

Guia per a l'aplicació del Protocol 2022

Protocol de la Universitat de Barcelona per a la prevenció, la detecció i l'actuació contra les situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe, identitat de gènere o orientació sexual, i altres conductes masclistes o LGTBIQ+ fòbiques

La guia i el Protocol

Aquesta guia presenta el Protocol vigent,¹ que és una eina essencial per fer front a la violència masclista i s'inscriu en la política de tolerància zero amb l'assetjament i les conductes masclistes a la Universitat de Barcelona. La guia explica quines conductes són sexistes, masclistes o constitutives d'assetjament per raons relacionades amb el sexe, el gènere i l'orientació sexual, i també informa de com s'activa el Protocol per afrontar aquestes situacions i de l'ajuda que ofereix la Universitat.

Quines conductes s'hi inclouen?

Assetjament

És la conducta verbal o física que atempta contra la dignitat de la persona i li crea un entorn intimidant, hostil, degradant, ofensiu o molest. Segons el caràcter o la motivació de la conducta, es poden diferenciar diversos tipus d'assetjament.

Assetjament sexual

Té caràcter sexual no desitjat.

Exemple. Fer pressió per concertar cites compromeses o trobades sexuals, dins de l'entorn universitari o fora.

Assetjament per raó de sexe

Està motivat o basat en el sexe o gènere de la persona assetjada.

Exemple. Fer comentaris públics o privats dirigits a vexar, desacreditar o humiliar la persona afectada.

Assetjament per raó d'identitat sexual

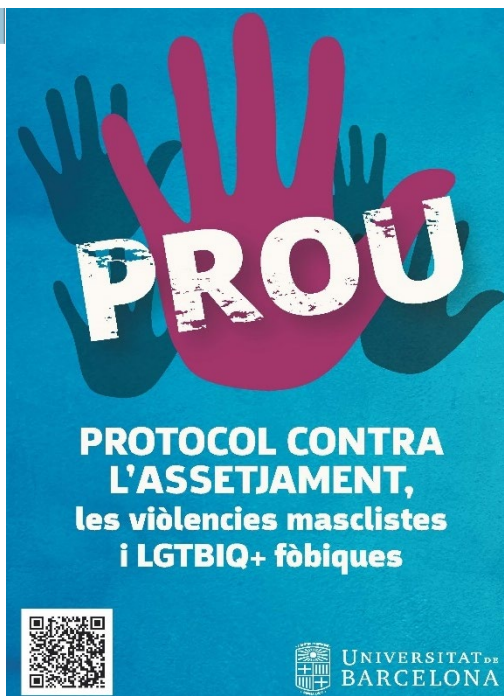
Està motivat o basat en la identitat sexual de la persona assetjada.

Exemple. Publicar en xarxes socials comentaris, fotografies o qualsevol altre tipus de material adreçats a la persona objecte de la conducta o sobre aquesta persona.

Assetjament per raó d'orientació sexual

Està motivat o basat en l'orientació sexual, real o atribuïda, de la persona assetjada.

Exemple. Fer comentaris públics o privats dirigits a vexar, desacreditar o humiliar la persona afectada.



Contingut

- La guia i el Protocol
- Quines conductes s'hi inclouen
- Requisits de compatibilitat del cas amb el Protocol
- Procediment
- Model de denúncia

Conceptes clau

- Assetjament
- Assetjament sexual
- Assetjament per raó de sexe
- Assetjament per raó d'identitat sexual
- Assetjament per raó d'orientació sexual
- Altres conductes masclistes o LGTBIQ+ fòbiques

¹ Aprovat pel Consell de Govern el 13 de maig de 2022.

Altres conductes masclistes o LGTBIQ+ fòbiques

Són totes les conductes que no encaixen amb cap dels tipus descrits anteriorment, però que també estan relacionades amb el sexe, el gènere, la falta de respecte a la identitat de gènere o l'orientació sexual, i que impliquen un comportament poc respectuós amb la igualtat i la no-discriminació.

Exemple. Exigir fer activitats acadèmiques de caràcter sexista, les quals l'alumnat té dret a negar-se a fer.

Exemple. Organitzar activitats acadèmiques o lúdiques amb presència purament testimonial de les dones, o sense elles.

Important

Els exemples exposats només en són una mostra.

Les conductes definides es poden expressar de moltes altres maneres, tal com s'indica a l'**annex 2 «Descripció orientativa de conductes»** del Protocol vigent.

Quan?

El Protocol s'aplica a tothom qui té una relació **temporal, permanent o merament transitòria** amb la UB.

També s'aplica a situacions que s'hagin produït un **cop extingida** la relació amb la UB, amb un límit d'un any natural.

Requisits perquè el cas quedi emparat pel Protocol

Conducta desenvolupada per:

Alumnat, de qualsevol ensenyament o curs organitzat per la UB, inclosos els estudiants de mobilitat.

Personal docent i investigador de la UB, inclòs el personal investigador en formació.

Personal d'administració i serveis de la UB o que presti serveis a les instal·lacions de la UB.

Persona sense cap vincle amb la UB, però que hi dugui a terme activitats o hi presti serveis com a proveïdor, entitat o empresa vinculada per raons acadèmiques o de recerca.

On?

Dins de qualsevol centre de la UB o les seves dependències, i en activitats que tinguin lloc **fora** de les instal·lacions de la UB si estan organitzades, coordinades o supervisades per òrgans acadèmics de la UB i tenen relació amb l'activitat docent o la vida acadèmica o laboral. Això inclou:

- Activitats acadèmiques desenvolupades fora de l'horari lectiu o fora dels centres docents.
- Pràctiques curriculars i extracurriculars concertades o supervisades pels centres docents.
- Activitats lúdiques organitzades, coordinades o supervisades per òrgans acadèmics de la UB.
- Actuacions de grups artístics o esportius en actes organitzats per la UB.
- Novatades a estudiants de nou accés, amb independència d'on succeeixin els fets.

Procediment

El procediment està guiat pels principis de respecte i protecció de la dignitat; formació per a l'administració del Protocol; confidencialitat; diligència i celeritat; imparcialitat i contradicció; protecció davant de possibles represàlies i no revictimització. Igualment, les persones implicades poden estar en tot moment acompanyades per la persona, professional o associació que elegeixin, si així ho sol·liciten.

Qui pot denunciar?

En el cas d'assetjament

- a) La **persona o persones afectades**.
- b) **Persones amb responsabilitats acadèmiques o administratives a la Universitat**, inclosos els membres dels **òrgans de representació i els representants unitaris i sindicals** dels treballadors, o de l'alumnat, així com les persones responsables del **Pla d'acció tutorial i del Servei d'Atenció a l'Estudiant**.
- c) **Terceres persones** que hagin tingut coneixement directe o indirecte dels fets.

En el cas d'altres conductes masclistes

En el cas de **conductes masclistes o LGTBIQ+ fòbiques**, a part dels subjectes descrits en els apartats anteriors (lletres a-c), també hi estan legitimades les associacions d'estudiants o els sindicats amb representació a la Universitat de Barcelona.

Important

La Unitat d'Igualtat pot informar i assessorar la persona denunciante i les persones afectades que sol·liciten assessorament (però sense interposar cap denúncia) sobre els mecanismes d'atenció psicològica que la Universitat de Barcelona posa al seu servei, així com fer-ne la derivació oportuna, si escau.

Format de denúncia

Per **escrit** i presentada per les persones que poden denunciar.

Pot ajudar que, juntament amb la denúncia, aporteu els **indicis** que tingueu al vostre abast.

Model de denúncia

DADES PERSONALS

Nom:

Cognoms:

DNI/passaport:

NIUB:

Adreça electrònica:

Telèfon:

Adreça a efectes de notificacions:

Accepteu notificacions per correu electrònic a l'adreça indicada?

Sí/No

Personal docent i investigador (PDI)

Personal d'administració i serveis (PAS)

(Indiqueu el nom de la facultat, departament o servei on treballeu)

Departament, unitat o servei (PDI, PAS):

Adreça del lloc de treball:

Investigador/a en formació *(Indiqueu el nom del doctorat)*

Estudiant *(Indiqueu el nom de l'ensenyament)*

TOLERÀNCIA ZERO
amb la violència
masclista a la UB

