

Protocol de la Universitat de Barcelona per a la prevenció, la detecció i l'actuació contra les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe, identitat de gènere i orientació sexual, i altres conductes masclistes

La guia i el Protocol

Aquesta guia presenta el Protocol, una eina essencial per fer front a la violència masclista, que s'inscriu en la política de tolerància zero amb l'assetjament i les conductes masclistes a la UB. La guia explica quines conductes són sexistes, masclistes o constitutives d'assetjament per raons relacionades amb el sexe, el gènere i l'orientació sexual, i també informa de com s'activa el Protocol per fer front a aquestes situacions i de l'ajuda que ofereix la Universitat.

Quines conductes s'inclouen?

Assetjament: és la conducta verbal o física que atempta contra la dignitat de la persona i li crea un entorn intimidant, hostil, degradant, ofensiu o molest. Segons el caràcter o la motivació de la conducta, es poden diferenciar diversos tipus d'assetjament:

Assetjament sexual

Té caràcter sexual no desitjat.

Ex. Fer pressió per concretar cites compromeses o trobades sexuals dins o fora de l'entorn universitari.

Assetjament per raó de sexe

Està motivada o es basa en el sexe o gènere de la persona assetjada.

Ex. Desacreditar públicament la persona objecte de la conducta tant en les seves capacitats i habilitats com en qualsevol altre aspecte personal

Assetjament per raó d'identitat sexual

Està motivada o es basa en la identitat sexual de la persona assetjada.

Ex. Negar-se a anomenar a una persona tal com ella desitja o utilitzar de manera deliberada articles o pronoms no corresponents al gènere amb el qual s'identifica.

Assetjament per raó d'orientació sexual

Està motivada o basada en l'orientació sexual, real o atribuïda, de la persona assetjada.

Ex. Fer comentaris públics o privats dirigits a denigrar o humiliar a la persona afectada

TOLERÀNCIA ZERO

amb l'assetjament i les conductes masclistes



+ INFO sobre el nou protocol a

A la UB tenim un nou protocol contra les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe, identitat de gènere i orientació sexual, i altres conductes masclistes.

Adreça electrònica
igualtat@ub.edu

Troba'ns a les xarxes
@igualtatUB

Contingut

La guia i el Protocol

Quines conductes s'inclouen

Requisits per a què el cas quedi emparat pel Protocol

Procediment

Model de denúncia

Conceptes clau

- **Assetjament**
- **Assetjament sexual**
- **Assetjament per raó de sexe**
- **Assetjament per raó d'identitat sexual**
- **Assetjament per orientació sexual**
- **Altres conductes masclistes**

Altres conductes masculistes

Són totes les conductes que no encaixen amb cap dels tipus descrits anteriorment, però que també estan relacionades amb el sexe, el gènere la falta de respecte a la identitat de gènere o l'orientació sexual, i que impliquen un comportament poc

respectuós amb la igualtat i la no discriminació.

Ex. Organitzar activitats acadèmiques o lúdiques amb presència purament testimonial de les dones, o sense elles.

<<Altres conductes masculistes>> inclou tot tipus d'actuacions que no impliquin assetjament''

Important

Els exemples exposats només són exemples .

Les conductes definides es poden expressar de moltes altres maneres, tal com s'indica a la llista de conductes del Protocol

Quan?

El Protocol s'aplica a tothom qui té una relació, **temporal, permanent, o merament transitòria**, amb la UB.

És igualment aplicable a situacions que s'hagin produït un **cop extingida** la relació amb la UB.

Requisits perquè el cas quedi emparat pel Protocol

Conducta desenvolupada per:

Alumnat, de qualsevol ensenyament o curs organitzat per la UB, inclosos els estudiants de mobilitat.

Personal docent i investigador, inclòs el personal investigador en formació.

Personal d'Administració i Serveis de la UB o que presti serveis a les instal·lacions de la UB.

Persona sense cap vincle amb la UB però que dugui a terme activitats a la UB o hi presti serveis com a proveïdor, entitat o empresa vinculada per raons acadèmiques o de recerca.

On?

Dins de qualsevol centre de la UB o les seves dependències, i en activitats que tinguin lloc **fora** de les instal·lacions de la UB si estan organitzades, coordinades o supervisades per òrgans acadèmics de la UB i tenen relació amb l'activitat docent o la vida acadèmica o laboral. Això inclou:

- Activitats acadèmiques desenvolupades fora de l'horari lectiu o fora dels centres docents.
- Pràctiques, curriculars i extracurriculars concertades o supervisades pels centres docents
- Activitats lúdiques organitzades, coordinades o supervisades per òrgans acadèmics de la UB
- Actuacions de grups artístics o esportius en actes organitzats per la UB
- Novatades a l'alumnat de nou accés.

TOLERÀNCIA ZERO

amb l'assetjament i les conductes masclistes

Procediment

El procediment està guiat pels principis de respecte i protecció de la dignitat; formació per a l'administració del Protocol; confidencialitat; diligència i celeritat; imparcialitat i contradicció; protecció davant possibles represàlies i la no revictimització. Igualment, les persones implicades poden estar en tot moment acompanyades per la persona, el professional o l'associació que elegeixin, si ho sol·liciten.

Qui pot denunciar?

En el cas d'assetjament

- La persona o persones **afectades**.
- **Persones amb responsabilitats acadèmiques i/o administratives a la Universitat**, inclosos els membres dels **òrgans de representació i els representants unitaris i sindicals** dels treballadors i de l'alumnat, així com de les persones responsables del **Pla d'acció tutorial i del Servei d'atenció a l'estudiant**.
- **Terceres persones** que n'hagin tingut coneixement.

En el cas d'altres conductes masclistes

A part dels subjectes descrits en el punt anterior, també **associacions d'estudiants i sindicats amb representació a la UB** quan es tracti de conductes d'aplicació general, indeterminada o no personalitzada en individus concrets.

Important

Si no presenta la denúncia la persona afectada, per iniciar les actuacions se'n requereix el **consentiment**, excepte si es tracta d'una denúncia col·lectiva o presentada per una associació o sindicat amb representació a la UB, englobada dins d' <<Altres conductes masclistes>>

On?

La denúncia s'ha de presentar a la **Comissió d'Igualtat del centre** on hagin tingut lloc els fets.

Si el cas afecta més d'un centre o tota la UB, hi està involucrat personal no vinculat al centre o el centre no té Comissió d'Igualtat, la denúncia s'ha de presentar a la **Unitat d'Igualtat** (Baldiri Reixac, 2, Barcelona; 934 031 382; igualtat@ub.edu)

[+ INFO sobre el nou protocol a:](#)



Model de denúncia

Format de denúncia

Per **escrit** (per correu electrònic) o **verbalment** (en persona)

Ens ajudarà que, juntament amb la denúncia, aportis els **indicis** que tinguis al teu abast.

DADES PERSONALS

NOM:

COGNOMS:

DNI/PASSAPORT:

NIUB:

ADREÇA ELECTRÒNICA:

TELÈFON:

ADREÇA A EFECTES DE NOTIFICACIONS:

ACCEPTA NOTIFICACIONS PER CORREU ELECTRÒNIC A L'ADREÇA INDICADA? SI-/NO

Personal docent i investigador

Personal d'administració i serveis

(Indiqueu el nom de la facultat, departament o servei on treballeu)

Departament, unitat o servei (PDI, PAS):

Adreça del lloc de treball:

Investigador en formació *(Indiqueu el nom del doctorat)*

Estudiant *(Indiqueu el nom de l'ensenyament)*

[Troba la comissió d'igualtat del teu centre a:](#)



[Adreça electrònica:](#)

igualtat@ub.edu

[Troba'ns a les xarxes:](#)

[@igualtatUB](#)

TOLERÀNCIA ZERO
amb l'assetjament i
el masclisme a la UB

**Ajudan's a
combatre'l!
Denuncia !**

