



PLA DE JUBILACIÓ ANTICIPADA DEL PROFESSORAT FUNCIONARI DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA

El Pla de jubilació anticipada del professorat funcionari de la Universitat de Barcelona va ser aprovat pel Consell de Govern del dia 21 de març de 2006. El Pla es proposava fonamentalment dos objectius: d'una banda, permetre al professorat que ho desitgés acollir-se a una situació que comporta un trànsit progressiu a la situació de plena jubilació per mitjà del manteniment d'una activitat retribuïda fins als 70 anys; i de l'altra, aprofitar l'estalvi de recursos econòmics derivats del Pla per possibilitar l'estabilització de professorat i afavorir el rejuveniment dels docents que presten servei a la UB.

Transcorreguts cinc anys des de la implantació del Pla, se n'ha analitzat i valorat l'aplicació basant-se en els seus objectius. Com a resultat d'aquesta anàlisi, es constata una elevada concentració del professorat que s'hi ha acollit en la franja d'edat de 60 a 65 anys, amb una tendència descendent en els darrers anys respecte a l'edat mitjana.

Quan s'analitza l'activitat que portava a terme el professorat que s'ha jubilat anticipadament en la franja d'edat compresa entre els 60-65 anys i el moment de la jubilació, tant en l'àmbit de docència com en el de recerca, es constata una activitat suficientment intensa com a investigadors principals, en participació en projectes i en captació de recursos per a la recerca. Aquest fet, conseqüentment, posa en qüestió la conveniència del relleu generacional en aquesta franja d'edat.

L'enquesta que es va fer als departaments i al mateix professorat jubilat anticipadament, amb una resposta de prop del 70 %, ens indica que, tot i que el Reglament no obligava el professorat a formalitzar cap compromís d'activitat, una bona part ha assumit aquest compromís amb el departament, amb un grau d'acompliment satisfactori. Així mateix, tant els departaments com el mateix professorat jubilat anticipadament han mostrat majoritàriament el seu acord amb la possibilitat que el professorat emèrit pugui assumir voluntàriament tasques docents, establint sempre un límit d'hores en aquestes tasques.

En qualsevol cas, des de la implantació del Pla, i en xifres globals, ha augmentat el nombre d'efectius del professorat permanent sumat al del professorat lector. D'aquesta circumstància es pot concloure que s'ha aprofitat l'existència de les baixes de professorat derivades del Pla, juntament amb les baixes per altres motius, per incentivar el relleu generacional, tot i que la mitjana d'edat global del professorat de la Universitat de Barcelona no ha experimentat un canvi significatiu.

Per aquest motiu, tenint en compte la piràmide d'edat del professorat de la UB, no es vol renunciar als beneficis del relleu generacional derivat del Pla de jubilació anticipada, però es considera pertinent adaptar-ne les condicions per reduir l'impacte que la baixa d'efectius dins de la franja dels 60 a 65 anys està produint en la nostra institució.

Així mateix, en la nova conjuntura econòmica, i atès que el professorat jubilat anticipadament continua percebent una retribució de la Universitat, es considera necessari garantir un grau d'implicació en les activitats universitàries per part del professorat acollit al Pla de jubilació anticipada per minimitzar, d'aquesta manera, els efectes que representa la pèrdua de l'experiència acadèmica i investigadora d'aquest professorat.

Amb la constitució d'aquest nou Pla, conseqüentment amb les condicions d'accés a la jubilació del personal adscrit al règim de classes passives, la Universitat de Barcelona ratifica els objectius de relleu generacional, i configura un dret individual que assegura al professorat que hi opti la possibilitat de complementar la pensió de jubilació, mitjançant l'establiment d'un nomenament com a professorat emèrit. Això suposarà mantenir el 85 % de les retribucions que percep a la data de jubilació i conservar aquesta situació fins que compleixi l'edat de jubilació forçosa.



El Rectorat de la UB destinarà els recursos que s'alliberin a conseqüència de l'aplicació d'aquest Pla, fonamentalment, a establir la plantilla de professorat i a la implementació de polítiques de millora que facilitin el relleu generacional. Amb aquesta finalitat es constituirà una comissió de seguiment, integrada pel vicerector o vicerectora de Professorat o la persona en qui delegui; el o la gerent, o la persona en qui delegui; dos professors o professores designades pel vicerectorat, i dos representants dels òrgans de representació del professorat de la UB, la qual vetllarà per l'acompliment dels objectius d'aquest Pla.

Requisits per acollir-se al Pla

Pot acollir-se al Pla de jubilació anticipada qualsevol membre del professorat de la Universitat de Barcelona amb dedicació a temps complet que es trobi en servei actiu i que compleixi els requisits següents:

- Pertànyer als cossos docents universitaris com a professorat funcionari de carrera adscrit al règim de classes passives.
- Comptar amb els anys de servei necessaris per accedir a la pensió màxima de jubilació regulada per l'Estat en l'exercici pressupostari corresponent a la data en què s'acullin al Pla.¹
- Complir un dels requisits d'edat següents:
 - Tenir complerts els 65 anys en el moment que es produeixi la jubilació.
 - Tenir complerts els 60 anys i haver prestat en la UB un mínim de 40 anys de servei. En aquest còmput també es poden tenir en compte els períodes desenvolupats en règim de beca en qualsevol institució acadèmica o científica.
 - Excepcionalment, a partir dels 60 anys es pot acollir al Pla el professorat que pateixi alguna disfunció o limitació greu que no sigui causa d'invalidesa permanent, amb l'autorització del Rectorat, i d'acord amb l'informe dels serveis mèdics de la Universitat de Barcelona, l'informe del departament i de la comissió de professorat del centre.
- Disposar de l'informe favorable i vinculant del departament, en virtut de la formalització per escrit d'un pacte de comú acord entre el professor o professora i el departament corresponent, que defineixi les funcions que haurà d'assumir en la seva condició de professorat emèrit. El pacte ha de ser corroborat per la comissió de professorat del centre i validat pel Vicerectorat de Professorat.
- Presentar la sol·licitud segons el calendari que s'estableixi. (Annex)

Formalització del nomenament com a professorat emèrit

El professorat que compleixi les condicions indicades anteriorment i vulgui acollir-se al Pla serà nomenat professorat emèrit en els termes que la normativa legal estableix, amb indicació de les retribucions que es percebran i la data d'extinció, que en cap cas s'estendrà més enllà de la data en què es compleixin els 70 anys.

El nomenament de professorat emèrit tindrà efecte a partir del dia 1 d'octubre de cada curs acadèmic.

La retribució com a professorat emèrit acollit al Pla serà la diferència entre el 85 % de la retribució íntegra total que percep el professor en situació d'actiu a la data de la jubilació i la pensió màxima de jubilació fixada en la normativa vigent en la data en què s'aculli al Pla.

A l'efecte del càlcul d'aquesta retribució s'han de considerar els conceptes de sou base, el complement de destinació, el complement específic, els triennis i els complements per mèrits de docència, de recerca i de gestió, tant estatals com autonòmics.

¹ L'Àrea de Recursos Humans (Unitat de PDI) facilitarà a qualsevol membre del professorat que ho sol·liciti la informació respecte dels anys de cotització. Actualment el període de cotització necessari per obtenir la pensió màxima és de 32 anys a temps complet, o un període equivalent a aquest.



El càlcul de la retribució que correspondrà al professorat emèrit es farà considerant el valor de l'import mensual dels conceptes retributius indicats en la darrera nòmina de la seva situació d'actiu prèvia a la jubilació. Aquest càlcul es rectificarà si amb posterioritat a la data de jubilació s'atorga un complement autonòmic, o quinquenni o sexenni amb data d'efecte anterior a la jubilació. No es tindran en compte els imports derivats de cap mena d'increment o millora sobre els conceptes retributius esmentats que s'haguessin executat en la nòmina i no tinguessin la condició de consolidables.

La retribució especificada s'incrementarà anualment d'acord amb l'increment que s'estableixi per al professorat contractat.

El professorat emèrit té la consideració quant a drets i deures d'«altre professorat», segons l'Estatut de la Universitat de Barcelona, i resta en situació de jubilat pel que fa a la seva condició de funcionari.

La totalitat de la regulació d'aquesta normativa sobre les condicions del nomenament de professorat emèrit només és d'aplicació al professorat que s'aculli al Pla de jubilació anticipada.

El fet d'haver participat en aquest Pla no exclou la possibilitat d'accedir al nomenament com a professor emèrit a partir dels 70 anys.

Activitat del professorat emèrit

La funció i dedicació del professorat emèrit es determina de comú acord entre cada professor o professora i el departament corresponent, amb les limitacions següents:

- En cap cas la dedicació del professorat emèrit no pot excedir la del professorat contractat amb una dedicació a temps parcial.
- En cap cas es poden exercir càrrecs acadèmics.

La Junta del PDI funcionari podrà sol·licitar informació dels termes del pactes adoptats.

El professorat emèrit podrà dur a terme qualsevol tipus de col·laboració docent, fins a un màxim de 60 hores anuals de docència presencial. La docència tindrà caràcter voluntari i serà, preferentment, de postgrau. El professorat que s'aculli al Pla també podrà dirigir tesis doctorals i impartir seminaris i formació continuada.

El professorat que s'aculli al Pla podrà formar part dels grups de recerca, participar en convenis amb empreses, de transferència tecnològica i altres tasques de recerca de la Universitat. La participació en projectes de recerca com a investigador està subjecta a les condicions de participació de cadascuna de les convocatòries.

També podrà dur a terme altres tasques, com per exemple:

- Dur a terme encàrrecs de tasques de gestió per l'assignació dels departaments i centres.
- Participar en els programes de l'ICE com a mentor de professorat novell.
- Participar en programes d'atenció i orientació a l'estudiant.
- Participar en el disseny de materials per a la innovació docent.

Durant la vigència del seu nomenament, el professorat emèrit pot formar part dels òrgans d'avaluació i d'accés del professorat a la Universitat de Barcelona en la forma que estableixin els reglaments corresponents.

D'acord amb el pacte de comú acord formalitzat amb el departament, el professorat emèrit ha de desenvolupar l'activitat pactada, i el departament ha de facilitar-li els elements necessaris per poder desenvolupar la seva activitat.

Els departaments han d'informar anualment les comissions de professorat dels centres sobre l'activitat desenvolupada pel professorat emèrit jubilat anticipadament. Davant d'un incompliment greu de les funcions establertes en el pacte, es preveu la possibilitat de rescindir el nomenament com a professorat emèrit, d'acord amb el procediment reglamentàriament establert. L'incompliment per part dels departaments serà objecte d'anàlisi i, si escau, pot conduir a la intervenció del Rectorat per garantir les condicions del pacte.



Efectes de la modificació del Pla

El present Pla de Jubilació serà efectiu a partir de l'endemà que l'aprovi el Consell de Govern.

La revisió del Pla garanteix el manteniment de les condicions establertes prèviament respecte al professorat que fins a la data s'hi hagués acollit, a excepció de les activitats que voluntàriament podran dur a terme i que quedaran regulades pel present Reglament.

Disposició transitòria

Per al curs 2010/2011, atès el moment d'aprovació d'aquesta norma, la data final de presentació de la documentació per les persones interessades és el 20 d'abril de 2011.

Disposició derogatòria

El present Pla de jubilació anticipada del professorat funcionari de la Universitat de Barcelona deroga el Pla de jubilació aprovat pel Consell de Govern del 21 de març de 2006.

ANNEX : CALENDARI

A l'efecte de garantir que els departaments puguin programar l'activitat acadèmica adequadament, s'estableix un únic termini de presentació de sol·licituds, amb el calendari següent:

— Presentació al Registre de la sol·licitud de jubilació:	Fins al dia 31 de març
— Emissió de les resolucions de jubilació:	Durant el mes de juliol
— Tramesa dels nomenaments:	Durant el mes d'octubre
— Data d'efectes de la jubilació:	30 de setembre
— Data d'efectes del nomenament d'emèrit:	1 d'octubre