



MANUAL DE CONTINGUTS: FORMACIÓ DE SUPORT AL PROCÉS SELECTIU UB D'AUXILIARS ADMINISTRATIUS

1. QUÈ ÉS L'OSSMA
2. CONCEPTES BÀSICS SOBRE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL
 - QUÈ ÉS LA PREVENCIÓ I PER QUÈ CAL PREVENIR?
3. INTEGRACIÓ DE LA PREVENCIÓ A LA UNIVERSITAT
4. POLÍTICA, GESTIÓ I ORGANITZACIÓ DE LA PREVENCIÓ DE LA UB
5. ORGANISMES PÚBLICS DE GESTIÓ I REFERÈNCIES NORMATIVES

16 d'octubre del 2018

Patricia Félez Ortiz
Tècnic superior en PRL
felezpatricia@ub.edu
93.403.11.92



1. QUÈ ÉS L'OSSMA

Si vols més informació sobre el model de Gestió de la PRL de la UB accedeix a: <http://www.ub.edu/ossma/qui-som>.

Qui Som?

L'Oficina de Seguretat, Salut i Medi Ambient (OSSMA) neix per acord de la Junta de Govern de data 16 de maig de 1998 amb l'objectiu de dotar la Universitat de Barcelona d'una estructura tècnica organitzativa dedicada a la Prevenció de Riscos Laborals i a la Política de Medi Ambient. Oficialment va entrar en funcionament el 5 de juny de 1998.

L'OSSMA és una **oficina de caràcter multidisciplinari** que està formada per un conjunt de recursos humans i materials necessaris per a realitzar les activitats preventives i de gestió ambiental, a fi de garantir l'adequada protecció de la seguretat i la salut dels treballadors i del medi ambient, assessorant i assistint a tots els membres de la comunitat universitària específicament al rector, als treballadors i als seus representants i als òrgans de representació especialitzats.

L'estructura organitzativa de l'Oficina es configura en tres Unitats:

1. **Servei de Prevenció:** *assessora sobre com prevenir els riscos en les diferents activitats a fi d'evitar accidents i malalties en el treball*
2. **Unitat de Medi Ambient:** *du a terme tasques d'assessorament i gestió ambiental de la UB.*
3. **Atenció social:** *assessora en temes d'atenció social*

Què fem?

Les funcions de l'OSSMA consisteixen en proporcionar a la Universitat l'assessorament i l'ajuda necessàries sobre:

- *El disseny, l'aplicació i la coordinació dels plans i programes d'actuació en matèria de prevenció de riscos laborals.*
- *L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar a la seguretat i a la salut dels treballadors d'acord amb la normativa d'aplicació.*
- *La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adients i la vigilància de la seva eficàcia.*
- *La informació i la formació dels treballadors.*
- *La vigilància de la salut dels treballadors en relació als riscos derivats del treball.*
- *El disseny, l'aplicació i la coordinació dels plans i programes d'actuació en matèria ambiental.*

On som?

La ubicació de l'Oficina és a l'aulari Florensa, c/ Adolf Florensa 8, 08028 Barcelona, tel. 93 4034502 i fax: 93 4034501, e-mail:ossma@ub.edu (vegeu plànol) . Podeu dirigir-vos qualsevol membre de la Comunitat Universitària en demanda d'informació o assessorament.

2. CONCEPTES BÀSICS SOBRE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

QUÈ ÉS LA PREVENCIÓ i PER QUÈ CAL PREVENIR?

Prevenió: La prevenció de riscos professionals és el **conjunt d'activitats** o mesures adoptades o previstes en totes les fases d'activitat de l'empresa amb la **finalitat d'evitar o minimitzar els riscos derivats del treball**.

Per què CAL PREVENIR?

- **Per raons ètiques i morals:** cal vetllar per la qualitat de vida laboral dels treballadors
- **Per raons legals:** la llei obliga a posar mesures per evitar accidents i malalties professionals.
- **Per raons econòmiques:** els accidents i malalties derivades del treball imposen uns elevats costos econòmics als treballadors, empreses i a la societat en general.
- Per raó de que una de les **funcions de la UB**, al servei de la societat, és la creació, desenvolupament i transmissió de la ciència, la tècnica i la cultura actuant

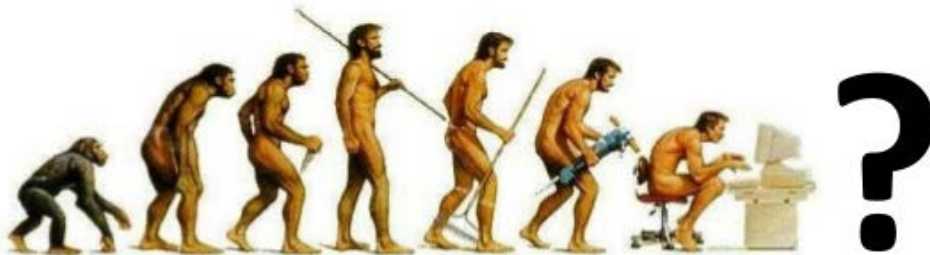
Salut

La Organització Mundial de la Salut (OMS) la defineix com "un estat de complet benestar físic, mental i social, i no només l'absència de malaltia o dolència".

La **salut laboral** forma part indissoluble d'aquesta idea i el seu concepte en relació al treball ha variat molt al llarg de la història.

Treball

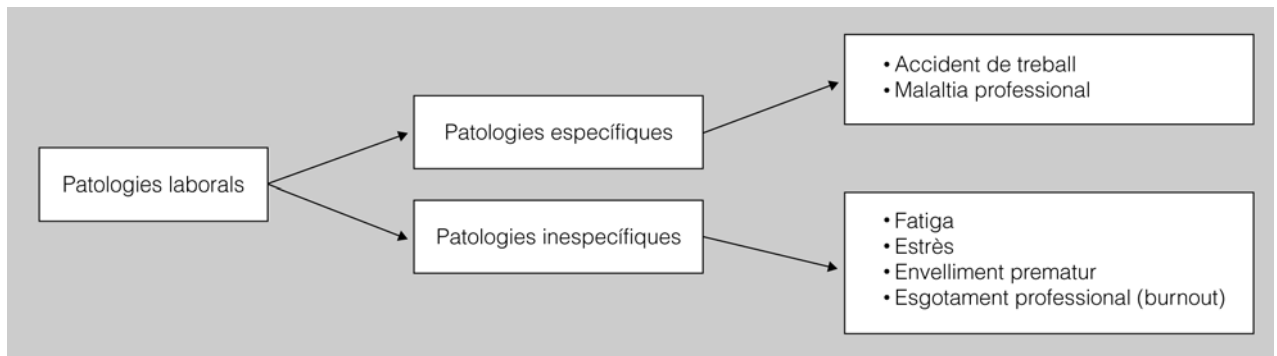
El podríem definir com l'activitat conscient de l'home orientada a obtenir els béns o mitjans que li calen per satisfer les seves necessitats i per a la seva supervivència transformant la natura que l'envolta. Cal tenir en compte el **valor social o individual** del treball.



El **treball** es pot considerar una **font de salut**: aporta aspectes positius per a la vida, com ara els recursos necessaris per a la nostra subsistència i per a la satisfacció de les nostres necessitats, i també la possibilitat de créixer i evolucionar com a persones, al mateix temps que ens facilita i activa les relacions personals i socials amb el nostre entorn. Quan el treball no cobreix les nostres necessitats pot ser origen de **malalties i danys per a la nostra salut**.

Definicions d'altres conceptes clau:

- **Condició de treball:** Qualsevol característica del treball que tingui relació amb el treballador, influeixi o no –positiva o negativament– sobre la seva salut.
- **Risc Laboral:** Possibilitat de que un treballador pateixi un determinat dany a la seva salut (física, mental o social), derivat de una exposició a una condició de treball durant un temps determinat.
- **Factors de risc:** factors que poden generar un perill; valorant aquests es pot determinar l'abast i la magnitud del risc.
- **Danys derivats del treball:** Quan els riscos presents en l'àmbit laboral es materialitzen, provoquen diversos tipus de danys a la salut:



Accident de treball

Segons l'article 115 de la Llei general de la Seguretat Social (LGSS): "S'entén per **accident de treball** tota **lesió corporal** que el treballador pugui patir amb ocasió o per conseqüència del treball que executi per altres". És sobtat, amb origen conegut i amb una conseqüència immediata.

Es diferenciaria d'un **incident** bàsicament en que aquest últim pot causar danys en els bens però no arriba a causar **lesions en les persones**. Els **incidents** també s'han d'investigar i prevenir, són causa potencial d'accidents.

La LGSS determina que a més dels accidents al lloc de treball, també es consideren accidents de treball els següents:

- Els **accidents "in itinere"**, és a dir, aquells que es produeixen durant el trajecte entre la llar del treballador i el seu lloc de treball.
- Els **accidents "en missió"**, aquells que es produeixen durant la jornada laboral per motius laborals (gestions externes, desplaçaments de representació, etc.).

CAUSES DELS ACCIDENTS

Els accidents no sorgeixen per casualitat, sinó que són conseqüència d'una sèrie de **causes encadenades** que acaben desembocant en un accident.

Causas bàsiques

Factors personals

Absència de **formació i informació**
 Tractar d'estalviar temps o esforç
 Falta de motivació

Factors del treball

Hàbits de treball incorrectes
 Manteniment inadequat de les màquines
 Ús incorrecte d' equips i eines

Causas immediates

Actes insegures

Realitzar treballs sense estar qualificat
 Anular/Modificar els dispositius
 Utilitzar eines en mal estat

Condicions insegures

Falta de proteccions i resguards en màquines
 Falta de senyalització en zones perilloses de seguretat
 Falta d'ordre i neteja en el treball

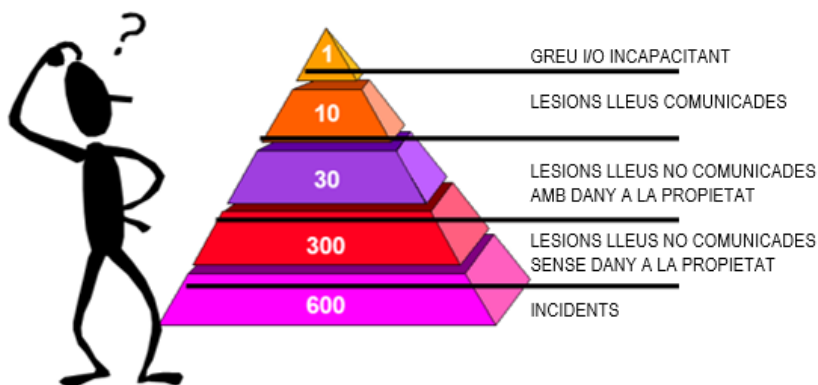
Tots els accidents:

- Indiquen la existència d'unes condicions de treball inadequades.
- Apareix quan un risc existent es materialitza i, sempre per una sèrie de causes.
- S'han d'investigar per descobrir les causes amb l'objectiu d'eliminar-les.

Actuant sobre les causes s'aconsegueix evitar l' accident.

Reflexió

S'hauran d'investigar TOTS els accidents, inclosos aquells que no hagin ocasionat lesions als treballadors exposats, és a dir, als "accidents blancs", popularment denominats "incidents".



Malaltia professional:

Segons l'article 116 de la Llei general de la Seguretat Social és qualsevol malaltia adquirida a conseqüència del treball executat per compte d'altre.

En termes preventius, és aquell deteriorament lent i continuat de la salut del treballador produït per una exposició crònica a situacions adverses, siguin aquestes produïdes per l'ambient on es desenvolupa el treball o per la forma en què aquest està organitzat.



Altres patologies derivades del treball

Quan les causes que ocasionen la pèrdua de la salut són influenciades per altres factors no laborals, es parla de **patologia inespecífica**. La pèrdua de la salut no és causada directament per l'ambient de treball, però ha aparegut o s'ha agreujat molt influïda pels elements de l'ambient de treball. (Fatiga, estrès, insatisfacció laboral,..)

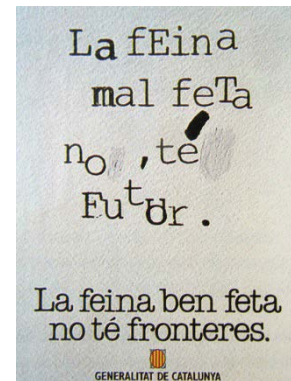
RELACIÓ ACCIDENTS-QUALITAT DEL TREBALL

Un treball ben fet és el reflex d'un treball segur. No es justificable posar en risc la nostra salut sobre la base d'uns resultats. La prevenció, com passa amb la qualitat formen part integrada del desenvolupament de l'activitat. Treballar sense seguretat implica un risc per al treballador, i fins i tot potencialment per les persones properes a ell.

Els actes insegurs i els accidents laborals son la causa també de costos addicionals innecessaris i conseqüentment de la falta de qualitat.

Per treballar amb qualitat s'haurà de:

- Evitar o reduir en el possible els accidents mitjançant el compliment de les normes de prevenció, tenint com a objectiu la fita "zero accidents".
- **Integrar la prevenció a totes les activitats que fem i en tots els nivells jeràrquics de la Universitat.** Aquests nivells són baules d'una cadena i tots estan implicats a l'hora d'adoptar actituds preventives amb el propòsit d'aconseguir la desitjada seguretat integral.
- La qualitat total és un concepte del tot incompatible amb els accidents, pel sol fet d'existir, provoquen pèrdues importants com son: despeses directes derivats de l'accident, temps perdut, aturada de l'activitat, etc.
- La prevenció és un dels factor clau per poder prestar un servei de qualitat



Un treball ben fet és el reflex d'un treball segur

3. INTEGRACIÓ DE LA PREVENCIÓ A LA UNIVERSITAT, UNA OBLIGACIÓ DE TOTS

En la **constitució de 1978** ja s'ordena als poders públics que vetllin per la seguretat i higiene en el treball (Art. 40.2). Posteriorment al 1989, la Directiva Comunitària 89/391/CEE "exigeix al nostre país" que actualitzes la legislació existent en matèria de prevenció que no havia fet.

No és fins l'any 1995, quan s'aprova la **Llei de Prevenció de Riscos Laborals (Llei 31/1995, de 8 de novembre)** que estableix un marc jurídic bàsic i unitari i al mateix temps harmonitza la nostra legislació en l'àmbit europeu per complir amb la **Directiva marc 89/391/CEE**.

El **principal objectiu** de la LPRL és el de **promoure la seguretat i salut dels treballadors** mitjançant l'aplicació de mesures y el desenvolupament de les activitats necessàries per a la prevenció de riscos derivats del treball.

NOTA: Quan la Llei parla d'"empresa" o d'"empresari", hem d'entendre que inclou també les administracions públiques, siguin estatals, autonòmiques o locals, així com els seus organismes dependents. Per tant, les relacions laborals abasten també les de caràcter administratiu i estatutari com els funcionaris, personal de serveis, eventuais o directius.

Una de les darreres normes amb més transcendència en l'organització de la prevenció és sens dubte la **Llei 54/2003 de 12 de desembre de reforma el marc normatiu de la prevenció de riscos laborals**. *Aquesta llei va venir motivada, entre altres coses, per que s'havia detectat una deficiente incorporació del model de prevenció que proposava la Llei 31/95, específicament en la falta d'integració de la prevenció en l'empresa que s'evidenciava en que en moltes ocasions es donava un compliment més formal que eficient de la mateixa.*

En els **objectius** d'aquesta Llei 54/2003 destaca l'interès en fomentar la cultura preventiva i la **integració de la prevenció de riscos laborals** en el sistema de gestió de l'empresa així com reforçar el paper de la inspecció de treball.

La UB per la seva part va incorporar la prevenció de riscos laborals com a norma al seu **Estatut** aprovat per Decret 246/2003 de 8 d'octubre quan estableix:

- Article 4.3: La Universitat de Barcelona duu a terme una política de prevenció de riscos laborals que garanteix la seguretat i la salut de tots els seus membres
- Art. 100.8: La Universitat vetlla perquè el desenvolupament de la recerca es dugui a terme garantint la seguretat i la salut del personal implicat i el respecte al medi ambient.

DRETS I OBLIGACIONS (Segons s'indica en la Llei de Prevenció de Riscos Laborals)

L'**empresari** (i les administracions públiques quan fan la funció d'empresari) té el **deure de protegir** els treballadors davant els riscos laborals. Per això ha de garantir la seguretat i la salut del personal que esta al seu servei, en tots els aspectes relacionats amb la feina.

L'incompliment per part de l'empresari de les seves obligacions en matèria preventiva, incorrerà en responsabilitats:

Administratives
Civils
Penals.

Drets dels treballadors

Un dret genèric de tot treballador és tenir una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball però també a:

1. Rebre informació sobre:

- Els riscos per a la seguretat i la salut en el treball.
- Les mesures i activitats de protecció i prevenció aplicables.
- Les mesures adoptades en casos d'emergència.



2. Rebre Formació:

La formació ha de ser **teòrica i pràctica, suficient i adequada** al lloc de treball o funció del personal. Ha d'impartir-se a ser possible en **hores de feina** en el moment de la contractació o be quan canviïn les condicions de treball (funcions, equips, etc.)

3. Ser Consultat i participar:

Es un dret bàsic el de consulta i participació del personal de la UB en totes les qüestions relacionades amb la prevenció de riscos en el treball a través dels seus representants.

Per tal de fer efectiu aquest dret, dins de l'administració han d'existir **òrgans de funcionament intern**, que actuaran com a representants dels treballadors dins de l'àmbit de la seguretat i salut laboral. Els òrgans especialitzats de participació i consulta i representació dels treballadors són: **Delegats de Prevenció i Comitè de Seguretat i Salut**.

Delegats de prevenció: Són els representants dels treballadors amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos laborals.

Aquests treballadors seran designats per i entre els representats del personal L'empresari ha de proporcionar els delegats de prevenció els mitjans i la formació en matèria preventiva que calgui per al exercici de les seves funcions

<u>Plantilla</u>	<u>Nombre de Delegats</u>
Fins a 30	1*
de 31 a 49	1**
de 50 a 100	2
de 101 a 500	3
de 501 a 1000	4
de 1001 a 2000	5
de 2001 a 3000	6
de 3001 a 4000	7
de 4001 en endavant	8

*Serà el Delegat de personal

** S'escollirà per i entre els Delegats de personal

Les **funcions** dels Delegats de prevenció:

- **Promoure** la cooperació del treballadors
- **Ser consultats** abans d'adoptar mesures preventives
- **Vigilància** sobre el compliment de la normativa
- **Ser informats** sobre els danys en la salut dels treballadors

Les **facultats** dels Delegats de prevenció per fer la seva tasca:

- **L'accés** a la documentació
- **Acompanyar** els tècnics i a la Inspecció de Treball
- **Visitar** els llocs de treball per vigilar i controlar les condicions de treball

- **Proposar l'adopció de mesures preventives i millores dels nivells de protecció**

Si vols més informació i conèixer als delegats de prevenció de la UB accedeix a: <http://www.ub.edu/ossma/documentacio-prevencio#delegats>

El comitè de seguretat i salut:

És l'òrgan col·legiat i paritari de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos laborals

- 8+8 representants empresa escollits pel Rector
- 8+8 representants treballadors (Delegats de Prevenció)
- Reunions trimestrals obligatòries

El CSS està facultat per:

- Conèixer i analitzar directament la situació relativa a la prevenció de riscos laborals
- Conèixer i informar la programació anual dels serveis de prevenció.

Les competències del CSS

- Participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i dels programes de prevenció de riscos en l'empresa
- Promoure iniciatives sobre mètodes i procediments per a la prevenció dels riscos

4. La vigilància de la seva salut:

La vigilància periòdica de l'estat de salut en funció dels riscos inherents al treball, es igualment un **dret bàsic del personal**. En general es de caràcter voluntari, si be hi ha algunes excepcions que estableix la pròpia llei, exigint en aquest cas un informe previ dels representants dels treballadors.

Els exàmens de salut han de respectar:

- La intimitat i la dignitat de la persona.
- La confidencialitat de la informació recopilada.
- L'entrega dels resultats a la persona afectada.
- La no-utilització d'aquestes dades amb finalitats discriminatòries ni en perjudici del treballador.
- En determinats casos, la vigilància de la salut es prolongarà més enllà de la finalització de la relació laboral.

5. Decidir en cas de risc greu i imminent

Quan el treballador està exposat a un risc greu i imminent, l'empresa ha d'adoptar les mesures adients per garantir la seva seguretat i salut i la de la resta del personal. El treballador pot, per si mateix interrompre l'activitat i abandonar el seu lloc de treball quan consideri que l'activitat comporta un risc greu i imminent per a la seva vida o salut; haurà de comunicar-ho però, no patirà cap perjudici llevat que hagi actuat amb mala fe o negligència.

Si l'empresa no adopta les mesures adients, els representants legals del personal, per majoria, poden interrompre l'activitat del personal afectats per risc.

6. Especial protecció de determinats treballadors:

Hi ha una sèrie de persones a les que s'ha de protegir especialment segons la llei:

- Persones especialment sensibles a determinats riscos per les seves característiques personals o el seu estat biològic conegut.
- Dones situació de maternitat i d'embaràs o part recent.

Obligacions dels treballadors

Correspon a cada treballador vetllar, segons les seves possibilitats, per la seva pròpia seguretat i salut en el treball i per la de les altres persones a qui pot afectar la seva activitat professional.

Els treballadors d'acord amb la seva formació i seguint les instruccions de l'UB, han de:

- **Cooperar** amb la Universitat en matèria preventiva.
- **Usar** adequadament les màquines, aparells, eines, substàncies perilloses i, en general, qualsevol altre mitja amb què desenvolupin la seva activitat.
- **Utilitzar** correctament els mitjans i equips de protecció facilitats.
- **Utilitzar** correctament els dispositius de seguretat existents o que s'instal·lin.
- **Informar immediatament** al seu superior jeràrquic directe o, si escau, al servei de prevenció, sobre qualsevol situació que comporti un risc.

L'incompliment pels treballadors de les obligacions en matèria de prevenció de riscos tindrà la consideració d'incompliment laboral.

Subjecte a responsabilitats disciplinàries, tot i que en ocasions també es pot declarar altres tipus de responsabilitat.

A tenir en compte.....

Un aspecte important que cal destacar en relació amb la seguretat i la salut en el treball, és el tractament del gènere d'acord amb les polítiques europees de transversalització de la perspectiva de gènere en totes les àrees i nivells d'activitat.

Els tècnics de prevenció i la organització han de treballar tenint en compte que homes i dones poden estar exposats a factors de risc diferents. Per tant, la identificació de problemes hauria de permetre diagnosticar les diferències per raó de gènere. http://empresaiocupacio.gencat.cat/web/contenut/03_-_centre_de_documentacio/documents/01_-_publicacions/06_-_seguretat_i_salut_laboral/arxius/10xq_genere_cat.pdf

4. POLÍTICA, GESTIÓ I ORGANITZACIÓ DE LA PREVENCIÓ DE LA UB

Si vols més informació sobre el model de Gestió de la PRL de la UB accedeix a (<http://www.ub.edu/ossma/documentacio-prevencio>)

La Llei de prevenció de riscos laborals (LPRL) orienta cap a una determinada forma d'organitzar i gestionar la prevenció i remarca aspectes com la **integració i la participació dels treballadors** en tot allò que tingui influència en les àrees de la seguretat i la salut laboral. També regula els serveis de prevenció, i dóna possibilitats a l'empresa per **organitzar l'acció preventiva**, en funció del nombre de treballadors i el tipus d'activitat.

A continuació s'apunten els elements fonamentals del sistema de gestió preventiu:

Principi d'Integració de la prevenció a l'activitat universitària

La prevenció ha d'integrar-se a la Universitat com una funció més, **en totes les activitats que du a terme el seu personal; tots els nivells jeràrquics de la UB estan obligats a tenir en compte la prevenció en totes les activitats que realitzin u ordenin**

Sota aquest principi bàsic es desenvolupa el Pla de Prevenció de Riscos Laborals de la UB (Aprovat pel Consell de Govern en data 7 de Juny de 2011 un cop informat pel Comitè de Seguretat i Salut.)

Aquest pla esta en consonància amb la Declaració de Política Preventiva aprovada pel Consell de Govern el 13/7/200 (<http://www.ub.edu/ossma/documentacio-prevencio#declaracio>)

El PLA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE LA UB és un element de gestió i el seu objectiu primordial és facilitar la integració de l'acció preventiva en tots els nivells i les estructures organitzatives.

Defineix els **objectius generals**, la planificació d'objectius anuals i l'**estructura organitzativa** integrada de la prevenció amb les funcions i responsabilitats de cada òrgan.

1. Objectius generals:

- Millorar la qualitat de vida del personal evitant els accidents
- Complir la normativa relativa a la prevenció de riscos
- Fomentar la prevenció en l'àmbit de la docència i la recerca
- Manteniment d'uns estàndards de qualitat en matèria preventiva en l'àmbit de la docència i la recerca

2. Estructura organitzativa de la prevenció:

- Model de Prevenció: Servei de Prevenció Propi

És obligatori si:

a) L'empresa té més de 500 treballadors (o menys de 250 treballadors i l'activitat de l'empresa està inclosa en l'Annex I del Reial decret 39/1997),

b) Si així ho determina l'autoritat laboral.

Per compliment de la legislació existent la Universitat de Barcelona constitueix **L'Oficina de Seguretat, Salut i Medi Ambient (OSSMA)**. És una unitat transversal de la UB creada al 1997 amb tècnics qualificats per assessorar a aquesta i al seu personal en diferents matèries.

- **Estructura organitzativa, funcions i responsabilitats del personal** segons la seva situació jeràrquica en la Universitat i els elements de comunicació interna

ÒRGANS JERÀRQUICS	ÒRGANS ESPECIALITZATS
El rector o la rectora	El comitè de Seguretat i Salut
El consell de govern	L'OSSMA: El servei de prevenció
La gerència	Els delegats i delegades de prevenció.
Les Facultats i les EU	
Els departaments	
Les unitats administratives i tècniques de gestió	
Els grups de Recerca	
El PDI i el PAS	

Veure instruccions tècniques

Com a complement d'aquest pla s'ha de tenir en compte els procediments de treball i les Instruccions Tècniques aprovades pèls òrgans corresponents.

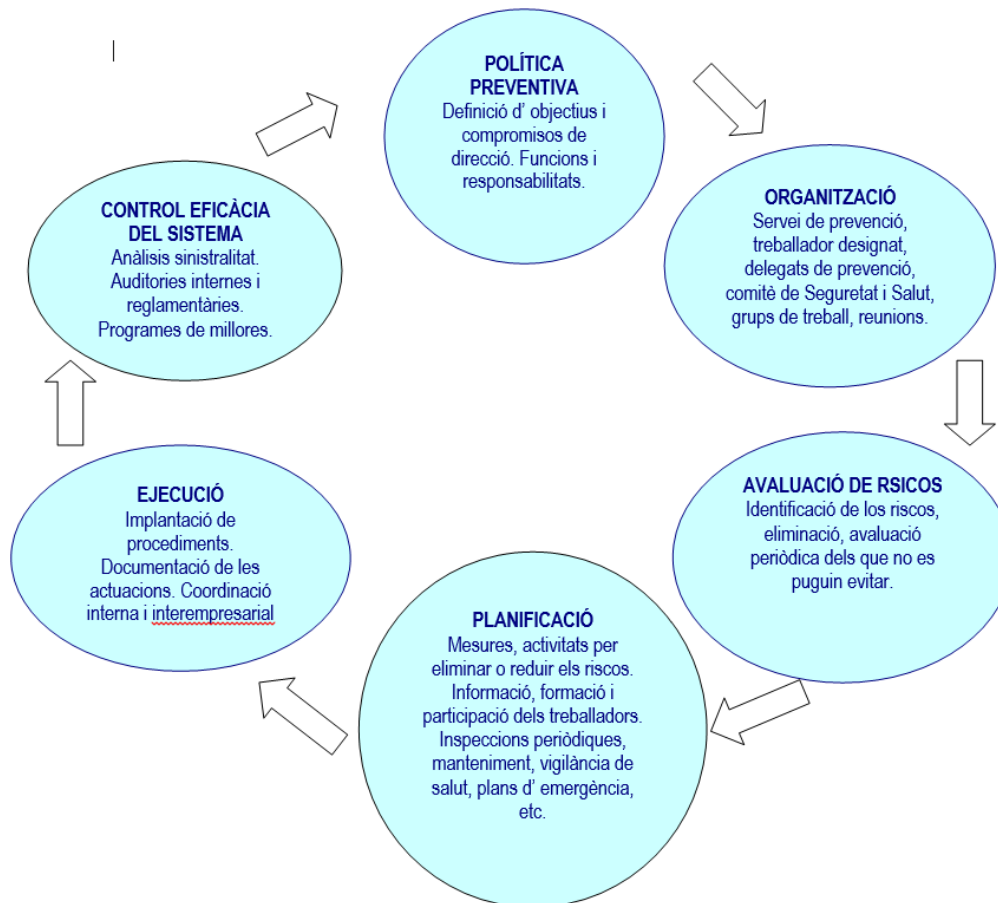
Els instruments necessaris per a gestionar i aplicar el PLA DE PREVENCIÓ son :

- A. Estudi de les **condicions de treball** de cadascun dels llocs de treball a **fi d'identificar i eliminar els riscos** que es puguin eliminar.
- B. **Avaluar els riscos** (*Estimar la magnitud del riscos que no s'han pogut eliminar*).
 - Prioritzant els riscos en funció de la seva magnitud
 - Proposant mesures per reduir el risc
 - Establint el control periòdic de les mesures i la seva funcionalitat

*El treballador UB podrà informar dels riscos mitjançant el comunicat de risc (CR) és un document per informar al cap immediat i al servei de prevenció (OSSMA) de l'existència d'un **possible risc** que pot generar un accident.* <http://www.ub.edu/ossma/sites/default/files/documents/seguretat/comunicat-risc.pdf>

- C. **Planificació de l'activitat preventiva derivada de l'avaluació de riscos:**
 - Establir les mesures preventives, responsables de la seva execució i terminis
 - Organitzar els recursos en matèria d'emergències: primers auxilis, assistència mèdica d'urgència, lluita contra incendir.
 - Vigilància de la salut
 - Informació i formació dels treballadors
- D. **Execució** de les mesures previstes a les fases anteriors.

Tot sistema preventiu ha d'establir uns **mecanismes de control** que permetin a l'empresari verificar el compliment dels objectius. Tal com l'anàlisi de sinistralitat, auditories internes,..



CICLE DE MILLORA CONTINUA DEL SISTEMA PREVENTIU

5. ORGANISMES PÚBLICS DE GESTIÓ I REFERÈNCIES NORMATIVES

Tant en l'àmbit internacional com en l'àmbit nacional hi ha uns organismes que són els encarregats de vetllar per la seguretat i salut dels treballadors.

Organismes Internacionals

- **OIT** (*Organització Internacional del Treball*): Els seus objectius principals són promoure els drets laborals, fomentar oportunitats d'ocupació dignes, millorar la protecció social i enfortir el diàleg en el tractament d'assumptes relacionats amb el treball.
L'OIT és responsable d'elaborar i supervisar les Normes internacionals del treball i treballa per garantir que aquestes normes es respectin tant en els principis que tenen com a la pràctica.
- **Agència Europea per a la Seguretat i Salut en el Treball**: És un òrgan de la Unió Europea que té l'objectiu de fomentar la millora del medi de treball, protegir la salut i seguretat dels treballadors i proporcionar tota la informació científica, tècnica i econòmica d'utilitat en la protecció de la salut i la seguretat en el treball.

Organismes nacionals

- **Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball**. És un òrgan col·legiat assessor de les administracions públiques en la formulació de les polítiques de prevenció, i participa en les matèries de seguretat i salut en el treball.
- **Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball (INSHT)**. És un òrgan tècnic autònom que depèn administrativament del Ministeri de Treball i Afers Socials, i que fa una feina molt important en assessorament, estudi i formació de la prevenció dels riscos laborals.
- **Inspecció de Treball i Seguretat Social**. És l'òrgan tècnic que depèn del Ministeri de Treball i Afers Socials.



Funcions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social

En matèria de prevenció de riscos, té les funcions següents:

- Vigilar el compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals
- Assessorar i informar empresaris i treballadors.
- Elaborar els informes sol·licitats pels jutjats socials.
- Comprovar el compliment de les obligacions assumides pels serveis de prevenció.
- Informar l'autoritat laboral sobre els accidents de treball mortals o greus i sobre les malalties professionals.
- Ordenar la paralització immediata de treballs en cas de risc greu i imminent per a la seguretat i salut dels treballadors.

Organismes àmbit autonòmic

En l'àmbit autonòmic, i pel fet que les autonomies tenen atribuïdes funcions d'execució de la legislació preventiva.

- **Centres de Seguretat i Higiene de cada província dependents de l'INSHT**.
- **Departament de Treball** se centren en tasques d'assessorament i formació, informació i divulgació, redacció d'informes a petició d'institucions públiques o privades, i seguiment del compliment de les normes relatives a la



seguretat i salut dels treballadors. Actua mitjançant els centres de seguretat i condicions de salut en el treball, situats a cada província de la comunitat autònoma, els quals posen a disposició dels treballadors i dels empresaris els mitjans tècnics i els recursos humans per assessorar en assumptes relacionats amb la seguretat i la salut laboral.