

# **TOTS PODEM SER AGENTS DE CANVI**

## **- INCLUSIÓ LABORAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT -**

**5 de febrer de 2024\_ Sessió formativa a la UB**

**Carmen Donada Molins**

Consultora en inclusió laboral de persones amb discapacitat



**MANUEL**

**DIGNITAT**



# **NOVES MIRADES QUE TRANSFORMEN**

**CREAR**  
**OPORTUNITATS**  
**+**  
**ACOMPANYAR**





**1 DE CADA 9 PERSONES TE RECONEGUDA  
UNA DISCAPACITAT**

**NOMÉS EL 34,8% DE  
LES PERSONES AMB DISCAPACITAT EN EDAT  
LABORAL ES TROBEN ACTIVES.**



**8 DE CADA 10 CONTRACTES REALITZATS  
ES CONCENTREN EN OCUPACIONS  
ELEMENTALS, RESTAURACIÓ,  
PERSONALS, PROTECCIÓ I VENEDORS.**

**7 DE CADA 10 DELS CONTRACTES AMB  
PERSONES AMB DISCAPACITAT ES  
SIGNEN AL MERCAT PROTEGIT**

**NOMÉS EL 25% DE LES EMPRESES  
COMPLEIXEN AMB LA CONTRATACIÓ  
DEL 2% DE PERSONES AMB  
DISCAPACITAT**

**EL GOVERN CENTRAL RESERVA 2.121 PLACES  
DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE 2023 A  
PERSONES AMB DISCAPACITAT**

**EL 72% DE LES PERSONES AMB  
DISCAPACITAT TENEN ENTRE 45 I 64  
ANYS**

**LA INCLUSIÓ ENS INTERPEL-LA A TOTS**



# PERPETUEM



CONJUGACIÓ: PRESENT, 3ª PERSONA DEL PLURAL



**PER QUÈ SER INCLUSIUS  
DES DE LA UB?**

L'ÈXIT I LA RENTABILITAT



INCREMENTA

**35%**



INCREMENTA LA INNOVACIÓ I  
CREATIVITAT



MILLOR AMBIENT DE TREBALL



**87%**

DE VEGADES ES PRENEN DECISIONS  
MÉS ENCARTADES

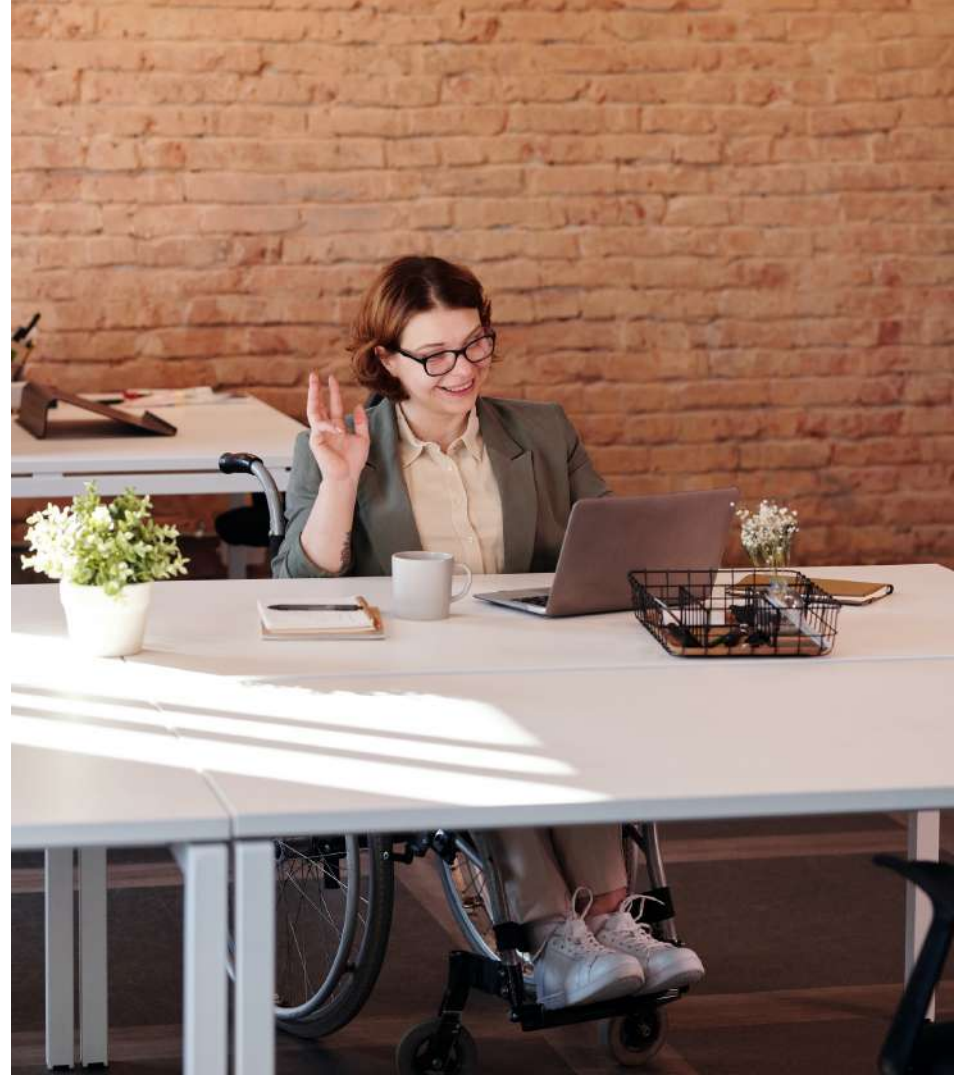


MILLORA EL VINCLE AMB ELS  
CLIENTS



# JUSTICIA SOCIAL

**RESPECTEM ELS DRETS AL  
TREBALL, A LA LLIURE  
ELECCIÓ DE  
TREBALL, DESENVOLUPAR-SE I  
REALITZAR-SE**

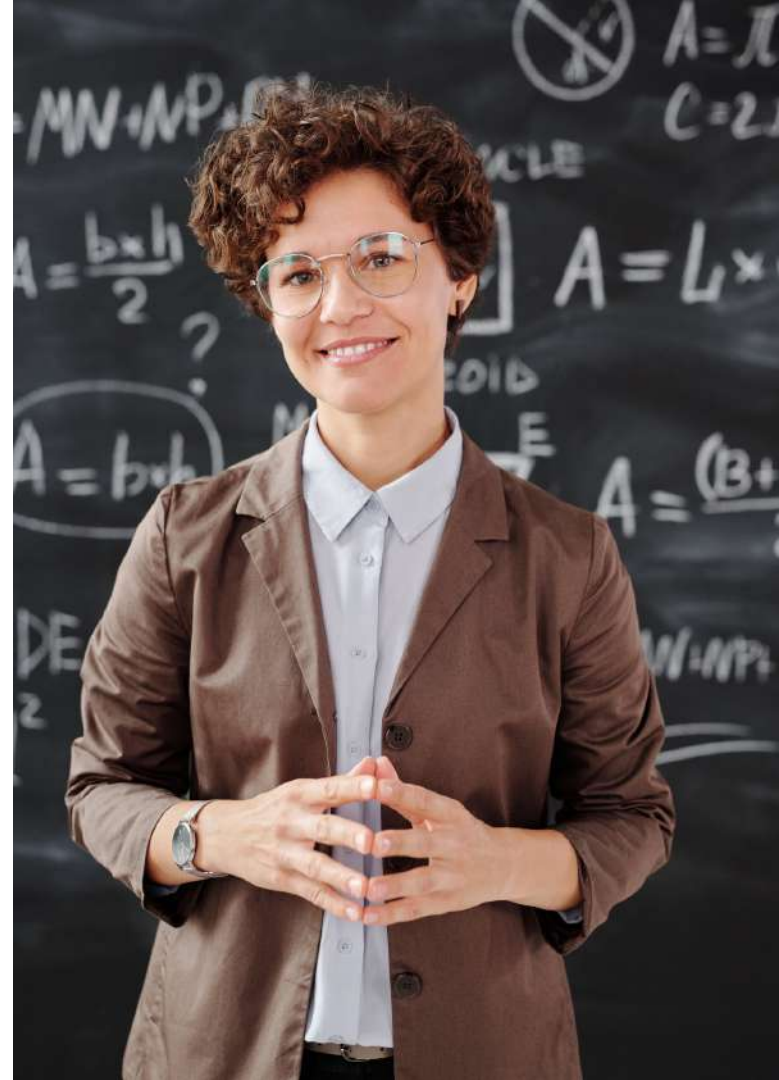


**RECONEIXEM DE L'ESFORÇ QU  
E HI HA DARRERA I FA  
POSSIBLE QUE AVUI ESTIGUIN  
AQUÍ**

**ESFORÇ DE LES PERSONES,  
FAMÍLIES I ESCOLES.**



# AFAVORIM REFERENTS AMB DISCAPACITAT - MODELS A SEGUIR



# DONEM EXEMPLE DE DIVERSITAT A L'ALUMNAT



**“CULTURE EATS STRATEGY FOR BREAKFAST”**

**PETER DRUCKER**



# **ELS PRINCIPALS PASSOS PER PREPARAR UN ENTORN INCLUSIU**

**STEP 1:**  
**VOLER I CREURE**

**STEP 2:**  
**LÍDERS EN INCLUSIÓ**

**STEP 3:**

**CONSTRUIR JUNTS I CONSTÀNCIA**

**STEP 4:**  
**PROCESSOS DE RRHH INCLUSIUS**

## **PROCESSOS DE SELECCIÓ:**

**IDENTIFICAR OPORTUNITATS I PROPOSAR  
INICIATIVES EQUITATIVES PER INCORPORAR  
PERSONES**



# PROCESSOS D'ADAPTACIÓ:

VALORAR ACOMPANYAMENT EN ELS PROCESSOS D'ADAPTACIÓ, APRENTATGE I DESENVOLUPAMENT DE LA PERSONA

**PERSONA AMB DISCAPACITAT  
COMANDAMENTS**



# PLANS DE CARRERA:

FORMACIONS A MIDA QUE VETLLIN PEL DESENVOLUPAMENT,  
CREIXEMENT I PROMOCIÓ





**STEP 5:**

**CONSCIENCIAR I SENSIBILITZAR A LA  
PLANTILLA**

**STEP 6:**

**PROMOURE UNA COL-LABORACIÓ DE  
TOTS ELS AGENTS IMPLICATS**

**PASSAR A L'ACCIÓ**



# **NOVES MIRADES QUE TRANSFORMEN**





**MANUEL**

# MOLTES GRÀCIES,

**Carmen Donada Molins**

Consultora en inclusió laboral de persones amb discapacitat