

Protocol de la Universitat de Barcelona per a la prevenció, la detecció i l'actuació contra les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe, identitat de gènere i orientació sexual, i altres conductes masclistes

La guia i el Protocol

Aquesta guia presenta el Protocol, una eina essencial per fer front a la violència masclista, que s'inscriu en la política de tolerància zero amb l'assetjament i les conductes masclistes a la UB. La guia explica quines conductes són sexistes, masclistes o constitutives d'assetjament per raons relacionades amb el sexe, el gènere i l'orientació sexual, i també informa de com s'activa el Protocol per fer front a aquestes situacions i de l'ajuda que ofereix la Universitat.

Quines conductes s'inclouen?

Assetjament: és la conducta verbal o física que atempta contra la dignitat de la persona i li crea un entorn intimidant, hostil, degradant, ofensiu o molest. Segons el caràcter o la motivació de la conducta, es poden diferenciar diversos tipus d'assetjament:

Assetjament sexual

Té caràcter sexual no desitjat.

Ex. Fer pressió per concretar cites compromeses o trobades sexuals dins o fora de l'entorn universitari.

Assetjament per raó de sexe

Està motivada o es basa en el sexe o gènere de la persona assetjada.

Ex. Desacreditar públicament la persona objecte de la conducta tant en les seves capacitats i habilitats com en qualsevol altre aspecte personal

Assetjament per raó d'identitat sexual

Està motivada o es basa en la identitat sexual de la persona assetjada.

Ex. Negar-se a anomenar a una persona tal com ella desitja o utilitzar de manera deliberada articles o pronoms no corresponents al gènere amb el qual s'identifica.

Assetjament per raó d'orientació sexual

Està motivada o basada en l'orientació sexual, real o atribuïda, de la persona assetjada.

Ex. Fer comentaris públics o privats dirigits a denigrar o humiliar a la persona afectada

TOLERÀNCIA ZERO

amb l'assetjament
i les conductes masclistes



+ INFO sobre
el nou protocol a

A la UB tenim un nou protocol contra les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe, identitat de gènere i orientació sexual, i altres conductes masclistes.

Adreça electrònica
igualtat@ub.edu

Troba'ns a les xarxes
@igualtatUB

Contingut

La guia i el Protocol

Quines conductes s'inclouen

Requisits per a què el cas quedi emparat pel Protocol

Procediment

Model de denúncia

Conceptes clau

- Assetjament
- Assetjament sexual
- Assetjament per raó de sexe
- Assetjament per raó d'identitat sexual
- Assetjament per orientació sexual
- Altres conductes masclistes

Altres conductes masculines

Són totes les conductes que no encaixen amb cap dels tipus descrits anteriorment, però que també estan relacionades amb el sexe, el gènere la falta de respecte a la identitat de gènere o l'orientació sexual, i que impliquen un comportament poc

respectuós amb la igualtat i la no discriminació.

Ex. Organitzar activitats acadèmiques o lúdiques amb presència purament testimonial de les dones, o sense elles.

<<Altres conductes masculines>> inclou tot tipus d'actuacions que no impliquin assetjament"

Important

Els exemples exposats només són exemples.

Les conductes definides es poden expressar de moltes altres maneres, tal com s'indica a la llista de conductes del Protocol

Requisits perquè el cas quedi emparat pel Protocol

Conducta desenvolupada per:

Alumnat, de qualsevol ensenyament o curs organitzat per la UB, inclosos els estudiants de mobilitat.

Personal docent i investigador, inclòs el personal investigador en formació.

Personal d'Administració i Serveis de la UB o que presti serveis a les instal·lacions de la UB.

Persona sense cap vincle amb la UB però que dugui a terme activitats a la UB o hi presti serveis com a proveïdor, entitat o empresa vinculada per raons acadèmiques o de recerca.

On?

Dins de qualsevol centre de la UB o les seves dependències, i en activitats que tinguin lloc **fora** de les instal·lacions de la UB si estan organitzades, coordinades o supervisades per òrgans acadèmics de la UB i tenen relació amb l'activitat docent o la vida acadèmica o laboral. Això inclou:

- Activitats acadèmiques desenvolupades fora de l'horari lectiu o fora dels centres docents.
- Pràctiques, curriculars i extracurriculars concertades o supervisades pels centres docents
- Activitats lúdiques organitzades, coordinades o supervisades per òrgans acadèmics de la UB
- Actuacions de grups artístics o esportius en actes organitzats per la UB
- Novatades a l'alumnat de nou accés.

Quan?

El Protocol s'aplica a tothom qui té una relació, **temporal, permanent, o merament transitòria**, amb la UB.

És igualment aplicable a situacions que s'hagin produït un **cop extingida** la relació amb la UB.

TOLERÀNCIA ZERO

amb l'assetjament i les conductes masclistes

Procediment

El procediment està guiat pels principis de respecte i protecció de la dignitat; formació per a l'administració del Protocol; confidencialitat; diligència i celeritat; imparcialitat i contradicció; protecció davant possibles represàlies i la no revictimització. Igualment, les persones implicades poden estar en tot moment acompanyades per la persona, el professional o l'associació que elegeixin, si ho sol·liciten.

Qui pot denunciar?

En el cas d'assetjament

- La persona o persones **afectades**.
- **Persones amb responsabilitats acadèmiques i/o administratives a la Universitat**, inclosos els membres dels **òrgans de representació i els representants unitaris i sindicals** dels treballadors i de l'alumnat, així com de les persones responsables del **Pla d'acció tutorial i del Servei d'atenció a l'estudiant**.
- **Terceres persones** que n'hagin tingut coneixement.

En el cas d'altres conductes masclistes

A part dels subjectes descrits en el punt anterior, també **associacions d'estudiants i sindicats amb representació a la UB** quan es tracti de conductes d'aplicació general, indeterminada o no personalitzada en individus concrets.

Important

Si no presenta la denúncia la persona afectada, per iniciar les actuacions se'n requereix el **consentiment**, excepte si es tracta d'una denúncia col·lectiva o presentada per una associació o sindicat amb representació a la UB, englobada dins d' <<Altres conductes masclistes>>

On?

La denúncia s'ha de presentar a la **Comissió d'Igualtat del centre** on hagin tingut lloc els fets.

Si el cas afecta més d'un centre o tota la UB, hi està involucrat personal no vinculat al centre o el centre no té Comissió d'Igualtat, la denúncia s'ha de presentar a la **Unitat d'Igualtat** (Baldri Reixac, 2, Barcelona; 934 031 382; igualtat@ub.edu)

[+ INFO sobre el nou protocol a:](#)



Model de denúncia

Format de denúncia

Per **escrit** (per correu electrònic) o verbalment (en persona)

Ens ajudarà que, juntament amb la denúncia, aportis els **indicis** que tinguis al teu abast.

DADES PERSONALS

NOM:

COGNOMS:

DNI/PASSAPORT:

NIUB:

ADREÇA ELECTRÒNICA:

TELÈFON:

ADREÇA A EFECTES DE NOTIFICACIONS:

ACCEPTA NOTIFICACIONS PER CORREU ELECTRÒNIC A L'ADREÇA INDICADA? SI-/NO

Personal docent i investigador ☐

Personal d'administració i serveis ☐

(Indiqueu el nom de la facultat, departament o servei on treballeu)

Departament, unitat o servei (PDI, PAS):

Adreça del lloc de treball:

Investigador en formació (Indiqueu el nom del doctorat)

Estudiant (Indiqueu el nom de l'ensenyament)

Troba la comissió d'igualtat del teu centre a:



Adreça electrònica:
igualtat@ub.edu

Troba'ns a les xarxes:
@igualtatUB

TOLERÀNCIA ZERO
amb l'assetjament i
el masclisme a la UB

**Ajudan's a
combatre'l !
Denuncia !**

