

ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE LA COMISSIÓ D'IGUALTAT DE LES FACULTATS DE
FILOSOFIA I GEOGRAFIA I HISTÒRIA

Lloc i data : 3 de juny a les 12:30h al Seminari María Zambrano.

Assistents: Núria B.; Nuria S. Miras; Berezi; Sílvia B., Genoveva Martí; Marta; Lúdia.

Punts de la reunió i consens:

1. **Rector Geografia i Història.** Vam mostrar la reunió amb la mostra de suport per part del degà de Geografia i Història. Ens comenta que vol donar el suport a la comissió d'Igualtat i que vol fer visible la importància el treball del grup. Per aquest motiu ho comentarà a la propera junta de la universitat, tot donant suport a la proposta cordada des de la comissió d'Igualtat amb el nom que decidim per batejar l'aula. Tot i mostrar suport a la nostra decisió o sotmetrà a votació al llarg de la reunió.
2. **Concurs TFG i TFM.** S'han publicat les bases de la convocatòria per a TGF i TFM amb perspectiva de gènere. La data límit estipulada per aquest semestre és el 20 de juliol.
 - Per una banda seria interessant compartir les bases d'aquesta convocatòria als coordinadors dels treballs perquè ho puguin donar a conèixer.
 - Per altra banda es dona compte de què els treballs que s'entreguen al setembre no poden participar de la convocatòria vigent del curs 2018-2019. Per aquest motiu es vol proposar si el límit per presentar els treballs es pot ampliar fins al setembre o en cas contrari que es puguin presentar a l'any següent. Tot i així la última opció es menys favorable ja que augmentaria el nombre de treballs que competiran l'any següent, tot disminuït les possibilitats d'accedir al premi
3. **Visibilitat protocol i comissió (curs 2019-20):** Per tal de donar la visibilitat suficient a la comissió i a la implementació del protocol d'igualtat, es proposa que les professores ho portin a la junta de facultats. Per tant estaria bé ressaltar la importància del protocol i fer difusió d'aquest a escala de centre.
 - La Núria S. Ho va presentar al consell de departament fent un breu resum del contingut i l'actuació. Ho va acompanyar amb una gràfica i comenta que ho pot passar per correu per facilitar-ne la difusió.
 - A més es proposa sobretot de cara a l'any vinent pensar amb accions específiques de cara als estudiants per donar a conèixer el protocol.
 - Es proposa fer un cartell amb els contactes del membre de la comissió per tal de facilitar a les persones agredides el contacte directe. Seria molt útil tenir-ho preparat per començar el nou curs i d'aquesta manera arribar als nous estudiants. La Núria S. passarà una llista de contactes i la Lúdia prepararà un cartell per setembre. (penjar-lo a les aules, plafons de les escales, etc.).
 - A més ens podem plantejar fer un acte Gran per poder explicar el protocol a tot l'edifici que plantejarem a la pròxima reunió quan comenci el curs vinent.

- La Marta va preguntar com les estudiants amb diversitats funcionals poden fer ús del (ex. Estudiant que és sorda necessitarà un intèrpret). → es llegirà el protocol i en farà una proposta per fer-lo més inclusiu.
4. **Bateig aula:** L'últim tema que s'ha discutit és en relació al nom per al bateig de l'aula gran. Davant la reacció negativa per part del professorat a la proposta de Jane Addams, els rectors van decidir que s'aportés propostes noves dels diferents departaments i facultats. Finalment es llegeixen les propostes però realment no suposen una figura transversal per totes les disciplines que s'imparteixen a l'edifici. Per aquest motiu s'escull novament el nom de Jane Addams per a l'aula gran. Es portarà fins la següent reunió de junta d'universitat, on es durà a terme l'acció exposada en el primer punt.

Informació que es va aportar a la trobada en relació a reunions externes a la comissió:

1. Respecte al curs que ens podem apuntar professors, PDI, PAS i membres de la comissió igualtat, hi ha diverses participants en la primera part del curs. Hi ha hagut un canvi de dia i hora de la tercera part de la formació. Passa a ser el dia 3 de juliol, de 10 h a 14h a l'edifici Josep Carner de l'edifici central. Es comenta que hi ha un altre curs al juliol per tractar la violència masclista on poden participar estudiants no gratuït.
2. Hi va haver una reunió el passat 18 de març per parlar del protocol, on es va comentar que hi ha hagut batejos d'aules amb noms de dones especialistes a diferents facultats. El mateix CRAI està prenent la iniciativa en diferents facultats. El protocol va estar aprovat pel servei de govern el passat 15 de maig.
3. Hi va haver una reunió on les representants del LENU (A. Villarroga i N. Pumar) deixen el seu càrrec. Comenten que hi ha hagut al LENU un canvi de perspectiva del concepte d'igualtat en relació al gènere al d'equitat que inclou més aspecte de la diversitat.
4. Es va comentar la situació de l'IEDG . No se sap si es podrà mantenir el màster i el doctorat interuniversitaris de gènere, ja que no hi ha suport per part de les universitats, ni de l'Institut d'igualtat. En tot cas la situació es parlarà a una reunió específica aquest mes.
5. El gabinet de mediacions de la universitat ha aportat un protocol per a tots aquells estudiants que sofreixen bullying a l'acadèmia i el seu entorn. Per tant si l'agressió o la situació conflictiva expressada per l'estudiant no és per raó de gènere o sexe, els podem derivar al nou protocol.
6. Es va proposar per part de les professores que els diners que es van treure de la nòmina per la vaga del passat 8 de març es destinin a associacions que lluiten en contra de la violència masclista. La comissió econòmica de la universitat finalment va rebutjar la proposta.