

ELECCIONS AL DEGANAT DE LA FACULTAT DE FARMÀCIA I CIÈNCIES DE L'ALIMENTACIÓ

Febrer 2018

Candidat a Degà: JORDI CAMARASA GARCIA



EQUIP DEGANAL:

▪ Àmbit Acadèmic

Vicedegana Acadèmica de l'àmbit de Farmàcia:

Àngels Franch Masferrer (*Dept. de Bioquímica i Fisiologia, Secció de Fisiologia*).

Vicedegana Acadèmica de l'àmbit de l'Alimentació:

M. Carmen Vidal Carou (*Dept. de Nutrició, Ciències de l'Alimentació i Gastronomia, Secció de Nutrició i Bromatologia*)

▪ Àmbit de Recerca

Vicedegana de Recerca, Política Científica i Transferència:

Yolanda C. Cajal Visa (*Dept. de Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica, i Físicoquímica, Secció de Físicoquímica*)

▪ Àmbit de Qualitat i Innovació

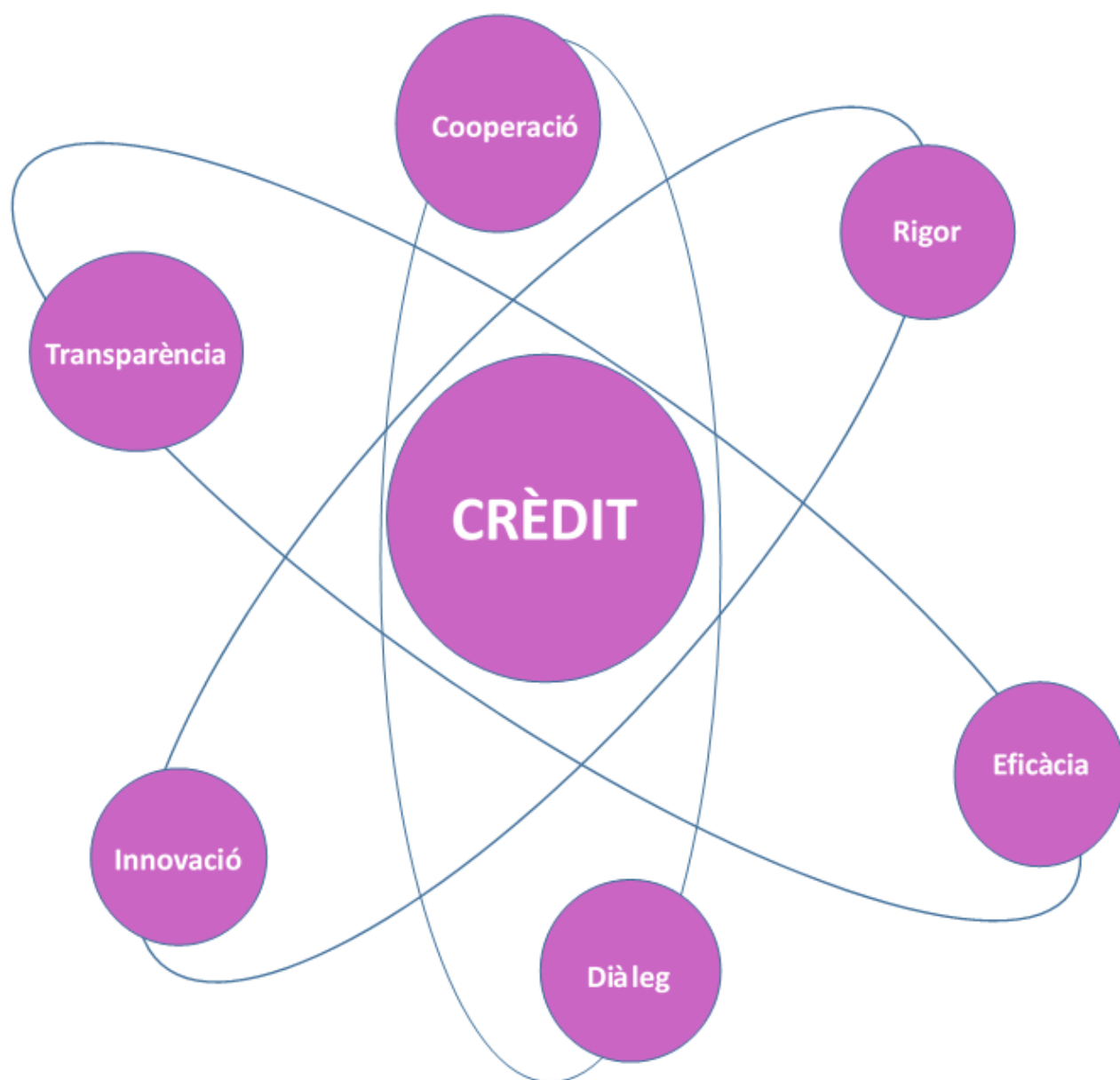
Vicedegana de Qualitat i Innovació:

Roser Fisa Saladrigas (*Dept. de Biologia, Sanitat i Medi Ambient, Secció de Parasitologia*)

▪ Secretària Acadèmica:

Josefina C. Tapias Pantebre (*Dept. de Biologia, Sanitat i Medi Ambient, Secció de Sanitat Ambiental i Edafologia*)

La tasca del nostre equip estarà permanentment avalada pel **CRÈDIT:**



Cooperació:

Pel que fa a les línies d'actuació, que inclouen diferents àmbits i responsabilitats, la realitat conforma unes interrelacions que fan que la **transversalitat** entre les tasques a desenvolupar -pels membres de l'equip deganal- sigui del tot inexcusable, ja que no hi ha un sol àmbit que quedi aïllat de la resta. Aquesta cooperació la estenem també a la resta dels membres de la Facultat: PDI, PAS i estudiants.

Rigor:

Som i ens enorgullim de ser una Universitat Pública. Això suposa la gestió de recursos públics tant humans com materials, i és en aquest context on s'imposa el rigor en la gestió. Nosaltres ens comprometem a actuar amb el màxim de rigor, i a fer-lo extensible a les persones que s'incorporin en la resolució dels diversos assumptes.

Eficàcia:

Ens proposem fixar objectius per a les tasques acadèmiques i les de recerca, i fer-ho amb un focus ben obert amb la participació de persones alienes a l'equip deganal. La consecució d'aquests objectius serà indicatiu del nostre grau d'eficàcia. A més, pretenem ser no tan sols eficaços sinó alhora "eficients" d'acord amb la idea de rigor en la gestió de recursos, abans plantejada.

Diàleg:

Si volem ser eficaços i resoldre els problemes, el diàleg és un component essencial. Identificarem les persones o grups d'interès i conjuntament establirem els passos necessaris per avançar en la resolució dels problemes. En aquest sentit, el nostre compromís és el de visualitzar la presència de l'equip deganal en les diferents activitats acadèmiques tant al campus Diagonal com al de Torribera.

Innovació:

Capítol amb un component de transversalitat (cooperació) ineludiblement present. Cal innovar en docència, recerca i gestió, per ser com volem una facultat capdavantera. Instaurarem una línia estratègica d'avançament en l'ús de la tecnologia digital.

Transparència:

Una gestió consensuada a través del diàleg, una correcta utilització dels recursos i una definició clara d'objectius comportarà una transparència total, susceptible de ser analitzada en qualsevol moment. El nostre equip potenciarà tots els canals d'informació per a tots els col·lectius de la Facultat perquè creiem fonamental incidir en el concepte de "transparència".

ÀMBITS D'ACTUACIÓ

La nostra Facultat té dos campus força distants i diferents, la qual cosa suposa algunes dificultats, però també moltes oportunitats, i ens volem centrar en aquestes últimes. Volem visualitzar el deganat de la Facultat en ambdós campus i, per això, ens comprometem a fer efectiva la presència del degà a Torribera. Hi destinarà algunes jornades laborals fixes. Tanmateix contemplem la possibilitat que alguna Junta de Facultat se celebri al campus de Torribera. Som conscients que hi ha molt per fer, tant a la vessant acadèmica com a la de recerca, en els propers anys. Alhora, tenim la voluntat d'apropar i sumar esforços en els dos àmbits, el farmacèutic i l'alimentari.

Pel que fa a les línies d'actuació, conformen un veritable cos transversal sense que cap àmbit quedi aïllat de la resta.



Els **Vicedegans Acadèmics** seran els responsables de dirigir l'**ordenació acadèmica** dels estudis de **Grau, Postgrau i Màster**, tant en l'àmbit farmacèutic com en el de l'alimentació.

És molt important que l'alumne cossi una relació estreta entre el que se li ensenya a l'aula i el que pot trobar després en el seu exercici professional.

És per això que:

- ✓ Respecte als ensenyaments de Grau, la nostra proposta és la d'afavorir cada cop més el pes específic que té la resolució de "casos pràctics" en el conjunt de les hores de docència.
- ✓ És precisament en aquest context que cal continuar fomentant i impulsant les pràctiques en empresa.
- ✓ Fixarem també la nostra atenció en les dobles titulacions, l'existent i d'altres que puguin sorgir. Tanmateix, ens proposem estudiar possibles connexions i passarel·les, entre les titulacions de la Facultat.
- ✓ Analitzarem si cal engegar algun tipus de reforma dels actuals plans d'estudi dels ensenyaments adscrits a la Facultat, en el sentit de potenciar-los, així com obrirem la possibilitat de la implantació de Màsters duals entre la Universitat i l' Empresa farmacèutica i alimentària. Creiem que el prisma professionalitzador ha de presidir qualsevol tipus de reforma o de nova implantació.

- ✓ Continuarem i potenciarem al màxim el desenvolupament dels programes d'intercanvi internacional de l'alumnat amb la figura d'un delegat del degà per a la mobilitat internacional.
- ✓ Impulsarem els punts de millora detectats en els informes de seguiment i d'acreditació dels graus i màsters i en cercarem de nous, per tal d'afavorir la millora contínua dels nostres ensenyaments. Escoltarem per aquest procés a tots els col·lectius implicats en la docència.
- ✓ Juntament amb els/les Caps d'Estudi promourem l'ús de les eines digitals en la docència.

En aquest àmbit considerem **prioritari**:

- ➔ Promoure l'anàlisi dels continguts docents dels Graus per connectar-los més a les necessitats del món professional.
- ➔ Potenciar i millorar, si s'escau, els estudis de Màster i apropar l'oferta de la Facultat a les necessitats professionals de l'entorn farmacèutic i alimentari.
- ➔ Implantar les millores expressades en els informes de seguiment i acreditació, fruit de l'anàlisi de les debilitats actuals del nostre centre i els nostres ensenyaments.



Per aquest equip, la **Recerca** és un àmbit prioritari. Malgrat les limitacions econòmiques, caldrà esforçar-se per ser competitius amb altres centres de recerca.

Insistirem en la relació del **Vicedeganat de Recerca, Política Científica i Transferència** amb:

- Els altres vicedegans de recerca de les Facultats experimentals
- L'Oficina de Gestió de la Recerca
- La Fundació Bosch i Gimpera (FBG)
- Els Centres Científics i Tecnològics (CCiT-UB)
- Els Instituts de Recerca
- El CSIC i l'IRTA, sobretot pel que fa a la conveniència de creació d'Unitats mixtes, avui molt poc explorada.

La recerca de la Facultat es fonamenta en els **estudiants de Doctorat**. Per aquesta raó, el Vicedeganat de Recerca serà també el responsable del temes de Doctorat.

Cal endegar una sèrie de mesures per a que:

- ✓ Es reconegui la feina d'aquests estudiants i s'incentivi, prioritzant els ajuts a Congressos si es presenta un treball pertanyent a la Tesi.
- ✓ Es potenciï el programa de seminaris de Recerca i la Jornada de Recerca en ambdós campus.
- ✓ Es faciliti la seva tasca de forma coordinada amb la seguretat (OSSMA).
- ✓ Es faci una avaluació i un seguiment dels Programes de Doctorat a fi i efecte de donar suport i de potenciar-los.
- ✓ La UB adopti uns criteris i uns barems més clars a l'hora d'avaluar els Programes de Doctorat.

Cal articular millor la relació entre el personal investigador (Ramon y Cajal, Juan de la Cierva, contractats dels CIBER i de la FBG) i la UB. Ells formen part essencial de la solidesa de la recerca.

- ✓ Impulsarem el directori de recerca i en promourem la seva visualització.
- ✓ Farem sentir la nostra veu a la Comissió de Recerca de la UB per aconseguir el màxim de recursos materials i humans, La vicedegana de Recerca serà l'encarregada de supervisar la remodelació dels laboratoris de l'Edifici A, que ja ha aprovat el rectorat i que caldrà seguir de ben a prop perquè es compleixin els seus terminis.

En aquest àmbit considerem **prioritari**:

- ➔ Potenciar la comunicació i afavorir la relació amb d'altres centres i grups de recerca nacionals i internacionals.
- ➔ Extremer les mesures perquè es dugui a terme la reforma d'espais.
- ➔ Implicar els estudiants de doctorat en la gestió de la recerca.



secretaria.....) i els grups d'interès d'administració i serveis).

La qualitat és un punt estratègic. El nostre és un compromís continuat de treball per a que la qualitat sigui un element vertebrador de totes les activitats que es duen a terme en la nostra Facultat, en els àmbits de la **docència**, la **recerca** i la **gestió**.

Creiem en el treball en tots els tres àmbits per a la millora continuada i en la necessitat d'avançar conjuntament i de manera coordinada entre els Òrgans de Gestió de la Facultat (degà, vicedegans, caps d'estudi, junta de Facultat, administradors de centre, implicats (estudiants, professorat i personal

El Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat (**SAIQU**) ha de ser l'eina bàsica per avançar a fi i efecte de:

- ✓ Identificar les necessitats en matèria de qualitat.
- ✓ Proposar les millores adequades.
- ✓ Establir accions preventives, si fossin necessàries.
- ✓ Continuar en la seva implantació, treballant de manera sistemàtica per consolidar una cultura de qualitat a la nostra facultat.

Pel que fa a la **innovació**, aquesta ha d'anar lligada a dos àmbits o línies d'actuació: l'acadèmic i el de l'estratègia digital.

Un exemple més de la transversalitat de les tasques de l'equip es troba en els aspectes d'innovació que, juntament i en coordinació amb les vicedeganes acadèmiques i el Servei d'Informàtica de la Facultat, dirigirà les línies d'actuació en estratègia digital.

És per això que proposem:

- ✓ Millorar els recursos informàtics de la Facultat.
- ✓ Crear una Comissió que coordini i potenciï les tasques d'innovació docent.
- ✓ Afavorir l'ús de noves tecnologies.

En aquest àmbit considerem **prioritari**:

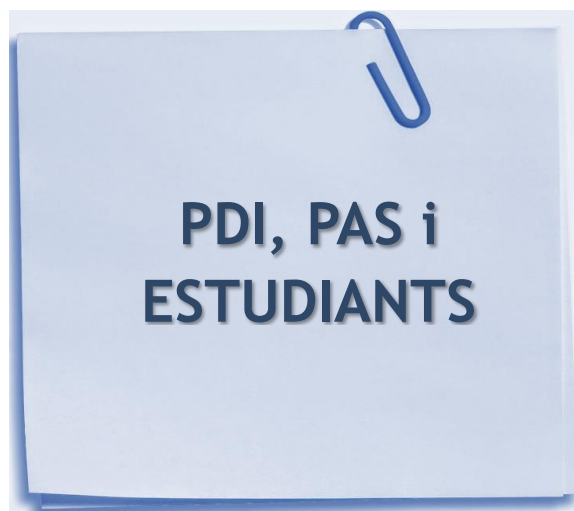
- ➔ Introduir el factor qualitat en tots els àmbits de treball.
- ➔ Obtenir nous recursos informàtics.
- ➔ Crear la Comissió d'Innovació docent.



Potenciarem les funcions de la **Secretària acadèmica**, que ha de tenir un paper protagonista en les relacions Facultat – Societat.

Ha de ser el membre de l'equip més transversal i tindrà entre d'altres la responsabilitat de:

- ✓ La relació amb els Col·legis i Associacions Professionals
- ✓ La relació amb les Associacions d'Estudiants
- ✓ La Política lingüística
- ✓ Les Activitats culturals
- ✓ La política d'igualtat de gènere



PDI

La taxa de jubilacions i les limitacions econòmiques han sotmès als departaments a una disminució dràstica del seu personal acadèmic.

Conscients de les limitacions pressupostàries, hem d'aprofitar qualsevol escletxa que ens permeti afrontar amb garanties els propers cursos acadèmics.

Per això, ens comprometem a:

- ✓ Defensar amb la màxima fermesa la necessitat d'adequar els recursos humans a les necessitats docents.
- ✓ Promoure l'estabilització del professorat.
- ✓ Promoure la promoció del professorat.
- ✓ Defensar l'abandonament de la política de professorat precari.

PAS

El personal d'administració i serveis té una funció estratègica en el si dels departaments i de la mateixa Facultat, ja que s'encarrega de la gestió tècnica, econòmica i administrativa, que garanteix el desenvolupament de les diverses tasques.

L'Administració del Centre ha de dirigir i coordinar la política d'aquest col·lectiu i, per tant, totes les accions que es puguin emprendre hauran de ser consensuades prèviament. D'acord amb converses mantingudes amb representants del PAS de la Facultat, el nostre compromís és el de:

- ✓ Millorar la comunicació. Es nomenarà un representant del PAS adscrit als departaments que vehiculi la informació procedent dels òrgans de govern a la resta de PAS dels departaments.
- ✓ Ser molt vigilants pel que fa a potenciar l'estabilitat i la promoció del PAS.
- ✓ Donar suport a totes aquelles propostes que clarifiquin i regulin la carrera professional d'aquest col·lectiu.

ESTUDIANTS

Cal que la participació dels estudiants en el govern de la Facultat sigui real i efectiva. Si bé la representació dels estudiants en diferents òrgans universitaris està del tot regulada, la seva implicació es veu sovint dificultada.

La nostra proposta, i prenent com a exemple el que ja s'ha instaurat en altres facultats i universitats, és la creació del Consell d'Estudiants. Quatre d'aquests representants s'incorporaran a cadascun dels vicedegans i iniciaran la corretja de transmissió de la informació i de les propostes d'actuació des del deganat als estudiants.

Després d'escoltar i debatre les necessitats i demandes exposades pels dos col·lectius d'estudiants de la nostra Facultat, proposem:

- ✓ Elaborar la normativa per a la creació del Consell d'Estudiants.
- ✓ Nomenar els estudiants adjunts als vicedegans.
- ✓ Ser molt vigilants i proactius en els temes que afecten a la temàtica de gènere.
- ✓ Potenciar la internacionalització dels nostres estudiants.
- ✓ Promoure mesures que ajudin a connectar la docència amb el futur exercici professional.

En aquest àmbit considerem **prioritari**:

- ➔ Insistir en la necessitat d'adequar els recursos humans a la realitat docent.
- ➔ Potenciar l'estabilitat i la promoció del PAS.
- ➔ Crear el Consell d'Estudiants.
- ➔ Implicar realment als estudiants en les tasques de govern.

Estem disposats a que el que avui són idees demà siguin realitats...

Amb els nostres graus i màsters formem uns professionals amb un ventall de competències que fa necessari enfortir molt més les relacions amb les Institucions sanitàries, els Departaments de Salut i d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació de la Generalitat, les Associacions i els Col·legis professionals, entre d'altres. Sense oblidar la interacció que hi ha d'haver amb empreses farmacèutiques i alimentàries.

Aquest enfortiment ha d'estar lligat també a la captació de recursos externs, del tot necessaris per a la nostra Facultat. Hem de ser conscients que amb el pressupost públic de què disposem no és que no puguem afrontar grans millores, és que ni tan sols podem assumir el manteniment d'uns edificis amb greus problemes estructurals. Al campus de Diagonal cal engegar un conjunt de reformes estructurals del tot imprescindibles. Al campus de Torribera, resta pendent un nou aulari, una planta pilot de Tecnologia d'aliments i altres equipaments necessaris, tant per a la docència com per a la recerca.

La relació **Empresa Farmacèutica i Alimentària** amb la nostra Facultat esdevé una oportunitat que no podem menystenir per poder afrontar aquestes millores. En aquest sentit, la recent normativa de "**Aules i Càtedres UB**", obre un marc d'actuació que hem de poder i saber aprofitar.

Així doncs, pretenem treballar perquè la Facultat en el seu conjunt sigui protagonista en els àmbits que li són propis. Aquesta tasca serà més profitosa com més gent hi col·labori. Es per això que tots hi sou convidats i benvinguts. Aquells que cregueu en el nostre Projecte els hi refermem la nostra voluntat de treball i de diàleg. Als que penseu que es massa atrevit, us demanem un marge de confiança. I per part nostra compteu amb el nostre:

