



## **ACORD DE CRITERIS D'ORDENACIÓ DEL LLISTAT D'ACREDITATS A CÀTEDRA PER ALS ANYS 2019, 2020 I 2021**

S'exclouen d'aquests criteris les places que es concedeixin per consideracions estratègiques (que es recomana que sigui del 15%).

Les places es generarien en funció de la puntuació obtinguda.

### **Requisits**

-Estar acreditat i tenir un sexenni de recerca viu.

-Tenir al menys una B en input o output en el PDA de recerca en algun dels tres darrers anys.

A partir d'aquests requisits es genera la llista definitiva de candidats. L'ordre de prelación s'obtindrà a partir de la suma de punts que figura en l'apartat de criteris.

### **Criteris d'ordenació**

#### **Antiguitat**

Un punt per mes d'antiguitat complet des del moment que s'aconsegueixi l'acreditació.

Un punt i mig per cada mes complet de baixa maternal o paternal des del moment que la candidata o candidat hagi pres possessió de la plaça de Titular o contracte d'Agregat.

No es tindran en compte per al còmput els mesos d'excedència o serveis especials a partir de la data d'acreditació.

#### **Recerca**

S'afegeixen punts pel PDA recerca en alguna de les tres següents situacions:

a/ 48 punts per haver obtingut un PDA recerca AA+ considerant el millor dels tres darrers anys.

b/ 36 punts per haver obtingut un PDA recerca AA, AB, BA considerant el millor dels tres darrers anys.

c/ 24 punts per haver obtingut un PDA recerca BB o CA considerant el millor dels tres darrers anys.

S'afegeixen 12 punts per ser IP o Co-IP d'almenys un projecte de recerca del I+D durant els últims 5 anys o IP o Co-IP de projectes EU rellevants durant els últims 5 anys.

#### **Docència**

S'afegeixen 6 punts per ser IP d'almenys un projecte d'innovació docent o de recerca en docència (com ara REDICE, o altres projectes competitiu de recerca en docència, millora i innovació docent de convocatòries diverses que pugin haver gaudit els candidats) durant els últims 5 anys.

S'afegeixen 6 punts per cada tram autonòmic de docència



### **Gestió**

S'afegeixen punts en alguna de les dues següents situacions:

a/ 12 punts per haver obtingut trams de gestió.

b/ 0,4 punts per cada punt de gestió si no s'ha obtingut un tram de gestió.<sup>1</sup>

### **FACTOR DE DÈFICIT ESTRUCTURAL**

Als criteris descrits en el document, s'afegeix un factor que té en compte el dèficit estructural de professorat catedràtic en els departaments. Aquest factor de dèficit estructural es calcula a partir de la proporció del professorat Catedràtic (C) respecte a la totalitat de professorat Permanent (P) de cada departament [ $p(C/P)$ ] i consisteix en la inversa d'aquesta proporció ( $1/p$ ). La puntuació definitiva ve determinada per la multiplicació dels punts resultants d'aplicar els criteris establerts i el factor de dèficit estructural.

### **Consideracions**

1/ La Comissió considera que cal respectar la proporció d'acreditats funcionaris i laborals en el nombre de places a concurs sempre que no sigui en perjudici del nombre total de places.

2/ La Comissió considera que cal excloure de la llista durant dos anys aquells noms a partir dels quals es genera la plaça.<sup>2</sup>

3/ Al final del tercer any, caldrà valorar si aquest procediment ha agreujat o no la diferència de gènere en el nombre de places i posar, si escau, mesures correctores<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> Assolir un tram de gestió requereix 30 punts, si un candidat o candidata no arriba a aquesta quantitat però ha realitzat gestió, es consideraran els punts acumulats. Així, per cada punt se li atorgarà la part proporcional als 30 punts necessaris per obtenir un tram de gestió; és a dir 0,4 punts.

<sup>2</sup> Aquesta mesura vol posar atenció sobre una possible estratègia de generació continuada de places que no es cobririen pels candidats que la "generen".

<sup>3</sup> Actualment la llista d'acreditats no mostra un biaix significatiu per gènere. Després dels concursos s'hauria d'esperar un resultat equitatiu d'ocupació de les noves càtedres..