



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

ice

Institut de Ciències de l'Educació

4a Sessió de suport al procés selectiu UB

El personal de les universitats públiques

Dr. Albert Lladó Martínez
Universitat de Girona

Barcelona, 11 d'octubre de 2018

Temari

- **Tema 10 – L'EBEP i el Decret Legislatiu 1/1997**
- **Tema 11 – PAS universitats catalanes. Selecció. Provisió llocs de treball.**
- **Tema 12 - PDI universitats catalanes. Categories.**

MARC NORMATIU (1)

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

• Personal Administració pública:

CE, EBEP, DL 1/1997

• Personal Universitats públiques:

- LOU, LUC,

- Estatuts, Normativa interna

MARC NORMATIU (2) - PRINCIPIS

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

Principis constitucionals:

- Art. 23.2 principi d'igualtat en l'accés
 - Art. 103.3 principis de mèrit i capacitat
- A desenvolupar per Llei, competència estatal.

Principis EBEP:

- Publicitat, transparència, imparcialitat, independència, adequació, agilitat.

TIPOLOGIA EMPLEATS PÚBLICS (1)

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

- arts. 8 a 13 EBEP
- Funcionaris de carrera
- Funcionaris interins
- Personal laboral (temporal o indefinit)
- Personal eventual

- Personal directiu

TIPOLOGIA EMPLEATS PÚBLICS (2)

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

- **Funcionaris de carrera**
 - per nomenament legal
 - relació estatutària amb caràcter permanent
 - exercici potestats públiques / interessos Estat

TIPOLOGIA EMPLEATS PÚBLICS (3)

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-REGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

• Funcionaris interins

- nomenats per necessitat i urgència
 - ✓ places que no és possible cobrir x carrera
 - ✓ substitució transitòria titular
 - ✓ programes temporals (fins 3+1 anys)
 - ✓ excés/acumulació tasques (6 mesos)

TIPOLOGIA EMPLEATS PÚBLICS (4)

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

• Personal laboral

- signen contracte de treball

✓ fix/indefinit o temporal

✓ Estatut Treballadors, Conv. Col·lect, EBEP

✓ llocs definits per normativa

✓ exclosos els reservats a funcionaris

TIPOLOGIA EMPLEATS PÚBLICS (5)

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-REGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

- Personal eventual

- ✓ nomenament; no permanent
- ✓ funcions de confiança / assessorament
- ✓ nomenament i cessament lliures
- ✓ cessament amb qui el nomena

TIPOLOGIA EMPLEATS PÚBLICS (6)

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-REGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

• Personal directiu

- ✓ novetat introduïda amb EBEP
- ✓ funcions direcció professional
- ✓ mèrit, capacitat + idoneïtat
- ✓ provisió amb publicitat i concurrència
- ✓ sotmès a avaluació

DRETS I DEURES (1)

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-REGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

- Títol III EBEP – arts. 14 a 54
 - ✓ Llistat articles 14 i 15: drets individuals i exercits col·lectivament
 - ✓ Dret a promoció (cap. II)
 - ✓ Dret a retribucions (cap. III)
 - ✓ Drets col·lectius (cap. IV)
 - ✓ Permisos i vacances (cap. V)
 - ✓ Deures (cap. VI)

DRETS I DEURES (2) - PROMOCIÓ

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-REGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

- Dret a la promoció (art. 16)
- Carrera professional:
 - ✓ Carrera horitzontal
 - ✓ Carrera vertical
 - ✓ Promoció interna vertical
 - ✓ Promoció interna horitzontal
- Avaluació de l'acompliment (art. 20)

GRUPS DE CLASSIFICACIÓ (art 76)

GRUPS	SUBGRUPS	TITULACIÓ	NIVELLS
A	A1	Grau o equivalent	20-30
	A2	Grau o equivalent	16-26
B		Tècnic superior	18-24
C	C1	Batxillerat o Tècnic	12-22
	C2	ESO	10-18
Altres		Disp. Add. 6a	

CARRERA VERTICAL

SUBGRUP
C 2

16
14
12



PROVISIÓ
arts. 78 a 84

CARRERA HORIZZONTAL

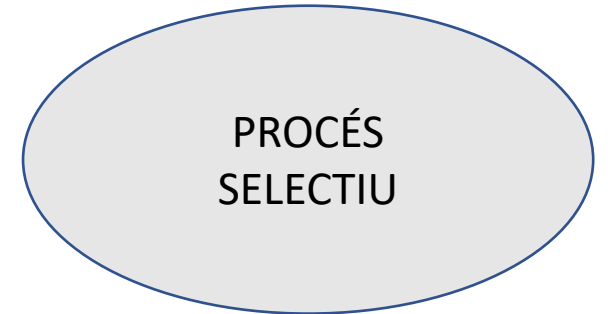
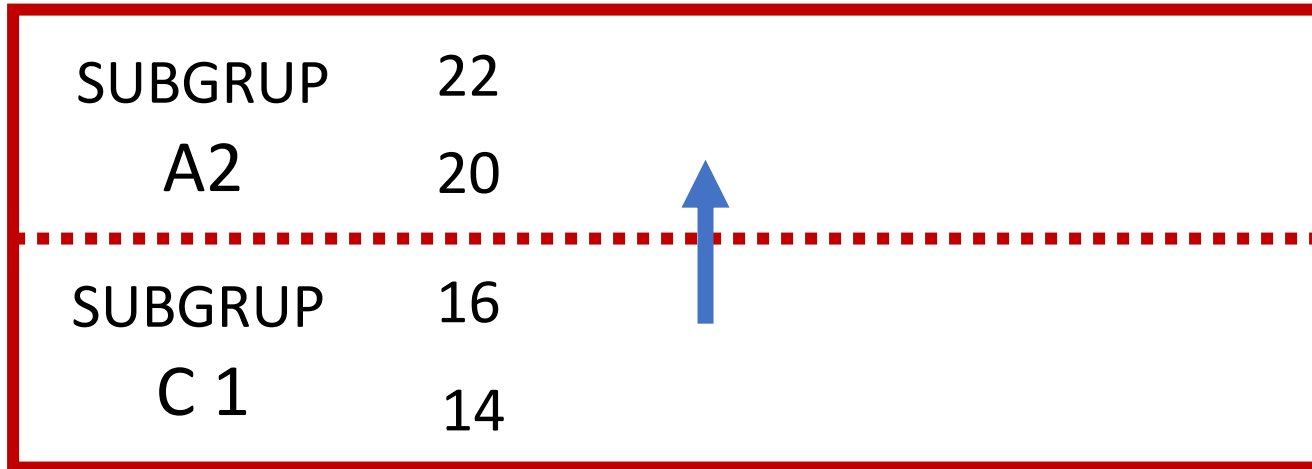
SUBGRUP
C 2

16
14
12

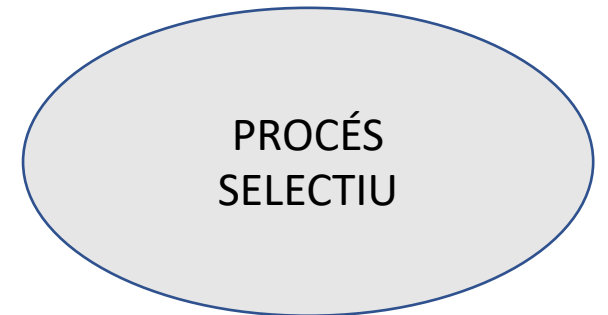
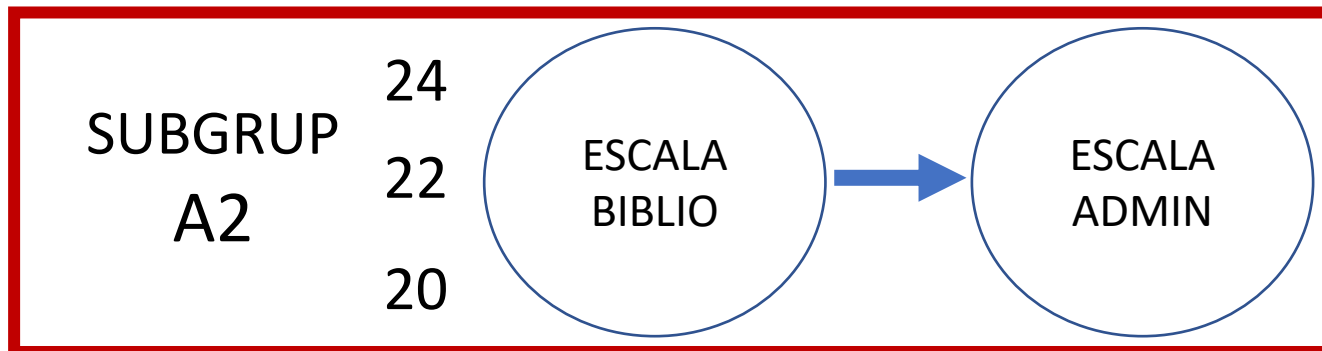


VALORACIÓ A.P.
art. 20 EBEP

PROMOCIÓ INTERNA VERTICAL



PROMOCIÓ INTERNA HORIZONTAL



DRETS I DEURES (3) - RETRIBUCIONS

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-REGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

- Vinculades al pressupost
- Bàsiques (art. 23):
 - Segons subgrup i antiguitat (sou, triennis)
- Complementàries (art. 24):
 - progressió personal; dificultat/responsab.; iniciativa; serveis extraordinaris.
- Pagues extraordinàries (art. 22)

DRETS I DEURES (4) – REPRESENTACIÓ I

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIÓ LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

- Drets exercits col·lectivament (art. 31)
 - ✓ Negociació
 - ✓ Representació
 - ✓ Participació institucional
- Especificitat del personal laboral
- Configuració de la negociació col·lectiva
 - ✓ Meses de negociació

DRETS I DEURES (5) – REPRESENTACIÓ II

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

- La representació
 - ✓ Òrgans
 - ✓ Funcions
 - ✓ Garanties
 - ✓ Durada
 - ✓ Eleccions
- Conflictes col·lectius: solució extrajudicial
- Dret de Reunió

DRETS I DEURES (6) – JORNADA, PERMISOS

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

Arts. 47 a 51

- Configuració bàsica jornada laboral
- Permisos dels funcionaris
- Permisos per conciliació, violència de gènere i víctimes terrorisme
- Vacances

DRETS I DEURES (i7) – DEURES DELS EMPLEATS PÚBLICS

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.

-PROVISIO LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

- Deures dels empleats públics (art 52)
- Codi de conducta:
 - ✓ Principis ètics
 - ✓ Principis de conducta

ADQUISICIÓ I PÈRDUA – ACCÉS (I)

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNC. PÚB.

-PROVISIÓ LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

- Principis (art. 55):
 - Constitucionals: igualtat, mèrit i capacitat.
 - Publicitat
 - Transparència
 - Imparcialitat i professionalitat
 - Independència i discrecionalitat tècnica
 - Adequació dels processos
 - Agilitat

ADQUISICIÓ I PÈRDUA – ACCÉS (II)

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNC. PÚB.

-PROVISIÓ LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

- Requisits generals (art. 56):
 - Nacionalitat
 - Capacitat funcional
 - Edat (16 – jubilació forçosa)
 - No separació o inhabilitació
 - Titulació
 - Llengües i altres

ADQUISICIÓ I PÈRDUA – ACCÉS (III)

Personal Universitats

- MARC NORMATIU
- TIPOLOGIA
- DRETS I DEURES
- ACCÉS A LA FUNC. PÚB.**
- PROVISIÓ LLOCS TREBALL
- SITUACIONS ADMIN.
- RÈGIM DISCIPLINARI
- PERSONAL UNIV. - PDI

Especificitats nacionals d'altres Estats

- Nacionals de la UE: igualtat condicions
 - Excepte: exercici poder públic i salvaguarda interessos de l'Estat
- Cònjuges i descendents (d'espanyols o UE)
 - No separats / Menors de 21 anys o depend.
- Tractats internacionals lliure circulació treb.
- Accés a personal laboral estrangers: igualtat condicions

ADQUISICIÓ I PÈRDUA – ACCÉS (i IV)

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNC. PÚB.

-PROVISIÓ LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

Especificitats persones amb discapacitat

- Reserva de mínim 7% vacants (obj -> 2%)
 - Superar procés selectiu
 - Acreditar discapacitat i compatibilitat tasques
- Del 7% ofertat:
 - 2% discapacitats intel·lectuals
 - Resta: qualsevol altre tipus
- Adaptació de temps i mitjans al procés selectiu i al lloc de treball

ADQUISICIÓ I PÈRDUA – SELECCIÓ (I)

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNC. PÚB.

-PROVISIÓ LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

ÒRGANS DE SELECCIÓ

- Col·legiats
- Respecte ppis. Imparcialitat, professionalitat
- Paritat gènere
- No personal eventual, interí, polític
- No representació

ADQUISICIÓ I PÈRDUA – SELECCIÓ (II)

Personal Universitats

-MARC NORMATIU

-TIPOLOGIA

-DRETS I DEURES

-ACCÉS A LA FUNC. PÚB.

-PROVISIÓ LLOCS TREBALL

-SITUACIONS ADMIN.

-RÈGIM DISCIPLINARI

-PERSONAL UNIV. - PDI

SISTEMES DE SELECCIÓ

- Obert, lliure concurrència (excepcions)
- Característiques de les proves de capacitat
 - Adequades, orals o escrites, coneixements, habilitats, llengües, proves físiques
- Oposició o concurs-oposició (concurs*)
- Accés a places de laboral fix
- Nombre d'aspirants proposats

ACCÉS

- Oposició
- Concurs oposició
- Concurs *

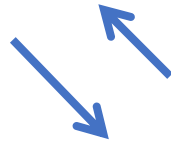


Funcionaris
de carrera



PROVISIÓ

- Concurs
- Lliure designació



Funcionaris
interins



Personal eventual: nomenament - cessament

ADQUISICIÓ I PÈRDUA – ADQUISICIÓ

Personal Universitats

- MARC NORMATIU
- TIPOLOGIA
- DRETS I DEURES
- ACCÉS A LA FUNC. PÚB.**
- PROVISIÓ LLOCS TREBALL
- SITUACIONS ADMIN.
- RÈGIM DISCIPLINARI
- PERSONAL UNIV. - PDI

- Requisits accés condició funcionari carrera
 - Superar procés selectiu
 - Acreditar requisits i condicions
 - Nomenament per l'òrgan competent
 - Publicació al Diari Oficial corresponent
 - Acatament CE, EAC, ordenament jurídic
 - Prendre possessió dins termini establert

ADQUISICIÓ I PÈRDUA – PÈRDUA

Personal Universitats

- MARC NORMATIU
- TIPOLOGIA
- DRETS I DEURES
- ACCÉS A LA FUNC. PÚB.**
- PROVISIÓ LLOCS TREBALL
- SITUACIONS ADMIN.
- RÈGIM DISCIPLINARI
- PERSONAL UNIV. - PDI

- Causes de la pèrdua condició funcionari:
 - Renúncia voluntària
 - Pèrdua de la nacionalitat
 - Sanció disciplinària separació del servei
 - Inhabilitació absoluta o especial
 - Jubilació
- La rehabilitació de la condició de funcionari

PROVISIÓ LLOCS TREBALL I

Personal Universitats

- MARC NORMATIU
- TIPOLOGIA
- DRETS I DEURES
- ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.
- PROVISIÓ LLOCS TREBALL**
- SITUACIONS ADMIN.
- RÈGIM DISCIPLINARI
- PERSONAL UNIV. - PDI

- Planificació:
 - Planificació dels recursos humans
 - Els Plans per a l'ordenació
 - Disponibilitats i necessitats
 - Organització i estructures
 - Mobilitat
 - Promoció i formació
 - L'oferta d'ocupació pública
 - Registres de personal
- Estructuració de l'Ocupació Pública

PROVISIÓ LLOCS TREBALL II

Personal Universitats

- MARC NORMATIU
- TIPOLOGIA
- DRETS I DEURES
- ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.
- PROVISIÓ LLOCS TREBALL**
- SITUACIONS ADMIN.
- RÈGIM DISCIPLINARI
- PERSONAL UNIV. - PDI

- Principis
- Procediments de provisió (DL arts 61-65)
 - Concurs
 - Lliure designació
- Mobilitat
 - Dret a la mobilitat
 - Trasllat
 - Raons de gènere i violència terrorista
 - Mobilitat voluntària

SITUACIONS ADMINISTRATIVES

Personal Universitats

- MARC NORMATIU
- TIPOLOGIA
- DRETS I DEURES
- ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.
- PROVISIO LLOCS TREBALL
- SITUACIONS ADMIN.**
- RÈGIM DISCIPLINARI
- PERSONAL UNIV. - PDI

- Servei actiu
- Serveis especials
- Servei en altres Adm. Públiques
- Excedència
 - Interès particular
 - Agrupació familiar
 - Cura de familiars
 - Violència de gènere
 - Violència terrorista
- Suspensió de funcions

RÈGIM DISCIPLINARI

Personal Universitats

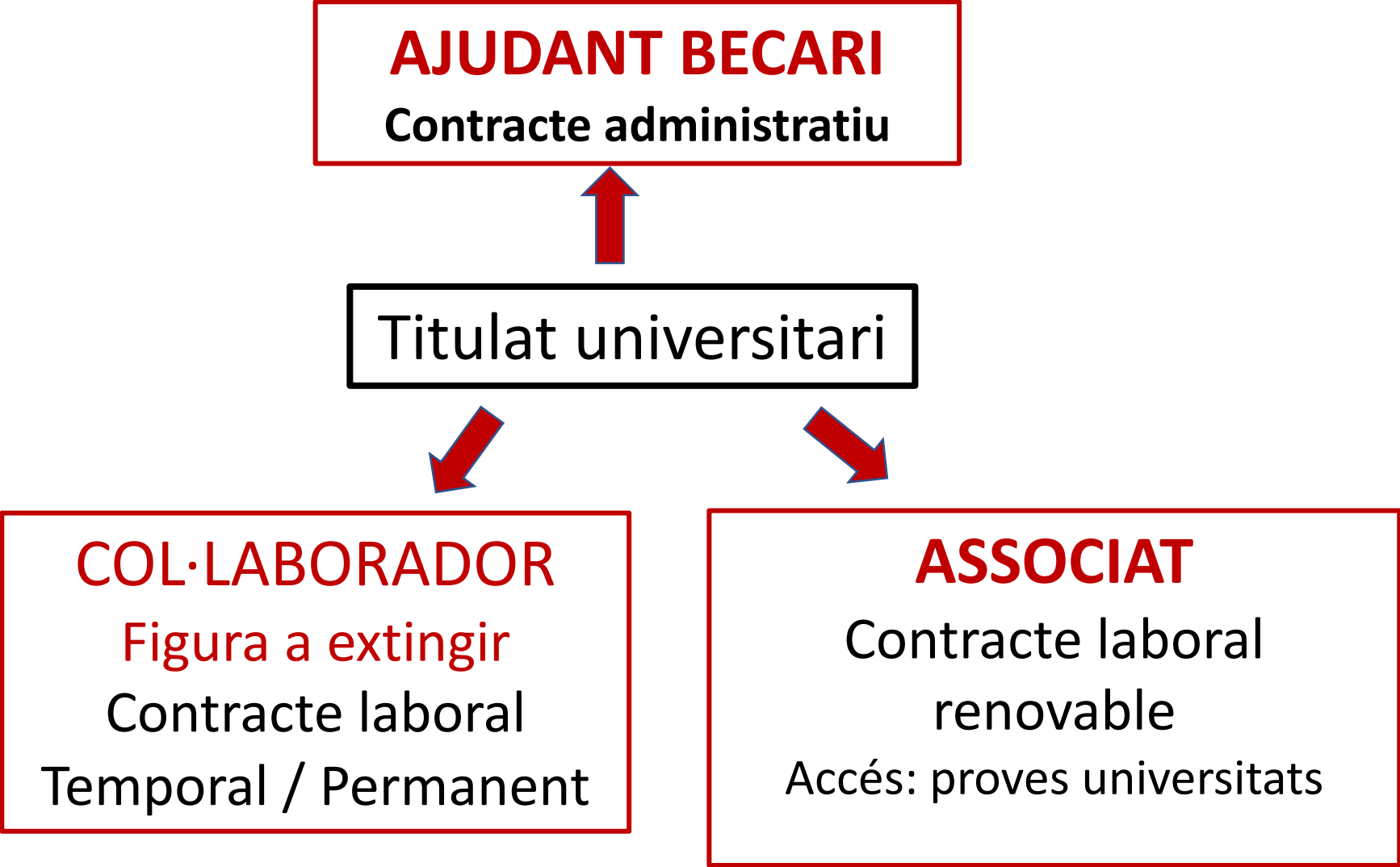
- MARC NORMATIU
- TIPOLOGIA
- DRETS I DEURES
- ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.
- PROVISIO LLOCS TREBALL
- SITUACIONS ADMIN.
- RÈGIM DISCIPLINARI**
- PERSONAL UNIV. - PDI

- Responsabilitat, exercici, principis
- Faltes: molt greus, greus, lleus
- Sancions
 - Separació del servei / acomiadament
 - Suspensió de funcions
 - Trasllet forçós
 - Demèrit
 - Advertència
- Prescripció
- Procediment i mesures provisionals

PDI Universitats catalanes: no doctors

Personal Universitats

- MARC NORMATIU
- TIPOLOGIA
- DRETS I DEURES
- ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.
- PROVISIO LLOCS TREBALL
- SITUACIONS ADMIN.
- RÈGIM DISCIPLINARI
- PERSONAL UNIV. - PDI**



PDI Universitats catalanes: doctors

Personal Universitats

- MARC NORMATIU
- TIPOLOGIA
- DRETS I DEURES
- ACCÉS A LA FUNCIO PÚB.
- PROVISIO LLOCS TREBALL
- SITUACIONS ADMIN.
- RÈGIM DISCIPLINARI
- PERSONAL UNIV. - PDI**

ASSOCIAT

VISITANT

EMÈRIT

Via contractual

LECTOR

Contracte laboral temporal 5 anys
Acreditació AQU. Proves univs.

AGREGAT

Contracte permanent
Acreditació AQU. Proves univs.

CATEDRÀTIC

Contracte permanent
Acreditació AQU. Proves univs.

Via funcionarial

TITULAR UNIVERSITAT

Acreditació ANECA
Accés: proves univs.

CATEDRÀTIC UNIVERSITAT

Acreditació ANECA
Accés: proves univs.