

**PLA DIRECTOR 2022-2025**

**FACULTAT DE PSICOLOGIA**

**UNIVERSITAT DE BARCELONA**

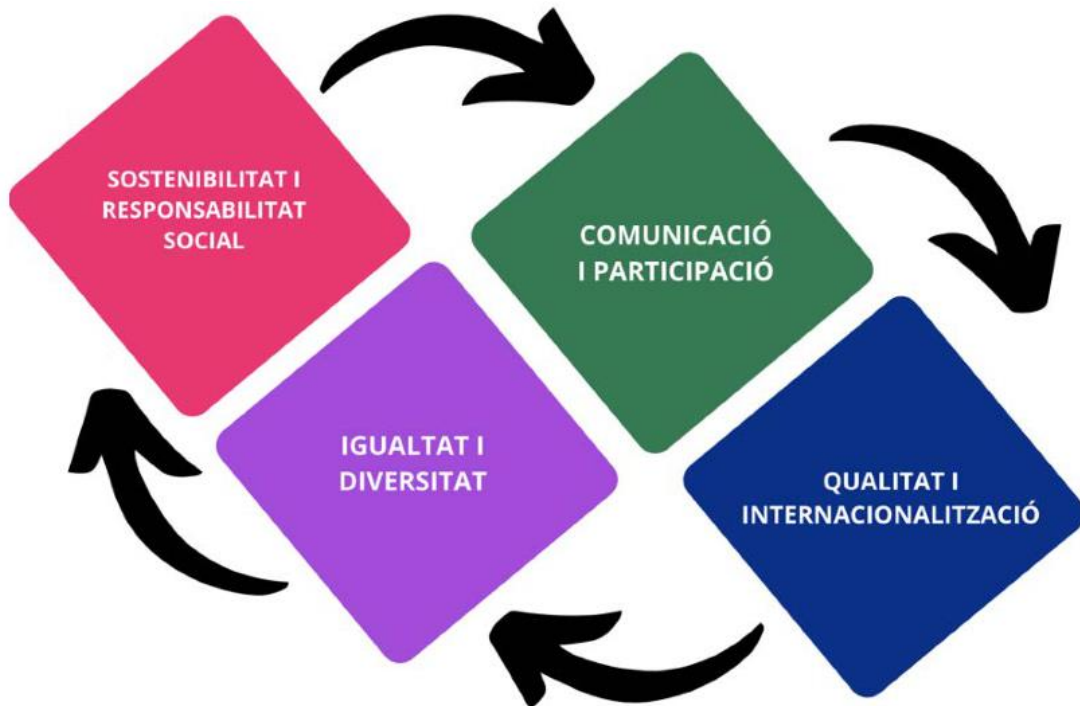
*Revisat per l'equip deganal amb data desembre de 2023*

*Aprovat per la Junta de Facultat el 19 de març de 2024*

El Pla Director es compon de set eixos que inclouen diversos objectius estratègics amb accions a desplegar per al seu assoliment:

1. [acadèmic-docent](#)
2. [recerca i transferència](#)
3. [personal](#)
4. [relacions institucionals i internacionalització](#)
5. [qualitat](#)
6. [comunicació, compromís social i participació](#)
7. [equipaments i infraestructures](#)

Durant el període de gestió 2022-2025, que excepcionalment serà de tres anys, proposem seguir impulsant aquests eixos dins d'una concepció de millora contínua. Tots aquestes eixos a desenvolupar s'emmarquen en uns valors transversals que com a equip i com a centre volem defensar, com són:



A continuació, per cadascun dels eixos, es mencionen els objectius estratègics i les accions previstes

## 1. EIX ACADÈMIC-DOCENT

---

**Objectiu 1.1.** Revisar, modificar i/o actualitzar l'oferta formativa oficial del Centre.

- Acció 1.1.1. Crear una comissió de treball específica per la modificació dels títols oficials de grau i màster per adaptar-los al RD822/2021
- Acció 1.1.2. Elaboració de les propostes de modificació de les titulacions

**Objectiu 1.2.** Donar suport i acompanyament a l'alumnat tant a nivell acadèmic com professional per a la millora del seu procés d'aprenentatge i de la seva accessibilitat a món professional.

- Acció 1.2.1. Realitzar anualment les Jornades Psicofutur com a acció informativa i d'orientació professional entre els cursos acadèmics 2022 i 2024.
- Acció 1.2.2. Realitzar un mínim de 3 accions anuals vinculades al programa "Passaport a la professió"
- Acció 1.2.3. Reelaborar el Pla d'acollida del Centre orientant-lo al conjunt de l'estudiantat (incloent-hi estudiants de màster oficials i de títols propis).

**Objectiu 1.3.** Potenciar el suport a la Universitat de l'Experiència

- Acció 1.3.1. Iniciar anualment un curs amb una durada de 3 anys durant el període 2022-2024
- Acció 1.3.2. Desenvolupar anualment com a mínim un seminari complementari o d'aprofundiment a l'oferta formativa general del programa en Psicologia de la Universitat de l'experiència
- Acció 1.3.3. Realitzar una sessió anual de benvinguda amb els estudiants inscrits als cursos per orientar-los en la seva participació en el programa en Psicologia de la Universitat de l'Experiència

## 2. EIX RECERCA I TRANSFERÈNCIA

---

**Objectiu 2.1.** Potenciar i consolidar la plantilla de personal i els programes de suport a la recerca de la Facultat.

- Acció 2.1.1. Contractar com a mínim un nou tècnic de recerca entre els cursos acadèmics 2022 i 2024
- Acció 2.1.2. Elaborar un programa de promoció de grups de recerca emergents
- Acció 2.1.3. Incrementar un 10% promig el nombre de contractes pre i post doctorals entre els cursos acadèmics 2022 i 2024

**Objectiu 2.2.** Estimular la transferència de coneixement i promoure la comunicació dels resultats de les investigacions realitzades pels grups de recerca de la Facultat mitjançant la Fundació Bosch i Gimpera

- Acció 2.2.1. Informar biennalment el professorat sobre les oportunitats de transferència de coneixement a través de la Fundació Bosch i Gimpera
- Acció 2.2.2. Fer difusió del estudis, informes i contractes de recerca del professorat de la Facultat amb empreses i institucions

### 3. EIX PERSONAL

---

**Objectiu 3.1:** Dotar a la Facultat d'una plantilla de personal docent i investigador que es correspongui a les necessitats docents i de recerca del centre

- Acció 3.1.1. Elaborar un Pla d'estabilització i promoció del PDI acreditat
- Acció 3.1.2. Elaborar un Pla de relleu generacional del PDI de la Facultat (prospectiva de necessitats)
- Acció 3.1.3. Sol·licitar el 100% de places de professorat agregat entre els cursos 2022 i 2024 per al professorat lector acreditat de darrer any i Investigadors Ramón y Cajal de darrer any

**Objectiu 3.2.** Visibilitzar la competència i la responsabilitat administrativa del PAS mitjançant la seva participació a la vida de la Facultat i la seva implicació en els processos del SAIQU

- Acció 3.2.1. Organitzar i realitzar una formació específica al PAS implicat en cadascun dels processos del SAIQU
- Acció 3.2.2. Convocar com a mínim dues reunions de treball anual específiques als responsables de les àrees i/o serveis a càrrec del PAS que estan implicats en la gestió del SAIQU

**Objectiu 3.3.** Acompanyar institucionalment al PDI i el PAS durant el transcurs de la seva vida professional i la seva vinculació personal a la Facultat

- Acció 3.3.1. Nomenar una persona responsable del Pla d'acollida al professorat nouvingut i de la revisió i l'actualització del manual d'acollida
- Acció 3.3.2. Elaborar un informe d'avaluació anual del funcionament i la satisfacció respecte el Plans d'acollida del personal de la Facultat al cap de dos anys d'haver-se incorporat
- Acció 3.3.3. Redactar els protocols de realització dels actes de reconeixement institucional per a les persones que es jubilen

**Objectiu 3.4.** Incrementar la participació del PDI en les activitats de formació i millora continua i en projectes d'innovació docent entre els cursos acadèmics 2022 i 2025

- Acció 3.4.1. Elaborar, conjuntament amb l'IDP de la UB, un estudi d'identificació de necessitats formatives del PDI de la Facultat
- Acció 3.4.2. Organitzar al menys una formació anual per al PDI, en base a les seves necessitats, durant els cursos acadèmics 2022-2024
- Acció 3.4.3. Organitzar una sessió informativa anual per al professorat recentment establitzat sobre els projectes de millora i innovació docent durant els cursos acadèmics 2022 - 2024
- Acció 3.4.4. Entregar el reconeixement de l'excel·lència docent anualment durant els cursos 2022-2024

## 4. EIX RELACIONS INSTITUCIONALS I INTERNACIONALITZACIÓ

---

**Objectiu 4.1.** Consolidar i millorar els vincles amb actors de l'àmbit disciplinar d'altres institucions d'educació superior i d'organitzacions professionals

- Acció 4.1.1. Constituir un nou Consell Assessor de la Facultat i establir una pauta de reunions periòdiques amb el deganat
- Acció 4.1.2. Consensuar i establir una reunió anual amb el Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya (COPC) per promoure accions/iniciatives conjuntes
- Acció 4.1.3. Incrementar en un 2% el nombre de convenis de pràctiques (grau i màster) amb institucions i/o organitzacions del sector empresarial i de l'administració pública
- Acció 4.1.4. Impulsar i liderar una iniciativa de col·laboració entre les facultats de Psicologia de Catalunya

**Objectiu 4.2.** Fomentar i incentivar la mobilitat internacional del conjunt de la comunitat universitària de la Facultat (estudiantat i PDI).

- Acció 4.2.1. Signar 5 convenis de mobilitat d'estudiants amb altres institucions d'educació superior entre els cursos acadèmics 2022 i 2024
- Acció 4.2.2. Signar 5 convenis de mobilitat de PDI amb altres institucions d'educació superior entre els cursos acadèmics 2022 i 2024
- Acció 4.2.3. Organitzar una sessió informativa dels programes de mobilitat d'estudiants cada curs acadèmic en col·laboració amb l'Oficina de Mobilitat i Programes Internacionals
- Acció 4.2.4. Comunicar anualment al PDI els programes de mobilitat disponibles via e-mail corporatiu amb tota la informació

## 5. EIX QUALITAT

---

**Objectiu 5.1.** Aconseguir la certificació del SAIQU del centre i la posterior acreditació institucional

- Acció 5.1.1. Adaptar el Mapa de Processos del Centre al model SAIQU 2019 i publicar-lo a la web del centre
- Acció 5.1.2. Modificar i actualitzar els diferents processos específics de qualitat de la Facultat en consonància amb el model SAIQU 2019
- Acció 5.1.3. Revisar i actualitzar el quadre de comandament de la Facultat
- Acció 5.1.4. Reforçar el suport administratiu i tècnic en l'àmbit de la qualitat amb la incorporació d'un/a tècnic/a de qualitat.
- Acció 5.1.5. Elaborar el Manual de Qualitat del centre.
- Acció 5.1.6. Revisar i actualitzar el gestor documental del SAIQU.
- Acció 5.1.7. Revisar i actualitzar la Política de Qualitat.
- Acció 5.1.8 Revisar i actualitzar el Pla Director.

**Objectiu 5.2.** Optimitzar els processos del marc VSMA per tal que afavoreixin la revisió i millora contínua dels ensenyaments del centre i els processos avaluatius externs

- Acció 5.2.1. Treballar el desenvolupament i revisió del pla de millores del centre com a eina de la reflexió del seguiment i la millora dels ensenyaments i la seva avaluació externa
- Acció 5.2.2. Actualitzar les memòries de les titulacions oficials de la Facultat d'acord al RD 822/2021 per garantir el compliment normatiu

**Objectiu 5.3.** Fomentar la cultura de qualitat als grups d'interès del centre

- Acció 5.3.1. Informar la Junta de Facultat respecte el SAIQU del centre i la seva revisió anualment
- Acció 5.3.2. Incloure informació sobre el SAIQU del centre en la sessió d'acollida de nou professorat
- Acció 5.3.3. Elaborar un document informatiu sobre el SAIQU del centre per als centres de pràctiques

## 6. EIX COMUNICACIÓ, COMPROMÍS SOCIAL I PARTICIPACIÓ

---

**Objectiu 6.1.** Incrementar la participació de l'alumnat de la Facultat en activitats de caràcter social entre els cursos acadèmics 2022 i 2024

- Acció 6.1.1. Crear 2 aules de treball grupal i d'intercanvi obert orientades a l'estudiantat entre els cursos acadèmics 2022 i 2024
- Acció 6.1.2. Elaborar un Programa de foment de l'associacionisme a la Facultat (identificació de potencials associacions i organització de xerrades per donar-les a conèixer entre l'estudiantat).
- Acció 6.1.3. Formalitzar un mecanisme o un procediment per a la programació d'activitats universitàries promogudes per l'estudiantat

**Objectiu 6.2.** Mantenir actualitzada la informació pública de la web i dinamitzar els canals de comunicació amb els grups d'interès per informar de l'activitat de la Facultat

- Acció 6.2.1. Revisar la pàgina web de la facultat per facilitar l'accés a la informació a tots els grups d'interès
- Acció 6.2.2. Elaborar un informe anual dels canvis realitzats a la web de la Facultat
- Acció 6.2.3. Elaborar un informe anual d'anàlisi del rendiment de la xarxes socials de la Facultat

**Objectiu 6.3.** Promoure la cultura del benestar físic i emocional dels col·lectius de la Facultat

- Acció 6.3.1. Realitzar dos tallers d'autocura per a l'alumnat per curs acadèmic entre 2022 i 2024
- Acció 6.3.2. Elaborar un Pla de comunicació i difusió dels serveis de salut que ofereix la Universitat de Barcelona (Hospital podològic, Hospital odontològic, Clínica Psicològica, etc.)



## 7. EIX EQUIPAMENTS I INFRAESTRUCTURES

---

**Objectiu 7.1.** Obtenir finançament per a la millora d'infraestructures de la Facultat i la creació, l'ampliació i/o l'adequació d'espais

- Acció 7.1.1. Cercar fonts de finançament per invertir en les infraestructures de la Facultat
- Acció 7.1.2. Elaborar un Pla d'actuació infraestructural per al període 2022-2024 basat el finançament obtingut i la prioritització dels projectes de millora i/o creació d'espais.
- Acció 7.1.3. Ampliar i adequar el museu per poder acollir visitants

**Objectiu 7.2.** Millorar les infraestructures de docència

- Acció 7.2.1. Renovar el mobiliari i/o l'equipament tecnològic de com a mínim una aula cada curs acadèmic en el període 2022-2024
- Acció 7.2.2. Elaborar els projectes d'obra o de creació de nous espais, com ara laboratoris docents (aula HALC) i aulari especialitzat (aula modular)

**Objectiu 7.3** Millorar i ampliar les infraestructures de recerca i transferència

- Acció 7.3.1. Reconvertir i habilitar el magatzem de la planta 3100 de la Facultat per acollir un nou espai de recerca
- Acció 7.3.2. Crear un espai de coworking destinat a acollir projectes i/o iniciatives de transferència de coneixement.
- Acció 7.3.3. Dissenyar un projecte de dinamització de la comunitat universitària per fomentar i/o incentivar l'ús eficient dels laboratoris i espais de recerca de la Facultat