



## Pla Director de la Facultat d'Economia i Empresa. Període 2017-2021

Aprovat per la Junta de Facultat amb data 16 de desembre de 2019

Aquest Pla Director ha estat elaborat a partir dels objectius que han orientat les accions de l'equip deganal des de la seva presa de possessió el mes d'abril de 2017. El Pla complementa la **Política i els Objectius de Qualitat** de la Facultat d'Economia i Empresa i els compromisos que allí es manifesten. Pel que fa a aquest Pla Director, els objectius són els següents:

### 1. Àrees transversals:

- 1.1. Avançar en la millora del Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat (SAIQU).
- 1.2. Fomentar entre els diferents col·lectius de la Facultat una cultura de qualitat que contribueixi cap a la millora continua.
- 1.3. Facilitar una major transparència i accessibilitat a la informació impulsant un nou disseny de la web molt més funcional.
- 1.4. Seguir impulsant la política lingüística de la Facultat caminant cap a un model on el multilingüisme pugui anar guanyant pes de manera progressiva, tot mantenint el català com la llengua pròpia de la Facultat.
- 1.5. Apostar fermament pel desplegament total del Pla d'Igualtat de la Universitat de Barcelona i l'aplicació de les polítiques d'igualtat, donant tot el suport a les tasques de la Comissió d'Igualtat de la Facultat.
- 1.6. Aplicar les polítiques d'igualtat també a l'atenció a les persones amb diversitat funcional, eliminant els obstacles i promovent les condicions per a que totes les persones puguin aconseguir el seu desenvolupament intel·lectual, professional i humà.
- 1.7. Promoure la imatge de Facultat que assumeix la seva responsabilitat social així com l'objectiu de contribuir a la sostenibilitat i amb cura del medi ambient.
- 1.8. Augmentar el nombre d'actes ciutadans que es realitzen dins els espais de la Facultat tot i enfortint els lligams que ja es tenen amb diferents empreses i entitats, i facilitant una major presència de la ciutadania al dia a dia de la Facultat.
- 1.9. Mantenir el contacte amb els antics estudiants, i crear xarxa a través de la seva participació en els diferents actes que s'hi organitzen i, sobretot, a partir d'un *Alumni* de la Facultat ampli i potent.

### 2. Àrea Acadèmica:

- 2.1. Implicar els departaments, i les seves seccions, en el debat sobre la reordenació acadèmica.
- 2.2. Millorar la planificació docent pel que fa a possibles solapaments d'horaris, coincidència d'activitats d'avaluació, etc. particularment per als estudiants que cursen dobles graus.
- 2.3. Reconèixer adequadament la tasca docent i facilitar-la posant a disposició del professorat les eines necessàries per portar-la a terme.



- 2.4. Atraure els estudiants a les aules a través d'una docència atractiva i de qualitat, impulsant noves metodologies docents, estudis i aproximacions a l'activitat acadèmica des de la perspectiva de l'alumnat.
- 2.5. Reforçar el suport al Pla d'Acció Tutorial (PAT) tot millorant i diversificant les actuacions a realitzar per donar una atenció més específica als diferents col·lectius d'estudiants en funció de les seves necessitats.
- 2.6. Augmentar el prestigi docent dels ensenyaments de la Facultat mitjançant distincions docents.
- 2.7. Fomentar l'esperit de pertinença a la Facultat per part dels nostres estudiants i reconèixer públicament, premiant-los, els estudiants amb millors resultats acadèmics al llarg dels diversos cursos.
- 2.8. Impulsar noves iniciatives en els Graus i en els Màsters: nous dobles graus, nous màsters, i millorar els processos de realització dels treballs de fi de grau (TFGs) i dels treballs de fi de màster (TFMs).
- 2.9. Augmentar la promoció dels màsters i postgraus per tal de millorar la captació de talent i millorar el perfil d'accés dels estudiants.
- 2.10. Millorar les instal·lacions de la Facultat com ara les biblioteques, les aules d'informàtica i les sales de treball. Modernitzar les aules, avançant cap a una més gran tecnificació de les mateixes.

### 3. Àrea de Recerca:

- 3.1. Augmentar la producció i la productivitat científica millorant els ajuts de reconeixement d'output i els ajuts a polítiques actives de recerca.
- 3.2. Desenvolupar, captar i retenir nou talent incorporant joves investigadors/es que contribueixin tant a consolidar les línies de recerca actual com a obrir nous àmbits que es puguin considerar estratègics a mig termini.
- 3.3. Augmentar la captació de recursos per a la investigació i millorar les infraestructures de recerca.
- 3.4. Establir interrelacions entre la docència, la recerca i la transferència mitjançant els TFGs i els TFMs.
- 3.5. Reforçar les relacions dels diferents instituts i grups de recerca de la Facultat per tal d'afavorir una major col·laboració en aquells temes on la intersecció entre els diferents àmbits de recerca faci possible la creació de sinèrgies a través d'una aproximació interdisciplinària.
- 3.6. Aconseguir una major projecció social de la recerca i la transferència de la Facultat.
- 3.7. Promoure una major (i millor) transferència dels resultats de la investigació a empreses i entitats sense ànim de lucre i del Tercer Sector.

### 4. Àrees d'Internacionalització i Inserció laboral:

- 4.1. Reforçar la internacionalització dels ensenyaments de la Facultat i fomentar la mobilitat internacional dels estudiants.
- 4.2. Seguir incrementant el nombre de convenis Erasmus i de convenis específics atenent a criteris de qualitat, així com el nombre de places d'intercanvi a nivell de grau.

- 4.3. Potenciar la mobilitat internacional del professorat i del Personal d'Administració i Serveis (PAS) en el marc dels Convenis Erasmus.
  - 4.4. Donar suport a la participació del Personal Docent i Investigador (PDI) en xarxes i consorcis internacionals prioritaris per a la Facultat.
  - 4.5. Augmentar l'oferta de pràctiques externes de qualitat per als estudiants de grau i postgrau de la Facultat, així com també el nombre de pràctiques externes internacionals.
  - 4.6. Augmentar l'oferta d'activitats de formació per millorar el desenvolupament i la capacitació professional dels estudiants.
  - 4.7. Millorar l'ocupabilitat dels graduats i la gestió de la unitat de Carreres Professionals.
  - 4.8. Potenciar l'ús de l'espai de co-treball tot fomentant les iniciatives emprenedores.
  - 4.9. Fomentar les iniciatives d'aprenentatge servei i totes aquelles activitats que vinculin formació, experiència i intervenció social.
5. Àrea de personal docent i investigador i de personal d'administració i serveis:
- 5.1. Aconseguir un major creixement del PDI i del PAS de la Facultat per tal de compensar l'estancament viscut recentment durant la crisi.
  - 5.2. Reivindicar l'adequació de les plantilles de professorat dels departaments corregint desproporcions entre professorat permanent i professorat associat.
  - 5.3. Aconseguir l'estabilització i la promoció del PDI que hagi superat els processos d'acreditació corresponents.
  - 5.4. Millorar les ràtios de professorat/estudiant i professorat/PAS per augmentar la qualitat dels serveis que presten aquests col·lectius.
  - 5.5. Seguir apostant de forma decidida per una política de captació de talent, a través de les crides via *job market* o d'aquelles altres plataformes que es puguin considerar més adequades en funció de l'especificitat del tipus de perfil que es requereixi.



Dr. Ramon Alemany Leira  
Degà

Barcelona, 16 de desembre de 2019