducció com despesa de les primes satisfetes, si hi ha imputació fiscal als treballadors assegurats.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia

14. Es pot implantar discriminant a part de la plantilla (per categoria o nivell professional, per edat,...).
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia

(Si han marcat la opció c) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte dels plans de previsió social empresarial, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

15. L'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
16. Els beneficis fiscals pels treballadors consisteixen en un diferiment de la tributació.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
17. L'import de les aportacions anuals, tant dels promotors com dels partícips, està limitat per llei.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
18. A més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
19. A més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
20. Les aportacions de l'empresa a favor del treballador es consideren, normalment, salari.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
21. Es regeixen pels mateixos principis que els plans de pensions (capitalització individuals, atribució de drets, irrevocabilitat de les aportacions i no discriminació), llevat que, al ser una modalitat d'assegurança, no s'integren a un fons de pensions i no tenen comissió de control.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
22. Al ser un producte d'assegurances, poden garantir un tipus d'interès, que està regulat per llei.
- Sí, ja ho sabia



- b. No ho sabia

(Si han marcat la opció d) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte de les **mutualitats de previsió social empresarial**, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

23. La Generalitat de Catalunya té la competència exclusiva sobre l'estructura, l'organització i el funcionament de les que tenen àmbit català.

- a. Sí, ja ho sabia

- b. No ho sabia

24. Tenen un funcionament democràtic, a través de la participació dels mutualistes i socis protectors als seus òrgans de govern.

- a. Sí, ja ho sabia

- b. No ho sabia

25. No tenen ànim de lucre.

- a. Sí, ja ho sabia

- b. No ho sabia

26. No tenen intermediaris en la seva gestió.

- a. Sí, ja ho sabia

- b. No ho sabia

27. Actualment no n'hi ha cap d'àmbit català.

- a. Sí, ja ho sabia

- b. No ho sabia

28. A Catalunya, se'n podrien constituir de noves o transformar alguna mutualitat existent per desenvolupar un instrument mutualista de previsió social complementària a Catalunya.

- a. Sí, ja ho sabia

- b. No ho sabia

29. A Euskadi, dins les competències del govern basc, el reconeixement de les hisendes forals i el sistema de finançament basat en el concert econòmic, tenen una forta implantació en forma d'entitats de previsió social voluntària (EPSV).

- a. Sí, ja ho sabia

- b. No ho sabia

30. A la recomanació setzena del Pacte de Toledo (2020) es reconeix la necessitat de desenvolupar les mutualitats de previsió social com instrument sense ànim de lucre.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia

GRAU D'INTERÈS EN LA IMPLANTACIÓ DE LA PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA D'OCCUPACIÓ

- Consideres convenient que la teva empresa implementi instruments de previsió social complementària d'ocupació?
 - Ja en té
 - Si
 - No. Per què?
- (Si han respost afirmativament la pregunta 1)** Quin dels següents instruments seria la teva opció preferent? (marcar només una opció)
 - Pla de pensions
 - Assegurança col·lectiva que instrumenti compromisos per pensions
 - Mutualitat de previsió social
 - Pla de previsió social empresarial
- Consideres que la implantació d'instruments de previsió social complementària d'ocupació a través dels convenis col·lectius d'àmbit sectorial és una via per desenvolupar la previsió social complementària?
 - Sí
 - No
- Consideres convenient que, per llei, la teva empresa estigui obligada a incorporar instruments de previsió social complementària d'ocupació?
 - Sí
 - No
- Quins beneficis creus que aporta a l'empresa implementar instruments de previsió social complementària d'ocupació? (es pot marcar més d'una opció)
 - Facilita l'atracció de talent
 - Millora la vinculació entre treballador i empresa
 - És un element de responsabilitat social corporativa de l'empresa



- d. Millora la imatge externa de l'empresa
- e. Tenen una fiscalitat atractiva

GRAU DE CONEIXEMENT DELS RECENTS CANVIS NORMATIUS

Als pressupostos generals de l'estat 2021 es van modificar els límits de les aportacions als plans de pensions, disminuint-los en els individuals i augmentant-los en els d'ocupació, desplaçant així els avantatges fiscals dels individuals als d'ocupació.

1. Has sentit parlar d'aquests canvis?
 - a. Sí
 - b. No
2. Davant d'aquests canvis, l'empresa es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. L'empresa ja disposa d'un pla de pensions d'ocupació

La Llei 12/2022, de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació promou la creació d'un fons de pensions públic de gestió privada i crea la figura dels plans de pensions d'ocupació simplificats dirigits principalment a pimes i autònoms i que busquen disminuir la complexitat administrativa i la càrrega burocràtica.

1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?
 - a. Sí
 - b. No
2. Davant d'aquests canvis, l'empresa es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació simplificat?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No, l'empresa ja considera adient l'instrument de previsió social d'ocupació del que disposa

La Llei 12/2022, de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació inclou referències al sistema de governança dels nous instruments proposats.

1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?
 - a. Sí
 - b. No
2. Davant d'aquests canvis, l'empresa es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació simplificat?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No, l'empresa ja considera adient l'instrument de previsió social d'ocupació del que disposa

GRAU DE CONEIXEMENT DELS PLANS DE RETRIBUCIÓ FLEXIBLE

La Retribució Flexible és un tipus de retribució en espècie que permet a l'empleat destinar part del salari al pagament de certs productes, per beneficiar-se d'exempcions d'impostos.

1. Has sentit a parlar d'aquesta modalitat de retribució?
 - a. Sí
 - b. No
2. La teva empresa te Pla de Retribució Flexible ?
 - a. Sí
 - b. No
3. **(Si han respost afirmativament la pregunta 2)** Quins dels següents serveis inclou el Pla de Retribució Flexible de la teva empresa?
 - a. Dinars
 - b. Llar d'infants
 - c. Transport públic
 - d. Assegurança mèdica
 - e. Assegurança de vida



4. (Si han respost afirmativament la pregunta 2) Indica les 3 principals raons per les que la teva empresa té Pla de Retribució Flexible:
-
 -
 -
5. (Si han respost afirmativament a la pregunta 1 i negativament la pregunta 2) Indica les 3 principals raons per les que la teva empresa no té Pla de Retribució Flexible:
-
 -
 -
6. (Si han respost afirmativament la pregunta 1) Respecte de la Retribució Flexible, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:
- La xifra total destinada a Retribució Flexible no podrà superar el 30% de la retribució anual.
 - Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
 - No hi haurà un lliurament de diners en metàl·lic perquè l'empleat pugui comprar algun bé, sinó que es tractarà d'obtenir productes de manera gratuïta o per un cost inferior al mercat.
 - Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
 - La base de cotització de la nòmina d'un treballador adherit a un pla de retribució flexible no varia. És la mateixa que la d'un treballador que no estigui adherit a aquest pla.
 - Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
 - No suposa necessàriament una despesa per a l'empresa.
 - Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
 - És un servei que l'empleat utilitzarà de forma totalment voluntària i l'ús del servei no podrà suposar un cost per a ell.
 - Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia

B.6 RESULTATS ENQUESTA COL·LECTIU DIRECTORS RRHH

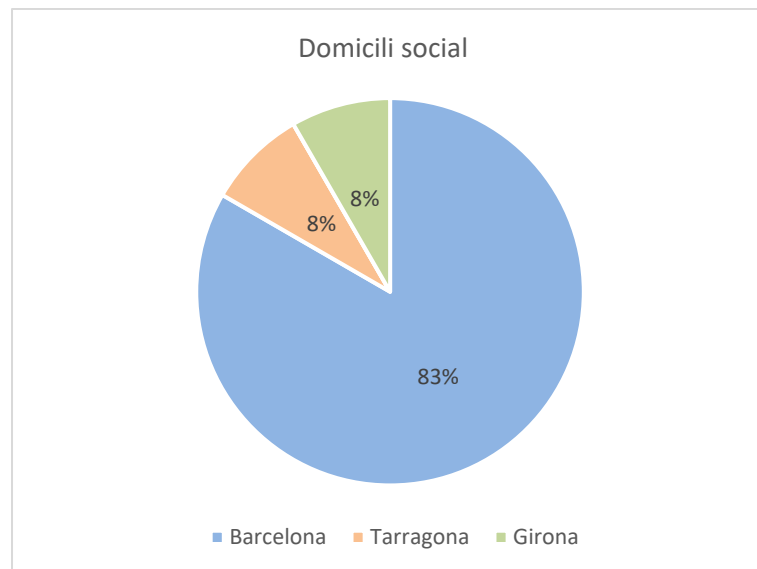
ENQUESTA SOBRE EL DESENVOLUPAMENT DELS INSTRUMENTS DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA DEL SISTEMA D'OCUPACIÓ: QUINA PERCEPCIÓ EN TENEN ELS AGENTS SOCIALS IMPLICATS A CATALUNYA?

COL·LECTIU DE DIRECTORS RRHH

PREGUNTES DE CONTROL

1. On es troba el domicili social de l'empresa?

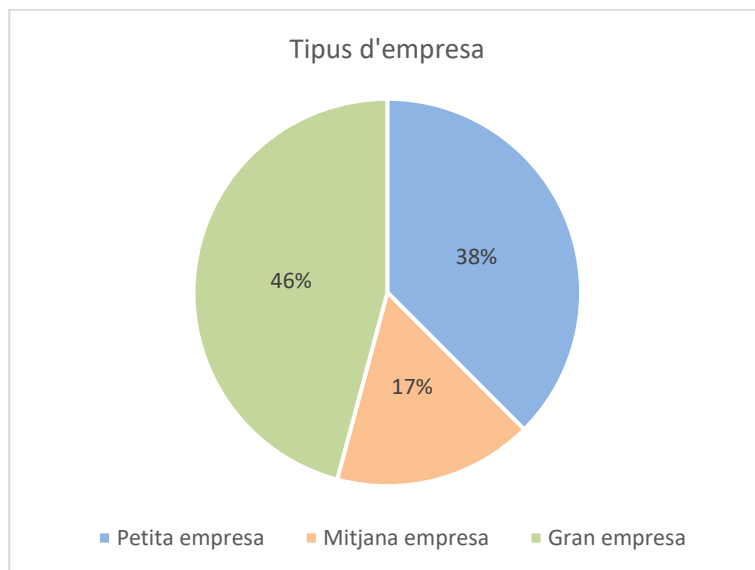
- a. Barcelona
- b. Tarragona
- c. Lleida
- d. Girona



La majoria de directors de RRHH enquestats, el 83%, treballa en una empresa amb domicili a Barcelona, el 8% a Tarragona i el 8% a Girona. Aquests percentatges són els

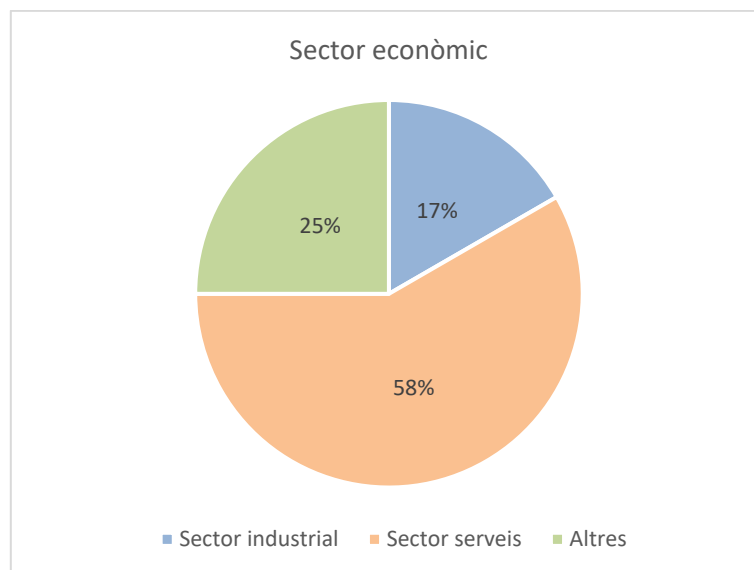
esperats en consonància amb l'aleatorietat del mostreig i la distribució geogràfica de les empreses a on treballen els directors.

2. La teva empresa es considera
 - a. Petita empresa (menys de 49 treballadors)
 - b. Mitjana empresa (entre 50 i 250 treballadors)
 - c. Gran empresa (més de 250 treballadors)



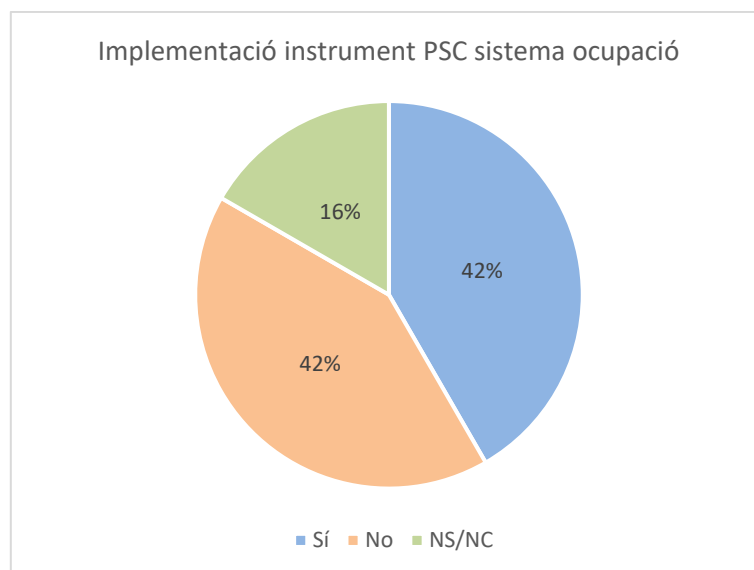
El 46% dels directors de RRHH enquestats pertany a grans empreses (de més de 250 treballadors), el 38% a petites (de menys de 49 treballadors) i, en minoria, el 17% a mitjanes empreses (d'entre 50 i 250 treballadors).

3. A quin sector econòmic pertany l'empresa?
 - a. Sector industrial
 - b. Sector serveis
 - c. Altres



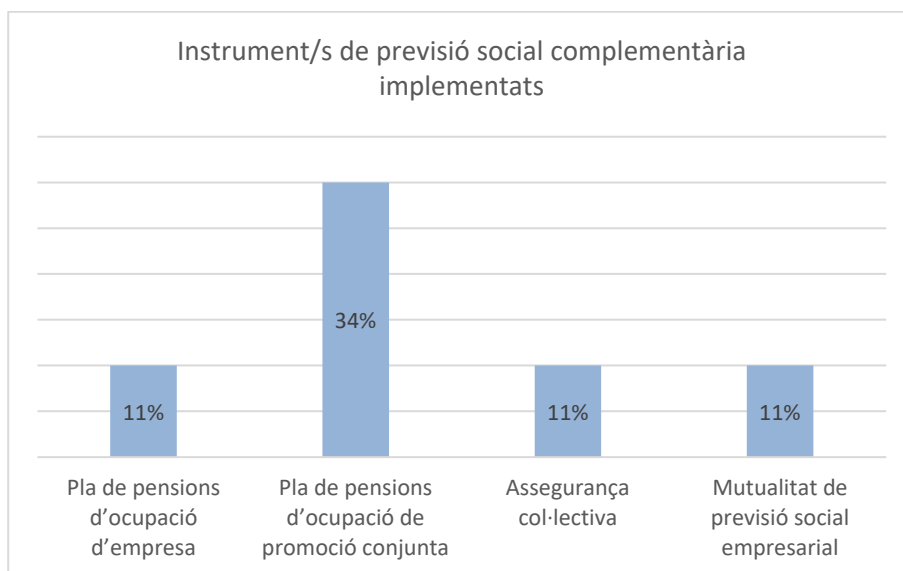
La majoria de directors de RRHH enquestats, el 54%, pertany a empreses del sector serveis, el 17% al sector industrial i el 25% a altres sectors.

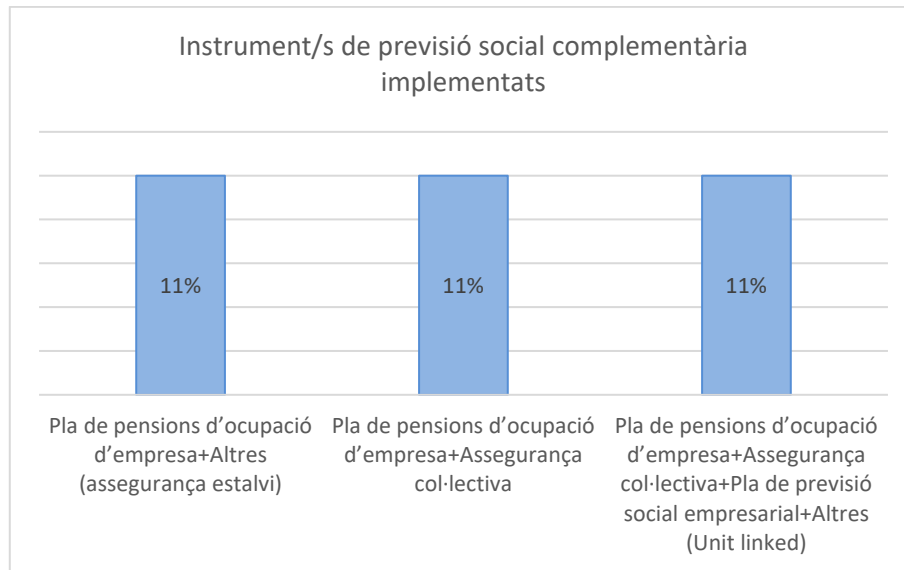
4. La teva empresa té reconegut algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació?
- Sí
 - No
 - NS/NC



Dels directors de RRHH enquestats, el 16%, no sap o no contesta si la seva empresa té reconegut algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació. Del 84% restant la meitat de les empreses on treballen en tenen i l'altre meitat no en tenen.

5. **(Si ha respòs afirmativament a la pregunta anterior)** Quin Instrument? (es pot marcar més d'una opció)
- a. Pla de pensions d'ocupació d'empresa
 - b. Pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta
 - c. Assegurança col·lectiva
 - d. Pla de previsió social empresarial
 - e. Mutuallitat de previsió social empresarial
 - f. NS/NC
 - g. Altres. Si us plau, especifica quins





Del total de directors de RRHH, el 42% tenen implementat algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació a la seva empresa, i indiquen que aquests són:

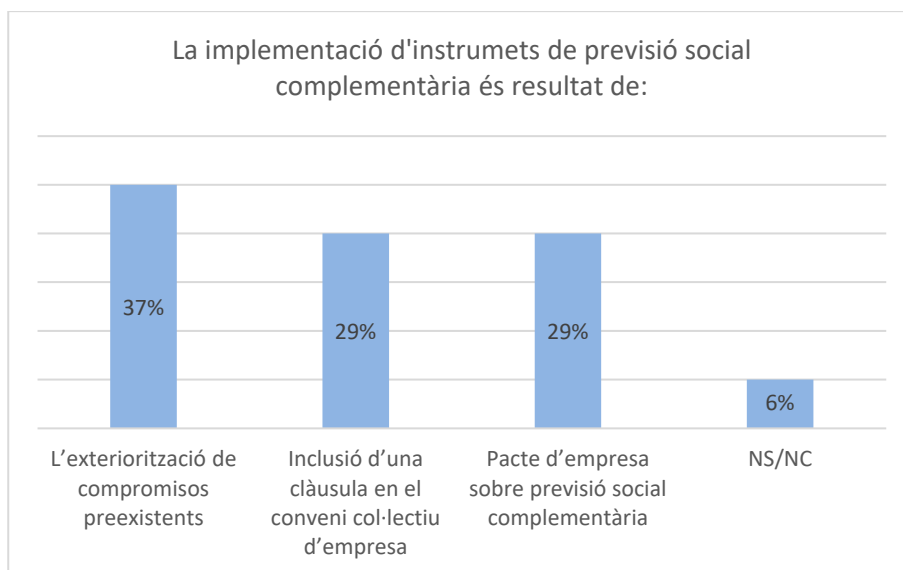
- En un 67% dels casos només tenen un instrument implantat, dels quals el 34% són un pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta, l'11% un pla de pensions d'ocupació d'empresa, l'11% una mutualitat de previsió social empresarial i l'11% restant una assegurança col·lectiva
- En el 33% dels casos restants, l'11% tenen un pla de pensions d'ocupació d'empresa i una assegurança d'estalvi, l'11% tenen un pla de pensions d'ocupació d'empresa i una assegurança col·lectiva i l'11% restant tenen un pla de pensions d'ocupació d'empresa, una assegurança col·lectiva, un pla de previsió social empresarial i un Unit linked.

En conjunt, el 44% tenen un pla de pensions d'ocupació d'empresa, el 34% de les empreses tenen un pla de pensions d'ocupació conjunta i el 33% tenen assegurança col·lectiva.

6. **(Si ha respòs afirmativament a la pregunta 4)** L'instrument de previsió social complementària a la teva empresa és resultat de (es pot marcar més d'una opció):
- L'exteriorització de compromisos preexistents
 - Inclusió d'una clàusula en el conveni col·lectiu d'empresa
 - Inclusió d'una clàusula en el conveni col·lectiu sectorial

d. Pacte d'empresa sobre previsió social complementària

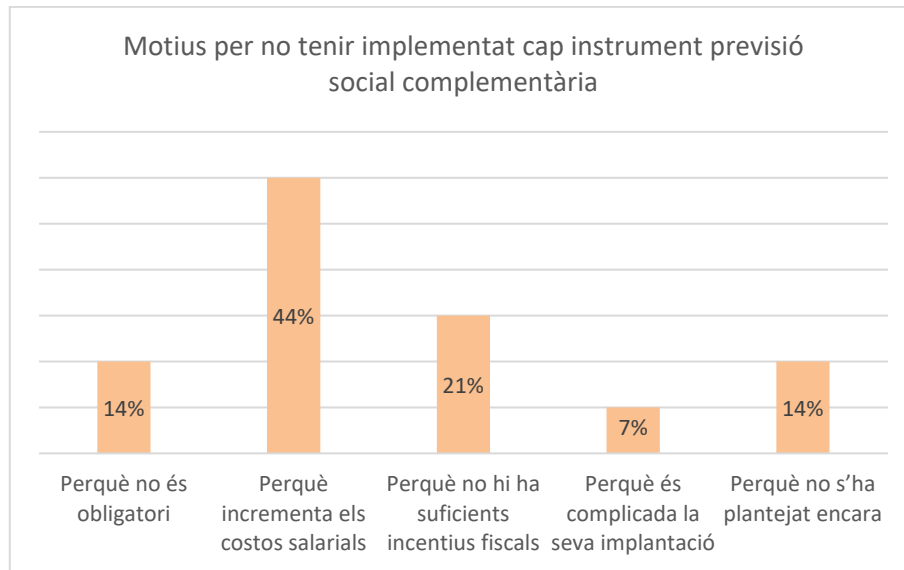
e. NS/NC



Del total de directors de RRHH, el 42% tenen implementat algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació a la seva empresa i han respost en un 36% dels casos que l'instrument és resultat de l'exteriorització de compromisos preexistents, en un 29% dels casos tant de la inclusió d'una clàusula en el conveni col·lectiu d'empresa com d'un pacte d'empresa sobre previsió social complementària, i un petit percentatge, el 6%, no sap o no contesta.

7. **(Només als que han contestat no a la pregunta 4)** Per què? (es pot marcar més d'una opció)

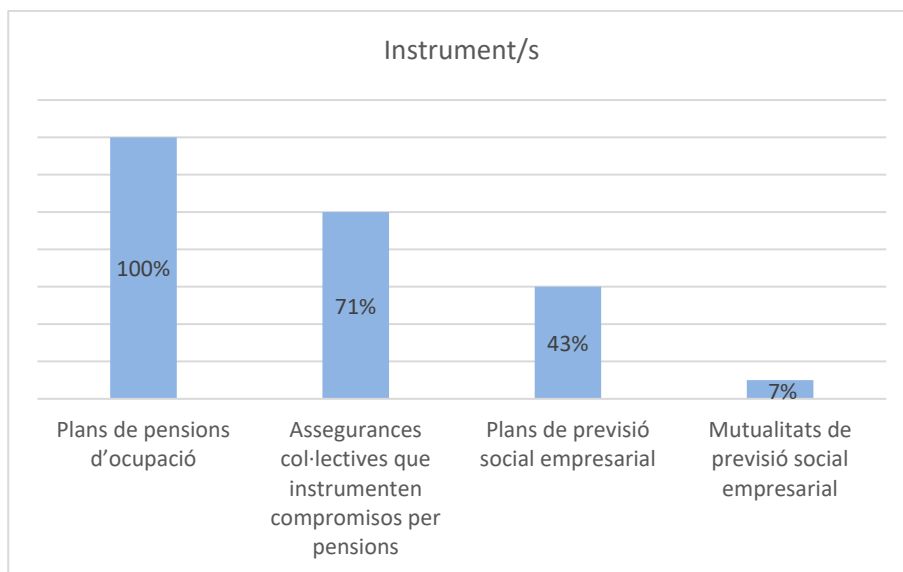
- Perquè no és obligatori
- Perquè incrementa els costos salarials
- Perquè no hi ha suficients incentius fiscals
- Perquè és complicada la seva implantació
- Perquè no s'ha plantejat encara
- Per desconeixement
- Perquè hi ha una proporció important de treballadors eventuais a la plantilla
- NS/NC



Del total d'empreses, el 42% no tenen implementat cap instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació i els directors de RRHH han contestat que els motius són: amb major percentatge, el 44% opina que incrementa els costos salarials i el 21% opina que no hi ha suficients incentius fiscals; un 14% opina que no en tenen tant perquè no és obligatori com perquè no s'ha plantejat encara i un 7% perquè és complicada la seva implantació.

GRAU DE CONEIXEMENT DELS DIFERENTS INSTRUMENTS DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA D'OCUPACIÓ

2. De quin dels següents instruments de previsió social complementària d'ocupació n'has sentit a parlar? (marcar únicament aquells dels que n'has sentit parlar)
 - a. Plans de pensions d'ocupació
 - b. Assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions
 - c. Plans de previsió social empresarial
 - d. EPSV (a Euskadi)
 - e. Mutualitats de previsió social empresarial

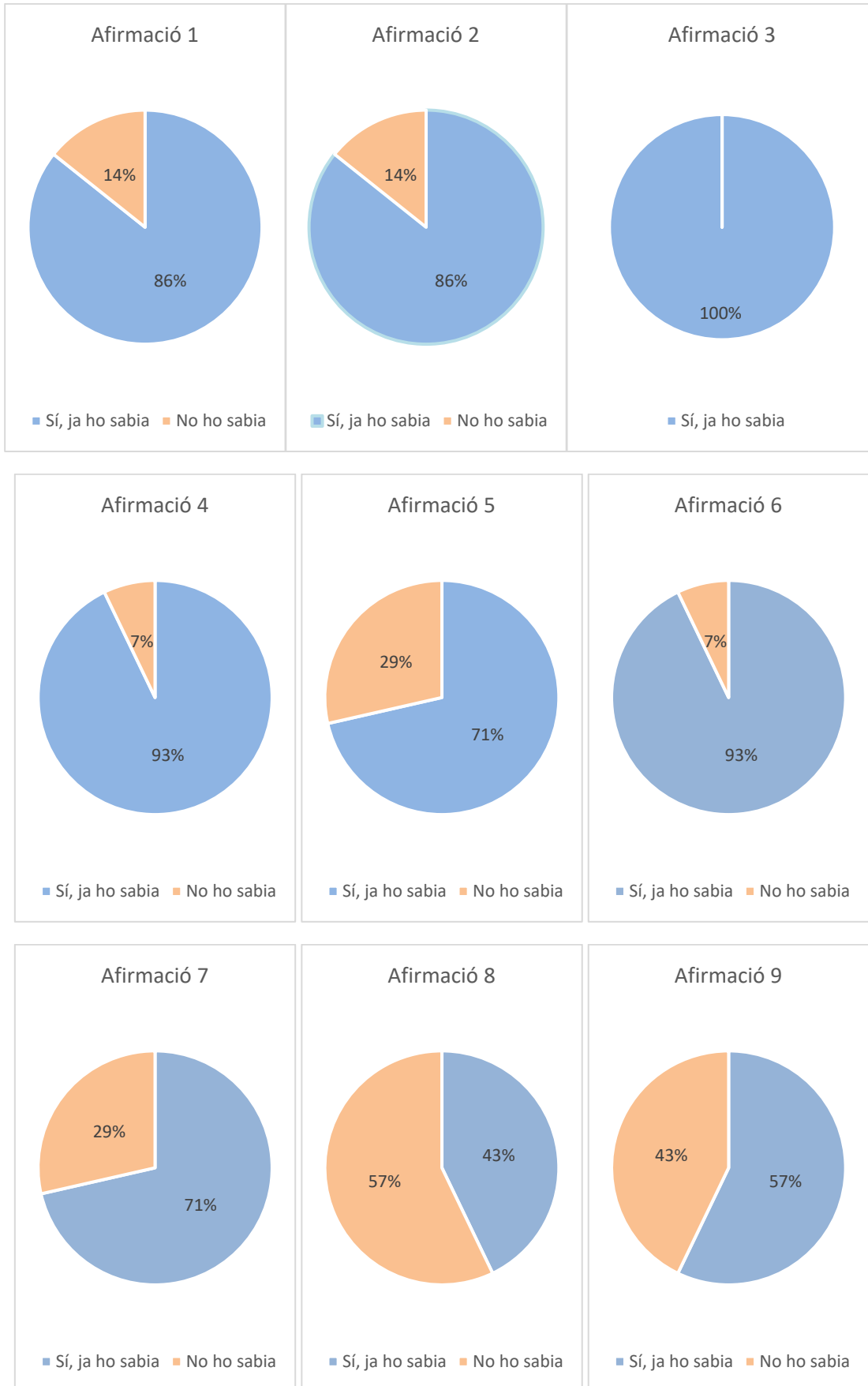


La totalitat dels directors de RRHH enquestats ha sentit a parlar dels plans de pensions d'ocupació. Una gran majoria, el 71%, ha sentit a parlar de les assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions. Quasi la meitat dels directors de RRHH enquestats, el 43%, ha sentit a parlar dels plans de previsió social empresarial i un 7% de les mutualitats de previsió social empresarial. Això vol dir que cap d'ells ha sentit a parlar de les EPSV (a Euskadi).

(Si han marcat la opció a) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte dels **plans de pensions d'ocupació**, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

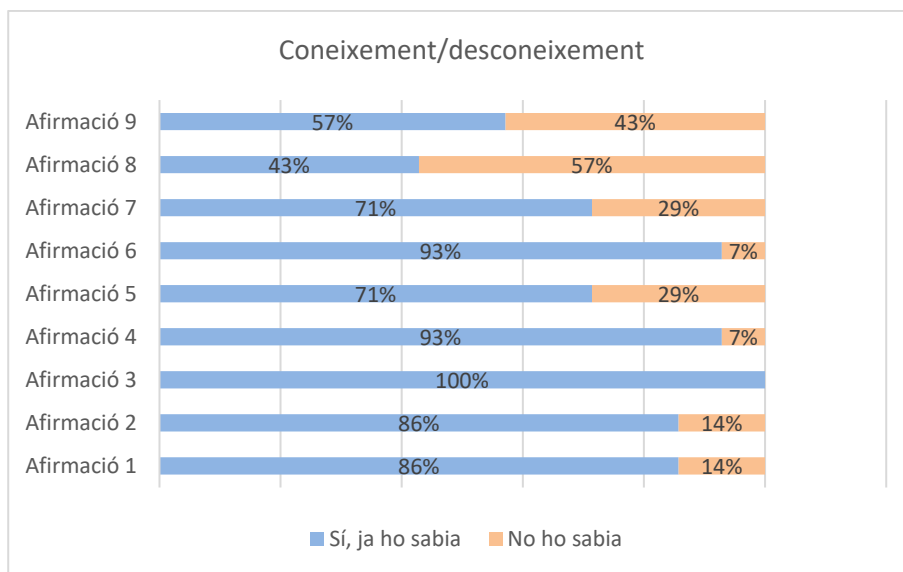
1. L'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
2. Els beneficis fiscals pels treballadors (partícpis) consisteixen en un diferiment de la tributació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
3. L'import de les aportacions anuals està limitat per llei.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia

4. A més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
5. A més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
6. Les aportacions de l'empresa a favor del treballador es consideren, normalment, salari.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
7. La comissió de control dels plans de pensions d'ocupació, amb caràcter general, té una composició paritària de representants del promotor (l'empresa) i dels partícips (treballadors).
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
8. A diferència dels plans de pensions d'ocupació, els plans de pensions del sistema individual no tenen comissió de control.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
9. Per conveni col·lectiu (sectorial o d'empresa) es pot establir l'adhesió automàtica dels partícips, deixant un període de renúncia per tal de preservar el seu caràcter voluntari i la naturalesa de contracte d'adhesió.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia.



Tots els directors de RRHH enquestats havien sentit a parlar dels plans de pensions d'ocupació, i d'aquests:

- La majoria, el 86%, sabia que l'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la implementació dels plans de pensions d'ocupació.
- La majoria, el 86%, sabia que els beneficis fiscals dels plans de pensions d'ocupació pels treballadors (partícips) consisteixen en un diferiment de la tributació.
- Tots saben que l'import de les aportacions anuals als plans de pensions d'ocupació està limitat per llei.
- La majoria, el 93%, sabia que a més a més de les aportacions del promotor, els partícips dels plans de pensions d'ocupació també poden fer aportacions voluntàries.
- La majoria, el 71%, sabia que a més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips en els plans de pensions d'ocupació.
- La majoria, el 93%, sabia que les aportacions de l'empresa a favor del treballador en els plans de pensions d'ocupació es consideren, normalment, salari.
- La majoria, el 71%, sabia que la comissió de control dels plans de pensions d'ocupació, amb caràcter general, té una composició paritària de representants del promotor (l'empresa) i dels partícips (treballadors).
- La majoria, el 57%, no sabia que a diferència dels plans de pensions d'ocupació, els plans de pensions del sistema individual no tenen comissió de control. Tot i que és un percentatge proper al 50%.
- La majoria, el 57%, no sabia que per conveni col·lectiu (sectorial o d'empresa) es pot establir l'adhesió automàtica dels partícips, deixant un període de renúncia per tal de preservar el seu caràcter voluntari i la naturalesa de contracte d'adhesió. Tot i que és un percentatge proper al 50%.



Tots els directors de RRHH saben que l'import de les aportacions anuals està limitat per llei i el 93% saben que les aportacions de l'empresa a favor del treballador es consideren, normalment, salari. Ressaltar que les següents opcions més conegudes, per un 86%, són que l'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació i que els beneficis fiscals pels treballadors (partícips) consisteixen en un diferiment de la tributació. També un 71% dels directors de RRHH saben que més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips i que la comissió de control dels plans de pensions d'ocupació, amb caràcter general, té una composició paritària de representants del promotor (l'empresa) i dels partícips (treballadors).

(Si han marcat la opció b) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte de les **assegurances col·lectives** que instrumenten compromisos per pensions, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

10. Són compatibles amb l'existència a la mateixa empresa d'un pla de previsió social empresarial o d'un pla de pensions d'ocupació.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

11. Només consoliden els drets si es compleixen una sèrie de condicions (jubilar-se a la mateixa empresa, ...).

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

12. No hi ha límit màxim d'aportació, però tampoc hi ha benefici fiscal.

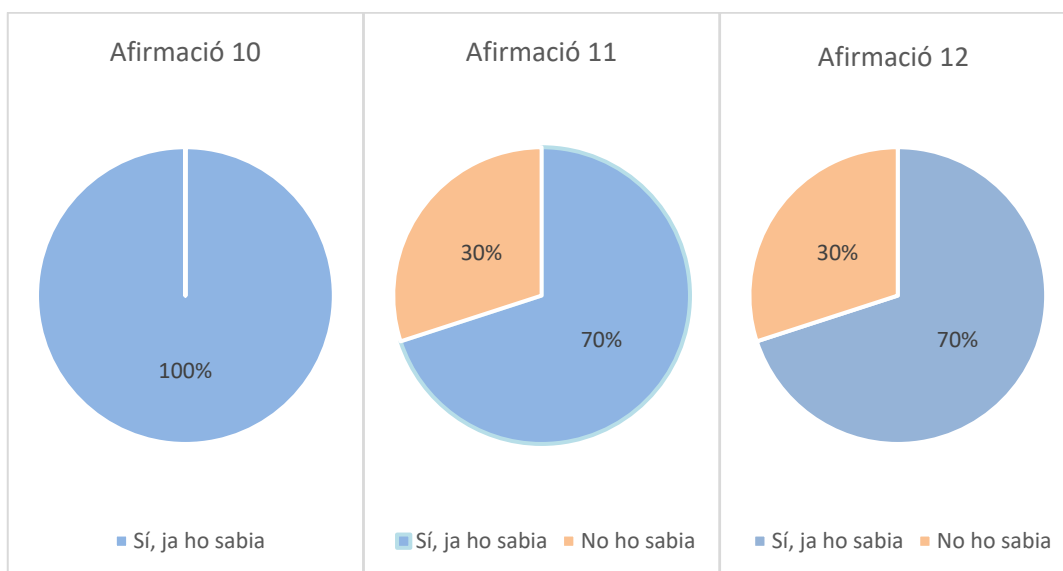
- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

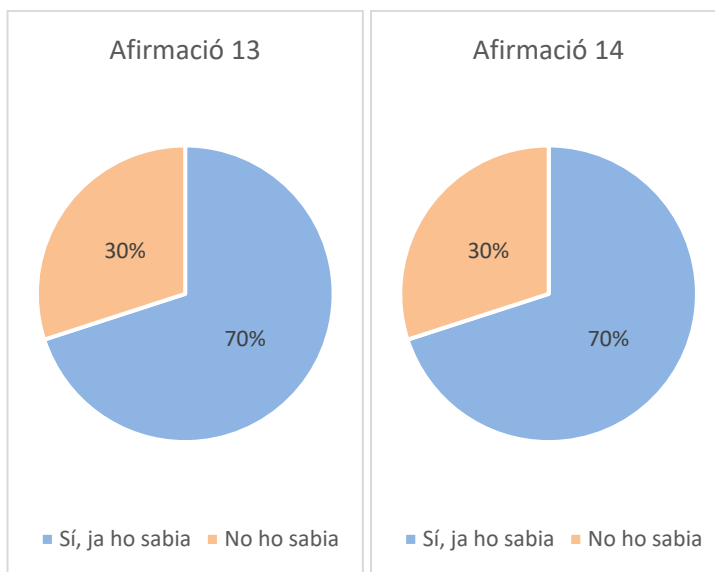
13. L'empresa només té beneficis fiscals, per deducció com despesa de les primes satisfetes, si hi ha imputació fiscal als treballadors assegurats.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

14. Es pot implantar discriminant a part de la plantilla (per categoria o nivell professional, per edat,...).

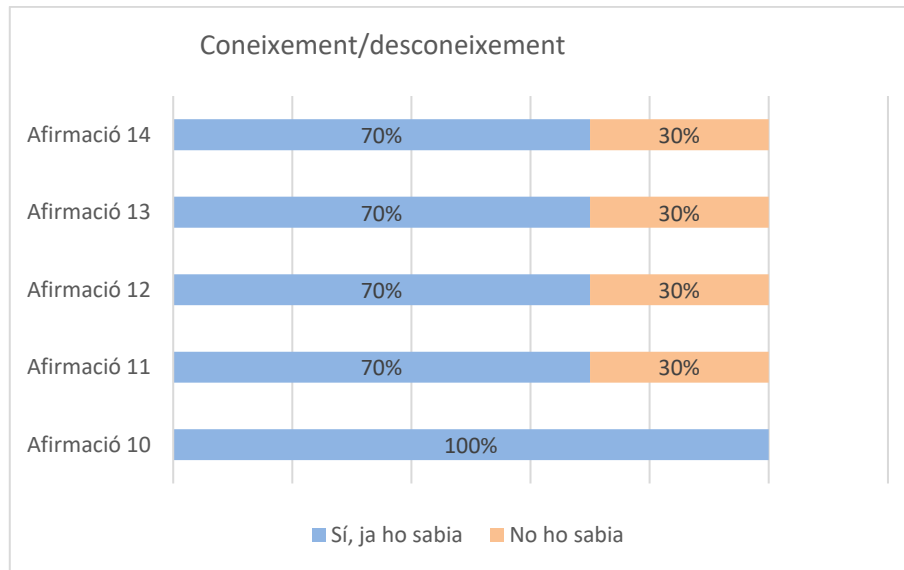
- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia





Dels directors de RRHH enquestats, el 71% ha sentit a parlar de les assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions, i d'aquests:

- Tots saben que són compatibles amb l'existència a la mateixa empresa d'un pla de previsió social empresarial o d'un pla de pensions d'ocupació.
- La majoria, el 70%, ha contestat que sabia que només consoliden els drets si es compleixen una sèrie de condicions (jubilar-se a la mateixa empresa, ...).
- La majoria, el 70%, ha contestat que sabia que no hi ha límit màxim d'aportació, però tampoc hi ha benefici fiscal.
- La majoria, el 70%, ha contestat que sabia que l'empresa només té beneficis fiscals, per deducció com despesa de les primes satisfetes, si hi ha imputació fiscal als treballadors assegurats.
- La majoria, el 70%, ha contestat que sabia que es pot implantar discriminant a part de la plantilla (per categoria o nivell professional, per edat,...).

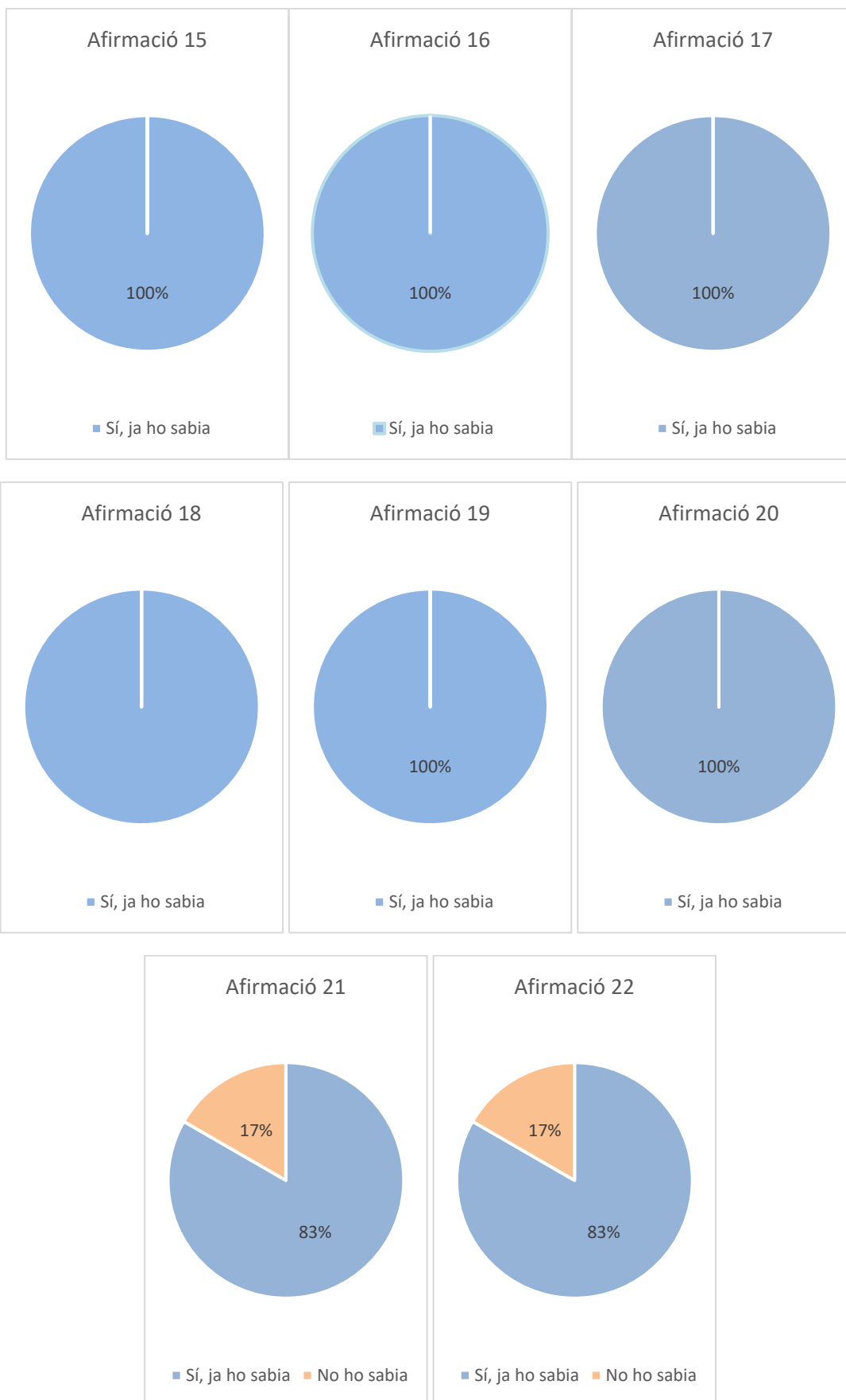


Tots els directius de directors de RRHH que ha sentit a parlar de les assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions saben que són compatibles amb l'existència a la mateixa empresa d'un pla de previsió social empresarial o d'un pla de pensions d'ocupació i el 70% d'ells saben que només consoliden els drets si es compleixen una sèrie de condicions (jubilar-se a la mateixa empresa, ...), que no hi ha límit màxim d'aportació, però tampoc hi ha benefici fiscal, que l'empresa només té beneficis fiscals, per deducció com despesa de les primes satisfetes, si hi ha imputació fiscal als treballadors assegurats i que es pot implantar discriminant a part de la plantilla (per categoria o nivell professional, per edat,...).

(Si han marcat la opció c) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte dels **plans de previsió social empresarial**, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

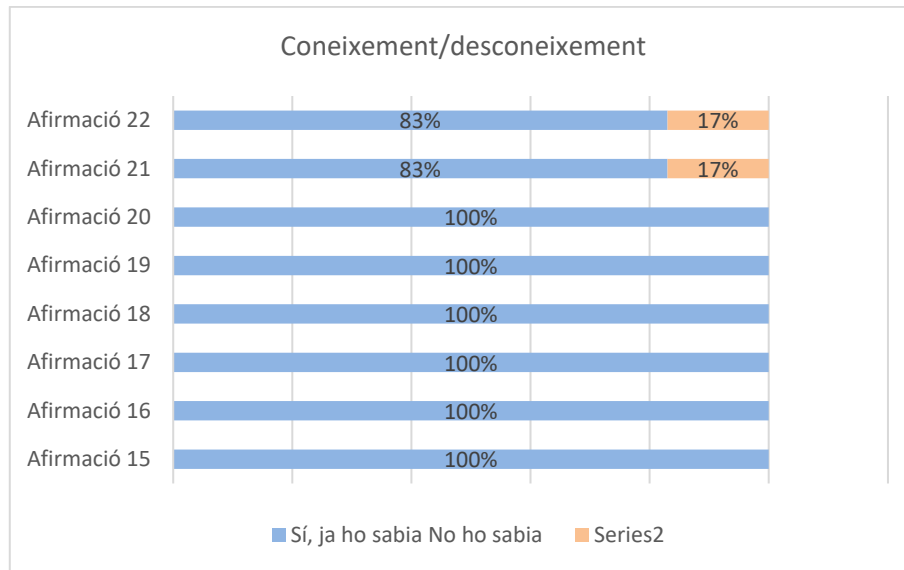
15. L'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
16. Els beneficis fiscals pels treballadors consisteixen en un diferiment de la tributació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
17. L'import de les aportacions anuals, tant dels promotors com dels partícips, està limitat per llei.

- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
18. A més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
19. A més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
20. Les aportacions de l'empresa a favor del treballador es consideren, normalment, salari.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
21. Es regeixen pels mateixos principis que els plans de pensions (capitalització individuals, atribució de drets, irrevocabilitat de les aportacions i no discriminació), llevat que, al ser una modalitat d'assegurança, no s'integren a un fons de pensions i no tenen comissió de control.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
22. Al ser un producte d'assegurances, poden garantir un tipus d'interès, que està regulat per llei.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia



Dels directors de RRHH enquestats, el 43% ha sentit a parlar dels plans de previsió social empresarial, i d'aquests:

- Tots han contestat que saben que l'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.
- Tots han contestat que saben que els beneficis fiscals pels treballadors consisteixen en un diferiment de la tributació.
- Tots han contestat que saben que l'import de les aportacions anuals, tant dels promotors com dels partícips, està limitat per llei.
- Tots han contestat que saben que a més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries
- Tots han contestat que saben que a més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips
- Tots han contestat que saben que les aportacions de l'empresa a favor dels treballadors es consideren, normalment, salari.
- La majoria, el 83%, ha contestat que sabia que es regeixen pels mateixos principis que els plans de pensions (capitalització individual, atribució de drets, irrevocabilitat de les aportacions i no discriminació), llevat que, al ser una modalitat d'assegurança, no s'integren a un fons de pensions i no tenen comissió de control.
- La majoria, el 83%, ha contestat que sabia que al ser un producte d'assegurances, poden garantir un tipus d'interès, que està regulat per llei.



Dels directius de RRHH que han sentit a parlar dels plans de previsió social empresarial, el 83% saben que es regeixen pels mateixos principis que els plans de pensions (capitalització individual, atribució de drets, irrevocabilitat de les aportacions i no discriminació), llevat que, al ser una modalitat d'assegurança, no s'integren a un fons de pensions i no tenen comissió de control i que al ser un producte d'assegurances, poden garantir un tipus d'interès, que està regulat per llei. Tots saben la resta d'afirmacions sobre els plans de previsió social empresarial.

(Si han marcat la opció e) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte de les **mutualitats de previsió social empresarial**, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

23. La Generalitat de Catalunya té la competència exclusiva sobre l'estructura, l'organització i el funcionament de les que tenen àmbit català.

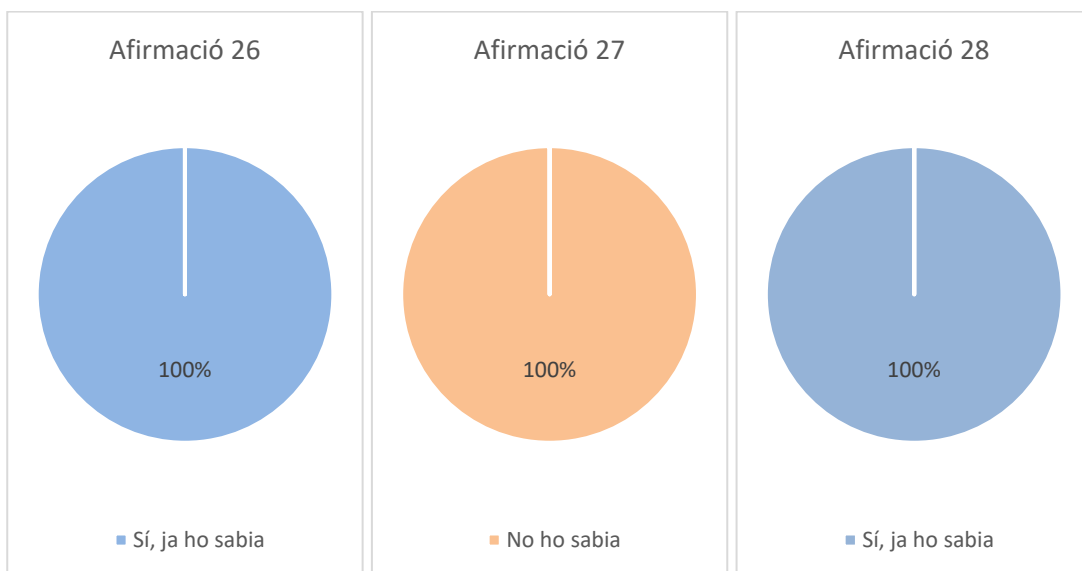
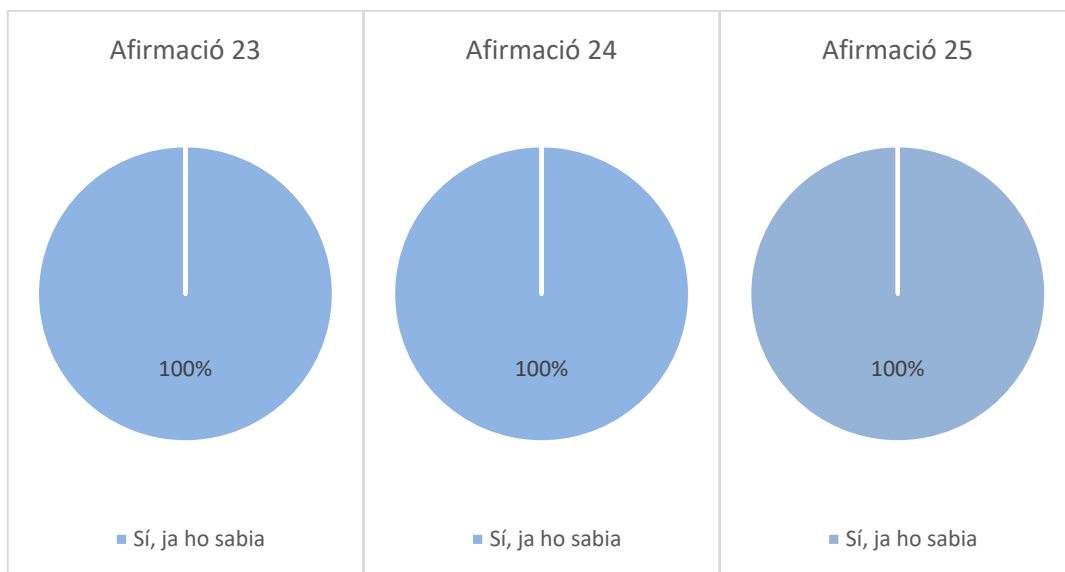
- c. Sí, ja ho sabia
- d. No ho sabia

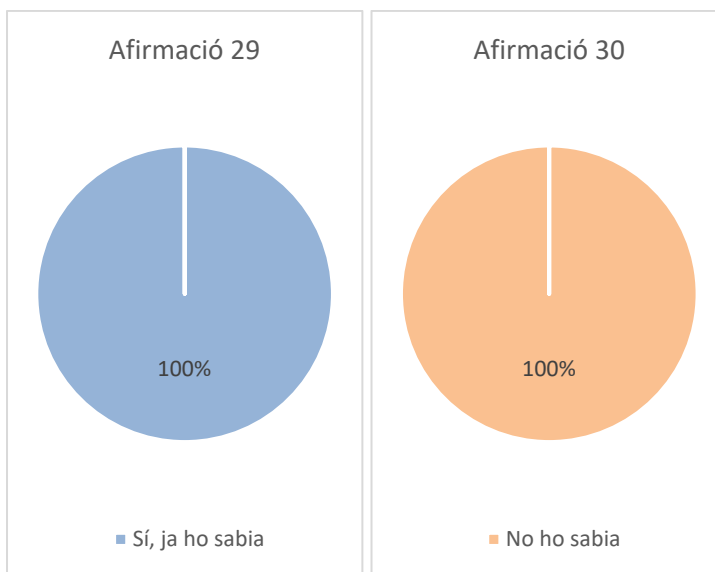
24. Tenen un funcionament democràtic, a través de la participació dels mutualistes i socis protectors als seus òrgans de govern.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

25. No tenen ànim de lucre.

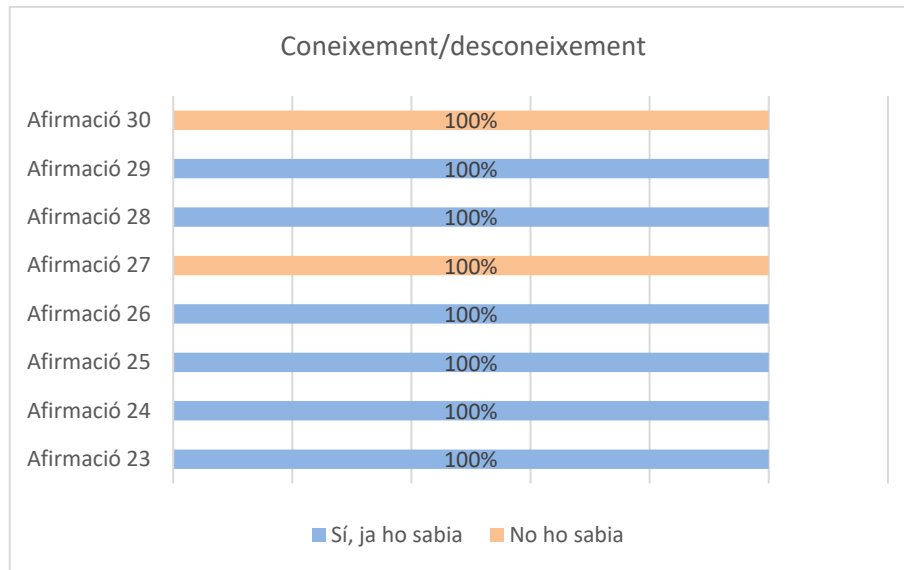
-
- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia
26. No tenen intermediaris en la seva gestió.
- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia
27. Actualment no n'hi ha cap d'àmbit català.
- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia
28. A Catalunya se'n podrien constituir de noves, o transformar alguna mutualitat existent per desenvolupar un instrument mutualista de previsió social complementària a Catalunya
- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia
29. A Euskadi, dins les competències del govern basc, el reconeixement de les hisendes forals i el sistema de finançament basat en el concert econòmic, tenen una forta implantació en forma d'entitats de previsió social voluntària (EPSV).
- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia
30. A la recomanació setzena del Pacte de Toledo (2020) es reconeix la necessitat de desenvolupar les mutualitats de previsió social com instrument sense ànim de lucre.
- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia





Dels directors de RRHH enquestats, el 7% ha sentit a parlar de les mutualitats de previsió social empresarial, i d'aquests:

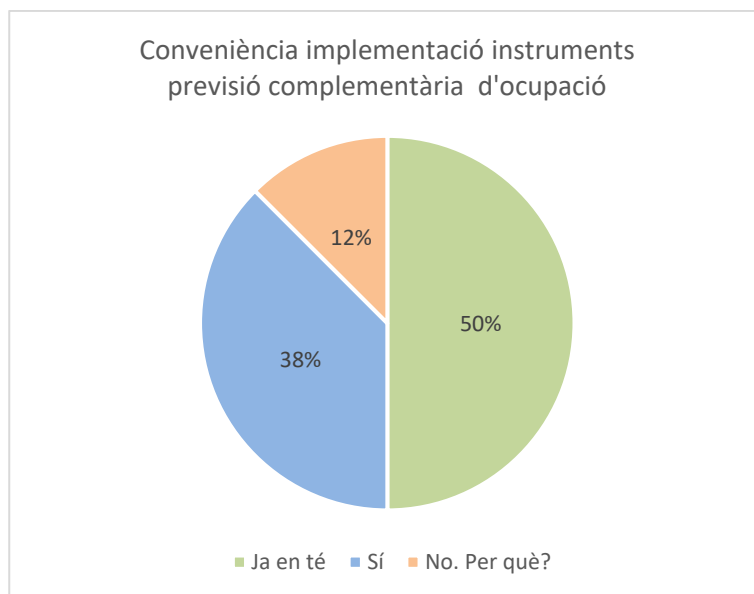
- Tots han contestat que saben que la Generalitat de Catalunya té la competència exclusiva sobre l'estructura, l'organització i el funcionament de les que tenen àmbit català.
- Tots han contestat que saben que tenen un funcionament democràtic a través de la participació dels mutualistes i socis protectors als seus òrgans de govern.
- Tots han contestat que saben que no tenen ànim de lucre.
- Tots han contestat que saben que no tenen intermediaris en la seva gestió.
- Tots han contestat que no saben que actualment no n'hi ha cap d'àmbit català.
- Tots han contestat que saben que a Catalunya se'n podrien constituir de noves, o transformar alguna mutualitat existent per desenvolupar un instrument mutualista de previsió social complementària a Catalunya
- Tots han contestat que saben que a Euskadi, dins les competències del govern basc, el reconeixement de les hisendes forals i el sistema de finançament basat en el concert econòmic, tenen una forta implantació en forma d'entitats de previsió social voluntària (EPSV).
- Tots han contestat que no saben que a la recomanació setzena del Pacte de Toledo (2020) es reconeix la necessitat de desenvolupar les mutualitats de previsió social com instrument sense ànim de lucre.



Dels directius de RRHH que han sentit a parlar de les mutualitats de previsió social empresarial, cap d'ells sabia que actualment no n'hi ha cap d'àmbit català ni que a la recomanació setzena del Pacte de Toledo (2020) es reconeix la necessitat de desenvolupar les mutualitats de previsió social com instrument sense ànim de lucre, però tots sabien la resta d'afirmacions sobre les mutualitats de previsió social empresarial.

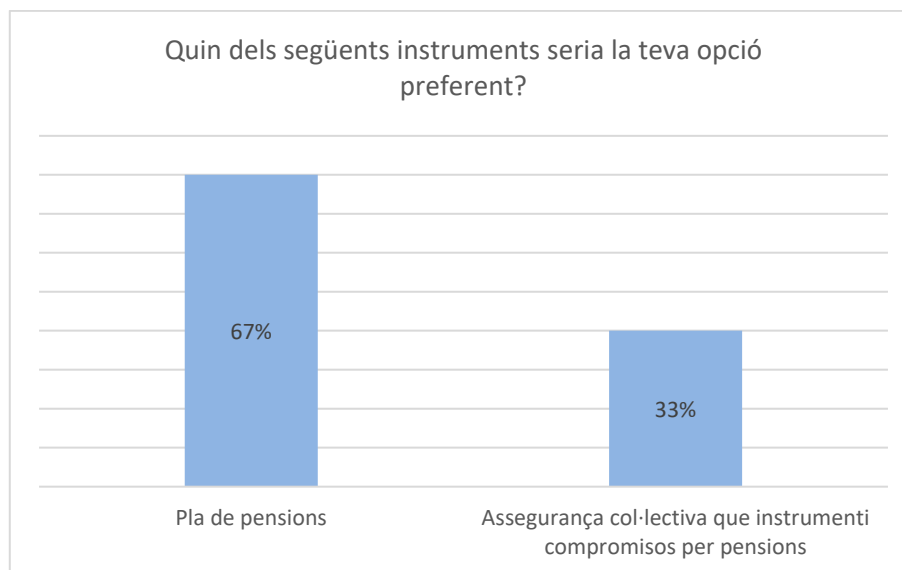
GRAU D'INTERÈS EN LA IMPLANTACIÓ DE LA PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA D'OCUPACIÓ

1. Consideres convenient que la teva empresa implementi instruments de previsió social complementària d'ocupació?
 - a. Ja en té
 - b. Si
 - c. No. Per què?



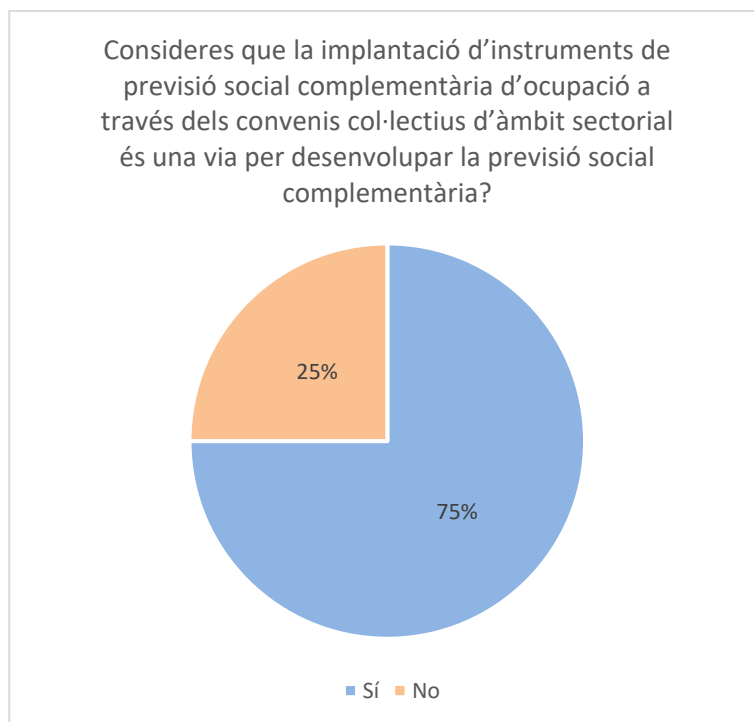
Dels directors de RRHH enquestats, el 38% considera convenient que la seva empresa implementi instruments de previsió social complementària d'ocupació. El 50% treballen en una empresa que ja en té i el 12% considera que no és convenient la seva implementació. Alguns del motius que han contestat sobre perquè consideren que no és convenient són: "Perquè els empleats es puguin jubilar", "És molt complexe, no té incentius per l'empresa i pel treballador és només un diferiment".

2. **(Si han respost afirmativament la pregunta 1)** Quin dels següents instruments seria la teva opció preferent? (marcar només una opció)
- Pla de pensions
 - Assegurança col·lectiva que instrumenti compromisos per pensions
 - Mutualitat de previsió social
 - Pla de previsió social empresarial



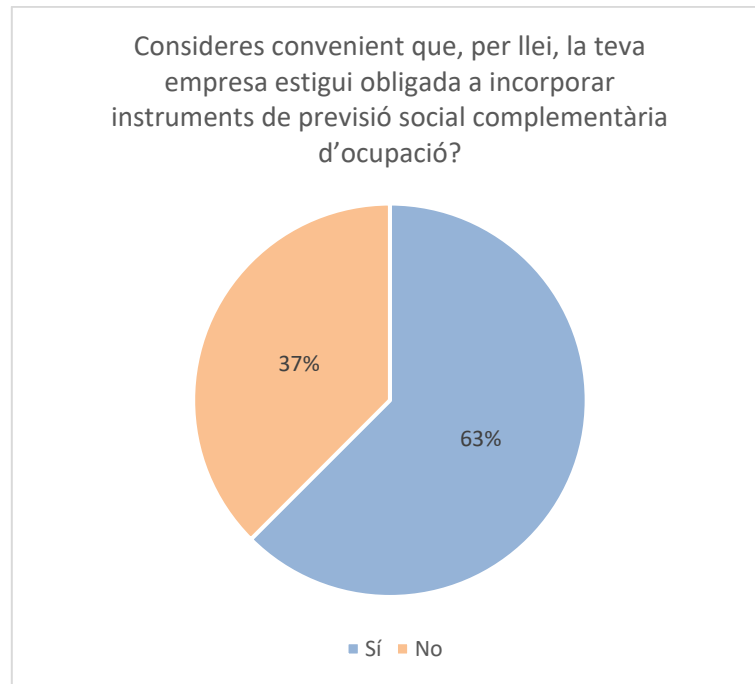
Dels directors de RRHH enquestats, el 38% considera convenient que la seva empresa implementi instruments de previsió social complementària d'ocupació, i d'aquests, la majoria, el 67%, considera que la seva opció preferent és el pla de pensions. El 33% considera que ho és l'assegurança col·lectiva que instrumenti compromisos per pensions. Cap d'ells ha considerat ni la mutualitat de previsió social ni el pla de previsió social empresarial.

3. Consideres que la implantació d'instruments de previsió social complementària d'ocupació a través dels convenis col·lectius d'àmbit sectorial és una via per desenvolupar la previsió social complementària?
 - a. Sí
 - b. No



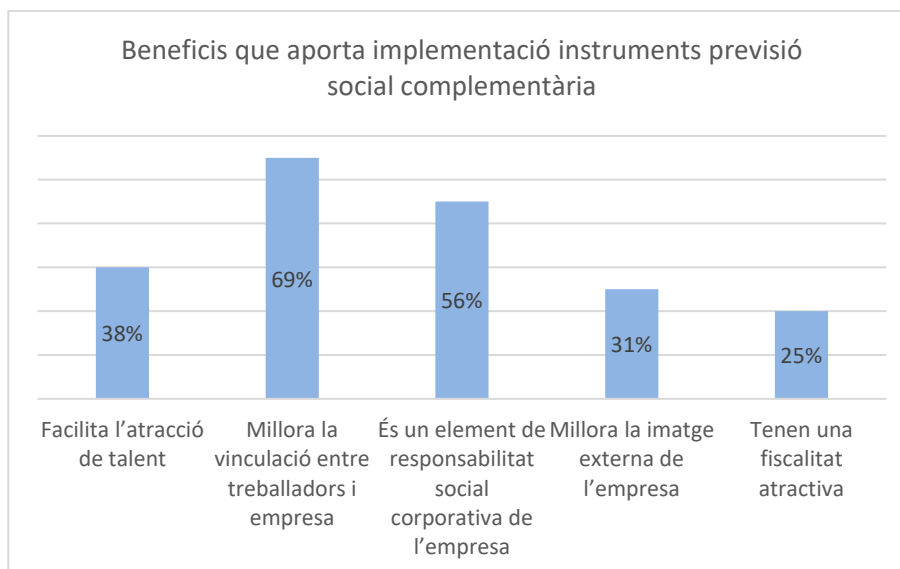
La majoria dels directors de RRHH enquestats, el 75%, considera que la implantació d'instruments de previsió social complementària d'ocupació a través dels convenis col·lectius d'àmbit sectorial és una via per desenvolupar la previsió social complementària.

4. Consideres convenient que, per llei, la teva empresa estigui obligada a incorporar instruments de previsió social complementària d'ocupació?
 - a. Sí
 - b. No



La majoria dels directors de RRHH enquestats, el 63%, considera que és convenient que, per llei, la seva empresa estigui obligada a incorporar instruments de previsió social complementària d'ocupació.

5. Quins beneficis creus que aporta a l'empresa implementar instruments de previsió social complementària d'ocupació? (es pot marcar més d'una opció)
 - a. Facilita l'atracció de talent
 - b. Millora la vinculació entre treballador i empresa
 - c. És un element de responsabilitat social corporativa de l'empresa
 - d. Millora la imatge externa de l'empresa
 - e. Tenen una fiscalitat atractiva



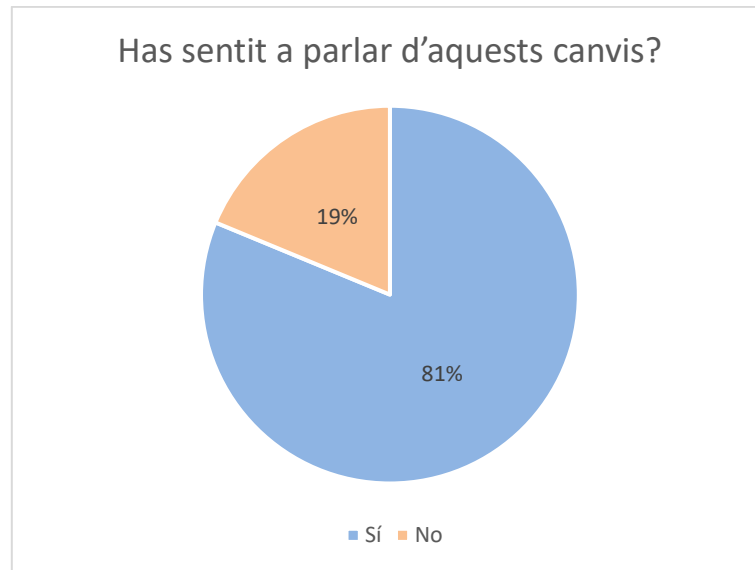
La majoria dels directors de RRHH enquestats, el 69%, considera que millorar la vinculació entre treballadors i empresa és un benefici que aporta a l'empresa implementar instruments de previsió social complementària d'ocupació. El 56% considera que un benefici és que és un element de responsabilitat social corporativa de l'empresa i el 38% considera que facilita l'atracció de talent. El 31% considera que millora la imatge externa de l'empresa i el 25%, un menor percentatge, que tenen una fiscalitat atractiva.

GRAU DE CONEIXEMENT DELS RECENTS CANVIS NORMATIUS

Als pressupostos generals de l'estat 2021 es van modificar els límits de les aportacions als plans de pensions, disminuint-los en els individuals i augmentant-los en els d'ocupació, desplaçant així els avantatges fiscals dels individuals als d'ocupació.

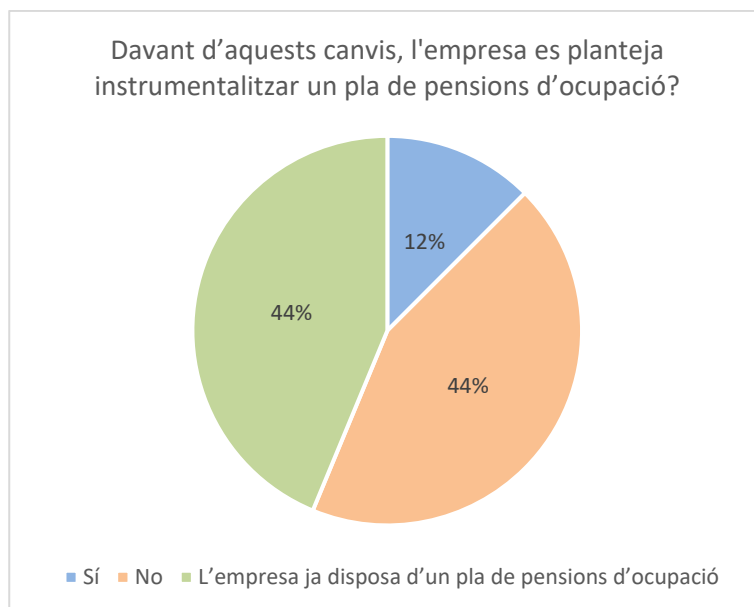
1. Has sentit parlar d'aquests canvis?

- Si
- No



La majoria dels directors de RRHH enquestats, el 81%, ha sentit a parlar sobre que als pressupostos generals de l'estat 2021 es van modificar els límits de les aportacions als plans de pensions, disminuint-los en els individuals i augmentant-los en els d'ocupació, desplaçant així els avantatges fiscals dels individuals als d'ocupació.

2. Davant d'aquests canvis, l'empresa es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació?
- Sí
 - No
 - L'empresa ja disposa d'un pla de pensions d'ocupació

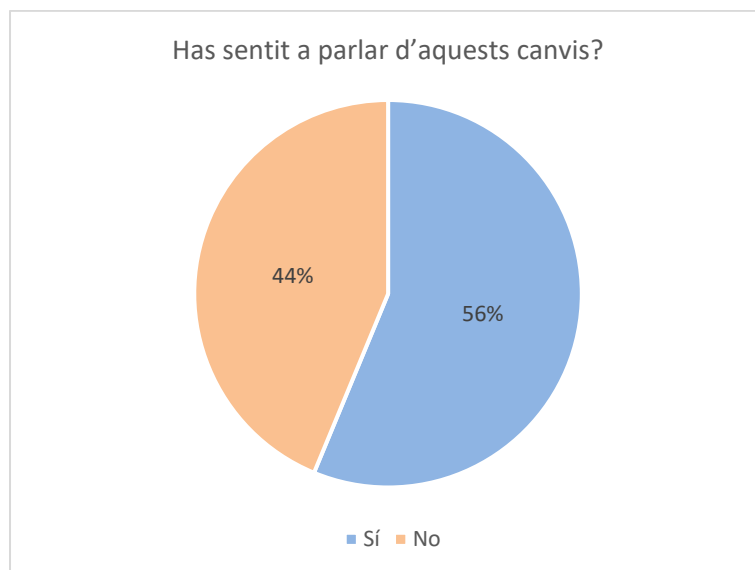


Davant els canvis sobre que als pressupostos generals de l'estat 2021 es van modificar els límits de les aportacions als plans de pensions, disminuint-los en els individuals i augmentant-los en els d'ocupació, desplaçant així els avantatges fiscals dels individuals als d'ocupació, el 44% dels directors de RRHH enquestats indica que l'empresa ja disposa d'un pla de pensions d'ocupació, el 12% diu que es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació i el 44% diu que no s'ho planteja.

La Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació promou la creació d'un fons de pensions públic de gestió privada i crea la figura dels plans de pensions d'ocupació simplificats dirigits principalment a pimes i autònoms i que busquen disminuir la complexitat administrativa i la càrrega burocràtica.

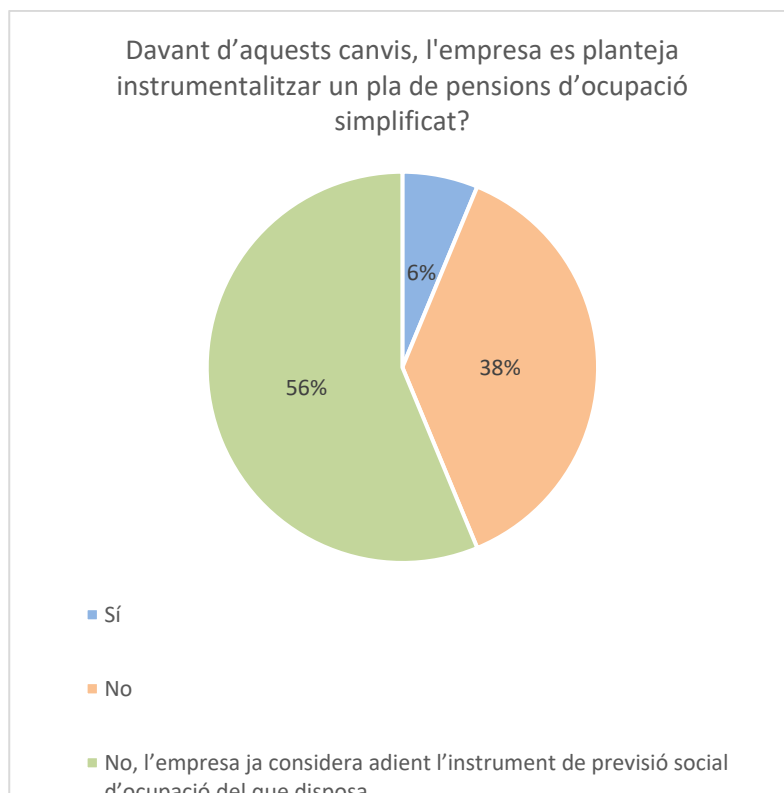
3. Has sentit a parlar d'aquests canvis?

- a. Sí
- b. No



La majoria dels directors de RRHH enquestats, el 56%, ha sentit a parlar sobre que la Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació promou la creació d'un fons de pensions públic de gestió privada i crea la figura dels plans de pensions d'ocupació simplificats dirigits principalment a pimes i autònoms i que busquen disminuir la complexitat administrativa i la càrrega burocràtica.

4. Davant d'aquests canvis, l'empresa es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació simplificat?
- Sí
 - No
 - No, l'empresa ja considera adient l'instrument de previsió social d'ocupació del que disposa

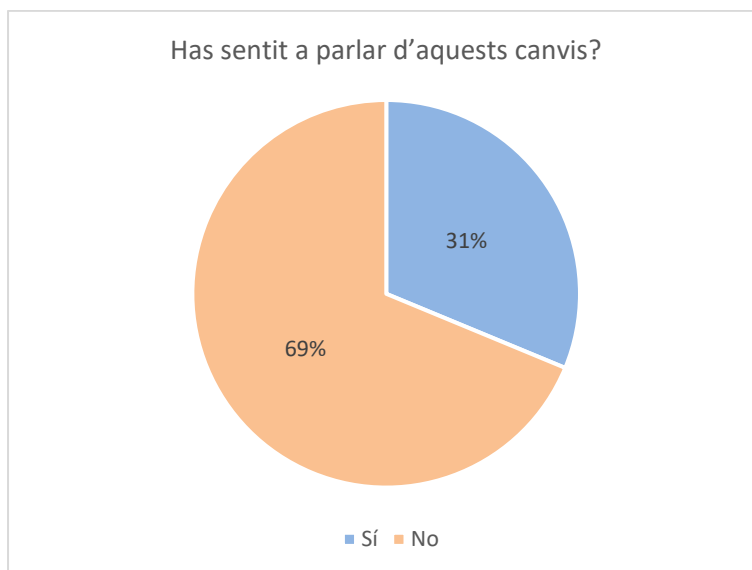


Davant els canvis sobre que la Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació promou la creació d'un fons de pensions públic de gestió privada i crea la figura dels plans de pensions d'ocupació simplificats dirigits principalment a pimes i autònoms i que busquen disminuir la complexitat administrativa i la càrrega burocràtica, la majoria dels directors de RRHH enquestats, el 38% no es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació simplificat i el 56% tampoc s'ho planteja doncs l'empresa ja considera adient l'instrument de previsió social d'ocupació del que disposa, i únicament el 6% sí s'ho planteja.

La Llei 12/2022, de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació inclou referències al sistema de governança dels nous instruments proposats.

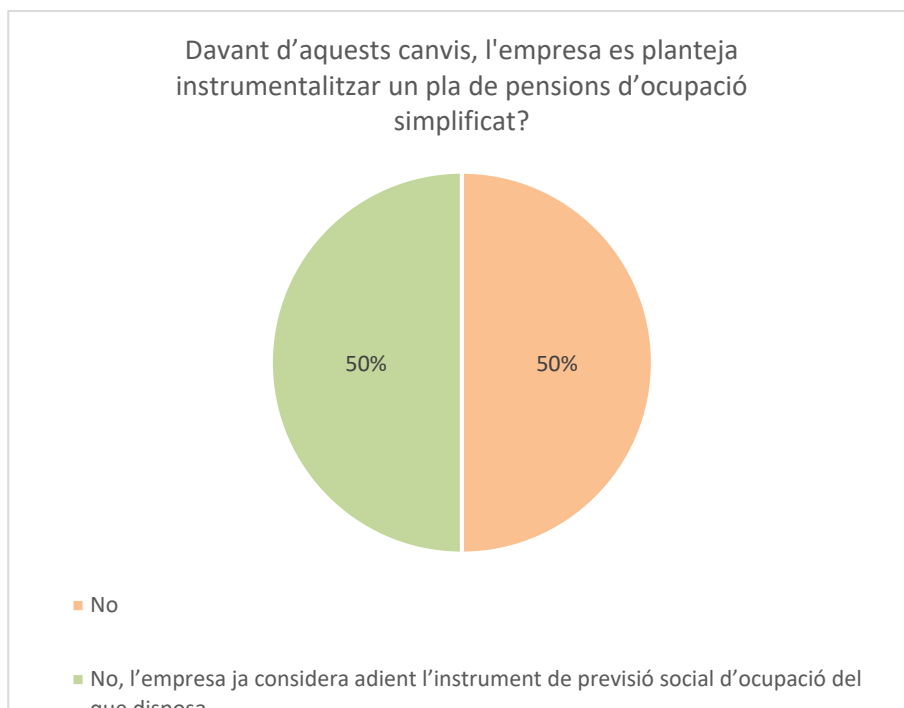
1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?

- a. Sí
- b. No



La majoria la majoria dels directors de RRHH enquestats, el 69%, no ha sentit a parlar sobre la Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació inclou referències al sistema de governança dels nous instruments proposats.

2. Davant d'aquests canvis, l'empresa es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació simplificat?
- Sí
 - No
 - No, l'empresa ja considera adient l'instrument de previsió social d'ocupació del que disposa

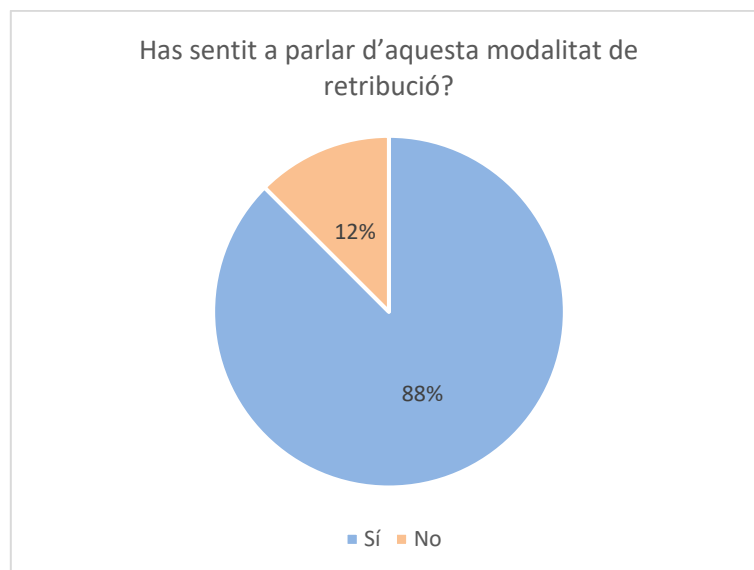


Davant els canvis sobre la Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació inclou referències al sistema de governança dels nous instruments proposats la meitat dels directors de RRHH enquestats no es planteja instrumentalitzar un pla de pensions d'ocupació simplificat i l'altra meitat tampoc s'ho planteja doncs l'empresa ja considera adient l'instrument de previsió social d'ocupació del que disposa.

GRAU DE CONEIXEMENT DELS PLANS DE RETRIBUCIÓ FLEXIBLE

La Retribució Flexible és un tipus de retribució en espècie que permet a l'empleat destinar part del salari al pagament de certs productes, per beneficiar-se d'exempcions d'impostos.

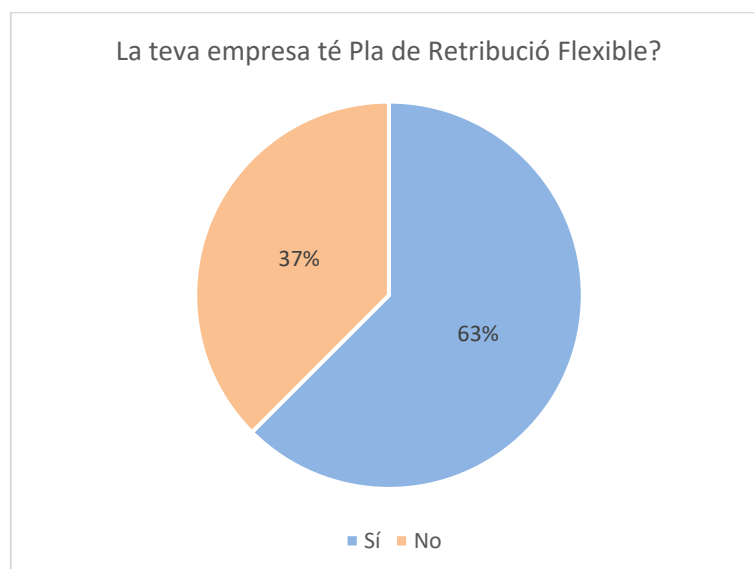
1. Has sentit a parlar d'aquesta modalitat de retribució?
 - a. Sí
 - b. No



La majoria dels directors de RRHH enquestats, el 88%, ha sentit a parlar sobre que la Retribució Flexible és un tipus de retribució en espècie que permet a l'empleat destinar part del salari al pagament de certs productes, per beneficiar-se d'exempcions d'impostos.

2. La teva empresa té Pla de Retribució Flexible ?

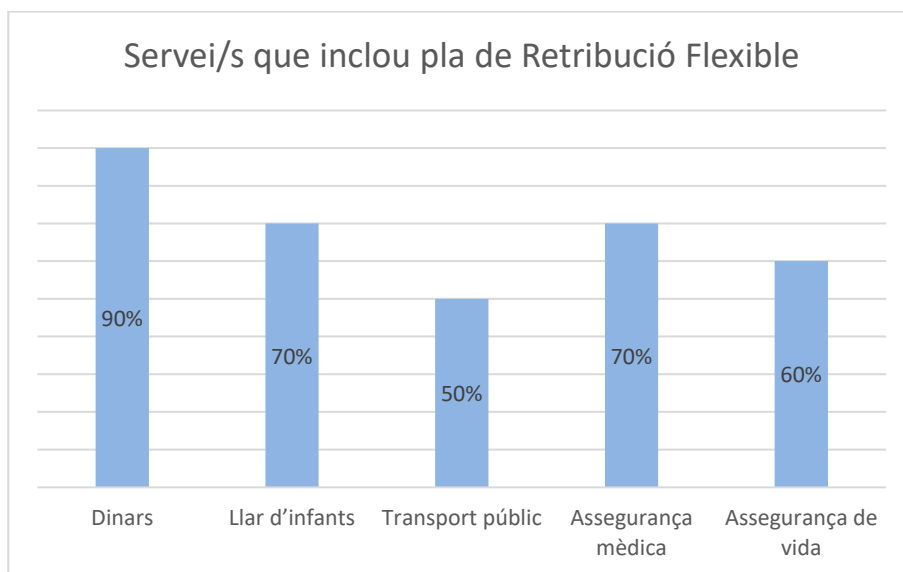
- a. Sí
- b. No



La majoria de les empreses dels directors de RRHH enquestats, el 63%, té pla de retribució flexible.

3. **(Si han respost afirmativament la pregunta 2)** Quins dels següents serveis inclou el Pla de Retribució Flexible de la teva empresa?

- a. Dinars
- b. Llar d'infants
- c. Transport públic
- d. Assegurança mèdica
- e. Assegurança de vida



De les empreses dels directors de RRHH enquestats que tenen pla de retribució flexible, el 63%, indiquen que el Pla inclou com a serveis en un 90% dels casos dinars, en un 70% dels casos per llar d'infants i assegurança mèdica, en un 60% dels casos per assegurança de vida, i en un 50% dels casos per transport públic.

4. **(Si han respost afirmativament la pregunta 2)** Indica les 3 principals raons per les que la teva empresa té Pla de Retribució Flexible:

- a.
- b.
- c.

Algunes de les respostes han estat: "Benefici Social", "Atracció i retenció del talent", "Millora atracció talent", "Millora de competitivitat", "Millorar fiscalitat de certs col·lectius", "Fidelitzar el talent", "Millora retribució global de l'empleat", "Atractiu fiscalment", "Maximitzar net, avantatges fiscals", "Millora fiscalitat", "Atracció talent",

“Pel millor preu de les pòlisses obtingut a nivell col·lectiu”, “No afecta la cotització”, “Pels beneficis fiscals obtinguts”.

5. **(Si han respost afirmativament a la pregunta 1 i negativament la pregunta 2)** Indica les 3 principals raons per les que la teva empresa no té Pla de Retribució Flexible:

- a.
- b.
- c.

Alguns dels motius que han contestat els directors de RRHH que han sentit a parlar del pla de retribució flexible però a la seva empresa no en tenen són: “Perquè no el coneixem”, “Fins ara ha estat necessari”, “El tamany es massa petit”, “Són de poca entitat i els treballadors/res no ho valoren com una gran avantatge”, “Complexitat de gestió. Temps de feina vs valoració del personal”, “Limitacions del salari què es pot aplicar la retribució flexible”.

6. **(Si han respost afirmativament la pregunta 1)** Respecte de la **Retribució Flexible**, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

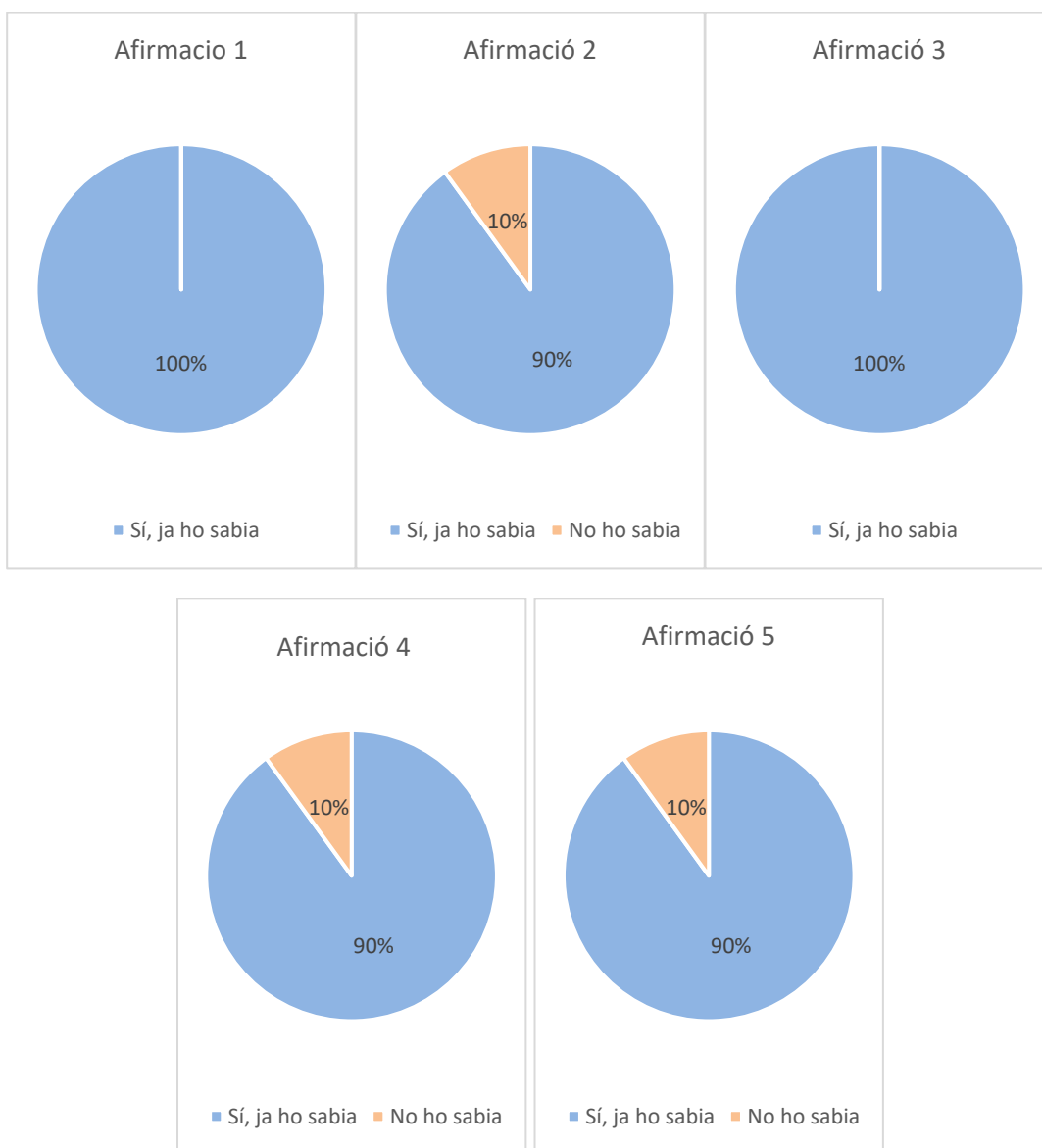
1. La xifra total destinada a Retribució Flexible no podrà superar el 30% de la retribució anual.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
2. No hi haurà un lliurament de diners en metàl·lic perquè l'empleat pugui comprar algun bé, sinó que es tractarà d'obtenir productes de manera gratuïta o per un cost inferior al mercat.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
3. La base de cotització de la nòmina d'un treballador adherit a un pla de retribució flexible no varia. És la mateixa que la d'un treballador que no estigui adherit a aquest pla.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
4. No suposa necessàriament una despesa per a l'empresa.
 - a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

5. És un servei que l'empleat utilitzarà de forma totalment voluntària i l'ús del servei no podrà suposar un cost per a ell.

a. Sí, ja ho sabia

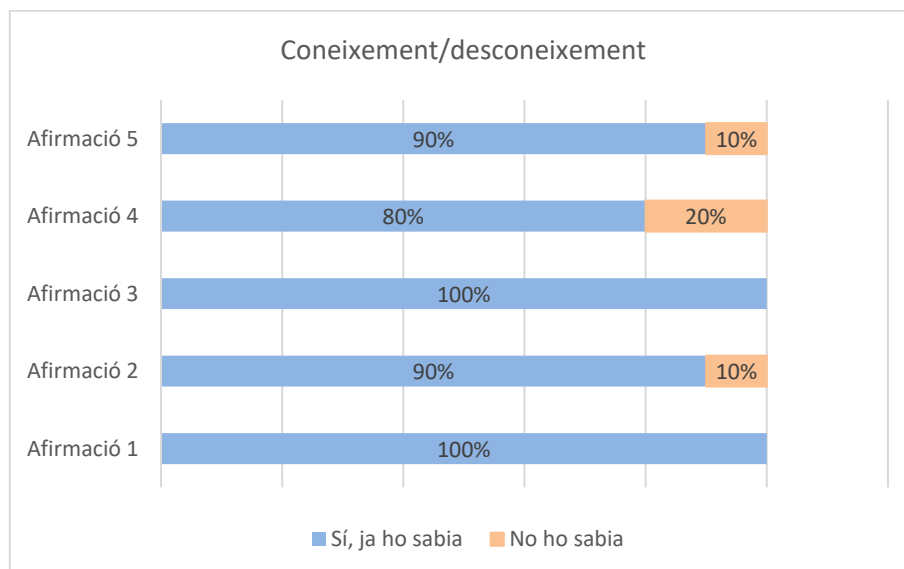
b. No ho sabia



Dels directors de RRHH enquestats, el 88% ha sentit a parlar sobre la Retribució Flexible, i d'aquests:

- La majoria, el 90%, sabia que és un servei que l'empleat utilitzarà de forma totalment voluntària i l'ús del servei no podrà suposar un cost per a ell.

- Tots saben que la xifra total destinada a Retribució Flexible no pot superar el 30% de la retribució anual.
- La majoria, el 90%, sabia que no hi haurà un lliurament de diners en metàl·lic perquè l'empleat pugui comprar algun bé, sinó que es tractarà d'obtenir productes de manera gratuïta o per un cost inferior al mercat.
- Tots saben que la base de cotització de la nòmina d'un treballador adherit a un pla de retribució flexible no varia, és la mateixa que la d'un treballador que no estigui adherit a aquest pla.
- La majoria, el 90%, sabia que no suposa necessàriament una despesa per a l'empresa
- La majoria, el 90%, sabia que és un servei que l'empleat utilitzarà de forma totalment voluntària i l'ús del servei no podrà suposar un cost per a ell.



Dels directors de RRHH enquestats, el 88% ha sentit a parlar sobre la Retribució Flexible, i tots ells saben que la base de cotització de la nòmina d'un treballador adherit a un pla de retribució flexible no varia, és la mateixa que la d'un treballador que no estigui adherit a aquest pla, i que la xifra total destinada a Retribució Flexible no pot superar el 30% de la retribució anual. La majoria, el 90%, sabia que és un servei que l'empleat utilitzarà de forma totalment voluntària i l'ús del servei no podrà suposar un cost per a ell i també que no hi haurà un lliurament de diners en metàl·lic perquè l'empleat pugui comprar algun bé, sinó que es tractarà d'obtenir productes de manera gratuïta o per un cost inferior al mercat mentre que el 80% sabia que no suposa necessàriament una despesa per a l'empresa. En general, es denota una coneixença quasi del 100%.

B.7 FITXA TÈCNICA ENQUESTA COL·LECTIU DE TREBALLADORS

- **UNIVERS**
Empreses amb assalariats amb seu a Catalunya associades a AEDIPE
- **ÀMBIT**
Catalunya
- **RECOLLIDA D'INFORMACIÓ**
Enquesta online
- **DISTRIBUCIÓ DE LA MOSTRA**
Es van realitzar un total de 395 enquestes amb mostreig aleatori simple.
- **ERROR MOSTRAL**
L'error mostral amb un 95% de confiança, partint de criteris de mostreig aleatori simple, per a les dades globals és del $\pm 6,12\%$.
- **DATES**
La recollida de la informació es va realitzar entre el 9 de desembre de 2022 i el 23 de gener de 2023.

B.8 DOCUMENT ENQUESTA COL·LECTIU DE TREBALLADORS



ENQUESTA SOBRE EL DESENVOLUPAMENT DELS INSTRUMENTS DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA DEL SISTEMA D'OCUPACIÓ: QUINA PERCEPCIÓ EN TENEN ELS AGENTS SOCIALS IMPLICATS A CATALUNYA?

COL·LECTIU DE TREBALLADORS

PREGUNTES DE CONTROL

1. On es troba el domicili social de l'empresa?
 - a. Barcelona
 - b. Tarragona
 - c. Lleida
 - d. Girona
2. La teva empresa es considera
 - a. Petita empresa (menys de 49 treballadors)
 - b. Mitjana empresa (entre 50 i 250 treballadors)
 - c. Gran empresa (més de 250 treballadors)
3. A quin sector econòmic pertany l'empresa?
 - a. Sector industrial
 - b. Sector serveis
 - c. Altres.
4. Quina és la teva antiguitat a l'empresa?
 - a. Menys de 3 anys
 - b. Entre 3 i 15 anys
 - c. Més de 15 anys
5. La teva empresa té implementat algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. NS/NC



6. *(Si ha respost afirmativament a la pregunta anterior). Quin instrument? (es pot marcar més d'una opció)*
- a. Pla de pensions d'ocupació d'empresa
 - b. Pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta
 - c. Assegurança col·lectiva
 - d. Pla de previsió social empresarial
 - e. Mutualitat de previsió social empresarial
 - f. NS/NC
 - g. Altres. Si us plau, especifica quins
7. *(Si ha respost a la pregunta anterior les opcions a. o b.). Ets membre de la comissió de control del pla?*
- a. Sí
 - b. No

GRAU DE CONEIXEMENT DELS DIFERENTS INSTRUMENTS DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA D'OCUPACIÓ

1. De quin dels següents instruments de previsió social complementària d'ocupació n'has sentit a parlar? (marcar únicament aquells dels que n'has sentit parlar)
- a. Plans de pensions d'ocupació
 - b. Assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions
 - c. Plans de previsió social empresarial
 - d. EPSV (a Euskadi)
 - e. Mutualitats de previsió social empresarial

(Si han marcat la opció a) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte dels plans de pensions d'ocupació, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

1. L'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
2. Els beneficis fiscals pels treballadors (partípics) consisteixen en un diferiment de la tributació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
3. L'import de les aportacions anuals està limitat per llei.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
4. A més a més de les aportacions del promotor, els partípics també poden fer aportacions voluntàries.

- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
5. A més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels participants.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
6. Les aportacions de l'empresa a favor del participant es consideren, normalment, salari.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
7. La comissió de control dels plans de pensions d'ocupació, amb caràcter general, té una composició paritària de representants del promotor (l'empresa) i dels participants (treballadors).
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
8. A diferència dels plans de pensions d'ocupació, els plans de pensions del sistema individual no tenen comissió de control.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
9. Per conveni col·lectiu (sectorial o d'empresa) es pot establir l'adhesió automàtica dels participants, deixant un període de renúncia per tal de preservar el seu caràcter voluntari i la naturalesa de contracte d'adhesió.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia.

(Si han marcat la opció b) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte de les assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

10. Són compatibles amb l'existència a la mateixa empresa d'un pla de previsió social empresarial o d'un pla de pensions d'ocupació.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
11. Només consoliden els drets si es compleixen una sèrie de condicions (jubilar-se a la mateixa empresa, ...).
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
12. No hi ha límit màxim d'aportació, però tampoc hi ha benefici fiscal.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
13. L'empresa només té beneficis fiscals, per deducció com despesa de les primes satisfetes, si hi ha imputació fiscal als treballadors assegurats.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia



14. Es pot implantar discriminant a part de la plantilla (per categoria o nivell professional, per edat,...).

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

(Si han marcat la opció c) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte dels plans de previsió social empresarial, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

15. L'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

16. Els beneficis fiscals pels treballadors (partíips) consisteixen en un diferiment de la tributació.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

17. L'import de les aportacions anuals, tant dels promotors com dels partíips, està limitat per llei.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

18. A més a més de les aportacions del promotor, els partíips també poden fer aportacions voluntàries.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

19. A més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partíips.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

20. Les aportacions de l'empresa a favor del partíips es consideren, normalment, salari.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

21. Es regeixen pels mateixos principis que els plans de pensions (capitalització individuals, atribució de drets, irrevocabilitat de les aportacions i no discriminació), llevat que, al ser una modalitat d'assegurança, no s'integren a un fons de pensions i no tenen comissió de control.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

22. Al ser un producte d'assegurances, poden garantir un tipus d'interès, que està regulat per llei.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia

(Si han marcat la opció d) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte de les mutualitats de previsió social empresarial, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

23. La Generalitat de Catalunya té la competència exclusiva sobre l'estructura, l'organització i el funcionament de les que tenen àmbit català.

- a. Sí, ja ho sabia
- b. No ho sabia



24. Tenen un funcionament democràtic, a través de la participació dels mutualistes i socis protectors als seus òrgans de govern.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
25. No tenen ànim de lucre.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
26. No tenen intermediaris en la seva gestió.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
27. Actualment no n'hi ha cap d'àmbit català.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
28. A Catalunya, se'n podrien constituir de noves o transformar alguna mutualitat existent per desenvolupar un instrument mutualista de previsió social complementària a Catalunya.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
29. A Euskadi, dins les competències del govern basc, el reconeixement de les hisendes forals i el sistema de finançament basat en el concert econòmic, tenen una forta implantació en forma d'entitats de previsió social voluntària (EPSV).
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia
30. A la recomanació setzena del Pacte de Toledo (2020) es reconeix la necessitat de desenvolupar les mutualitats de previsió social com instrument sense ànim de lucre.
- Sí, ja ho sabia
 - No ho sabia

GRAU D'INTERÈS EN LA IMPLANTACIÓ DE LA PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA D'OCUPACIÓ

1. Consideres convenient que la teva empresa implementi instruments de previsió social complementària d'ocupació?
- Ja en té
 - Sí
 - No. Per què?.....



2. (Si han respost afirmativament la pregunta 1) Quin dels següents instruments seria la teva opció preferent? (marcar només una opció)
 - a. Pla de pensions
 - b. Assegurança col·lectiva que instrumenti compromisos per pensions
 - c. Mutualitat de previsió social
 - d. Pla de previsió social empresarial

3. Consideres que la implantació d'instruments de previsió social complementària d'ocupació a través dels convenis col·lectius d'àmbit sectorial és una via per desenvolupar la previsió social complementària?
 - a. Sí
 - b. No

4. Consideres convenient que, per llei, la teva empresa estigui obligada a incorporar instruments de previsió social complementària d'ocupació?
 - a. Sí
 - b. No

5. Penses que és bo fomentar l'estalvi a mig - llarg termini a través d'estímul fiscal als instruments de previsió social complementària d'ocupació?
 - a. Sí
 - b. No

6. A l'incorporar-te a l'empresa, vas preguntar o et van informar si l'empresa tenia implementat algun producte de previsió social complementària d'ocupació?
 - a. Sí
 - b. No

GRAU DE CONEIXEMENTS DELS RECENTS CANVIS NORMATIUS

Als pressupostos generals de l'estat 2021 es van modificar els límits de les aportacions als plans de pensions, disminuint-los en els individuals i augmentant-los en els d'ocupació, desplaçant així els avantatges fiscals dels individuals als d'ocupació.

1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?
 - a. Sí



- b. No
- 2. Davant d'aquests canvis, trobaries interessant que la teva empresa implementi un pla de pensions d'ocupació?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No, l'empresa ja disposa d'un pla de pensions d'ocupació

La Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació promou la creació d'un fons de pensions públic de gestió privada i la creació crea la figura dels plans de pensions d'ocupació simplificats dirigits principalment a pimes i autònoms i que busquen disminuir la complexitat administrativa i la càrrega burocràtica.

- 1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?
 - a. Sí
 - b. No
- 2. Davant d'aquests canvis, trobaries interesant que la teva empresa instrumentalitzi un pla de pensions d'ocupació simplificat?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No, perquè ja estic satisfet amb l'actual instrument

La Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació inclou referències al sistema de governança dels nous instruments proposats.

- 1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?
 - a. Sí
 - b. No

GRAU DE CONEIXEMENT DELS PLANS DE RETRIBUCIÓ FLEXIBLE

La Retribució Flexible és un tipus de retribució en espècie que permet a l'empleat destinar part del salari al pagament de certs productes, per beneficiar-se d'exempcions d'impostos.

- 1. Has sentit a parlar d'aquesta modalitat de retribució?



- a. Sí
 - b. No
2. La teva empresa te Pla de Retribució Flexible ?
- a. Sí
 - b. No
3. (Si han respost afirmativament la pregunta 2) Quins dels següents serveis inclou el Pla de Retribució Flexible de la teva empresa?
- a. Dinars
 - b. Llar d'infants
 - c. Transport públic
 - d. Assegurança mèdica
 - e. Assegurança de vida
4. (Si han respost afirmativament la pregunta 2) Quins dels següents serveis has triat tu?
- a. Dinars
 - b. Llar d'infants
 - c. Transport públic
 - d. Assegurança mèdica
 - e. Assegurança de vida
5. (Si han respost negativament la pregunta 2) T'agradaria que la teva empresa tingués un Pla de Retribució Flexible?
- a. Sí
 - b. No
6. (Si han respost afirmativament la pregunta 5) Quins dels següents serveis triaries?
- a. Dinars
 - b. Llar d'infants
 - c. Transport públic
 - d. Assegurança mèdica
 - e. Assegurança de vida

B.9 RESULTATS ENQUESTA COL·LECTIU DE TREBALLADORS

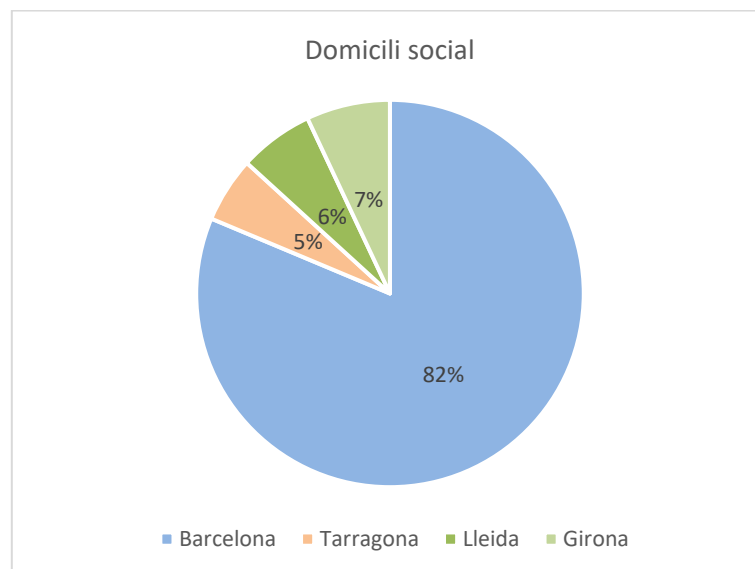
ENQUESTA SOBRE EL DESENVOLUPAMENT DELS INSTRUMENTS DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA DEL SISTEMA D'OCUPACIÓ: QUINA PERCEPCIÓ EN TENEN ELS AGENTS SOCIALS IMPLICATS A CATALUNYA?

COL·LECTIU DE TREBALLADORS

PREGUNTES DE CONTROL

1. On es troba el domicili social de l'empresa?

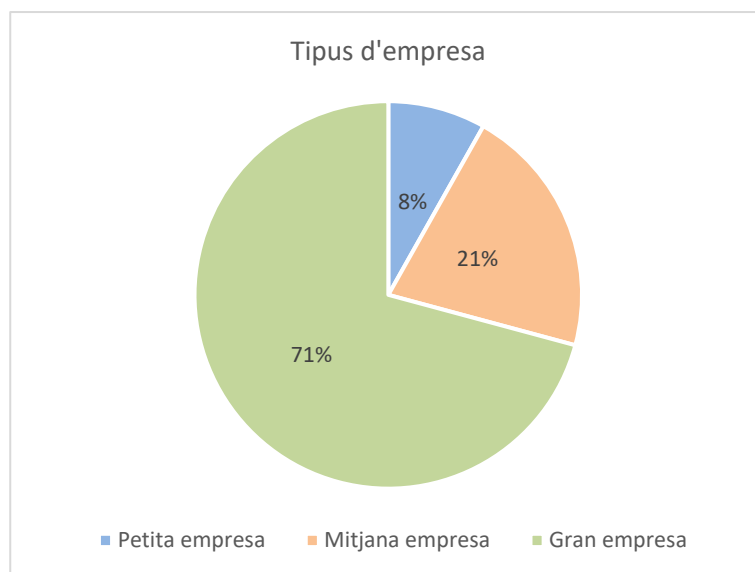
- a. Barcelona
- b. Tarragona
- c. Lleida
- d. Girona



La majoria de treballadors enquestats, el 82%, treballa en una empresa amb domicili a Barcelona, el 7% a Girona, el 6% a Lleida i el 5% a Tarragona. Aquests percentatges són els esperats en consonància amb l'aleatorietat del mostreig i la distribució geogràfica de les empreses a on treballen els directors.

2. La teva empresa es considera

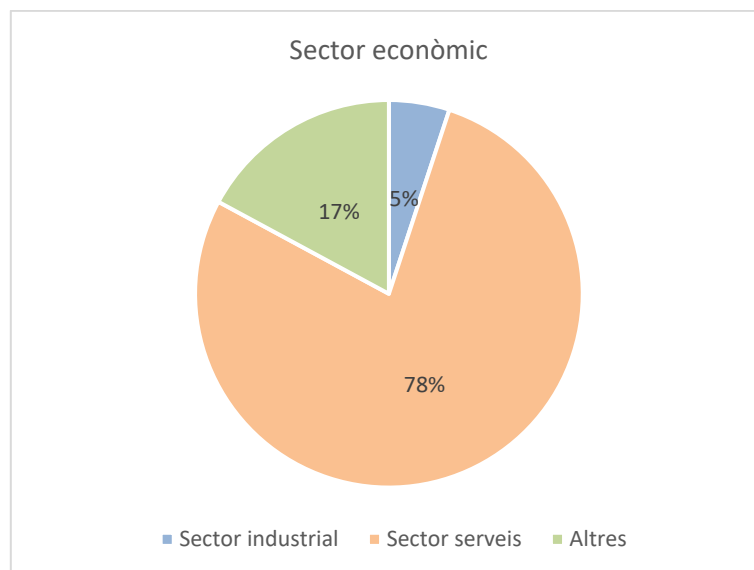
- a. Petita empresa (menys de 49 treballadors)
- b. Mitjana empresa (entre 50 i 250 treballadors)
- c. Gran empresa (més de 250 treballadors)



El 71% dels treballadors enquestats pertany a grans empreses (de més de 250 treballadors), el 21% a mitjanes empreses (d'entre 50 i 250 treballadors) i, en minoria, el 8% a petites (de menys de 49 treballadors).

3. A quin sector econòmic pertany l'empresa?

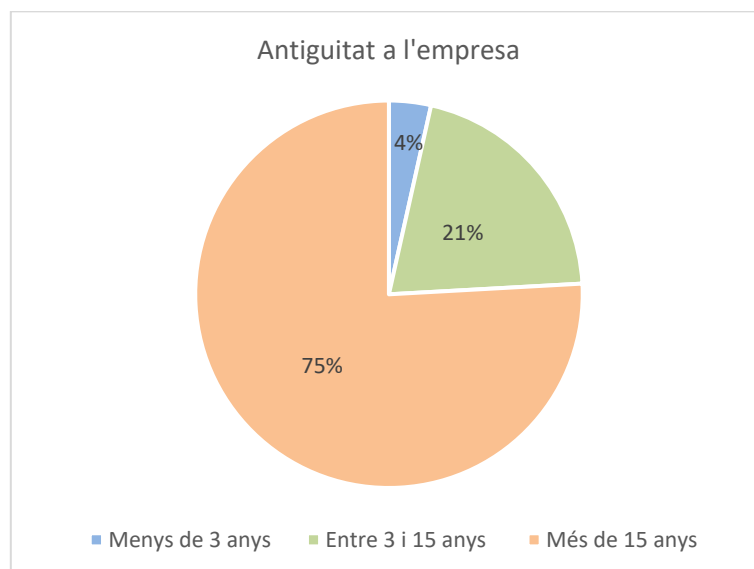
- a. Sector industrial
- b. Sector serveis
- c. Altres.



La majoria de treballadors enquestats, el 78%, pertany a empreses del sector serveis, el 5% al sector industrial i el 17% a altres sectors.

4. Quina és la teva antiguitat a l'empresa?

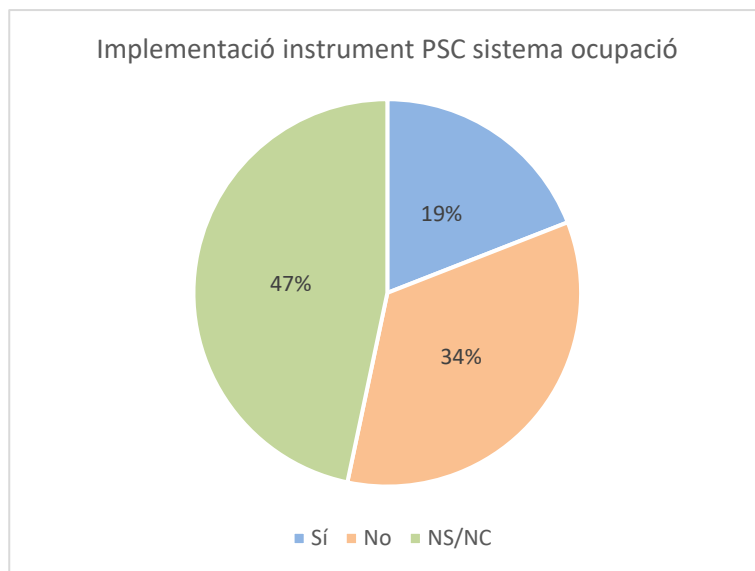
- Menys de 3 anys
- Entre 3 i 15 anys
- Més de 15 anys



El 75% dels treballadors enquestats té una antiguitat a l'empresa de més de 15 anys, el 21% entre 3 i 15 anys i únicament el 4% menys de 3 anys.

5. La teva empresa té implementat algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació?

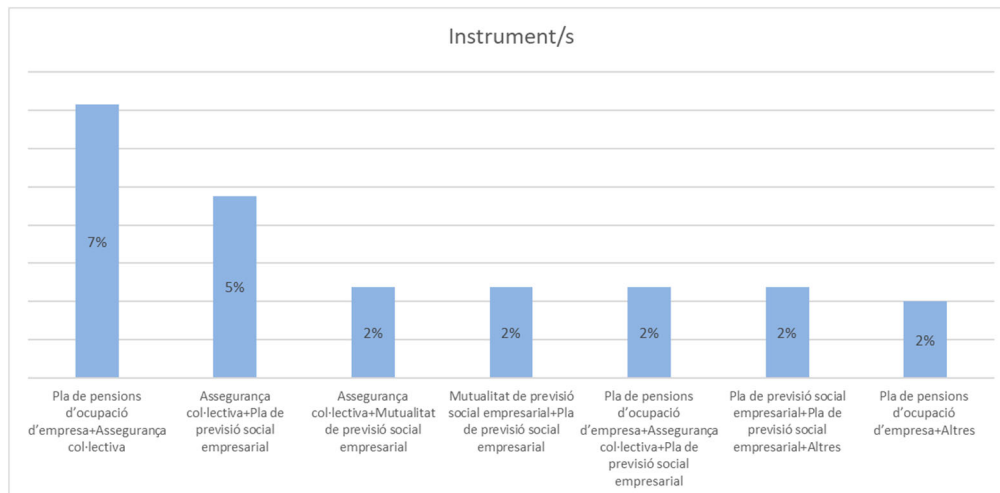
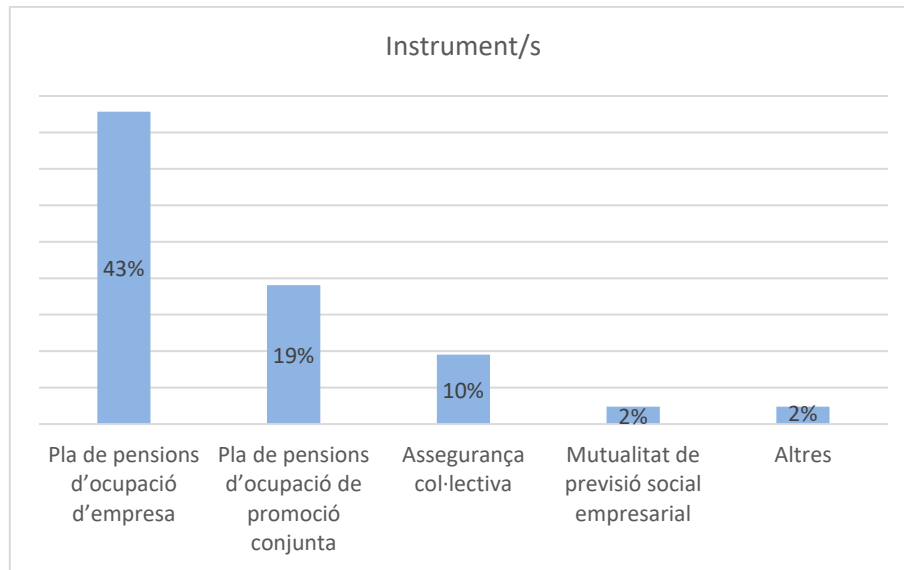
- a. Sí
- b. No
- c. NS/NC



Dels treballadors enquestats, un percentatge elevat, el 47%, no sap o no contesta si la seva empresa té reconegut algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació. Del 53% restant, només el 19% en té algun implementat en la seva empresa.

6. **(Si ha respost afirmativament a la pregunta anterior).** Quin instrument? (es pot marcar més d'una opció)

- a. Pla de pensions d'ocupació d'empresa
- b. Pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta
- c. Assegurança col·lectiva
- d. Pla de previsió social empresarial
- e. Mutualitat de previsió social empresarial
- f. NS/NC
- g. Altres. Si us plau, especifica quins

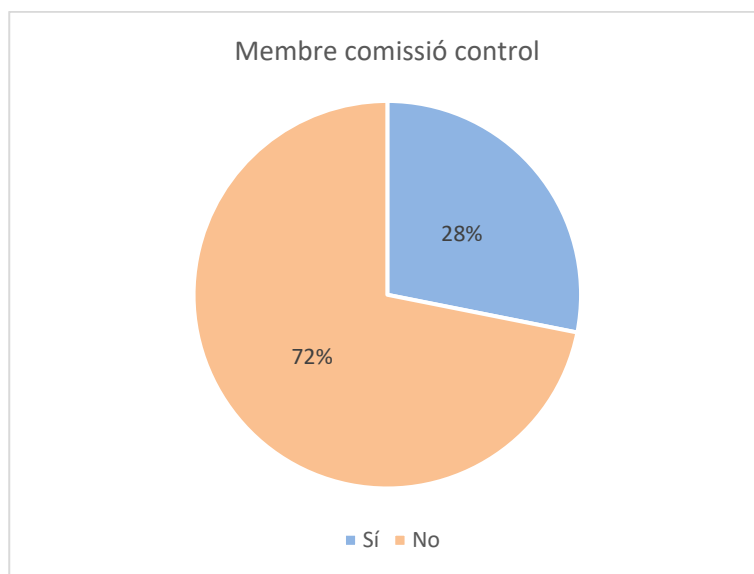


Dels treballadors enquestats, el 19% té implementat algun instrument de previsió social complementària del sistema d'ocupació a la seva empresa, i d'aquests:

- El 76% tenen un sol instrument, que són: un 43% pla de pensions d'ocupació d'empresa; un 19% pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta; un 10% assegurança col·lectiva; un 2% mutualitat de previsió social empresarial i un 2% altres instruments
- El 24% tenen més d'un instrument implementat, que són: un 7% pla de pensions d'ocupació d'empresa i assegurança col·lectiva; un 5% assegurança col·lectiva i pla de previsió social empresarial; un 2% assegurança col·lectiva i mutualitat de previsió social empresarial; un 2% mutualitat de previsió social empresarial i pla de previsió social empresarial; un 2% pla de pensions d'ocupació d'empresa i pla de previsió social empresarial; un 2% pla de pensions d'ocupació d'empresa, assegurança col·lectiva i pla de previsió social empresarial; un 2% pla de pensions

d'ocupació d'empresa, pla de previsió social empresarial i altres instruments, i un 2% pla de pensions d'ocupació d'empresa i altres instruments.

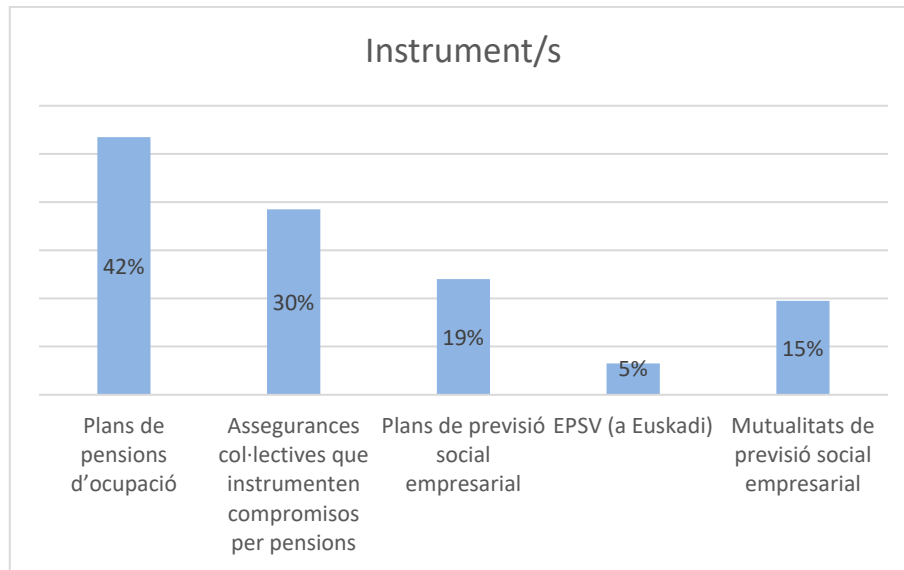
7. **(Si ha respost a la pregunta anterior les opcions a. o b.)**. Ets membre de la comissió de control del pla?
- a. Sí
 - b. No



Dels treballadors enquestats, un 76% té pla de pensions d'ocupació d'empresa o pla de pensions d'ocupació de promoció conjunta a la seva empresa, i d'aquests la majoria, el 72%, ha contestat que no era membre de la comissió de control del pla.

GRAU DE CONEIXEMENT DELS DIFERENTS INSTRUMENTS DE PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA D'OCUPACIÓ

3. De quin dels següents instruments de previsió social complementària d'ocupació n'has sentit a parlar? (marcar únicament aquells dels que n'has sentit parlar)
- a. Plans de pensions d'ocupació
 - b. Assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions
 - c. Plans de previsió social empresarial
 - d. EPSV (a Euskadi)
 - e. Mutualitats de previsió social empresarial

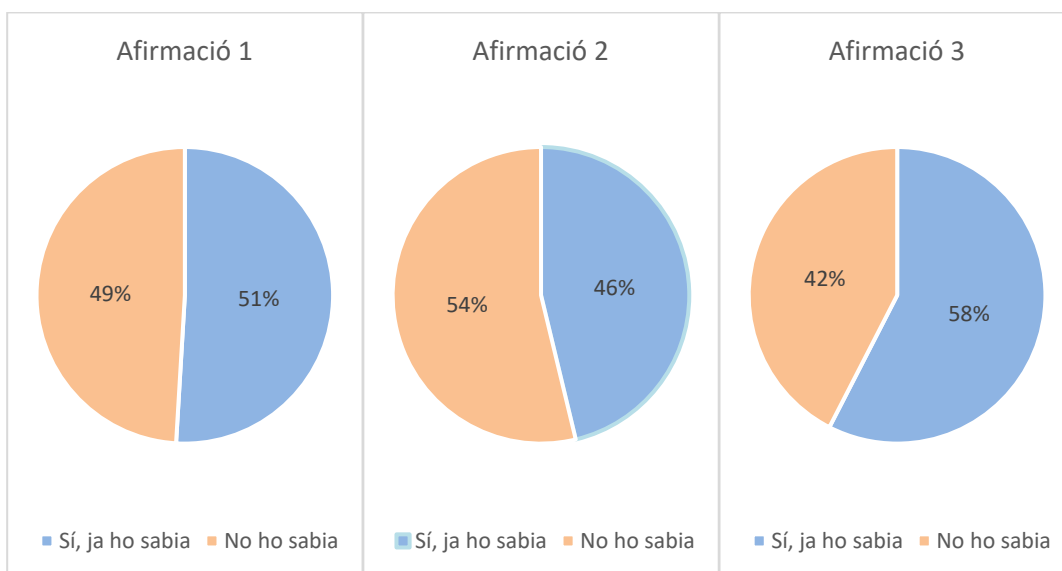


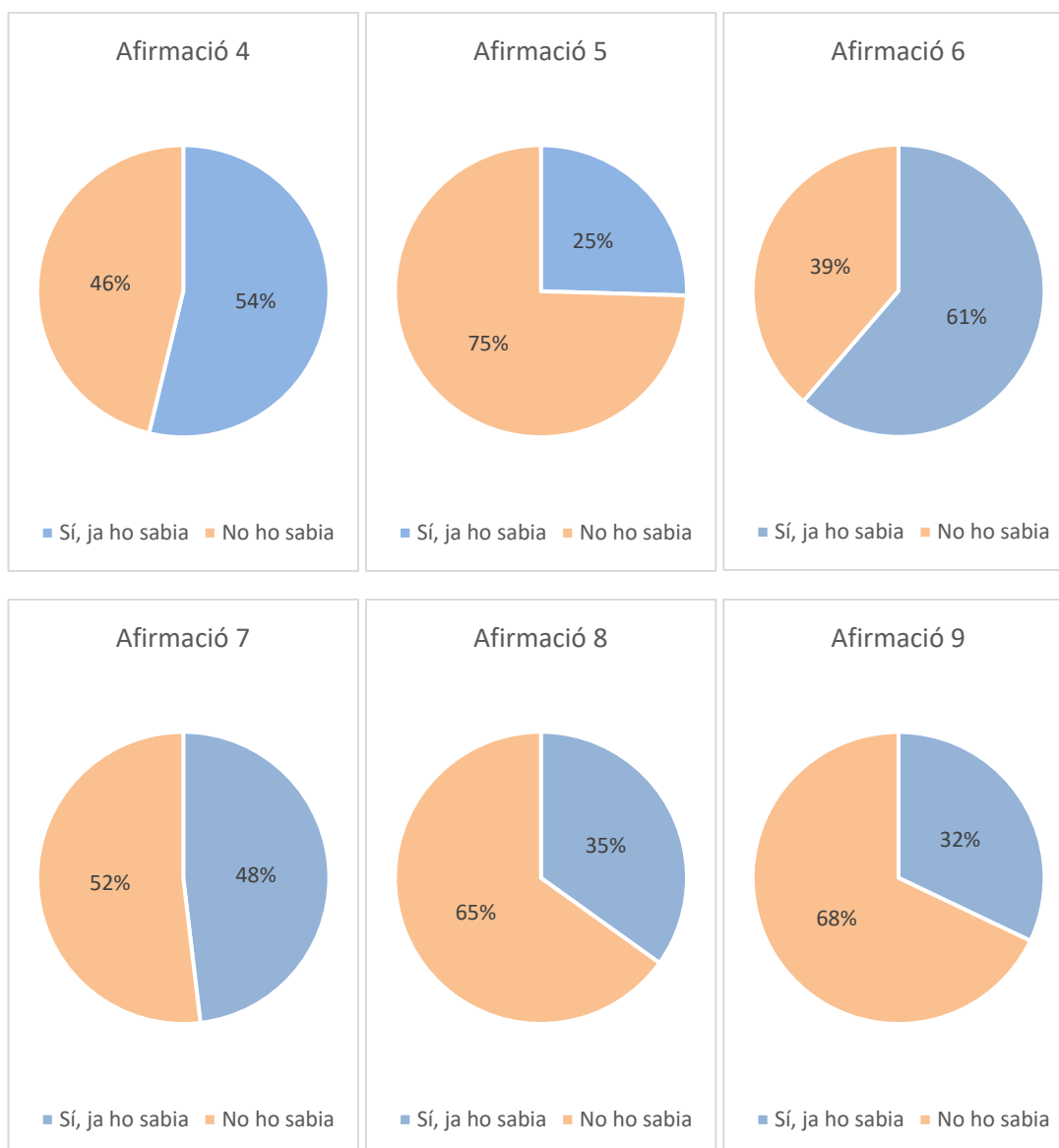
Dels treballadors enquestats, el 42% ha sentit a parlar dels plans de pensions d'ocupació, el 30% ha sentit a parlar de les assegurances col·lectives que instrumenten compromisos per pensions i el 19% ha sentit a parlar dels plans de previsió social empresarial. Amb percentatges més petits, el 15% dels treballadors enquestats ha sentit a parlar de les mutuàlitats de previsió social empresarial i un 5% de les EPSV a Euskadi.

(Si han marcat la opció a) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte dels **plans de pensions d'ocupació**, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

1. L'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
2. Els beneficis fiscals pels treballadors (partícpis) consisteixen en un diferiment de la tributació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
3. L'import de les aportacions anuals està limitat per llei.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
4. A més a més de les aportacions del promotor, els partícpis també poden fer aportacions voluntàries.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
5. A més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícpis.

- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
6. Les aportacions de l'empresa a favor del partícip es consideren, normalment, salari.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
7. La comissió de control dels plans de pensions d'ocupació, amb caràcter general, té una composició paritària de representants del promotor (l'empresa) i dels partícips (treballadors).
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
8. A diferència dels plans de pensions d'ocupació, els plans de pensions del sistema individual no tenen comissió de control.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
9. Per conveni col·lectiu (sectorial o d'empresa) es pot establir l'adhesió automàtica dels partícips, deixant un període de renúncia per tal de preservar el seu caràcter voluntari i la naturalesa de contracte d'adhesió.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia.

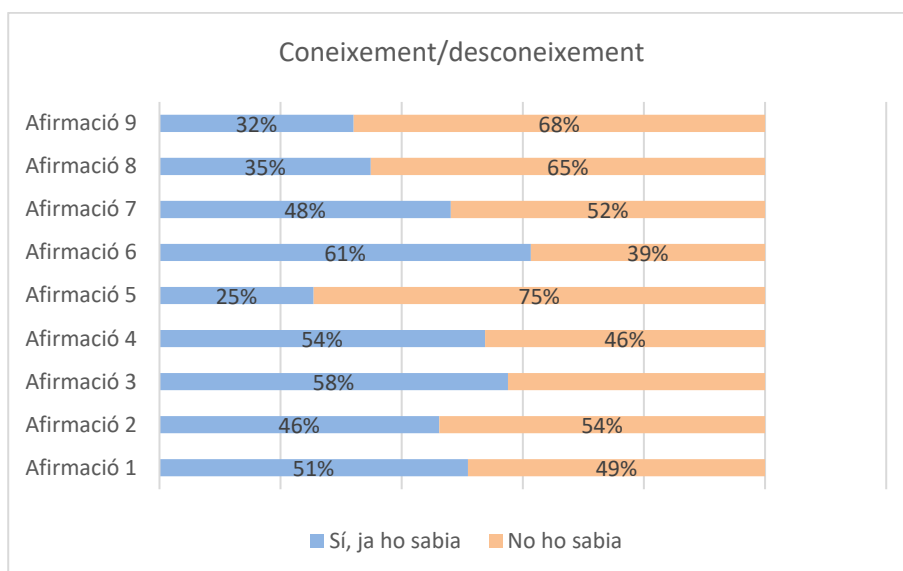




Dels treballadors enquestats, el 42% ha sentit a parlar dels plans de pensions d'ocupació, i d'aquests:

- Aproximadament la meitat sabia que l'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la implementació dels plans de pensions d'ocupació.
- Aproximadament la meitat, el 54%, sabia que els beneficis fiscals dels plans de pensions d'ocupació pels treballadors (partícips) consisteixen en un diferiment de la tributació.
- Una mica més de la meitat, el 58%, sabia que l'import de les aportacions anuals als plans de pensions d'ocupació està limitat per llei.

- Una mica més de la meitat, el 54%, sabia que a més a més de les aportacions del promotor, els participants dels plans de pensions d'ocupació també poden fer aportacions voluntàries.
- La majoria, el 75%, no sabia que a més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels participants en els plans de pensions d'ocupació.
- Més de la meitat, el 61%, sabia que les aportacions de l'empresa a favor del treballador en els plans de pensions d'ocupació es consideren, normalment, salari.
- Una mica menys de la meitat, el 48%, sabia que la comissió de control dels plans de pensions d'ocupació, amb caràcter general, té una composició paritària de representants del promotor (l'empresa) i dels participants (treballadors).
- Únicament el 35% sabia a diferència dels plans de pensions d'ocupació, els plans de pensions del sistema individual no tenen comissió de control.
- Únicament el 32% sabia que per conveni col·lectiu (sectorial o d'empresa) es pot establir l'adhesió automàtica dels participants, deixant un període de renúncia per tal de preservar el seu caràcter voluntari i la naturalesa de contracte d'adhesió.

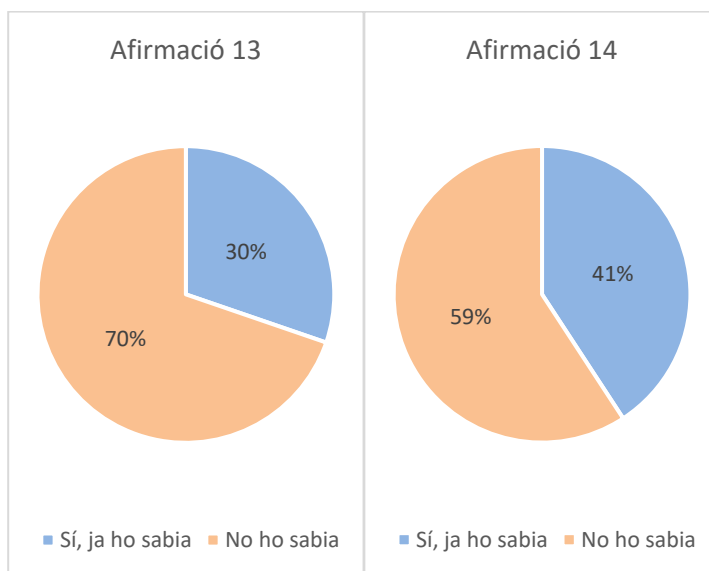
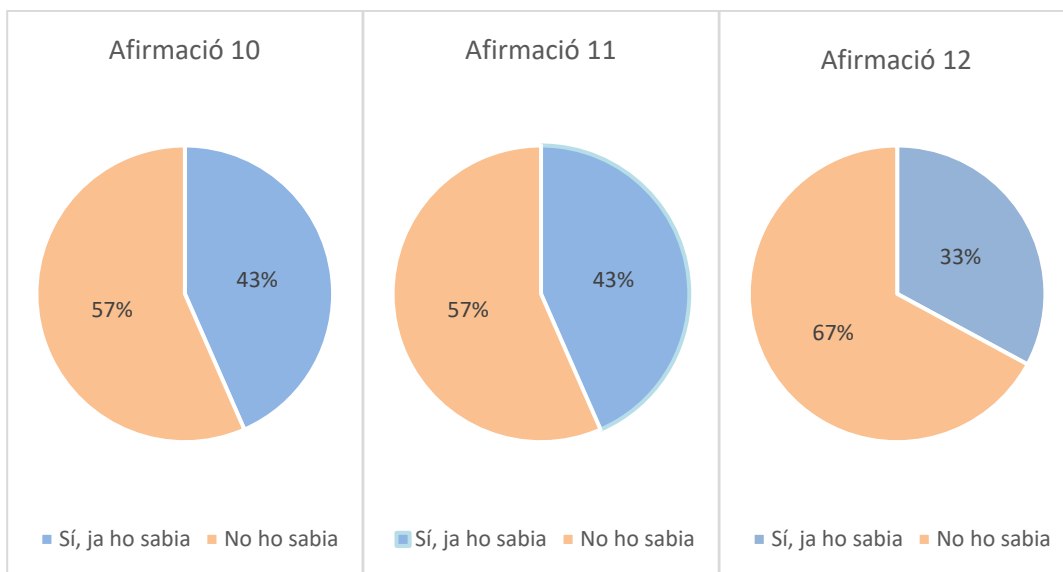


Dels treballadors enquestats, el 42% ha sentit a parlar dels plans de pensions d'ocupació, i l'afirmació que més percentatge de treballadors sabia, el 61%, és que les aportacions de l'empresa a favor del treballador en els plans de pensions d'ocupació es consideren, normalment, salari. La que menys, únicament el 25%, és que a més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels

participis en els plans de pensions d'ocupació. La resta d'afirmacions estan per sota del 50%, el que denota una certa desconexió de les característiques dels plans de pensions d'ocupació.

(Si han marcat la opció b) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte de les **assegurances col·lectives** que instrumenten compromisos per pensions, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

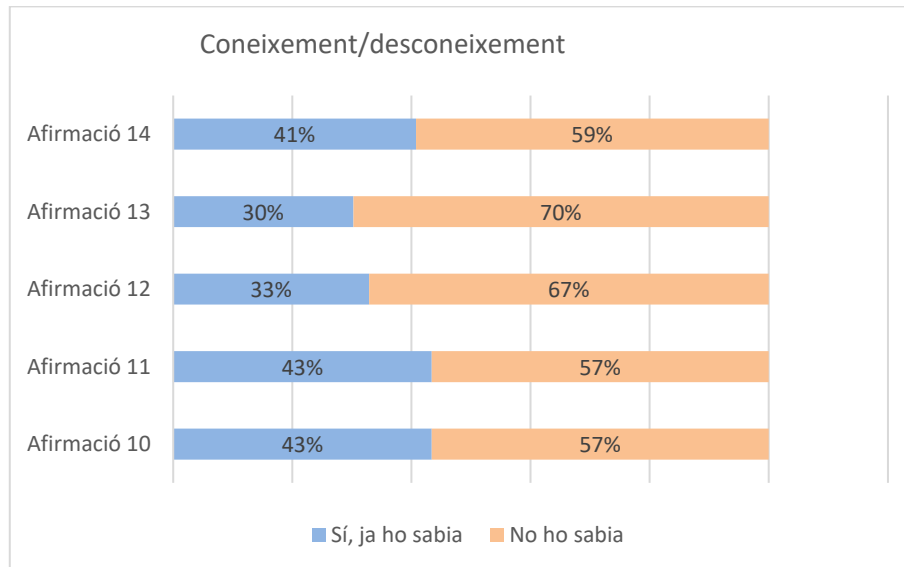
10. Són compatibles amb l'existència a la mateixa empresa d'un pla de previsió social empresarial o d'un pla de pensions d'ocupació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
11. Només consoliden els drets si es compleixen una sèrie de condicions (jubilar-se a la mateixa empresa, ...).
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
12. No hi ha límit màxim d'aportació, però tampoc hi ha benefici fiscal.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
13. L'empresa només té beneficis fiscals, per deducció com despesa de les primes satisfetes, si hi ha imputació fiscal als treballadors assegurats.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
14. Es pot implantar discriminant a part de la plantilla (per categoria o nivell professional, per edat,...).
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia



Dels treballadors enquestats, el 30% ha sentit a parlar de les assegurances col·lectives, i d'aquests:

- Una menys de la meitat, el 43%, sabia que són compatibles amb l'existència a la mateixa empresa d'un pla de previsió social empresarial o d'un pla de pensions d'ocupació.
- Una menys de la meitat, el 43%, sabia que només consoliden els drets si es compleixen una sèrie de condicions (jubilar-se a la mateixa empresa, ...).
- Únicament el 33% sabia que no hi ha límit màxim d'aportació, però tampoc hi ha benefici fiscal.

- Únicament el 30% sabia que l'empresa només té beneficis fiscals, per deducció com despesa de les primes satisfetes, si hi ha imputació fiscal als treballadors assegurats.
- La majoria, el 59%, ha contestat que sabia que es pot implantar discriminant a part de la plantilla (per categoria o nivell professional, per edat,...).

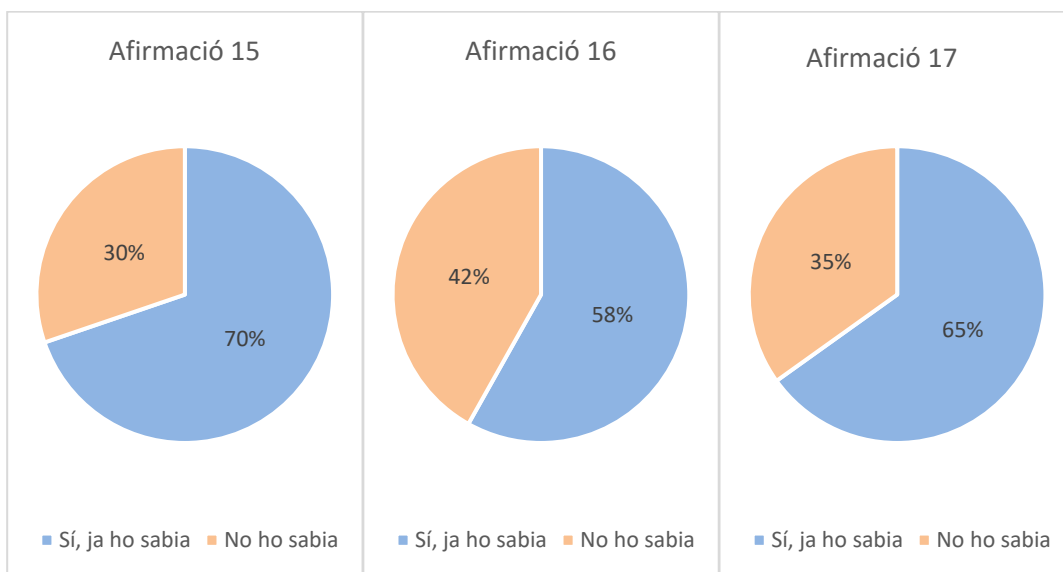


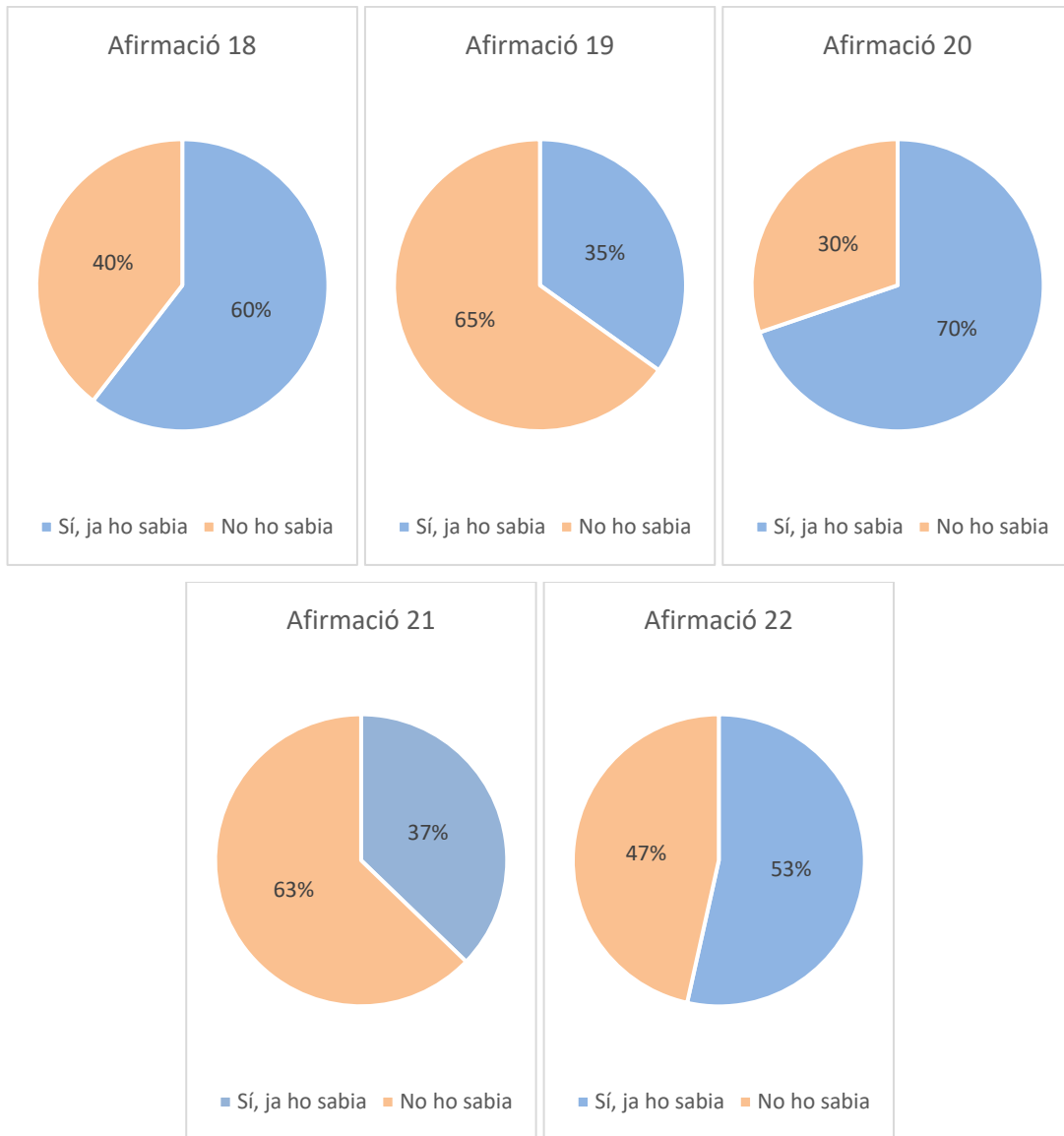
Dels treballadors enquestats, el 30% ha sentit a parlar de les assegurances col·lectives, i totes les afirmacions sobre les assegurances tenen un percentatge de coneixença inferior al 50%, denotant un cert grau de desinformació. L'afirmació menys coneguda ha estat que l'empresa només té beneficis fiscals, per deducció com despesa de les primes satisfetes, si hi ha imputació fiscal als treballadors assegurats, coneguda únicament pel 30% dels treballadors.

(Si han marcat la opció c) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte dels **plans de previsió social empresarial**, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

15. L'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
16. Els beneficis fiscals pels treballadors (partícips) consisteixen en un diferiment de la tributació.
 - a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
17. L'import de les aportacions anuals, tant dels promotors com dels partícips, està limitat per llei.

- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
18. A més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
19. A més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
20. Les aportacions de l'empresa a favor del partícips es consideren, normalment, salari.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
21. Es regeixen pels mateixos principis que els plans de pensions (capitalització individuals, atribució de drets, irrevocabilitat de les aportacions i no discriminació), llevat que, al ser una modalitat d'assegurança, no s'integren a un fons de pensions i no tenen comissió de control.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
22. Al ser un producte d'assegurances, poden garantir un tipus d'interès, que està regulat per llei.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia

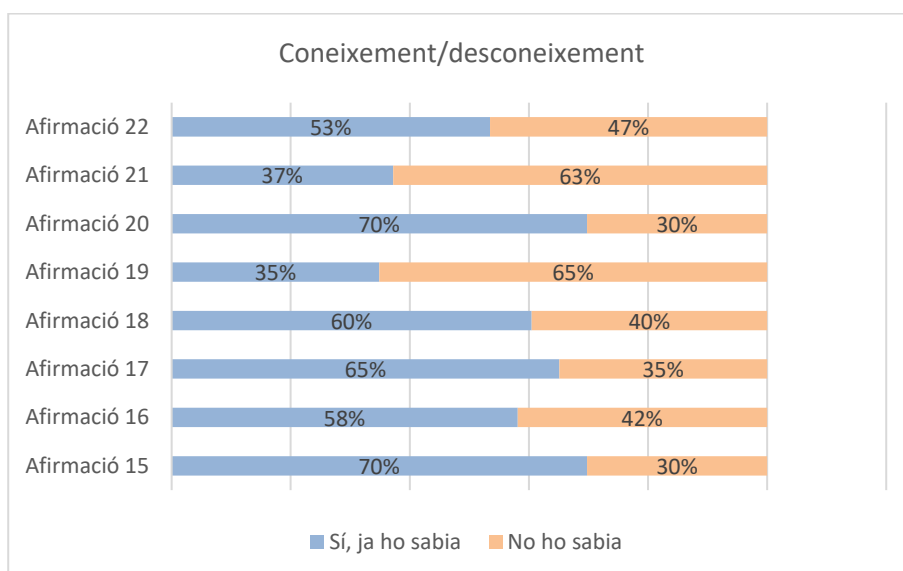




Dels treballadors enquestats, el 19% ha sentit a parlar dels plans de previsió social empresarial, i d'aquests:

- La majoria, el 70%, ha contestat que sabia que l'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació.
- La majoria, el 58%, ha contestat que sabia els beneficis fiscals pels treballadors consisteixen en un diferiment de la tributació.
- La majoria, el 65%, ha contestat que sabia l'import de les aportacions anuals, tant dels promotors com dels partícips, està limitat per llei.
- La majoria, el 60%, ha contestat que sabia que a més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries.

- Únicament el 35% sabia que a més a més de les aportacions del promotor, poden establir-se aportacions obligatòries dels partícips
- La majoria, el 70%, ha contestat que sabia que les aportacions de l'empresa a favor dels treballadors es consideren, normalment, salari.
- Únicament el 37% ha contestat que sabia que sabia que es regeixen pels mateixos principis que els plans de pensions (capitalització individual, atribució de drets, irrevocabilitat de les aportacions i no discriminació), llevat que, al ser una modalitat d'assegurança, no s'integren a un fons de pensions i no tenen comissió de control.
- Aproximadament la meitat, el 53%, ha contestat que sabia que al ser un producte d'assegurances, poden garantir un tipus d'interès, que està regulat per llei.

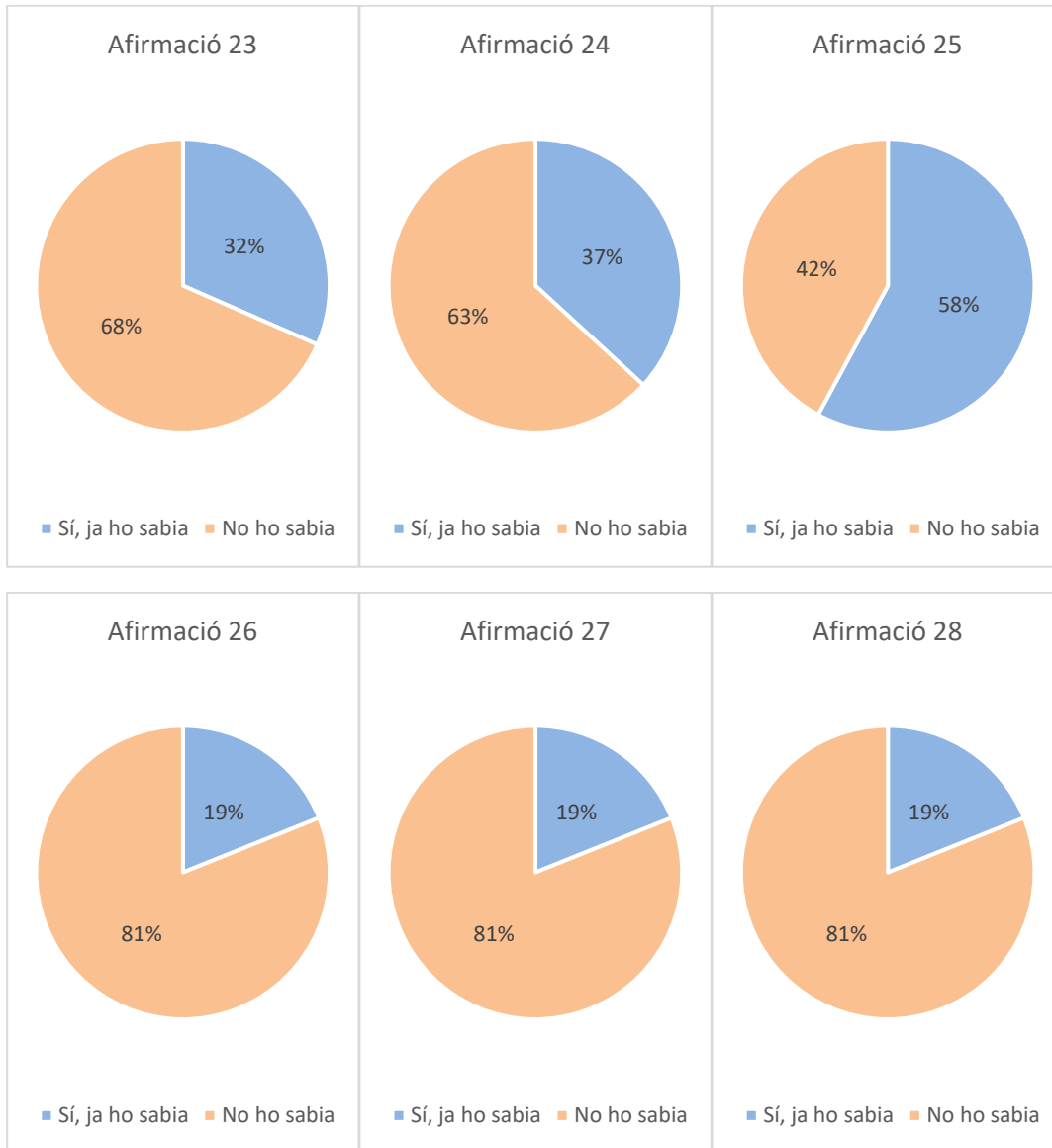


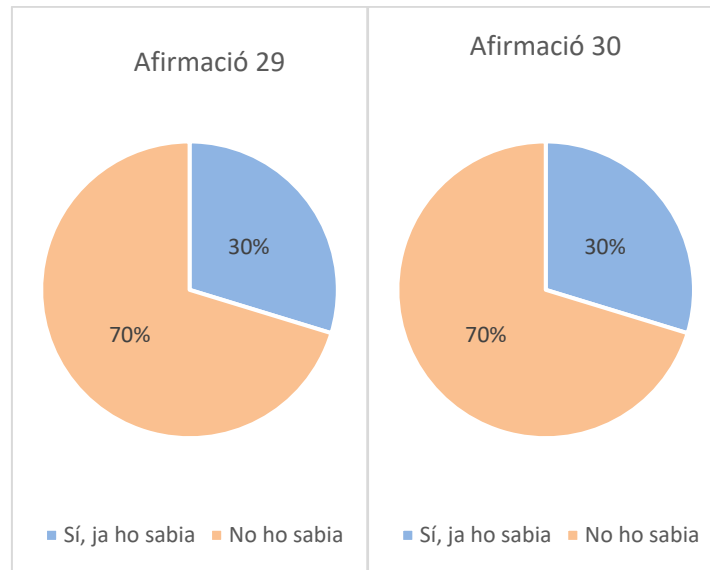
Dels treballadors enquestats, el 19% ha sentit a parlar dels plans de previsió social empresarial, i el 70% d'ells saben que l'empresa (promotor) n'obté beneficis fiscals amb la seva implementació i que les aportacions de l'empresa a favor dels treballadors es consideren, normalment, salari. També més de la meitat saben que els beneficis fiscals pels treballadors consisteixen en un diferiment de la tributació, que l'import de les aportacions anuals, tant dels promotors com dels partícips, està limitat per llei, que a més a més de les aportacions del promotor, els partícips també poden fer aportacions voluntàries i que al ser un producte d'assegurances, poden garantir un tipus d'interès, que està regulat per llei.

(Si han marcat la opció e) de la pregunta 1. d'aquest bloc) Respecte de les **mutualitats de previsió social empresarial**, contesta segons el teu coneixement/desconeixement de les següents afirmacions:

23. La Generalitat de Catalunya té la competència exclusiva sobre l'estructura, l'organització i el funcionament de les que tenen àmbit català.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
24. Tenen un funcionament democràtic, a través de la participació dels mutualistes i socis protectors als seus òrgans de govern.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
25. No tenen ànim de lucre.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
26. No tenen intermediaris en la seva gestió.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
27. Actualment no n'hi ha cap d'àmbit català.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
28. A Catalunya, se'n podrien constituir de noves o transformar alguna mutualitat existent per desenvolupar un instrument mutualista de previsió social complementària a Catalunya.
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
29. A Euskadi, dins les competències del govern basc, el reconeixement de les hisendes forals i el sistema de finançament basat en el concert econòmic, tenen una forta implantació en forma d'entitats de previsió social voluntària (EPSV).
- a. Sí, ja ho sabia
 - b. No ho sabia
30. A la recomanació setzena del Pacte de Toledo (2020) es reconeix la necessitat de desenvolupar les mutualitats de previsió social com instrument sense ànim de lucre.
- a. Sí, ja ho sabia

b. No ho sabia

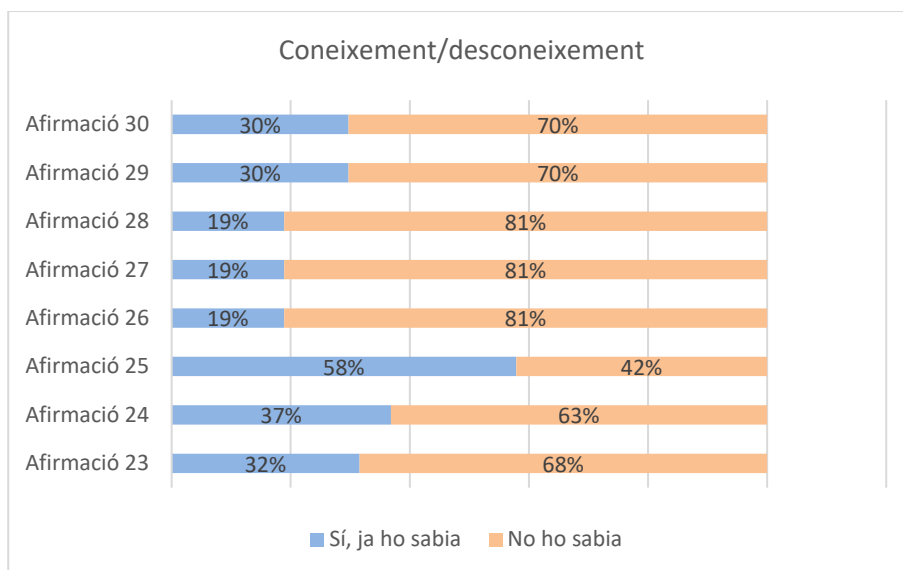




Dels treballadors enquestat, el 15% ha sentit a parlar de les mutualitats de previsió social empresarial, i d'aquests:

- La majoria, un 68%, han contestat que no saben que la Generalitat de Catalunya té la competència exclusiva sobre l'estructura, l'organització i el funcionament de les que tenen àmbit català.
- La majoria, un 68%, han contestat que no saben que tenen un funcionament democràtic a través de la participació dels mutualistes i socis protectors als seus òrgans de govern.
- La majoria, un 58%, han contestat que saben que no tenen ànim de lucre.
- La majoria, un 81%, han contestat que no saben que no tenen intermediaris en la seva gestió.
- La majoria, un 81%, han contestat que no saben que actualment no n'hi ha cap d'àmbit català.
- La majoria, un 81%, han contestat que no saben que a Catalunya se'n podrien constituir de noves, o transformar alguna mutualitat existent per desenvolupar un instrument mutualista de previsió social complementària a Catalunya
- La majoria, un 70%, han contestat que no saben que a Euskadi, dins les competències del govern basc, el reconeixement de les hisendes forals i el sistema de finançament basat en el concert econòmic, tenen una forta implantació en forma d'entitats de previsió social voluntària (EPSV).

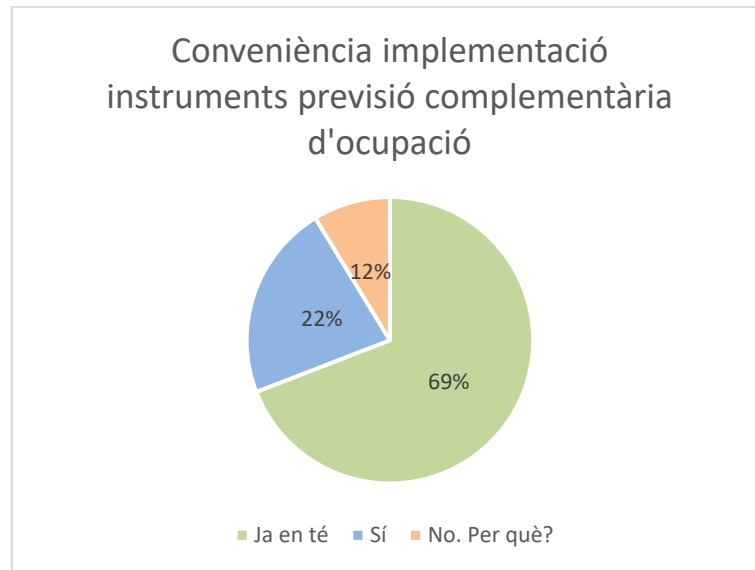
- La majoria, un 70%, han contestat que no saben que a la recomanació setzena del Pacte de Toledo (2020) es reconeix la necessitat de desenvolupar les mutualitats de previsió social com instrument sense ànim de lucre.



Dels treballadors que han sentit a parlar de les mutualitats de previsió social empresarial, només el 58% saben que no tenen ànim de lucre. En la resta d'afirmacions la majoria té un gran desconeixement de les afirmacions respecte a les mutualitats de previsió social empresarial, amb percentatges que van des del 63% fins al 81% d'aquests treballadors.

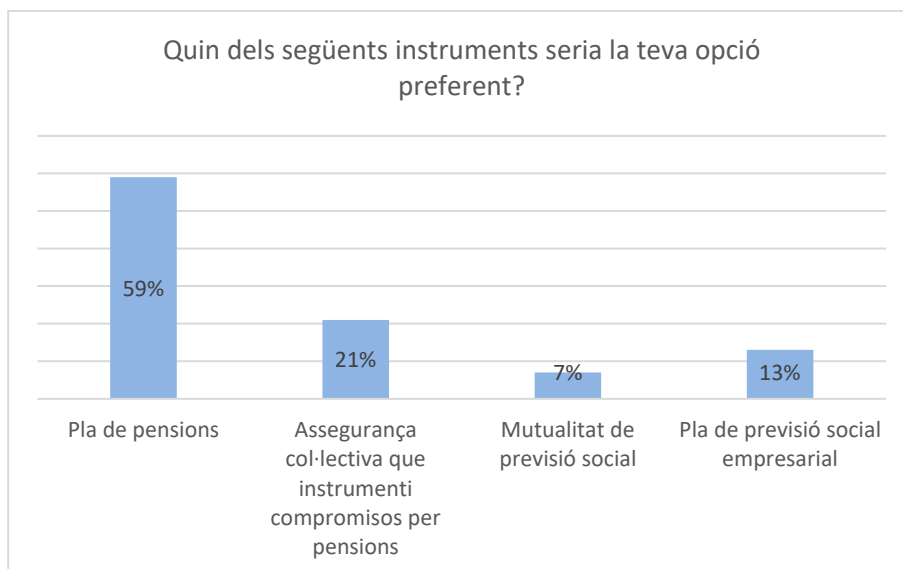
GRAU D'INTERÈS EN LA IMPLANTACIÓ DE LA PREVISIÓ SOCIAL COMPLEMENTÀRIA D'OCUPACIÓ

1. Consideres convenient que la teva empresa implementi instruments de previsió social complementària d'ocupació?
 - a. Ja en té
 - b. Si
 - c. No. Per què?.....



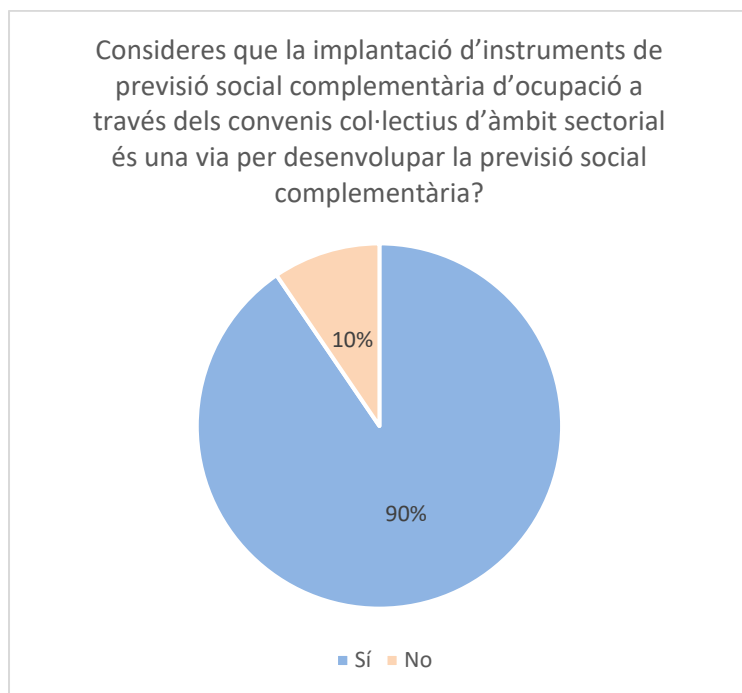
Dels treballadors enquestats, el 22% considera convenient que la seva empresa implementi instruments de previsió social complementària d'ocupació. El 69% treballen en una empresa que ja té implementats aquests instruments i el 12% considera que no és convenient implementar-ne. Alguns del motius que han contestat del perquè consideren que no és convenient implementar-los són: "Considero que son decisions personals", "No n'he sentit a parlar mai, opció que no està en la pregunta anterior, no se de què va!!", "Les persones treballadores prefereixen cobro íntegre", "Les pensions haurien de tenir caràcter públic. Acaba provocant una devaluació de les pensions a costa d'elements privatitzats", "Crec que hi ha coses més prioritàries", "Perquè prefereixo gestionar-me jo els diners", "Si hi ha pujades salarials, que vagin directament a salari base", "No és el model que considero adequat".

2. **(Si han respost afirmativament la pregunta 1) Quin dels següents instruments seria la teva opció preferent? (marcar només una opció)**
- Pla de pensions
 - Assegurança col·lectiva que instrumenti compromisos per pensions
 - Mutualitat de previsió social
 - Pla de previsió social empresarial



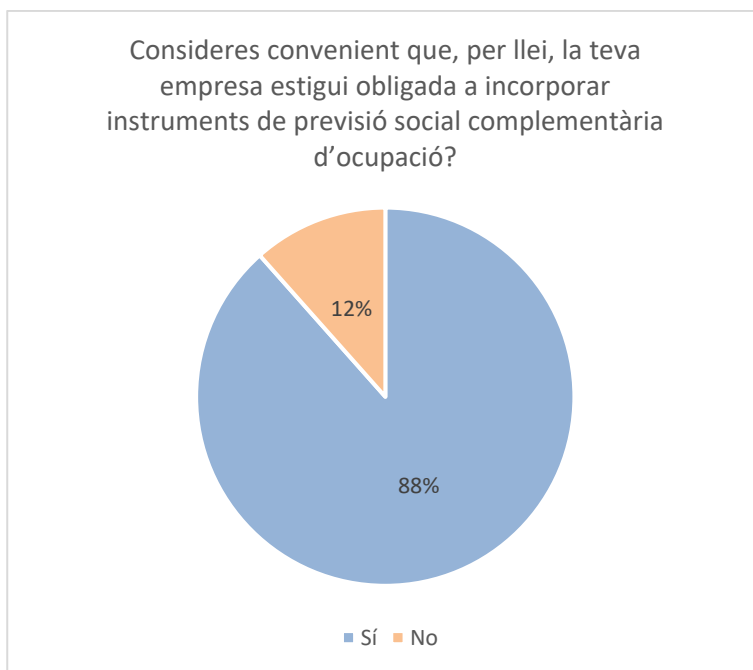
Dels treballadors enquestats, el 22% considera convenient que la seva empresa implementi instruments de previsió social complementària d'ocupació, i d'aquests, una gran part, el 59%, considera que la seva opció preferent és el pla de pensions. El 21% considera que ho és l'assegurança col·lectiva que instrumenti compromisos per pensions. El 13% considera que ho és el pla de previsió social empresarial i únicament el 7% la mutuallitat de previsió social.

3. Consideres que la implantació d'instruments de previsió social complementària d'ocupació a través dels convenis col·lectius d'àmbit sectorial és una via per desenvolupar la previsió social complementària?
 - a. Si
 - b. No



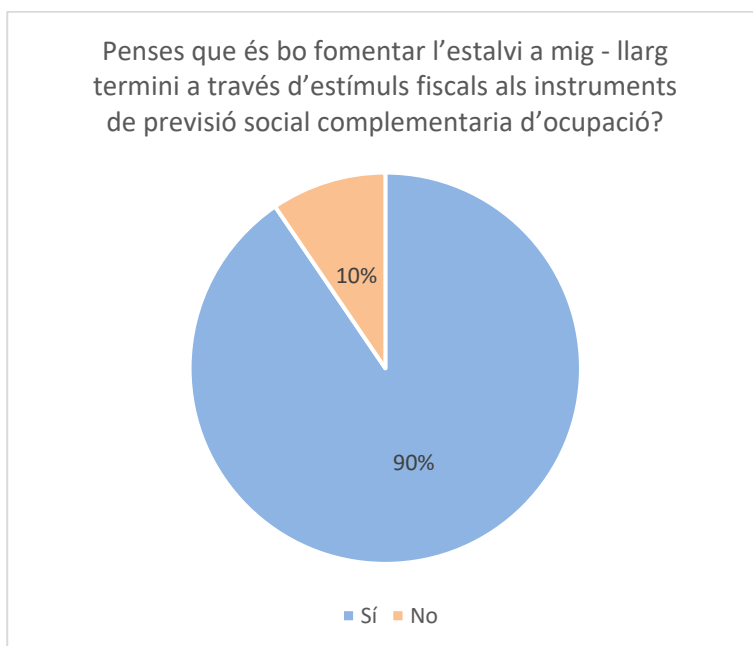
La majoria dels treballadors enquestats, el 90%, considera que la implantació d'instruments de previsió social complementària d'ocupació a través dels convenis col·lectius d'àmbit sectorial és una via per desenvolupar la previsió social complementària.

4. Consideres convenient que, per llei, la teva empresa estigui obligada a incorporar instruments de previsió social complementària d'ocupació?
 - a. Sí
 - b. No



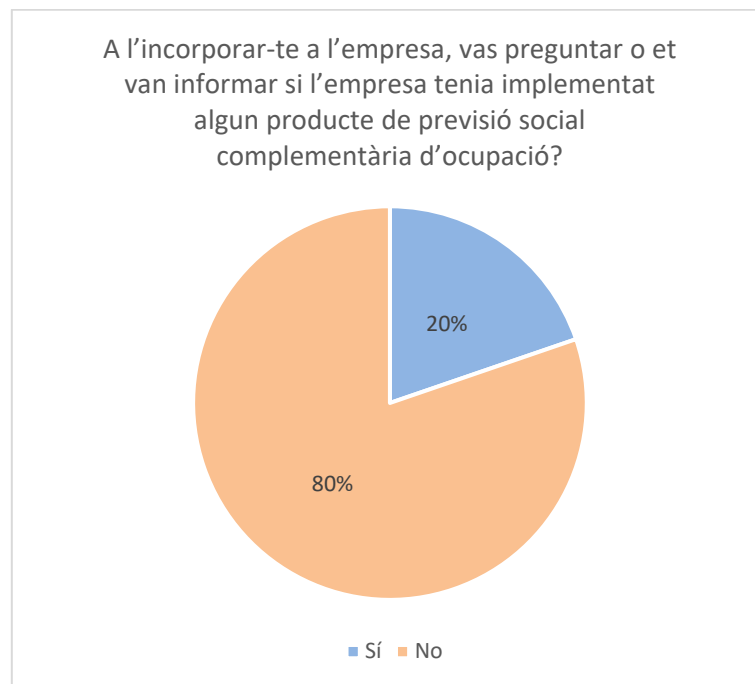
La majoria dels treballadors enquestats, el 88%, considera que és convenient que, per llei, la seva empresa estigui obligada a incorporar instruments de previsió social complementària d'ocupació.

5. Penses que és bo fomentar l'estalvi a mig - llarg termini a través d'estímul fiscal als instruments de previsió social complementaria d'ocupació?
- a. Si
 - b. No



La majoria dels treballadors enquestats, el 90%, considera que és bo fomentar l'estalvi a mig - llarg termini a través d'estímul fiscal als instruments de previsió social complementària d'ocupació.

6. A l'incorporar-te a l'empresa, vas preguntar o et van informar si l'empresa tenia implementat algun producte de previsió social complementària d'ocupació?
 - a. Sí
 - b. No



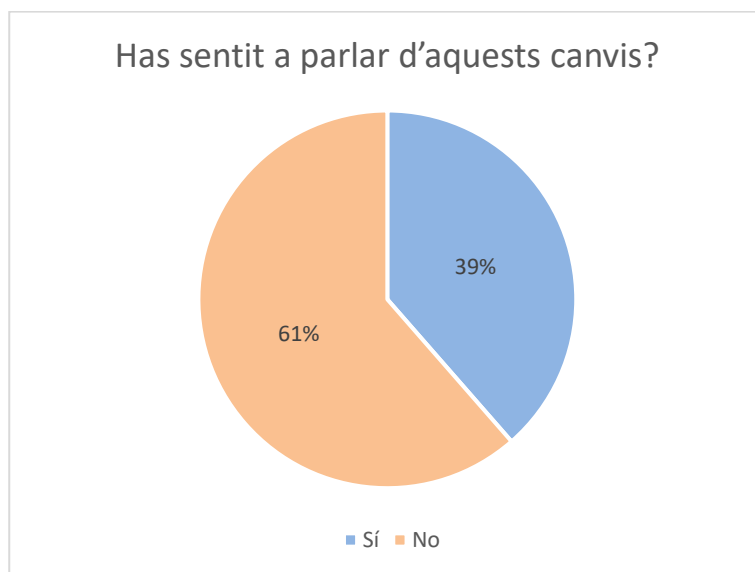
La majoria dels treballadors enquestats, el 80%, indica que a l'incorporar-te a l'empresa no va preguntar o no li van informar si l'empresa tenia implementat algun producte de previsió social complementària d'ocupació.

GRAU DE CONEIXEMENTS DELS RECENTS CANVIS NORMATIUS

Als pressupostos generals de l'estat 2021 es van modificar els límits de les aportacions als plans de pensions, disminuint-los en els individuals i augmentant-los en els d'ocupació, desplaçant així els avantatges fiscals dels individuals als d'ocupació.

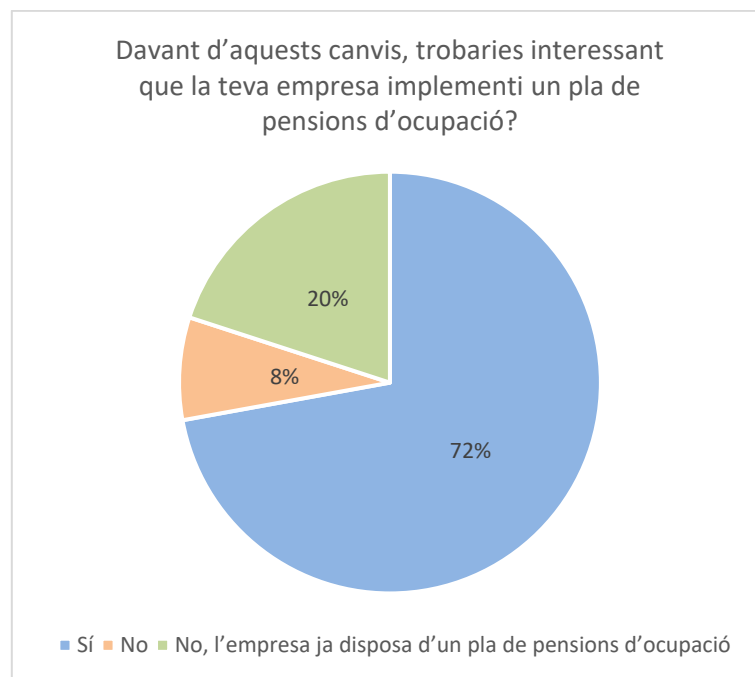
1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?
 - a. Sí

b. No



Únicament una minoria dels treballadors enquestats, el 39%, ha sentit a parlar sobre que als pressupostos generals de l'estat 2021 es van modificar els límits de les aportacions als plans de pensions, disminuint-los en els individuals i augmentant-los en els d'ocupació, desplaçant així els avantatges fiscals dels individuals als d'ocupació.

2. Davant d'aquests canvis, trobaries interessant que la teva empresa implementi un pla de pensions d'ocupació?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No, l'empresa ja disposa d'un pla de pensions d'ocupació

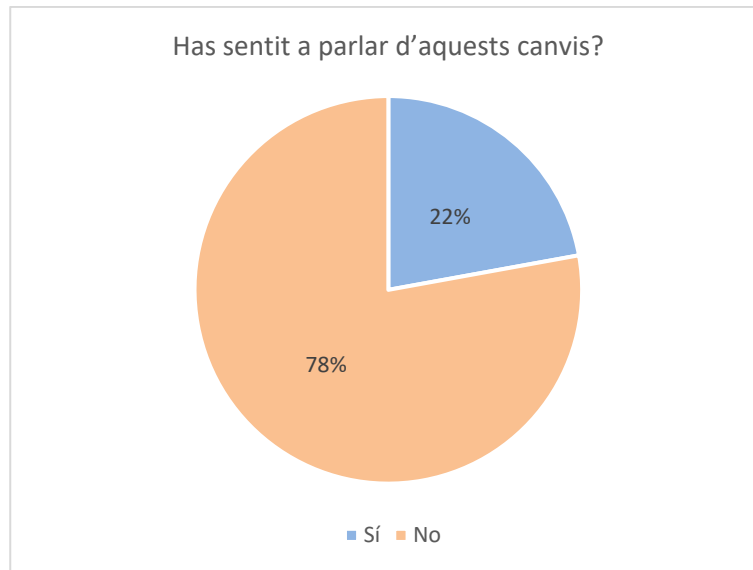


Davant els canvis sobre que als pressupostos generals de l'estat 2021 es van modificar els límits de les aportacions als plans de pensions, disminuint-los en els individuals i augmentant-los en els d'ocupació, desplaçant així els avantatges fiscals dels individuals als d'ocupació, la majoria dels treballadors enquestats, el 72%, indica que trobaria interessant que la seva empresa implementés un pla de pensions d'ocupació, el 8% diu que no ho trobaria interessant i el 20% diu que no ho trobaria interessant perquè l'empresa ja disposa d'un pla de pensions d'ocupació.

La Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació promou la creació d'un fons de pensions públic de gestió privada i la creació crea la figura dels plans de pensions d'ocupació simplificats dirigits principalment a pimes i autònoms i que busquen disminuir la complexitat administrativa i la càrrega burocràtica.

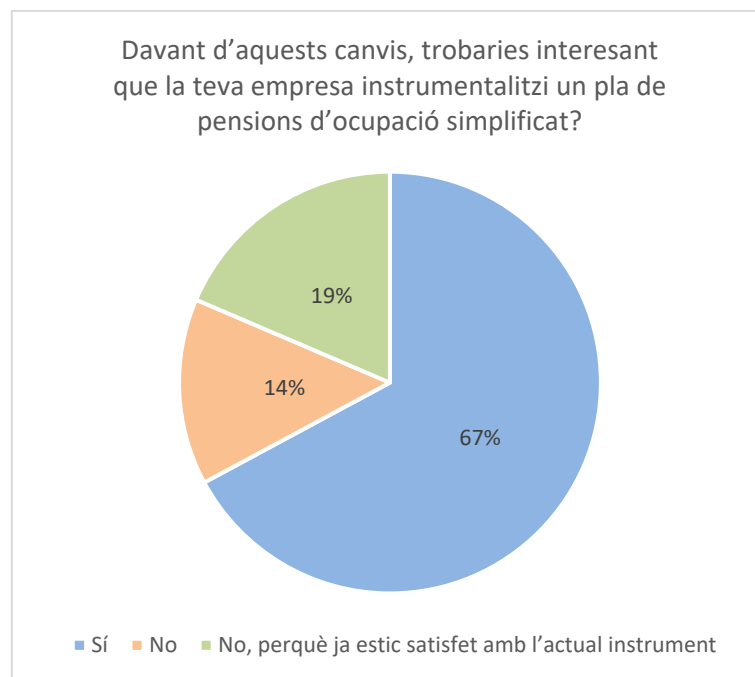
1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?

- d. Sí
- e. No



Únicament el 22% dels treballadors enquestats ha sentit a parlar sobre la Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació promou la creació d'un fons de pensions públic de gestió privada i crea la figura dels plans de pensions d'ocupació simplificats dirigits principalment a pimes i autònoms i que busquen disminuir la complexitat administrativa i la càrrega burocràtica.

2. Davant d'aquests canvis, trobaries interessant que la teva empresa instrumentalitzi un pla de pensions d'ocupació simplificat?
 - a. Sí
 - b. No
 - c. No, perquè ja estic satisfet amb l'actual instrument

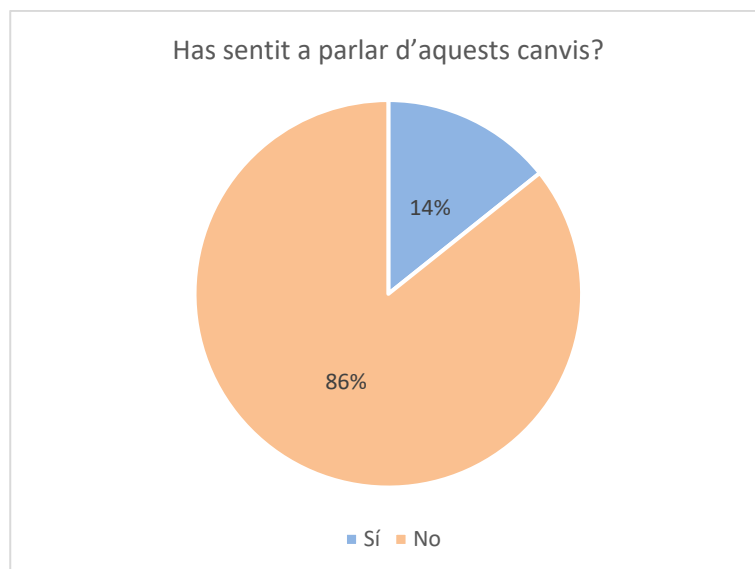


Davant els canvis sobre que la Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació promou la creació d'un fons de pensions públic de gestió privada i crea la figura dels plans de pensions d'ocupació simplificats dirigits principalment a pimes i autònoms i que busquen disminuir la complexitat administrativa i la càrrega burocràtica, la majoria dels treballadors enquestats, el 67%, troba interessant que la seva empresa instrumentalitzi un pla de pensions d'ocupació simplificat, el 14% no ho troba interessant i el 19% no ho troba interessant perquè ja està satisfet amb l'actual instrument.

La Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació inclou referències al sistema de governança dels nous instruments proposats.

1. Has sentit a parlar d'aquests canvis?

- a. Sí
- b. No



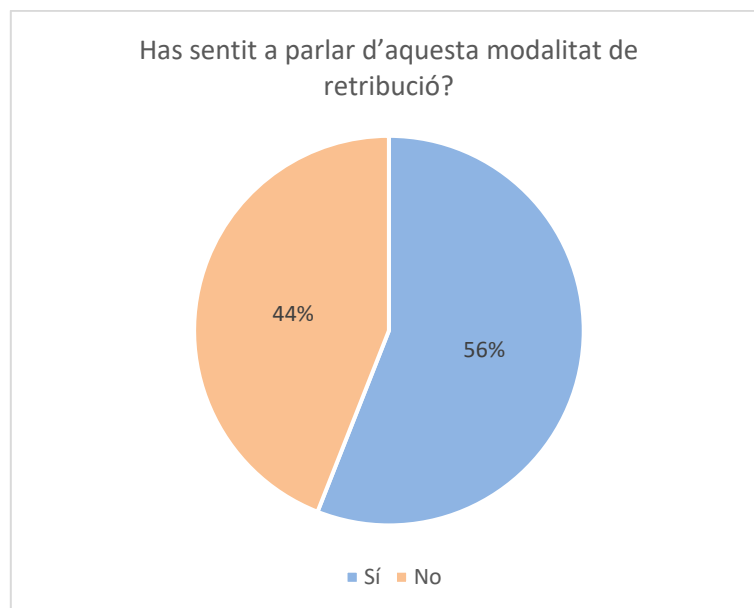
La majoria dels treballadors enquestats, el 86%, no ha sentit a parlar sobre la Llei 12/2022 de regulació per a l'impuls dels plans de pensions d'ocupació inclou referències al sistema de governança dels nous instruments proposats.

GRAU DE CONEIXEMENT DELS PLANS DE RETRIBUCIÓ FLEXIBLE

La Retribució Flexible és un tipus de retribució en espècie que permet a l'empleat destinar part del salari al pagament de certs productes, per beneficiar-se d'exempcions d'impostos.

1. Has sentit a parlar d'aquesta modalitat de retribució?

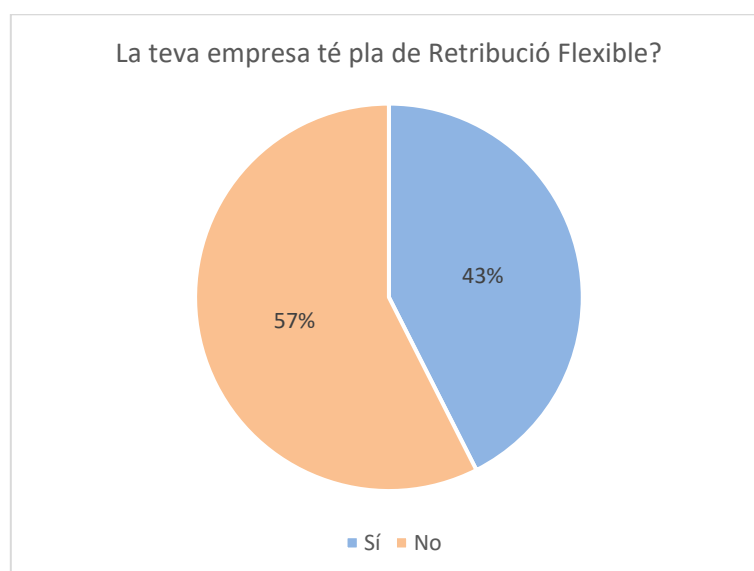
- c. Sí
- d. No



Una mica més de la meitat dels treballadors enquestats, el 56%, ha sentit a parlar sobre que la Retribució Flexible és un tipus de retribució en espècie que permet a l'empleat destinar part del salari al pagament de certs productes, per beneficiar-se d'exempcions d'impostos.

2. La teva empresa té Pla de Retribució Flexible ?

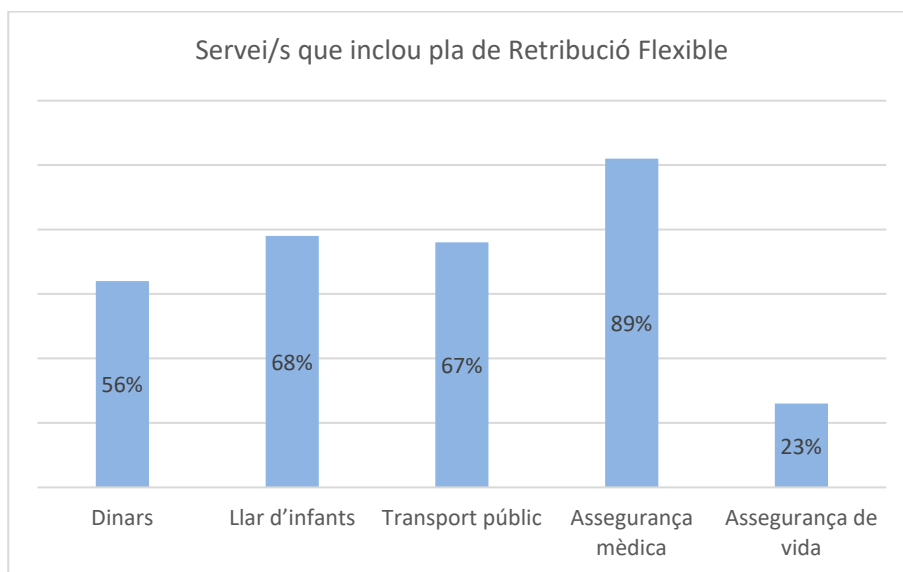
- c. Sí
- d. No



Quasi la meitat, el 43%, de les empreses dels treballadors enquestats té pla de retribució flexible.

3. **(Si han respost afirmativament la pregunta 2)** Quins dels següents serveis inclou el Pla de Retribució Flexible de la teva empresa?

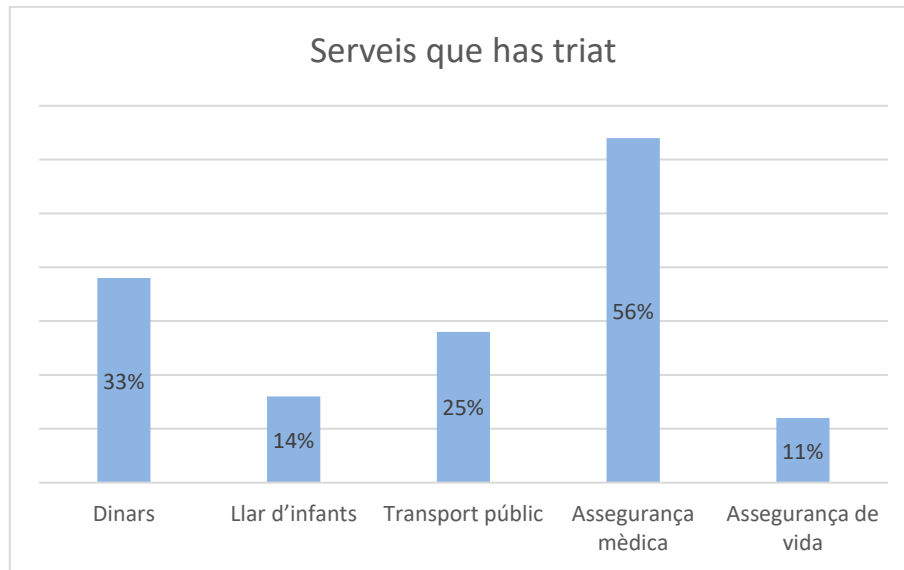
- a. Dinars
- b. Llar d'infants
- c. Transport públic
- d. Assegurança mèdica
- e. Assegurança de vida



Dels treballadors enquestats, el 43% té un pla de retribució flexible en la seva empresa i els serveis que inclou estan compostos en un 56% dels casos per dinars, en un 68% per llar d'infants, en un 67% per transport públic, en un 89%, el percentatge més elevat, per assegurança mèdica i en un 23% per assegurança de vida.

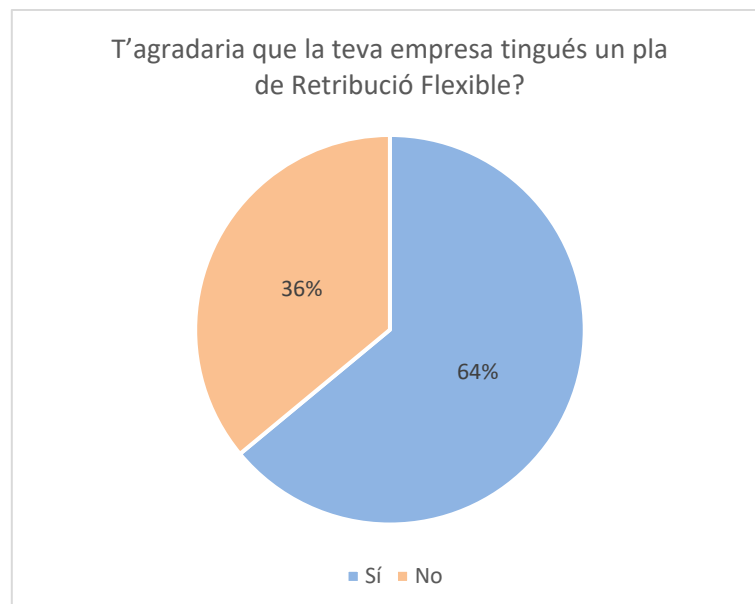
4. **(Si han respost afirmativament la pregunta 2)** Quins dels següents serveis has triat tu?

- a. Dinars
- b. Llar d'infants
- c. Transport públic
- d. Assegurança mèdica
- e. Assegurança de vida



Dels treballadors enquestats, el 43% treballa en empreses que tenen pla de retribució flexible i els serveis que han triat els treballadors són en un 33% dels casos dinars, en un 14% llar d'infants, en un 25% transport públic, en un 56%, el percentatge més elevat, assegurança mèdica i en un 11% assegurança de vida.

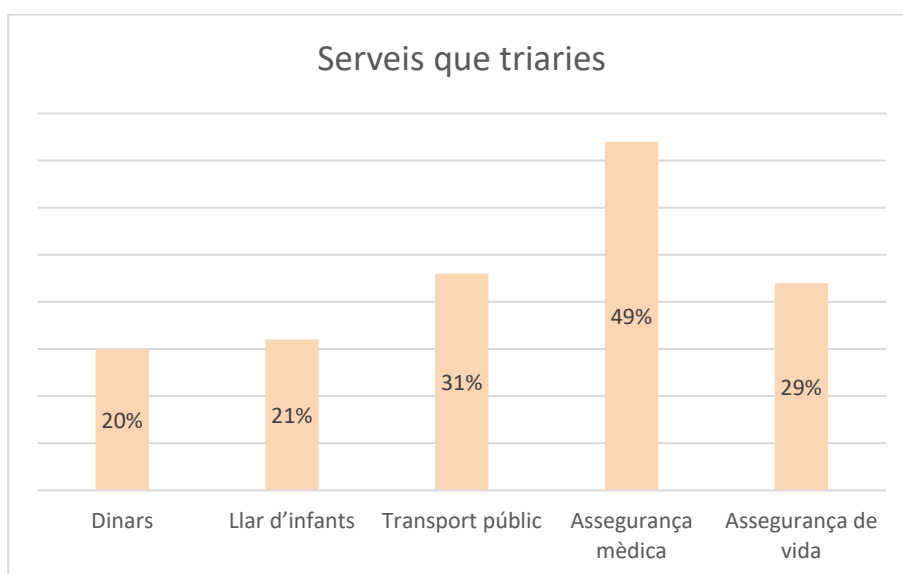
5. **(Si han respost negativament la pregunta 2)** T'agradaria que la teva empresa tingués un Pla de Retribució Flexible?
- a. Sí
 - b. No



Dels treballadors enquestats, el 57% treballa en empreses que no tenen pla de retribució flexible, i la majoria d'aquests treballadors, el 64%, triaria que la seva empresa en tingués un.

6. (Si han respost afirmativament la pregunta 5) Quins dels següents serveis triaries?

- a. Dinars
- b. Llar d'infants
- c. Transport públic
- d. Assegurança mèdica
- e. Assegurança de vida



El 64% dels treballadors enquestats que treballa en empreses que no tenen pla de retribució flexible i que en voldrien tenir un, triaria uns serveis que estarien compostos en un 20% dels casos per dinars, en un 21% llar per d'infants, en un 31% per transport públic, en un 49%, el percentatge més elevat, per assegurança mèdica i en un 29% per assegurança de vida.