



# PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA EN CATALUNYA

PERSPECTIVAS DES DE

PIMEC, CONFEDERACIÓN PATRONAL DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA DE CATALUNYA



## **RETOS COMPATIDOS POR LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN SOCIAL Y PENSIONES**

Como organización empresarial más representativa nos preocupa enormemente el estado de bienestar y la protección social que nuestra sociedad sea capaz de construir.

Los países con altas cotas de bienestar y protección social, suelen a su vez ser los que tienen mejores indicadores de competitividad.

En el plano más instrumental, una adecuada protección social, pública o complementaria, permite a su vez mejores procesos de transición del trabajo al no trabajo para nuestras personas trabajadoras, con la consecuente mejora de nuestro mercado laboral.



## RETOS COMPATIDOS POR LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN SOCIAL Y PENSIONES

- **Tasa de dependencia** (Pensionista por trabajador)
- **Tasa de reposición** (Cantidad de salario garantizado por la pensión)
- **Factores demográficos** (Aumento de la esperanza de vida)
- **Factores institucionales** (Como el regulador impacta en la sostenibilidad)
- **Equilibrio actuarial** (Coste en contribución de los derechos para los sistemas)
- **Crecimiento** del número de pensiones (Progresión y estoc)
- Crecimiento del **efecto sustitución** (Como se pondera sustitución de pensiones bajas por altas)
- **Déficit** corriente de los sistemas (Como se afronta des de los presupuestos públicos)
- **Pérdida de autonomía (en España financiación de la Ley de la dependencia).**  
Catalunya 1.700M€ (2018) y fundamentalmente con recursos propios



## CAMBIOS QUE SE CONSOLIDAN EN LA MAYORIA DE PAISES

- Mecanismos (no Sistemas) de **capitalización** frente de los de redistribución
- Mecanismos de **concienciación de los costes** del sistema (cuentas nocionales)
- Promoción de **sistemas de ahorro alternativos**
- Priorización de la **contributividad** versus la vertiente asistencial
- Incorporación de **factores de contexto** que determinan el importe de la pensión
- Sistemas con **tres niveles** de protección;
  - Público básico
  - Asistencial
  - Protección complementaria



## ALGUNAS SOLUCIONES ADOPTADAS

### SUECIA

En la cobertura **obligatoria/legal** (nacional, pero de reparto) pensión de **ingresos garantizada conjunta con una pensión de prima definida por normas públicas pero gestionadas por fondos privados** (hasta 5 fondos de un catalogo, o en su defecto, un fondo estatal) a partir de un porcentaje del salario pensionable, que se gestiona por la Agencia de Pensiones Sueca. Existen 800 fondos gestionados por 100 entidades.

Existe amplia cobertura de mecanismos de cobertura alternativos muy extendidos, tanto profesionales o de empleo, como privados.

### ALEMANIA

Las empresas **deben ofrecer cobertura mediante planes de pensiones de empleo**, con una cobertura cercana al 57% de los asalariados y beneficios fiscales.

Existen beneficios fiscales progresivos para los planes individuales y privados



## ALGUNOS EJEMPLOS

### REINO UNIDO

Coexisten planes de pensiones profesionales o de empleo, con los individuales. A partir de 2012, dado el declive existente se **instauró la inscripción obligatoria del personal elegible para los planes de pensiones** para personas con ingresos de más de 10.000 libras/año de entre 22-65 años.

La inscripción es renunciabile durante el primer mes, pero los derechos consolidados no se perciben hasta la jubilación.

Este sistema ha conllevado un incremento importante de la protección social complementaria



## DATOS COMPARATIVOS

	ESPANYA	SUÈCIA	ALEMANYA	REGNE UNIT
Edat de jubilació	67	61	67	68
Pensió assistencial	417,3	910,6	707	733
Taxa reposició pensió assistencial	19,60%	24,20%	18,90%	19,90%
Taxa reposició de pensió pública	73%	33,90%	42%	32,60%
Despesa pública sobre PIB	10,40%	12,40%	10,90%	11,80%
Fons de pensions privats/PIB	7,80%	9,20%	5,50%	95,80%
Taxa de cobertura fons privats (actius)	19%	100%	71,30%	43,30%
Durada mitjana del pagament	23,15	20,4	22,35	25,5
Esperança de vida a partir del 65 anys	21,1	20,2	19,5	19,8
Ratio de dependència (20-64)	30,50%	34,40%	34,70%	30,60%
Taxa d'ocupació 55-64	49,10%	75,50%	68,60%	63,40%

Font: EU Pension Adequacy 2018 Report



## DATOS COMPARATIVOS

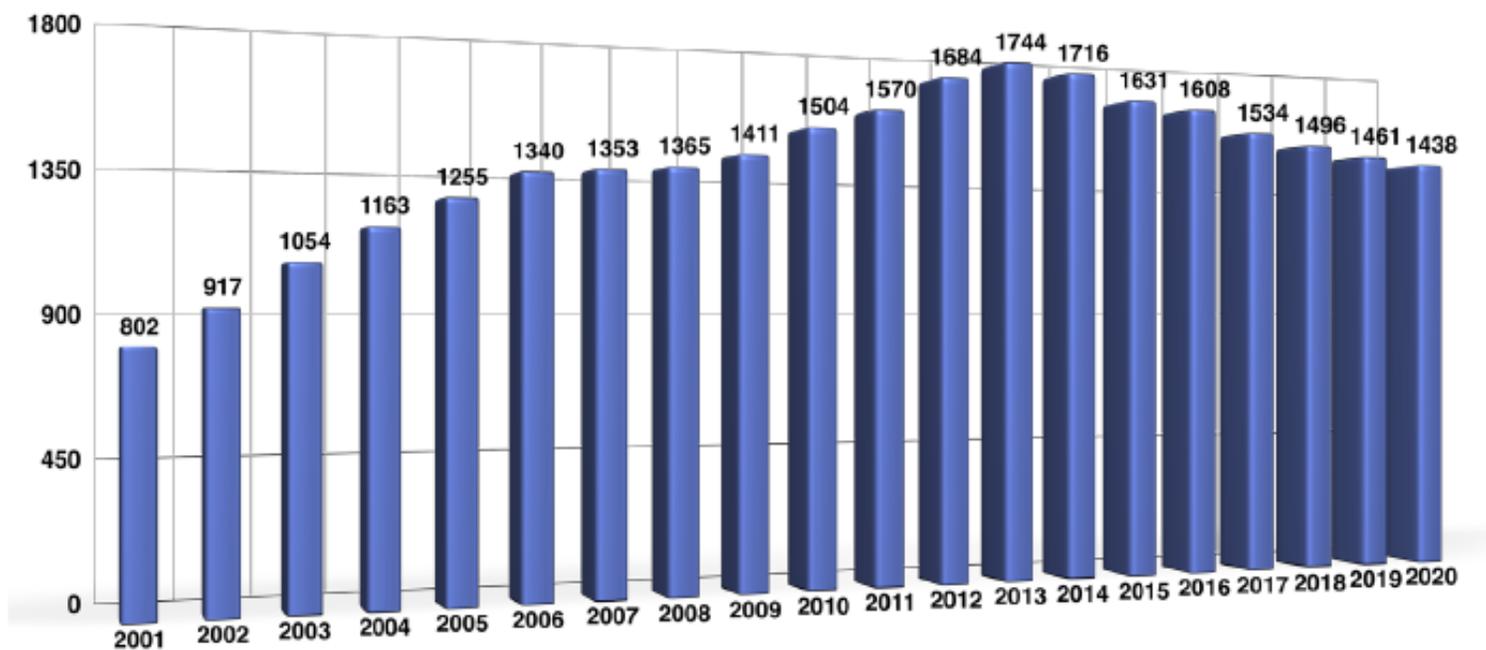
País	Previsión/ocupado	Previsión/PIB
LIECHTENSTEIN	No disponible	495,7%
LUXEMBURGO	927.635 €	323,6%
P. BAJOS	229.168 €	229,9%
R. UNIDO	144.855 €	165,4%
DINAMARCA	143.180 €	122,4%
IRLANDA	192.955 €	107,0%
FRANCIA	79.026 €	84,8%
BELGICA	63.335 €	58,1%
NORUEGA	77.724 €	51,8%
ITALIA	41.424 €	51,0%
SUECIA	51.072 €	48,2%
ALEMANIA	34.473 €	37,8%
ISLANDIA	43.785 €	33,0%
PORTUGAL	12.655 €	27,1%
AUSTRIA	25.759 €	25,5%
FINLANDIA	25.091 €	25,1%
MALTA	15.368 €	19,5%
<b>ESPAÑA</b>	<b>13.245 €</b>	<b>19,4%</b>
ESLOVENIA	5.333 €	10,2%
CHIPRE	5.012 €	7,9%
GRECIA	2.641 €	5,8%
CROACIA	1.879 €	5,4%
ESLOVAQUIA	1.680 €	4,1%
HUNGRÍA	1.445 €	3,9%
R. CHECA	1.547 €	3,3%
POLONIA	1.107 €	3,1%
ESTONIA	1.321 €	2,8%
LETONIA	784 €	2,3%
LITUANIA	383 €	1,0%
BULGARIA	215 €	1,0%
RUMANIA	171 €	0,7%

Fuente. Unespa. Pilar Gonzalez Frutos. Abril 2021



# DATOS COMPARATIVOS

Evolución del número de fondos inscritos



Fuente. Unespa. Informe del Sector 2020. Abril 2021



## DATOS COMPARATIVOS

AÑO 2019	PATRIMONIO SISTEMA EMPLEO	PARTÍCIPES/SOCIOS EMPLEO	POBLACIÓN ACTIVA	PIB	% POBLACIÓN ACTIVA	% PIB
ESPAÑA (PPE)	35.710.098.000 €	1.981.166	23.158.800	1.244.772.000.000 €	8,55%	2,87%
EUSKADI (EPSV)	13.795.322.552 €	478.833	1.055.000	74.496.000.000 €	45,39%	18,52%

FUENTES: - INE  
- EUSTAT  
- INVERCO

Elaboración: OBSERVATORIO DE LOS SISTEMAS EUROPEOS DE PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA



## ALGUNAS CONSTATAIONES

- La **solución** que más se extiende a la sostenibilidad de la protección social es la vía de **compensar factores de contributividad con sistemas alternativos y complementarios, públicos o privados.**
- La crisis financiera **generó inquietudes** sobre los sistemas de ahorro complementarios y los fondos privados, **pero siguen avanzando inevitablemente.**
- España, o Cataluña en comparación con otras zonas, a pesar de tener salario medio superior, **no progresa en mecanismos alternativos al mismo nivel.**



## ALGUNAS CONSTATAIONES

- Se **confunde**, a menudo, el avance del principio de responsabilidad, consciencia de los costes, fomento del ahorro, con el debate de la **privatización y debilitación** de los sistemas públicos de pensiones.
- La **gestión privada** de políticas sociales, que no por ello, dejan de estar protegidas y garantizadas, **es una realidad que no debería instrumentalizarse**.
- **No se aprovechó** la instauración de la obligación de la exteriorización de los compromisos por pensiones.



CONVENIOS Y TRABAJADORES AFECTADOS SEGÚN ÁMBITO FUNCIONAL, POR AÑO DE FIRMA Y PERÍODO DE REGISTRO. DATOS ACUMULADOS (1).

AÑO DE FIRMA	CONVENIOS			TRABAJADORES		
	TOTAL	EMPRESA	ÁMBITO SUPERIOR A LA EMPRESA	TOTAL	EMPRESA	ÁMBITO SUPERIOR A LA EMPRESA
2011	1.365	1.035	330	2.628.901	251.751	2.377.150
2012	1.582	1.241	341	3.195.164	289.375	2.905.789
2013	2.502	1.897	605	5.247.575	376.470	4.871.105
2014	1.859	1.522	337	2.169.246	249.303	1.919.943
2015	1.606	1.277	329	3.548.975	172.852	3.376.123
2016	1.866	1.488	378	2.832.343	290.427	2.541.916
2017	1.892	1.465	427	3.920.950	277.327	3.643.623
2018	1.907	1.482	425	4.635.943	271.723	4.364.220
2019	1.725	1.355	370	3.025.979	263.903	2.762.076
2020(*)	877	715	162	1.579.662	156.041	1.423.621
Agosto 2021	401	301	100	1.543.030	131.646	1.411.384



CONVENIOS, EMPRESAS Y TRABAJADORES AFECTADOS Y VARIACIÓN SALARIAL MEDIA PACTADA, SEGÚN ÁMBITO FUNCIONAL, POR SECTOR Y SECCIÓN DE ACTIVIDAD

SECTORES O SECCIONES DE ACTIVIDAD	TOTAL CONVENIOS				CONVENIOS DE EMPRESA (1)			CONVENIOS DE ÁMBITO SUPERIOR A LA EMPRESA (1)		
	Convenios (1)	Empresas	Trabajadores (1)	Variación salarial (en %)(1)	Convenios	Trabajadores	Variación salarial (en %)	Convenios	Trabajadores	Variación salarial (en %)
<b>TOTAL</b>	<b>2.349</b>	<b>542.227</b>	<b>5.561.998</b>	<b>1,50</b>	<b>1.834</b>	<b>377.533</b>	<b>1,09</b>	<b>515</b>	<b>5.184.465</b>	<b>1,52</b>
Agrario	40	42.251	288.179	1,12	24	3.096	0,96	16	285.083	1,13
Industria	881	94.772	1.390.462	1,33	741	151.045	1,10	140	1.239.417	1,35
Construcción	83	77.560	499.235	2,38	45	5.997	1,35	38	493.238	2,40
Servicios	1.345	327.644	3.384.122	1,47	1.024	217.395	1,08	321	3.166.727	1,49



COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y PROVINCIAS	TOTAL CONVENIOS					CONVENIOS DE EMPRESA				CONVENIOS DE ÁMBITO SUPERIOR A LA EMPRESA			
	Convenios	Empresas	Trabaja- dores	Variación salarial (en %)	Jornada Media (h/año)	Convenios	Trabaja- dores	Variación salarial (en %)	Jornada Media (h/año)	Convenios	Trabaja- dores	Variación salarial (en %)	Jornada Media (h/año)
<b>CATALUÑA</b>	<b>213</b>	<b>94.079</b>	<b>666.020</b>	<b>1,81</b>	<b>1.700,97</b>	<b>177</b>	<b>35.681</b>	<b>0,77</b>	<b>1.705,16</b>	<b>36</b>	<b>630.339</b>	<b>1,87</b>	<b>1.700,73</b>
Autonómicos	13	60.987	314.234	1,78	1.633,90	3	9.542	0,06	1.641,03	10	304.692	1,83	1.633,68
Barcelona	138	26.178	295.860	1,85	1.762,25	125	20.287	0,96	1.729,21	13	275.573	1,92	1.764,68
Girona	17	52	2.196	1,58	1.736,32	15	1.702	1,80	1.731,34	2	494	0,82	1.753,49
Lleida	10	4.408	27.450	2,27	1.750,52	6	268	0,75	1.687,19	4	27.182	2,28	1.751,14
Tarragona	35	2.454	26.280	1,15	1.758,23	28	3.882	1,12	1.726,90	7	22.398	1,15	1.763,66



CONVENIOS, EMPRESAS, TRABAJADORES, VARIACIÓN SALARIAL Y JORNADA MEDIAS PACTADAS, POR ÁMBITO FUNCIONAL Y AÑO DE FIRMA (1).

ÁMBITO FUNCIONAL	TOTAL	CONVENIOS FIRMADOS ANTES DE 2021	CONVENIOS FIRMADOS EN 2021
<b>TOTAL</b>			
Convenios	<b>2.349</b>	<b>2.028</b>	<b>321</b>
Empresas	542.227	484.352	57.875
Trabajadores	5.561.998	4.075.439	1.486.559
Jornada media (horas/año)	1.741,21	1.737,88	1.750,35
Variación salarial media en %	1,50	1,50	1,50
<b>CONVENIOS DE EMPRESA</b>			
Convenios	<b>1.834</b>	<b>1.601</b>	<b>233</b>
Trabajadores	377.533	270.450	107.083
Jornada media (horas/año)	1.714,15	1.719,20	1.701,39
Variación salarial media en %	1,09	1,13	0,99
<b>CONVENIOS DE ÁMBITO SUPERIOR A LA EMPRESA</b>			
Convenios	<b>515</b>	<b>427</b>	<b>88</b>
Trabajadores	5.184.465	3.804.989	1.379.476
Jornada media (horas/año)	1.743,19	1.739,21	1.754,15
Variación salarial media en %	1,52	1,52	1,53



## DATOS CUALITATIVOS 2019 (Superior empresa)

TIPOS DE CLÁUSULAS	CONVENIOS		TRABAJADORES	
	Valores absolutos	En porcentaje (1)	Valores absolutos	En porcentaje (1)
<b>TOTAL</b>	<b>1.585</b>	<b>100,00</b>	<b>2.933.042</b>	<b>100,00</b>
<b>JUBILACIÓN</b>				
Cláusulas sobre jubilación	751	47,38	1.755.872	59,87
Jubilación forzosa	182	11,48	1.104.526	37,66
Estímulo a la jubilación	322	20,32	396.935	13,53
Para los que se jubilan con 65 y más años	95	5,99	151.212	5,16
Para los que se jubilan con menos de 65 años	291	18,36	305.510	10,42
Jubilación parcial	518	32,68	1.057.520	36,06
Planes de pensiones u otras prestaciones relacionadas con la jubilación	161	10,16	123.887	4,22
<b>COMPLEMENTOS DE PRESTACIONES SOCIALES</b>				
Complementos retributivos sobre algún tipo de prestación social	1.336	84,29	2.689.236	91,69
Complemento a la enfermedad común	1.206	76,09	2.336.085	79,65
Complemento al accidente de trabajo y enfermedad profesional	1.264	79,75	2.407.530	82,08
Otras	387	24,42	799.641	27,26



## DATOS CUALITATIVOS 2019 (Empresa)

TIPOS DE CLÁUSULAS	CONVENIOS		TRABAJADORES	
	Valores absolutos	En porcentaje (1)	Valores absolutos	En porcentaje (1)
<b>TOTAL</b>	<b>1.236</b>	<b>100,00</b>	<b>247.332</b>	<b>100,00</b>
<b>JUBILACIÓN</b>				
Cláusulas sobre jubilación	571	46,20	175.332	70,89
Jubilación forzosa	129	10,44	94.406	38,17
Estímulo a la jubilación	246	19,90	51.611	20,87
Para los que se jubilan con 65 y más años	73	5,91	23.483	9,49
Para los que se jubilan con menos de 65 años	221	17,88	42.406	17,15
Jubilación parcial	392	31,72	139.120	56,25
Planes de pensiones u otras prestaciones relacionadas con la jubilación	139	11,25	45.887	18,55
<b>COMPLEMENTOS DE PRESTACIONES SOCIALES</b>				
Complementos retributivos sobre algún tipo de prestación social	1.024	82,85	229.249	92,69
Complemento a la enfermedad común	930	75,24	180.241	72,87
Complemento al accidente de trabajo y enfermedad profesional	965	78,07	219.442	88,72
Otras	323	26,13	105.644	42,71



## PROPUESTAS A CORTO PLAZO

La DA cuadragésima de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021, se señala que **en el plazo máximo de doce meses, el Gobierno presentará un proyecto de ley sobre fondos de pensiones de empleo de promoción pública**, en el que se atribuya a la Administración General del Estado capacidad legal para su promoción.

Estos fondos de pensiones de promoción pública serán de carácter abierto en relación con los procesos de inversión desarrollados y tendrán las siguientes características:

- a) Podrán adscribirse a estos fondos los planes de pensiones del sistema de empleo de aportación definida para la jubilación que así lo establezcan; y, por defecto, los planes de pensiones de la modalidad de empleo que no determinen un fondo de pensiones específico concreto y podrán canalizar inversiones de otros fondos de empleo que así lo decidan con un nivel de gastos que incentive la competencia en el sector.
- b) El proceso de selección de las entidades gestora y depositaria del fondo se hará a través de concurso competitivo abierto.



## PROPUESTAS A CORTO PLAZO

Estos fondos de pensiones de promoción pública serán de carácter abierto en relación con los procesos de inversión desarrollados y tendrán las siguientes características:

c) Estarán regidos por una comisión de control. La política de inversiones del fondo de pensiones, aprobada por la comisión de control, se hará constar en escritura pública y no podrá ser modificada, salvo con autorización expresa otorgada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

d) El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones tendrá derecho de veto en relación con las decisiones de la comisión de control del fondo que afecten a la estrategia de inversión, así como a la sustitución de las entidades gestora y depositaria.

e) Se regularán procedimientos simplificados para la integración de los planes de pensiones de empleo en los fondos de pensiones de empleo de promoción pública.

f) Podrá preverse la integración de planes de pensiones asociados de trabajadores autónomos.



## PERO NO SERÁ SUFICIENTE....

- Algunos **potenciadores** de la utilización de los mecanismos de previsión social complementaria (o barreras al desarrollo en su defecto)

### FISCALIDAD

- Beneficios fiscales
- Desarrollo CCAA

### NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- Control de AASS
- Vinculado a dinámica de negociación colectiva
- Efecto sustitución salario-ahorro

### UNIVERSALIZACIÓN

- Tendencia a ser universal

### REGULACIÓN

- Desarrollo de las competencias reguladoras en materia de entidades
- Desarrollo de mecanismos de fiscalización públicos



## ALGUNAS CONSTATAIONES

### - ADEMÁS, RESULTA IMPRESCINDIBLE

1. RESOLVER LA BAJA PARTICIPACIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y INSTITUCIONAL DE LAS PIMES
2. PROGRESAR EN MATERIA DE CALIDAD DE CLAÚSULAS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
3. DESARROLLO DE LOS ACUERDOS SOBRE NEGOCIACIÓN COLECTIVA – **AIC** (ACUERDO INTERPROFESIONAL DE CATALUÑA)



## ALGUNAS CONSTATAIONES

Dimensió per treballadors	Total afiliats	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis
1 a 10	570.222	5.568	55.073	60.149	449.432
11 a 50	624.613	2.898	109.816	50.015	461.884
51 a 250	637.515	1.201	146.417	22.921	466.976
<b>Subtotal pimes</b>	<b>1.832.350</b>	<b>9.667</b>	<b>311.306</b>	<b>133.085</b>	<b>1.378.292</b>
250 endavant	871.666	-	125.145	5.079	741.442
<b>TOTALS</b>	<b>2.704.016</b>	<b>9.667</b>	<b>436.451</b>	<b>138.164</b>	<b>2.119.734</b>
<b>Pes PIMES</b>	<b>67,76</b>	<b>100,00</b>	<b>71,33</b>	<b>96,32</b>	<b>65,02</b>

CCC per dimensió	Total CCC	Agricultura	Indústria	Construcció	Serveis
1 a 10	202.755	2.367	15.671	21.174	163.543
11 a 50	29.091	148	4.847	2.480	21.616
51 a 250	6.334	12	1.390	259	4.673
<b>Subtotal pimes</b>	<b>238.180</b>	<b>2.527</b>	<b>21.908</b>	<b>23.913</b>	<b>189.832</b>
250 endavant	1.166	-	204	11	951
<b>TOTALS</b>	<b>239.346</b>	<b>2.527</b>	<b>22.112</b>	<b>23.924</b>	<b>190.783</b>
<b>Pes PIMES</b>	<b>99,51</b>	<b>100,00</b>	<b>99,08</b>	<b>99,95</b>	<b>99,50</b>



## ALGUNAS CONSTATAciones

INAPLICACIONES DE CONVENIOS, EMPRESAS, TRABAJADORES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA (1)

TAMAÑO DE LA EMPRESA	INAPLICACIONES DE CONVENIOS	EMPRESAS	TRABAJADORES
<b>TOTAL</b>	<b>400</b>	<b>346</b>	<b>15.703</b>
1-49 trabajadores	303	268	4.334
50-249 trabajadores	74	56	4.787
250 o más trabajadores	10	9	6.039
No consta	13	13	543



GRACIAS POR DARNOS LA OPORTUNIDAD DE TRASDARLES  
NUESTRA VISIÓN SOBRE LA CUESTIÓN

**Josep Ginesta**

Secretario General de PIMEC

Confederación Patronal de la pequeña y mediana empresa de  
Cataluña