



COMISSIÓ DE RECERCA CAMPUS DE CIÈNCIES DE LA SALUT DE BELLVITGE

Número de sessió 2/23

Data 24/7/2023 Sessió ordinària de la Comissió de Recerca
Hora: 12

- Assistents: J. L. Rosa, V. Moreno, F. Ventura, E. Aso, L. Pérez, A. Estrugo (en representació Dr. J. López), I. Gil, E. Pons.
Excusen la seva assistència: J. Comín, F. Fernández Aranda

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la sessió del 2/2/2023
2. Informe del president
3. Properes convocatòries (Ajuts Retenció de Talent, Material Obsolet ...)
4. Torn obert de paraula

Desenvolupament de la sessió:

1. El Dr. Rosa presenta l'acta del 2/2/2023 i s'aprova sense cap esmena.
2. Informe del president.
Han sortit els Grups de Recerca Consolidats, 32% són de la UB. Al Campus Bellvitge hi ha deu grups, d'ells 5 són amb finançament.
Projectes de Generació de Coneixement: en tota la UB s'han concedit 148 projectes i s'han denegat 106 (58% d'èxit), import total de 23 milions. A nivell FMCS s'han demanat 24 i s'han concedit 19 (79% d'èxit).
Àrees singulars: la UB traurà una convocatòria per projectes que no han estat finançats. Tindran un "mentor" que els ajudarà en la tramitació, es buscarà entre IP amb experiència i èxit en la petició de projectes (s'ha pensat en emèrits i gent amb més edat amb experiència acreditada).
Aquest exercici 2023, per primera vegada, la Universitat ha habilitat una partida específica per compensar als departaments per aquelles despeses de funcionament vinculades a projectes de recerca que no són elegibles com a costos directes. Aquests imports corresponen a l'1,5% del total d'overheads ingressats a l'any 2022 en projectes. En el cas del Campus de Bellvitge els departaments que l'han rebut han estat Ciències Fisiològiques i Patologia i Terapèutica Experimental.
El Dr. Rosa comenta que durant aquest any l'Oficina de Recerca viu una situació delicada degut al canvi de personal produït. L'administradora fa constar que el personal està treballant molt i amb molta dedicació, però la dotació de personal és escassa i a més a més s'han produït canvis, baixes i incorporació de personal que no té experiència en la UB i que necessita ser format. Misael és funcionari però actualment està de baixa per paternitat, i han posat un reforç que cobreix aquesta baixa 3 setmanes; hi ha una altra incorporació, Marta Pastor, que està com a reforç, per tant tampoc és una plaça consolidada, s'intentarà lluitar perquè es pugui crear la plaça.



Es comenta que els projectes dels fons Next Generation, tenen a nivell de contractació de material nous requisits, que es tradueixen en més burocràcia, s'ha d'afegir dos documents, sobre la declaració d'absència de conflictes d'interès, un per part de l'IP i un altre del proveïdor.

Infraestructures:

- L'aparell multimodular d'anàlisi d'imatges, que s'ubicarà a l'Estabulari, adquirit amb una dotació d'infraestructures del ministeri està en fase d'adjudicació i entrega. Possiblement a finals d'any. Ha sorgit un problema (tal com comenta la Dra. Aso), que les partícules radioactives, necessiten un permís especial, una certificació que retardarà la seva utilització.
- Sala de bioseguretat, per treballar amb cèl·lules mare (5ena. planta del Pavelló) està avançant. Es va encarregar a una empresa d'enginyeria la redacció del projecte que ja està signat i després de l'estiu s'iniciarà la fase de concurs.
- A la planta baixa del Pavelló de Govern estava previst fer una sala de congeladors amb fons IDIBELL. Finalment aquesta opció no ha estat possible i des del Campus s'estan fent gestions per finançar-ho amb la dotació del PIU i de fons propis. De moment està avançant la preparació del projecte. S'ha perdut un any, perquè havia de participar l'IDIBELL. S'estalviarà l'import de l'IVA perquè es passarà com una despesa de recerca.

Divulgació:

S'han continuat realitzant els seminaris Què fem? amb èxit.

A l'Edifici Històric es va presentar el documental *El camino inverso*, amb la presència del Dr. Mariano Barbacid. Aquest acte va ser impulsat pel Vicerectorat de Recerca i la Comissió de Recerca del Campus de Bellvitge.

Dades econòmiques:

El Dr. Rosa explica que amb la dotació de Contracte Programa de Recerca de l'any 2022 es van convocar Ajuts de Retenció de Talent i es va cofinançar la Campanya de Material Obsolet del Vicerectorat. Es van poder atendre totes les peticions completant l'ajut que finalment va ser de 30.000,00€ (estaven previstos 35.000,00€).

3. Properes convocatòries:

El Dr. Rosa constata que darrerament no hi ha demanda d'ajuts de finalització de tesi per això, amb l'acord de tothom no es convocaran.

Els Ajuts de Retenció de Talent sí que han tingut èxit, tant per la demanda, com per la continuïtat dels beneficiaris iniciant la tesi en el grup on estan assignats.

Propostes:

- Es proposa fer una convocatòria de Retenció de Talent (4 ajuts) similar a l'anterior per publicar a l'octubre.
Explica que el Dr. Fernández Aranda ha demanat que puguin participar també candidats de l'IDIBELL sempre que l'IP sigui professor del Campus, malgrat no tingui projecte a la UB sinó a l'IDIBELL. S'acorda que aquest punt no apareixerà com a requisit, per deixar oberta la participació, i el tenir projecte a la UB serà un mèrit.
- També es proposa i accepta fer una convocatòria de cofinançament de material obsolet. El màxim d'aportació de la campanya seran 3.000,00€ per petició, excepte que la proposta sigui conjunta de més d'un departament que podran ser 6.000,00€.
La convocatòria que serà similar a la darrera, es publicarà a final de novembre o desembre i llavors es podrà precisar l'import destinat a la campanya.

4. En el torn obert de paraules el Dr. Rosa explica que la Facultat d'Infermeria s'ha separat i començarà així el pròxim curs. Possiblement Infermeria tindrà la seva Comissió de Recerca. No sé sap encara com funcionarà, si es podrà fer una de conjunta o funcionaran per separat.



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

Elena Pons
Secretària

Vist i plau,

Dr. José Luís Rosa
President