



Informe del Degà

Obres:

Goteres passadís biblioteca. El Servei d'Obres i l'Empresa Constructora (FCC) estan fent un estudi sobre la procedència de l'aigua que provoca les goteres. S'han substituït plaques compactes per plaques amb orificis per descartar que les goteres les provoca tolls a la coberta. Les de l'office de la biblioteca poden tenir el mateix origen.

S'ha reparat la junta de dilatació de l'edifici Prevosti que provocava humitats en els despatxos i provoca inundacions al Servei de Radioisòtops.

S'ha acabat la primera fase de la reforma de la planta 5 (Fisiologia Vegetal).

Amb el PIU del 2018 se substituirà el grup electrogen de la facultat, l'actual és el que es va instal·lar quan es va fer l'edifici. Donat el seu estat actual pot fallar en qualsevol moment, Es repararà la junta de dilatació de l'edifici Margalef a la façana davant l'aulari. S'ha sol·licitat la insonorització dels despatxos afectats per la sala de màquines de l'edifici Prevosti.

PDI:

Oferta Pública d'Ocupació (OPO)

El passat dia 12 de juliol va ser aprovada pel Consell de Govern l'Oferta Pública d'Ocupació del Personal Docent i Investigador de la Universitat de Barcelona corresponent a l'any 2018, integrada per les següents places:

PDI permanent del Torn lliure:

- 88 places de professorat agregat
- 21 places de professorat agregat reservades a personal investigador Ramon y Cajal amb acreditació I3
- 10 places de professorat agregat o professorat titular d'universitat vinculat a plaça assistencial hospitalària
- 24 càtedres de cossos docents universitaris

PDI permanent de Promoció interna:

- 34 càtedres de cossos docents universitaris
- 20 places de catedràtic contractat

Sembla que l'any vinent també hi haurà una OPO de la mateixa magnitud-

S'ha iniciat el concurs 2018 i la contractació no permanent es tancarà abans de l'estiu. S'ha aprovat el llistat de places del concurs d'associats, i són centenars de contractes.



Hi ha 57 places de lector Serra Hünter, i les comissions de centre han proposat els perfils corresponents.

Els lectors que es trobaven en darrer any de contracte ja tenen l'opció de passar a agregats interins.

La bossa d'interins s'exaurirà en el concurs públic del 2018 (hi ha previstes 98 places d'agregat per tota la UB).

S'engegarà el concurs dels permanents quan s'aprovi el capítol 1 al Consell de Govern, al Consell Social i a la Generalitat. A la UB s'aprovarà aquest mes de juliol, i la Generalitat potser a la tardor. L'endemà de l'aprovació s'iniciarà el procés per al concurs de PDI permanent.

Els agregats seran tots agregats UB, i els lectors seguiran el programa Serra Hünter.

Quant als catedràtics, hi haurà 60 places de funcionari i 20 de catedràtics contractats.

PDI no permanent, Lector

A principis d'any es va convocar un contracte UB de lector de recuperació de vacants que va generar una plaça pel Departament de Genètica, Microbiologia i Estadística, àrea de Genètica.

_ Programa Serra Hünter 1era fase:

De la convocatòria del 2017, primera fase, s'han incorporat a la Facultat de Biologia dos lectors Serra Hünter (Tenure-eligible lecturer) Departament de (Dept. Genètica, Microbiologia i Estadística, àrees de Microbiologia i d'Estadística) i un del Departament de Biologia Cel·lular, Fisiologia i Immunologia, àrea Fisiologia que encara està pendent de publicació. Des de l'equip deganal volem felicitar al professorat lector que ha obtingut plaça en els concursos.

De la convocatòria 2017, segona fase no ha sortit encara la llista provisional

Neurociències	Neurociències	Biologia Cel·lular, Fisiologia i Immunologia
Genetics	Genètica	Genètica, Microbiologia i Estadística
Ecology	Ecologia	Biologia Evolutiva, Ecologia i Ciències Ambientals

i de la 2018 també està en procés de crida internacional

Biologia Evolutiva, Ecologia i Ciències Ambientals	Ecologia
Genètica, Microbiologia i Estadística	Evolution
Genètica, Microbiologia i Estadística	Microbiologia
Biologia Cel·lular, Fisiologia i Immunologia	Fisiologia

Professorat Permanent



agregat:

L'equip deganal i la Facultat de Biologia vol felicitar als darrers professors/est agregat que han obtingut plaça Dres Ofelia Martínez i Marta Morey i Dr. Antoni Ibarz.

De la convocatòria del 2017 s'estan realitzant els concursos d'agregat. A La Facultat de Biologia li van correspondre 6 places ,generades pels agregats interins, als departaments de Biologia Cel·lular, Fisiologia i Immunologia, àrea de Biologia Cel·lular i àrea d'Immunologia (2) Biologia Evolutiva, Ecologia i Ciències Ambientals, àrea de Botànica i àrea de Zoologia (2); Bioquímica i Biomedicina Molecular (1) i Genètica, Microbiologia i Estadística, àrea de Microbiologia (1)

Catedràtics:

L'equip deganal i la Facultat de Biologia volen felicitar al professorat catedràtic que ha obtingut plaça Dres i Drs Rosa Maria Pintó; Susanna Merino, Segi Munné, Javier Romero, Miquel Àngel Arnedo, Antonio Felipe i Xavier Sans

De la convocatòria del 2017 s'estan realitzant els concursos de promoció interna per a places de catedràtic A la Facultat de Biologia li van correspondre 3 places de torn de promoció als departaments de Biologia Evolutiva, Ecologia i Ciències Ambientals àrees de Antropologia Física i de Fisiologia Vegetal (2); i Genètica, Microbiologia i Estadística, àrea de Microbiologia (1) 1 plaça de torn lliure al departament de Biologia Evolutiva, Ecologia i Ciències Ambientals, àrea d' Ecologia. Per últim una plaça de catedràtic contractat de promoció al Departament de Biologia Evolutiva, Ecologia i Ciències Ambientals; Zoologia.

Incorporació Ramon i Cajal

La Dra Ana Sevilla s'ha incorporat com investigadora Ramon i Cajal al Departament de Biologia Cel·lular, Fisiologia i immunologia. . L'equip deganal felicita públicament a aquests professors:

Document de criteris d'accés als concurs de càtedres

La Comissió que ha treballat el procediment d'accés a les càtedres ja ha lliurat un document al Vicerectorat de PDI, que ha fet una anàlisi interna i el portarà a anàlisi jurídica perquè pugui escalar com a procediment després de la seva aprovació pels òrgans de Govern preceptius. La idea és que s'afegeixi com un procediment dintre del Pla d'Actuació del Professorat de la UB ja que determina el procediment de distribució de places.

Pla d'Actuació de Professorat de la UB:

El vicerectorat de professorat ha elaborat un Pla d'Actuació del Professorat de la UB que vol corregir les debilitats actuals i cobrir les necessitats docents i investigadores futures pròpies d'una universitat pública de prestigi internacional que garanteixi l'acció



docent, el creixement de la recerca i de la transferència, tant quantitativament com qualitativa, que permeti un retiment de comptes a la societat que com a institució pública ens és propi. Aquest pla que contempla dos eixos un de política estructural i un altre com a pla de xoc va ser elaborat per la vicerectora Pallàs i incorporat pel nou vicerector Batista. Aquest vicerector ha informat que el compromís adquirit per l'anterior vicerectora s'ha assumit i que es continuarà el procés per a l'elaboració del document mestre del Pla d'Actuació. S'han mantingut reunions amb el Comitè d'Empresa i amb la Junta de PDI, i se'ls va demanar endarrerir lleugerament el termini per al lliurament de l'esborrany del document atesa la urgència de convocar el concurs, però en breu es reactivaran els treballs per presentar aquest document el més aviat possible.

Contractació de personal investigador postdoctoral junior provinents de finançament de l'AGAUR :

Dels fons de contractació de personal investigador postdoctoral junior que l'AGAUR va transferir a les Universitats la UB va convocar 10 ajuts per 2 anys improrrogables. Dels dos ajuts destinats a l'àmbit de ciències un va ser obtingut per la Dra Marina Mitjans que s'ha incorporat al (Dpt. Biologia Evolutiva, Ecologia i Ciències Ambientals, secció: Zoologia i Antropologia Biològica)

Professorat Associat:

Per al proper curs s'intentarà avançar més el calendari. Respecte a les bases dels concursos s'ha eliminat la valoració de les acreditacions a cossos docents com a mèrit, ja que no era congruent per a un concurs de professorat associat. Les bases dels concursos han canviat els canvis més importants són:

En relació amb l'acreditació de l'exercici de l'activitat professional. S'ha intentat deixar molt clar que en el moment de presentar la documentació cal aportar l'acreditació de l'activitat professional. Això permetrà que les OAGs puguin fer les llistes d'admesos i exclosos, però en cap cas entraran a valorar si aquesta documentació és correcta o no.

Les comissions hauran de recollir com a criteri específic el criteri d'adequació de l'experiència professional al perfil docent de la plaça.

El dia 16 de juny va sortir publicada la llista definitiva d'admesos i s'estan constituint les comissions. Tenim 10 professors/res associats que entraran a concurs. La justificació de l'activitat professional està sent complicada. Aquesta convocatòria s'estan acceptant pel concursos..

Intensificació de l'Activitat Investigadora 2018

Dels ajuts en el marc del Programa d'Intensificació de l'Activitat Investigadora 2018. Dels ajuts concedits 4 han estat atorgats a professors de la nostra Facultat. L'equip deganal felicita públicament a aquests professors:



Dr. Jordi Carreras Raurell (Dpt. Biologia Evolutiva, Ecologia i Ciències Ambientals, secció: Botànica i Micologia)

Dr. Jacob González Solís (Dpt. Biologia Evolutiva, Ecologia i Ciències Ambientals, secció: Zoologia i Antropologia Biològica)

Dr. Salvador Nogués Mestres (Dpt. Biologia Evolutiva, Ecologia i Ciències Ambientals, secció: Fisiologia Vegetal)

Dr. Manuel Reina del Pozo (Dpt. Biologia Cel·lular, Fisiologia i Immunologia, secció: Biologia Cel·lular)

Dr. Luís Santamaria Babi (Dpt. Biologia Cel·lular, Fisiologia i Immunologia, secció: Immunologia)

Professors emèrits i honorífics:

Han estat nomenats professors emèrits els Drs Jordi Ocaña i Joan Jofre

.Com honorífics, els Drs Joaquim Gosàlbez i Ramon Masalles.

L'equip deganal felicita a aquests professors.

Pla de finançament

El vicerector d'economia i actual gerent va presenta el nou pla de finançament dels departaments. Segons va comunicar, es necessitava un canvi després de més de 10 anys del model anterior. Considera que amb la nova estructura de departaments ara es pot saber millor el que fan.

Hi ha tres principis en aquest nou model: la valoració de l'activitat del professorat, els incentius pels resultats i la recerca. El personal del departament compta un 20%, la docència un 50% i la recerca un 30%.

Quant al personal, es comptabilitza tothom en el seu màxim, el PDI permanent en ETC i la resta a jornada completa (EJC), cosa que afavoreix els associats i els becaris.

Quant a la docència, es distribueix un 30% entre tota la docència teòrica i pràctica, i es reforcen les pràctiques. També s'introdueix un incentiu associat a la docència, pel PDI avaluat favorablement en la darrera convocatòria i per l'activitat en innovació docent.

Quant a la recerca, es compten els inputs i els outputs, es compten els perfils A i B, i es donen més ingressos als que aporten més ingressos. Es compta també la captació de talent: investigadors postdoctorals, Ramon y Cajal, etc.

El model incorpora també els ingressos provinents de la fusió d'estructures. Hi ha una petita bossa de diners que quedarà al vicerectorat per si s'ha d'intervenir en algun imprevist durant l'any, i després es redistribuirà el que quedi segons aquest mateix model.

Amb el finançament nou es genera una gran disparitat d'actuacions, de manera que s'ha establert també un mecanisme de solidaritat amb els departaments que hi surten perdent més, per tal d'equilibrar-ho.

Hi ha un tema poc satisfactori, el de l'avaluació de les pràctiques, perquè no tenen prou informació sobre la diversitat dels costos que es generen.

A la Facultat es va constituir una Comissió per a l'avaluació dels cost real de les pràctiques.



Des de gerència es va constituir una comissió de representants de diverses Facultats (en la que estava representada Biologia) que va treballar durant diverses sessions i que va arribar a una diagnosi del cost de les pràctiques a les diferents Facultats. L'estudi es va centrar en funció del tipus de pràctiques i de la ratio cost/hora. S'ha demanat augmentar la base de finançament de la part de docència del 15% al 25%. També s'ha demanat que el finançament dels màsters no depengui del contracte programa sinó que tinguin una partida pròpia incorporada al capítol II o a una altra partida pròpia. Tant els graus com els màsters han sofert una davallada de finançament (en el cas dels màsters, d'un 40% des de que es van començar a oferir fins ara. L'informe es va passar al Rectorat per tal que sigui considerat i es pugui modificar el cost de les pràctiques i que aquestes modificacions s'incorporin al Pla de Finançament amb motiu de millorar l'import que rebran les Facultats amb pràctiques experimentals (o altres tipus)

Parc científic (PCB):

El problema greu en aquests moments és el deute del PCB. Si el deute amb el Ministeri es pogués ajornar a 30 anys, llavors la Generalitat el finançaria a 20 anys i seria la solució.

Segons Gerència, la salut operativa és bona i la viabilitat del Parc és clara. Els espais estan ben condicionats en un 75%, i ocupats gairebé al cent per cent, és a dir, tot el disponible està llogat. Queda un 26% per condicionar, que es va fent molt a poc a poc. El 2017 s'ha tancat amb 5,4 m € i es preveu un tancament superior per al 2018. El resultat és positiu, hi ha una tresoreria de 2 m €, per tant, hi ha marge de maniobra, amb estabilitat, perquè fa més d'un any que el Parc funciona bé i hi ha marge per créixer.

En canvi, preocupa el nivell d'endeutament. El PCB deu 92,5 m €. Hi ha un préstec sindicat (BBVA, ICO i ISF) de 17,6 m €, amb la Generalitat (ús del FLA) de 31,5 m €, una bestreta de la Generalitat de 2,1 m € i un deute amb el Ministeri de 41,2 m €. Hi ha venciments de préstec que no es paguen, i que estan en negociació. 29 m € han vençut i ara es negocien. Hi ha 10 m € més que vencen, dels quals se'n pagaran 2,5, a raó d'1,3 el PCB i 1,2 una bestreta que ara és aportació de capital. De tots els Parcs Científics de l'estat, el salvable és el de la UB, perquè els altres tenen problemes i no són tan operatius. Per tant, s'ha de donar una solució al PCB. Hi ha hagut un canvi en la manera com ho aborda la Generalitat, perquè s'ha passat una part del deute al FLA, però aquest 2018 no s'ha fet, i es demana que la UB hi posi molts diners. La Generalitat no vol que el deute amb el FLA superi el del Ministeri, i això passarà el 2019. Es va aconseguir tancar el primer semestre, i que queden 7 m € a càrrec del FLA de 2019 i 3 m € per al del 2020.

Canvis de govern a la Generalitat i a l'Estat i relació amb Universitats

Segons va informar el rector al Consell de Govern, els canvis de govern a Catalunya i Madrid es comencen a notar. La Consellera del Govern de la Generalitat va citar tots els rectors a una reunió de presentació en què es va parlar de finançament, relleu generacional i pactes d'universitat i recerca. La sensació va ser molt positiva.



Nou secretari d'Universitats i Recerca de Catalunya

El nou secretari d'Universitats i Recerca de Catalunya és el Dr. F. Xavier Grau. Encara falta nomenar la segona línia de càrrecs.

Claustre

Durant el mes de maig es va obrir la convocatòria d'eleccions al Claustre per determinar la representació del PDI i del PAS.

Canvis en l'equip de govern del Rectorat

Degut a la dimissió de la vicerectora de professorat Dra Mercè Pallàs va prendre possessió com a nou vicerector de professorat el Dr. Josep Batista Trobalón, que era el degà de la Facultat de Psicologia. També, degut a la manca de sintonia entre la gerència i el rectorat i manca de comunicació va dimitir el gerent, senyor Francisco Sánchez Montero, i el cap de recursos humans, senyor Fernández Baena. El nou gerent és el Dr. Oriol Escardíbul, fins ara vicerector d'economia, vicerectorat que desapareix. Els temes de PAS, que fins ara portava el vicerector Dr. Martínez, que també va presentar la seva dimissió, correspondran també a Gerència, i el Dr. Martínez s'encarregarà de les altres funcions que ja té assignades, com l'organització, el grup UB i d'altres. El nou director de recursos humans serà el senyor Miquel Lizandra. El Dr. Albert Cirera, fins ara professor agregat de la facultat de Física és el nou vicerector d'Emprenedoria, Transferència i Innovació. S'encarregarà de transferència tecnològica i creació d'empreses, i de quatre tasques principals d'actuació: en el terreny de l'emprenedoria, la incubadora UB, en el de la transferència, la reformulació de la Fundació Bosch Gimpera i el networking qualitatiu, en la de la innovació, la recerca avançada en el límit de la transferència. El Dr. Ernest Pons, fins ara cap de gabinet, serà el vicerector de comunicació i coordinació de l'equip rectoral, i per al dia a dia el Sr. Pedro Vázquez serà el nou cap de gabinet.

Tot l'equip rectoral està constituït en cinc àrees de treball: l'acadèmica, formada pels vicerectors Dra. Díaz, Dra. Puig, Dr. Aguilar i Dr. Batista, i coordinada per la Dra. Díaz; la de recerca, formada pels vicerectors Dr. Espriu, Roigé, Aguilar i Cirera, i coordinada pel Dr. Espriu; la de transferència, formada pels Drs. Cirera, Pujol i Escardíbul, i coordinada pel Dr. Cirera; la de responsabilitat social, formada per la Dra. Vilalta (coordinadora), Dr. Garcia, Dra. Noguera i Dr. Pons, i la de personal, formada pels Drs. Batista (coordinador), Escardíbul, Pujol i Pons.

Reglament de transparència:

Va ser aprovat el reglament de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Aquest reglament és fidel a la llei catalana, que compleix el dret a l'accés a la informació pública, i que generarà un reglament sobre cartes de serveis, lligat a l'elaboració del codi ètic dels grans càrrecs. Aquest reglament posarà els instruments necessaris per al bon govern.



Comissió d'Ètica

La comissió d'Ètica nomenada pel Rector i presidida pel Dr. Norbert Bilbeny (ha finalitzat el nou Codi ètic que va ser debatut en l'últim Consell de Govern. És un codi de bones pràctiques enteses com el conjunt de regles, recomanacions i compromisos que els col·lectius de la UB han de tenir en compte per afavorir l'excel·lència en diferents àmbits de la Universitat i prevenir problemes d'integritat en l'exercici personal de les seves activitats. L'àrea d'aplicació del codi abasta els àmbits de la recerca, la docència, l'aprenentatge, les publicacions, la comunicació o la gestió, entre d'altres, La llibertat acadèmica, la responsabilitat professional, la integritat científica i acadèmica, l'honestat, la igualtat de drets, el respecte, la privacitat i confidencialitat, la sostenibilitat i les relacions solidàries, i les possibles conductes de risc són els apartats que componen el Codi ètic, la interpretació del qual correspon al Comitè d'Ètica de la UB. Després d'haver estat debatut en el Consell de Govern, s'inicia un procés de revisió que conduirà a una versió definitiva del document.

Universitats europees

El president de la República Francesa Senyor Macron, va llançar la idea, a la Sorbona de fer universitats europees, i que es considera la creació de xarxes o networks europeus, per avançar en la docència, amb intercanvi de professorat, alumnat, etc., i per fer titulacions conjuntes entre diferents universitats europees. S'ha iniciat un petit nucli d'aliança amb el Trinity College de Dublín, i que en la primera convocatòria només s'acceptaran 5 aliances (no es parla de xarxes perquè no s'ha de confondre amb xarxes com la de Coimbra, per exemple). El projecte proposa que es facin aliances entre quatre i sis universitats, de tipus molt divers quant a mida, orígens, etc., entre països històrics de la UE i països nous, entre els del nord i els del sud, etc. Se n'aprovaran cinc en la primera convocatòria, i el nivell de selecció és alt. A més, França i Alemanya posaran diners suplementaris per complementar els ajuts de la UE. La pregunta és amb qui es vol aliar la UB? El Trinity College de Dublín, com a país anglòfon, és important perquè quan es faci efectiu el Brexit les universitats angleses quedaran a fora del sistema Erasmus. Les altres universitats considerades per formar part de l'aliança amb la UB són la Sorbona, Marsella i Reims. Abans de l'estiu es podrà fer un anunci públic de la network, és un pas més d'integració europea. La convocatòria està prevista per al setembre, i compta amb un finançament important. Encara que no s'entri a la primera convocatòria, la idea és establir tot un sistema de xarxes per tot Europa.

Visita del Rector

.El passat 4 de juny va tenir lloc, a petició seva) a la Facultat de Biologia la visita de tot l'equip rectoral que va estar més de tres hores reunit amb l'equip deganal i Caps d'Estudi. Es van tractar molts temes relacionats amb professorat docència, Recerca, Estat dels edificis, pàgina web etc... Encara que no va haver respostes a molts dels temes tractats si que va haver-hi una bona receptivitat i ens va permetre mostrar tota la potencialitat de la Facultat i donar a conèixer moltes coses que estem fent relacionades amb els temes tractats.



Sostenibilitat:

L'Estatut de la UB preveu una comissió de sostenibilitat, que té la funció de vetllar pel medi ambient. L'ONU parla d'ODS (objectius de desenvolupament i sostenibilitat), de manera que el que diu l'EUB ha quedat enrere, i que els objectius actuals han de ser eradicar la pobresa, tenir societats educades, treballar en salut, etc. Ara la UB necessita entendre la sostenibilitat en un sentit més ampli i toca revisar el pla. La Dra. Marta Pérez delegada del Rector i professora de la nostra Facultat ha començat a fer-ne una diagnosi. Convindrà fer canvis orgànics, perquè la comissió de sostenibilitat és claustral, i s'ha de mirar la normativa per tal de tenir una comissió amb uns objectius més amplis.

Col·legi Major sant Jordi:

S'ha aprovat en Consell de Govern l'acord de desafectació i alienació, per subhasta pública, de l'immoble seu del Col·legi Major sant Jordi. El gerent en el Consell va explicar els problemes pressupostaris de la UB en l'àmbit d'inversions. En el Col·legi Major sant Jordi només hi queda una persona de plantilla, del servei de neteja, perquè es preveu la jubilació de tres de les quatre persones que hi quedaven. Els serveis estan tots externalitzats. La UB preveu fer dues residències, una, la residència Aleu, a la Diagonal, i una altra a Bellvitge. Explica que el mercat és procliu a concessions llargues o a comprar (com que és una activitat pública es podria fer una concessió administrativa, que té un topall de 25 anys, no gaire llarg). El preu de sortida serà de 19 m €, dels quals 5 m € ja estan incorporats al pressupost del 2018, i la resta es cobrarà el juliol de 2019, per tal de garantir el curs vinent per als estudiants que hi resideixen ara, els quals tindran preferència per inscriure's al Col·legi Major Penyafort-Montserrat el 2019-20. El 70% del que s'obtingui de la subhasta anirà a parar a inversió plurianual.

Innovation Day

El vicerectorat d'Emprenedoria, Transferència i Innovació ha concretat reunions amb equips deganals per transferència i innovació. El 24 de novembre hi haurà una acció singular per l'Innovation Day, a EIHealth, amb cent alumnes (d'equips multidisciplinaris) en equips transversals amb un repte en el camp de la salut. L'equip guanyador viatjarà a Londres per participar en un esdeveniment semblant.

Informació de la Vicedegana Acadèmica

Projecte RIMDA

El programa de Recerca, Millora i Innovació en la Docència i l'Aprenentatge (RIMDA) es una aposta de futur del Vicerectorat de docència. Es tracta d'elaborar i realitzar projectes conjunts d'innovació docent en el marc de les Facultats de la UB.

A fi de analitzar i detectar possibles línies de participació, des de l'ICE es va programar una Jornada d'innovació docent el dia 11 de juliol amb el tema: " Visualitzant la innovació docent de la Facultat de Biologia. Perspectives de futur" i que va comptar



amb la presència del Delegat del Vicerectorat de Docència i responsable del projecte, Dr. J.L. Medina.

Des de el Deganat donem les gràcies per la elevada participació tant en les exposicions del professorat d'assignatures de Grau i Màsters com en l'assistència a la Jornada.

El resultat va ser molt interessant ja que es va posar de manifest que a la Facultat hi ha un nombre important de professors que tenen implementades diferents metodologies docents i d'altres que després de la reunió van explicitar que també ho feien. Al Setembre continuarem treballant en el tema per presentar el projecte de Facultat.

Notes de tall

Bon nivell i es mantenen / pugen respecte a cursos anteriors.

Grau	Nota tall	Alumnes 1era opció
Biologia	10,790	113
Bioquímica	11,776	50
Biotecnologia	11,668	69
Ciències Ambientals	8,964	32
Ciències Biomèdiques	12,070	120
Ciències del Mar	9,828	

Benvinguda nous estudiants

El passat dia 13 de Juliol va tenir lloc a l'Aula Magna la sessió de Benvinguda del nous estudiants. Com en altres ocasions, es van explicar aspectes tècnics, sobre tot, referits al procediment de matrícula. La benvinguda més lúdica i de presentació de la Facultat i de la UB es farà el 12 de setembre a les 12h. Es convidarà a participar a la jornada a estudiants de la Facultat.

Passaport a la professió.

El passat dia 3 de juliol, els caps d'estudis junt amb membre de l'equip deganal van tenir una reunió amb la Sra. Anna Lluch, del SAE, a fi de programar les xerrades per el curs 2018-2019. Com en anteriors edicions seran xerrades i tallers especialitzades que es programen específicament per cursos. El temes a tractar, entre d'altres, son els referents a com redactar el CV, les cartes de presentació per recerca de feina, o per pràcticum en empreses, etc. Alguns dels tallers els podran fer servir per el reconeixement de crèdits, amb un màxim de 4 crèdits/curs. Tots els temes que es treballaran estaran lligats a la tutoria, dins del PAT de la Facultat i en particular de cada Grau. Donat que els alumnes no sempre tenen clar que aquestes accions formen



part del PAT, s'està treballant per una millor visualització i difusió més efectiva del Passaport.

Normativa beques col·laboració UB.

A Consell de Govern es va aprovar el nou reglament de beques de col·laboració de la Universitat de Barcelona. S'ha fet un reglament més àgil i transparent, que també millorarà la informatització amb un programa de gestor de beques, i s'ha posat ordre a les taules retributives. La situació sorgida arran d'una denúncia (es va posar de manifest la no adequació de les tasques encomanades a una becaria de la Facultat de Psicologia), i la necessitat de regular l'aspecte formatiu que ineludiblement han de tenir aquestes beques justifica la conveniència del reglament. Només podran optar a aquest tipus de beques, els estudiants de grau i de màsters. Per els doctorands convocaran altre tipus de beques més ajustades a tasques de recerca. Aquest canvi de normativa afectarà a les beques que actualment té la facultat, per a tasques de suport de graus i màsters.

Màsters

Les inscripcions als màsters es mantenen com l'any anterior. Com a novetat, s'introduirà un registre de les memòries dels TFM i de les rúbriques de les comissions del TFM que es dipositaran a un servidor intern de Secretaria. Les rúbriques són el reforç de l'acta i s'incorporaran a l'expedient dels estudiants. (annex 10). Aquesta setmana ha començat el període de matrícula

El proper dia 19 d'Octubre tindrà lloc a l'Aula Magna de la Facultat la tercera edició de l'Acte de Graduació de Màsters hi sou tots convidats.

PDA

La necessitat de modificar el PDA de docència deriva del desajustament que existeix entre les diferents activitats programades i el seu factor multiplicatiu a partir de les hores Grad invertides en aquestes activitats. És convenient una simplificació i una uniformització de les activitats que es desenvolupen en les diferents Facultats de la UB. Un dels problemes deriva de l'excés d'hores PDA que surten quan s'apliquen els factors de conversió i s'afegeixen diferents descomptes deguts a recerca i gestió. Un PDA no pot superar les 1650 hores/any i molts PDA les superen. Una altra disfunció és la discriminació en l'aplicació dels factors de correcció per assignatura en el professorat associat en relació a la resta de professorat. Aquest aspectes impliquen la modificació del PDA de docència i de gestió.

La modificació del PDA, està en una primera fase per a la qual s'ha definit una comissió tècnica de treball amb el Vicerectorat de Docència i Ordenació Acadèmica i amb el Vicerectorat de Doctorat i Promoció de la Recerca amb la finalitat d'intentar definir algun o alguns models. La idea és que aquests models estiguin fets abans de Nadal amb l'objectiu de poder portar a terme alguna prova tècnica paral·lela al PDA que ara tenim, per veure'n el rendiment. A partir d'aquí, en una segona fase, es crearà una



comissió més política i de més ampli espectre amb agents dels centres i del Comitè i de la Junta per intentar tancar una proposta abans de l'estiu del 2019.

En previsió dels futurs canvis del PDA de docència el deganat de la Facultat de Biologia va nomenar una comissió, aprovada per Junta de Facultat, per proposar canvis bàsics en el PDA sense canviar l'estructura. Ara que els canvis seran de més envergadura es tornarà a reunir la comissió per proposar els canvis i les modificacions sobre els diferents aspectes que contempla el PDA de docència i de gestió.

Agència de postgrau

Hi ha hagut alguns canvis tant en la normativa de Programació com en la de Gestió Econòmica.

S'ha aprovat una normativa per a l'oferta formativa de cursos de "Curta durada" (màxim 50h). Les propostes hauran de ser promogudes / impulsades des de els Departaments o Centres de la UB, essent el Degà l'últim responsable. El document dona les noves directrius que aparentment son més àgils en quan a terminis de programació.

Respecte a l'aspecte econòmic s'han aprovat canvis procedimentals per les bases d'execució del pressupost 2018. Es important que els directors dels cursos de Postgrau estiguin assabentats de la mateixa, ja que a desembre del 2018 s'haurà de fer la liquidació dels cursos que corresponguin, d'acord amb la carta de compromisos econòmics que estableix el director amb l'Agència.

Durant el cus 2017-18 s'ha estat treballant en el projecte de concessió d'una marca d'excel·lència UB per a cursos propis. Després de establir uns indicadors, que van ser ampliat per donar més abast a l'etiqueta i designar quins cursos eren els mereixedors de la mateixa, el projecte s'ha tancat i ha quedat sense efecte la resolució de la concessió.

Informació del Vicedegà de Recerca

Ciència a la Facultat 2017:

SGRs:

Hem passat de 47 a 43 SGRs a la convocatòria 2017. La segona Facultat de la UB al ranking ha passat de 36 a 29 (Química) i la tercera de 49 a 26 (Medicina i Ciències de la Salut).

MINECO:

Entre Retos i Excelencia la UB ha recaptat 13,1M d'€, dels quals 3,9M (29,5%) i 23 projectes (20,5%) són per la Facultat de Biologia. El promig de dotació/projecte a Biologia és de 168.642 €, per sobre de la mitjana de la UB i de les Facultats de Ciències.



Beques predoctorals APIF (de la UB) i FI (de la Generalitat):

De les 61 beques APIF, 5 són per la Fac. de Biologia. A més n'hi ha 3 per l'IBUB i 3 per Neurociències). De les 50 FI, 7 són per la Facultat. El repartiment s'ha basat en càlculs de productivitat científica dels Departaments, segons els quals BEECA és el Dept. número 1 dels 29 Depts. de Ciències, GME és el 2, BBM el 6 i BCFI el 9.

RyC:

La Facultat ofereix 3 places (BM, BVAE, BFS). De moment, 2 cobertes (BM a GME i BVAE a BEECA). Negociacions obertes fins el 27 de juliol.

Beatriz Galindo:

100 places convocades pel MECD, màxim 5/Universitat. La UB va seleccionar 5 propostes (una de la Facultat de Biologia, Dept. BCFI, perfil sènior). Plaça sènior: 85K €/any durant 4 anys i després es convoca Càtedra. Pendent de resolució.

Ciència el 2017 comparada amb la del 2016:

Hem baixat!

PDI: Hem passat de 416 a 402 EDPs.
Articles JCR: De 586 a 476 (l'IF mitjà es manté en 4,5)
Tesis doctorals: De 106 a 97
Inputs recerca: D'11,4M € recaptats a 6,0M €.

Contracte Programa de Recerca 2018:

L'any passat (2017), la Facultat va percebre 119.500,82 €, un 17% del total de la UB. Aquest any, a l'espera de fer els càlculs definitius de producció científica de les diferents Facultats per fer el repartiment definitiu, se'ns ha ingressat el 75% d'aquesta xifra (89.626 €). Un 15% es destinarà a accions de Facultat/interdepartamentals i un 85% als Departaments. El repartiment de la partida departamental, basada en la producció científica del període 2015-2017, és la següent:

BEECA:	28.652 €
GME:	21.971 €
BBM:	15.191 € (-2006,2 € avançats per la Facultat l'any passat)
BCFI:	10.368 €

FACULTAT: 13.444 €

Els criteris pel repartiment dins la Facultat han estat els mateixos que en anys anteriors (dades del període 2015-17): 20% número doctors, 33% inputs (80% \$\$; 20% projectes), 7% Tesis, 40% outputs (1pt ISI; 0,3 pt No ISI).



La 1ª convocatòria 2018 es va tancar el 18/7/2018, i la 2ª s'obrirà el novembre/desembre 2018.

L'any passat (2017) es va invertir en: Inventariable depts. (58%), inventariable pluridepartamental/serveis de recerca (23%), participacions a congressos (11%), beques recerca (3%), sinergies en recerca (2%), becari vicedeganat (2%), organització congressos (1%)

Reforma del PDA de Recerca finalitzada.

La reforma la va pivotar una comissió seleccionada pel VR de Recerca i integrada per membres de diferents Facultats (Biologia: Florenci Serras). Algunes novetats:

- Cinc nivells: A+, A, B, C, D. A la pràctica, però, és un sistema de tercils (ABC) en què es crea una 'categoria especial' pels *outstanding* (A+) i els que tenen un 0 van a la categoria D.
- Articles: Es valora, a més dels quartils, el primer decil.
- Diferents nivells en els projectes internacionals.
- Es fan distincions de qualitat dels llibres segons editorial.
- Contractes o convenis de recerca de menys de 6 mesos es computen de forma proporcional a la durada.
- Valoració de la transferència
- Desapareixen àmbits actuals i cadascú es compararà amb la seva Facultat o àrea. P.ex.: Biologia Cel·lular i Molecular / Ciències Biomèdiques i de la Salut / Ciències de la Naturalesa, etc. Assignació àrea d'ofici. Es podrà canviar d'àrea abans de cada avaluació anual i amb permanència de 3 anys.

Ajudes publicació Open Access:

75.000 € pel 2018, que potser s'incrementaran segons la demanda. Canvis: i) màxim 1 sol·licitud/investigador i any (abans infinites), ii) màxim 1500 €/investigador i any (abans 2000 €)

Convocatòria infraestructures/inventariable UB:

Després de l'estiu, > 500K €. Amb cofinançament (possiblement 75% UB si és renovació de material, 50% UB si és nou material).

Nova convocatòria MINECO:

En principi sortirà el juliol amb deadline el setembre. La UB avançarà diners als investigadors per compensar la distribució anòmala de les anualitats que sol fer el MINECO.

Nova spin-off de la Facultat:

'DBGen Ocular Genomics', dirigida al diagnòstic genètic de malalties de la visió (Roser González, Gemma Marfany).

Nova sala de congeladors de -80°C (x3) i -20°C (x2) de la Facultat, per emergències,

ubicada al soterrani de l'Edifici Margalef. Formulari de petició totalment on-line (http://www.ub.edu/biologia/org/equipaments/serv_recerca.htm).

Informació de la Vicedegana de Mobilitat internacional i Ocupabilitat

Resum de les convocatòries de mobilitat internacional del curs 2017-2018.

Taula 1. Mobilitat OUT 17-18 per ensenyament

MOBILITAT OUT PER ENSENYAMENT	
Biologia	45
Bioquímica	34
Biotecnologia	39
Ciències Ambientals	24
Ciències Biomèdiques	79
Màster	9
TOTAL	230

Taula 2. Mobilitat OUT 17-18 per modalitat

MOBILITAT OUT PER MODALITAT	
Pràctiques Curriculars Internacionals "Beagle"	12
Convenis Específics	4
Convenis Generals i CINDA	9
Erasmus Exchange	116
Erasmus Placement	62
Erasmus Placement GRADUATS	11
IAESTE	3
AECS	13
TOTAL	230

Aspectes a destacar:

a) Lleuger augment de les mobilitats respecte al curs 2016-2017, passant de 224 a 230. El nombre de mobilitats per a realitzar els Ps i TFG (o una part) és de 159. L'augment total en part deriva de les mobilitats realitzades en el si de les associacions d'estudiants AECS i IAESTE.

b) Biotecnologia i Ciències Biomèdiques són els graus amb més mobilitat d'estudiants tot i que es detecta una lleugera disminució respecte el curs passat.

c) Augment important de Bioquímica, que ha passat de 11 mobilitats a 34.

d) Continua la tendència d'augment sostingut a cada convocatòria del estudiants de Ciències Ambientals que han passat de 19 al curs 16-17 a 24. .

e) La mobilitat de màster continua sent baixa malgrat les accions específiques per aquest col·lectiu realitzades des de la Oficina de Relacions Internacionals. Resulta complicat encabir una mobilitat als màsters de 60 ECTS

Taula 3. Mobilitat IN 17-18 per programa

PROGRAMA D'INTERCAVI	
Acords Bilaterals	10
Erasmus + Estudis	83
Erasmus + Estudis P. A.	3
Erasmus + Practiques	16
Sol·licitud Individual	6
Study Abroad	1
TOTAL	119

Taula 4. Mobilitat IN 17-18 per País



PAIS D'ORIGEN			
Alemanya	17	Irlanda	1
Altres	1	Itàlia	25
Àràbia Saudita	1	Líbia	1
Argentina	2	Mèxic	1
Austràlia	1	Noruega	4
Àustria	3	Països Baixos	7
Bèlgica	2	Palestina	2
Brasil	1	Perú	1
Bulgària	1	Polònia	5
Canadà	1	Portugal	9
Colòmbia	2	República Txeca	5
Eslovènia	1	Romania	1
Espanya	1	Síria	1
Finlàndia	2	Suïssa	2
França	5	Turquia	3
Gran Bretanya	8	Xile	2
		TOTAL	119

Aspectes a destacar:

- a) Es confirma la tendència d'augment de mobilitats IN, 119 front 78 al curs 2016-2017.
- b) Disminució de les mobilitats del programa *Study Abroad*.

Les dades de mobilitat d'estudiants de la Facultat són molt bones, representen aproximadament un 20 % del conjunt de mobilitats outgoing de la UB.

Les dades d'estudiants d'estada temporal a la Facultat (incoming) mostren que encara tenim recorregut per acollir més estudiants. Les accions realitzades des de l'ORI amb les universitats sòcies estan donant bons resultats.

Al setembre sortirà la convocatòria de Mobilitat per Docència pel PDI i rebreu la informació específica.

Internacionalització de la Facultat

A la darrera convocatòria d'ajuts per a la Internacionalització convocada pel Vicerectorat de Projecció i Internacionalització hem obtingut una subvenció per:

- 1) Elaborar un vídeo de promoció de la Facultat. El vídeo ja està gravat i es troba en procés de muntatge.
- 2) Celebració de la Setmana de la Mobilitat que tindrà lloc al semestre de tardor del curs 2018-2019.
- 3) Altres accions com ara visites als partners o futurs partners que estan pendents.

S'ha desenvolupat la pàgina Web de la Oficina de Relacions Internacionals (<http://www.ub.edu/ori-bio/>) on es pot consultar de manera fàcil tota la informació relativa a convocatòries de mobilitat, llistat de convenis de mobilitat, experiències de mobilitat dels estudiants etc.



S'ha realitzat un concurs de fotografies entre els estudiants OUT que ha guanyat la Maria Carretero. A la setmana de la mobilitat s'exposaran les fotografies més votades.

Pràctiques no curriculars de grau en entitats, empreses i centres de recerca

A la taula 5 es mostren el nombre de pràctiques realitzades en el curs 2017-2018, amb un total de 126 estades. Es consolida l'interès dels alumnes en aquest tipus d'activitats. S'ha confeccionat una enquesta per recollir l'opinió dels estudiants i dels centres de realització que es farà al setembre.

Taula 5. Pràctiques no curriculars per grau

PRÀCTIQUES NO CURRICULARS 17-18	
Biologia	36
Bioquímica	18
Biotecnologia	24
Ciències Ambientals	21
Ciències Biomèdiques	27
TOTAL	126

Fires

El 26 d'abril es va celebrar la Fira d'Empreses de Física, Química, Biologia, Ciències de la Terra i Matemàtiques, amb la participació de 103 empreses, de les quals 17 eren de l'àmbit de la Facultat de Biologia. L'acollida i a participació dels estudiants de la facultat a les sessions organitzades pel Servei d'Atenció a l'Estudiant va ser molt bona, tenen un gran interès en la Fira. Els estudiants van criticar la poca oferta d'empreses de l'àmbit de les biociències. La captació d'empreses realitzada des de la facultat no funciona.

Informació secretaria, àrea de doctorat

En el darrer Comitè de Direcció de l'EDUB (5 d'abril de 2018) es va aprovar el canvi de règim de dedicació del doctorand. Aquest canvi va ser aprovat en Consell de Govern el 4 de maig de 2018 i està incorporat en l'article 30 bis de la Normativa Reguladora dels estudis de Doctorat.

Informació de l'Administradora del Centre

Normes d'actuació en cas d'emergència i Seguretat al laboratori :

L'OSSMA ha confeccionat uns dossiers de Normes d'actuació en cas d'emergència i de Seguretat al laboratori, que ha fet arribar a cada Facultat, amb les dades i el plànol corresponent. A principi del mes de setembre, està previst que es pengin els dossiers al web de la Facultat, al mateix temps que s'enviarà un e-mail a tot el personal amb el link corresponent i es lliurarà un dossier en paper a tots els alumnes en el moment de la matrícula. (annexos 4 i 5).



Cobertura wi-fi:

Després d'haver instal·lat antenes wi-fi a l'aula 1 de l'edifici Margalef, s'ha demanat la connexió wi-fi a l'aula 11 de l'Aulari. Les tasques encara no han pogut començar ja que, prèviament, cal realitzar una complexa preinstal·lació a tot l'Aulari, de la que penjarien les futures connexions wi-fi de totes les aules. S'està treballant perquè es pugui comptar amb aquesta connexió al més aviat possible.

Nou canó a l'Aula Magna:

L'Aula Magna ja compta amb la nova instal·lació completa de canó d'alta resolució i alta lluminositat, pantalla nova i nous monitors, per aconseguir una millora en la qualitat de la imatge que ofereix aquest important espai de la Facultat.

Nous desfibril·ladors:

La Facultat ja compta amb dos desfibril·ladors, un instal·lat al costat del Punt d'Informació de l'edifici Margalef i l'altre davant del Punt d'Informació de l'edifici Prevosti. L'empresa Caryosa va oferir una jornada d'informació/formació, oberta a tot el personal de la Facultat i, en el futur, a petició de la Facultat, es podran realitzar altres jornades similars.

Projecte de reforma de la instal·lació de climatització de l'edifici Margalef (fase 5):

El Servei d'Infraestructures i Serveis de la UB ha aprovat i posat en marxa, amb càrrec al PIU 2017 de la Facultat, el projecte per a la substitució de les bombes d'impulsió del soterrani que distribueixen l'aigua freda/calenta als aparells climatitzadors de l'edifici Margalef, amb l'objectiu de millorar l'eficiència energètica i disminuir considerablement el consum energètic de la Facultat. El projecte està en fase de licitació.

Projecte de substitució del grup electrògen de l'edifici Margalef:

El Servei d'Infraestructures i Serveis de la UB, amb càrrec al PIU 2018 de la Facultat, ha aprovat, amb càrrec al PIU 2018 de la Facultat, el projecte per a la substitució del grup electrògen de l'edifici Margalef, amb l'objectiu d'evitar avaries importants irreparables i millorar l'eficiència energètica de la Facultat. El projecte està en fase inicial d'estudi.

Procés selectiu (oposicions) per a l'ingrés a l'escala auxiliar administrativa:

El mes de juny es va publicar la convocatòria per cobrir 56 places a tota la UB, d'auxiliars administratius (subgrup C2). La previsió és que el mes de novembre comencin les primeres proves.

Procés selectiu (oposicions) per a l'ingrés a l'escala auxiliar de serveis:



El mes de juny es va publicar la convocatòria per cobrir 11 places a tota la UB, en torn de nou ingrés, d'auxiliars de serveis (personal laboral del grup IV). La previsió és que el mes de novembre comencin les primeres proves.