



GRAU DE TREBALL SOCIAL: LLISTA COMPLETA DE COMPETÈNCIES:

COMPETÈNCIES GENERALS

- Compromís ètic (capacitat crítica i autocrítica, i capacitat de mostrar actituds coherents amb les concepcions ètiques i deontològiques).
- Capacitat d'aprenentatge i responsabilitat (capacitat d'anàlisi, de síntesi, de visions globals i d'aplicació dels coneixements a la pràctica, i capacitat de presa de decisions i d'adaptació a noves situacions).
- Treball en equip (capacitat de col·laborar amb els altres i de contribuir a un projecte comú, i capacitat de col·laborar en equips interdisciplinaris i en equips multiculturals).
- Capacitat creativa i emprenedora (capacitat de formular, dissenyar i gestionar projectes, i capacitat de cercar i integrar nous coneixements i actituds).
- Sostenibilitat (capacitat de valorar l'impacte social i mediambiental d'actuacions en l'àmbit propi, i capacitat de manifestar visions integrades i sistèmiques).
- Capacitat comunicativa (capacitat de comprendre i expressar-se oralment i per escrit en català, castellà i una tercera llengua, amb domini el llenguatge especialitzat, i capacitat de cercar, usar i integrar la informació).
- Capacitat per fer reflexions i treballs d'anàlisi i per analitzar, prevenir i resoldre problemes de temes vinculats a l'àmbit del treball social.
- Capacitat per gestionar informació de manera autònoma per assegurar un aprenentatge permanent considerant la utilització de les TIC en l'àmbit del treball social.
- Capacitat per desenvolupar actituds obertes i empàtiques basades en el respecte i el reconeixement enfront de la diversitat i la multiculturalitat.
- Capacitat per estimular una participació activa amb esperit emprenedor i de lideratge.
- Capacitat per administrar i ser responsable del treball propi assignant prioritats, complint les obligacions professionals i avaluant l'eficàcia del propi programa de treball en l'àmbit del treball social.

COMPETÈNCIES ESPECÍFIQUES

- Capacitat per establir relacions professionals i de confiança amb persones, famílies, grups, organitzacions i comunitats a fi d'identificar-ne les necessitats i circumstàncies socials més importants.
- Capacitat per valorar les necessitats i opcions possibles per orientar de manera adequada les estratègies d'intervenció.
- Capacitat per intervenir amb persones, famílies, grups, organitzacions i comunitats a fi d'ajudar-los a prendre decisions ben fonamentades sobre les seves circumstàncies, riscos, opcions i recursos.
- Capacitat per prevenir i atendre situacions de crisi, per valorar-ne la urgència i per planificar estratègies d'actuació, gestionar la intervenció i avaluar-ne els resultats.
- Capacitat per interactuar amb persones, famílies, grups, organitzacions i comunitats a fi de promoure canvis i millores de les seves condicions socials de vida, mitjançant la utilització dels mètodes i tècniques de treball social més apropiats per a cada context específic.
- Capacitat per promoure el creixement individual, la independència personal i el desenvolupament d'habilitats de relació interpersonal mitjançant la promoció i creació de grups a partir de les tècniques pròpies del treball social grupal i l'aplicació del coneixement i habilitats sobre dinàmica de grups.
- Capacitat per donar suport i promoure el desenvolupament de xarxes socials i per fer front a les necessitats, mitjançant la creació d'equips interdisciplinaris i multiorganitzacionals.



- Capacitat per donar suport a les persones, famílies, grups, organitzacions i comunitats amb l'objectiu que identifiquin i manifestin les opinions, necessitats i circumstàncies socials i personals que els afecten.
- Capacitat per actuar, quan les circumstàncies ho requereixin, en defensa dels interessos de les persones o grups atesos especialment en situacions evidents de risc.
- Capacitat per resoldre situacions de risc derivades del propi exercici professional.
- Capacitat per analitzar, valorar i sistematitzar la informació que proporciona el treball professional a fi de millorar la praxi quotidiana i elaborar noves respostes a les situacions socials emergents.
- Capacitat per dissenyar, produir, implementar i avaluar plans i projectes d'intervenció social potenciant l'ús d'estratègies participatives.
- Capacitat per gestionar, presentar i compartir històries i informes socials amb respecte dels principis ètics i professionals de la intervenció social.
- Capacitat per dissenyar, implementar i gestionar recursos i serveis socials.
- Capacitat per treballar de manera eficaç dins de sistemes, xarxes i equips interdisciplinaris i multiorganitzacionals amb el propòsit de col·laborar en l'establiment de finalitats i objectius, i fins i tot de contribuir a la gestió constructiva de possibles desacords.
- Capacitat per participar en la gestió i coordinació dels diferents àmbits d'actuació de les entitats de benestar social.
- Capacitat per investigar, analitzar, avaluar i utilitzar el coneixement actual de les millors pràctiques del treball social per revisar i actualitzar els coneixements propis sobre els marcs i els contextos de treball així com per analitzar i desenvolupar reflexivament i críticament les polítiques que s'implementen.
- Capacitat per treballar dins d'estàndards acordats per a l'exercici del treball social i per assegurar el propi desenvolupament professional usant l'assertivitat professional per justificar les decisions i la supervisió per respondre a les necessitats de desenvolupament professional.
- Capacitat per gestionar conflictes, dilemes i problemes ètics complexos, identificant-los, dissenyant estratègies de resolució o superació, i reflexionant sobre els resultats i avaluant-los.