



UNIVERSITAT DE BARCELONA



LERU Doctoral Summer School 2013

M^a del Mar Rus Calafell
Gemma Pellisa Prades
Universitat de Barcelona

Índex

1. Definició
2. Continguts
3. Activitats
4. Aprenentatges
5. Experiència personal
6. Agraïments

Què va ser la LERU Doctoral Summer School?

Definició objectiva:

Es tracta d'una reunió anual organitzada per la LERU on hi participen futurs doctors de les principals institucions que formen la Lliga. L'objectiu principal és oferir als participants una formació única d'alguna de les àrees relacionades amb la seva formació doctoral. L'edició passada, París 2013, tenia com a focus el desenvolupament d'habilitats de lideratge i *management*.

Què va ser la LERU Doctoral Summer School?

Definició *subjectiva*:

Es tracta d'una experiència 100% enriquidora i difícil d'equiparar a qualsevol altra activitat formativa portada a terme durant la formació doctoral. Una oportunitat única per millorar els coneixements i habilitats, no només com a futur doctor/acadèmic, sinó com a persona i, en aquest cas, com a líder.

(Mar i Gemma)



LERU Doctoral Summer School, 8-12 Juliol,
Univerité Pierre et Marie Curie, París

Què vam fer?

Totes les activitats formatives que vam portar a terme tenien com a objectiu:

- La millora de les nostres capacitats com a **LÍDERS**, tant a nivell acadèmic, com investigador o industrial
- El desenvolupament de tècniques de **MANAGEMENT** i conducció d'equips de treball.
- Augment del coneixement pel que fa a **INNOVACIÓ, CREACIÓ i ADAPTACIÓ** als canvis.

Què vam fer?

... Però no només això, sinó:

- Potenciar les nostres **HABILITATS d'INTERACCIÓ i NEGOCIACIÓ**
- Reflexionar sobre la importància de treballar **EN EQUIP, ACCEPTAR** els altres i avançar sempre maximitzant el talent de **TOTS**.
- Augmentar la nostra **CONSCIÈNCIA i RESPONSABILITAT** envers els nous temps i les possibilitats de millora del **FUTUR**.

Com ho vam fer?

Les principals activitats foren:

1. Visites a empreses, indústries i centres on la innovació i la recerca és un dels pilars del seu progrés i gestió.
2. Tallers amb líders de diferents sectors per tractar aspectes relacionats amb lideratge i management.
3. Classes magistrals
4. **TREBALL en GRUP**: ens van dividir en grups de treball i ens van proposar una tasca per a final de setmana:

Resum i Presentació de les principals característiques que ha de tenir un LÍDER ACTUAL i ESTRATÈGIES per a aconseguir-ho

Com ho varem fer?

... Però sorgiren **ACTIVITATS ALTERNATIVES:**

1. Conèixer gent oberta d'arreu d'Europa, en una situació similar a la teva.
2. Compartir experiències, coneixement, idees, maldecaps... i solucions.
3. Conèixer junts una ciutat com París... i aprofitar cada segon per seguir aprenent!
4. Pensar, parlar, discutir, reflexionar, moure, aplaudir i RIURE.



Què vam aprendre?

Cada grup proposà un conjunt de característiques essencials que ha de tenir un bon líder:

1. Les més comunes foren: comunicació, responsabilitat, compromís, visió, talent, judici, personalitat i flexibilitat.
2. Però cadascú ha de conèixer, acceptar i respectar la resta de membres d'un equip igualment que les fortaleces i mancances d'un mateix.
3. Un líder ha d'estar en formació constant.
4. La ciència necessita líders formats i capaços.
5. La formació doctoral dona unes competències úniques per a ser un bon líder tant en el món acadèmic com a l'industrial.

Què vam aprendre?

A nivell personal tantes coses...



EXPERIÈNCIA PERSONAL

LERU Doctoral Summer School, 8-12 Juliol,
Univerité Pierre et Marie Curie, París

Agraiments

Dra. Conxita Avila

Dra. Amparo Cortes

Dra. Francesca Gallego

Sra. Saray Blanco

Vicerektorat de Recerca UB

Facultat de Psicologia UB

Facultat de Filologia UB

Jean Dominique-Polack

Serge Fdida

Jean Chambez

Kurt Deketelaere



UNIVERSITAT DE BARCELONA



PUSHING THE FRONTIERS OF INNOVATIVE RESEARCH



Agraiments



LERU Doctoral Summer School, 8-12 Juliol,
Univerité Pierre et Marie Curie, París



<http://www.youtube.com/watch?v=CwLiNbDjIVw>