

## Comunicat de l'equip deganal de la Facultat de Dret

Arran de la notícia publicada en els darrers dies a i a altres mitjans de comunicació, l'equip deganal de la Facultat de Dret volem refermar el nostre compromís amb la promoció de la igualtat i el nostre rebuig envers les situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe, identitat de gènere o orientació sexual, i altres conductes masclistes o LGTBIQ+fòbiques a la Facultat.

Lamentem que l'absència d'un protocol adequat d'actuació a la Universitat de Barcelona a l'època dels fets es traduís en un procediment que va tenir un efecte de revictimització i no va aconseguir que l'estudiant afectada se sentís segura a la Universitat. Aquests fets fan palesa la necessitat de continuar fent una reflexió profunda sobre l'impacte dels desequilibris de poder en les relacions entre les persones que integren la comunitat universitària. Cal que assumim les responsabilitats individuals i col·lectives que ens pertoquen per evitar que es perpetuïn situacions de discriminació, i seguir treballant per assolir la igualtat en un entorn lliure de violència.

Tanmateix volem destacar que en els darrers anys s'han millorat els mecanismes d'actuació davant d'aquests comportaments, en particular amb la implementació del [Protocol de la Universitat de Barcelona per a la prevenció, la detecció i l'actuació contra les situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe, identitat de gènere o orientació sexual, i altres conductes masclistes o LGTBIQ+fòbiques](#), aprovat pel Consell de Govern de la Universitat de Barcelona el 13 de maig de 2022, el contingut del qual es resumeix a la [Guia per a l'aplicació del Protocol 2022](#). El protocol es pot activar mitjançant un escrit a la [bústia](#) habilitada a aquests efectes o al correu [protocol.igualtat@ub.edu](mailto:protocol.igualtat@ub.edu), o trucant al telèfon **690 052 987**. Malgrat aquestes millores, pensem que és important seguir treballant per garantir la seva aplicació, incrementar els recursos destinats a la Unitat d'Igualtat, així com per reforçar les activitats de prevenció d'aquestes situacions. Des de la Facultat seguirem organitzant activitats per promoure el coneixement d'aquest protocol entre l'estudiantat, el personal docent i investigador i el personal tècnic, de gestió i de administració i serveis.

L'equip deganal lamentem també la publicació d'un comunicat que atribueix responsabilitats al professor d'aquesta Facultat Antonio Madrid, afirmant que era el director de la Unitat d'Igualtat en el moment dels fets, quan, en realitat, va prendre possessió d'aquest càrrec el novembre de 2017, una vegada ja ocorreguts els fets i ja dictada la resolució del cas per part de Rectorat. Davant el compromís continu i actiu del professor Madrid contra l'assetjament i la discriminació per raó de sexe i gènere, preguem que es rectifiqui aquesta acusació infundada i tan allunyada de la realitat.

Aprofitem també per a recordar que, en el cas que qualsevol membre de la comunitat universitària percebi comportaments inadequats i tingui dubtes sobre com abordar la situació, pot comunicar-ho als/a les caps d'estudis i coordinadors/es de màster, a l'equip deganal o a la Comissió d'Igualtat de la Facultat ([igualtat.dret@ub.edu](mailto:igualtat.dret@ub.edu)), perquè s'activin, si escau, els protocols corresponents. És necessari generar espais de confiança que permetin trencar el silenci, i reiterem el nostre compromís de continuar treballant en aquesta direcció per prevenir les violències i les discriminacions.

Barcelona, 20 de desembre de 2023