

**De:** Junta del PAS <juntapas@ub.edu>

**Enviat el:** divendres, 15 de març de 2024 13:03

**Per a:** organsindical.pas.funcionari@lles.info.ub.edu <organsindical.pas.funcionari@lles.info.ub.edu>

**Tema:** Situació dels fons addicionals PAS/PTGAS funcionari

Company, companya,

El 12 de novembre de 2021 es va signar, per l'anterior Junta de PAS i la UB, un [acord de distribució d'una part dels fons addicionals](#) corresponent al 0,55% de la massa salarial previstes a la lleis de Pressupostos de 2019 i 2020. Pots llegir la valoració de la Junta en el [full de desembre de 2021](#).

Tanmateix aquell acord va deixar pendent de negociació futura una part de la dotació econòmica, fonamentalment per modificar llocs intermitjos. El detall dels compromisos els pots llegir en el text del propi acord de 2021 i en la [proposta actual de la UB](#).

En [full informatiu de l'1 de febrer](#) t'explicàvem que la UB ens proposava que, amb els romanents pendents de 2021, es modifiquin 103 llocs de treball de nivell 17 a 18, però no ens explicava com pensava portar a terme les modificacions.

Ara ja tenim la [proposta per "seleccionar"](#), mitjançant un curs selectiu, els 103 llocs, els qual es distribueixen per diferents ubicacions o centres, però no arriba a tots els centres.

A banda d'informar-vos de la proposta de la UB per a la distribució i adjudicació dels 103 llocs de treball, la Junta de PAS us avancem algunes consideracions.

- Valorem molt negativament que l'adjudicació de les modificacions es faci amb un curs selectiu, competitiu i amb puntuació.

- Creiem que cal acordar una baremació que permeti adjudicar directament els corresponents canvis del nivell 17 a 18

- Observem com a extremadament problemàtic restringit a l'àmbit/centre les persones participants. Tant si s'obre a tothom els 103 llocs, com si es fa restringit, hi ha problemàtiques que caldrà tenir en compte.

Exemples: si és restringeix, no podria participar gent amb molta experiència però que hagi concursat a d'altre àmbit. En sentit contrari, si no hi ha cap restricció, una persona que te guanyada una un lloc en propietat, podria ser traslladat a una altre lloc i ubicació.

D'altra banda, la UB no ens ha justificat el motiu de la seva proposta de distribució dels 103 llocs de treball, és a dir, perquè hi ha un nombre concret de modificacions en cada subàmbit /centre? Perquè hi manquen altres?

També es molt important saber si s'accepta la proposta (veure full 1 de febrer) de la Junta de **canvi de nivell de tots els llocs 16 a 17 en aquest 2024**.

Per últim també és molt important saber quan i com preveu coordinar tota aquesta moguda amb l'obligatori concurs de trasllat, prèvia a la presa de possessió de les oposicions d'auxiliar administratiu que s'estan realitzant. És a dir, cal aclarir la coordinació del canvi de nivell 16 a 17, la modificació dels 103 llocs de treball de nivell 17 a 18 i el concurs de trasllat.

**De tot això volem informar-vos i escoltar-vos directament, per això, t'avancem que el proper dimecres dia 20 a les 12,30h. farem una assemblea mixta a la Facultat de Dret.**

Salutacions,

La Junta de PAS/PTGAS

**Locals Sindicals**

Adolf Florensa, 8

08028 Barcelona

Tel. 93 402 17 28

<https://www.ub.edu/portal/web/junta-pas-funcionari/>

e-mail: [juntapas@ub.edu](mailto:juntapas@ub.edu)