



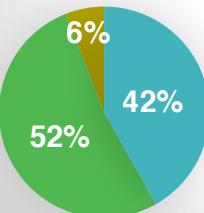
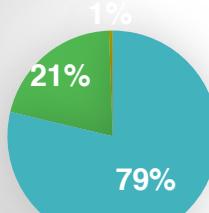
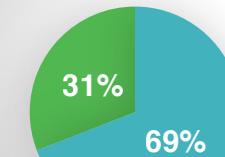
Situación de la Previsión social complementaria en Catalunya

30 de septiembre 2021

Paloma Fernández Álvarez

LOS SISTEMAS DE PLANES DE PENSIONES EN ESPAÑA

	PARTÍCIPES DE LOS FONDOS DE PENSIONES AL 31/12/2019								
	SISTEMAS			VARIACIONES			TOTAL SISTEMAS		
	INDIVIDUAL	EMPLEO	ASOCIADO	INDIVIDUAL TRIM / AÑO	EMPLEO TRIM / AÑO	ASOCIADO TRIM / AÑO	VARIACIÓN TRIM / AÑO	TOTAL	
31/12/2019	7.519.285	1.981.166	55.460	10.514	-1.962	-6.212	2.340	9.555.911	
Variac. Año 2019 (%)	-0.65%	-0.94%	-10.95%	-49.542	-18.779	-6.823	-75.144	-0.78%	

**NºPLANE
S**

**PARTICIP
ES**

**PATRIMO
NIO**


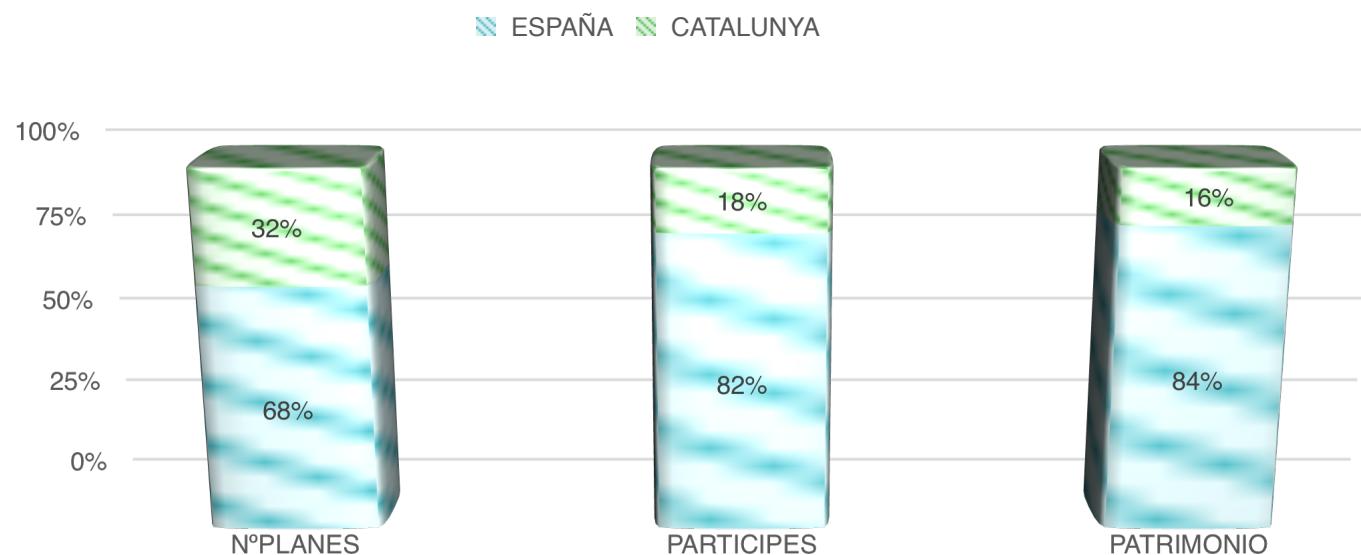


àrea de previsió social
complementària

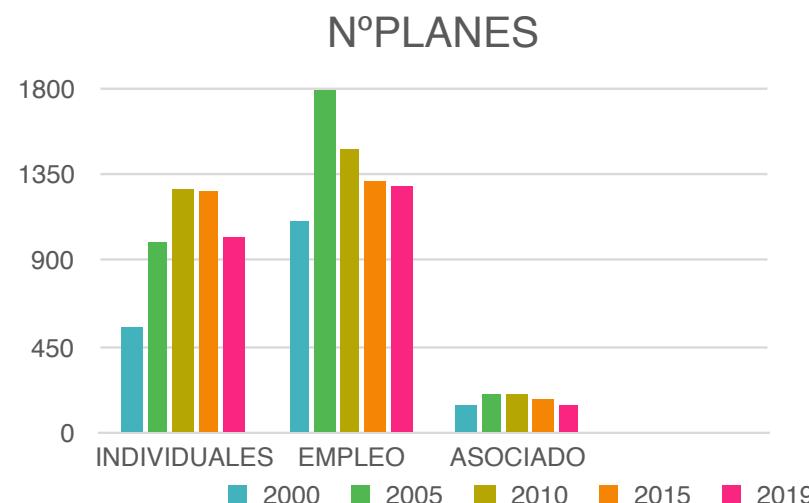
PLANES DE PENSIONES FORMALIZADOS EN CATALUNYA

SECTOR	NºEMPRESAS CATALUNYA	NºPLANES	PERSONAS TRABAJADORAS CATALUNYA	TOTAL PARTICIPES	TOTAL PATRIMONIO
CONSTRUCCIÓN-MADERA	11	11	2.286	2.191	59.664.000
EDUCACIÓN	15	7	14.582	204.978	376.262.000
FSC	233	97	236.955	840.991	5.243.065.000
INDUSTRIA	204	178	55.850	138.105	7.727.203.000
SANIDAD	4	2	57.858	202.724	349.123.000
SERVICIOS	131	122	53.881	266.255	16.152.973.000
SERVICIOS PRIVADOS	4	4	146	6.241	21.274.000

COMPARATIVAS DE LOS PLANES DE EMPLEO



EVOLUCIÓN DE LOS SISTEMAS DE PLANES DE PENSIONES





àrea de previsió social
complementària

ANALISIS DE LA PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA DEL SISTEMA DE EMPLEO (1)

- + El 19 de noviembre del 2020 se aprueba el informe de Evaluación y Reforma del Pacto de Toledo
- + Se aborda la Reforma de la Seguridad social para garantizar la sostenibilidad del sistema publico de pensiones
- + Se promueven los sistemas de previsión social de empleo a emplazando a su desarrollo mediante la negociación colectiva.
- + No es algo nuevo
- + 3 Pilares de la protección social

ANALISIS DE LA PREVISIÓN SOCIAL COMPLEMENTARIA DEL SISTEMA DE EMPLEO (2)

- + La previsión social complementaria es un conjunto de políticas, acciones y medidas que promueven y reconocen prestaciones complementarias que mejoran, **nunca sustituyen** la acción protectora de la seguridad social.
- + Exteriorización de los compromisos por pensiones hacia los planes de pensiones de empleo:
 - Prevalecer los intereses de las personas trabajadoras en caso de insolvencia de las empresas
 - No discriminación
 - Titularidad de las aportaciones
 - Aportaciones irrevocables
 - Participación social (órgano de gestión, las comisiones de control)



àrea de previsió social
complementària

DIVERSOS FACTORES QUE NO HAN FAVORECIDO EL DESARROLLO DE LA PSC

- + La exteriorización de los compromisos por pensiones en la pequeña y mediana empresa a través de vehículos que mantuvieron la naturaleza en meras expectativas de derechos
- + No ha habido desarrollo en planes de pensiones de promoción conjunta sectoriales
- + No inclusión en la negociación colectiva a pesar de las recomendaciones del Pacto de Toledo, AENC y AIC
- + La crisis financiera del 2008
- + La devaluación salarial
- + La precariedad laboral (Reforma 2012)
- + Inestabilidad laboral, temporalidad abusiva y ataque a la negociación colectiva especialmente en el ámbito sectorial.



àrea de previsió social
complementària

Condiciones que vemos necesarias para el desarrollo de la PSC en Catalunya:

- + Medidas socio-económicas: Recuperación salarial, Mejora de los contratos, estabilidad.
- + Incorporación de la pequeña y mediana empresa a través de: Acuerdos interprofesionales (AIC/AENC)
- + Negociación colectiva sectorial
- + Derogación de la reforma laboral (prevalecia de los convenios sectoriales de los convenios de empresa)
- + Planes de pensiones de promoción conjunta
- + Incrementar la masa crítica de los fondos de ocupación a través de los fondos Multiplan
- + Continuar desarrollando la Inversión socialmente responsable
- + Formación a las personas que forman parte de las comisiones de control

**Gracias por
vuestra
atención**



**àrea de previsió social
complementària**

Fuente de datos: INVERCO, l'Àrea de Previsió Social Complementària de CCOO Catalunya
Elaboración: L'Àrea de PSC de CCOO Catalunya