

EL CAMÍ DE LA UNIVERSITAT CAP A LA IGUALTAT

 *Unitat d'Igualtat UB*

 *Igualtat_UB*

#CapalaigualtatUB



Una presentació de:

Trinidad Donoso Vázquez, delegada del rector per la igualtat de gènere a la Universitat de Barcelona
Cristina Crespo Lorenzo, becària de la Unitat d'Igualtat
Núria Alcaraz Coca, becària de la Unitat d'Igualtat

MARC LEGAL

- ❑ **Llei 3/2007 d'Igualtat Efectiva de Dones i Homes (LOI)** (arts. 23, 24 i 25):

La Unitat d'Igualtat és l'òrgan responsable de dirigir, supervisar i avaluar totes les polítiques d'igualtat entre dones i homes que es desenvolupen a la Universitat.

- ❑ **Llei 4/2007, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades (LOMLOU).** (Disp. adicional duodécima):

Les universitats disposaran d'unitats d'igualtat a les Universitats per desenvolupar les funcions relacionades amb el principi d'igualtat entre homes i dones.

- ❑ **Llei 17/2015, del 21 de Juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes** (art. 28):

Llei 17/2015, del 21 de Juliol, d'igualtat efectiva de dones i home.

Article 28. Universitat i recerca

La Universitat ha de, entre d'altres accions:

- Introduir la perspectiva de gènere de manera transversal, així com visibilitzar les contribucions de les dones al llarg de la història.
- Garantir la igualtat real entre homes i dones en la carrera docent i investigadora i entre els i les membres del PAS.
- Aprovar un pla d'igualtat en l'accés, promoció i condicions laborals.
- Oferir assessorament i sensibilitzar per tal de poder detectar i prevenir qualsevol tipus de discriminació i assetjament per raó de sexe.
- Crear mòduls o cursos específics en matèria de perspectiva de gènere i de les dones en cadascuna de les disciplines acadèmiques.

Les carreres tenen gènere?

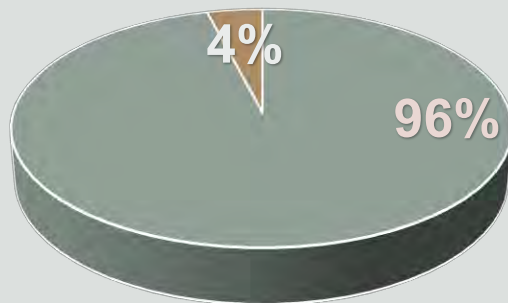
Només una de les cinc afirmacions és **certa**:

- Enginyeria informàtica és una carrera masculinitzada, només hi ha un 20% de dones
 - Magisteri és una carrera feminitzada, només hi ha un 4% d'homes
 - Economia és una carrera igualitària, hi ha un 45% de dones
 - Infermeria és una carrera feminitzada, només hi ha un 35% d'homes
 - Física és una carrera masculinitzada, només hi ha un 15% de dones
-
- Enginyeria informàtica és una carrera masculinitzada, només hi ha un 11% de dones
 - **Magisteri és una carrera feminitzada, només hi ha un 4% d'homes**
 - Economia és una carrera masculinitzada, hi ha un 30% de dones
 - Infermeria és una carrera feminitzada, només hi ha un 18% d'homes
 - Física és una carrera masculinitzada, només hi ha un 25% de dones

Segregació horitzontal

Carreres feminitzades

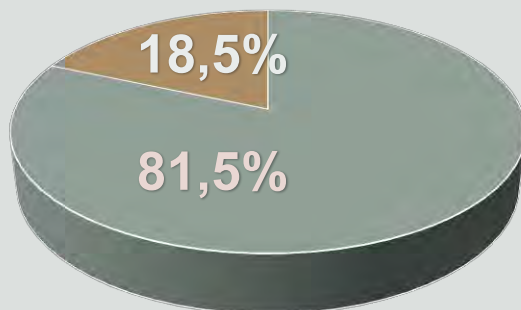
Grau d'Educació Infantil



Psicologia

76,6% dones
23,4% homes

Grau d'Infermeria

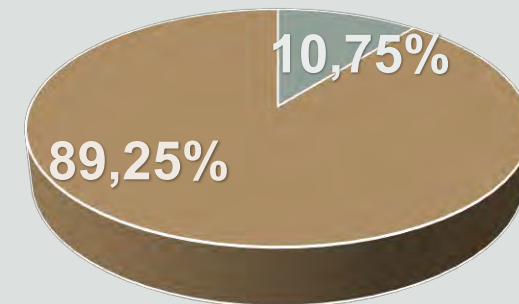


Treball Social

85% dones
15% homes

Carreres masculinitzades

Grau d'Enginyeria Informàtica



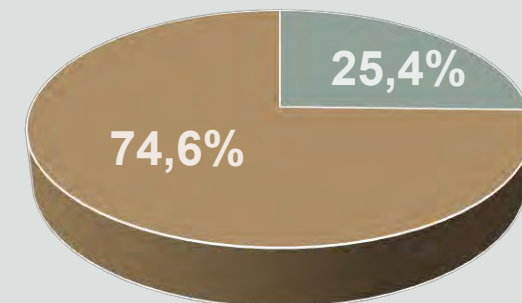
Matemàtiques

30,5% dones
69,5% homes

Economia

30,6% dones
69,4% homes

Grau de Física



(UB, 2015)

I tot això, per què?

Experiment: “La mente en pañales”

<https://www.youtube.com/watch?v=7hBX7YUAx2I>



No se nace mujer: llega una a serlo. Ningún destino biológico, físico o económico define la figura que reviste en el seno de la sociedad la hembra humana; la civilización es quien elabora ese producto intermedio entre el macho y el castrado al que se califica como femenino.

—Simone de Beauvoir

Procés de socialització: construint homes i dones

... a la família



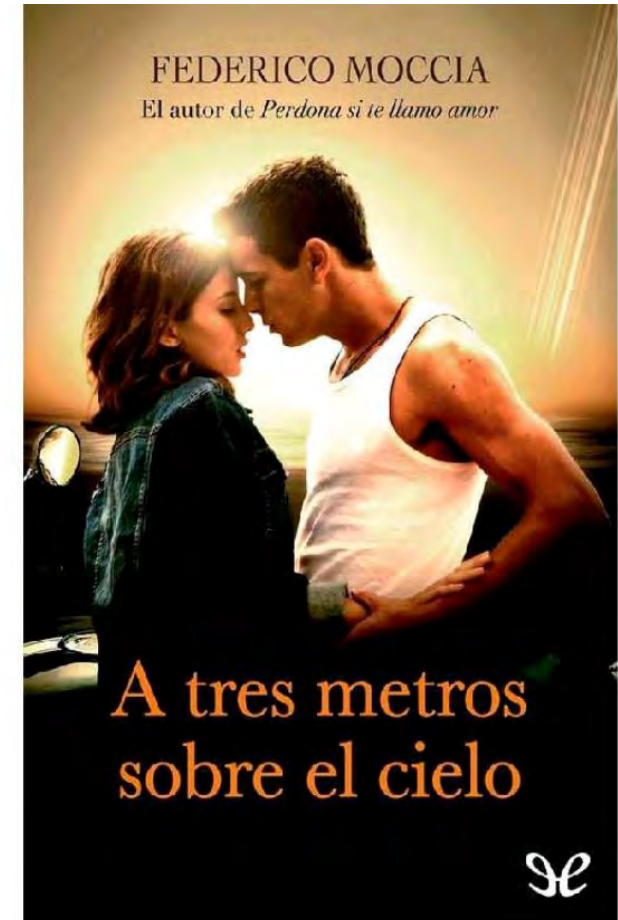
... a l'escola



... als mitjans de comunicació i publicitat



... al cinema i la literatura



... a l'entorn (amistats)





Si tot això són convencions socials... PODEM CANVIAR-HO!

Mujeres vs. hombres: ¿quiénes son mejores en la universidad?

Una investigación de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos que publicó la revista The Economist planteó "la dominación académica de las mujeres". **Los detalles del informe**



Facebook



Twitter



Linkedin



Google



E-mail



Imprimir



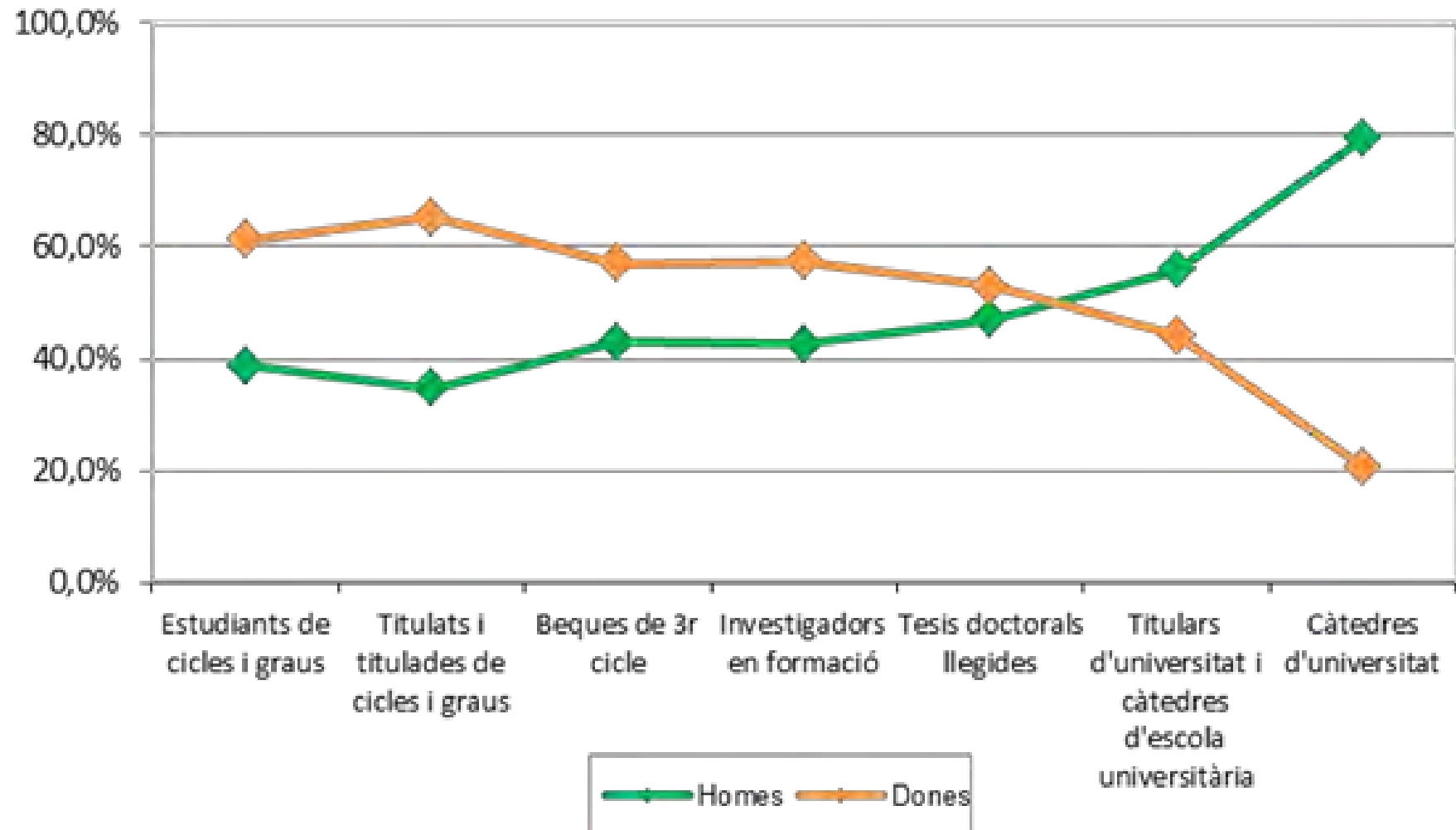
 **movistar**

Cámbiate a **FUSION+** y añade
PREMIUM EXTRA por sólo

~~65~~ €/mes

Ahora

Segregació vertical



(UB, 2015)

Los hombres parecen más competentes aunque no lo sean

Resultados de un estudio en el que 127 profesores universitarios de EE.UU. evaluaban a una persona que se ofrecía para un puesto de técnico de laboratorio. La solicitud era igual excepto en un detalle: en unos caso el candidato se llamaba John y en otros Jennifer

John Jennifer

EVALÚE LA COMPETENCIA DEL CANDIDATO. Todas las valoraciones en una escala del 1 al 7



¿ESTARÍA DISPUESTO A FORMARLO?



¿VE VIABLE CONTRATARLO?



¿QUÉ SALARIO CREE QUE SE MERECE? En dólares



Oblidades i expulsades

“Objectivitat és el nom que es dóna en una societat patriarcal a la subjectivitat masculina”

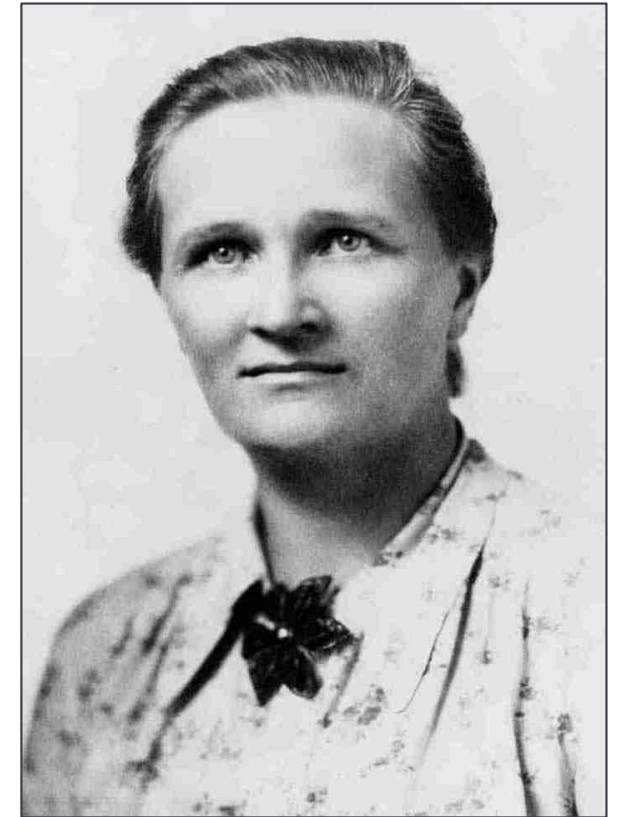
Adrienne Rich



Ada Byron



Mileva Maric



Sophie Germain

L'altra cara del Premi Nobel



Lisa Meitner



Rosalind Franklin

Científiques que no van guanyar un Nobel de ciència:

<http://experimentos.about.com/od/experimentos-historicos/fl/Cientiacuteficas-que-no-ganaron-un-Nobel-de-ciencia.htm>

“El que no es veu no existeix”

Libre

ANZOLA, MÁXIMO ; CARUNCHO CASTRO,

JOSÉ R. *Espacios vectoriales*. 3a ed. Madrid :

Los autores, DL 1981-

http://cataleg.ub.edu/record=b1193585~S1*cat ➞

APOSTOL, TOM M. *Calculus*.

2a ed. Barcelona : Reverté, 1972

http://cataleg.ub.edu/record=b1377963~S1*cat ➞

BOMBAL GORDON, FERNANDO ; RODRÍGUEZ MARÍN, LUIS ;

VERA BOTÍ, GABRIEL. *Problemas de análisis matemático*.

2a ed. Madrid : AC, 1987-1988. Vol. 2

http://cataleg.ub.edu/record=b1504981~S1*cat ➞

BRONSON, RICHARD. *Ecuaciones diferenciales modernas*

con transformaciones de Laplace : métodos numéricos, métodos

de matrices, problemas de Valon Eigen : teoría y 409 problemas

resueltos. México : McGraw-Hill, 1976

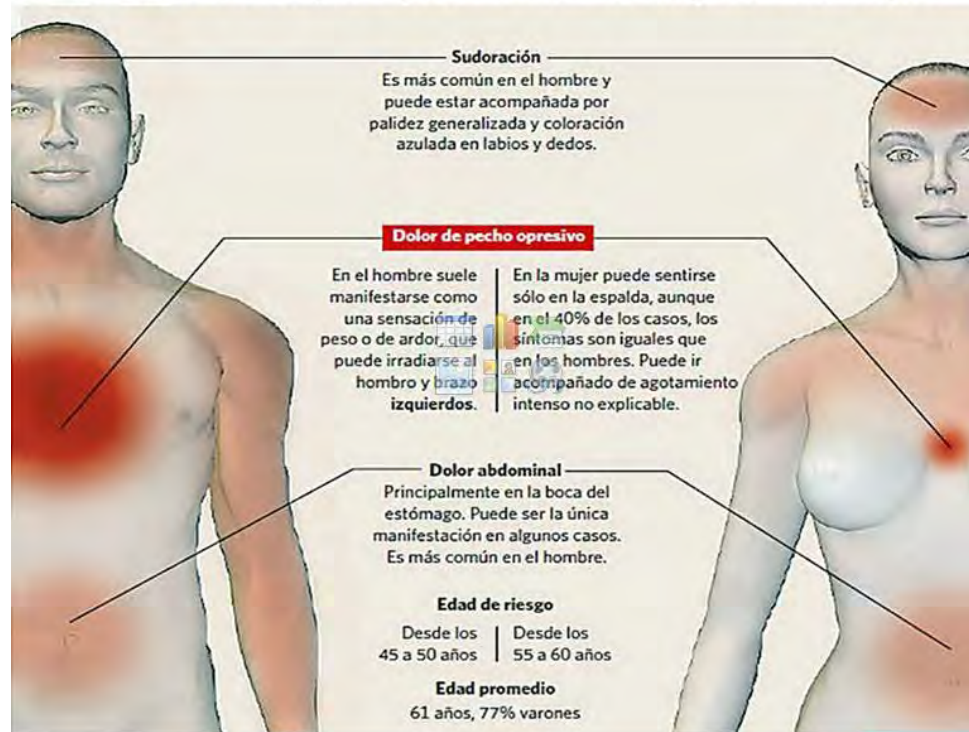
http://cataleg.ub.edu/record=b1024365~S1*cat ➞

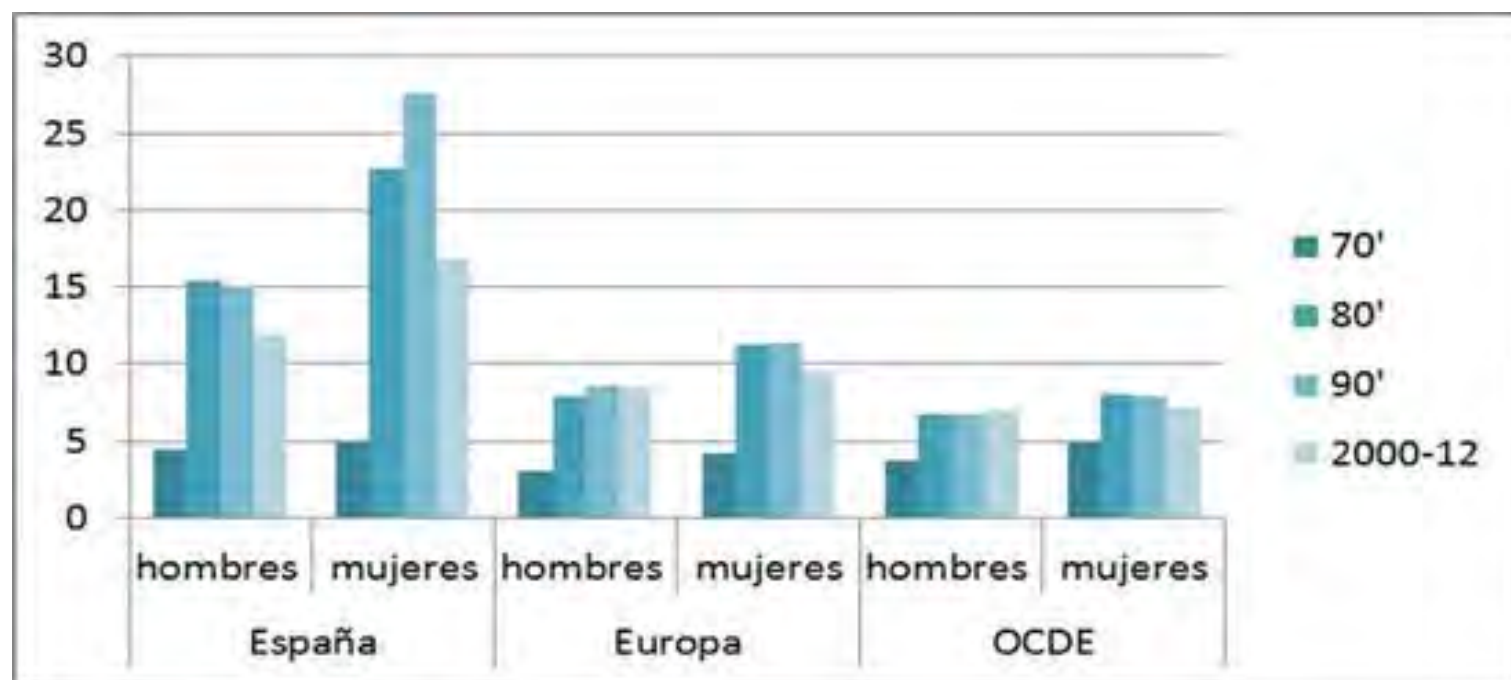
DEMIDOVICH, B. P. (BORIS PAULOVICH). *5000 problemas*

de análisis matemático. 9a ed. Madrid : Paraninfo, cop. 2001

Transversalitat del gènere a la recerca

Síntomas de un infarto | En la mujer, los síntomas son más difusos y más difíciles de interpretar.



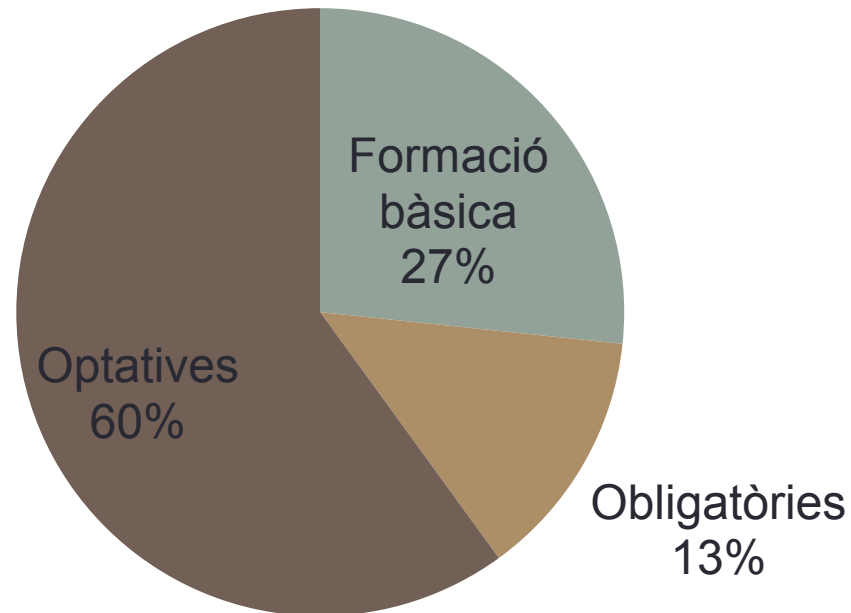


Què aporta la perspectiva de gènere a la docència?

- La docència visibilitza les aportacions de les dones a les diferents disciplines?
- La docència ensenya quins són els efectes que la matèria té sobre homes i dones?
- La docència ensenya a pensar de manera no estereotipada?
- S'està fomentant la participació equilibrada a l'aula?
- La docència forma a l'alumnat en una posició crítica envers les desigualtats de gènere?

El gènere a l'acadèmia

- Només un 21% dels ensenyaments de grau que ofereix la UB inclouen assignatures específiques sobre temàtiques de gènere i dones.
- Més de la meitat d'aquestes assignatures són de caràcter optatiu.



(UB, 2015)

**CADASCÚ AMB LA SEVA MOTXILLA
(SOCIALITZACIÓ DE GÈNERE)**

UNIVERSITAT



Violències masclistes



La punta de l'iceberg

109 nombre de

dones assassinades per
violència masclista a l'Estat
espanyol el 2015



25N: LA UB CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

“SÓC JO”

<https://vimeo.com/144368712>

Exemples de violències simbòliques quotidianes...



...a l'espai públic



... al mercat laboral



Empresa de Servicios Sanitarios
NECESITA

- Médicos
- Enfermeras
- Directores de Planta
- Secretarias
- Cocineras

Para un nuevo hospital en
Castilla y León

Imprescindible experiencia

Se ofrece nómina e incentivos de interés, así como medidas de
conciliación para las trabajadoras

Los interesados deben enviar su currículum vital y fotografía a
Apartado 9090 de Valladolid

No

PUBLICAR ANUNCIOS MODIFICAR MIS ANUNCIOS Ej: bmw airbag Buscar en

> EMPLEO > COCINEROS-CAMAREROS

Ref:153969987 OFERTA Cocineros-Camareros (ASTURIAS) 2015-03-0

BUSCO CAMARERA QUE LLAME LA ATENCION

Busco chica joven para camarera en bar pequeño, pido que tenga muy buen presencia y llame la atención, buenas medidas imprescindible mucho pecho ganas de trabajar y algo de experiencia. enviar correo

Contactar Compartir Enviar a mi selección Denunciar

630.905.643/ 661.411.777

PELUQUERA QUE SEA TAMBIÉN ESTETICISTA
PARA TRABAJAR EN
CORUÑA Y/O CARBALLO

REQUISITOS:

- * Nacionalidad española
- * Desempleada de 25 a 35 años de edad
- * Ganas de trabajar y humildad para aprender
- * Sin cargas familiares presentes ni futuras
- * Titulaciones de formación profesional de peluquería y de estética
- * Mínimo dos años de experiencia laboral como peluquera y como esteticista

SE OFRECE:

- * Jornada laboral de mañanas de lunes a viernes de 9.30 A 13.30
- * Contrato laboral y alta en Seguridad Social

SOLAMENTE si cumple los requisitos citados enviar por correo postal su currículum vitae con foto reciente a:

Empresa Aurejor s.L.
C/ Dolores Rodríguez
Sopeña, nº 19 bajo
A Coruña

EMPRESA automoción busca me-

...en l'àmbit esportiu

Mireia Belmonte: «Importa més el pelo de Sergio Ramos que mi rècord»

L'ÀMBIT ESPORTIU | 19/08/2013 - 10:58h

La mejor nadadora española de la historia pasa una tarde con ABC entre granizados, trenes y besos a London, su perro



INFP - BADCELIS

Irradia optimismo, sencillez y elegancia desde lejos. Ataviada con sus pantalones cortos negros nuevos, su camiseta de tirantes y sobre unas zapatillas de deporte con tacones que todavía no ha domado, Mireia Belmonte luce moreno y figura construida en miles de horas de piscina. Le acompañan su madre, Paqui, y London, su mascota desde los Juegos Olímpicos en los que se hizo estrella nacional y con los que se situó en una élite que ella misma no cree merecer. Elige un granizado de limón, y después otro de fresa, con los que eliminar parte del calor que se acumula en la Rambla de Badalona donde mucha gente se fija en ella, pero es menos la que se atreve a felicitarla. Entre sorbo y sorbo, la doble medallista olímpica y triple medallista mundial dedica buena parte de la tarde a cuidar de su perro y conversar con tranquilidad y risas con ABC cuando los trenes lo permite. [Puedes ver aquí todas las fotos de la nadadora, que recibió a ABC en Badalona]

40 COMENTARIOS

IMPRIMIR

COMPARTIR:



EN VÍDEO

Toda la actualidad de Deportes

Resultados

Fútbol Baloncesto Fútbol Internacional
Liga BBVA Liga Adelante Champions E. League



¡Campeonas! El mundial es nuestro.



La selección de basket: ¡IMPARABLE!



La canaria Mireia arrasa



España se estrella contra la muralla rusa.



El reto de Alemania



Sara y Ana, de los titulares al banquillo



Emocionante comienzo del mundial



APUESTA A LA CHAMPIONS

Olympicos vs At. Madrid

1 3.80€ X 3.10€ Z 1.90€

Los novios de las jugadoras brasileñas calientan el mundial. ¡Aquí los videos de los desnudos más esperados!



Duelo de culitos húmedos entre Paco y Rubén



Las fotos más sexis del tricampeón de boxeo



... a la publicitat



... a la política



Inés Arrimadas @InesArrimadas · 12 gen.

¿Por qué el pie de foto de las mujeres no hace referencia a nuestra intervención y sí a la ropa?



3,7m



2,4m



QuicoVentallo

@QuicoVentallo



Follow

He vist les fotos, he pensat que avui, sent diumenge, l'Anna Gabriel s'hauria "arreglat", però veig que no. (Ara ja em podeu insultar :)

RETWEETS

5

LIKE

1

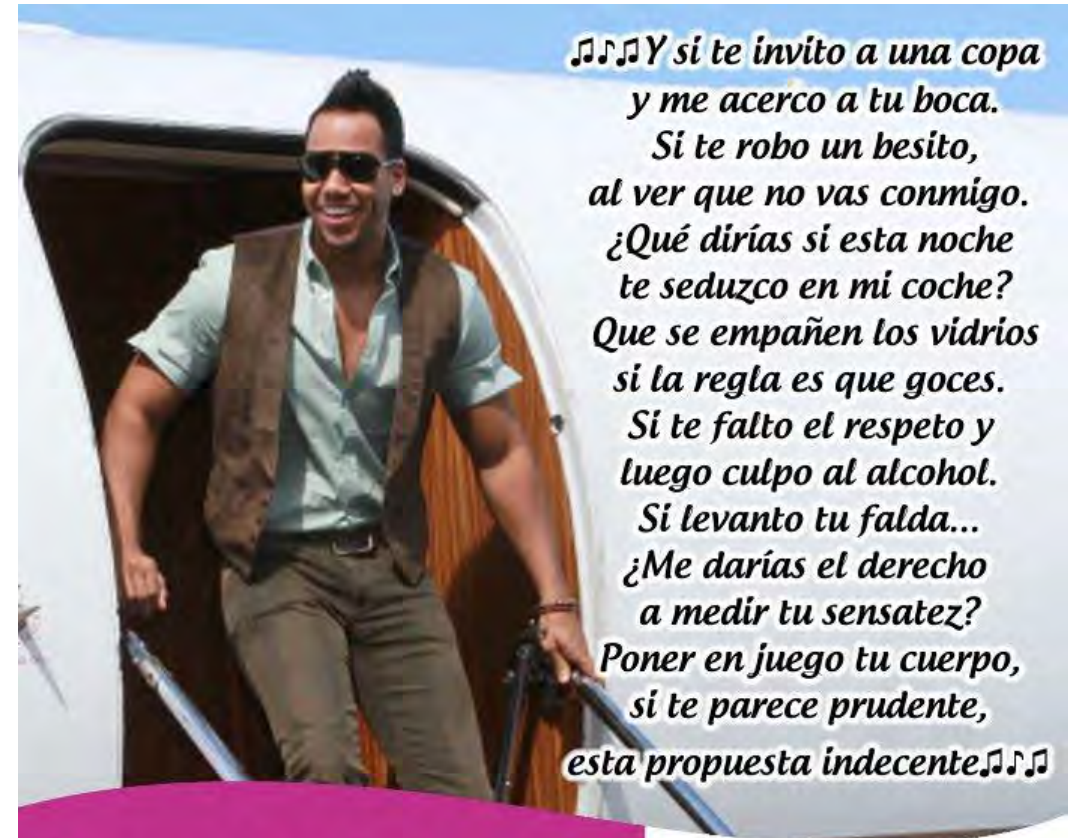
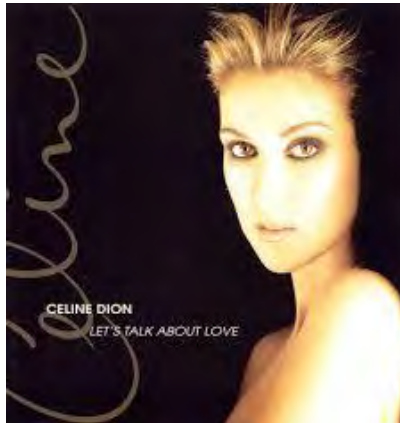


11:16 AM - 3 Jan 2016



TWITTER: QUICOVENTALLO

...a la música



Propuesta indecente
Romeo Santos

Radio **ritmo**
romántica
tu radio de baladas



... i a la universitat?



L'imaginari social de la Universitat...

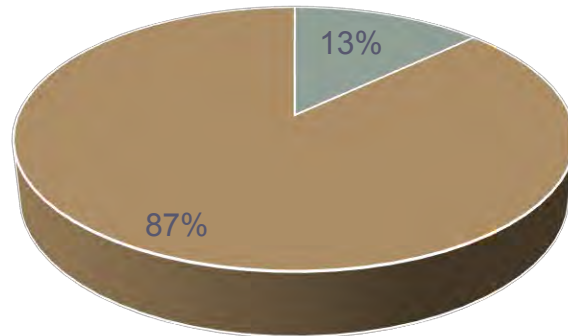


... no es sosté

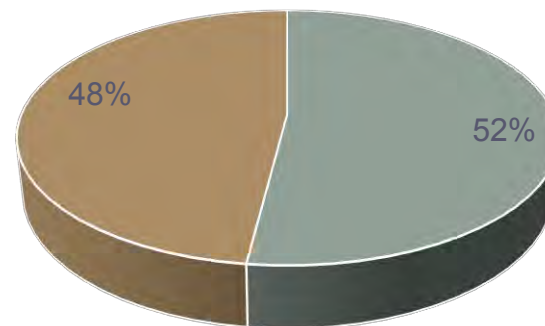
Amb les dades a la mà:

- El **21%** de noies afirmen patir assetjament sexual de manera freqüent
- Només en el **6%** dels casos l'agressor era una persona desconeguda
- El **98%** no sap que la universitat compta amb serveis per gestionar aquestes situacions

IGAREDA Noelia i BODELÓN Encarna (2013), "Las violencias sexuales y el acoso sexual en el ámbito universitario español" a Revista de Criminología, Victimología e Sicurezza Vol. VII nª2.



El **13%** d'enquestades afirma haver patit o conèixer una situació de violència masclista a la universitat



El **52%** afirma haver patit o conèixer situacions definides com a violència masclista pels paràmetres europeus (sense preguntar-los directament per violència masclista)

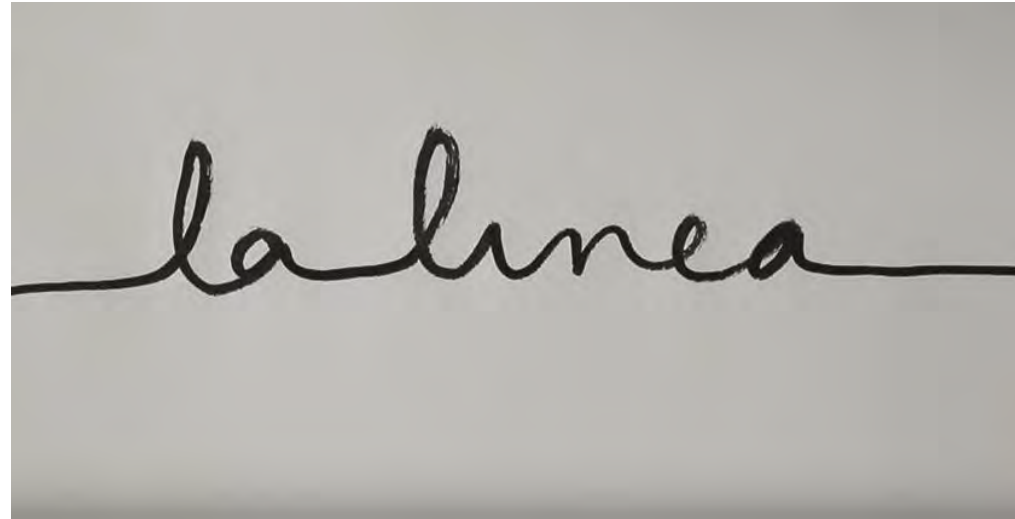
VALLS, Rosa (2008) "Violencia de género en las universidades españolas"



Conseqüències de pensar la universitat com espai igualitari i sense violències

- Dificultat de detecció de les violències
- Sentiment de culpabilitat de les víctimes
 - Posar en qüestió les víctimes
 - Aïllament social

ACTUEM, FEM-LES VISIBLES



La Línea. #DibujaLaLínea contra la violencia sexual

<https://www.youtube.com/watch?v=2rEcPYu0Bj8>

FUNCIONAMENT I ORGANITZACIÓ DE LA UNITAT

- Des de la Unitat d'Igualtat es vetlla per donar suport i seguiment a les polítiques d'igualtat, democràcia, justícia de gènere i solidaritat a la comunitat universitària.

Unitat igualtat

Persones:

Les
Presidències de
les comissions
dels centres

Comissió Igualtat UB

Persones:

Membres PDI,
PAS i alumnat
de cada centre

Comissions a cada centre

Comissions d'igualtat de cada facultat o centre

- Executar les polítiques d'igualtat a cada facultat o centre.
- Assessorar al centre o facultat sobre temes d'igualtat i no discriminació
- Actuar com antenes de la facultat per conèixer com està i que succeeix a la facultat.
- Col·laborar en la implementació a cada facultat de les activitats i projectes transversals que es duen a terme a la Universitat de Barcelona.
- Oferir suport i assessorament a la delegada del rector
- Informar a la Unitat d'Igualtat del que succeeix a la Facultat
- Cooperar amb la resta de comissions d'igualtat d'altres facultats
- Postals informatives de la Unitat d'Igualtat i les Comissions.

Postal informativa que trobareu als expositors de la Facultat



QUÈ OFERIM DES DE LA UNITAT?

Pla d'Igualtat

- És un programa polític de la Universitat de Barcelona en relació a temes d'igualtat entre homes i dones.
- Situació actual:
 - Es comença a elaborar el III Pla d'Igualtat
 - Participació de tota la comunitat universitària per dissenyar un Pla amb necessitats reals.

Protocol per a la prevenció, detecció i actuació contra situacions d'assetjament

- El protocol és aplicable a tota la comunitat universitària.
- Té com a **objectius** principals:
 - Informar, formar i sensibilitzar en matèria d'assetjament sexual per raó de sexe o d'orientació sexual.
 - Establir un procediment d'intervenció i acompanyament quan es produeix un cas d'assetjament.

Formulari de queixes

- Des de la Web de la Unitat d'Igualtat es facilita un formulari de queixes per al PDI, PAS i alumnat.

Dades identificatives

Nom i cognoms: *

Adreça de correu electrònic: *

DNI / NIE / Passaport: *

Telèfon de contacte: *

Adreça postal: *

PAS/PDI

- ☐ Personal docent i investigador
☐ Personal d'administració i serveis

Departament, unitat o servei (PDI-PAS):

Adreça lloc de treball

Estudiants

- ☐ Grau:
☐ Màster:
☐ Doctorat:
☐ Investigador en formació:

Nom de l'ensenyament:

Fets que es volen fer constar

Descripció dels fets succeïts al denunciant (si es disposa de proves, cal fer-les constar)

Nom i càrrec de les persones implicades

Lloc on es van produir els fets

Data en què es van produir els fets

Afectació personal

Considera que aquests fets han tingut repercussions: acadèmiques: ☐ personals: ☐ laborals: ☐

Projectes transversals

- Assessorar a l'equip de govern.
- Col·laborar amb totes les administracions autonòmiques i estatals.
- Elaborar Protocol d'actuació sobre el canvi de nom de persones transsexuals
- Elaborar diagnosi de la Universitat.
- **Formació i sensibilització en vers la justícia de gènere**
- **Impulsar i motivar les comissions de cada facultat o centre**
- **Activar les diades del 8 de març i del 25 de novembre**
- Formació al professorat recerca amb perspectiva de gènere
- En previsió el premi al millor TFG en perspectiva gènere
- **Butlletí UB+**
- **Xarxes socials**

Promoure xarxa d'alumnat sensibilitzat i actius



I què puc fer jo a la UB?

- Participar a les comissions d'igualtat de cada centre
- Crear xarxa amb companys i companyes de classe, l'alumnat més pròxim
- Crear xarxa UB amb l'alumnat més actiu
- Organitzar actes, sensibilitzar -> comptant amb el suport logístic de la Unitat
- Fer de vigilants de les discriminacions quotidianes que vivim a cada centre
- Actuar -> **no ser còmplices silenciosos!**
- És necessari un pacte de l'alumnat universitari, tant de les dones com dels homes, per eradicar tot tipus de discriminacions



PUC: Programa per a les Universitats contra la violència masclista

Conveni entre Conexus i la Universitat de Barcelona **PUC: PROGRAMA PER A LES UNIVERSITATS CONTRA LA VIOLENCIA MASCLISTA**



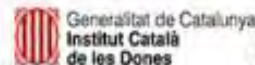
El Conveni entre Conexus i la Universitat de Barcelona ofereix un servei d'atenció gratuït a tot l'alumnat que es trobi en una situació de violència masclista



- Creus que pots estar patint violència masclista i busques suport?
- Creus que tens actituds masclistes i busques ajuda?

93 217 16 46 • atencio@conexus.cat

Un programa de: Amb el suport de:



La UB contra la violència masclista: Uneix-t'hi de debò

- 410 alumnes de totes les disciplines van participar al projecte.
- Els projectes van ser exposats el dia 25 de Novembre a l'edifici històric.



<http://www.ub.edu/ubtv/video/la-ub-contra-la-violencia-masclista>

Posiciona't, fes corre el missatge!



<https://www.youtube.com/watch?v=GXJphOfQtaw&index=1&list=PLCaN9l4dMgup3ETa2Ei1vH5J8ZjzCdyZB>

Si no és ara, quan?
Si no ets tu, qui?



GRÀCIES PER LA VOSTRA ATENCIÓ

***Unitat d'Igualtat
igualtat@ub.edu
93 403 13 82
Baldri Reixac, 2
08028 Barcelona***