

# REGISTRE D'INDICADORS DEL SAIQU—CTERRA

2019—2023

## PLA DIRECTOR—Ciències de la Terra

ÀREES ESPECÍFIQUES	ÀREES ESPECÍFIQUES						
1. ÀREA ACADÈMICA	1. ÀREA ACADÈMICA						
OBJECTIUS	INDICADORS PLA DIRECTOR	VALOR ACCEPTACIÓ	VALOR META	RESPONSABLE	TERMINIS	FONT PROVEÏDORA DADA	
1.1. Vetllar per assegurar la captació de nou alumnat de qualitat als graus, màsters i doctorat impartits a la Facultat. En el cas dels graus reflexionar sobre els mecanismes per mantenir el nombre d'alumnes d'acord amb l'oferta de places. En el cas dels màsters, emprendre les accions necessàries per a què el nombre mínim d'alumnes estigui ponderat respecte al nombre de graduats.	IN_PD_01. Percentatge d'accés en primera opció_Grau Geologia.	70%	90%	VD Acadèmica	Anual	<a href="#">Business IntelligenceQuadre de Comandament per al seguiment/acreditació de les titulacions de Grau (Taula E11)</a>	
	IN_PD_01. Percentatge d'accés en primera opció_Grau CCM.	70%	90%	VD Acadèmica	Anual	<a href="#">Business IntelligenceQuadre de Comandament per al seguiment/acreditació de les titulacions de Grau (Taula E11)</a>	
	IN_PD_02. Nombre alumnat matriculat al primer curs_Màster GGR.	>10	20	VD Acadèmica	Anual	<a href="#">Business Intelligence</a>	
	IN_PD_02. Nombre alumnat matriculat al primer curs_Màster RMRG.	>10	20	VD Acadèmica	Anual	<a href="#">Business Intelligence</a>	
	IN_PD_02. Nombre alumnat matriculat al primer curs_Màster GGR.	>10	20	VD Acadèmica	Anual	<a href="#">Business Intelligence</a>	
	1.2. Mantenir actualitzada l'oferta formativa del centre per poder donar resposta als canvis i noves necessitats de la societat.	IN_PD_03. Nombre de títols modificats o verificats.	1	2	VD Acadèmica	Final de mandat	<a href="#">Web SAIQU-CTerra (CCM i MRMiRG)</a>
1.3. Desenvolupar les accions d'acompanyament a l'alumnat de la Facultat perquè rebi un suport adequat per a l'aprenentatge.	IN_PD_04. Percentatge d'accions realitzades.	60%	100%	VD Acadèmica	Anual	Càlcul a partir evidències Pla Director	
1.4. Potenciar la projecció i la presència de la Facultat, tant a nivell nacional com internacional, i dels seus titulats/des en els entorns social, educatiu, de recerca,	IN_PD_05. Nombre d'accions assolides durant el mandat.	3	5	VD Acadèmica	Final de mandat	Càlcul a partir evidències Pla Director	
1.5. Mantenir actualitzat l'equipament docent de la Facultat, tant pel que fa a les Tecnologies de la Informació i Comunicació (TIC) de les aules, com a altres equipaments docents (microscopis, ordinadors, estereoscopis, laboratoris químics, material de seguretat per a les pràctiques de camp i de mar, etc.) per tal d'oferir una formació de qualitat i adequada a les necessitats de la societat.	IN_PD_06. Percentatge d'aules amb les TIC modernitzades.	50%	75%	VD Acadèmica	Final de mandat	<a href="https://www.ub.edu/portal/web/ciencias-terra/aules-de-docencia">https://www.ub.edu/portal/web/ciencias-terra/aules-de-docencia</a>	
	IN_PD_07. Percentatge de microscopis i lupes binoculars renovats amb fons externs.	10%	20%	VD Acadèmica	Final de mandat	EV_PD_OBJ-1.5A 20-21	
	IN_PD_08. Nombre de convocatòries de renovació de material docent finançades amb fons propis de polítiques de la Facultat.	una triennial	una biennial	VD Acadèmica	Final de mandat	No és procedent disposar de la dada	
1.6. Vetllar per la formació continuada del PDI de la Facultat amb la realització periòdica d'activitats formatives i potenciar activitats d'innovació i millora docents.	IN_PD_09. Percentatge de professorat involucrat en projectes d'innovació docent.	35%	50%	VD Acadèmica	Anual	IN_PD_09_Font pròpia acadèmica	
	IN_PD_10. Nombre de grups d'innovació docent a la Facultat.	1	2	VD Acadèmica	Anual	<a href="https://www.ub.edu/portal/web/ciencias-terra/grups-d-innovacio-docent-de-la-facultat">https://www.ub.edu/portal/web/ciencias-terra/grups-d-innovacio-docent-de-la-facultat</a>	
	IN_PD_11. Nombre de cursos de formació continuada realitzats pel professorat a l'any_professorat centre	10	20	VD Acadèmica	Anual	<a href="#">Taula E46 (està recollit per hores, per professorat, per titulació)</a>	
	IN_PD_11. Nombre de cursos de formació continuada realitzats pel professorat a l'any_professorat ensenyaments	10	20	VD Acadèmica	Anual	<a href="#">Taula E46 (està recollit per hores, per professorat, per titulació)</a>	
	2. ÀREA DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT	2. ÀREA DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT					
2.1. Potenciar una recerca de qualitat per adaptar-la a les noves necessitats que està experimentant la societat, amb l'atenció centrada en l'àmbit de les Ciències de la Terra (sostenibilitat, economia circular, nous recursos, i altres).	IN_PD_12. Percentatge de PDI a temps complet pertanyent a grups de Recerca Consolidats.	60%	90%	VD Area Recerca	Final de mandat	IN-PD_12 Font pròpia VD àrea recerca	
	IN_PD_13. Percentatge de PDI a temps complet pertanyent a Instituts de Recerca de la UB.	50%	70%	VD Area Recerca	Final de mandat	<a href="#">Instituts de Recerca UB</a>	
	IN_PD_14. Nombre de convocatòries realitzades de la Facultat per a la renovació de material inventariable de suport a la recerca.	1 biennialment	1 anualment	VD Area Recerca	Anual	IN-PD_14 Font pròpia VD àrea recerca	
	IN_PD_15. Variació dels inputs (€) de fons de recerca competitius a les diferents convocatòries del Ministeri, Europees, etc (en termes de la mitjana dels darrers 3 anys).	no reduir més d'un 5 %	mantenir o incrementar la mitjana	VD Area Recerca	Anual	<a href="#">Web GREC Centres</a>	
	IN_PD_16. Variació dels outputs de la Facultat (en termes de la mitjana de producció dels darrers 3 anys).	no reduir més d'un 5 %	mantenir o incrementar la mitjana	VD Area Recerca	Anual	<a href="#">Web GREC Centres</a>	
	IN_PD_17. Variació dels inputs del PDA de recerca del PDI a temps complet de la facultat (en termes de PDI classificat en el llinar A o A+ d'inputs).	disposar d'un 30%	disposar de més d'un 35%	VD Area Recerca	Anual	IN-PD_17 Font pròpia Degà àrea transferència	
	IN_PD_18. Variació dels outputs del PDA de recerca del PDI a temps complet de la facultat (en termes de PDI classificat en el llinar A o A+ d'outputs).	disposar d'un 30%	disposar de més d'un 35%	VD Area Recerca	Anual	IN-PD_18 Font pròpia VD àrea recerca	
	2.2. Vetllar pel bon funcionament dels serveis de suport a la recerca de la Facultat i pel manteniment i creació de les infraestructures de recerca dels departaments i dels CCIT-UB.	IN_PD_19. Evolució de la productivitat anual del Servei de làmina prima (en termes de la facturació dels darrers 3 anys).	no reduir més d'un 20 %	mantenir o incrementar la mitjana	Degà	Anual	IN-PD_19 SLP Font pròpia SLP

	IN_PD_20. Nombre de peticions per convocatòria realitzades en convocatòries competitives o via contracte per personal de la facultat per millorar l'equipament dels CCIT-UB.	1	>1	Degà	Final de mandat	ID_PD_20 Font pròpia
2.3. Potenciar la transferència de coneixement a la societat dels resultats de recerca.	IN_PD_21. Nombre de grups acreditats com a TECNIO a la Facultat.	1	1	Degà	Final de mandat	<a href="http://www.fbg.ub.edu/investigadors/grups-tecnio/">http://www.fbg.ub.edu/investigadors/grups-tecnio/</a>
	IN_PD_22. Nombre de investigadors que pertanyen a un grup TECNIO.	10	15	Degà	Final de mandat	IN-PD_21_22 Font pròpia àrea transferència TECNIO
	IN_PD_23. Nombre de convenis amb empreses i càtedres d'empresa assignades a la Facultat.	1	2	Degà	Final de mandat	IN_PD_23
2.4. Incentivar la captació de nou talent (Ramon y Cajal, Marie Curie o similars) que permeti consolidar línies de recerca i implementar-ne de noves i estratègiques a curt i mitjà termini. Promoure la seva incorporació en els	IN_PD_24. Nombre anual de nous investigadors post-doctorals adscrits a grups de recerca consolidats.	1	2	VD Àrea Recerca	Anual	<a href="#">Resolució requalificació sistema universitari</a>
<b>3. ÀREA D'EDIFICI, INFRAESTRUCTURES I SEGURETAT</b>	<b>3. ÀREA D'EDIFICI, INFRAESTRUCTURES I SEGURETAT</b>					
3.1. Vetllar pel manteniment de l'edifici de la Facultat i el seu entorn en vistes del correcte desenvolupament de les activitats docents, de recerca i de transferència.	IN_PD_25. Percentatge d'accions associades a l'objectiu assolides durant el mandat.	50	100	VD Àrea Econòmica	Final de mandat	Càlcul a partir evidències Pla Director
3.2. Garantir els recursos adequats per a l'aprenentatge de l'alumnat.	IN_PD_26 . Valoració de l'ítem "Les instal·lacions (aules i espais docents) han estat adequades per afavorir el meu aprenentatge", de l'enquesta de satisfacció de titulats/des del GTR. Escala 1 - 5_ GRAUS.	3	5	VD Àrea Econòmica	Anual	<a href="#">Gabinet Tècnic de Rectorat</a>
	IN_PD_26 . Valoració de l'ítem "Les instal·lacions (aules i espais docents) han estat adequades per afavorir el meu aprenentatge", de l'enquesta de satisfacció de titulats/des del GTR. Escala 1 - 5_ MÀSTERS.	3	5	VD Àrea Econòmica	Anual	<a href="#">Gabinet Tècnic de Rectorat</a>
3.3. Vetllar per la seguretat del personal que treballa i estudia a la Facultat.	IN_PD_27. Nombre d'accions associades a l'objectiu assolides durant el mandat.	4	7	VD Àrea Econòmica	Final de mandat	Càlcul a partir evidències Pla Director
<b>ÀREES TRANSVERSALS</b>	<b>ÀREES TRANSVERSALS</b>					
<b>4. ÀREA DE QUALITAT</b>	<b>4. ÀREA DE QUALITAT</b>					
4.1. Obtenir la certificació de la implantació del SAIQU – CCTerra per aspirar a l'acreditació institucional i afavorir així la qualitat i millora contínua del sistema de	IN_PD_28. Nombre d'accions associades a l'objectiu assolides durant el mandat.	5	10	VD Qualitat	Final de mandat	SP Qualitat
4.2. Orientar els ensenyaments cap a l'excel·lència	IN_PD_29. Percentatge de titulacions acreditades amb excel·lència en cadascun dels processos d'acreditació que ha optat el centre.	60	100	VD Qualitat	Final de mandat	<a href="#">Web SAIQU-CCTerra (CCM i MRMIRG)</a>
<b>5. ÀREA D'IGUALTAT I SOSTENIBILITAT</b>	<b>5. ÀREA D'IGUALTAT I SOSTENIBILITAT</b>					
5.1. Vetllar per la igualtat de gènere a la Facultat per prevenir, detectar i actuar contra l'assetjament sexual i contra qualsevol mena de discriminació.	IN_PD_30. Nombre d'activitats per curs de la comissió d'igualtat desenvolupades.	1	4	Secretari	Anual	<a href="https://www.ub.edu/portal/web/ciencies-terra/noticies">https://www.ub.edu/portal/web/ciencies-terra/noticies</a>
	IN_PD_31. Nombre d'assignatures que tracten la perspectiva de gènere en els estudis de grau.	1	2	Secretari	Final de mandat	EV_PD_OBI-5.1 C
	IN_PD_32. Percentatge de càrrecs unipersonals ocupats per dones de la Facultat.	25%	50%	Secretari	Anual	<a href="https://www.ub.edu/portal/web/ciencies-terra/deganat">https://www.ub.edu/portal/web/ciencies-terra/deganat</a> <a href="https://www.ub.edu/portal/web/ciencies-terra/consells-d-estudis">https://www.ub.edu/portal/web/ciencies-terra/consells-d-estudis</a> <a href="https://www.ub.edu/portal/web/ciencies-terra/comissions-de-coordinacio-de-master">https://www.ub.edu/portal/web/ciencies-terra/comissions-de-coordinacio-de-master</a> <a href="https://www.ub.edu/portal/web/ciencies-terra/doctorats">https://www.ub.edu/portal/web/ciencies-terra/doctorats</a>
5.2. Visibilitzar el compromís de la Facultat amb els grans reptes de la societat global del segle XXI, en especial pel que fa a la integració dels ODS relacionades amb les ciències de la Terra a la vida universitària.	IN_PD_33. Nombre anual d'actuacions en l'edifici per afavorir la sostenibilitat.	1	2	VD Àrea Econòmica	Anual	Càlcul a partir evidències Pla Director
	IN_PD_34. Nombre de propostes de millora plantejades i/o assolides en relació als ODS.	1	2	VD Àrea Econòmica	Final de mandat	<a href="https://www.ub.edu/portal/web/ciencies-terra/documentacio-ensenyaments">https://www.ub.edu/portal/web/ciencies-terra/documentacio-ensenyaments</a>
<b>6. ÀREA D'INFORMACIÓ PÚBLICA I IMATGE</b>	<b>6. ÀREA D'INFORMACIÓ PÚBLICA I IMATGE</b>					
6.1. Vetllar pel contingut de la informació pública adreçada a tots els grups d'interès (alumnat, PAS, PDI, i societat) de tots els aspectes relacionats amb la docència, la recerca, la transferència, divulgació, gestió i qualitat que afecten la Facultat.	IN_PD_35/IN_140_01. Valoració del web de la Facultat. Enquesta sobre serveis, activitats i instal·lacions de la UB del GTR (escala 1-10),	6	10	Secretari	Anual	<a href="#">Gabinet Tècnic de Rectorat</a>
	IN_PD_36. Mitjana de notícies anuals a les xarxes socials (Twitter).	50	200	Secretari	Anual	Font pròpia (Responsables de xarxes de la Facultat)
6.2. Mantenir la reputació de la Facultat com un centre universitari de qualitat, líder i referent en docència, recerca i transferència del coneixement en els àmbits de les Ciències de la Terra i les Ciències del Mar.	IN_PD_37. Posició de la Facultat en els rànquings internacionals (QS) de les matèries de Geologia, Ciències de la Terra i del Mar, Ciències Naturals i Geofísica (en termes de les primeres posicions).	<150	<100.	Secretari	Anual	<a href="https://www.topuniversities.com/qs-world-university-rankings">https://www.topuniversities.com/qs-world-university-rankings</a>
	IN_PD_38. Posició relativa de la Facultat entre les universitats de l'Estat per subjects (matèries de Geologia, Ciències de la Terra i del Mar, Ciències Naturals i Geofísica) en el QS World University Rankings.	3	1	Secretari	Anual	<a href="https://www.topuniversities.com/qs-world-university-rankings">https://www.topuniversities.com/qs-world-university-rankings</a>

	IN_PD_39. Nombre de jornades obertes a la societat, per curs, sobre temes d'impacte social.	1	3	Secretari	Anual	<a href="https://www.ub.edu/portal/web/ciencias-terra/noticies">https://www.ub.edu/portal/web/ciencias-terra/noticies</a>
<b>ÀREA PERSONES</b>	<b>ÀREA PERSONES</b>					
<b>7. GRUP INTERÉS: ALUMNAT I COL·LECTIU D'EGRESSATS</b>	<b>7. GRUP INTERÉS: ALUMNAT I COL·LECTIU D'EGRESSATS</b>					
7.1. Potenciar la participació de l'alumnat i egressats amb la Facultat per promoure el sentit de pertinença.	IN_PD_40. Percentatge de llocs estudiantils ocupats en els òrgans de representació de la facultat (Junta de Facultat i Consells d'Estudis).	40%	90%	Secretari	Anual	<a href="https://www.ub.edu/portal/web/ciencias-terra/consells-d-estudis">https://www.ub.edu/portal/web/ciencias-terra/consells-d-estudis</a> <a href="https://www.ub.edu/portal/web/ciencias-terra/junta-de-facultat">https://www.ub.edu/portal/web/ciencias-terra/junta-de-facultat</a>
	IN_PD_41. Nombre de seguidors de les xarxes socials (Twitter) de la Facultat.	200	1000	Secretari	Anual	Font pròpia (responsables de xarxes de la Facultat)
<b>8. GRUP INTERÉS: PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS</b>	<b>8. GRUP INTERÉS: PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS</b>					
8.1. Vetllar perquè la Facultat disposi del Personal d'Administració i Servei necessari per al correcte funcionament.	IN_PD_42. Percentatge de places de PAS vacants o ocupades interinament.	50%	15%	Degà	Anual	IN_PD_42 temporalitat PAS
<b>9. GRUP INTERÉS: PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR</b>	<b>9. GRUP INTERÉS: PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR</b>					
9.1. Mantenir o ampliar la plantilla de PDI necessària pel correcte desenvolupament de les activitats docents, de recerca, de transferència i de gestió de la Facultat, tot assegurant el relleu generacional en l'horitzó 2030.	IN_PD_43. Evolució del professorat associat de la Facultat (en termes de % de reducció de la plantilla de professorat associat).	25%	70%	Degà	Anual	IN_PD_43-44 evolució plantilla+IDP
	IN_PD_44. Evolució de la plantilla de professorat de la Facultat (en termes de % manteniment de la plantilla expressada com efectius a temps complet ETC).	85%	100%	Degà	Anual	IN_PD_43-44 evolució plantilla+IDP
	IN_PD_45. Compliment de la paritat en els tribunals de concursos de professorat.	70%	100%	Degà	Anual	IN_PD_45 genere tribunals