

 <b>UNIVERSITAT DE BARCELONA</b>	<b>Facultat d'Economia i Empresa</b>		<b>Promoció de la igualtat</b>
	<b>PEQ 150</b>	<b>Versió 02</b>	<i>Pàgina 1</i>

## PEQ 150 Promoció de la igualtat

Versió 2	Nom i cognoms	Càrrec
<b>Redactat per:</b>	Nuria Rodríguez Ávila	Vicedegana de relacions externes, compromís social i estudiants (VRECSE)
<b>Revisat per:</b>	Brian Muñoz Berbey	Tècnic de qualitat
<b>Aprovat per:</b>	Ramon Alemany Leira	President de la Junta de Facultat

<b>Responsable del procés</b>	President/a de la Comissió d'Igualtat
<b>Altres parts implicades en la cadena de responsabilitats</b>	Comissió d'Igualtat

HISTÒRIC DE CANVIS		
Versió	Data	Descripció del canvi
01	25/06/2020	Actualització del procés
02	05/06/2022	Actualització del procés i aprovació per part de la Junta de Facultat

 <b>UNIVERSITAT DE BARCELONA</b>	<b>Facultat d'Economia i Empresa</b>		<b>Promoció de la igualtat</b>
	<b>PEQ 150</b>	<b>Versió 02</b>	<b>Pàgina 2</b>

## 1. Objectiu

Aquest procés té com a objectiu definir, promoure i fer difusió sobre la igualtat de gènere i la diversitat a la Facultat d'Economia i Empresa de la Universitat de Barcelona.

## 2. Àmbit d'aplicació

Promoció i difusió sobre la igualtat de gènere i la diversitat. En aquest sentit, la Comissió d'Igualtat duu a terme les accions, activitats i seguiment per tal de promoure i sensibilitzar sobre la igualtat entre dones i homes, i seguir les directrius i accions de la Unitat d'Igualtat de la Universitat de Barcelona. Així mateix, es proposa fomentar la perspectiva de gènere en la docència i la recerca, i la igualtat i no-discriminació en tots els àmbits de la Facultat. Finalment, la Comissió d'Igualtat fa un seguiment de les diferents àrees que plantegi el Pla d'Igualtat de la UB que estigui vigent.

<b>3. Entrades al procés</b>	<b>4. Sortides del procés</b>
Activitats proposades per la Unitat d'Igualtat de la UB	Activitats de promoció de la igualtat

## 5. Parts interessades pertinents en el procés

Alumnat, personal acadèmic, tècnic i administratiu del centre i altres usuaris interns

Unitat d'Igualtat de la UB

Vicerectorat d'Igualtat i Acció Social

AQU Catalunya

Altres usuaris externs

## 6. Normativa, guies i directrius

[Normativa acadèmica dels ensenyaments de la UB](#)

[Legislació sobre educació superior universitària](#)

[The Standards and guidelines for quality assurance in the European Higher Education Area \(ESG\)](#)

[Marc de les comissions d'igualtat](#)

[Protocol de la Universitat de Barcelona per a la prevenció, la detecció i l'actuació contra les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe, identitat de gènere i orientació sexual, i altres conductes masclistes](#)

 UNIVERSITAT DE BARCELONA	<b>Facultat d'Economia i Empresa</b>	<b>Promoció de la igualtat</b>	
	<b>PEQ 150</b>	<b>Versió 02</b>	<b><i>Pàgina 3</i></b>

## **7. Processos relacionats de forma més directa**

[Procés transversal FPTD6B2 Queixes GAM](#)

Afecta tots els processos

## 8. Desenvolupament del procés (procediment)

QUÈ <i>(Acció)</i>	COM <i>(Descripció de l'acció)</i>	QUI <i>(Responsable o agent implicat)</i>	QUAN <i>(Terminis)</i>
<b>Realització d'activitats i sessions informatives</b>			
<b>Preparació del pla d'activitats</b>	A l'inici de cada semestre, els membres de la Comissió d'Igualtat estableixen un pla d'activitats per desenvolupar al llarg del semestre.	Comissió d'Igualtat	A l'inici de cada semestre
<b>Sessions informatives i difusió de les activitats</b>	<p>A l'inici de cada semestre, membres de la Comissió d'Igualtat participen en l'organització de sessions informatives, dedicades a presentar les activitats de la Comissió, donar a conèixer el protocol d'assetjament de la UB, etc.</p> <p>A més, les notícies sobre activitats es publiquen a la pàgina web de la Facultat i també en l'espai del pla d'acció tutorial (PAT) en el Campus Virtual.</p>	Comissió d'Igualtat	A l'inici de cada semestre
<b>Creació de la memòria de la Comissió d'Igualtat</b>	Anualment, la Comissió d'Igualtat prepara una memòria explicant les diverses accions dutes a terme.	Comissió d'Igualtat	Anualment

 <b>UNIVERSITAT DE BARCELONA</b>	<b>Facultat d'Economia i Empresa</b>		<b>Promoció de la igualtat</b>
	<b>PEQ 150</b>	<b>Versió 02</b>	<b><i>Pàgina 5</i></b>

## 9. Revisió i millora del procés

Com a mínim una vegada a l'any, la persona responsable del procés, amb la col·laboració del tècnic o tècnica de qualitat, analitza els indicadors relacionats amb el procés. Si escau, proposa les millores necessàries, les quals es comuniquen a l'Àrea de Qualitat de la FEE-UB perquè les creï i en faci el seguiment en el pla de millores (PEQ 012 Creació i gestió d'accions de millora). Aquestes millores les ha d'implementar la mateixa persona responsable del procés o la persona (o persones) que delegui. El pla de millores es presenta, com a mínim, una vegada l'any a la Comissió de Qualitat i, una vegada l'any, a la Junta de Facultat perquè l'aprovi (PEQ 003 Seguiment de la Facultat).

De la mateixa manera, la persona responsable del procés, amb la col·laboració dels agents esmentats anteriorment en el procés, analitza anualment els mecanismes de gestió de les accions d'orientació al món laboral seguint el procediment esmentat en el PEQ 011 Gestió i millora del sistema de qualitat del centre docent. Quan per decisió de la persona responsable del procés es fa una modificació, s'ha de comunicar a l'Àrea de Qualitat del centre perquè quedi recollida en l'informe de gestió de centre i, si escau, en el pla de millores del SAIQU.

## 10. Evidències documentades associades al procés

Documentació	Suport d'arxivament	Responsable de la custòdia
Actes de la Comissió d'Igualtat	Digital	President/a de la Comissió d'Igualtat
Activitats publicades a l'apartat de notícies del web	<a href="#">Notícies de la Facultat d'Economia i Empresa</a>	Tècnic/a web
Activitats organitzades per al Dia contra la violència de gènere	<a href="#">Notícies de la Facultat d'Economia i Empresa</a>	Tècnic/a web
Activitats organitzades per al Dia de la Dona	<a href="#">Notícies de la Facultat d'Economia i Empresa</a>	Tècnic/a web
Memòria de la Comissió d'Igualtat	Web de la Facultat d'Economia i Empresa	President/a de la Comissió d'Igualtat

## 11. Indicadors associats al procés

Codi	Denominació	Acceptació	Meta
<b>IN1-FEE-E3-04</b>	Nombre d'accions de difusió sobre la igualtat de gènere i la diversitat	4	9