

# PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

## FORMACIÓ DE SUPORT AL PROCÉS SELECTIU UB D'AJUDANTS D'ARXIU I BIBLIOTECA



UNIVERSITAT DE  
BARCELONA

Patricia Félez ([felezpatricia@ub.edu](mailto:felezpatricia@ub.edu))

93.403.11.92





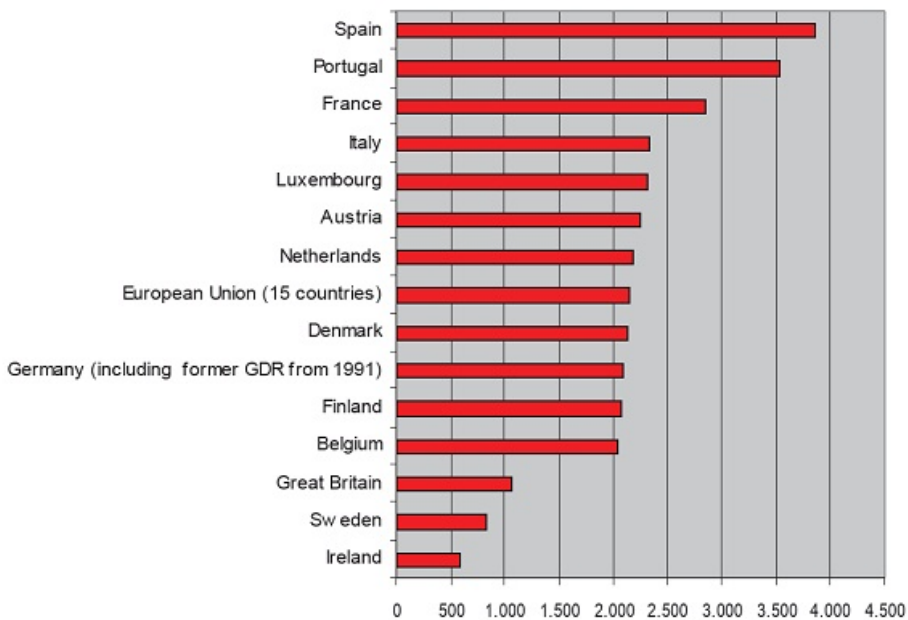
# Espanya a la cua de la sinistralitat laboral

Encara que cada vegada es registren menys accidents laborals, **Espanya continua sent el líder a Europa en sinistralitat laboral.**

**2.700 accidents de treball al dia**, fet que es tradueix en un **71 per cent per sobre de la mitja europea** i un 35 per cent més de morts. Segons l'informe sobre "Salud Laboral a Espanya 2004"

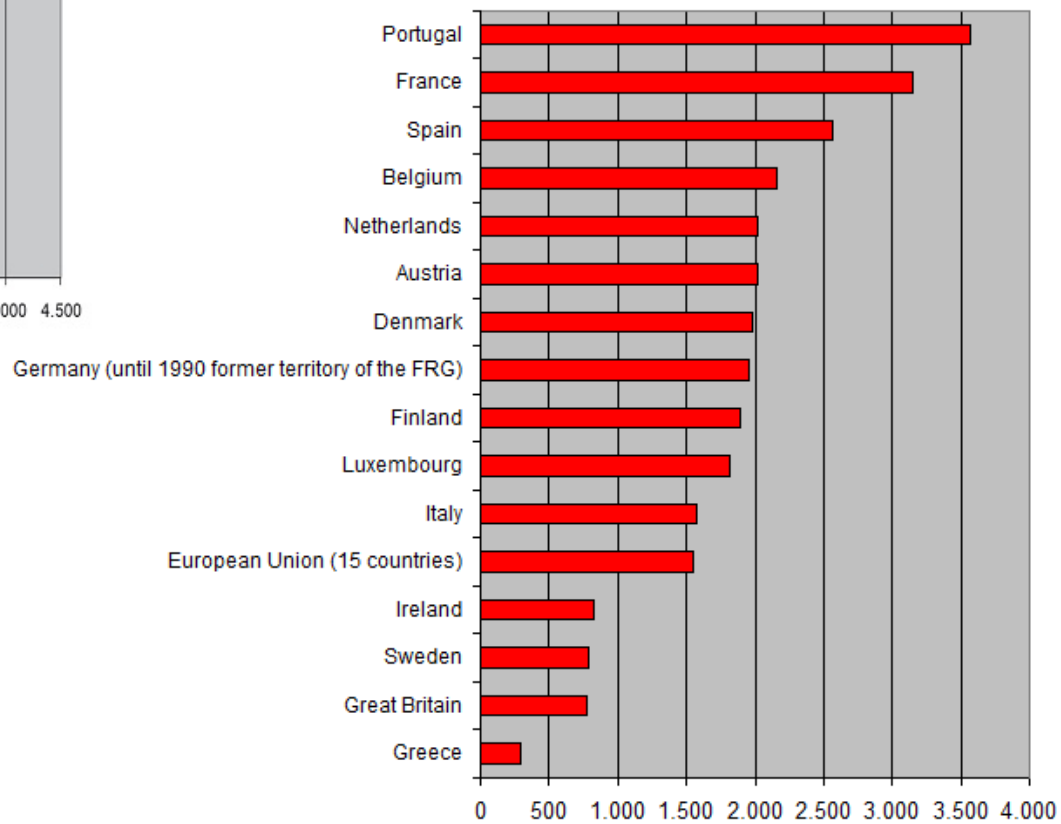
INDICE DE INCIDENCIA ESTANDARIZADO DE ACCIDENTES CON MÁS DE TRES DÍAS DE

BAJA. 2009. Fuente: Eurostat



INDICE DE INCIDENCIA ESTANDARIZADO. 2012

Fuente: Eurostat



## Accidents de treball amb baixa Catalunya. 2018

	Valor
Total	94.695
Lleus	94.124
Greus	511
Mortals	60

## Accidents de treball amb baixa Espanya. 2018

	Valor
Total	520.037
Lleus	515.614
Greus	3.917
Mortals	506

### In itinere

<b>Amb baixa</b>	19.653
Lleus	19.420
Greus	211
Mortals	22

Institut d'Estadística de Catalunya



## Accidents mortals a Catalunya 2013-2017

Per demarcació	2013	2014	2015	2016	2017	TOTAL 2013-2017
Barcelona	33	38	51	48	25	195
Girona	5	7	7	3	13	35
Tarragona	4	6	5	5	4	24
Lleida	8	6	6	12	12	44
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	<b>57</b>	<b>69</b>	<b>68</b>	<b>54</b>	<b>298</b>



El Punt Avui 25/05/2018



# Accidentabilitat a la UB durant l'any 2018

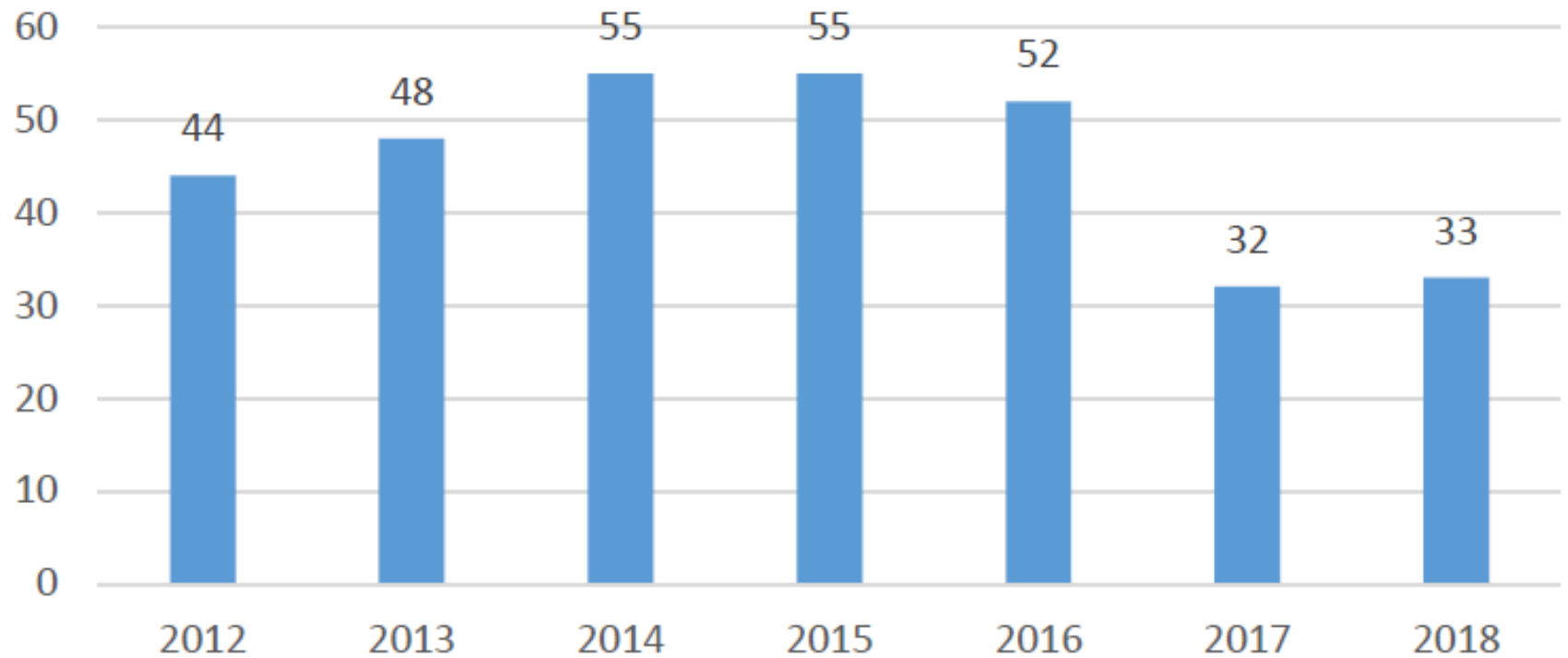
<b>TOTAL PERSONES ADSCRITES A LA MUTUA</b>	<b>7.216</b>
<b>JORNADA LABORAL DEL PAS</b>	1642 h /any
<b>JORNADA LABORAL DEL PDI LABORAL JORNADA D'ACTIVITAT BECARIS</b>	18 h /setmana i 43,78 setmanes

Personal adscrit a Mútua(PAS funcionari i laboral i, PDI laboral i becaris de col·laboració). La Mútua comptabilitza el nombre de treballadors i treballadores en base als TC's presentats a la Seguretat Social, independentment de la dedicació del personal.

En aquestes dades no s'inclouen els accidents del personal adscrit a MUFACE.



## Evolució del nombre d'accidents totals període 2012-2018





## NOMBRE D'ACCIDENTS AMB BAIXA LABORAL

In itinere 19

En el lloc de treball 7

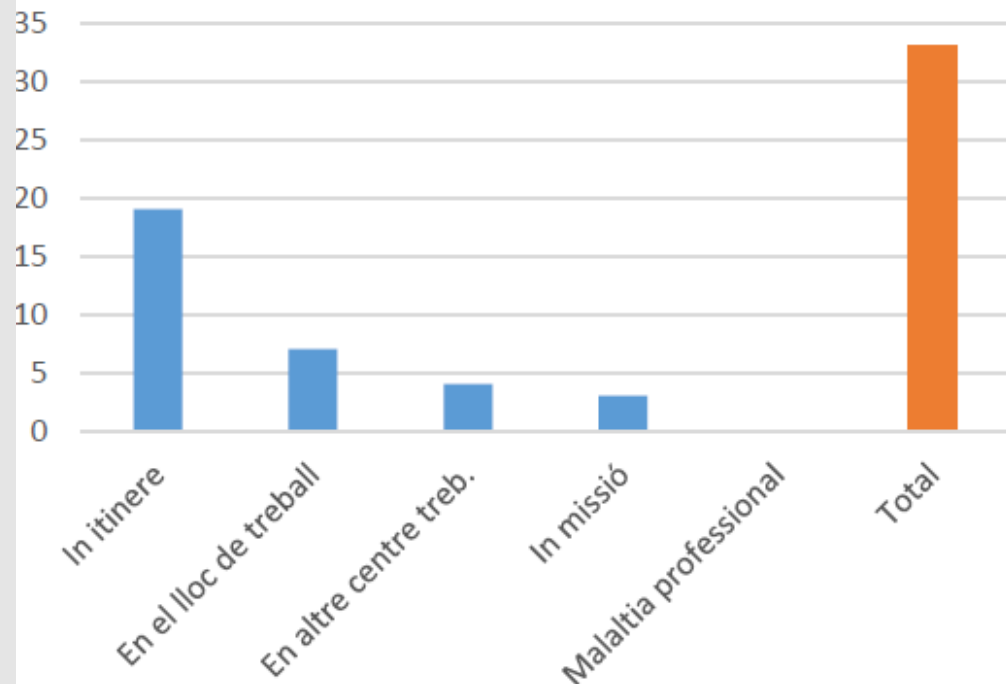
En altre centre de treball 4

In missió 3

Malaltia professional 0

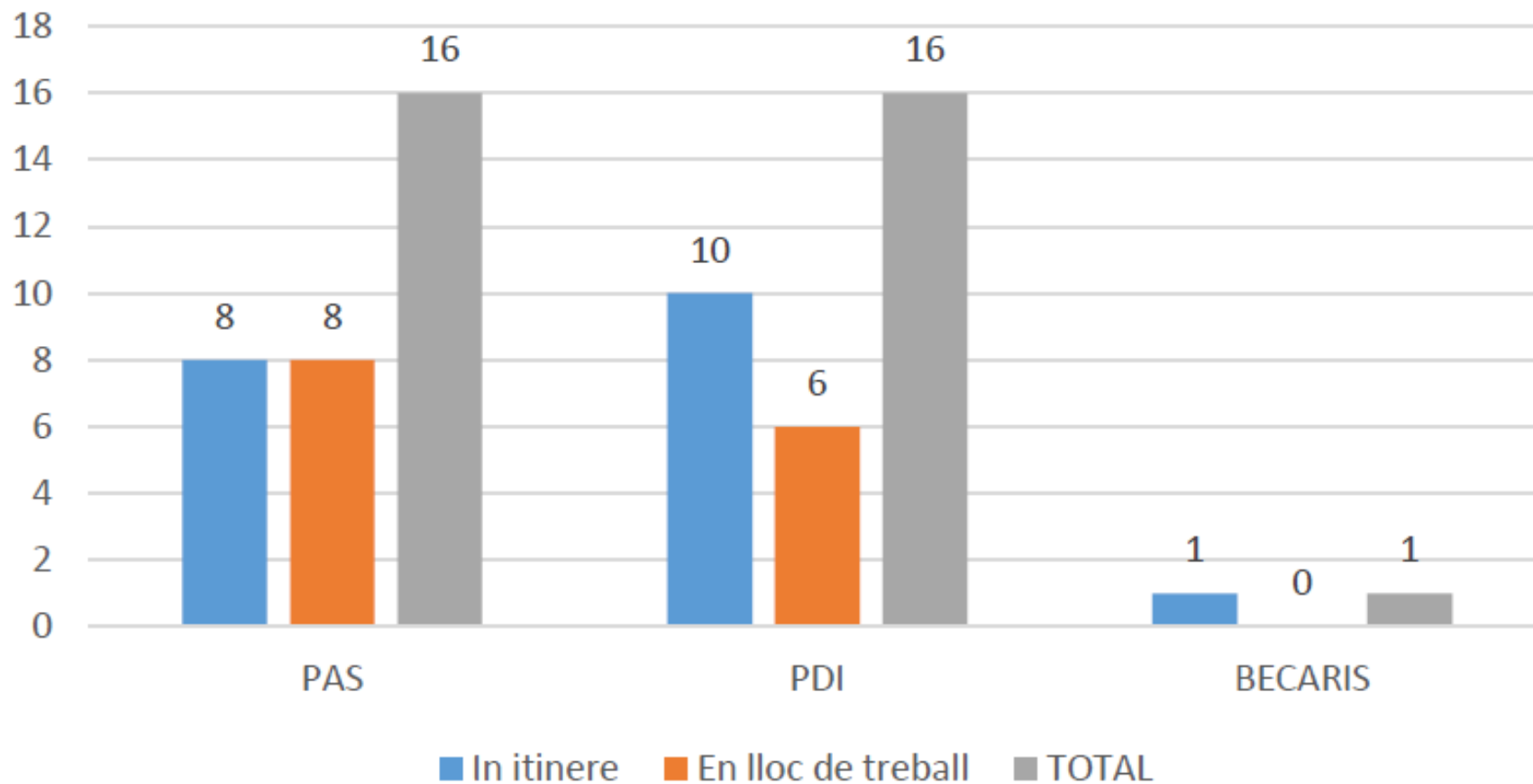
**TOTAL 33**

### Accidents segons tipologia

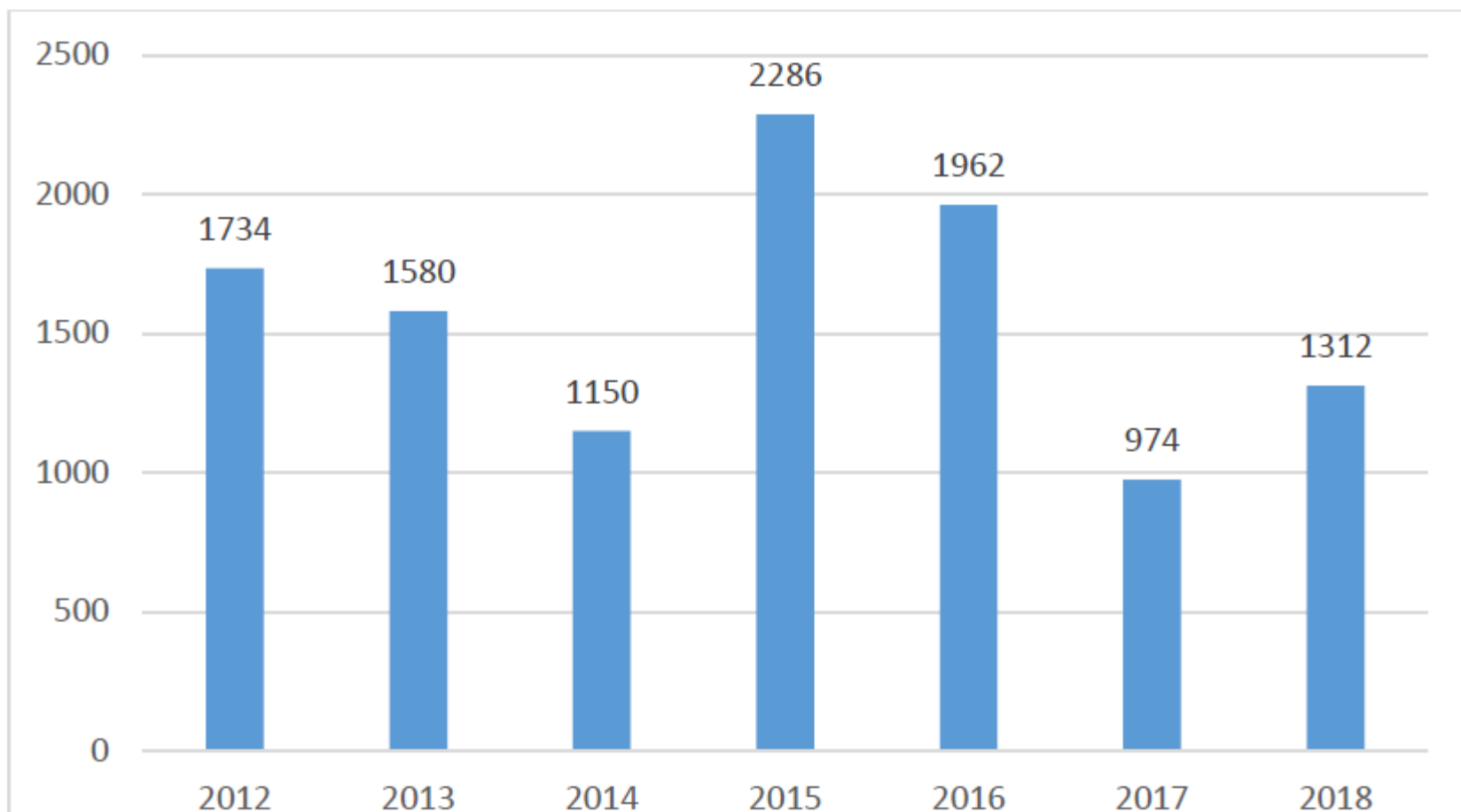


El nombre d'accidents amb baixa al 2018 ha estat de 33. Els accidents sense baixa, 60. Hi ha 3 malalties professionals no confirmades (en estudi), 1 causada per agents químics i 2 per agents físics.

## Accidents amb baixa per lloc i categoria del personal



## Evolució dels dies de baixa per accident laboral



# DEFINICIONS CONCEPTES CLAUS

**Risc laboral:** possibilitat que un treballador pateixi un mal com a conseqüència del treball

**Prevenció:** conjunt d'activitats o mesures adoptades per tal d'evitar o disminuir els riscos derivats del treball

Procés, activitat o productes potencialment **perillosos:** els que en absència de mesures preventives específiques originin riscos per a la seguretat i salut dels treballadors

# RISC 0 PERILL?

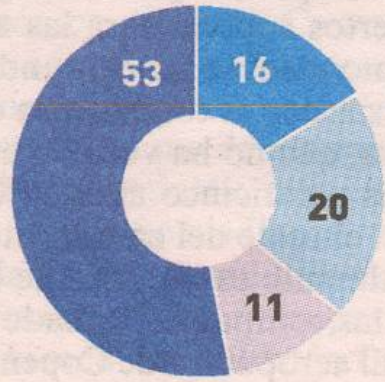


# Comportament humà front al risc

## Etapas de los trabajadores ante el riesgo

■ Actúo siempre   ■ Actúo   ■ Percibo pero no actúo   ■ No percibo

### DISTRIBUCIÓN



### TIPOS DE RIESGO



Datos en porcentaje

Fuente: Mutua Egara/ Esade





# Per què CAL PREVENIR?

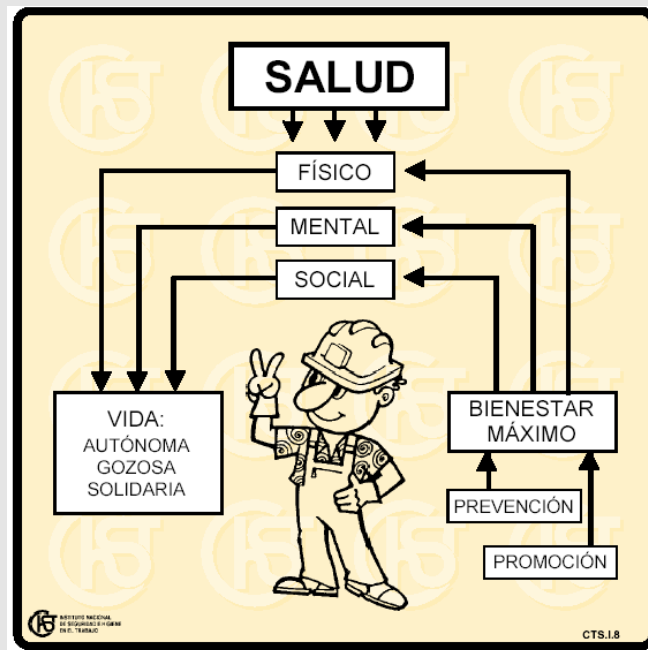
- Per raons **ètiques i morals**: cal vetllar per la qualitat de vida laboral dels treballadors.
- Per **raons legals**: la llei obliga a posar mesures per evitar accidents i malalties professionals.
- Per **raons econòmiques**: els accidents i malalties derivades del treball imposen uns elevats costos econòmics als treballadors, empreses i a la societat en general.
- Per **raó** de que una de les **funcions de la UB**, al **servei de la societat**, és **la creació, desenvolupament i transmissió de la ciència, la tècnica i la cultura actuant**.



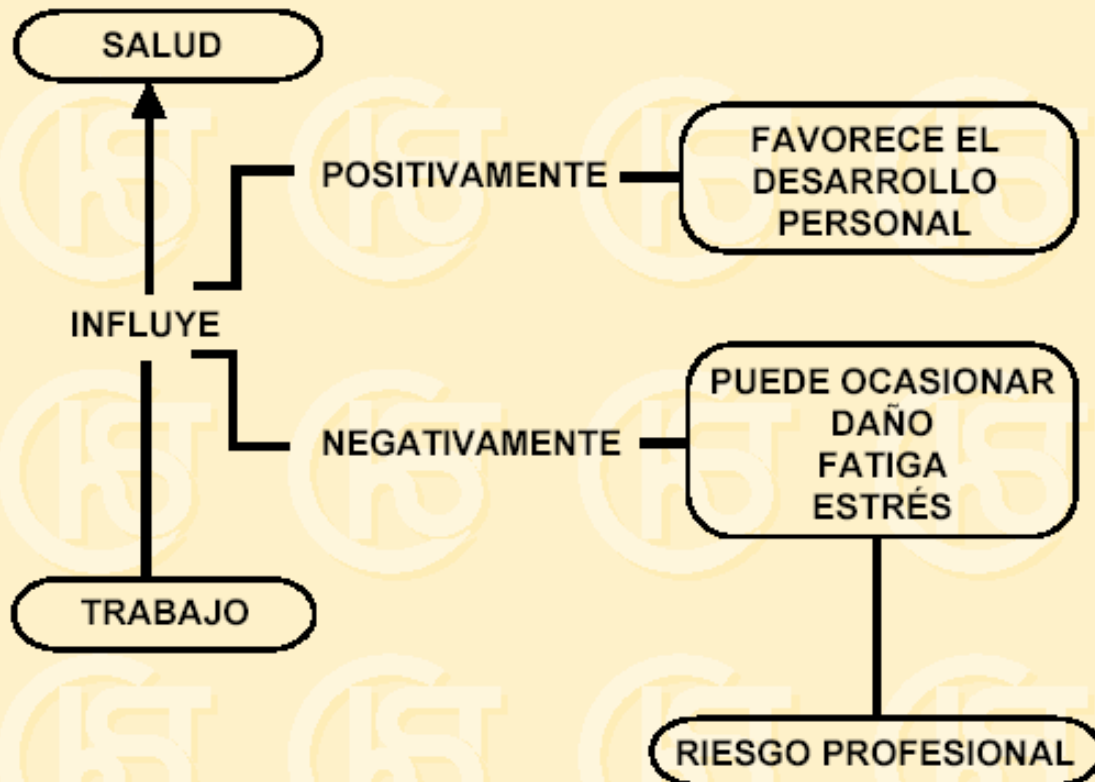
# Salut

La Organització Mundial de la Salut (OMS) la defineix com “un estat de complet benestar físic, mental i social, i no només l'absència de malaltia o dolència”.

La salut laboral forma part indissoluble d'aquesta idea i el seu concepte en relació al treball ha variat molt al llarg de la història.



# INTERRELACIÓN SALUD - TRABAJO



El **treball** es pot considerar una **font de salut**: aporta aspectes positius per a la vida, com ara els recursos necessaris per a la nostra subsistència i per a la satisfacció de les nostres necessitats, i també la possibilitat de créixer i evolucionar com a persones, al mateix temps que ens facilita i activa les relacions personals i socials amb el nostre entorn.

Quan el treball no cobreix les nostres necessitats pot ser origen de **malalties i danys** per a la **nostra salut**.

# Accident de treball

Tota lesió corporal que el treballador pugui patir amb ocasió o per conseqüència del treball que executi per altres.

És sobtat, amb origen conegut i amb una conseqüència immediata.



# Accident de treball

## LESIONS PER ACCIDENT

Per deficiències en les condicions materials:

- Màquines desprotegides.
- Risc d'incendi o explosió.
- Contacte elèctric.
- Caigudes d'altures.
- Etc.



La LGSS determina que a més dels **accidents al lloc de treball**, també es consideren accidents de treball els següents:

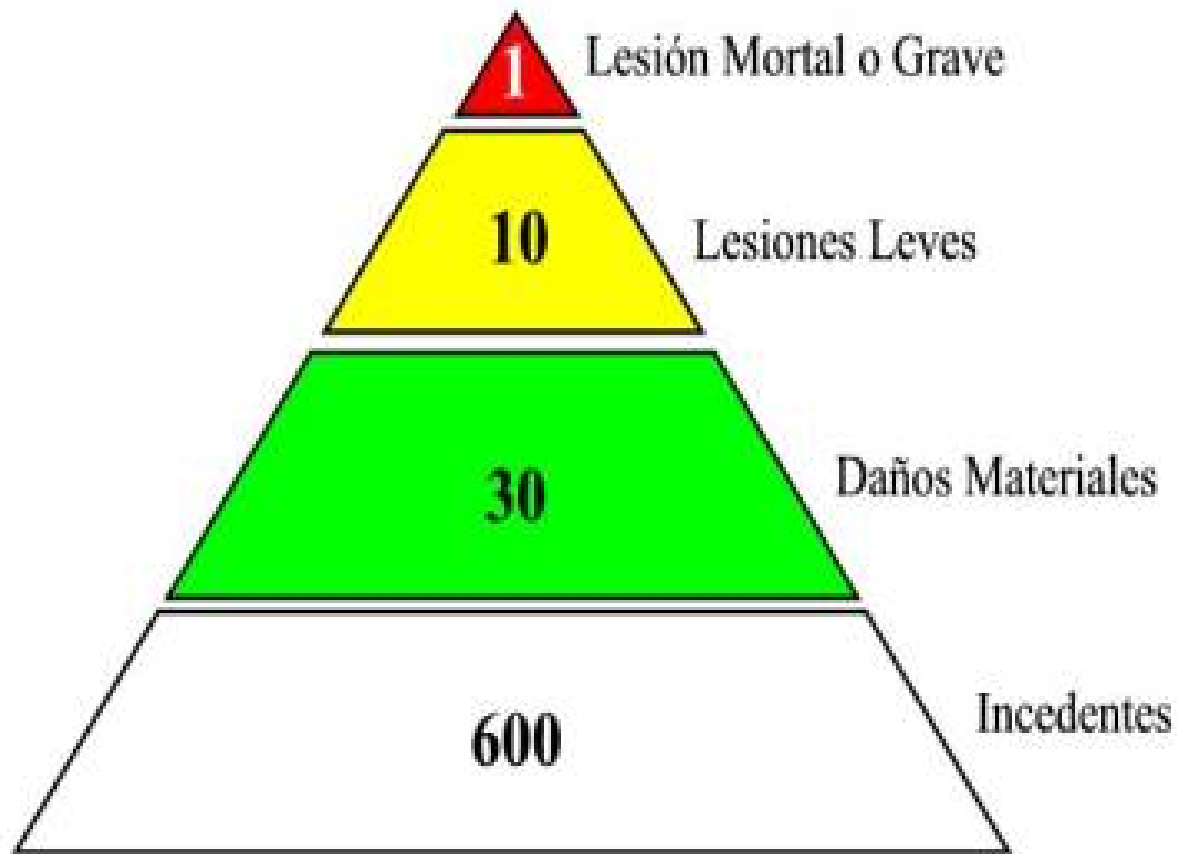
- Els **accidents “in itinere”**, és a dir, aquells que es produeixen durant el trajecte entre la llar del treballador i el seu lloc de treball.
- Els **accidents “en missió”**, aquells que es produeixen durant la jornada laboral per motius laborals (gestions externes, desplaçaments de representació, etc.).

# Incidents

Els incidents poden causar danys en els bens però no arriba a causar lesions en les persones.

Els incidents també s'han d'investigar i prevenir, són causa potencial d'accidents.





**Pirámide de Bird**



# Accident de treball

Tots els accidents:

- Indiquen la existència d'unes **condicions de treball inadequades**.
- Apareix quan un **risc existent es materialitza i, sempre per una sèrie de causes**.
- **S'han d'investigar** per descobrir les causes amb l'objectiu d'eliminar-les.

**Actuant sobre les causes tots els accidents de treball són evitables.**

# Conseqüències dels accidents de treball

- ECONÒMIQUES
- HUMANES
  - FÍSICS
  - PSÍQUICS
- SOCIALS



OSMA

# Malaltia professional

És aquell deteriorament lent i gradual de la salut del treballador, produït per una exposició crònica a situacions adverses, siguin aquestes produïdes per l'ambient on es desenvolupa el treball o per la forma en què aquest està organitzat.

Les malalties de l'aparell locomotor continuen sent les més freqüents, seguides de les malalties de la pell i els sentits.



Al 2016 se han detectat 5.677 patologies no traumàtiques, 4.469 són malalties causades per el treball i 1.208 són malalties agreujades per el treball

# Factors que determinen una malaltia professional

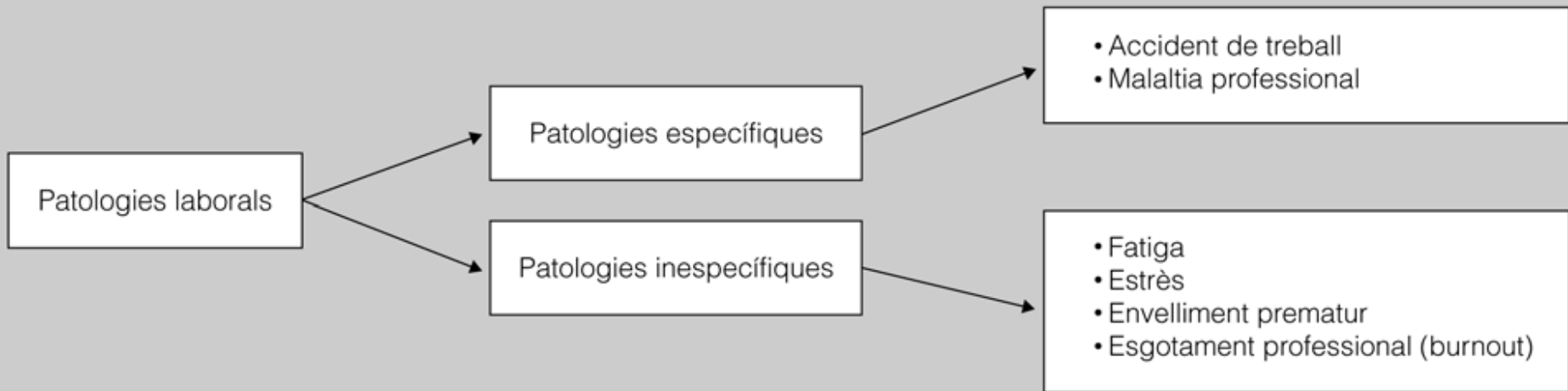
- La concentració de l'agent contaminant en l'ambient de treball.
- El temps d'exposició.
- Les característiques personals de cada individu.
- La relativitat de la salut.
- La presència de diversos agents contaminants al mateix temps



# Altres patologies derivades del treball

Quan les causes que ocasionen la pèrdua de la salut són influenciades per **altres factors no laborals**, es parla de patologia inespecífica.

La pèrdua de la salut no és causada directament per l'ambient de treball, però ha aparegut o s'ha agreujat molt influïda pels elements de l'ambient de treball. (Fatiga, estrès, insatisfacció laboral,..)



# Disciplines Preventives


1. **Seguretat en el treball:** reuneix les activitats destinades a controlar les condicions de treball i els aspectes materials que poden posar en perill la integritat física dels treballadors.
2. **Higiene industrial:** inclou les activitats destinades a detectar i controlar els contaminants físics, químics i biològics presents en el medi ambient de treball, per tal d'evitar l'aparició de malalties professionals.
3. **Ergonomia i psicociologia aplicada:** l'ergonomia agrupa el conjunt de tècniques que tenen per objectiu adequar el lloc de treball a les persones, busca el benestar físic i mental de la persona i el confort en el treball; la psicociologia aplicada tracta els factors de risc derivats de temes de caràcter organitzatiu i de relació entre les persones.
3. **Medicina del treball:** especialitat mèdica destinada a vigilar i avaluar les conseqüències dels diferents riscos sobre la salut dels treballadors.

Seguretat en el treball	Accidents Incidents In itinere
Higiene industrial	Malalties professionals
Ergonomia i psicociologia aplicada	Fatiga física i mental Estrès i insatisfacció
Medicina del treball	Vigilància de la salut Promoció de la salut





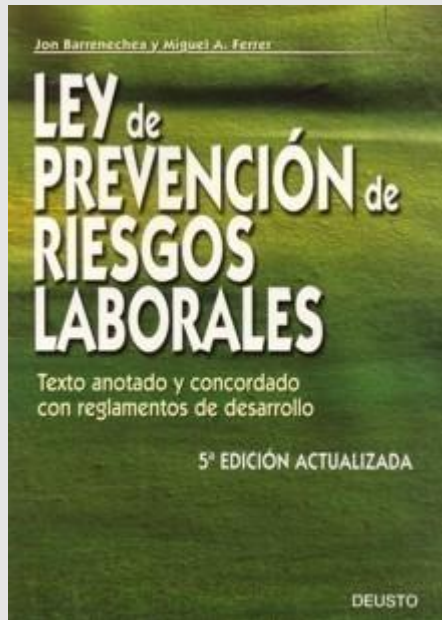
# Normativa fonamental de Prevenci3 de Riscos Laborals

Constituci3n Espa3ola		RD legislativo 1/95: texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores		
				
<b>LEY 31/95</b> De Prevenci3 de Riesgos Laborales	Convenio 155 de la OIT sobre seguridad y salud de los trabajadores y medio ambiente de trabajo	RD 1993/95 Reglamento de las Mutuas de AATT y EEPP	RD 39/97 Reglamento de los Servicios de Prevenci3	RD 773/97 Disposiciones m3nimas de seguridad y salud relativas a la utilizaci3n por los trabajadores de los EPIS
RD 486/97 Disposiciones m3nimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo		<u>Varios:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RD 1389/97 protecci3n de la seguridad y salud de los trabajadores en las actividades mineras</li> <li>• RD 413/97 Protecci3n de los trabajadores expuestos a radiaciones ionizantes</li> <li>• RD 487/97 sobre manipulaci3n manual de cargas</li> <li>• RD 1627/97 disposiciones m3nimas de seguridad y salud en las obras de construcci3n</li> </ul>		



# Normativa fonamental de Prevenció de Riscos Laborals

La **Llei 31/1995**, té per objecte **promoure la seguretat i la salut dels treballadors** mitjançant l'aplicació de mesures i el desenvolupament de les activitats necessàries per a la prevenció de riscos derivats del treball.



NOTA: Quan la Llei parla d'“empresa” o d'“empresari”, hem d'entendre que inclou també les administracions públiques, siguin estatals, autonòmiques o locals, així com els seus organismes dependents. Per tant, les relacions laborals abasten també les de caràcter administratiu i estatutari com els funcionaris, personal de serveis, eventuals o directius.

# Llei 54/2003 de 12 de desembre de reforma el marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

En els objectius d'aquesta Llei 54/2003 destaca l'interès en **fomentar la cultura preventiva i la integració de la prevenció** de riscos laborals en el sistema de gestió de l'empresa així com reforçar el paper de la **inspecció de treball**.

L'**incompliment** per part de l'empresari de les seves obligacions en matèria preventiva, incorrerà en responsabilitats:

**Administratives**

**Civils**

**Penals.**





# Principis de l'acció preventiva



Prevención  
de Riesgos  
Laborales

L'empresari aplicarà les mesures que integren el deure general de prevenció, d'acord amb els següents principis generals:

1. Evitar els riscos
2. Avaluar els riscos que no es puguin evitar
3. Combatre els riscos en el seu origen
4. Adaptar el treball a la persona, en particular pel que fa a la concepció dels llocs de treball, així com a l'elecció dels equips i els mètodes de treball i de producció, amb mires, en particular, a atenuar el treball monòton i repetitiu i a reduir els efectes del mateix en la salut.
5. Tenir en compte l'evolució de la tècnica.
6. Substituir el perillós pel que comporti poc o cap perill.

# Principis de l'acció preventiva



Prevención  
de Riesgos  
Laborales

7. Planificar la prevenció, buscant un conjunt coherent que integri la tècnica, l'organització del treball, les condicions de treball, les relacions socials i la influència dels factors ambientals en el treball.
8. Adoptar mesures que anteposin la protecció col·lectiva a la individual.
9. Donar les degudes instruccions als treballadors.

# Drets i Obligacions

## OBLIGACIONS dels treballadors

**Correspon a cada treballador vetllar, segons les seves possibilitats, per la seva pròpia seguretat i salut en el treball i per la de les altres persones a qui pot afectar la seva activitat professional.**

Els treballadors d'acord amb la seva formació i seguint les instruccions de l'UB, han de:

- **Cooperar** amb la Universitat en matèria preventiva.
- **Usar** adequadament les màquines, aparells, eines, substàncies perilloses i, en general, qualsevol altre mitja amb què desenvolupin la seva activitat.
- **Utilitzar** correctament els mitjans i equips de protecció facilitats.
- **Utilitzar** correctament els dispositius de seguretat existents o que s'instal·lin.
- **Informar immediatament** al seu superior jeràrquic directe o, si escau, al servei de prevenció, sobre qualsevol situació que comporti un risc.

# Drets i Obligacions

## DRETS dels treballadors

**Un dret genèric de tot treballador és tenir una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball però també a:**

- Rebre informació sobre els riscos existents, les mesures i activitats de protecció aplicables, i les mesures d'emergència adoptades.
- Ser consultats i participar en totes les qüestions que afectin la seguretat i la salut laborals.
- Rebre formació teoricopràctica suficient i adequada.
- Paralitzar el treball en cas de risc greu i imminent.
- Vigilància i control del seu estat de salut.
- La protecció dels treballadors especialment sensibles a determinats riscos (minusvalideses, menors, dones embarassades o en període de lactància).



# Organització i gestió de la prevenció, mitjans humans i materials necessaris

## Principi d'Integració de la prevenció a l'activitat universitària

La prevenció ha d'integrar-se a la Universitat com una funció més, **en totes les activitats que du a terme el seu personal; tots els nivells jeràrquics de la UB estan obligats a tenir en compte la prevenció en totes les activitats que realitzin u ordenin.**




**Sota aquest principi bàsic es desenvolupa el Pla de Prevenció de Riscos Laborals de la UB**  
Aprovat per junta de Govern el 7 de juny de  
2011

**PLA DE PREVENCió DE RISCOS LABORALS DE LA UB és un element de gestió i el seu objectiu primordial és facilitar la integració de l'acció preventiva en tots els nivells i les estructures organitzatives.**

# El Pla de Prevenció a la UB

## Estructura del Pla de Prevenció:

<b>COS CENTRAL DEL PLA DE PREVENCIÓ</b>	<b>1</b>	Identificació de l'empresa	
	<b>2</b>	Estructura organitzativa	Funcions i responsabilitats dels òrgans i entitats de la UB
	<b>3</b>	Organització de la producció	Identificació dels diferents processos tècnics i les pràctiques i els procediments organitzatius existents a l'empresa, en relació amb la prevenció dels riscos laborals
	<b>4</b>	Organització preventiva	
	<b>5</b>	Política Preventiva de l'empresa, objectius i metes	Aprovada per Junta de Govern UB el 13 de juliol del 2000
<b>MANUAL DE PROCEDIMENTS</b>	<b>6</b>	Procediments, processos, instruccions tècniques operatives	Requereix de Planificació d'activitat preventiva, per períodes de temps determinat i habitualment de caràcter  anual

## 2. Estructura organitzativa, funcions i responsabilitats del personal segons la seva situació jeràrquica en la Universitat i els elements de comunicació interna

ÒRGANS JERÀRQUICS	ÒRGANS ESPECIALITZATS
El rector o la rectora	El comitè de Seguretat i Salut
El consell de govern	L'OSSMA: El servei de prevenció
La gerència	Els delegats i delegades de prevenció.
Les Facultats i les EU	
Els departaments	
Les unitats administratives i tècniques de gestió	
Els grups de Recerca	
<u>El PDI i el PAS</u>	

### 3. Organització Preventiva: Ha de definir-se:

- **Modalitat preventiva** triada (empresari, treballador designat, servei de prevenció aliè o propi).
- **Recursos humans i materials destinats** a la modalitat preventiva triada.
- **Òrgans de representació dels treballadors** (actes de nomenament de Delegats de Prevenció i actes de constitució del Comitè de Seguretat i Salut).
- Mitjans de **coordinació de les activitats empresarials** si en el centre realitzen funcions contractes o subcontractes.

### 3. Organització Preventiva - Modalitat Preventiva - Recursos humans i materials destinats

#### **Servei de Prevenció Propi**

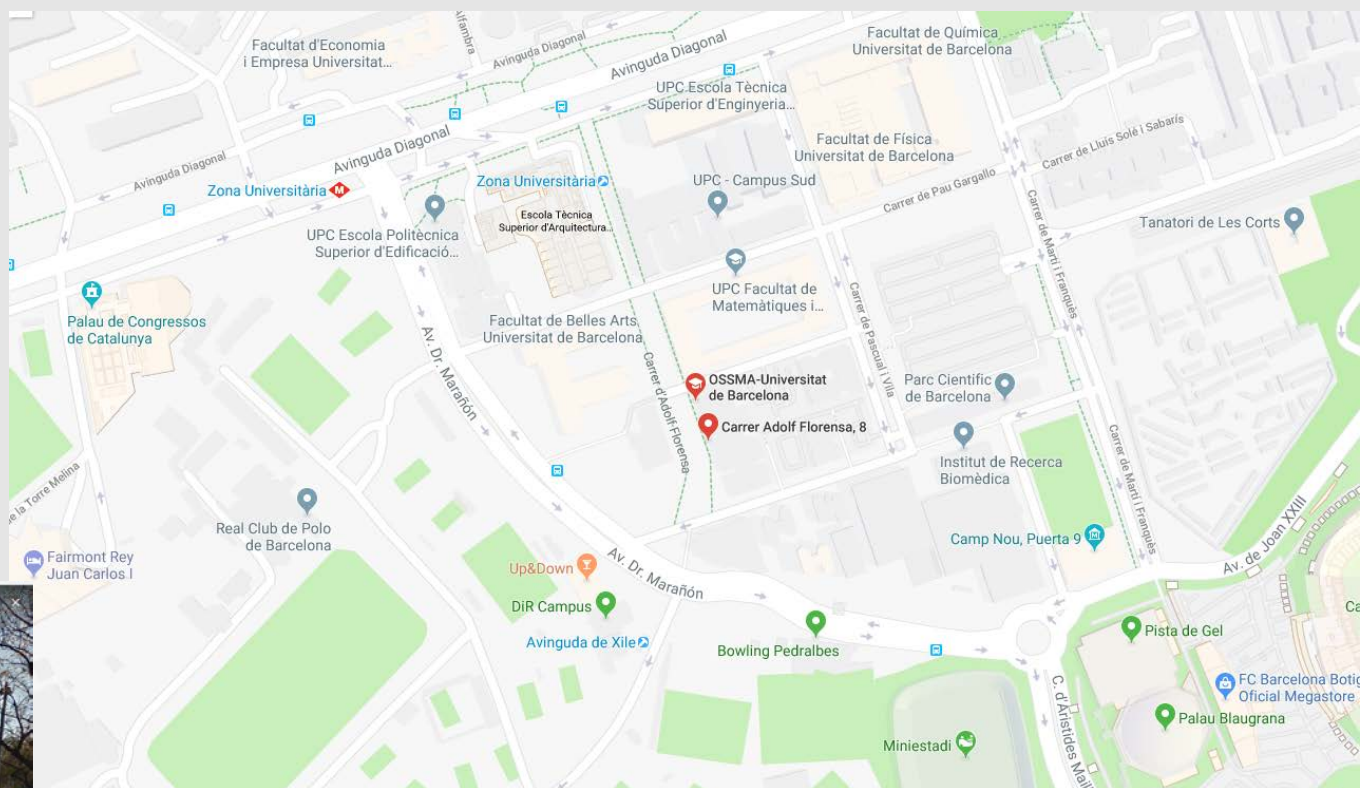
##### **És obligatori si:**

- a) L'empresa té més de 500 treballadors (o menys de 250 treballadors i l'activitat de l'empresa està inclosa en l'Annex I del Reial decret 39/1997),
- b) Si així ho determina l'autoritat laboral.

**Per compliment de la legislació existent la Universitat de Barcelona constitueix L'Oficina de Seguretat, Salut i Medi Ambient (OSSMA). És una unitat transversal de la UB creada al 1997 amb tècnics qualificats que s'encarrega de dur a terme les activitats preventives per garantir la protecció adequada de la seguretat i la salut del personal, mitjançant l'assessoria i l'assistència als diferents òrgans de la UB, al personal, als/les seus/seves representants.**



# On som?



Oficina de Seguretat, Salut i Medi Ambient

Aulari Florensa – C/ Adolf Florensa 8  
08028, Barcelona  
Telèfon: 9340 34502  
Correu: ossma@ub.edu

Medicina del Treball

Aulari Florensa – C/ Adolf Florensa, 8  
08028 Barcelona  
Tel. i fax: 9340 24597  
Horari: de 8 a 19 hores  
Correu: medicinadeltreball.ossma@ub.edu



FORMACIÓ DE SUPORT AL PROCÉS SELECTIU UB D'AJUDANT D'ARXIU I BIBLIOTECA

### 3. Organització Preventiva – Òrgans de representació

Els òrgans especialitzats de participació i consulta i representació dels treballadors són: **Delegats de Prevenció i Comitè de Seguretat i Salut.**

**Delegats de prevenció:** *La seva regulació s'estableix en els articles 35 i 36 de l'LPRL, reformada per la Llei 54/2003.*

- Són els **representants dels treballadors amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos laborals.**
- Aquests treballadors seran **designats per i entre els representats del personal.**
- L'empresari ha de proporcionar els delegats de prevenció **els mitjans i la formació en matèria preventiva que calgui** per al exercici de les seves funcions.

Plantilla Nombre de Delegats

Fins a 30 1\*

de 31 a 49 1\*\*

de 50 a 100 2

de 101 a 500 3

de 501 a 1000 4

de 1001 a 2000 5

de 2001 a 3000 6

de 3001 a 4000 7

de 4001 en endavant 8

\*Serà el Delegat de personal

\*\* S'escollirà per i entre els Delegats de personal



**Els/les representants institucionals de la UB i els/les representants del personal van acordar, atesa la complexitat de la UB, incrementar el nombre de delegats/ades a 16.**

**La distribució d'aquests setze delegats/ades és la següent:**

- **8 delegats/ades del PDI**
- **4 delegats/ades del PAS funcionari**
- **4 delegats/ades del PAS laboral**

**El comitè de seguretat i salut:** Òrgan **paritari i col·legiat** de **participació** destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos laborals.

Reunions almenys **trimestralment** i sempre que ho sol·liciti alguna de les seves representacions.



La Universitat de Barcelona va constituir, un cop informada la Junta de Govern, el **Comitè de Seguretat i Salut**.

Ateses les especials característiques de la UB, es va acordar l'ampliació del nombre de membres de 16 a 32 (16 representants dels treballadors i 16 representants dels òrgans de govern de la UB).

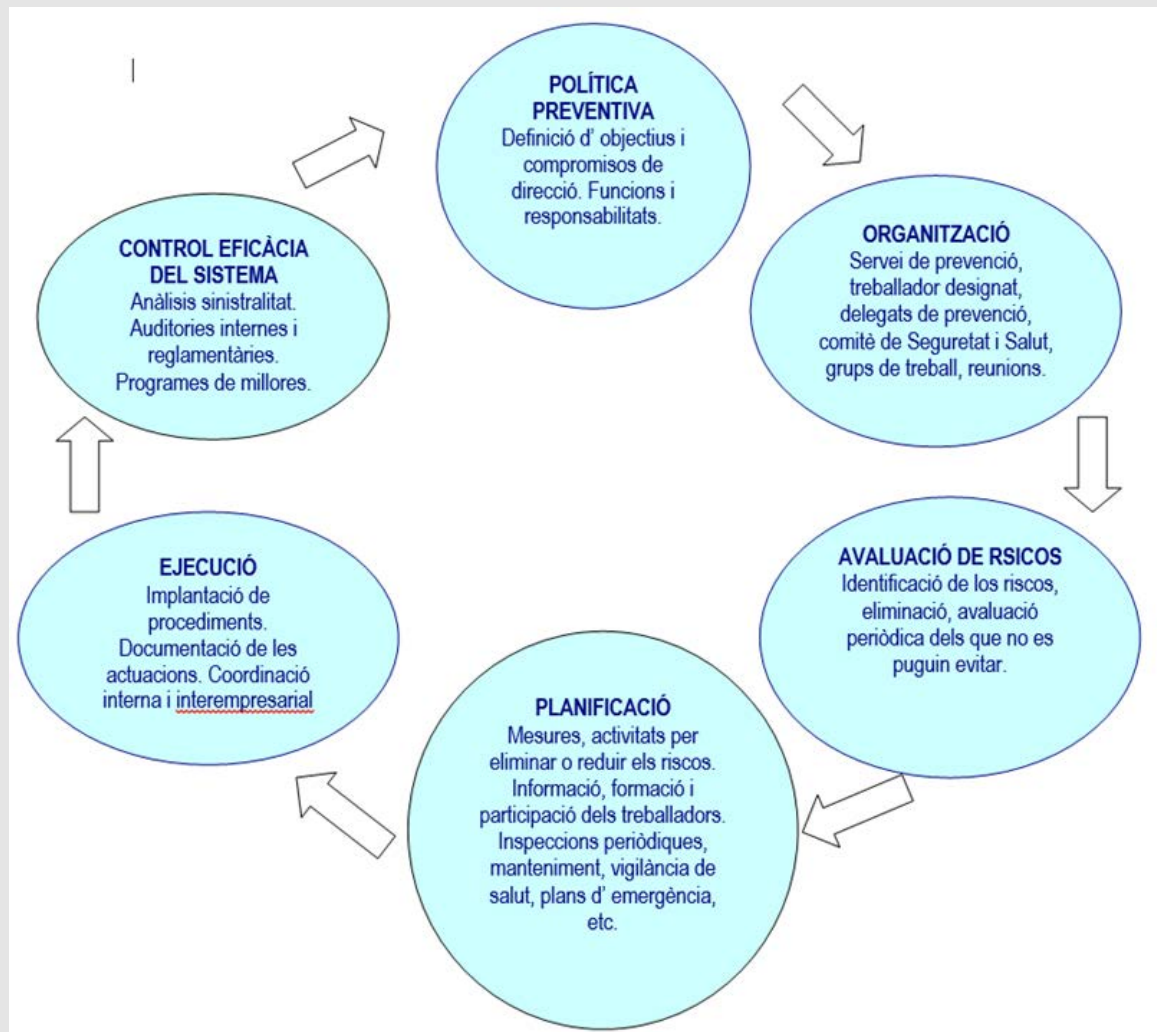
**8+8 representants empresa escollits pel Rector**  
**8+8 representants treballadors (Delegats de Prevenció)**

## 5. Política Preventiva de l'empresa, objectius i metes

Aprovada per Junta de Govern UB el 13 de juliol del 2000

Document on es declara la política, els objectius i les fites que en matèria preventiva pretén assolir l'institució, així com els recursos humans, tècnics, materials i econòmics de què disposarà per a aquesta finalitat

# Instruments necessaris per a gestionar i aplicar el PLA DE PREVENCIÓ



## El recurs preventiu

La llei estableix la necessitat d'una vigilància especial d'activitats perilloses duta a terme pels anomenats «**recursos preventius**».

Han de:

- Disposar dels mitjans necessaris
- Ser suficients en nombre i reunir els coneixements, la qualificació i l'experiència necessària en les activitats o processos productius objecte de la seva tasca.
- Acreditar almenys la formació preventiva corresponent a les funcions de nivell bàsic.
- Romandre al centre de treball durant el temps que es mantingui la situació que determini la seva presència.

La presencia de recursos preventius en un centre de treball **és obligatòria** en els casos següents:

a) Quan els riscos puguin empitjorar o modificar-se en el desenvolupament d'un procés o una activitat, per la concurrència d'operacions diverses que es desenvolupen successiva o simultàniament i que facin necessari el control de la correcta aplicació dels mètodes de treball.

b) Quan es realitzin activitats o processos que reglamentàriament siguin considerats com a perillosos o amb riscos especials (treballs en alçada, treballs en espais confinats,..).

c) Quan ho requereixi la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

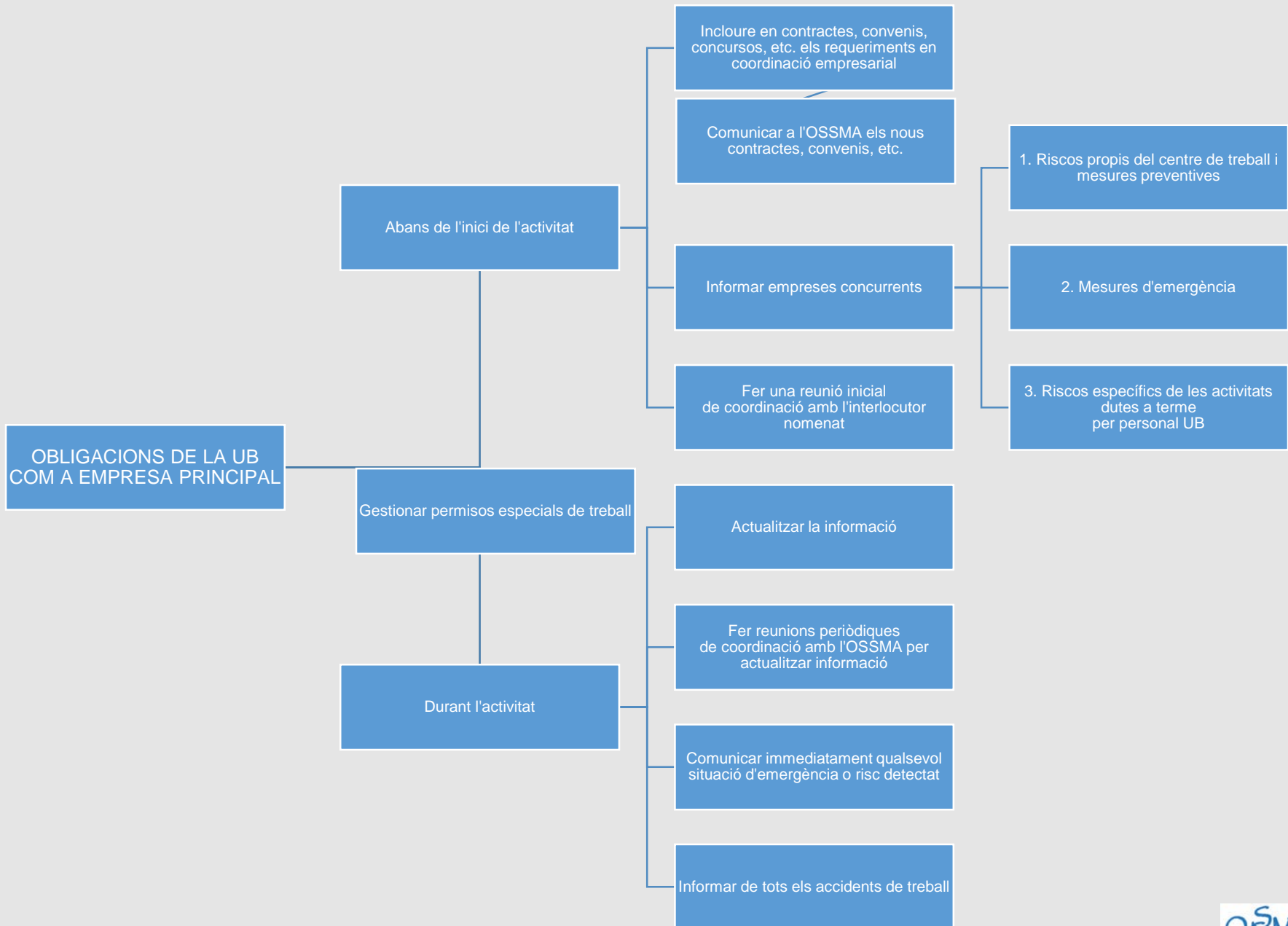
# Coordinació d'Activitats Preventives

(art. 24 de la Llei 31/95 de prevenció de riscos laborals).

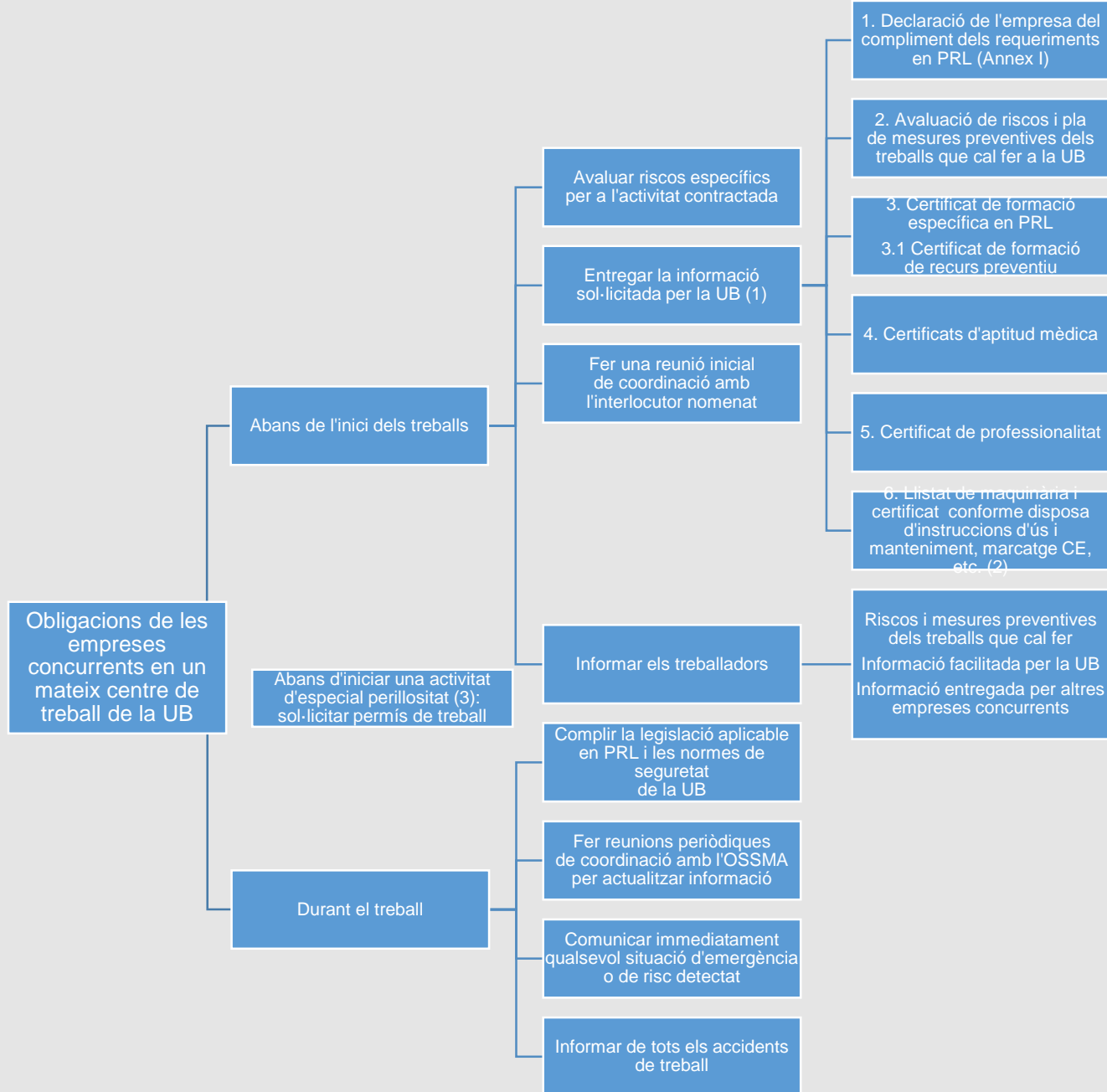
La legislació vigent obliga les empreses i administracions públiques que desenvolupin activitats en un mateix centre de treball a **cooperar en matèria de prevenció de riscos laborals**.

Les empreses concurrents en el mateix centre de treball s'han d'informar recíprocament, abans d'iniciar les tasques, de les operacions que puguin afectar els treballadors de les altres empreses.

La informació que es donin ha de ser suficient, contínua i per escrit quan els riscos siguin greus o molt greus, especialment quan comenci l'activitat.







# Organismes públics de gestió i referències normatives

Tant en l'àmbit internacional com en l'àmbit nacional hi ha uns organismes que són els encarregats de vetllar per la seguretat i salut dels treballadors.

## **Organismes Internacionals**

**OIT** (*Organització Internacional del Treball*).

**Agència Europea per a la Seguretat i Salut en el Treball**

## **Organismes nacionals**

**Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.**

**Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball (INSHT).**

**Inspecció de Treball i Seguretat Social.**

### ***Funcions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social***

*En matèria de prevenció de riscos, té les funcions següents:*

- Vigilar el compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals*
- Assessorar i informar empresaris i treballadors.*
- Elaborar els informes sol·licitats pels jutjats socials.*
- Comprovar el compliment de les obligacions assumides pels serveis de prevenció.*
- Informar l'autoritat laboral sobre els accidents de treball mortals o greus i sobre les malalties professionals.*
- Ordenar la paralització immediata de treballs en cas de risc greu i imminent per a la seguretat i salut dels treballadors.*

## **Organismes àmbit autonòmic**

En l'àmbit autonòmic, i pel fet que les autonomies tenen atribuïdes funcions d'execució de la legislació preventiva.

**Centres de Seguretat i Higiene de cada província dependents de l'INSHT.**

**Departament de Treball**



# LOS OBJETIVOS DE LA PREVENCIÓN

## PREVENCIÓN

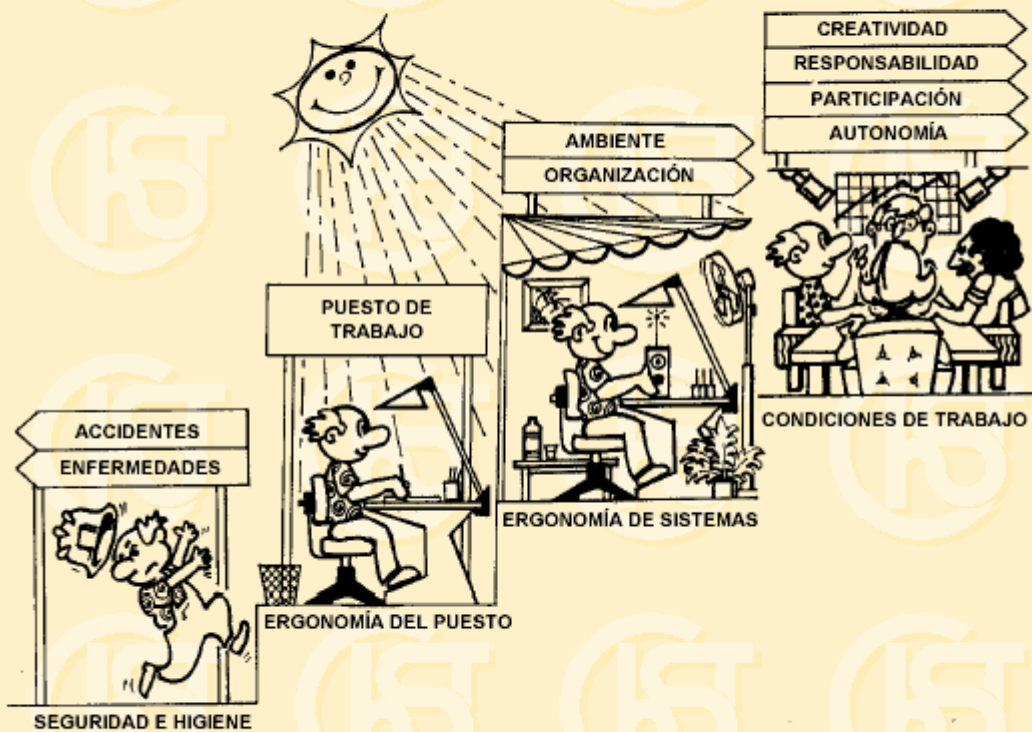
MINIMIZAR  
EFECTOS  
NEGATIVOS  
DEL TRABAJO

FAVORECER  
EFECTOS  
POSITIVOS  
DEL TRABAJO

ACCIDENTES DE  
TRABAJO  
ENFERMEDADES  
PROFESIONALES  
OTROS DAÑOS A LA  
SALUD

CREATIVIDAD  
TOMA DE  
DECISIONES  
RESPONSABILIDAD  
CONTROL

# EVOLUCIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS



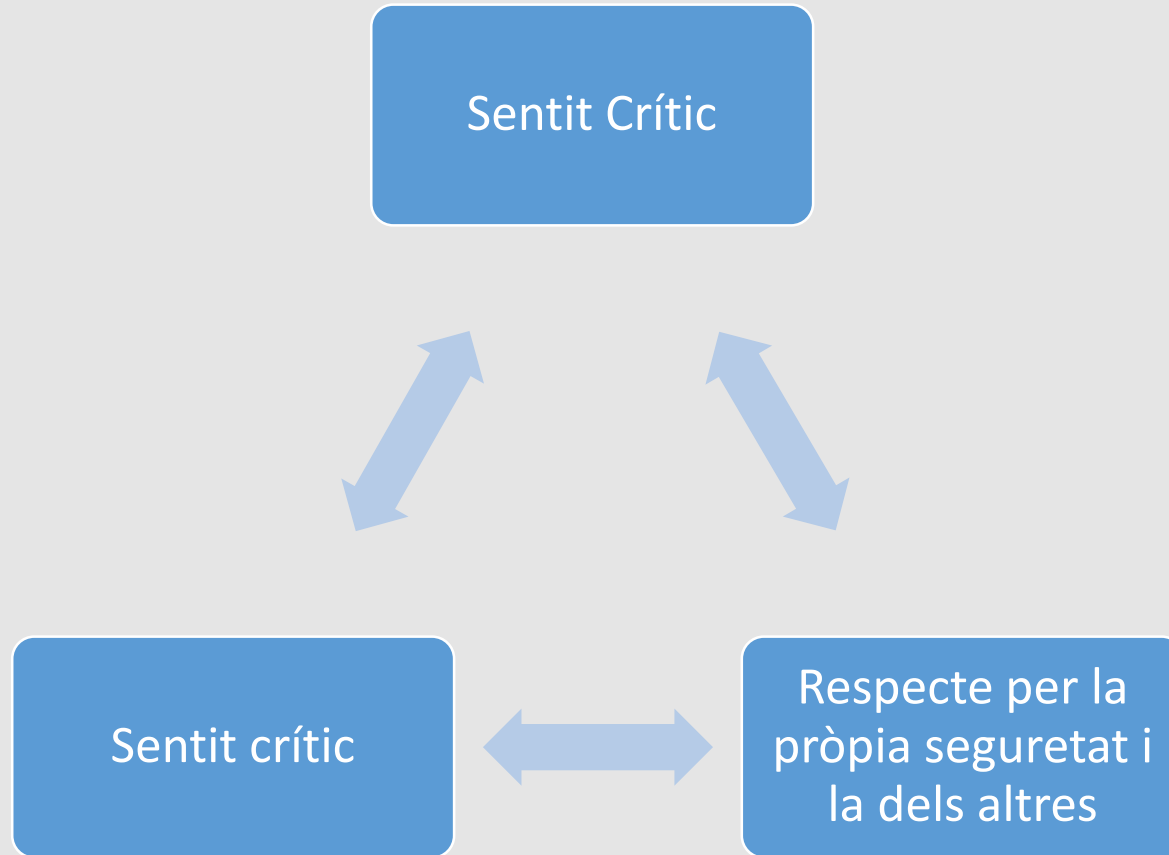



## Servei de Prevenció de Riscos Laborals

<http://www.ub.edu/ossma/>



# Prevenir és pensar abans de fer





**“Aunque nada  
cambie,  
si yo cambio,  
todo cambia”.**  
**(Marcel Proust)**

FORMACIÓ DE SUPORT AL PROCÉS SELECTIU UB D'AJUDANT D'ARXIU I BIBLIOTECA

## I sobre tot...

Ajudar a que tots els membres de la comunitat universitària integrin la prevenció i la sostenibilitat en totes les activitats que realitza es també un objectiu de la UB per tal generar Cultura Preventiva real i eficaç

